

業種：金属製品製造業

会社概要：
給湯器部品製造組立、金属プレス加工、板金・溶接・組立加工

所在地：
かすみがうら市上稲吉1830-1

ホームページ：
<https://www.kashima-ind.jp/company/>



会社のPR情報

当社は1948年に矢口製作所として創業し、1957年に前身となる鹿島工業株式会社として法人化。2009年、株式会社ノーリツのグループ会社である株式会社アールビーの100%出資子会社として事業を継承、株式会社カシマが誕生いたしました。平均年齢も若く、バイタリティ溢れる従業員が多く、アットホームな関係が構築されています。



会社からのメッセージ

毎年実習生を受け入れ、会社全体で障がい者雇用に取り組んでいます。【誰にでも簡単に出来る化】の仕組みができていますので、安心して働くことができます。定期的にランチミーティングを開催し、少人数で昼食をとりながらコミュニケーションをとっています。全てのグループで障がい者職業生活相談員資格の取得者がおりますので、障がい者の気持ちを理解し、働きやすい環境を整えております。



障がい者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none">・ HPにおいて「障がい者雇用」に関するページを設け、企業のポリシーや障がい者雇用に対する社長の考えをインタビュー形式で掲載している。・ 障がい者が配属されている部署のリーダーが、支援担当者になっている。
人材面	企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ）の資格を取得している役員がおり、障がい特性についての理解を深め、個人の能力差を埋める配慮ができる体制づくりをしている。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">・ フォークリフトを使用せず、誰でも格納やピッキング作業が出来る環境に整備するため、部品を収納する容器の軽量化・番号表示の定置化・在庫の整流化をしている。・ 作業マニュアルには、写真や図などを用いて、目で見てわかるようにしている。
募集・採用	<ul style="list-style-type: none">・ 毎年、高等特別支援学校の生徒の現場実習を受け入れている。・ 独立行政法人が主催するセミナーの講師として、「障がい者とのコミュニケーションと改善事例の紹介」の講義を行った。
雇用管理	茨城県障害者職業センターのジョブコーチの支援を受け、本人の希望を叶えた配置転換と作業内容の改善で、職場定着を図る。

取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	23.19% (法定雇用率の3倍以上)
定着状況	過去3年間に雇入れた障害者の雇入後1年経過時の定着率	100%

質的側面

賃金	3年以上前から雇用している障がい者の平均年収が、直近である令和4年度（1～12月）と3年前の令和元年（1月～12月）と比較して、一割以上上昇している。
キャリア形成	平成30年6月に聴覚障がい者を契約社員として採用したが、勤務態度が良好であったことから、令和4年3月に正社員に登用した。