

「くるみん」認定マーク



株式会社横河 NS エンジニアリング

- ◆本社所在地 神栖市 ◆業種 製造業
- ◆労働者数 222人（男性191人／女性31人）
(令和6年4月8日現在)

■くるみん認定に係る取組状況

(1) 行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 平成31年4月1日から令和6年3月31日

②目標及び結果

【目標1】働き方改革の対応として、長時間労働の是正を図る。

- ・ノー残業デー（1日/週）には、ポスター掲示、総務部員による声掛けを行うことで早期退社を促しました。
- ・有給休暇の取得を促進するために、誕生月の前月に対象となる従業員に記念日休暇の取得を勧めるメールを配信しました。

【目標2】家族コミュニケーションの一環として、工場見学を実施する。

- ・普段見慣れない家族の職場（工場）に、ご家族の皆さんご興味をもたれ、喜んで頂けました。
また実際の職場をみることで、仕事の大変さにも触れ、ご家族内での理解にも繋がったと思われれます。

(2) 認定基準（くるみん認定基準）に係る取組状況

①計画期間内の育児休業取得率

i) 男性

（認定基準：男性労働者の育児休業等をした者の割合10%以上）

41.7%

ii) 女性

（認定基準：女性労働者の育児休業等取得率75%）

100.0%

②労働時間等働き方

- i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が毎月 45 時間未満
- ii) 月平均の法定時間外労働 60 時間以上の労働者はいない

③育児のための法を上回る短時間勤務制度等

i) 短時間勤務制度

子供が小学校を卒業するまで、始業時間の繰り下げ、終業時間の繰り上げにより、1日6時間を限度に勤務時間を短縮できる。

ii) フレックスタイム制度

午前7時から午後7時15分（コアタイム10時～15時）までの間で任意の時刻に始業し、終業することができる。

■認定を受けてのコメント

人手不足の建設業界にあって、仕事と家庭の両立は必須事項です。

当社では、ノー残業デーの実施、有給休暇の取得促進メールの配信などで家庭での時間を過ごす時間確保を図って参りました。

またフレックスタイム制度や短時間勤務制度の利用により、子供の保育園への送迎など柔軟な時間の使い方ができることで女性の育児休業復帰率 100%に繋がっていると思われます。

今後も働き方改革を推進し、魅力的な職場づくり、人材の定着を図って参ります。