

「くるみん」認定マーク



ピジョンマニュファクチャリング茨城株式会社

- ◆本社所在地 常陸太田市 ◆業種 繊維工業
- ◆労働者数 92人（男性42人／女性50人）

（令和6年4月8日現在）

■くるみん認定に係る取組状況

（1）行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 令和4年4月1日から令和6年3月31日

②目標及び結果

【目標1】男性の子育て目的休暇の取得を1人以上にする。

（結果）子の看護休暇や企業独自の学校行事休暇についての制度案内を社内掲示やメールにて行った。また上記休暇の対象者となり得る男性社員に個別説明を行った。取組の結果、3名の男性社員が子育て目的休暇を利用した。

【目標2】時間外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

（結果）行動計画期間内でノー残業デーを5回設定し、実施した。また実施前にはノー残業デーの目的などを記載した社内連絡を行い、社内全体への周知を図った。

【目標3】年次有給休暇の取得日数を、全社員平均で一人あたり年間6日以上とする。

（結果）管理職への働きかけ等の結果、一人当たり平均取得日数が令和4年度は14.7日、令和5年度は13日となり、年間6日以上の取得日数目標を大きく上回った。

（2）認定基準（くるみん認定基準）に係る取組状況

①計画期間内の育児休業取得率

i) 男性

（認定基準：男性労働者の育児休業等をした者の割合10%以上）

100.0%

ii) 女性

（認定基準：女性労働者の育児休業等取得率75%）

100.0%

②労働時間等働き方

- i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が毎月 45 時間未満
- ii) 月平均の法定時間外労働 60 時間以上の労働者はいない

③法を上回る短時間勤務制度等

- i) 所定外労働の制限

会社は小学校就学前までの子を持つ社員の請求がある場合には、業務の正常な運営を妨げる場合を除き、所定終業時間を超えて労働をさせることはできない。

■認定を受けてのコメント

弊社は、親会社であるピジョン(株)が販売する赤ちゃん用おしりふきをメインに製造している会社です。いつも赤ちゃんと向き合っている弊社にとって、社員が育児と仕事を両立し、安心して働ける環境をつくることはとても大切なことだと考えていますので、今回のくるみん認定を大変嬉しく思います。

弊社での取組みは、上記のほか、

- ・ 中学 3 年生までのお子さんの学校行事に気兼ねなく参加できる「学校行事休暇」
- ・ 取得できるお子さんの年齢を小学 6 年生まで拡大した「子の看護休暇」
- ・ 赤ちゃんが生まれた社員に好きなピジョン商品をプレゼントする「出産お祝いBOX制度」
- ・ 授乳中の社員に嬉しい「さく乳室」の設置

等を実施しています。

今後も社員の声を聞きながら、よりよい環境づくりに取り組んでいきたいと思ひます。

