

兵庫労働局発表  
令和3年1月15日（金）

照 会 先	兵庫労働局職業安定部職業対策課		
	課長	長	泉川 利彦
	課長補佐	補佐	廣田 宗久
	地方障害者雇用担当官		漆戸 宏明
		(電話)	078-367-0810
		(FAX)	078-367-3853

## 令和2年 障害者雇用状況の集計結果

～民間企業では雇用障害者数、実雇用率ともに過去最高を更新～

兵庫労働局（局長 荒木 祥一）では、今般、県内で障害者の雇用義務のある民間企業及び公的機関などにおける、令和2年の「障害者雇用状況」集計結果を取りまとめましたので、公表します。

### 【集計結果の主なポイント】

<民間企業>（法定雇用率2.2%）

- ・雇用障害者数は16,167.5人、対前年2.8%（440人）増加
- ・実雇用率は2.21%、対前年0.05ポイント上昇
- ・法定雇用率達成企業の割合は50.9%、対前年0.1ポイント低下

<公的機関>

(1) 県の機関（法定雇用率2.5%）

- ・在職障害者数は296.0人、対前年3.0%（8.5人）増加
- ・実雇用率は2.36%、対前年0.01ポイント低下

(2) 市町の機関（法定雇用率2.5%）

- ・在職障害者数は1,501.5人、対前年4.9%（69.5人）増加
- ・実雇用率は2.38%、対前年0.20ポイント低下

(3) 県等の教育委員会（法定雇用率2.4%）

- ・在職障害者数は439.5人、対前年13.1%（51.0人）増加
- ・実雇用率は1.51%、対前年0.15ポイント上昇

<独立行政法人等における雇用状況>（法定雇用率2.5%）

- ・雇用障害者数は221.0人、対前年2.6%（6人）減少
- ・実雇用率は2.48%、対前年0.12ポイント低下

# 令和2年6月1日現在における障害者の雇用状況(概要)

## 1 民間企業における雇用状況 (法定雇用率 2.2%)

### (1) 雇用されている障害者の数、実雇用率、法定雇用率達成企業の割合

【雇用障害者数】

- ・ 民間企業（45.5人以上規模の企業：法定雇用率2.2%）に雇用されている障害者の数は16,167.5人で、前年より2.8%（440人）増加し、17年連続で過去最高を更新した。
- ・ 雇用障害者のうち、身体障害者は9,732.5人（対前年0.3%減）、知的障害者は4,644.5人（同5.8%増）、精神障害者は1,790.5人（同13.8%増）と、知的障害者、精神障害者は前年より増加し、特に精神障害者の増加率が大きかった。

【実雇用率】

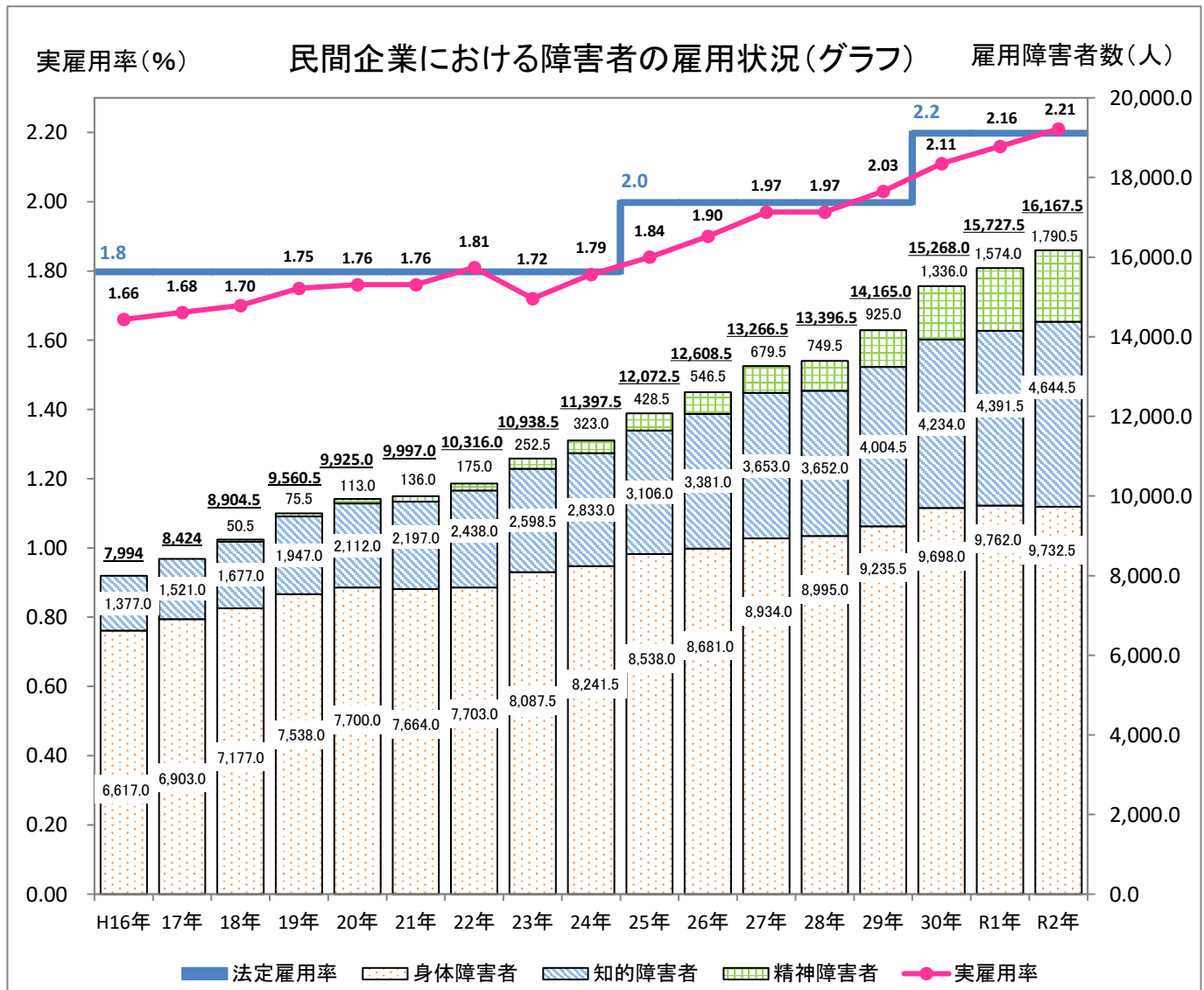
民間企業における実雇用率は2.21%で前年を0.05ポイント上回った。

【法定雇用率達成企業割合】

民間企業における法定雇用率（2.2%）を達成している企業の割合は50.9%と前年より低下したが、全国平均（48.6%）を2.3ポイント上回っている。

	報告対象 企業数	算定基礎 労働者数 (人)	雇用 障害者数 (人)	実雇用率 (%)	法定雇用率 達成企業数	法定雇用率 達成企業割合 (%)	実雇用率 (全国) (%)
令和2年度	3,481	732,795.0	16,167.5	2.21	1,771	50.9	2.15
令和元年度	3,473	728,571.0	15,727.5	2.16	1,770	51.0	2.11
対前年差	8	4,224.0	440.0	0.05	1	▲ 0.1	0.04

[参考資料 P1 1(1)、P5~6 1(4)]



## (2) 企業規模別の状況

### 【雇用障害者数】

企業規模別にみると、雇用されている障害者の数は、「500～1,000人未満」規模企業を除く全ての区分で前年より増加した。

### 【実雇用率】

実雇用率は、「500～1,000人未満」規模企業を除く全ての区分で前年を上回った。

民間企業全体の実雇用率（2.21%）と比較すると、「100～300人未満」規模企業（2.24%）、

「1,000人以上」規模企業（2.36%）で上回っている。

### 【法定雇用率達成企業割合】

法定雇用率達成企業の割合は、「300～500人未満」規模企業、「1,000人以上」規模企業で前年を上回った。特に「1,000人以上」規模企業の増加率が大きかった。

#### ○規模別雇用障害者数

企業規模	雇用障害者数（人）		対前年差 （人）	対前年増減率 （%）
	令和2年度	令和元年度		
45.5～100人未満	2,288.0	2,235.0	53.0	2.4
100～300人未満	4,369.5	4,257.5	112.0	2.6
300～500人未満	1,739.0	1,708.5	30.5	1.8
500～1,000人未満	2,048.5	2,084.0	▲ 35.5	▲ 1.7
1,000人以上	5,722.5	5,442.5	280.0	5.1
計	16,167.5	15,727.5	440.0	2.8

[参考資料 P2 1(2)]

#### ○規模別実雇用率・達成企業割合

企業規模	実雇用率（%）		対前年差 （P）	法定雇用率達成企業割合（%）		対前年差 （P）
	令和2年度	令和元年度		令和2年度	令和元年度	
45.5～100人未満	1.99	1.98	0.01	46.7	47.0	▲ 0.3
100～300人未満	2.24	2.17	0.07	55.5	55.9	▲ 0.4
300～500人未満	2.05	1.99	0.06	50.4	49.8	0.6
500～1,000人未満	2.14	2.17	▲ 0.03	52.7	54.1	▲ 1.4
1,000人以上	2.36	2.29	0.07	64.6	54.3	10.3
計	2.21	2.16	0.05	50.9	51.0	▲ 0.1

[参考資料 P2 1(2)]

## (3) 産業別の状況

### 【雇用障害者数】

産業別にみると、雇用されている障害者の数は、「農、林、漁業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「教育、学習支援業」を除く業種で前年より増加した。

### 【実雇用率】

実雇用率は、「電気・ガス・熱供給・水道業」（2.54%）、「生活関連サービス業、娯楽業」

（2.61%）、「医療、福祉」（2.7%）、「複合サービス事業」（2.36%）、「サービス業」（2.92%）

の5業種で法定雇用率（2.2%）を上回っている。

## ○産業別雇用障害者数・実雇用率

産業別	雇用障害者数(人)		対前年差 (人)	対前年増減率 (%)	実雇用率(%)		対前年差 (P)
	令和2年度	令和元年度			令和2年度	令和元年度	
農, 林, 漁業	11.5	15.0	▲ 3.5	▲ 23.3	1.19	1.51	▲ 0.32
鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-
建設業	187.5	185.5	2.0	1.1	1.77	1.79	▲ 0.02
製造業	5,885.0	5,839.0	46.0	0.8	2.16	2.15	0.01
電気・ガス・熱供給・水道業	7.0	5.0	2.0	40.0	2.54	1.76	0.78
情報通信業	166.5	161.0	5.5	3.4	1.58	1.57	0.01
運輸業, 郵便業	799.0	796.0	3.0	0.4	2.00	2.04	▲ 0.04
卸売業, 小売業	2,455.0	2,365.5	89.5	3.8	1.94	1.88	0.06
金融業, 保険業	176.0	169.5	6.5	3.8	1.70	1.67	0.03
不動産業, 物品賃貸業	91.0	85.0	6.0	7.1	1.28	1.19	0.09
学術研究, 専門・技術サービス業	485.5	452.5	33.0	7.3	1.86	1.78	0.08
宿泊業, 飲食サービス業	440.5	443.5	▲ 3.0	▲ 0.7	1.99	1.94	0.05
生活関連サービス業, 娯楽業	356.5	371.0	▲ 14.5	▲ 3.9	2.61	2.55	0.06
教育, 学習支援業	263.0	266.0	▲ 3.0	▲ 1.1	1.58	1.64	▲ 0.06
医療, 福祉	2,902.5	2,724.5	178.0	6.5	2.70	2.60	0.10
複合サービス事業	231.5	223.5	8.0	3.6	2.36	2.22	0.14
サービス業	1,709.5	1,625.0	84.5	5.2	2.92	2.78	0.14
計	16,167.5	15,727.5	440.0	2.8	2.21	2.16	0.05

[参考資料 P3~4 1(3)]

## (4) 法定雇用率未達成企業の状況

- ・ 法定雇用率未達成企業 (1,710社) のうち、不足数が0.5人又は1人である企業 (1人不足企業) は 67.6% (1,156社)、また、障害者を1人も雇用していない企業 (障害者雇用ゼロ企業) は 59.9% (1,025社) となっている。

[参考資料 P7 1(5)]

## 2 公的機関における在職状況

### (1) 県の機関（法定雇用率2.5%）

- ・ 県の機関に在職している障害者の数は296.0人で、前年より3.0%（8.5人）増加した。実雇用率は2.36%と前年（2.37%）を0.01ポイント下回った。4機関のうち3機関で法定雇用率（2.5%）を達成している。
- ※ 県の機関 4機関（知事部局、企業庁、病院局、警察本部）

	報告対象機関	算定基礎職員数 (人)	在職障害者数 (人)	実雇用率 (%)	法定雇用率達成機関数	法定雇用率達成機関割合 (%)
令和2年度	4	12,526.5	296.0	2.36	3	75.0
令和元年度	4	12,153.0	287.5	2.37	3	75.0
対前年差	0	373.5	8.5	▲ 0.01	0	0.0

[参考資料 P8 2-1(1)、P11 2-2(1)]

### (2) 市町の機関（法定雇用率2.5%）

- ・ 市町の機関に在職している障害者の数は1,501.5人で、前年より4.9%（69.5人）増加した。実雇用率は2.38%と前年（2.58%）を0.20ポイント下回った。75機関のうち61機関で法定雇用率（2.5%）を達成している。
- ※ 市町の機関 75機関（市町部局41、教育委員会17、水道事業10、病院事業6、交通1）
- ※ 未達成機関のうち、3機関（小野市は10月1日時点、赤穂市教育委員会は10月1日時点、宍粟市教育委員会は10月1日時点）で不足数0.0人となっている。
- ※ 未達成機関のうち、2機関（尼崎市は11月25日時点において、1月1日付けで内定者が確実に採用されることを確認。上郡町は11月25日時点において、1月1日付けで内定者が確実に採用されることを確認。）で不足数0.0人となる予定。

	報告対象機関	算定基礎職員数 (人)	在職障害者数 (人)	実雇用率 (%)	法定雇用率達成機関数	法定雇用率達成機関割合 (%)
令和2年度	75	63,019.0	1,501.5	2.38	61	81.3
令和元年度	75	55,443.0	1,432.0	2.58	66	88.0
対前年差	0	7,576.0	69.5	▲ 0.20	▲ 5	▲ 6.7

[参考資料 P9 2-1(2)、P12~13 2-2(2)]

### (3) 県等の教育委員会（法定雇用率2.4%）

- ・ 県等の教育委員会に在職している障害者の数は439.5人で、前年より13.1%（51.0人）増加した。実雇用率は1.51%と前年（1.36%）を0.15ポイント上回った。5機関のうち3機関で法定雇用率（2.4%）を達成している。
- ※ 県等の教育委員会 5機関（兵庫県教育委員会、姫路市教育委員会、尼崎市教育委員会、西宮市教育委員会、芦屋市教育委員会）
- ※ 未達成機関のうち、姫路市教育委員会は11月25日時点において、1月1日付けで内定者が確実に採用されることを確認。不足数0.0人となる予定。

	報告対象機関	算定基礎職員数 (人)	在職障害者数 (人)	実雇用率 (%)	法定雇用率達成機関数	法定雇用率達成機関割合 (%)
令和2年度	5	29,063.5	439.5	1.51	3	60.0
令和元年度	5	28,476.0	388.5	1.36	4	80.0
対前年差	0	587.5	51.0	0.15	▲ 1	▲ 20.0

[参考資料 P10 2-1(3)、P14 2-2(3)]

### 3 独立行政法人等における雇用状況（法定雇用率2.5%）

- ・ 独立行政法人等に雇用されている障害者の数は221.0人であり、前年より2.6%（6.0人）減少した。  
 実雇用率は2.48%と前年（2.60%）を0.12ポイント下回った。  
 10法人のうち7法人で法定雇用率（2.5%）を達成している。
- ※ 独立行政法人等 10法人（神戸市民病院機構、兵庫県住宅供給公社、神戸市道路公社、神戸大学、加古川市民病院機構、明石市立市民病院、兵庫教育大学、神戸市外国語大学、兵庫県立大学、神戸市看護大学）

	報告対象 法人	算定基礎 労働者数 (人)	雇用 障害者数 (人)	実雇用率 (%)	法定雇用率 達成法人数	法定雇用率 達成法人割合 (%)
令和2年度	10	8,921.0	221.0	2.48	7	70.0
令和元年度	10	8,715.0	227.0	2.60	8	80.0
対前年差	0	206.0	▲ 6.0	▲ 0.12	▲ 1	▲ 10.0

〔参考資料 P15 3(1)、P16 3(2)〕

### 4 今後の取組み

#### (1) 法定雇用率が未達成の公的機関に対する指導

民間企業に率先垂範して法定雇用率を達成する立場にあることから、引き続き、労働局長等から未達成機関のトップに対する指導を強力に実施し、早期の達成を図る。

#### (2) 法定雇用率が未達成の民間企業に対する指導

引き続き、各企業の障害者雇用における阻害要因等を踏まえながら、労働局、ハローワークによる個別指導及び関係機関と連携した個別支援を強力に実施し、早期達成を図る。

#### (3) 職場定着指導の徹底

チーム支援等関係機関との連携により、障害者及び公的機関に対する継続的な職場定着支援の強化を図る。

## ◎ 法定雇用率とは

民間企業、国、地方公共団体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、それぞれ以下の割合（法定雇用率）に相当する数以上の障害者を雇用しなければならないこととされている。

雇用義務の対象となる障害者は、身体障害者、知的障害者又は精神障害者（精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者に限る）である（なお、平成30年3月まで、精神障害者は雇用義務の対象ではないが、精神障害者保健福祉手帳保持者を雇用している場合は雇用率に算定することができる）。

- |                  |   |                                     |
|------------------|---|-------------------------------------|
| ○ 民間企業 ……        | { | 一般の民間企業 …………… 2. 2%                 |
|                  |   | (45.5人以上規模の企業)                      |
|                  |   | 特殊法人等 …………… 2. 5%                   |
|                  | { | 労働者数40人以上規模の特殊法人、<br>独立行政法人、国立大学法人等 |
| ○ 国、地方公共団体 ……    |   | 2. 5%                               |
|                  |   | (40人以上規模の機関)                        |
| ○ 都道府県等の教育委員会 …… |   | 2. 4%                               |
|                  |   | (42人以上規模の機関)                        |

※（ ）内は、それぞれの割合（法定雇用率）によって1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模である。

### 【一般民間企業における雇用率設定基準】

$$\text{障害者雇用率} = \frac{\text{身体障害者、知的障害者及び精神障害者である常用労働者の数} + \text{失業している身体障害者、知的障害者及び精神障害者の数}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$

※ 特殊法人、国及び地方公共団体における障害者雇用率は、一般の民間企業の障害者雇用率を下回らない率をもって定めることとされている。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。

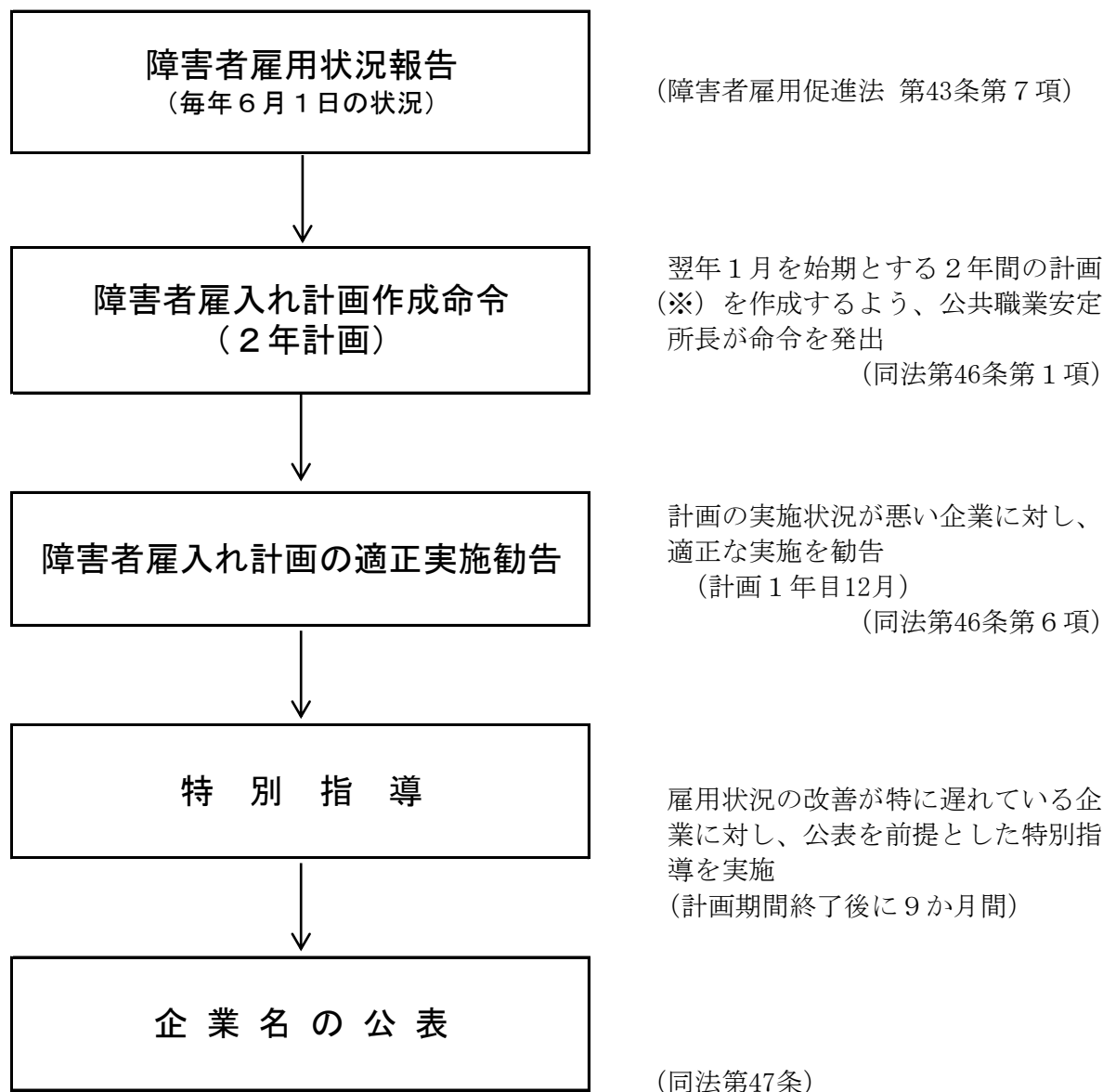
※ ただし、精神障害者である短時間労働者であっても、次のいずれかに該当する者については、1人分としてカウントされる。

① 通報年の3年前の年に属する6月2日以降に採用された者であること。

② 通報年の3年前の年に属する6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。

## ◎ 障害者雇用率達成指導の流れ

実雇用率の低い事業主については、下記の流れで雇用率達成指導を行い、「障害者雇入れ計画」の着実な実施による障害者雇用の推進を指導している。



不足数の特に多い企業については、当該企業の幹部に対し、厚生労働省本省による直接指導を実施している。

※平成24年1月1日以降の日を始期とする雇入れ計画から計画期間は3年間から2年間に短縮している。

※平成30年の障害者不適切計上による公務部門における障害者採用により、影響が生じる可能性があった民間企業への対策として、令和元年度においては、特例的に「行政措置」の猶予を実施している。



## 障害者の雇用状況(令和2年6月1日現在)

### <目次>

<b>1 民間企業における雇用状況（法定雇用率2.2%）</b>	
(1) 概況	1
(2) 企業規模別の雇用状況	2
(3) 産業別の雇用状況	3, 4
(4) 民間企業における雇用状況の推移	5, 6
(5) 障害者不足数企業規模別の法定雇用率未達成企業数	7
<b>2-1 公的機関における在職状況（全体）</b>	
(1) 県の機関（法定雇用率2.5%）	8
(2) 市町の機関（法定雇用率2.5%）	9
(3) 県等の教育委員会（法定雇用率2.4%）	10
<b>2-2 公的機関における在職状況（各機関）</b>	
(1) 県の機関の状況（法定雇用率2.5%）	11
(2) 市町の機関の状況（法定雇用率2.5%）	12, 13
(3) 県等の教育委員会の状況（法定雇用率2.4%）	14
<b>3 独立行政法人等における雇用状況（法定雇用率2.5%）</b>	
(1) 概況	15
(2) 独立行政法人等の各法人の状況	16

# 1 民間企業における雇用状況(法定雇用率2.2%)

## (1) 概況

### ① 概況

区分	① 企業数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	③障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成企業の数	⑥ 法定雇用率達成企業の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者(注4)	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者(注5)	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分			
兵庫県	企業 3,481	人 732,795.0	人 3,591	人 575	人 7,742	人 1,337	人 16,167.5	人 1,493.0	% 2.21	企業 1,771	% 50.9
	(3,473)	(728,571.0)	(3,534)	(530)	(7,529)	(1,201)	(15,727.5)	(1,603.5)	(2.16)	(1,770)	(51.0)
全国	企業 102,698	人 26,866,997.0	人 122,795	人 17,084	人 291,126	人 48,984	人 578,292.0	人 57,630.0	% 2.15	企業 49,956	% 48.6
	(101,889)	(26,585,858.0)	(121,377)	(16,845)	(278,430)	(45,159)	(560,608.5)	(62,015.0)	(2.11)	(48,898)	(48.0)

### ② 障害種別雇用状況

区分	① 障害者の数	②身体障害者の数						③知的障害者の数						④精神障害者の数				
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間労働者	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間労働者	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間労働者	e. dのうち(注5)に該当する労働者	f. 計 c+(d-e)×0.5+e	g. うち新規雇用分
兵庫県	人 16,167.5	人 2,608	人 358	人 3,881	人 555	人 9,732.5	人 669.0	人 983	人 217	人 2,192	人 539	人 4,644.5	人 392.5	人 1,245	人 667	人 424	人 1,790.5	人 431.5
	(15,727.5)	(2,619)	(327)	(3,919)	(556)	(9,762.0)	(719.5)	(915)	(203)	(2,125)	(467)	(4,391.5)	(453.5)	(1,093)	(570)	(392)	(1,574.0)	(430.5)
全国	人 578,292.0	人 101,767	人 12,679	人 131,125	人 17,462	人 356,069.0	人 25,134.0	人 21,028	人 4,405	人 77,885	人 19,722	人 134,207.0	人 13,418.5	人 67,801	人 26,115	人 14,315	人 88,016.0	人 19,077.5
	(560,608.5)	(100,840)	(12,501)	(131,503)	(16,900)	(354,134.0)	(28,337.0)	(20,537)	(4,344)	(73,679)	(18,572)	(128,383.0)	(14,233.0)	(59,737)	(23,198)	(13,511)	(78,091.5)	(19,445.0)

#### [1 (1) ①表の注]

- 注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。
- 2 ③A欄の重度身体障害者及び重度知的障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとし、D欄の重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントとしている。ただし、精神障害者である短時間労働者であっても、以下の注4に該当する者については、1人分とカウントしている。
- 3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者である。B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。
- 4 C欄の精神障害者には、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者を含む。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 5 D欄の精神障害者である短時間労働者とは、精神障害者である短時間労働者のうち、注4に該当しない者である。
- 6 F欄の「うち新規雇用分」は令和元年6月2日から令和2年6月1日までの1年間に新規に雇入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は、令和元年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

#### [1 (1) ②表の注]

- 注1 ①欄の「障害者の数」とは②③e欄及び④f欄の計である。
- 2 ②③a欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、e欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。
- 3 ②③d欄の重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに④d欄の精神障害者(e欄(注5参照)に該当する者を除く。)である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③e欄及び④f欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 4 ②③のac欄及び④c欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、②③のbd欄及び④d欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。
- 5 ④e欄の労働者とは、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者である。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 6 ②③f欄及び④g欄の「うち新規雇用分」は令和元年6月2日から令和2年6月1日までの1年間に新規に雇入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は、令和元年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

(2) 企業規模別の雇用状況

① 概況

区分	① 企業数	② 法定雇用障害者数の算定 の基礎となる労働者数	③障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率 達成企業の 数	⑥ 法定雇用率 達成企業の 割合
			A. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者	B. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者である 短時間労働 者	C. 重度以外 の身体障害 者、知的障 害者及び精 神障害者 (注4)	D. 重度以外 の身体障害 者及び知的 障害者並び に精神障害 者である短 時間労働者 (注5)	E. 計 A×2+B+C+D ×0.5	F. うち新規 雇用分			
規模計	企業 3,481 (3,473)	人 732,795.0 (728,571.0)	人 3,591 (3,534)	人 575 (530)	人 7,742 (7,529)	人 1,337 (1,201)	人 16,167.5 (15,727.5)	人 1,493.0 (1,603.5)	% 2.21 (2.16)	企業 1,771 (1,770)	% 50.9 (51.0)
45.5～100人未満	企業 1,734 (1,709)	人 115,022.5 (112,710.5)	人 458 (428)	人 173 (146)	人 1,024 (1,070)	人 350 (326)	人 2,288.0 (2,235.0)	人 /	% 1.99 (1.98)	企業 810 (803)	% 46.7 (47.0)
100～300人未満	企業 1,255 (1,277)	人 194,968.5 (196,527.0)	人 902 (911)	人 175 (148)	人 2,172 (2,116)	人 437 (343)	人 4,369.5 (4,257.5)	人 /	% 2.24 (2.17)	企業 696 (714)	% 55.5 (55.9)
300～500人未満	企業 246 (247)	人 84,759.0 (85,823.5)	人 393 (380)	人 50 (59)	人 846 (829)	人 114 (121)	人 1,739.0 (1,708.5)	人 /	% 2.05 (1.99)	企業 124 (123)	% 50.4 (49.8)
500～1,000人未満	企業 150 (148)	人 95,827.0 (96,070.5)	人 445 (479)	人 54 (50)	人 1,039 (1,007)	人 131 (138)	人 2,048.5 (2,084.0)	人 /	% 2.14 (2.17)	企業 79 (80)	% 52.7 (54.1)
1,000人以上	企業 96 (92)	人 242,218.0 (237,439.5)	人 1,393 (1,336)	人 123 (127)	人 2,661 (2,507)	人 305 (273)	人 5,722.5 (5,442.5)	人 /	% 2.36 (2.29)	企業 62 (50)	% 64.6 (54.3)

注 1 (1) ①の表と同じ

② 障害種別雇用状況

区分	① 障害者の数	②身体障害者の数						③知的障害者の数						④精神障害者の数				
		a. 重度身体 障害者	b. 重度身体 障害者である 短時間労働 者	c. 重度以外 の身体障害 者	d. 重度以外 の身体障害 者である短 時間労働者	e. 計 a×2+b+c+ d×0.5	f. うち新規 雇用分	a. 重度知的 障害者	b. 重度知的 障害者である 短時間労働 者	c. 重度以外 の知的障害 者	d. 重度以外 の知的障害 者である短 時間労働者	e. 計 a×2+b+c+ d×0.5	f. うち新規 雇用分	c. 精神障害 者	d. 精神障害 者である短 時間労働者	e. dのうち (注5)に該 当する労働者	f. 計 c+(d-e)× 0.5+e	g. うち新規 雇用分
規模計	人 16,167.5 (15,727.5)	人 2,608 (2,619)	人 358 (327)	人 3,881 (3,919)	人 555 (556)	人 9,732.5 (9,762.0)	人 669.0 (719.5)	人 983 (915)	人 217 (203)	人 2,192 (2,125)	人 539 (467)	人 4,644.5 (4,391.5)	人 392.5 (453.5)	人 1,245 (1,093)	人 667 (570)	人 424 (392)	人 1,790.5 (1,574.0)	人 431.5 (430.5)
45.5～100人未満	人 2,288.0 (2,235.0)	人 299 (296)	人 92 (66)	人 538 (539)	人 105 (103)	人 1,280.5 (1,248.5)	人 /	人 159 (132)	人 81 (80)	人 269 (251)	人 152 (156)	人 744.0 (673.0)	人 /	人 112 (103)	人 198 (244)	人 105 (177)	人 263.5 (313.5)	人 /
100～300人未満	人 4,369.5 (4,257.5)	人 571 (591)	人 100 (94)	人 1,100 (1,152)	人 195 (182)	人 2,439.5 (2,519.0)	人 /	人 331 (320)	人 75 (54)	人 613 (625)	人 183 (119)	人 1,441.5 (1,378.5)	人 /	人 296 (269)	人 222 (112)	人 163 (70)	人 488.5 (360.0)	人 /
300～500人未満	人 1,739.0 (1,708.5)	人 308 (297)	人 38 (43)	人 442 (430)	人 62 (70)	人 1,127.0 (1,102.0)	人 /	人 85 (83)	人 12 (16)	人 231 (240)	人 40 (44)	人 433.0 (444.0)	人 /	人 134 (118)	人 51 (48)	人 39 (41)	人 179.0 (162.5)	人 /
500～1,000人未満	人 2,048.5 (2,084.0)	人 375 (413)	人 43 (42)	人 558 (573)	人 71 (85)	人 1,386.5 (1,483.5)	人 /	人 70 (66)	人 11 (8)	人 254 (233)	人 46 (42)	人 428.0 (394.0)	人 /	人 193 (167)	人 48 (45)	人 34 (34)	人 234.0 (206.5)	人 /
1,000人以上	人 5,722.5 (5,442.5)	人 1,055 (1,022)	人 85 (82)	人 1,243 (1,225)	人 122 (116)	人 3,499.0 (3,409.0)	人 /	人 338 (314)	人 38 (45)	人 825 (776)	人 118 (106)	人 1,598.0 (1,502.0)	人 /	人 510 (436)	人 148 (121)	人 83 (70)	人 625.5 (531.5)	人 /

注 1 (1) ②の表と同じ

### (3) 産業別の雇用状況

#### ① 概況

産 業	① 企業数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	③障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成企業の数	⑥ 法定雇用率達成企業の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者(注4)	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者(注5)	E. 計 A×2+B+C+D ×0.5	F. うち新規雇用分			
産業計	企業 3,481	人 732,795.0	人 3,591	人 575	人 7,742	人 1,337	人 16,167.5	人 1,493.0	% 2.21	企業 1,771	% 50.9
	(3,473)	(728,571.0)	(3,534)	(530)	(7,529)	(1,201)	(15,727.5)	(1,603.5)	(2.16)	(1,770)	(51.0)
農, 林, 漁業	8	966.5	1	0	8	3	11.5	3.0	1.19	2	25.0
	(9)	(994.5)	(2)	(0)	(9)	(4)	(15.0)	(2.0)	(1.51)	(3)	(33.3)
鉱業, 採石業, 砂利採取業	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	-	0	-
	(0)	(0.0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0.0)	(0.0)	(-)	(0)	(-)
建設業	104	10,590.5	46	2	91	5	187.5	10.0	1.77	52	50.0
	(102)	(10,337.0)	(49)	(2)	(83)	(5)	(185.5)	(7.0)	(1.79)	(52)	(51.0)
製造業	1,060	272,141.5	1,413	72	2,907	160	5,885.0	393.5	2.16	613	57.8
	(1,073)	(271,682.5)	(1,427)	(77)	(2,827)	(162)	(5,839.0)	(472.5)	(2.15)	(612)	(57.0)
電気・ガス・熱供給・水道業	2	276.0	2	1	2	0	7	0.0	2.54	1	50.0
	(2)	(284.5)	(1)	(0)	(3)	(0)	(5.0)	(0.0)	(1.76)	(1)	(50.0)
情報通信業	52	10,533.0	42	2	80	1	166.5	10.0	1.58	15	28.8
	(53)	(10,277.0)	(45)	(2)	(68)	(2)	(161.0)	(9.5)	(1.57)	(16)	(30.2)
運輸業, 郵便業	276	39,901.0	161	18	442	34	799.0	49.0	2.00	153	55.4
	(273)	(39,111.0)	(155)	(21)	(448)	(34)	(796.0)	(72.5)	(2.04)	(157)	(57.5)
卸売業, 小売業	494	126,307.5	566	81	1,141	202	2,455.0	242.5	1.94	167	33.8
	(484)	(126,115.0)	(561)	(78)	(1,064)	(203)	(2,365.5)	(234.0)	(1.88)	(168)	(34.7)
金融業, 保険業	29	10,360.0	49	7	70	2	176.0	25.0	1.70	7	24.1
	(28)	(10,169.0)	(46)	(4)	(72)	(3)	(169.5)	(27.5)	(1.67)	(6)	(21.4)
不動産業, 物品賃貸業	53	7,108.5	17	2	46	18	91.0	17.0	1.28	17	32.1
	(53)	(7,126.5)	(15)	(4)	(46)	(10)	(85.0)	(10.0)	(1.19)	(14)	(26.4)
学術研究, 専門・技術サービス業	92	26,054.0	102	12	262	15	485.5	57.5	1.86	36	39.1
	(86)	(25,361.5)	(95)	(15)	(239)	(17)	(452.5)	(53.5)	(1.78)	(30)	(34.9)
宿泊業, 飲食サービス業	118	22,180.5	86	24	219	51	440.5	37.5	1.99	47	39.8
	(121)	(22,845.5)	(78)	(25)	(234)	(57)	(443.5)	(52.5)	(1.94)	(52)	(43.0)
生活関連サービス業, 娯楽業	108	13,666.5	71	22	168	49	356.5	16.5	2.61	51	47.2
	(113)	(14,570.0)	(72)	(22)	(181)	(48)	(371.0)	(37.5)	(2.55)	(50)	(44.2)
教育, 学習支援業	95	16,623.0	59	10	129	12	263.0	38.5	1.58	36	37.9
	(89)	(16,262.0)	(60)	(14)	(127)	(10)	(266.0)	(37.5)	(1.64)	(37)	(41.6)
医療, 福祉	654	107,674.0	518	209	1,348	619	2,902.5	402.0	2.70	387	59.2
	(643)	(104,803.0)	(495)	(172)	(1,311)	(503)	(2,724.5)	(372.5)	(2.60)	(392)	(61.0)
複合サービス事業	24	9,811.5	59	11	90	25	231.5	27.0	2.36	16	66.7
	(23)	(10,078.5)	(55)	(10)	(92)	(23)	(223.5)	(30.0)	(2.22)	(11)	(47.8)
サービス業	312	58,601.0	399	102	739	141	1,709.5	164.0	2.92	171	54.8
	(321)	(58,553.5)	(378)	(84)	(725)	(120)	(1,625.0)	(185.0)	(2.78)	(169)	(52.6)

注 1 (1) ①の表と同じ

② 障害種別雇用状況

区分	① 障害者の数	②身体障害者の数						③知的障害者の数						④精神障害者の数				
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間労働者	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間労働者	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間労働者	e. dのうち(注5)に該当する労働者	f. 計 c+(d-e)×0.5+e	g. うち新規雇用分
産業計	16,167.5 (15,727.5)	2,608 (2,619)	358 (327)	3,881 (3,919)	555 (556)	9,732.5 (9,762.0)	669.0 (719.5)	983 (915)	217 (203)	2,192 (2,125)	539 (467)	4,644.5 (4,391.5)	392.5 (453.5)	1,245 (1,093)	667 (570)	424 (392)	1,790.5 (1,574.0)	431.5 (430.5)
農, 林, 漁業	11.5 (15.0)	1 (2)	0 (0)	2 (3)	2 (3)	5.0 (8.5)		0 (0)	0 (0)	4 (3)	1 (1)	4.5 (3.5)		2 (3)	0 (0)	0 (0)	2.0 (3.0)	
鉱業, 採石業, 砂利採取業	0.0 (0.0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)		0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)		0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	
建設業	187.5 (185.5)	43 (45)	2 (2)	71 (65)	3 (3)	160.5 (158.5)		3 (4)	0 (0)	6 (8)	2 (2)	13.0 (17.0)		11 (10)	3 (0)	3 (0)	14.0 (10.0)	
製造業	5,885.0 (5,839.0)	1,086 (1,116)	52 (54)	1,522 (1,521)	79 (92)	3,785.5 (3,853.0)		327 (311)	20 (23)	924 (882)	73 (58)	1,634.5 (1,556.0)		436 (398)	33 (38)	25 (26)	465.0 (430.0)	
電気・ガス・熱供給・水道業	7.0 (5.0)	2 (1)	1 (0)	2 (3)	0 (0)	7.0 (5.0)		0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)		0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	
情報通信業	166.5 (161.0)	42 (45)	2 (2)	59 (54)	1 (2)	145.5 (147.0)		0 (0)	0 (0)	3 (3)	0 (0)	3.0 (3.0)		17 (10)	1 (1)	1 (1)	18.0 (11.0)	
運輸業, 郵便業	799.0 (796.0)	146 (139)	12 (18)	309 (330)	21 (22)	623.5 (637.0)		15 (16)	6 (3)	68 (70)	6 (9)	107.0 (109.5)		56 (42)	16 (9)	9 (6)	68.5 (49.5)	
卸売業, 小売業	2,455.0 (2,365.5)	421 (417)	59 (56)	457 (451)	74 (86)	1,395.0 (1,384.0)		145 (144)	22 (22)	389 (360)	84 (83)	743.0 (711.5)		206 (179)	133 (108)	89 (74)	317.0 (270.0)	
金融業, 保険業	176.0 (169.5)	47 (44)	7 (4)	46 (46)	2 (3)	148.0 (139.5)		2 (2)	0 (0)	5 (4)	0 (0)	9.0 (8.0)		16 (20)	3 (2)	3 (2)	19.0 (22.0)	
不動産業, 物品賃貸業	91.0 (85.0)	14 (12)	1 (3)	25 (31)	11 (7)	59.5 (61.5)		3 (3)	1 (1)	11 (8)	2 (1)	19.0 (15.5)		9 (6)	6 (3)	1 (1)	12.5 (8.0)	
学術研究, 専門・技術サービス業	485.5 (452.5)	85 (77)	11 (13)	124 (127)	9 (10)	309.5 (299.0)		17 (18)	1 (2)	37 (35)	2 (2)	73.0 (74.0)		82 (67)	23 (15)	19 (10)	103.0 (79.5)	
宿泊業, 飲食サービス業	440.5 (443.5)	36 (34)	13 (17)	64 (72)	23 (31)	160.5 (172.5)		50 (44)	11 (8)	115 (121)	23 (24)	237.5 (229.0)		32 (29)	13 (14)	8 (12)	42.5 (42.0)	
生活関連サービス業, 娯楽業	356.5 (371.0)	36 (38)	15 (17)	71 (73)	29 (28)	172.5 (180.0)		35 (34)	7 (5)	78 (87)	14 (16)	162.0 (168.0)		13 (12)	12 (13)	6 (9)	22.0 (23.0)	
教育, 学習支援業	263.0 (266.0)	59 (59)	9 (8)	82 (92)	10 (8)	214.0 (222.0)		0 (1)	1 (6)	3 (0)	2 (2)	5.0 (9.0)		37 (29)	7 (6)	7 (6)	44.0 (35.0)	
医療, 福祉	2,902.5 (2,724.5)	333 (337)	115 (82)	554 (555)	176 (160)	1,423.0 (1,391.0)		185 (158)	94 (90)	369 (355)	294 (240)	980.0 (881.0)		198 (178)	376 (326)	227 (223)	499.5 (452.5)	
複合サービス事業	231.5 (223.5)	48 (47)	4 (3)	53 (53)	7 (6)	156.5 (153.0)		11 (8)	7 (7)	25 (23)	9 (11)	58.5 (51.5)		7 (10)	14 (12)	5 (6)	16.5 (19.0)	
サービス業	1,709.5 (1,625.0)	209 (206)	55 (48)	440 (443)	108 (95)	967.0 (950.5)		190 (172)	47 (36)	155 (166)	27 (18)	595.5 (555.0)		123 (100)	27 (23)	21 (16)	147.0 (119.5)	

注 1 (1)②の表と同じ

(4) 民間企業における雇用状況の推移

(各年6月1日現在)

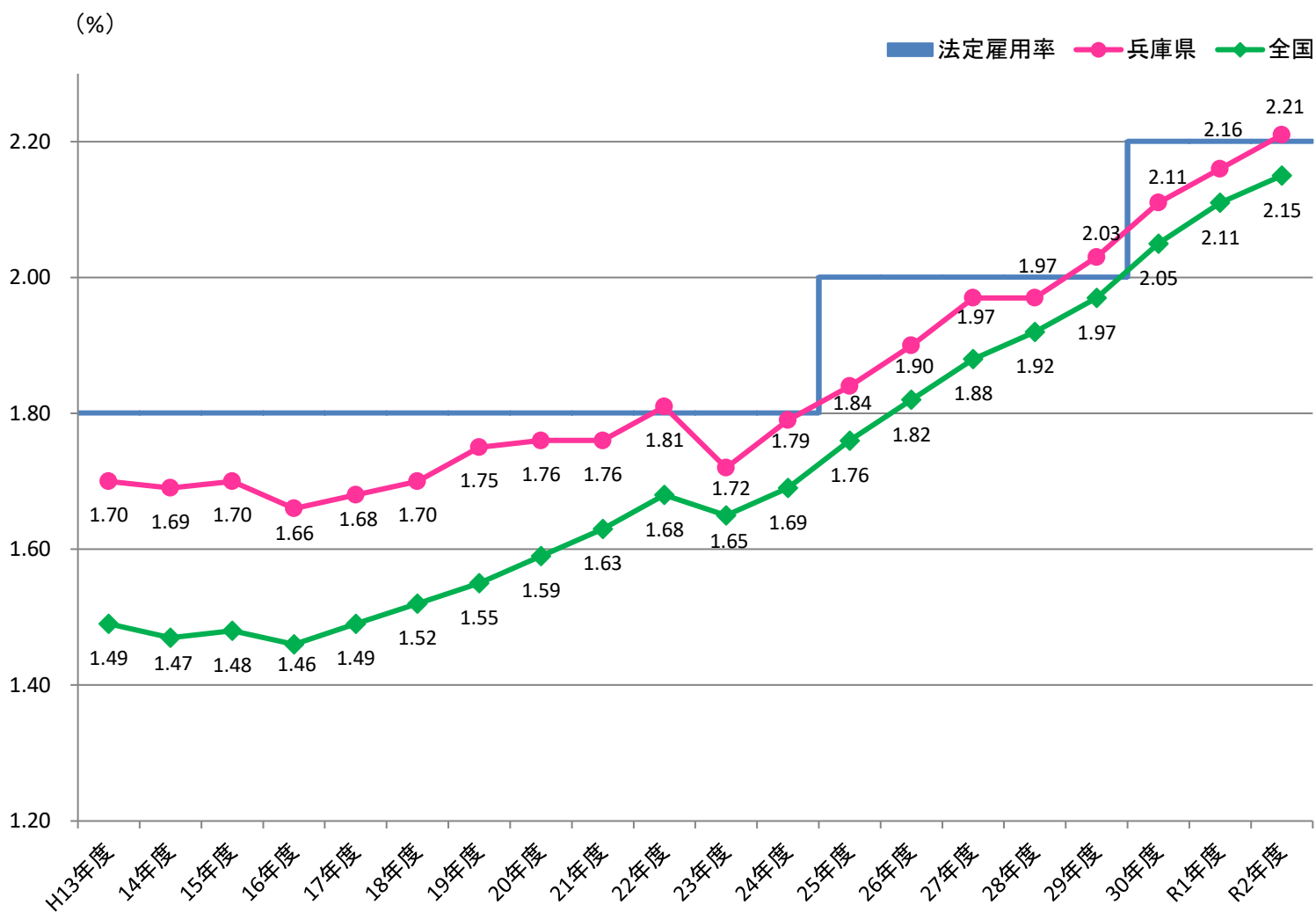
年	兵 庫					全 国					法定雇用率 (%)
	企業数	法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数 (人)	障害者の数 (人)	実雇用率 (%)	法定雇用率達成企業の割合 (%)	企業数	法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数 (人)	障害者の数 (人)	実雇用率 (%)	法定雇用率達成企業の割合 (%)	
62年	1,360	407,686	5,523	1.35	62.1	40,391	13,785,807	171,880	1.25	53.0	1.5
63年	1,567	424,742	5,951	1.40	58.1	44,564	14,270,621	187,115	1.31	51.5	1.6
平成元年	1,639	440,685	6,275	1.42	55.6	46,469	14,847,892	195,276	1.32	51.6	↓
2年	1,661	440,284	6,386	1.45	56.8	48,149	15,481,796	203,634	1.32	52.2	
3年	1,761	461,478	6,825	1.48	57.2	50,784	16,226,815	214,814	1.32	51.8	
4年	1,849	477,681	7,267	1.52	56.6	52,884	16,869,262	229,627	1.36	51.9	
5年	1,866	491,378	7,738	1.57	56.4	53,689	17,072,450	240,985	1.41	51.4	
6年	1,866	491,499	7,742	1.58	56.5	54,414	17,076,807	245,348	1.44	50.4	
7年	1,722	463,308	7,428	1.60	57.4	54,537	16,982,514	247,077	1.45	50.6	
8年	1,737	466,976	7,496	1.61	56.6	54,877	16,925,077	247,982	1.47	50.5	
9年	1,748	467,504	7,612	1.63	57.7	55,440	16,999,645	250,030	1.47	50.2	
10年	1,786	472,917	7,713	1.63	57.7	55,791	17,008,306	251,443	1.48	50.1	
11年	1,920	469,281	7,826	1.67	52.8	61,113	17,108,973	254,562	1.49	44.7	1.8
12年	1,926	455,859	7,720	1.69	52.5	60,651	16,914,715	252,836	1.49	44.3	↓
13年	1,942	451,808	7,698	1.70	52.3	61,115	16,936,056	252,870	1.49	43.7	
14年	1,968	456,858	7,740	1.69	52.0	60,938	16,749,384	246,284	1.47	42.5	
15年	1,991	454,657	7,708	1.70	52.4	61,025	16,748,964	247,093	1.48	42.5	
16年	2,061	482,549	7,994	1.66	51.8	63,993	17,667,306	257,939	1.46	41.7	
17年	2,186	502,840	8,424	1.68	53.0	65,449	18,091,871	269,066	1.49	42.1	
18年	2,273	524,356	8,904.5	1.70	55.1	67,168	18,652,344	283,750.5	1.52	43.4	
19年	2,398	544,839	9,560.5	1.75	55.8	71,224	19,504,649	302,716.0	1.55	43.8	
20年	2,510	563,942	9,925.0	1.76	54.9	73,042	20,499,012	325,603.0	1.59	44.9	
21年	2,502	567,536	9,997.0	1.76	54.4	72,328	20,441,198	332,811.5	1.63	45.5	
22年	2,491	571,034	10,316.0	1.81	56.6	71,830	20,356,456	342,973.5	1.68	47.0	
23年	2,681	637,596.5	10,938.5	1.72	52.3	75,313	22,260,915.5	366,199.0	1.65	45.3	↓
24年	2,698	638,360.0	11,397.5	1.79	54.0	76,308	22,577,527.0	382,363.5	1.69	46.8	
25年	3,011	657,702.0	12,072.5	1.84	47.4	85,314	23,213,401.0	408,947.5	1.76	42.7	
26年	3,010	663,129.5	12,608.5	1.90	49.1	86,648	23,650,463.5	431,225.5	1.82	44.7	
27年	3,069	675,093.0	13,266.5	1.97	51.8	87,935	24,122,923.0	453,133.5	1.88	47.2	
28年	3,078	680,229.0	13,396.5	1.97	51.9	89,359	24,650,200.5	474,374.0	1.92	48.8	
29年	3,157	697,919.0	14,165.0	2.03	52.7	91,024	25,204,720.0	495,795.0	1.97	50.0	
30年	3,458	725,173.5	15,268.0	2.11	48.2	100,586	26,104,834.5	534,769.5	2.05	45.9	
令和元年	3,473	728,571.0	15,727.5	2.16	51.0	101,889	26,585,858.0	560,608.5	2.11	48.0	
2年	3,481	732,795.0	16,167.5	2.21	50.9	102,698	26,866,997.0	578,292.0	2.15	48.6	

注 「障害者の数」とは、次に掲げる者の合計である。

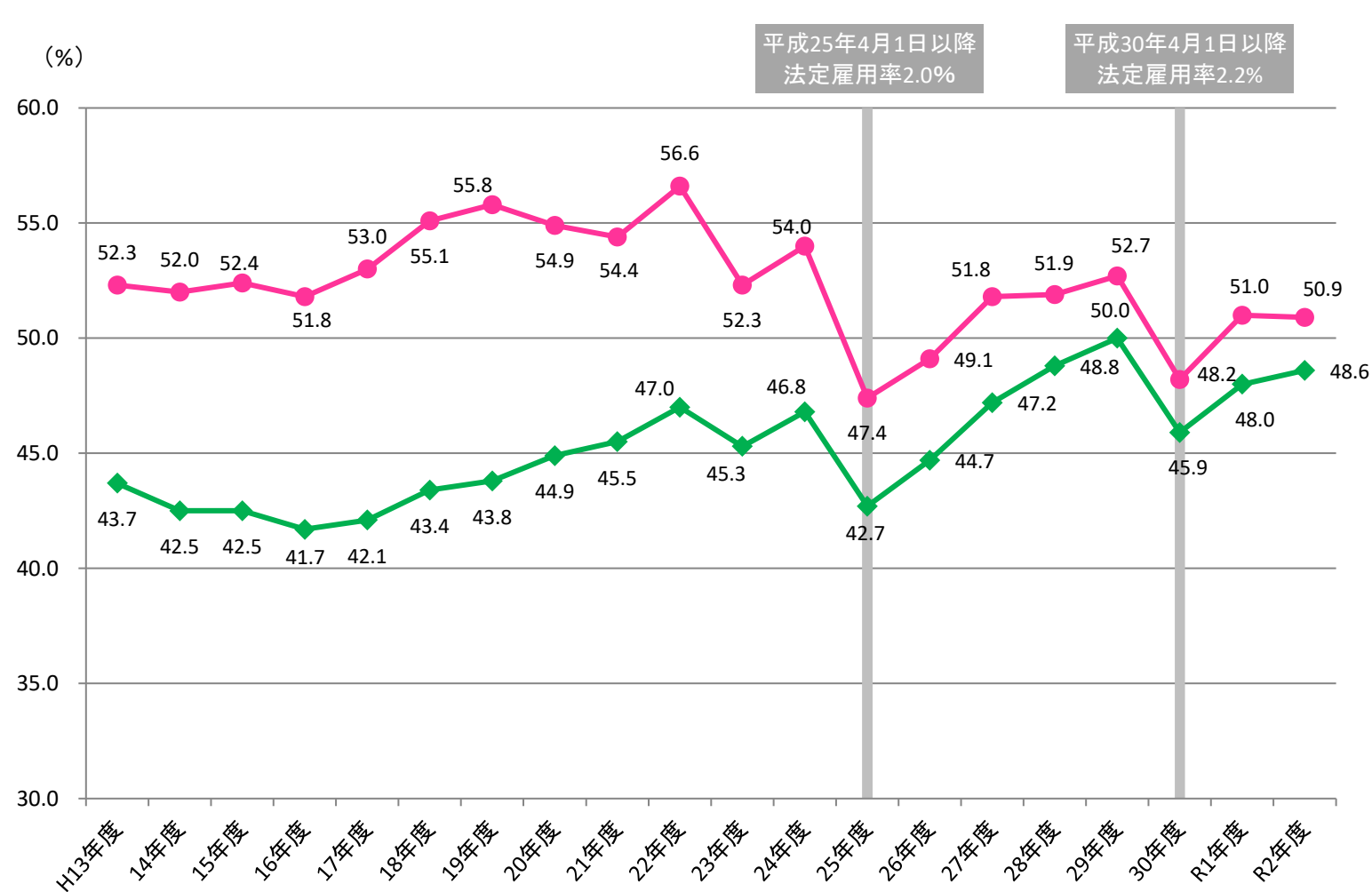
- ～昭和62年
- 〔身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)〕
- 昭和63年～平成4年
- 〔身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)〕
- 〔知的障害者〕
- 平成5年～平成17年まで
- 〔身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)〕
- 〔知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)〕
- 〔重度身体障害者である短時間労働者〕
- 〔重度知的障害者である短時間労働者〕
- 平成18年～平成22年まで
- 〔身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)〕
- 〔知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)〕
- 〔重度身体障害者である短時間労働者〕
- 〔重度知的障害者である短時間労働者〕
- 〔精神障害者〕
- 〔精神障害者である短時間労働者〕
- 〔(精神障害者である短時間労働者は0.5人でカウント)〕

- 平成23年～平成29年まで
- 〔身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)〕
- 〔知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)〕
- 〔重度身体障害者である短時間労働者〕
- 〔重度知的障害者である短時間労働者〕
- 〔精神障害者〕
- 〔身体障害者である短時間労働者〕
- 〔(身体障害者である短時間労働者は0.5人でカウント)〕
- 〔知的障害者である短時間労働者〕
- 〔(知的障害者である短時間労働者は0.5人でカウント)〕
- 〔精神障害者である短時間労働者〕
- 〔(精神障害者である短時間労働者は0.5人でカウント)〕
- 平成30年度以降
- 〔身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)〕
- 〔知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)〕
- 〔重度身体障害者である短時間労働者〕
- 〔重度知的障害者である短時間労働者〕
- 〔精神障害者〕
- 〔身体障害者である短時間労働者〕
- 〔(身体障害者である短時間労働者は0.5人でカウント)〕
- 〔知的障害者である短時間労働者〕
- 〔(知的障害者である短時間労働者は0.5人でカウント)〕
- 〔精神障害者である短時間労働者〕
- 〔(精神障害者である短時間労働者は0.5人でカウント)〕
- 〔ただし、雇入れから3年以内の方 又は□精神障害者保健福祉手帳取得から3年以内の方 かつ、令和5年3月31日までに、雇い入れられ、精神障害者保健福祉手帳を取得した方 については1人カウント〕

### 民間企業における障害者実雇用率



### 民間企業における法定雇用率達成企業の割合



(5) 障害者不足数企業規模別の法定雇用率未達成企業数

企業規模	① 法定雇用率未達成 企業の数	②不足数						③ ①のうち雇用障害者の 数が0人である企業数 (障害者雇用ゼロ企業)
		0.5人又は 1人	1.5人又は 2人	2.5人又は3人	3.5人以上 5人以下	5.5人以上 9人以下	9.5人以上	
規模計	1,710	1,156 (67.6%)	347 (20.3%)	109 (6.4%)	86 (5.0%)	10 (0.6%)	2 (0.1%)	1,025 (59.9%)
45.5～100人未満	924	858 (92.9%)	66 (7.1%)	- -	- -	- -	- -	908 (98.3%)
100～300人未満	559	254 (45.4%)	226 (40.4%)	53 (9.5%)	26 (4.7%)	- -	- -	117 (20.9%)
300～500人未満	122	28 (23.0%)	30 (24.6%)	36 (29.5%)	28 (23.0%)	- -	- -	0 (0.0%)
500～1,000人未満	71	11 (15.5%)	19 (26.8%)	11 (15.5%)	23 (32.4%)	5 (7.0%)	2 (2.8%)	0 (0.0%)
1,000人以上	34	5 (14.7%)	6 (17.6%)	9 (26.5%)	9 (26.5%)	5 (14.7%)	- -	0 (0.0%)

注1 上段は企業数、下段は当該企業規模区分内における構成比。

2 ②欄の「不足数」とは、法定雇用率を達成するために、現在の雇用障害者数に加えて雇用しなければならない障害者の数である。

3 ②不足数「規模計」「300～500人未満」欄の割合の合計については、小数点以下の処理の関係で100%にはならない。



## 2-1 公的機関における在職状況(全体)

### (1) 県の機関 (法定雇用率2.5%)

#### ① 概況

区分	① 機関数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	③ 除外職員の数	④ 旧除外職員の数	⑤障害者の数						⑥ 実雇用率 E÷②×100	⑦ 不足数	⑧ 法定雇用率達成機関の数	⑨ 法定雇用率達成機関の割合
					A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間勤務職員	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者(注4)	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員(注5)	E. 計 A×2+B+C+D×0.5					
兵庫県	機関 4 (4)	人 12,526.5 (12,153.0)	人 11,865.0 (11,825.0)	人 6,203.0 (6,248.5)	人 77 (79)	人 15 (13)	人 113 (105)	人 28 (23)	人 296.0 (287.5)	人 24.5 (35.0)	% 2.36 (2.37)	人 33.0 24.0	機関 3 (3)	% 75.0 (75.0)

#### ② 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数	②身体障害者の数						③知的障害者の数						④精神障害者の数				
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5		f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5		f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5
兵庫県	人 296.0 (287.5)	人 76 (78)	人 15 (13)	人 92 (91)	人 26 (20)	人 272.0 (270.0)	人 13.5 (26.5)	人 1 (1)	人 0 (0)	人 0 (1)	人 2 (3)	人 3.0 (4.5)	人 0.0 (4.5)	人 14 (10)	人 7 (3)	人 7 (3)	人 21.0 (13.0)	人 11.0 (4.0)

#### [2-1(1)①表の注]

- 注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から③欄の除外職員数及び④欄の除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 2 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとし、D欄の「重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員」については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントとしている。ただし、精神障害者である短時間勤務職員であっても、以下の注4に該当する者については、1人分とカウントしている。
- 3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員である。B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の短時間勤務職員である。
- 4 C欄の精神障害者には、精神障害者である短時間勤務職員であって、次のいずれかに該当する者を含む。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 5 D欄の精神障害者である短時間勤務職員とは、精神障害者である短時間勤務職員のうち、注4に該当しない者である。
- F欄の「うち新規雇用分」は、令和元年6月2日から令和2年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- ( )内は令和元年6月1日現在の数値である。
- 7 なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

#### [2-1(1)②表の注]

- 注1 ①欄の「障害者の数」とは②③e欄及び④f欄の計である。
- 2 ②③a欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、e欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。
- 3 ②③d欄の重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに④d欄の精神障害者(e欄(注5参照)に該当する者を除く。)である、短時間勤務職員については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③e及び④f欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 4 ②③のac欄及び④c欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員であり、②③のbd欄及び④d欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員である。
- 5 ④e欄の職員とは、精神障害者である短時間勤務職員であって、次のいずれかに該当する者である。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 6 ②③f欄及び④g欄の「うち新規雇用分」は、令和元年6月2日から令和2年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は令和元年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

(2) 市町の機関 (法定雇用率2.5%)

① 概況

区分	① 機関数	② 法定雇用障害者数の算定 の基礎となる職員数	③ 除外職員の 数	④ 旧除外職員 の数	⑤障害者の数						⑥ 実雇用率 E÷②×100	⑦ 不足数	⑧ 法定雇用率 達成機関の 数	⑨ 法定雇用率 達成機関の 割合
					A. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者	B. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者である 短時間勤務 職員	C. 重度以外 の身体障害 者、知的障 害者及び精 神障害者 (注4)	D. 重度以外 の身体障害 者及び知的 障害者並び に精神障 害者である 短時間勤務 職員 (注5)	E. 計 A×2+B+C +D×0.5	F. うち新規 雇用分				
兵庫県	75 (75)	63,019.0 (55,443.0)	1,127.5 (997.5)	23,030.5 (20,699.0)	398 (398)	21 (15)	674 (616)	21 (10)	1,501.5 (1,432.0)	140.5 (122.0)	2.38 (2.58)	124.0 (28.5)	61 (66)	81.3 (88.0)

注 2-1 (1) ①の表と同じ

② 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数	②身体障害者の数						③知的障害者の数						④精神障害者の数				
		a. 重度身体 障害者	b. 重度身体 障害者である 短時間勤務 職員	c. 重度以外 の身体障害 者	d. 重度以外 の身体障害 者である 短時間勤務 職員	e. 計 a×2+b+c +d×0.5	f. うち新規 雇用分	a. 重度知的 障害者	b. 重度知的 障害者である 短時間勤務 職員	c. 重度以外 の知的障害 者	d. 重度以外 の知的障害 者である 短時間勤務 職員	e. 計 a×2+b+c +d×0.5	f. うち新規 雇用分	c. 精神障害 者	d. 精神障害 者である短 時間勤務職 員	e. dのうち、 (注5)に該当 する職員	f. 計 c+(d-e) ×0.5+e	g. うち新規 雇用分
兵庫県	1,501.5 (1,432.0)	390 (390)	17 (12)	539 (527)	13 (8)	1,342.5 (1,323.0)	94.0 (94.0)	8 (8)	4 (3)	31 (23)	7 (2)	54.5 (43.0)	15.5 (7.0)	95 (63)	10 (3)	9 (3)	104.5 (66.0)	31.0 (21.0)

注 2-1 (1) ②の表と同じ

(3) 県等の教育委員会（法定雇用率2.4%）

① 概況

区分	① 機関数	② 法定雇用障害者数の算 定の基礎となる職員数	③ 除外職員の 数	④ 旧除外職員 の数	⑤障害者の数						⑥ 実雇用率 E÷②×100	⑦ 不足数	⑧ 法定雇用率 達成機関の 数	⑨ 法定雇用率 達成機関の 割合
					A. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者	B. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者である 短時間勤務 職員	C. 重度以外 の身体障害 者、知的障 害者及び精 神障害者 (注4)	D. 重度以外 の身体障害 者及び知的 障害者並び に精神障 害者である 短時間勤務 職員 (注5)	E. 計 A×2+B+C +D×0.5	F. うち新規 雇用分				
兵庫県	機関 5	人 29,063.5	人 0	人 16,810.5	人 120	人 6	人 190	人 7	人 439.5	人 48.0	% 1.51	人 252.0	機関 3	% 60.0
	(5)	(28,476.0)	(0)	(17,603.5)	(112)	(4)	(160)	(1)	(388.5)	(33.5)	(1.36)	(267.0)	(4)	(80.0)

注 2-1 (1) ①の表と同じ

② 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数	②身体障害者の数						③知的障害者の数						④精神障害者の数				
		a. 重度身体 障害者	b. 重度身体 障害者であ る短時間勤 務職員	c. 重度以外 の身体障害 者	d. 重度以外 の身体障害 者である短 時間勤務職 員	e. 計 a×2+b+c+ d×0.5	f. うち新規 雇用分	a. 重度知的 障害者	b. 重度知的 障害者であ る短時間勤 務職員	c. 重度以外 の知的障害 者	d. 重度以外 の知的障害 者である短 時間勤務職 員	e. 計 a×2+b+c+ d×0.5	f. うち新規 雇用分	c. 精神障害 者	d. 精神障害 者である短 時間勤務職 員	e. dのうち、 (注5)に該当 する職員	f. 計 c+(d-e) ×0.5+e	g. うち新規 雇用分
兵庫県	人 439.5	人 119	人 6	人 144	人 6	人 391.0	人 25.5	人 1	人 0	人 10	人 1	人 12.5	人 6.5	人 34	人 2	人 2	人 36.0	人 16.0
	(388.5)	(111)	(4)	(141)	(1)	(367.5)	(22.5)	(1)	(0)	(7)	(0)	(9.0)	(6.0)	(12)	(0)	(0)	(12.0)	(5.0)

注 2-1 (1) ②の表と同じ

## 2-2 公的機関における在職状況(各機関)

(1) 県の機関の状況 (法定雇用率2.5%)

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備 考
	人	人	%	人	
知事部局	7,151.0	187.0	2.62	0.0	特例認定あり(注4)
企業庁	170.5	9.0	5.28	0.0	
病院局	4,135.5	70.0	1.69	33.0	
警察本部	1,069.5	30.0	2.81	0.0	
計	12,526.5	296.0	2.36	33.0	

- 注1 「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 2 「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントしている。  
また、短時間勤務職員である重度身体障害者及び重度知的障害者については1人を1カウントとしている。  
さらに、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員については法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントとしている。ただし、短時間勤務職員である精神障害者であって、次のいずれかに該当する場合は1人1カウントとしている。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 3 「不足数」とは、「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から「障害者の数」を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。  
したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。
- 4 注4の機関は、特例認定を受けている。  
特例認定とは、地方公共団体の機関の機関(A)及び当該A機関と人的関係が緊密である等の機関(B)の申請に基づき、労働局長の認定を受けた場合に、当該B機関に勤務する職員を当該A機関に勤務する職員とみなすものである。

特例認定一覧

認定地方機関(A)	みなされることとなる機関(B)
兵庫県知事部局	兵庫県議会事務局

(2) 市町の機関の状況（法定雇用率2.5%）

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備考
	人	人	%	人	
市町の機関	54,285.0	1,286.0	2.37	109.5	
市町の教育委員会	3,637.0	85.5	2.35	5.5	
市町の水道事業	1,973.5	59.0	2.99	0.0	
市町の病院事業	2,485.5	52.0	2.09	9.0	
市町の交通機関	638.0	19.0	2.98	0.0	
計	63,019.0	1,501.5	2.38	124.0	

注 2-2(1)表の注1~3と同じ。

① 市町の機関の状況（法定雇用率2.5%）

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備考
	人	人	%	人	
神戸市	18,455.5	384.0	2.08	77.0	特例認定あり（注2）
姫路市	3,173.5	67.0	2.11	12.0	
尼崎市	3,015.5	70.0	2.32	5.0	（注3）
明石市	2,940.5	74.0	2.52	0.0	特例認定あり（注2）
西宮市	3,420.0	86.0	2.51	0.0	特例認定あり（注2）
洲本市	559.0	13.5	2.42	0.0	
芦屋市	1,018.5	16.0	1.57	9.0	
伊丹市	2,228.5	58.0	2.60	0.0	特例認定あり（注2）
相生市	262.0	10.0	3.82	0.0	
豊岡市	1,371.5	35.0	2.55	0.0	特例認定あり（注2）
加古川市	1,993.0	51.0	2.56	0.0	特例認定あり（注2）
赤穂市	369.5	9.0	2.44	0.0	
西脇市	599.0	19.0	3.17	0.0	
宝塚市	1,859.5	46.5	2.50	0.0	特例認定あり（注2）
三木市	919.0	26.0	2.83	0.0	特例認定あり（注2）
高砂市	665.0	17.0	2.56	0.0	
川西市	686.0	21.0	3.06	0.0	
小野市	476.5	10.0	2.10	1.0	特例認定あり（注2）（注3）
三田市	1,213.5	30.5	2.51	0.0	特例認定あり（注2）
加西市	325.0	8.0	2.46	0.0	
丹波篠山市	438.0	20.0	4.57	0.0	特例認定あり（注2）
養父市	276.0	8.0	2.90	0.0	
丹波市	875.5	26.5	3.03	0.0	特例認定あり（注2）
南あわじ市	834.5	21.5	2.58	0.0	特例認定あり（注2）
朝来市	552.0	15.0	2.72	0.0	特例認定あり（注2）
淡路市	796.0	20.0	2.51	0.0	特例認定あり（注2）
宍粟市	745.0	19.5	2.62	0.0	
加東市	535.5	17.0	3.17	0.0	
たつの市	513.5	13.0	2.53	0.0	
猪名川町	373.0	5.0	1.34	4.0	特例認定あり（注2）
多可町	196.5	5.0	2.54	0.0	
稲美町	237.0	5.0	2.11	0.0	特例認定あり（注2）
播磨町	337.0	8.0	2.37	0.0	特例認定あり（注2）
市川町	192.0	5.0	2.60	0.0	
福崎町	128.5	3.0	2.33	0.0	
神河町	440.0	14.0	3.18	0.0	
太子町	198.0	4.0	2.02	0.0	
上郡町	121.0	2.0	1.65	1.0	（注3）
佐用町	357.5	8.5	2.38	0.0	
香美町	232.0	4.5	1.94	0.5	
新温泉町	356.0	10.0	2.81	0.0	
計	54,285.0	1,286.0	2.37	109.5	

注1 2-2(1)表の注1~3と同じ。

- 2 注2の機関は、特例認定を受けている。  
 特例認定とは、地方公共団体の機関の機関(A)及び当該A機関と人的関係が緊密である等の機関(B)の申請に基づき、労働局長の認定を受けた場合に、当該B機関に勤務する職員を当該A機関に勤務する職員とみなすものである。

特例認定一覧

認定地方機関(A)	みなされることとなる機関(B)
神戸市	神戸市教育委員会
明石市	明石市教育委員会
西宮市	西宮市立中央病院
伊丹市	市立伊丹病院、伊丹市教育委員会、伊丹市交通局、伊丹市上下水道局
豊岡市	豊岡市教育委員会、豊岡市議会、豊岡市上下水道部、豊岡市農業委員会、豊岡市選挙管理委員会・豊岡市監査委員
加古川市	加古川市教育委員会、加古川市上下水道局
宝塚市	宝塚市立病院
三木市	三木市教育委員会
小野市	小野市教育委員会
三田市	三田市民病院、三田市教育委員会
丹波篠山市	丹波篠山市教育委員会
丹波市	丹波市教育委員会、丹波市公営企業
南あわじ市	南あわじ市教育委員会
朝来市	朝来市教育委員会
淡路市	淡路市教育委員会
猪名川町	猪名川町教育委員会
稲美町	稲美町教育委員会
播磨町	播磨町教育委員会

- 3 ・尼崎市においては、11月25日時点において、1月1日付けで内定者が確実に採用されることを確認。  
 その結果、障害者の数76.0人、実雇用率2.52%、不足数0.0人となる予定。  
 ・小野市においては、10月1日時点において、障害者の数12.0人、実雇用率2.52%、不足数0.0人となっている。  
 ・上郡町においては、11月25日時点において、1月1日付けで内定者が確実に採用されることを確認。  
 その結果、障害者の数4.0人、実雇用率3.31%、不足数0.0人となる予定。

② 市町の教育委員会の状況（法定雇用率2.5%）

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備考
	人	人	%	人	
洲本市	140.0	2.0	1.43	1.0	
相生市	78.0	2.0	2.56	0.0	
赤穂市	221.5	2.0	0.90	3.0	(注2)
西脇市	156.0	6.0	3.85	0.0	
宝塚市	597.0	15.0	2.51	0.0	
高砂市	97.0	2.0	2.06	0.0	
川西市	662.5	16.0	2.42	0.0	
加西市	192.5	5.0	2.60	0.0	
養父市	159.0	4.0	2.52	0.0	
宍粟市	220.5	4.0	1.81	1.0	(注2)
加東市	196.5	4.0	2.04	0.0	
たつの市	394.5	9.0	2.28	0.0	
多可町	88.0	4.0	4.55	0.0	
福崎町	59.5	1.0	1.68	0.0	
太子町	93.0	2.0	2.15	0.0	
上郡町	73.5	3.0	4.08	0.0	
香美町	208.0	4.5	2.16	0.5	
計	3,637.0	85.5	2.35	5.5	

注1 2-2(1)表の注1~3と同じ。

- 2・赤穂市教育委員会においては、10月1日時点において、障害者の数5.0人、実雇用率2.26%、不足数0.0人となっている。  
 ・宍粟市教育委員会においては、10月1日時点において、障害者の数5.0人、実雇用率2.27%、不足数0.0人となっている。

③ 市町の水道事業の状況（法定雇用率2.5%）

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備考
	人	人	%	人	
神戸市	739.0	20.0	2.71	0.0	
姫路市	92.0	4.0	4.35	0.0	
尼崎市	228.5	7.0	3.06	0.0	
明石市	70.0	2.0	2.86	0.0	
西宮市	280.0	9.0	3.21	0.0	
宝塚市	121.0	5.0	4.13	0.0	
高砂市	60.0	1.0	1.67	0.0	
川西市	78.0	3.0	3.85	0.0	
阪神水道	245.0	7.0	2.86	0.0	
淡路広域水道	60.0	1.0	1.67	0.0	
計	1,973.5	59.0	2.99	0.0	

注 2-2(1)表の注1~3と同じ。

④ 市町の病院事業の状況（法定雇用率2.5%）

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備考
	人	人	%	人	
赤穂市	356.0	8.0	2.25	0.0	
高砂市	153.5	3.0	1.95	0.0	
加西市	200.0	6.0	3.00	0.0	
豊岡病院組合	839.5	15.0	1.79	5.0	
八鹿病院組合	489.0	8.0	1.64	4.0	
北播磨総合医療センター企業団	447.5	12.0	2.68	0.0	
計	2,485.5	52.0	2.09	9.0	

注 2-2(1)表の注1~3と同じ。

⑤ 市町の交通機関の状況（法定雇用率2.5%）

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備考
	人	人	%	人	
神戸市	638.0	19.0	2.98	0.0	
計	638.0	19.0	2.98	0.0	

注 2-2(1)表の注1~3と同じ。

(3) 県等の教育委員会の状況（法定雇用率2.4%）

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率	不足数	備 考
	人	人	%	人	
兵庫県教育委員会	25,782.5	366.0	1.42	252.0	
姫路市教育委員会	1163.0	16.0	1.38	11.0	(注2)
尼崎市教育委員会	861.0	21.0	2.44	0.0	
西宮市教育委員会	1026.0	27.0	2.63	0.0	
芦屋市教育委員会	231.0	9.5	4.11	0.0	
計	29,063.5	439.5	1.51	263.0	

注1 2-2(1)表の注1～3と同じ。

2 姫路市教育委員会においては、11月25日時点において、1月1日付けで内定者が確実に採用されることを確認。その結果、障害者の数27人、実雇用率2.32%、不足数0.0人となる予定。

### 3 独立行政法人等における雇用状況(法定雇用率2.5%)

#### (1) 概況

##### ① 概況

区分	① 法人数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	③障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成法人の数	⑥ 法定雇用率達成法人の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者(注4)	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者(注5)	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分			
兵庫県	法人 10 (10)	人 8,921.0 (8,715.0)	人 79 (83)	人 5 (5)	人 58 (56)	人 0 (0)	人 221.0 (227.0)	人 16.0 (27.0)	% 2.48 (2.60)	法人 7 (8)	% 70.0 (80.0)

##### ② 障害種別雇用状況

区分	① 障害者の数	②身体障害者の数						③知的障害者の数						④精神障害者の数				
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間労働者	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間労働者	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間労働者	e. dのうち、(注5)に該当する労働者	f. 計 c+(d-e)×0.5+e	g. うち新規雇用分
兵庫県	人 221.0 (227.0)	人 29 (32)	人 1 (1)	人 28 (28)	人 0 (0)	人 87.0 (93.0)	人 5.0 (9.0)	人 50 (51)	人 4 (4)	人 15 (15)	人 0 (0)	人 119.0 (121.0)	人 9.0 (16.0)	人 15 (13)	人 0 (0)	人 0 (0)	人 15.0 (13.0)	人 2.0 (2.0)

#### [ 3 ( 1 ) ①表の注]

- 注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者、知的障害者及び精神障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。
- 2 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとし、D欄の「重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者」については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントとしている。ただし、精神障害者である短時間労働者であっても、以下の注4に該当する者については、1人分としてカウントしている。
- 3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の短時間労働者である。
- 4 C欄の精神障害者には、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者を含む。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 5 D欄の精神障害者である短時間労働者とは、精神障害者である短時間労働者のうち、注4に該当しない者である。
- 6 F欄の「うち新規雇用分」は、令和元年6月2日から令和2年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は令和元年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

#### [ 3 ( 1 ) ②表の注]

- 注1 ①欄の「障害者の数」とは②③のe欄及び④f欄の計である。
- 2 ②③a欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、e欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。
- 3 ②③d欄の重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに④d欄の精神障害者(e欄(注5参照)に該当する者を除く。)である、短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③e及び④f欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 4 ②③のac欄及び④c欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、②③のbd欄及び④d欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の短時間労働者である。
- 5 ④e欄の職員とは、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者である。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 6 ②③f欄及び④g欄の「うち新規雇用分」は、令和元年6月2日から令和2年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は令和元年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。



## (2) 独立行政法人等の各法人の状況

	法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	障害者の数	実雇用率	不足数	備考
	人	人	%	人	
地方独立行政法人神戸市民病院機構	2,393.0	49.0	2.05	10.0	
兵庫県住宅供給公社	132.5	3.0	2.26	0.0	
神戸市道路公社	60.0	2.0	3.33	0.0	
国立大学法人神戸大学	3,712.0	103.0	2.77	0.0	
地方独立行政法人加古川市民病院機構	1,096.0	28.0	2.55	0.0	
地方独立行政法人明石市立市民病院	429.5	13.0	3.03	0.0	
国立大学法人兵庫教育大学	260.5	7.0	2.69	0.0	
公立大学法人神戸市外国語大学	110.0	3.0	2.73	0.0	
公立大学法人兵庫県立大学	671.0	13.0	1.94	3.0	
公立大学法人神戸市看護大学	56.5	0.0	0.00	1.0	
計	8,921.0	221.0	2.48	14.0	

- 注1 「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数（身体障害者、知的障害者及び精神障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占め業種について定められた率を乗じて得た数）を除いた労働者数である。
- 2 「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間労働者以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントとしている。  
また、短時間労働者である重度身体障害者及び重度知的障害者については1人を1カウントとしている。  
さらに、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントとしている。ただし、短時間労働者である精神障害者であって、次のいずれかに該当する場合は1人1カウントとしている。  
①平成29年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成29年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 3 「不足数」とは、「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」に法定雇用率を乗じて得た数（1未満の端数切り捨て）から「障害者の数」を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。  
したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。