

平成 30 年 1 月 29 日

【照会先】

兵庫労働局職業安定部職業安定課

課長 足立 靖行

課長補佐 藤井 直哉

(代表電話) 078-367-0800 (内線 330)

(直通電話) 078-367-0802

報道関係者 各位

株式会社ミヤナガがユースエール認定企業に決定！

～ 2 月 26 日「ひょうご大学生等対象就職面接会（SELECTION 2018）」に
おいて認定通知書交付式を行います～

兵庫労働局（局長 畑中啓良）では、「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」に基づき、株式会社ミヤナガ（兵庫県三木市）を兵庫県下で 7 番目の「ユースエール認定企業」として認定しました。

「ひょうご大学生等対象就職面接会（SELECTION 2018）」において、ユースエール認定企業の認定通知書交付式を行います。

- ・ 株式会社ミヤナガ（コンクリート・リ等製造業）をユースエール認定企業として認定
- ・ 本社：兵庫県三木市
- ・ 北播磨地域で初めてのユースエール認定企業

【認定通知書交付式】

- 1 日 時 平成 30 年 2 月 26 日（月）12:45～
- 2 場 所 神戸ポートピアホテル 南館 1 F 「大輪田」
神戸市中央区港島中町 6 丁目 10 番地 1
- 3 取 材 認定通知書交付式の様子は、取材していただけます。



【ユースエール認定制度とは】

平成 27 年 10 月 1 日施行の「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」によって創設された、若者の採用・育成に積極的に雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する制度です。認定を受けた企業は、認定マークを広告、商品、求人広告などに使用でき、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

 ユーザーと共に歩む
株式会社 **ミヤナガ**

創業100年の穴あけ工具のトップ
メーカーです。

事業内容 コンクリートドリルビット等穴あけ
工具の製造・販売

会社情報 673-0433 兵庫県三木市福井
2 3 9 3

神姫バス 小林バス停から徒歩8分

<http://www.miyana.co.jp/>

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の 女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-----------------|---------------|
| 1916年 | 233人 | 45.0歳 | 16.0年 | (役員) 33.0% | (管理職) 0.0% |

働き方データ

| 有給休暇の 平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況 (直近3事業年度) | |
|-----------------|------------|-----------------------|------------|
| 10.6日 | 11.9時間 | 男性: 0名 | 女性: 100.0% |

募集・定着状況

| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
|-------------------|-------------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等 以外 ² | | | |
| 採用者数 (うち女性) | 新卒者等 | 3名(0名) | 2名(0名) | 4名(0名) |
| | 新卒者等 以外 | 4名(0名) | 7名(2名) | 6名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 1名 |
| | 新卒者等 以外 | 0名 | 2名 | 2名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

若い柔軟な発想力は、これからの時代を創る上で必要
不可欠。私たちと共に伝統を守り世界に通用するモノ
づくりをしませんか？

社長から

ミヤナガは「作業性」「耐久性」「安全性」など、さまざまな角度から時代に対応する独自の製品を生み出し、ユーザーから好評を得てきました。それを支えたのは「穴あけ」に対するフレキシブルな思考と技術です。技術指導や展示会への参加、市場調査、情報収集を積極的に行い、弊社の製品は、国内だけでなく、海外においても高い評価を得ています。常にユーザーが使う立場でモノを考える。それがやがて、製品の技術や信頼にフィードバックされると、ミヤナガは考えています。今後新しい時代に対応した製品を生み出し続けるためには、新しい発想、新しい知識を持った若者の力が不可欠です。次世代を担う若者の応募をお待ちしております。

求める人材像

・自ら考え、行動できる方
・しっかりと自分の意見を
言える方
・柔軟な発想力をお持ちの方

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発 支援制度 | 社内検定 | メンター 制度 | キャリアコン 制度 |
| あり | あり | あり | あり | なし |

備考・補足情報

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

本社・第二工場派遣社員受入あり

採用情報

事業所番号: 2820-770-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄