

# 株式会社 いわい

所在地 茨城県神栖市奥野谷 5900 番の 11  
業種 卸売業・小売業  
労働者数 41人  
(うち男性 16人/女性 25人)



令和6年9月現在

## 1. 認定基準に係る取り組み実績

### (1) 採用

- 通常の労働者に占める女性労働者の割合（令和4年9月～令和5年8月）  
正社員 女性:11人 男性:13人  
(要件:女性の割合:45.8>産業ごとの平均値:33.2) 産業ごとの平均値以上となっている。

### (2) 継続就業

- 男女別の平均継続勤務年数  
正社員 女性:8.64 /男性:9.31 $\div$ 0.92>0.7 (要件:雇用管理区分ごとに7割以上)

### (3) 労働時間等の働き方（令和4年9月～令和5年8月）

- 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が毎月とも45時間未満

### (4) 管理職比率

- 管理職に占める女性労働者の割合（令和4年9月～令和5年8月）  
女性:50.0% 産業平均値:7.3% (要件:産業平均値以上であること)

### (5) 多様なキャリアコース（要件:300人以下の事業主は1項目以上）

- ア:女性の非正社員（契約社員）から正社員への転換 1人

## 2. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標（参考）

男女ともに平均勤続年数を10年以上にする。

## 3. 認定を受けてのコメント

当社では、認定に向けて多様な働き方の推進や、女性社員のキャリア支援プログラムの充実を図ってまいりました。今後も次世代育成支援に注力し、育児休業制度の柔軟化や、男性社員の育児参加を推進する取り組みを強化し、性別にかかわらず、すべての社員が働きやすい職場環境の構築を目指します。今回の認定を励みに、さらなるダイバーシティという考え方をより深め実践し、社会に貢献してまいります。