

株式会社 柳田組

所在地 東茨城郡茨城町小鶴 1 3 5 7 - 3
業 種 建設業
労働者数 2 5 人
(うち男性 2 1 人 / 女性 4 人)



令和 6 年 10 月現在

1. 認定基準に係る取り組み実績

(1) 採用

- 正社員における女性労働者の割合 (令和 5 年 7 月～令和 6 年 6 月)

女性 : 14.3% 産業平均値 14.4%

- 改善状況

令和 3 年度 : 11.8% ⇒ 令和 4 年度 : 13.6% ⇒ 令和 5 年度 : 14.3%

(2) 継続就業

- 通常の女性労働者の平均勤続年数 (継続就業に係る他の基準で算出できない場合のみ)

女性 : 13.3 年 産業平均値 : 10.4 年 (要件 : 産業平均値以上)

(3) 労働時間等の働き方 (令和 5 年 7 月～令和 6 年 6 月)

- 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも 4 5 時間未満

(4) 管理職比率

- 直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合 (令和 5 年 7 月～令和 6 年 6 月)

女性 : 20.0% 産業平均値 : 3.9% (要件 : 産業平均値以上)

(5) 多様なキャリアコース (要件 : 300 人以下の事業主は 1 項目以上)

- E : おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 4 人

2. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標 (参考)

- ① 女性採用者数を継続して増やし、女性がより一層活躍できる働きやすい環境をつくる。
- ② 女性社員を現在の 3 名から 5 名以上にする。

3. 認定を受けてのコメント

建設業界では男性の仕事とイメージがつよい中、認定を取得できうれしく思っております。

行動計画にもある通り、女性採用者数を継続して増やし女性がより一層活躍できる働きやすい環境を整えていきたいと思っております。男女ともに仕事と育児や介護などを両立させることができるように社員の働きやすい環境づくりに努めてまいります。