

★仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進

- ・5年ごとの永年勤続特別休暇の付与
- ・ワイドプラン休暇の導入（年休失効の積み立て制度）

★女性も働きやすい職場の実現

- ・育児休業制度の充実（最長3年）
- ・短時間勤務制度の導入（小学校卒業まで）
- ・看護休暇の充実（子に加え配偶者・父母・祖父母も対象）

西芝電機株式会社

取組の目的

従業員一人ひとりの多様な価値観を尊重し、働きがいの向上と充実した生活が両立できるよう、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組む。

トップのメッセージ

当社は昭和25年創業の船舶用及び産業用の発電機や制御盤などを製造している企業です。開発・設計・製造・営業・スタッフというさまざまな職種で多数の従業員が活躍しています。

働き方改革は、経営の最重要課題であると認識して、働きやすい職場をめざして育児や介護に対応した休暇や退職制度の充実、製造現場の職場環境改善のための投資やIT化の推進、長時間労働の削減などに取り組んでいます。今後とも地域の発展に貢献していきますので、よろしくお願いいたします。



代表取締役社長 小林 一三

仕事と育児の両立

- ・育児休業期間中に代替要員を派遣もしくは社内応援により確保し、休業終了後に復帰しやすい制度・環境を整えている。
- ・育児休業については、最長で子が3歳に達する月の月末まで利用可能。
- ・短時間勤務については、子が小学校を修了するまで1日あたり2時間まで所定労働時間を短縮できる。
- ・短時間勤務以外にも、看護休暇やワイドプラン休暇、時間単位年休等の制度を充実し、両立をサポート。

時短勤務者の声



2人の子供が小さいため、時短勤務で営業補助業務を行なっています。少しずつですが、業務に軸足を移して仕事でも、さらに達成感を味わいたいです。

関西支社 廣瀬 由梨

女性役職者の声



結婚や育児などのライフイベントを乗り切り、女性が活躍できるためには上司や職場の理解が大切です。会社の制度は充実していますが、まだまだ課題もありますので、今後も改善を期待しています。

情報戦略担当 グループ長 伊藤 妙子

年次有給休暇取得促進の取組

- ・年次有給休暇について、半日単位の取得に加え最大8日の範囲内で時間を単位として、取得可能。
- ・一斉年休充当日を年間7日分設定し、ワーク・ライフ・バランスの観点から積極的に休暇取得を促している。平成29年度の平均取得日数が18.9日、労使間で年次有給休暇の取得日数を増やす努力をしている。

休暇制度の充実

- ・永年勤続者の連続休暇制度として、ステップアップ休暇（具体的には、勤続10年で5日間・勤続15年で5日間・勤続20年で10日間・勤続25年で5日間・勤続35年で5日間）を取得可能。
- ・ワイドプラン休暇制度
- ・年度末において未取得となっているもののうち、最大4日、累計で20日を限度に積立可能。育児・看護・介護等のやむを得ない事由に備えて積立が可能。

時間外労働削減の取組

- ・毎週水曜日をノー残業デーとし、時間外勤務原則禁止
- ・原則20時15分の全館消灯
- ・労使によるパトロールを毎月1回午後5時に、2ヶ月に1回午後8時に実施している

労使共催行事を開催



「潮干狩り&バーベキュー」では、ミニゲームや抽選会などのお楽しみ企画で盛り上がりました。

社長対話会

風通しの良い職場をめざして社長が従業員と直接意見交換をする目的で開始することになった。

経営幹部や管理職から始め、入社1年目、入社3年目の若手従業員の対話会に続いて、2018年3月2日には第2回目となる女性従業員との意見交換会を開催した。

対話会の実施で終わらせず、従業員の声を大切に、改善すべき事項については、会社として取り組むことにしている。

長時間労働の抑制対策

正確に時間外労働時間を管理するため、毎月10日と20日に総務部から個人ごとの時間外労働時間が役職者へ通知される。

従業員がパソコンを立ち上げると、時間外労働が多い場合には過重労働にならないようにディスプレイに警告が表示される。

今後の課題

高齢者の雇用については65歳までの雇用を実施している。また、障がい者雇用についても、その雇用率が法定を大幅に上回る率を達成している。今後は、女性が活躍できる機会を増やし、いきいきと喜びを感じ、安心して活躍いただける職場環境の実現を目指して、諸制度や職場環境の見直しに取り組んでいきたい。

従業員の声



総務部の一員として従業員各自の残業時間の見える化、定時日のパトロールや教育を行い、長時間労働の抑制に取り組んでいます。

総務部 木津 正雄

会社プロフィール

設立：昭和25年2月

所在地：姫路市網干区浜田1000番地

事業内容：船舶・海洋電機システム
発電・産業システム

労働者数：約650名

HP <http://nishishiba.co.jp>

～労使による募金活動で従業員や地域社会を支援しています～

賞与支給日において「助け合いカンパ」を行っています。寄せられたカンパ金は、西芝グループ内の長期療養者や、近隣の福祉施設等に贈っています。