



## 会社のPR情報

1951年の創業以来、アルミ部品の鋳造から機械加工まで一貫した生産を続けて参りました。特に高精度を要求される自動車用精密部品においては永年にわたる実績を持っており、お取引様より御厚誼を頂いております。



業種：輸送用機械器具製造業

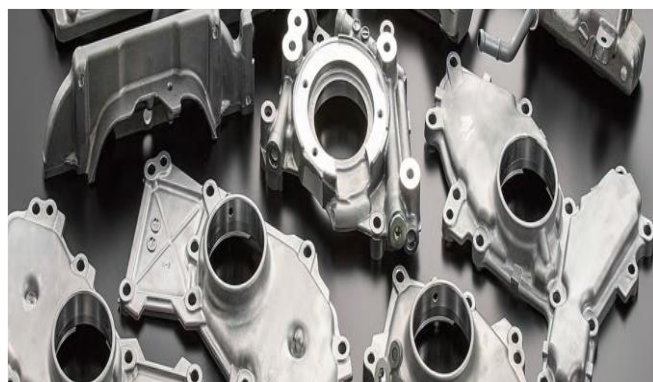
会社概要：

ダイカスト鋳造・金型鋳造・砂型鋳造から機械加工、組立てまでを行うアルミニウムの専門企業

所在地：土浦市北神立町4-5

ホームページ：

<http://www.kurita-al.co.jp/>



## 会社からのメッセージ

長年、障がい者の方の受け入れを実施しており、当社3工場において10名働いております。現在は知的障害の他、聴覚障害、体幹機能障害等の様々な障害を抱える方を雇用できるようになり、健常者と障がい者との隔たりがない労働環境作りを実践しております。

## 障がい者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

#### 組織面

職業生活相談員を8名配置している。役員・課長クラスから順に生活相談員の資格を取得させ、支援体制の強化に努めている。

### 仕事づくり

#### 事業創出

令和4年10月期決算にて、経常利益が黒字である。

#### 職務選定・ 創出

特別支援学校からインターンシップを受け入れた際、障がい特性や能力についての説明を事前に受けた事により、対象者に適した職務を提供することができ、雇入れることができた。

### 環境づくり

#### 募集・採用

毎年、特別支援学校の生徒の現場実習を受け入れており、管理職を実習指導員として配置し、指導を実施している。実習の内容は、採用を踏まえ、実際に稼働している製造ラインでの作業を体験させている。

#### 雇用管理

障がい者の業務管理等のための日報を作成。作業内容を時系列に記入してもらう事により、自己管理能力を育てている。また、日報の提出の際には、メモ帳を用いて障害者からの意見等や上司からの指導等を記載し、言葉だけでなく目に見える様なサポートをしている。

#### その他

当社所有の車両にて、朝夕1便ずつ、最寄りの駅まで送迎を行っている。障がいの有無に関わらず利用でき、現在は11名(うち障がい者が3名)が利用している。

## 取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

#### 定着状況

過去3年間に雇入れた障害者の  
雇入後1年経過時の定着率

100%

### 質的側面

#### 賃金

3年以上前から雇用している障がい者の平均年収が、直近である令和4年度(1~12月)と3年前の令和元年(1月~12月)と比較して、一割以上上昇している。