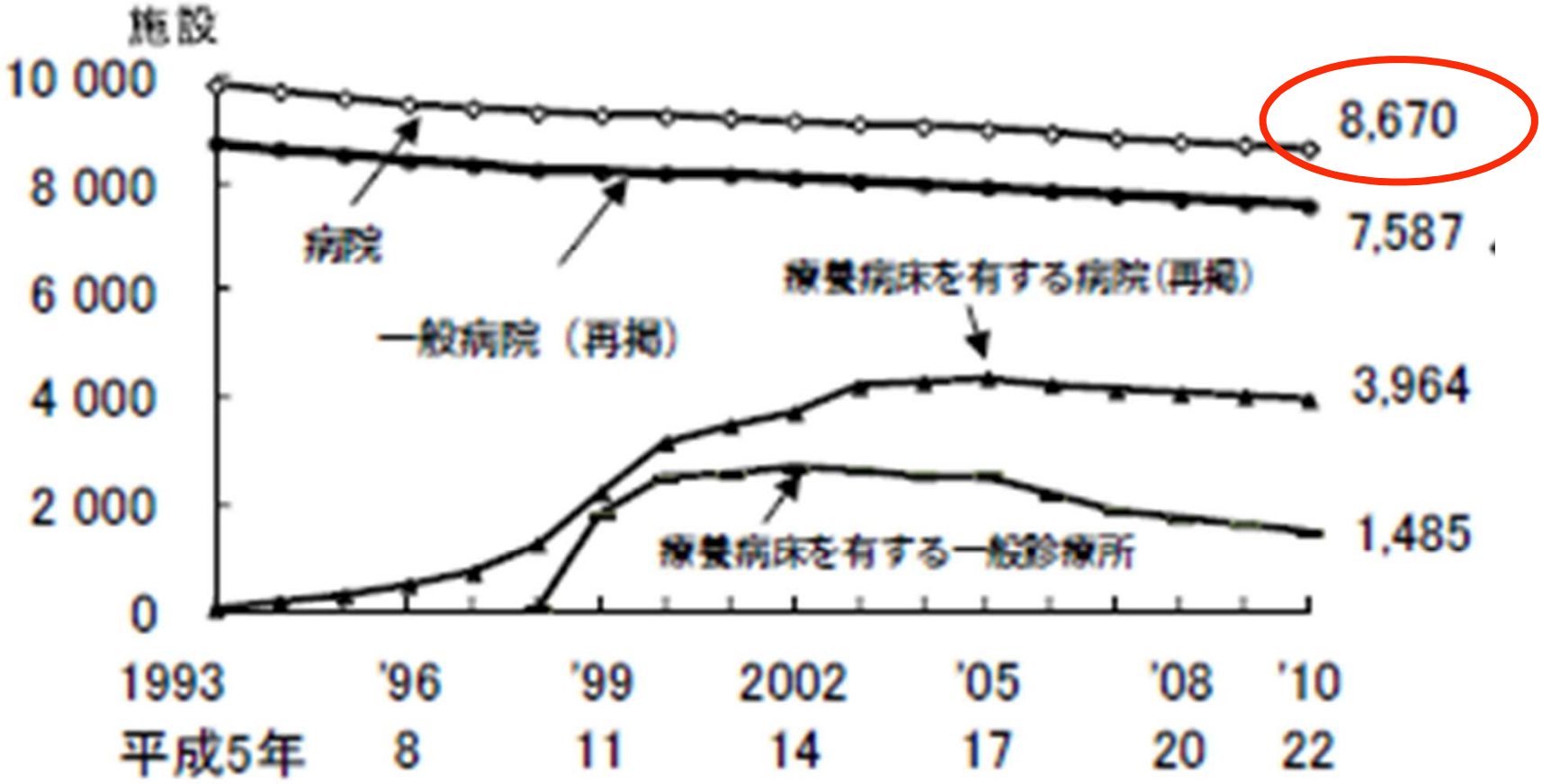
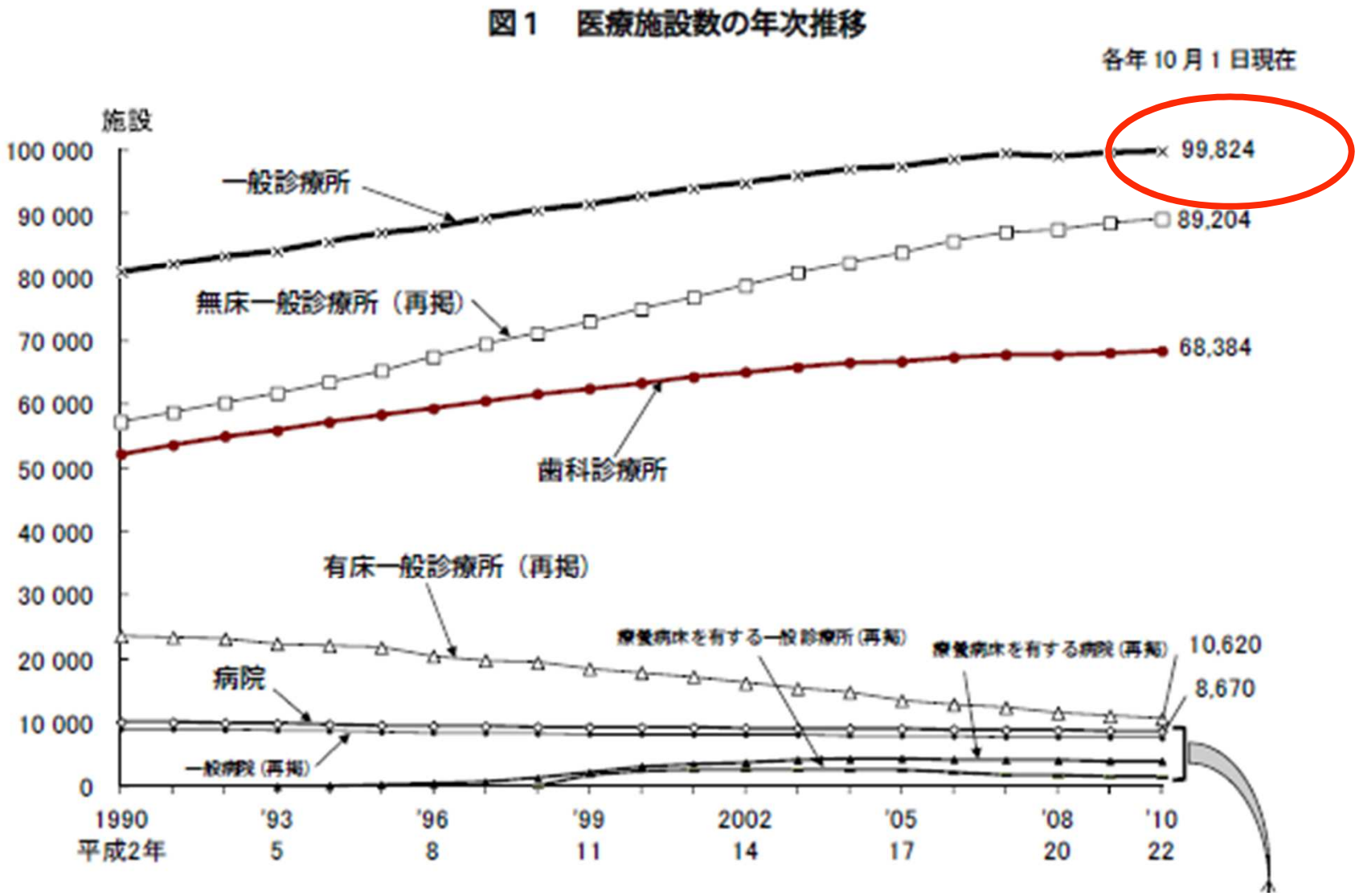
減り続ける病院

平成24年度末で 8,580↓



増え続ける診療所　平成24年度末で 99,957↑



兵庫労働局
医療分野の雇用の質の向上のための研修会

平成２６年01月16日（木）
１３：３０～１７：００
（兵庫県看護協会）

弱小
~~中小~~病院の生き残り戦略

医療法人社団医仁会
譜久山病院

院長
医学博士 譜久山（フクヤマ） 剛（ツヨシ）

〒673-0018
兵庫県明石市西明石北町3丁目1番23号
電話（078）921－1514（代表）
携帯 090－8486－9503（個人）
FAX（078）927－1619
E-mail:ijinkai@eos.ocn.ne.jp
fukubon70@gmail.com（個人）
ホームページ:http://www.fukuyama-ho.jp/

早いけど、今日のお話の結論

大多数を占める
中小病院の職場環境を
よくすることが
医療の未来を救う！

はず。

譜久山病院って？

昭和４９年４月　譜久山外科開業（来年40周年）
昭和５５年４月　譜久山病院に改組
１１６床（一般７７床、介護療養３９床）

古い病院

具体的にどんだけ？

古い建物（築40～25年）。
外来は180.0名/日
（外来単価5738.6 円）
入院　急性期50.0名　平均在院日数　21.2日
（許可病床77床 実質使えるのは66床）
（入院単価 32568.5円 ）
介護型療養病床 35.2名（許可病床39床）
（入院単価 16560.3円）

具体的にどんだけ？　の2

職員数　　常勤１１５名＋非常勤１１０名

医師　（内科3名 外科3名。

みな平成卒で卒後15～22年

非常勤　内科3名　外科2名

整形外科は非常勤4名）。

看護基準 13:1

具体的にどんだけ？　その3

昭和63年築

昭和49年築

具体的にどんだけ？　その4

お見舞いのご家族が
私服の僕に気づかず、
一台しかないエレベーターを
（ここもポイント！）

待ちながら喋ってました。

「昭和な感じが
するよねええ」

・・・と、ご家族さん（孫娘っぽい）は言った。

ふくやまは　心の中で呟いた。

悪かったな、
ほんまに昭和や！
（号泣）

昭和49年築

本音で行きましょう。

勝った！

って思っておられる
病院さん
手、挙げてください。

負け惜しみ、言います。

勝った　！ 負けた ↝　　ではなく、

「勝ち負けなんぞどうでもいいわね。

こんな病院（譜久山病院）でも

がんばってやってんだから、

うちは大丈夫。

まだまだやれる！」

と思っていただければ

今日は幸いです。

兵庫労働局
医療分野の雇用の質の向上のための研修会

平成25年12月12日（木）
13：30～17：00
（姫路市医師会館）

もう一度、
今日のテーマは

弱小病院の
生き残り戦略

人は城
人は石垣

・・・と武田信玄さんは言った。

そう。人がいなければ病院はただのハコ。

そして看護師さんはその中の与党ですよ！

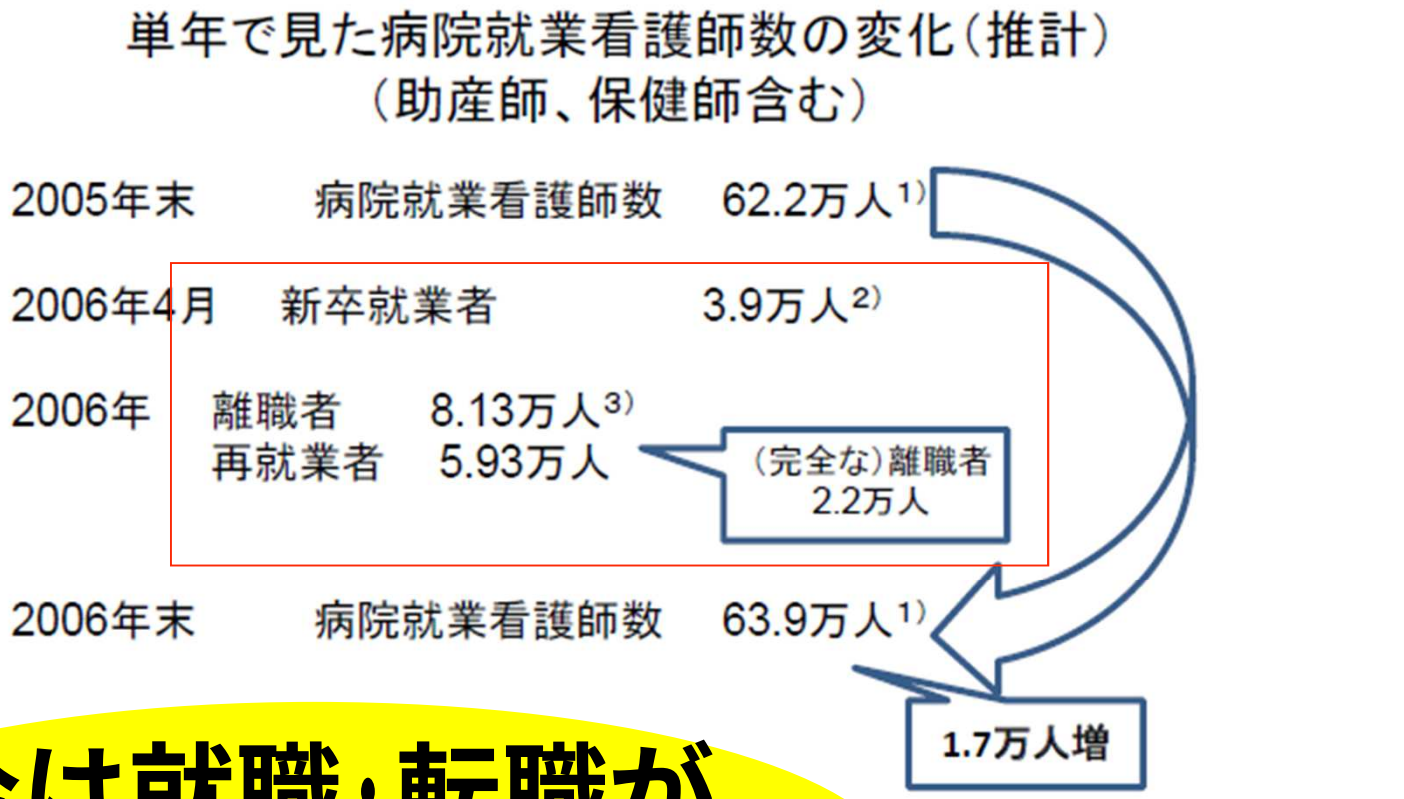
看護師等は病院の従事者の約半数を占め（46.7%）、
医師（10.5%）、
臨床検査技師（2.6%）、
薬剤師（2.4%　すべて常勤換算で）**など**
各職種の中で最大の人数となっている
（**平成21年厚生労働省「医療施設調査」**）

写真は本文と関係ありません。

看護師養成数は十分だが離職者が多い

・・・と厚生労働省（の誰か）は言った。

看護師養成数は十分だが、離職者が多い



今は就職・転職が
１５万人！？（後述）

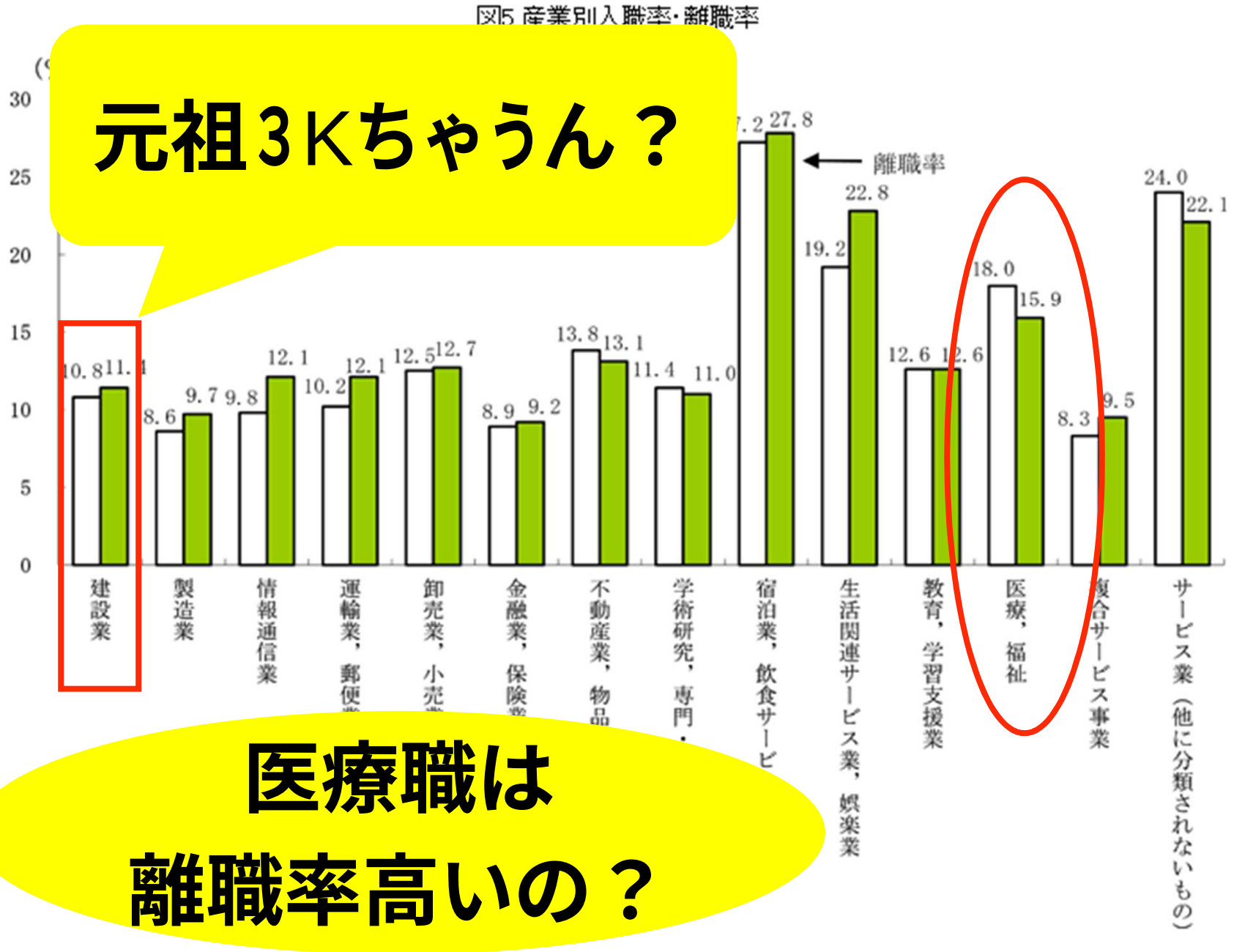
況および卒業生就業状況調査（厚生労働省）
.3%より推計

平成21年（2009年）離職者数は、約12万5千人

平成21年に
再就業（転職を含む）をした看護師等は、
約11.5万人（と推計）

平成21年（2009年
約12万5千人と推計されて

病院に勤務する常勤の看護師等の離職率
（年度の平均常勤職員数に占める当該年度退職者数の割合）が11.2%という調査結果があるが
（平成22年日本看護協会「看護職員需給状況調査」）、
専門・技術的職業従事者の離職率
（年初の常用労働者数に対する年間の離職者数）は12.7%
（平成21年厚生労働省「雇用動向調査」）であり、
調査が異なるため単純比較はできないが、概ね同水準である。
いずれの離職率についても、都市部で高いなど地域差がみられる。
なお、一般労働者の離職率は、16.4%である
（平成21年厚生労働省「雇用動向調査」）。


元祖3Kちゃうん？
医療職は
離職率高いの？
図5 産業別入職率・離職率
離職率
30
25
20
15
10
5
0
10.8
11.4
8.6
9.7
9.8
12.1
10.2
12.1
12.5
12.7
8.9
9.2
13.8
13.1
11.4
11.0
27.8
19.2
22.8
12.6
12.6
18.0
15.9
8.3
9.5
24.0
22.1
建設業
製造業
情報通信業
運輸業，郵便業
卸売業，小売業
金融業，保険業
不動産業，物品
学術研究，専門，
宿泊業，飲食サービ
生活関連サービス業，娯楽業
教育，学習支援業
医療，福祉
複合サービス事業
サービス業（他に分類されないもの）

データはさまざま・・・

2012 年 病院における看護職員需給状況調査

看護職の離職率

常勤10.9%、

新卒7.5%

公益社団法人 日本看護協会 広報部

2013 年3 月7 日

医療をぶっちぎる、
飲食と生活関連サービス業，娯楽業って？

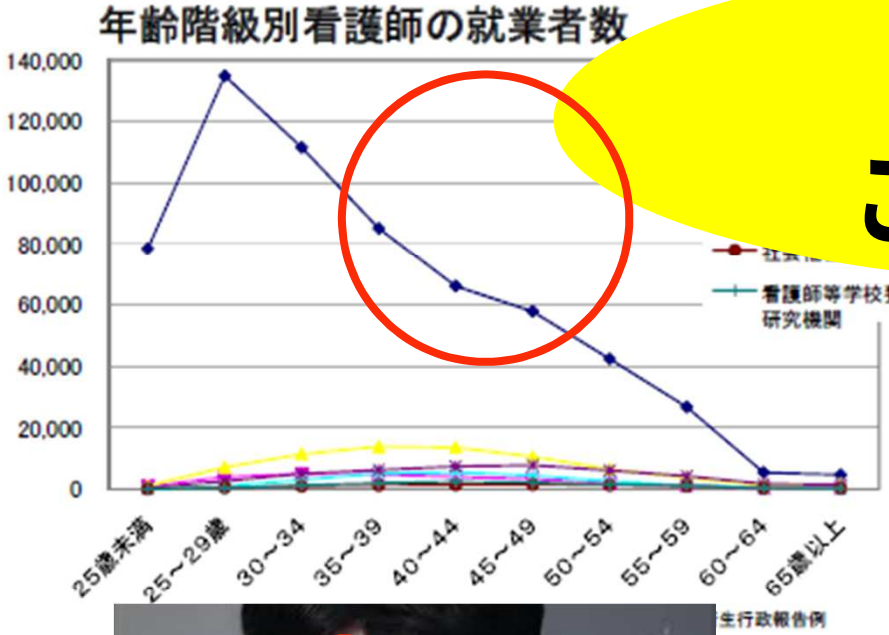
生活関連サービス業，娯楽業
＝洗濯･理容･美容･浴場業とか
　旅行業･家事サービスから葬祭まで
　映画から競馬、パチンコ、カラオケまで、
他に分類され
　廃棄物処理
　自動車整備
　労働者に職業
　及び労働者派遣サービス

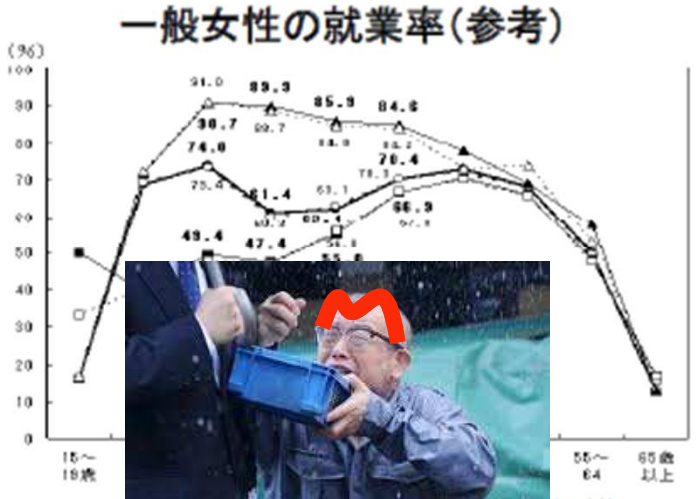
もうひとつの
「他に分類されないサービス業」
ってなんなんでしょう？

看護師のキャリアパスでは、離職した後、復職しない

一般に、働く女性は30代に離職し、30代後半～40代に復職するため、就業率はM字カーブを描くことが知られているが、通常の看護師のキャリアパスでは、離職した後、復職しない

問題は
ここにある？





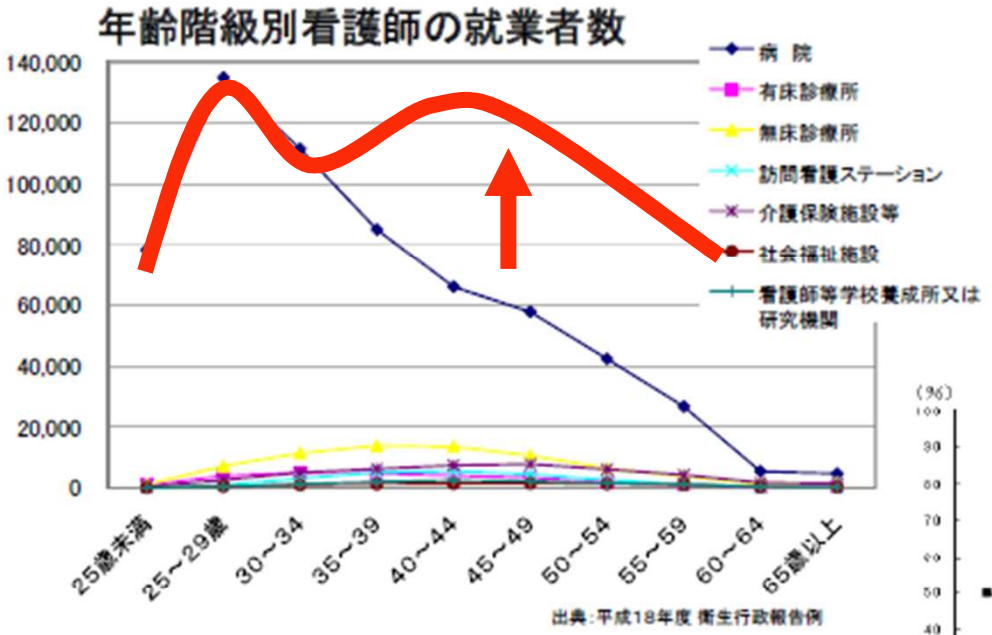
倍返しだ！

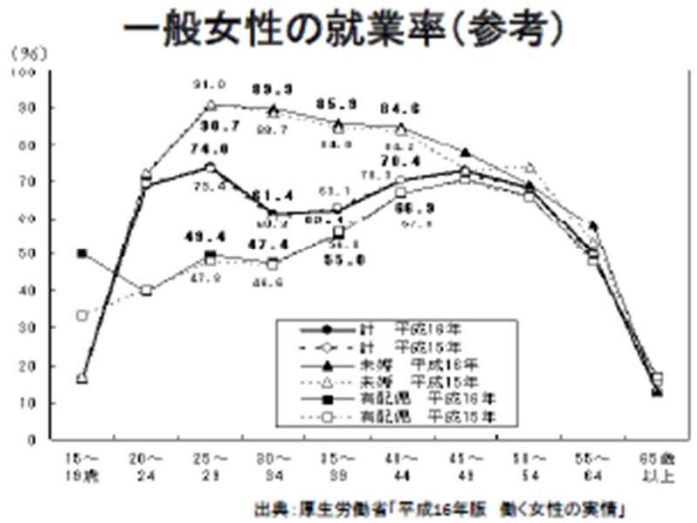
・・・と半沢直樹さんは言った。

そう、必要なのは
産後の復職の倍返しだ！

看護師のキャリアパスでは、離職した後、復職しない

一般に、働く女性は30代に離職し、30代後半～40代に復職するため、就業率はM字カーブを描くことが知られているが、通常の看護師のキャリアパスでは、離職した後、復職しない





目指せ！
M字カーブ !!

ちなみに。

目指せ！
M字カーブ !!

現在の釣瓶さんのヘアスタイルは。
「今日の頭は“M”でしょ。
うまいことハゲてMになったんですよ」
と笑顔で話していた。
実は、鶴瓶さんのヘアスタイルには日
注目していていたよう。
この日、「マクドナルド渋谷東急プラ
先行販売イベントでプレゼントされた
鶴瓶のトレードマークのヘアスタイルとMマークがあしらわれ
ており、わざわざ"M字"部分に矢印も入っている。

このちっぽけな譜久山病院（看護職員143名）で
産休に入られている方　(平成24年度出産)　7名

復職された方
平成25年度　　6名
来年度復帰予定　1名

出産後復帰率
１００％

コアラ保育園

保育士

常　勤　4名　　非常勤　2名

お子さん
１７人
（臨時預け除く）

預けているスタッフ　１１人
（臨時預け除く）

育児支援

子育…目指して

平成

院内

（直

全

２４

学童保

祝！
２０周年

タダ保育！

平成２３年４月より保育利用料を無料化。

**写真と本文は
関係ありません。**

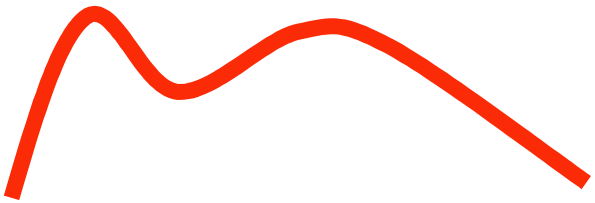
ブログ「コアラ保育園のニコニコニッキー」発信中
http://blog.livedoor.jp/fukuyamakoara/

院内保育を実施している病院の割合は

34.5%

(平成20年厚生労働省「医療施設調査」)

もちょっと増えてるかもしれないけど、
まだまだ伸ばせる余地はある。



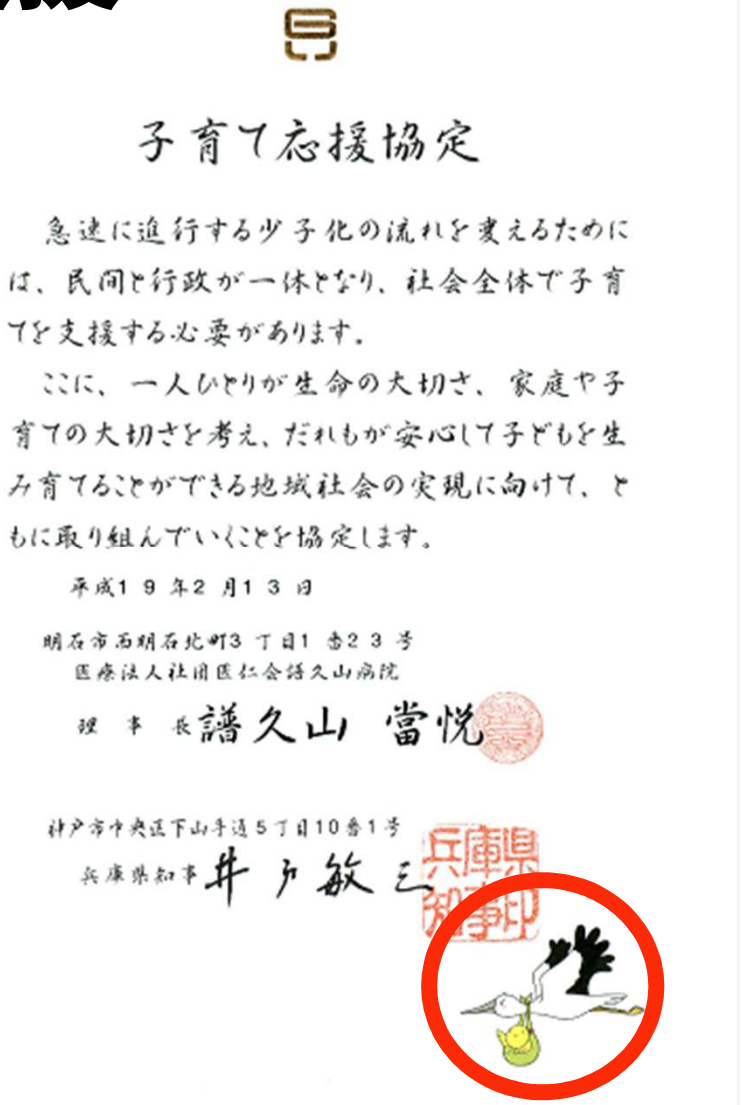
目指せ！
M字カーブ !!

育児支援

働きやすい環境作りを目指して
平成１９年２月
兵庫県健康生活部少子局

『子育て応援協定』

締結



子育て応援協定

急速に進行する少子化の流れを変えるためには、民間と行政が一体となり、社会全体で子育てを支援する必要があります。

ここに、一人ひとりが生命の大切さ、家庭や子育ての大切さを考え、だれもが安心して子どもを生み育てることができる地域社会の実現に向けて、ともに取り組んでいくことを協定します。

平成１９年２月１３日

明石市西明石北町３丁目１番２３号
医療法人社団医仁会譜久山病院
理事長 譜久山 當悦

神戸市中央区下山手通５丁目10番１号
兵庫県知事 井戸敏三

兵庫県発行
『企業支援マニュアル』掲載

このちっぽけな譜久山病院で
産休に入られている方
(平成24年度出産)　　7名

(看護介護職員143名・看護師准看護師71名)

ときどき、コウノトリの群れが西明石では飛んでるんじゃ？と思います (嬉・涙)

利用できなかった制度

看護師等が子育て期に
できなかった制度として

うちもまだまだ
できておりません

出退勤時間の柔軟化、
短時間正職員制度、
妊娠中の特別休暇や短時間勤務制

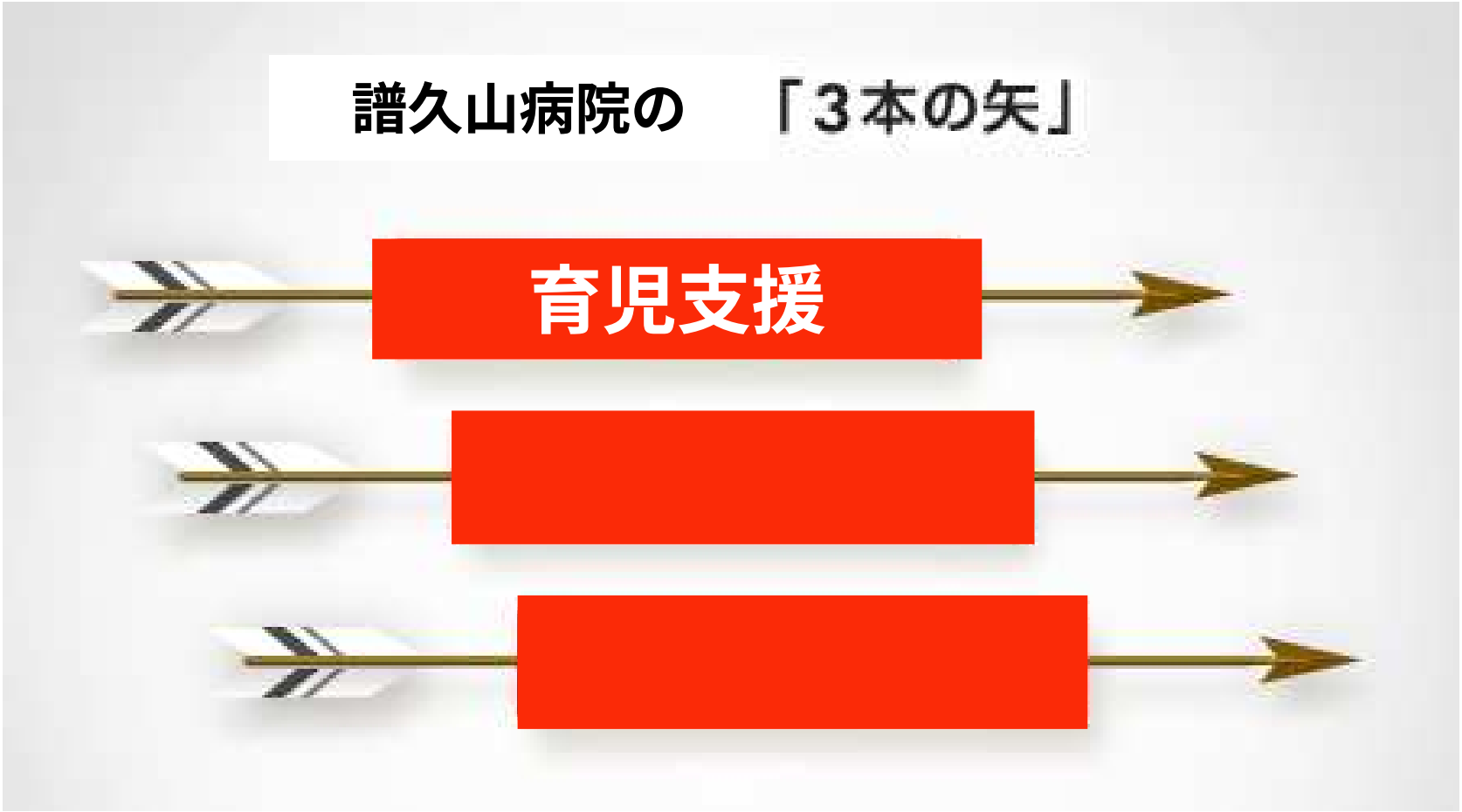
が上位に挙げられている

（平成21年日本看護協会「看護職員実態調査」）

アベノミクス
三本の矢

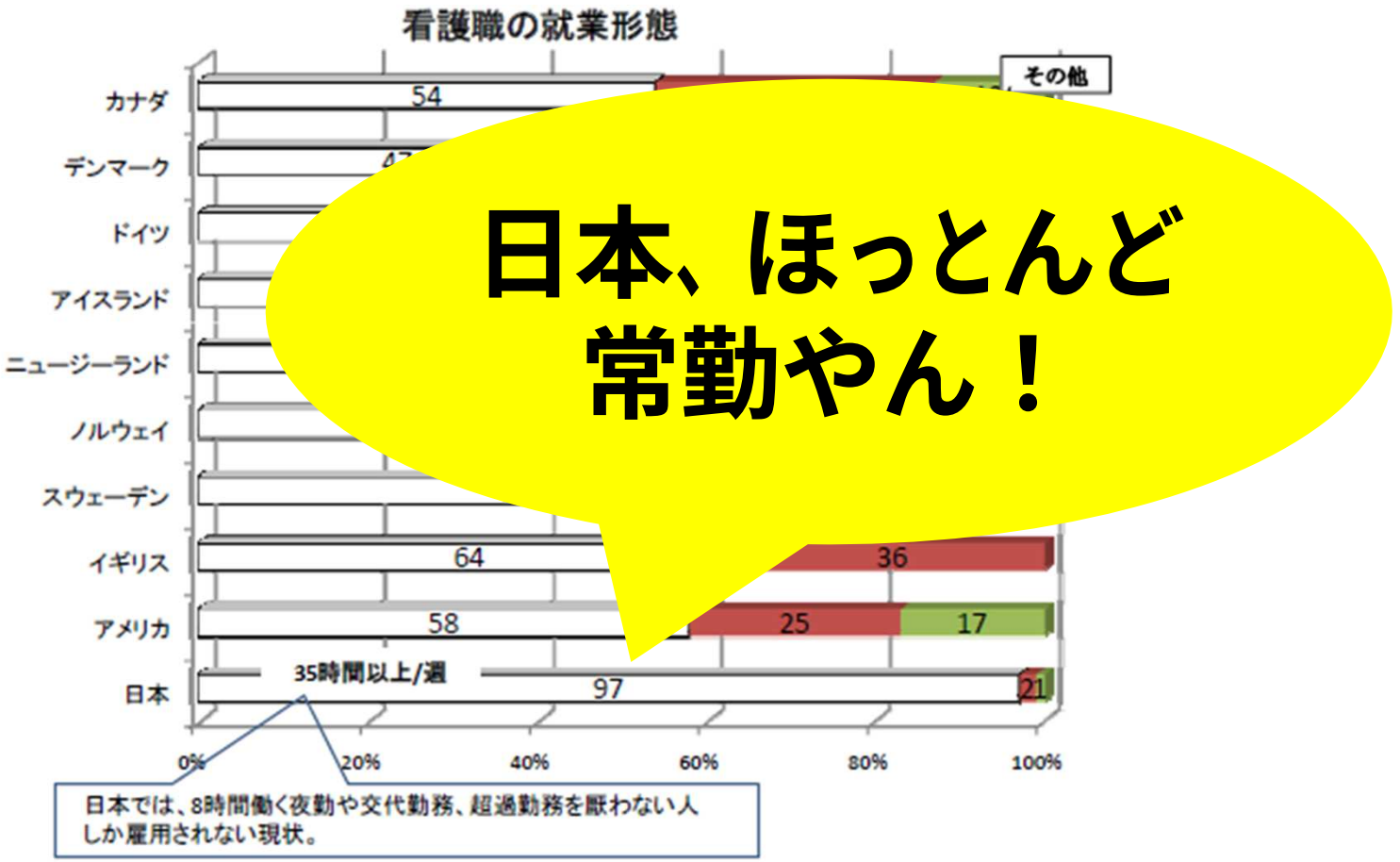
・・・と安倍総理は言った。

3つの支援（育児、　　、　　）



ライフスタイルの変化に対応していない勤務環境

結婚や出産等で変化するライフスタイルに勤務形態が合わずに離職後、復職もしがたい状況を生み出している。



日本、ほっとんど常勤やん！

出典：ICN ワークフォースフォーラムカントリーレポート 2007（日本看護協会HPより）

『ひょうご仕事と生活の調和推進企業宣言』登録

登録番号 130106 号

ひょうご仕事と生活の調和推進企業宣言

登録証

医療法人社団医仁会譜久山病院 殿

貴事業者は、仕事と生活の調和の推進を目指す企業として、ひょうご仕事と生活の調和推進企業宣言をされましたので、ここに宣言企業として登録します。

平成25年7月26日

公益財団法人兵庫県勤労福祉協会
ひょうご仕事と生活センター長 北条 勝利

職員のライフサイクルに合わせて、常勤⇔非常勤の勤務形態を柔軟に変更。

平成２５年７月２６日　ひょうご仕事と生活センター

「なりふりかまわない」雇用の仕方
（＝多様な働き方）ができること。

子育て中で午前パート、とか
介護があるから夜勤免除、とか
（譜久山病院の実例）

多様な働き方って
もともと中小病院は
やってるんじゃ？

譜久山病院でも産後復帰･ブランクのある方の再就職支援を行っています。

「看護師免許持っているがブランクがある･･･」という方もお気軽にご相談ください

写真は本文と関係ありません。

多様な働き方の導入推進は
単にコストとして捉えるべきものではない

多様な働き方の導入を推進することは、
看護師等の専門職としての知識や技能の向上を
通じたキャリア開発においてその努力が切断されず、
生きがいを持って能力を発揮し続ける展望を持てることに
つながる。
また、医療機関等にとっても、看護師等の意欲向上のほか、
離職の防止や有能な人材の確保、採用経費や教育訓練費の
節減等のメリットを伴うものであり、
単にコストとして捉えるべきものではない。

55万人！

東灘＋灘＋中央
＋兵庫区
足したぐらい！

専門的資格を有しながら
看護師等として就業していない者が
約55万人に上ること**も考慮する必要がある。**

ちなみに。
平成21年の看護師等の新規資格取得者数は、
約4万6千人となっている（医政局看護課調べ）。

譜久山病院の特徴
残業時間が少ないこと

頑張り過ぎない
ポイント

超過時間計
7,431 時間 / 年
619.25 時間 / 月
2.75 時間 / 人･月

これから残業時間短縮を
推し進めなければいけない部署

うちもまだまだ
できておりません

医事課　17.8 時間 / 人･月

（看護部　2.9 時間 / 人･月）

今後の課題

２４年度有給取得実績　職員平均　３５．１％
（看護部　４３．５％、　事務部　１３．４％）

→全職員の取得率アップ
特に事務職員の取得率アップを目指す

有給取得率の改善希望！
（職員アンケートより）

3つの支援（育児、雇用、　　）

そういう支援が出来ない体制だと・・・

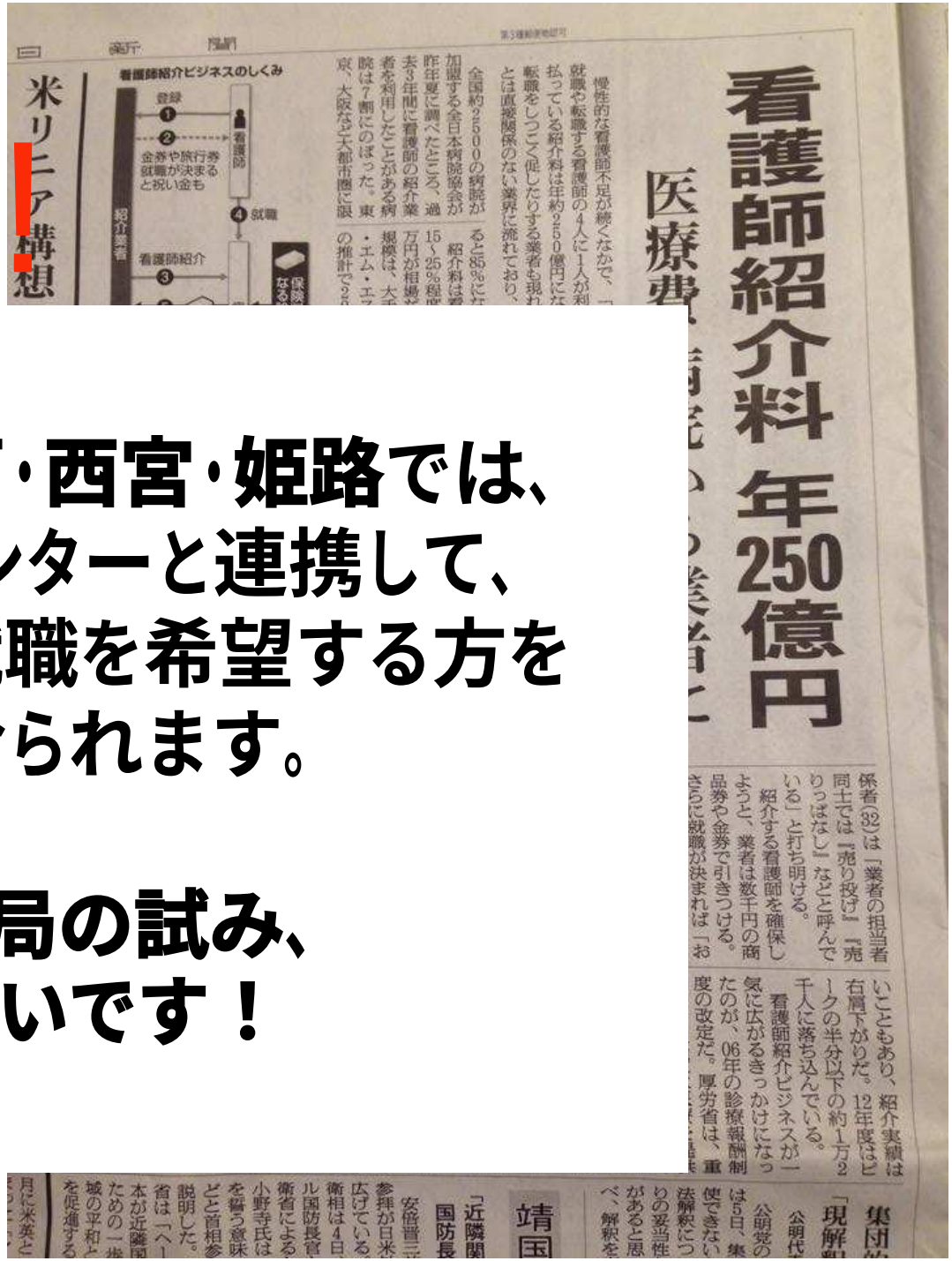
病院長や
看護部長さんや
事務部長さんや
みなさんがあまり好ましく思わない方法をとらねばならない。
（現在、必要なのですが・・・）

紹介料が
看護師さんの年収の15～20%、
100万円が相場って（驚！）

確実に病院の収益で
マイナスになって、
それはスタッフの給与や
福利厚生にも跳ね返ってくる

写真は本文と関係ありません。

２５０億！！


看護師紹介料 年250億円

医療費

米リニア構想

看護師紹介ビジネスのしくみ

慢性的な看護師不足が続くなかで、就職や転職する看護師の4人に1人が利払っている紹介料は年約250億円に転職をしつこく促したりする業者も現れとは直接関係のない業界に流れており、

全国約2500の病院が加盟する全日本病院協会が昨年夏に調べたところ、過去3年間に看護師の紹介業者を利用したことがある病院は7割にのぼった。東京、大阪など大都市圏に限

ると85%に紹介料は看15～25%程度万円が相場規模は、大・エム・エ

係者(32)は「業者の担当者同士では『売り投げ』『売りっぱなし』などと呼んでいる」と打ち明ける。

紹介する看護師を確保しようと、業者は数千円の商品券や金券で引きつける。さらに就職が決まれば「お

いこともあり、紹介実績は右肩下がりだ。12年度はピークの半分以下の約1万2千人に落ち込んでいる。

看護師紹介ビジネスが一気に広がるきっかけになったのが、06年の診療報酬制度の改定だ。厚労省は、重

公明党の は5日、集 使できない 法解釈につ りの妥当性 があると懸 べ、解釈を

「現解

集団的

靖国

「近隣関 国防長

安倍晋三 参拝が日米 広げている 衛相は4日 ル国防長官 衛省による 小野寺氏は を警う意味 どと首相参 説明した。 省は「ヘー 本が近隣国 ための一 域の平和と を促進する

月に米英と

ハローワーク神戸・西宮・姫路では、
兵庫県ナースセンターと連携して、
看護師等として就職を希望する方を
支援しておられます。

兵庫労働局の試み、
すばらしいです！

さらに、助けていただいていること。

兵庫県中央労働センター
ひょうご仕事と生活センターからの教育支援

譜久山病院でも平成25年度から
ひょうご仕事と生活センター様から支援を受けて
質の高いＷＬＢ目指して研修会を開催しています。

第1回研修会開催

他部署との
コミュニケーションについて
スタッフ評価低し

平成25年3月11日

講　師

LLC人生羅針盤研究所所長

萩原豊章氏

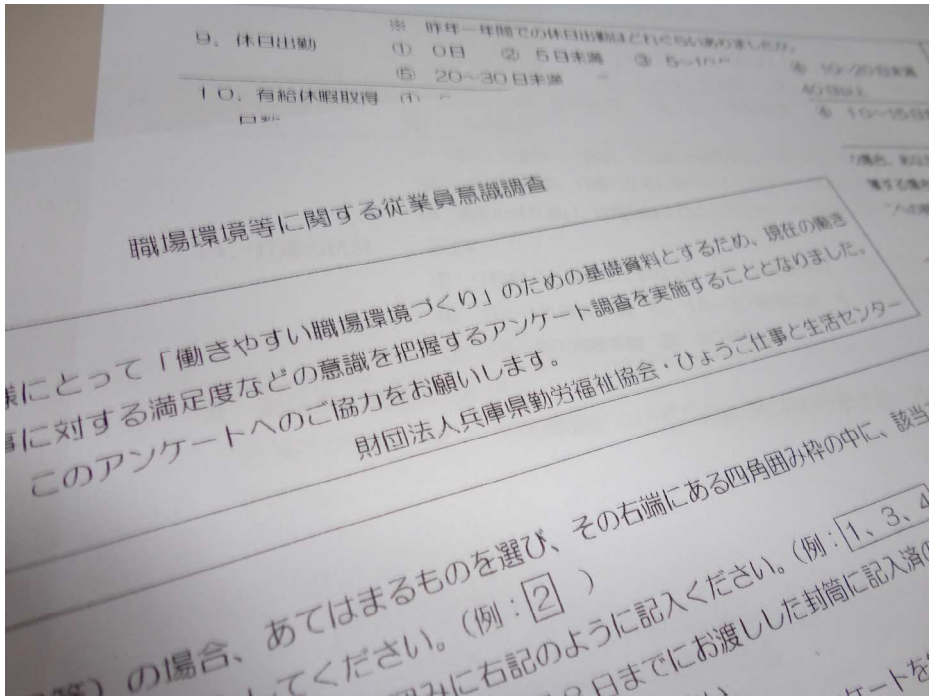
「働きやすい職場づくりのための
コミュニケーション」

彼を知り
己を知れば
百戦殆うからず

・・・と　孫子は言った。

己を知る

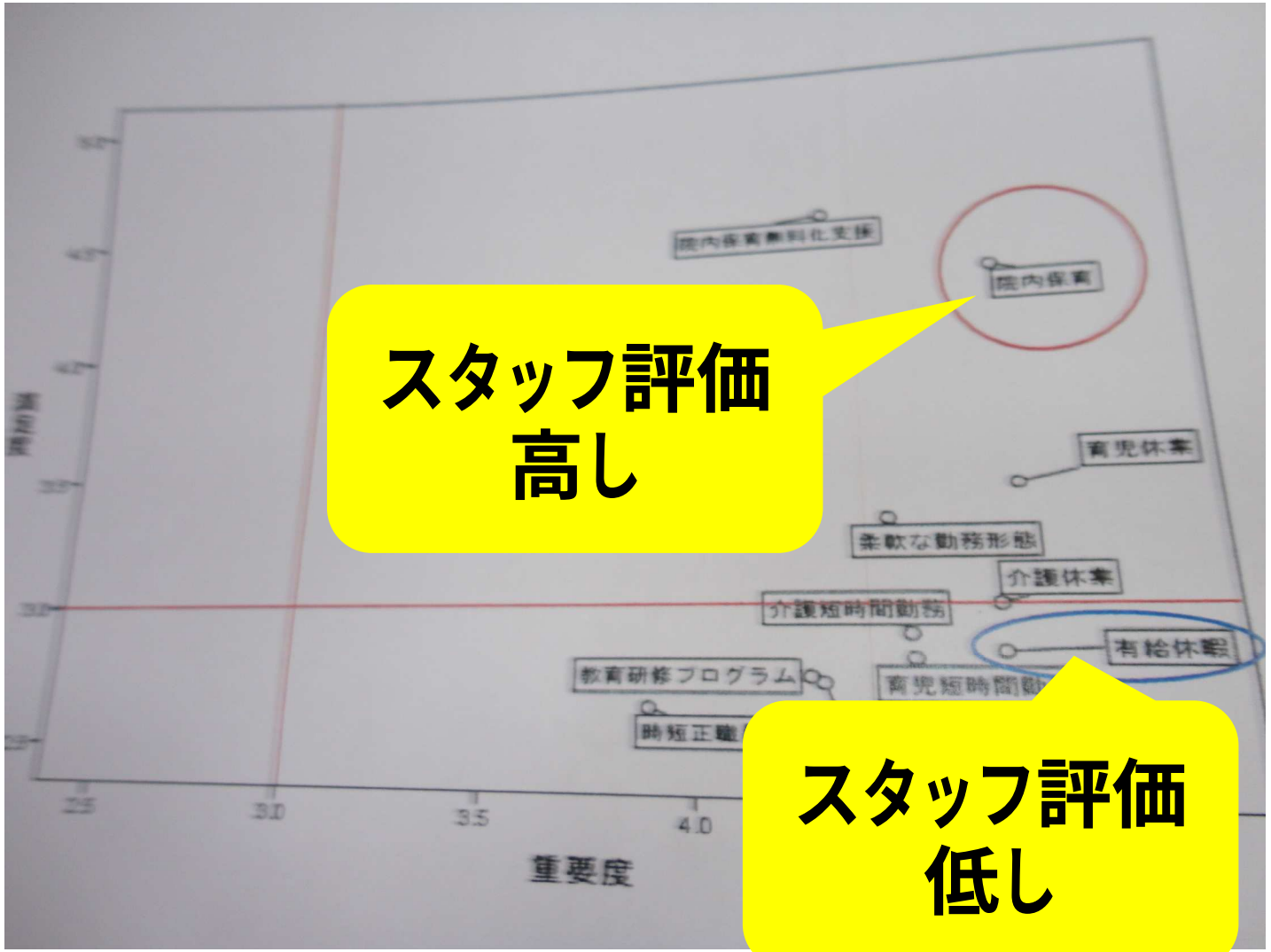
平成２５年４月８日
職場環境等に関する
従業員意識調査実施



己、知りました (涙)

有給について
スタッフ評価低し

己、知りました (嬉！＋悲‥)


院内保育
育児休業
柔軟な勤務形態
介護休業
介護短時間勤務
有給休暇
教育研修プログラム
時短正職
育児短時間勤
スタッフ評価
高し
スタッフ評価
低し
2.5
3.0
3.5
4.0
重要度

ワークライフバランスとは
なんぞや？

平成２５年８月７日
第２回研修会開催

講　師
OfficeＧ＆Ｃ　代表　中山正人氏
『ＷＬＢの必要性を共有する
**　～ＷＬＢとは何か、**
その意味を正しく理解する』

ワークライフバランス
キーパーソン養成講座。

当院からも2名のスタッフが
受講させていただきました。

就学支援

看護学生への奨学金支給（月額6万円）
総額　９２４万（８名内　現役学生４名）

「たゆみない医療技術の向上に努める」
院内教育　その１

ＯＪＴを基本に、担当プリセプターが教育実施。

院内教育　その2

院外有識者（看護部長経験者）による
カンファレンス、指導、プログラム作成

浪邊先生
語る

いろいろ勉強会やってますが、
(くわしくはレジメで)
西明石在宅医療研究会のPR

明石市市民病院救急部小平先生
市民病院を変えた救急医療がテーマです。

第16回

3月6日 (木)
午後7時 (予定) ～
@譜久山病院
デイケア棟

院外教育も　その１

院外研修への助成金制度
（研修費の全額～半額助成、
交通費全額助成）

24年度院外研修への助成金　301万円
ざっくり一人当たり　　2万6000円

行かない人も
多いけど（涙）

3つの支援（育児、雇用、就学）

もう一度、今日のお話の結論

大多数を占める
中小病院の職場環境を
よくすることが
医療の未来を救う！

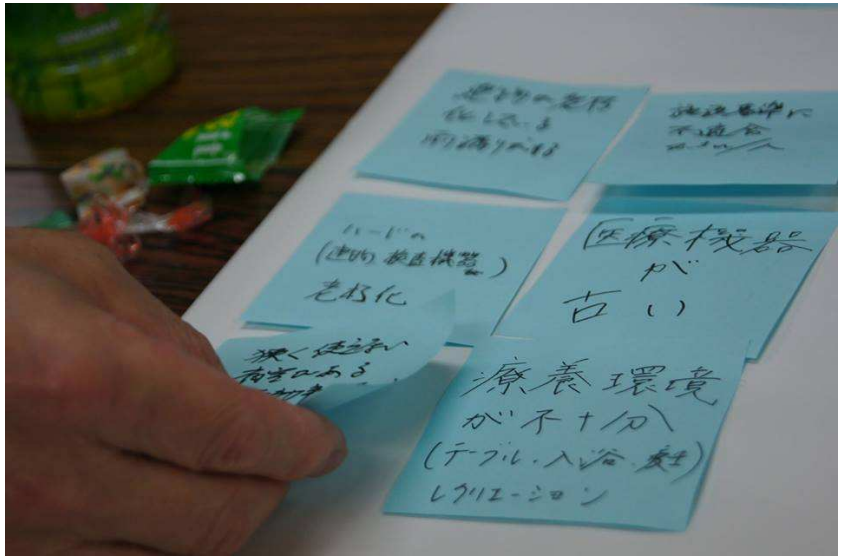
はず！

これから
やっていきたいこと。

ワクワクする
ハードとソフトの融合を作りたい！
という院長（僕ね）の野望で
コミュニティデザイナーの
山崎亮さんと
新しい医療のカタチを
模索する
医療・介護施設のプランを
練っております

「新しい病院作りの会議」

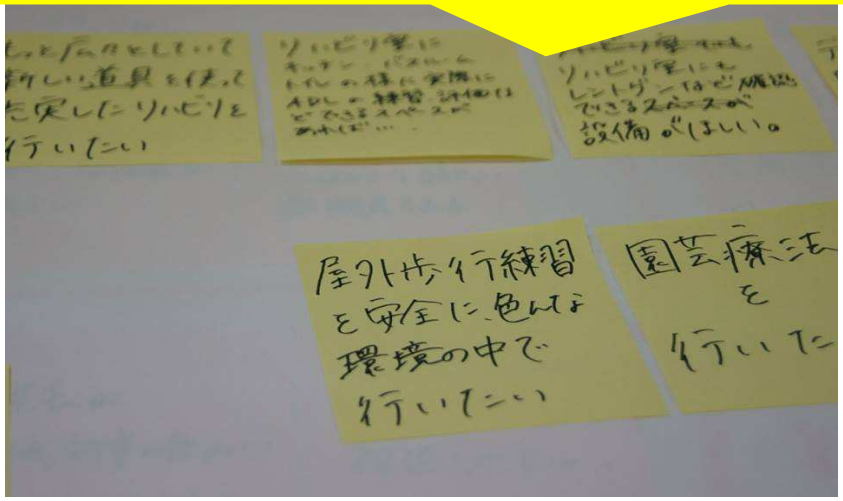
今年4月から会議を重ねて
ワークショップでイメージを共有してきました。



「新しい病院作りの会議」　進行中

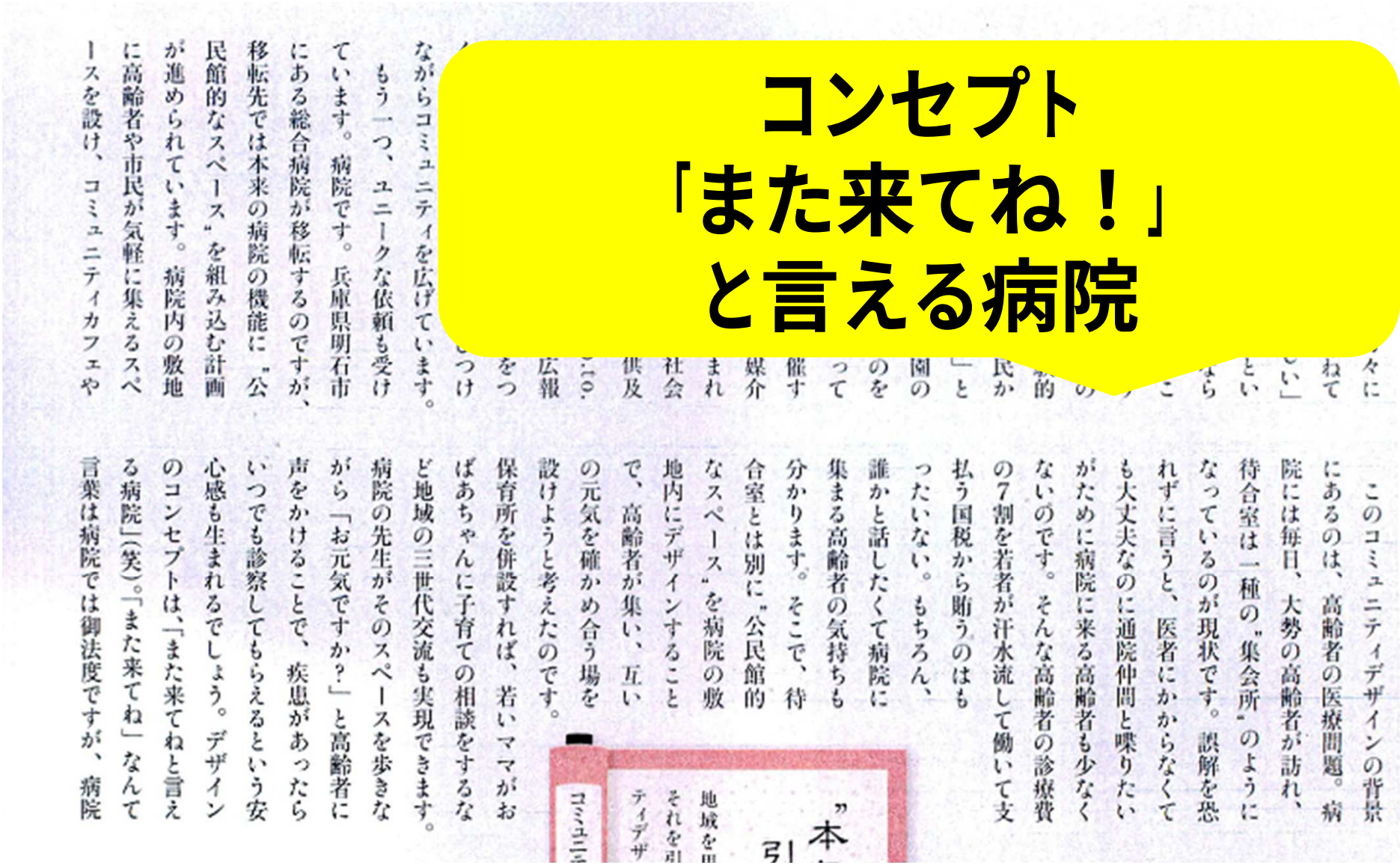
病院は院長や理事長の思いだけでは
作れない。
（野望は提案す

**スタッフが共に見れる
ビジョン（夢）が大事！**



雑誌「ソトコト」でも
書いていただきました！

コンセプト
「また来てね！」
と言える病院



このコミュニティデザインの背景にあるのは、高齢者の医療問題。病院には毎日、大勢の高齢者が訪れ、待合室は一種の"集会所"のようになっているのが現状です。誤解を恐れずに言うと、医者にかからなくても大丈夫なのに通院仲間と喋りたいがために病院に来る高齢者も少なくないのです。そんな高齢者の診療費の7割を若者が汗水流して働いて支払う国税から賄うのはもったいない。もちろん、誰かと話したくて病院に集まる高齢者の気持ちも分かります。そこで、待合室とは別に"公民館的なスペース"を病院の敷地内にデザインすることで、高齢者が集い、互いの元気を確かめ合う場を設けようと考えたのです。

保育所を併設すれば、若いママがおばあちゃんに子育ての相談をするなど地域の三世代交流も実現できます。病院の先生がそのスペースを歩きながら「お元気ですか？」と高齢者に声をかけることで、疾患があったらいつでも診察してもらえるという安心感も生まれるでしょう。デザインのコンセプトは、「また来てねと言える病院」(笑)。「また来てね」なんて言葉は病院では御法度ですが、病院

もう一つ、ユニークな依頼も受けています。病院です。兵庫県明石市にある総合病院が移転するのですが、移転先では本来の病院の機能に"公民館的なスペース"を組み込む計画が進められています。病院内の敷地に高齢者や市民が気軽に集えるスペースを設け、コミュニティカフェや

ながらコミュニティを広げています。

入院だけで

在宅でも

目指せ！

在宅療養支援病院

譜久山病院の在宅への取り組み

平成8年9月　在宅介護支援センター開設
平成１１年6月　ホームヘルプステーション開設
平成１２年4月　居宅介護支援事業所開設
平成１３年6月　訪問看護ステーション開設
平成１７年4月　通所リハビリテーション開設

病院から、まちづくりしたい！

健康的で
明るく豊かな地域社会を
築きあげる！

**安心して
住める
明石へ**

「新しい病院作りの会議」
ご興味のある方は
facebook でもメールでも
お問い合わせください！

お問い合わせ
勉強会へのご参加のお申し込み、
お待ちしております。

メールは　ijinkai@eos.ocn.ne.jp
もしくは　fukubon70@gmail.com　**まで**

facebook **でも** LINE**でも**
「譜久山剛」で検索してください。