

## 認定企業の取組

「くるみん」認定マーク



# 株式会社 潤工社

- ◆本社所在地 笠間市 ◆業種 非鉄金属製造業
- ◆労働者数 513人（男性378人／女性135人）  
(令和5年4月18日現在)

## ■くるみん認定に係る取組状況

### (1) 行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 令和3年3月1日から令和5年2月28日

②目標及び結果

【目標1】 所定労働時間内の効率的な働き方を推進し、時間外労働の削減を目指す。

(結果) 週次の計画人員調整会議で翌週の生産や個人の残業時間状況に応じた人員配置を審議するとともに、部署内朝礼で過重労働予防の周知や労務上の課題を共有した結果、企業全体での残業時間を削減することに成功した。

【目標2】 妊娠中や出産後の女性労働者、配偶者が妊娠出産した男性労働者に対して仕事と家庭の両立支援制度の周知や情報提供を行う。

(結果) 独自作成した周知用資料を社内イントラネットに掲載することにより、妊娠から出産、育児期に利用できる制度や手続き等についての周知徹底を図った。また産休育休復帰面談を実施することにより、個別のサポートも行った。

### (2) 認定基準（くるみん認定基準）に係る取組状況

①計画期間内の育児休業取得率

i) 男性（認定基準：男性労働者の育児休業等をした者の割合10%以上）

47.6%

ii) 女性（認定基準：女性労働者の育児休業等取得率75%）

122.2%

②労働時間等働き方

i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が各月45時間未満

ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者はいない

### ③法を上回る短時間勤務制度等

#### i) 短時間勤務制度

小学校を卒業するまでの子を養育し、次の各号のいずれにも該当しない従業員は制度の適用を受けることができる。

(1) 1日の所定労働時間が6時間以下の従業員

(2) 労使協定により除外された次の従業員

(ア) 入社1年未満の従業員

## ■認定を受けてのコメント

当社は、ワークライフバランスを保ちながら能力を十分に発揮し、安心してキャリアを継続できる職場づくりを推進しています。

今回の認定では、仕事と子育ての両立を支援する制度のイントラネットでの周知や、子育て中のアソシエイトとの個別面談の実施など、職場の理解と協力を促す環境づくりの取り組みを評価いただきました。

今後も、アソシエイト一人ひとりが「いきがい」「やりがい」「働きがい」を感じて働ける企業として、より働きやすい職場環境の整備に取り組んでまいります。

(当社では、一人ひとりの社員のことを、「仲間」を意味する「アソシエイト」と呼んでいます。)