

全ては感動のために

～従業員のライフスタイルに寄り添った働き方～

- 残業時間の削減と年次有給休暇の取得率アップ！
- 社内保育所を設置し、子育てと仕事を両立！

株式会社阪技

取組の目的

心身ともに健康に働ける企業であれば、従業員が最高のパフォーマンスを発揮できる、そして一人一人の成果の積み重ねがお客様へさらなる感動を提供することに繋がっていくものと考えています。従業員一人一人がやりがいを持って長く働き続けられるよう、全社一丸となってワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでいます！

長時間労働の抑制

1か月あたりの残業時間は13時間以内（3年連続）

- **入社年数に応じて残業時間を制限する制度を導入！**
入社2年目までは残業禁止。
入社3年目以降も残業時間の数値目標を設定し、上司が管理を徹底しています。
- **毎月の衛生委員会にて全従業員の残業時間を把握し、施策！**
負荷が掛かっている部門や特定人員に対し、下記の観点から施策を講じています。
 - ・業務を他の従業員やチームで分散したり、標準化することで負担を軽減できないか
 - ・ムダな作業をやっていたり、改善できる範囲は無いか
 - ・特定の従業員にしかできないような依存状態になっていないか
 - ・IT技術の導入で効率化を図れる部分はないか
- **個々の業務分析により、業務を最適化！**
 - ・個々の業務を分析し、業務難易度分け、その人の力量に合った仕事へ業務最適化を図っています。
 - ・個々の能力に応じた業務に「選択と集中」することで所定労働時間内で成果を出すことができ、結果として人事評価の向上にもつながります。
- **人材採用と育成！**
 - ・業務量に対して人員が不足している場合には積極的に人材採用を行っています。
 - ・さらに、従業員の育成にも注力しています。新卒・キャリア問わず、社内の教育センターでの新入社員研修の後、OJT研修の期間も設け、時間をかけて教育を行っています。

年次有給休暇の取得率向上

年次有給休暇の計画的付与制度の労使協定を締結し、会社側から積極的に取得を促しています！

直近3か年の年次有給休暇取得率

令和元年	88%
平成30年	79%
平成29年	82%

社内保育所の設置（2016年～）

従業員が安心して子どもを預け、子育てと仕事を両立できるよう「わくわくキッズはんぎ」を運営しています。

管理栄養士が常駐し、食育にも力を入れてます。



社内保育所の様子

新人フォロー

ヒアリングでは定期的に人事採用担当者とじっくり話すことができます。一人で不安や悩みを抱え込まないようにフォローしています。

またメンター制度も取り入れており、一人一人の性格に合った先輩を配置しています。



悩みに寄り添って一緒に解決策を考えます！

ヒアリングの様子

会社のプロフィール

設立 : 昭和56年（1981年）

所在地 : 高砂市荒井町東本町19-23

事業内容 : 電力関係（発電プラント・タービンの設計から生産技術、品質技術、システム開発までトータルソリューションサービス）

空調関係（大型冷凍機の計画設計、部品手配）

生産管理システムや品質管理システムの開発

労働者数 : 240名

HP : <https://www.hangi.co.jp>

兵庫県から表彰を受けました！

2018年11月

「ひょうご仕事と生活のバランス企業」表彰企業！

2019年11月

「ひょうご子育て応援賞」受賞！

