

茨城就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム 事業実施計画におけるKPI達成状況

I 不安定な就労状態にある方

○ 目標

就職氷河期世代で不安定な就労状態にある方等への支援を強化し、正規雇用者を5年間で7,500人増やす。(第一ステージにて目標達成済。第二ステージでは更なる積み上げを目指す。)

○ KPI※1

①正社員就職件数※2について、第一ステージで6,000件以上、第二ステージで5,883件以上を目指す。

②企業内の正社員転換数※3について、第一ステージで1,500件以上、第二ステージで745件以上を目指す。

①+②**正規雇用者増加件数** 第1ステージで7,500件以上、第2ステージで6,628件以上

①正社員就職件数 (ハローワーク・茨城県)

	実績	達成率
第一ステージ	8,824	147.1%
第二ステージ (うち令和6年度)	6,282 (2,990)	106.8%
累計	15,106	127.1%

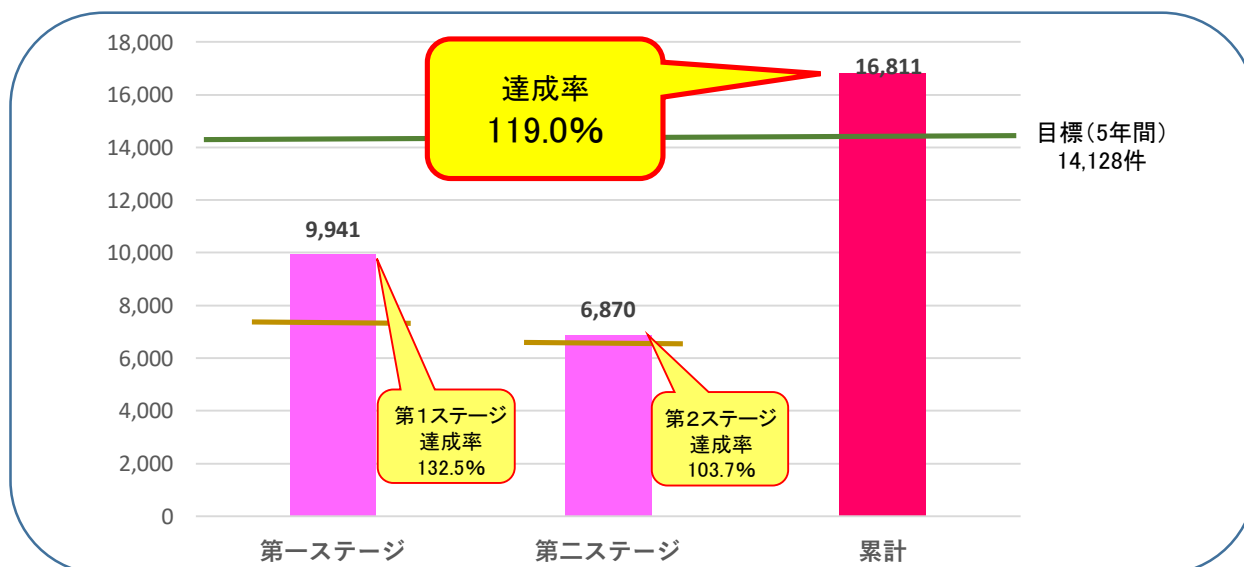
②企業内正社員転換件数

(キャリアアップ助成金正社員化コースによる転換実績)

	実績	達成率
第一ステージ	1,117	74.5%
第二ステージ (うち令和6年度)	588 (211)	78.9%
累計	1,705	75.9%

正規雇用者増加件数

	実績	達成率
第一ステージ	9,941	132.5%
第二ステージ (うち令和6年度)	6,870 (3,201)	103.7%
累計	16,811	119.0%



※1 KPI(Key Performance Indicator(重要業績評価指標)): 目標の進捗を毎年度把握するための指標

※2 ハローワークの職業紹介により正社員就職に結びついて不安定就労者・無業者といばらき就職支援センターでの正社員就職決定者の合計(ただし、令和2～4年度においては35～54歳、令和5年度においては35～55歳、令和6年度においては35～56歳)

※3 茨城労働局のキャリアアップ助成金による正社員転換数(令和2～4年度は35～54歳、令和5年度は35～55歳、令和6年度においては35～56歳)

Ⅱ 長期にわたり無業の状態にある方

○ 目標

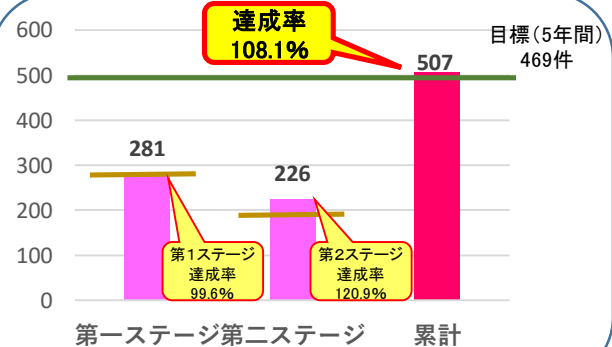
サポステを中心に、利用者やその家族の希望に応じ、就労その他の職業的自立に繋げることを目指す。

○ KPI

就職氷河期世代を含めたサポステの支援による就職件数について、**第一ステージで282件以上、第二ステージで187件以上**を目指す。

サポステの支援による就職件数

	実績	達成率
第一ステージ	281	99.6%
第二ステージ (うち令和6年度)	226 (107)	120.9%
累計	507	108.1%



Ⅲ 社会参加に向けた支援を必要とする方(ひきこもりの状態にある方)

○ 目標

個々人の状況やニーズを把握し、家族を含めた継続的な支援を各地域で実施していく体制を整備し、すべての方が社会とつながりながら生活することを目指す。

○ KPI

- ① **県内全市町村(44)で相談窓口を設置**し、住民への周知の徹底を目指す。
- ② **県内全市町村(44)で市町村プラットフォームの設置**を目指す。

相談窓口設置件数

	実績	達成率
第一ステージ	44	100.0%
第二ステージ (令和6年度)	44 (±0)	100.0%
累計	44	100.0%

市町村プラットフォーム設置件数

	実績	達成率
第一ステージ	30	68.2%
第二ステージ (令和6年度)	33 (+3)	75.0%
累計	33	75.0%