

EL APSC 合同会社

所在地 下妻市鯨 2700-1
業 種 製造業（科学工業）
労働者数 311人
(うち男性 248人／女性 63人)



令和6年11月現在

1. 認定基準に係る取り組み実績

(1) 採用

- 男女別の採用における競争倍率（要件：女性の倍率 $\times 0.8 <$ 男性の倍率）

オフィス正社員 女性：10.4倍 男性：18.25倍

技能正社員 女性：1.75倍 男性：1.91倍

(2) 継続就業

- 男女の平均勤続年数（要件：女性の平均年数 $\div$ 男性の平均年数 > 0.7 ）

オフィス正社員：女性4.95年 男性：3.72年

技能正社員：女性1.60年 男性：1.98年

(3) 労働時間等の働き方（令和5年7月～令和6年6月）

- 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも45時間未満

(4) 管理職比率

- 管理職に占める女性労働者の割合（令和5年7月～令和6年6月）

女性：21.1% 産業平均値：9.9%（要件：産業平均値以上であること）

(5) 多様なキャリアコース（要件：300人以上の事業主は2項目以上）

- ア：派遣の労働者から正社員への転換 3人

- イ：おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 30人

2. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標（参考）

- ①採用した正社員に占める女性の割合を19%以上とする。
- ②従業員全体の所定外労働時間を月平均30時間以内とする。

3. 認定を受けてのコメント



エスティ ローダーでは、すべての女性に無限の可能性が広がる世界を築くために、女性の健康、リーダーシップ、起業家精神の促進にグローバルに取り組んでいます。2021 年には、「オープン・ドアーズ：女性の活躍促進とジェンダー・イコリティ・ストラテジー」と呼ばれるジェンダー平等戦略を発表しました。これは、女性が創業した会社として企業文化に基づいており、私たちは、女性が直面する公平な機会への体系的な障壁に継続的に取り組んでいます。