

説明会要旨

労働契約法（無期転換ルール）

- ・無期転換ルールについては「有期契約労働者の無期転換ポータルサイト」
http://muki.mhlw.go.jp/overview/part_time_job.html
が参考になる。
- ・無期転換した場合の労働条件は、無期転換申込時の有期労働契約の労働条件と同一が原則。ただし就業規則等で別段の定めを設けた場合は、それによる。
- ・無期転換導入に当たり、就業規則の見直しが必要になるのではないかな。
- ・無期転換に合わせて働き方、休み方の改善も考える場合は、就業規則規定例のアドバイスも行うので、「働き方・休み方改善コンサルタント」の利用を。利用の場合は
<http://hyogo-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/rev0/0114/6513/201731383252.pdf>
の申込用紙で。
- ・無期転換に当たり、キャリアアップ助成金等を利用して正社員、多様な正社員転換を考えてみては。キャリアアップ助成金は
http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html
を参考に。
- ・現状の有期契約労働者と無期契約労働者（正社員等）との待遇差については不合理と認められるものであってはならない（労働契約法 20 条）。そのため、職務分析・職務評価を行うべきではないかな。職務分析・職務評価についてはパートタイム労働者の職務分析ツールが利用できる。分析ツールは
http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/parttime/job_analysis.html
に掲載されている。
- ・定年後再雇用された高齢者の特例については、兵庫労働局長の認定があれば無期転換申込権が発生しない。認定申請（第二種計画認定）については
http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/keiyaku/kaisei/
を参考に
- ・同一労働同一賃金ガイドライン案については、兵庫非正規雇用労働者待遇改善支援センター 0 1 2 0 - 0 5 0 - 0 3 3 へ
<http://www.hyogo-roki.or.jp/hiseiki/index.html>