

認定企業の取組

「くるみん」認定マーク



一般財団法人日本自動車研究所

- ◆本社所在地 つくば市 ◆業種 学術研究
- ◆労働者数 375人（男性297人/女性78人）
(令和4年12月9日現在)

■くるみん認定に係る取組状況

(1) 行動計画の期間、目標及び取組について

- ①計画期間 令和2年4月1日から令和4年8月31日
- ②目標及び結果

【目標1】男性の育児休業取得率を平均で30%以上に向上させる。

(結果) 男性職員の育休取得率を向上させるため、男性育休取得者の体験談や子どもが生まれた職員のお知らせをイントラネットの所内報に掲載し、常時閲覧できるようアーカイブを残すことで、育休を取得しやすい雰囲気醸成した。その結果、計画期間前の3事業年度平均は14.29%であったところ、計画期間平均は33.3%となり、男性の育休取得率が上昇した。

(2) 認定基準（くるみん認定基準）に係る取組状況

- ①計画期間内の育児休業取得率
 - i) 男性（認定基準：男性労働者の育児休業等をした者の割合10%以上）
33.3%
 - ii) 女性（認定基準：女性労働者の育児休業等取得率75%）
100.0%
- ②労働時間等働き方
 - i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が各月45時間未満
 - ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者はいない

③法を上回る短時間勤務制度等

i) 短時間勤務制度

小学校就学の始期に達するまでの子と同居し、養育する職員のうち、次の要件を満たす者とする。

- 1) 1日の所定労働時間が6時間以下でない者

■認定を受けてのコメント

この度はくるみん認定をいただきまして、大変嬉しく思います。

弊所では男性職員の育休取得率向上や働き方の多様性のため、男性職員育休取得者の体験談などをイントラネットの所内報に掲載し、それらを職員が常時閲覧できるようにアーカイブを残すことで、育休を取得しやすい雰囲気醸成するなど取り組みを行いました。

フレックスタイム制度導入については、働き方の幅が広がったとのことで育児中の職員だけでなく、幅広い層の職員から好評を得ております。

現在はさらに働きやすい職場とするため、育児のための情報提供の場や新休暇制度の設立に向けて引き続き準備を進めております。