

# 職場実習を受入れてみませんか

- 障害者が働くことにご理解とご協力をお願いします -

## 1. 職場実習とは

障害者が、企業において実際の職務を体験することにより、仕事に対する理解を深めるとともに、企業側においては、障害者の働く能力や障害の特性、それに伴う配慮などを知ることにより、相互理解を深めることを目的としております。

どのような仕事ができるか  
わからない

どのような配慮をすればよいか  
わからない

職場実習を  
やってみよう!!

障害によっては  
コミュニケーションが  
難しいのでは？

障害者を雇用する準備を  
すすめたい

## 2. 障害者職場実習受入れ事業所の登録

ホームページをご覧ください

事業の詳細を掲載しております。登録いただける企業様は、注意事項をご確認の上「**職場実習受入事業所登録票**」を茨城労働局にご提出ください。



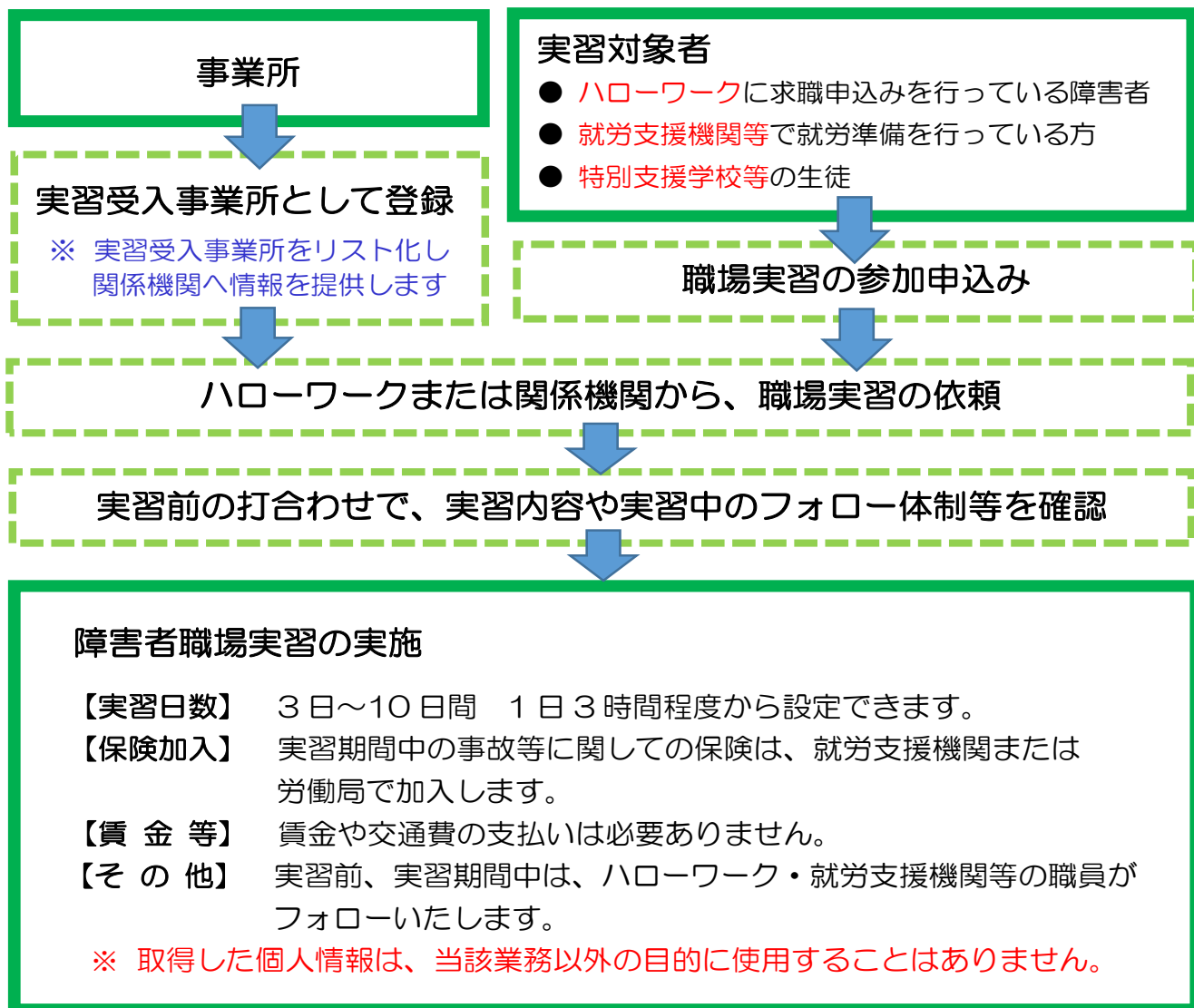
障害者担当にご相談ください

職場実習の受入や障害者雇用についてのお悩みがありましたら、茨城労働局または最寄りのハローワークの「**障害者担当**」にご相談ください。

貴社を訪問しご説明します

職場実習の受入をご検討いただける場合は、茨城労働局の担当職員がご訪問の上改めてご説明・ご相談をさせていただきます。

### 3. 障害者職場実習の流れ



職場実習の  
受入れに期待  
できる効果は？

- ◎ 障害者に接し共に働くことで知るきっかけになる
- ◎ 障害者の雇用管理に関するノウハウを蓄積できる
- ◎ 自社の課題や障害者雇用の可能性を明確にできる

お問い合わせ先

茨城労働局 職業安定部職業対策課  
【職場実習担当】  
〒310-8511  
茨城県水戸市宮町1-8-31  
電話 029-224-6219

実習期間中は関係機関がサポートします！

茨城労働局では、障害者の雇用促進のため、障害者の職場実習をすすめています。障害者雇用に不安や課題を抱えている企業のみならず、是非、職場実習を不安解消、課題解決の方法の一つとして、役立てて頂ければと思います。