

株式会社ノーブルホーム

所在地 水戸市
業種 建設業
労働者数 442人
(うち男性 238人/女性 204人)



令和5年3月現在

1. 認定基準に係る取り組み実績

- (1) 採用(令和4年10月～令和5年9月)
 - 通常の労働者に占める女性労働者の割合
女性：46.24% 産業平均値：14.2% (要件：産業平均値以上であること)
- (2) 継続就業(男女の平均継続勤務年数割合)
 - 通常の労働者 男性：4.58年 女性：5.33年 (要件：男性平均継続勤務年数の70%以上)
- (3) 労働時間等の働き方(令和3年10月～令和4年9月)
 - 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも45時間未満
- (4) 管理職比率
 - 管理職に占める女性労働者の割合(令和3年10月～令和4年9月)
女性：7.69% 産業平均値：3.1% (要件：産業平均値以上であること)
- (5) 多様なキャリアコース(要件：301以上の事業主は2項目以上)
 - ア：女性の非正社員(パート)から正社員への転換 8人
 - エ：おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 20人

2. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標(参考)

- ①管理職に占める女性比率を15%以上とする。
- ②有給休暇取得率を70%以上とする。

3. 認定を受けてのコメント

当社は管理職に占める女性比率を上げるため、育児短時間勤務や時差出勤の整備及び周知を図り、女性が長く働き続ける環境づくりをすすめて参りました。

また、パートタイマーから正社員への転換制度を設け、入社時の雇用形態にとらわれず活躍できる環境を整え、管理職の女性比率の向上につながりました。

今後はさらなる管理職の女性比率の向上を目指し、社内研修やセミナーの機会を増やして参ります。また仕事と家庭の両立を図るため、有給取得率70%以上を目指して休暇を取得しやすい環境を整えて参ります。