

- 24 時間利用可能な院内保育所（託児所）の運営
- 短時間勤務正職員制度の導入
- 日勤のみでも正職員として採用（看護師）
- 資格取得のため通学できる働きやすい職場環境づくり

医療法人仁風会小原病院

取組の目的

当院は、185 床で 130 台を超える人工呼吸器を所有しており、人工呼吸器の長時間稼働の管理やメンテナンスが必要なため、特定の職員にのみ業務の負担が集中しないよう、全職員が連携して働くことができる職場改善を目指して労使双方の意識改革を進めてきた。

トップのメッセージ

「地域に根ざした病院づくり」を理念とし、「みんなで、なかよく、ぼちぼち」と、働きやすい職場（仕事時間の融通性を高め、家庭と仕事の両立がしやすい）を目指します。

労働時間削減の取組

- ひとりひとりが効率よく働き、全体の働きやすさを醸成させている。具体的には、終業予定時刻になれば、次のシフト担当者へ引継ぎすみやかに帰宅する。
- 部署ごと、あるいは曜日ごとにシフト制を採用し、イレギュラーな業務が少なくなるよう各部署で業務を見直し、その結果、1 箇月の平均時間外労働の削減につながっている。
- 重篤な患者が多いので慎重な対応が求められるが、チームが一丸となりひとりひとりの能力を最大限発揮できるように工夫してきた。
- 始業時刻前のお勤を禁止し、定時帰りを推進。

院内の保育所利用者の声

育児と仕事の両立への支援

- 24 時間受け入れ可能な院内保育所を運営している。
- 就業規則では、小学校入学前までの年齢制限を設けているが、低学年児童を弾力的に受け入れ、日曜日や祝日、夏休み期間中などには、小学校高学年の子どもも一時保育を利用できるようにしている。
- 子どもの負担を考慮して慣らし保育を行ない、食事の提供にはアレルギーの対応も実施。



私は、1 歳と 3 歳の子どもがおり、下の子どもは病院内の保育所に預けています。もし、体調が悪くなってもすぐに迎えに行けますし、すぐ近くにいるという安心感を持って働くことができます。

有給休暇取得促進の取組

- 取得率は、看護師のみで平均98%以上、全職員でも平均90%以上の取得率で、全国平均を大きく上回っている。
- 年次有給休暇の取得が当たり前の職場風土が根付いている。

心身両面の健康増進

- 管理栄養士により糖尿病、高血圧等対応食も提供する職員食堂。
- ストレスチェックの自院スタッフによる実施。

多様な働き方の取組

- 1週間の所定労働時間が30時間以上であれば、賞与も支給され、社会保険にも加入できる短時間勤務正職員制度を導入。
- 日勤のみでも正職員として採用。(看護師)
- 定年後も継続雇用制度を実施(最高齢84歳)。
- 資格取得のための助成制度

看護部長は「ひょうご女性の活躍推進ロールモデル」に選ばれました。

<https://w-hyogo.jp/interviews/>

充分にある余暇を活用し、大学院で学んだり、資格取得、知識・技術向上に努力する職員も多い。

院内研修の充実はもとより、外部研修への費用助成などのサポートにも注力。

会社プロフィール

設立：1970年4月

所在地：神戸市兵庫区荒田町1-9-19

事業内容：医療業

労働者数：182名

HP www.ohara-hospital.jp/

平成28年、兵庫県よりワークライフバランスの推進内容が評価されたことで、「ひょうご仕事と生活のバランス企業」として表彰されました。

