

## 常陽コンピューターサービス株式会社

所在地 水戸市西原 2 - 1 6 - 2 5  
業 種 情報通信業  
労働者数 1 2 3 人  
(うち男性 5 0 人 / 女性 7 3 人)



令和 6 年 1 2 月現在

### 1. 認定基準に係る取り組み実績

#### (1) 採用

##### ■ 正社員における女性労働者の割合 (令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 3 1 日)

女性労働者 : 61.4% > 産業平均値(情報通信業) : 25.8%

##### 正社員の基幹的な雇用区分における女性労働者の割合 (令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 3 1 日)

女性労働者 : 58.1% > 産業平均値 (情報通信業) : 24%

#### (2) 継続就業

##### ■ 通常の女性労働者の平均勤続年数 (継続就業に係る他の基準で算出できない場合のみ)

女性 : 22.5 年 > 産業平均値 (情報通信業) 9.1 年

#### (3) 労働時間等の働き方 (令和 5 年 4 月～令和 6 年 3 月)

##### ■ 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも 4 5 時間未満

#### (4) 管理職比率

##### ■ 管理職に占める女性労働者の割合 (令和 5 年 4 月～令和 6 年 3 月)

女性 : 20% > 産業平均値 : 10.7%

#### (5) 多様なキャリアコース (300 人以上の事業主は 2 項目以上)

##### ■ ア : パート労働者から正社員への転換 1 人

##### ■ イ : おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 1 人

### 2. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標 (参考)

##### ■ 女性管理職の割合を 1 8 % 以上とする。

### 3. 認定を受けてのコメント

当社は従業員の半数以上が女性であり、多くの女性が様々な分野で活躍している企業です。  
常陽銀行のグループ企業として、妊娠・出産・育児など、女性の様々なライフイベントをサポート

トする体制整備を進めるとともに、女性管理職の割合を高めるべく、女性のキャリアアップ支援にも積極的に取り組みました。

これからも、女性が仕事と家庭を両立しながら、より一層活躍できる職場となるべく、環境の整備に努めてまいります。