社内様式１

（出生時）育児休業申出書

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第１条及び第２条）に基づき、下記のとおり（出生時）育児休業の申出をします。

記

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| １　休業に係る子の状況 | （1）氏名 |  |
| （2）生年月日 |  |
| （3）本人との続柄 |  |
| （4）養子の場合、縁組成立の年月日 | 　　　　　年　　　月　　　日 |
| （5）(1)の子が、特別養子縁組の監護期間中の子・養子縁組里親に委託されている子・養育里親として委託された子の場合、その手続きが完了した年月日 | 　　　　　年　　　月　　　日 |
| 2　1の子が生まれていない場合の出産予定者の状況 | （1）氏名（2）出産予定日（3）本人との続柄 |
| 3　出生時育児休業（産後パパ育休） |
|  | 3-1　休業の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　年　　月　　日まで（職場復帰予定日　　　　　年　　月　　　日） |
| ※出生時育児休業を２回に分割取得する場合は、１回目と２回目を一括で申し出ること　　　　年　　月　　日から　　年　　月　　日まで（職場復帰予定日　　　　　年　　月　　　日） |
| 3-2　申出に係る状況 | （1）休業開始予定日の2週間前に申し出て | いる・いない→申出が遅れた理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （2）1の子について出生時育児休業をしたことが（休業予定含む） | ない・ある |
| （3）1の子について出生時育児休業の申出を撤回したことが | ない・ある |
| 4　１歳までの育児休業（パパ・ママ育休プラスの場合は１歳２か月まで） |
|  | 4-1　休業の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　年　　月　　日まで（職場復帰予定日　　　　　年　　月　　　日） |
| ※１回目と２回目を一括で申し出る場合に記載（２回目を後日申し出ることも可能）　　　　年　　月　　日から　　年　　月　　日まで（職場復帰予定日　　　　　年　　月　　　日） |
| 4-2　申出に係る状況 | （1）休業開始予定日の1か月前に申し出て | いる・いない→申出が遅れた理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （2）1の子について育児休業をしたことが（休業予定含む） | ない・ある（　回）→ある場合休業期間：　　年　　月　　日から　年　　月　　日まで→２回ある場合、再度休業の理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （3）1の子について育児休業の申出を撤回したことが | ない・ある（　回）→２回ある場合又は１回あるかつ上記（2）がある場合、再度申出の理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （4）配偶者も育児休業をしており、規則第１条第３項に基づき１歳を超えて休業しようとする場合（パパ・ママ育休プラス） | 配偶者の休業開始（予定）日　　年　　月　　日 |
| 5　１歳（１歳６か月）以降の育児休業 |
|  | 5-1　休業の期間  | 　　　　年　　月　　日から　　年　　月　　日まで（職場復帰予定日　　　　　年　　月　　　日） |
| 5-2　申出に係る状況 | （1）休業開始予定日の2週間前に申し出て | いる・いない→申出が遅れた理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （2）1の子について１歳（１歳６か月）以降の育児休業をしたことが（休業予定含む） | ない・ある→再度休業の理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕休業期間：　　年　　月　　日から　年　　月　　日まで |
| （3）1の子について１歳（１歳６か月）以降の育児休業の申出を撤回したことが | ない・ある→再度申出の理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （4）休業が必要な理由 |  |
| （5）１歳（１歳６か月）以降の育児休業の申出の場合で、申出者が育児休業中でない場合 | 配偶者が休業　している・していない配偶者の休業（予定）日　　年　　月　　日から　　年　　月　　日まで |

（注）上記３、４の休業は原則各２回まで、５の１歳６か月まで及び２歳までの休業は原則各１回です。申出の撤回１回（一の休業期間）につき、１回休業したものとみなします。

＜提出先＞　　直接提出や郵送のほか、電子メールでの提出も可能です。

○○課　　　メールアドレス：□□□□＠□□

※申出書に提出先を記載することは義務ではありませんが、提出先及び事業主が電子メール、FAX、SNS等の提出を認める場合はその旨を記載するとわかりやすいでしょう。

（簡易版様式）

育児休業申出書

　（会社名）　代表者　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、以下の育児休業の申出をします。（いずれかに☑）

　□　出生時育児休業（産後パパ育休）

　□　１歳までの育児休業

　□　１歳から１歳６か月までの育児休業（休業が必要な理由：　　　　　　　　　　）

　□　１歳６か月から２歳までの育児休業（休業が必要な理由：　　　　　　　　　　）

―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―

［休業に係る子］

氏名：

生年月日（養子等の場合、縁組成立日等）：　　　年　　月　　日

申出者との続柄：

　※出生前の場合

　　　出産予定者（母親）の氏名：

　　　出産予定日：　　　年　　月　　日

　　　申出者と出産予定者の続柄：

［休業期間］

　１回目　　　　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで

　２回目　　　　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで

※　２回目の申出ができるのは、出生時育児休業（産後パパ育休）と１歳までの育児休業のみ

―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―

（以下、特別な事情等がある場合は記載）

　・法定の申出期間を経過してから申し出た場合、その理由

　・法定の回数を超えて育児休業を申し出た場合、その理由

　・パパ・ママ育休プラス等、夫婦で協力して育休を取得するときの特例を利用する場合

　　　配偶者の育児休業期間：　　　年　　月　　日から　　　年　　月　　日まで

　・その他

社内様式2

〔（出生時）育児・介護〕休業取扱通知書

　　　　　　　　　　　　　　殿

　　　　年　　月　　日

　　　　会社名

あなたから　　　　年　　月　　日に〔（出生時）育児・介護〕休業の〔申出・期間変更の申出・申出の撤回〕がありました。育児・介護休業等に関する規則（第１条、第２条及び第３条）に基づき、その取扱いを下記のとおり通知します（ただし、期間の変更の申出及び出生時育児休業中の就業日があった場合には下記の事項の若干の変更があり得ます。）。

記

|  |  |
| --- | --- |
| 1　休業の期間等 | (1)適正な申出がされていましたので申出どおり　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで（出生時育児・育児・介護）休業してください。職場復帰予定日は、　　　年　　月　　日です。(2)申し出た期日が遅かったので休業を開始する日を　　　 年　　月　　日にしてください。(3)あなたは以下の理由により休業の対象者でないので休業することはできません。(4)あなたが　　　　年　　月　　日にした休業申出は撤回されました。(5)（介護休業の場合のみ）申出に係る対象家族について介護休業ができる日数はのべ93日です。今回の措置により、介護休業ができる残りの回数及び日数は、（　　）回（　　）日になります。 |
| 2　休業期間中の取扱い等 | (1）休業期間中については給与を支払いません。(2）所属は　　　　　課のままとします。(3）・（育児休業の場合のみ）あなたの社会保険料は免除されます。 ・（介護休業の場合のみ）あなたの社会保険料本人負担分は、　　月現在で1月約　　円ですが、休業を開始することにより、　　月からは給与から天引きができなくなりますので、月ごとに会社から支払い請求書を送付します。指定された日までに下記へ振り込むか、　　　　に持参してください。振込先：(4）税については市区町村より直接納税通知書が届きますので、それに従って支払ってください。(5）毎月の給与から天引きされる社内融資返済金がある場合には、支払い猶予の措置を受けることができますので、　　　　　　に申し出てください。 |
| 3　休業後の労働条件 | (1）休業後のあなたの基本給は、　　級　　号　　　　　　円です。 (2）　　　　年　　月の賞与については算定対象期間に　　日の出勤日がありますので、出勤日数により日割りで計算した額を支給します。 (3）退職金の算定に当たっては、休業期間を勤務したものとみなして勤続年数を計算します。(4）復職後は原則として　　　課で休業をする前と同じ職務についていただく予定ですが、休業終了1か月前までに正式に決定し通知します。(5）あなたの　年度の有給休暇はあと　　日ありますので、これから休業期間を除き　　　　年　　月　　日までの間に消化してください。次年度の有給休暇は、今後　　日以上欠勤がなければ、繰り越し分を除いて　　日の有給休暇を請求できます。 |
| 4　その他 | (1）お子さんを養育しなくなる、家族を介護しなくなる等あなたの休業に重大な変更をもたらす事由が発生したときは、なるべくその日に　　　　　　　課あて電話連絡をしてください。この場合の休業終了後の出勤日については、事由発生後2週間以内の日を会社と話し合って決定していただきます。 (2）休業期間中についても会社の福利厚生施設を利用することができます。 |

（注）上記のうち、１(1)から(4)までの事項は事業主の義務となっている部分、それ以外の事項は努力義務となっている部分です。

（簡易版様式）

育児休業取扱通知書

　（申出者）　　　　　殿

　　　　年　　月　　日

会社名

あなたから　　　年　　月　　日にあった以下の申出について、その取扱いを通知します。

　（いずれかに☑）

　□　出生時育児休業（産後パパ育休）

　□　１歳までの育児休業

　□　１歳から１歳６か月までの育児休業

　□　１歳６か月から２歳までの育児休業

―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―

□　申出どおり休業してください。

（１回目）休業期間：　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで

（職場復帰予定日：　　　年　　月　　日）

（２回目）休業期間：　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで

（職場復帰予定日：　　　年　　月　　日）

□　申し出た期日が遅かったので、休業を開始する日を指定します。

休業開始日：　　　 年　　月　　日

□　あなたは休業の対象者でないので休業することはできません。

　　（休業できない理由）

□　あなたの撤回申出（申出日　　　年　　月　　日）により、撤回されました。

―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―　―

（その他、特記事項）

社内様式3

〔（出生時）育児休業・育児のための所定外労働制限・育児のための時間外労働制限・

育児のための深夜業制限・育児短時間勤務〕対象児出生届

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、　　　　年　　月　　日に（育児・介護休業等に関する規則（第１条、第２条、第６条、第７条、第８条及び第９条）に基づき行った〔（出生時）育児休業の申出・所定外労働制限の申出・時間外労働制限の申出・深夜業制限の申出・育児短時間勤務の申出〕において出生していなかった〔（出生時）育児休業・所定外労働制限・時間外労働制限・深夜業制限・育児短時間勤務〕に係る子が出生しましたので、下記のとおり届け出ます。

記

１　出生した子の氏名

２　出生の年月日

社内様式4

〔（出生時）育児・介護〕休業申出撤回届

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第１条、第２条及び第３条）に基づき、　　　　年　　月　　日に行った〔（出生時）育児・介護〕休業の申出を撤回します。

社内様式 5

〔（出生時）育児・介護〕休業期間変更申出書

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第１条、第２条及び第３条）に基づき、　　　　年　　月　　日に行った〔（出生時）育児・介護〕休業の申出における休業期間を下記のとおり変更します。

記

|  |  |
| --- | --- |
| 1　当初の申出における休業期間 | 　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで |
| 2　当初の申出に対する会社の対応 | 休業開始予定日の指定・　有　→　指定後の休業開始予定日　　　　年　　月　　日・　無 |
| 3　変更の内容 | （1）休業〔開始・終了〕予定日の変更 （2）変更後の休業〔開始・終了〕予定日　　　　年　　月　　日 |
| 4　変更の理由（休業開始予定日の変更の場合のみ） |  |

（注）1歳以降に開始する育児休業及び介護休業に関しては休業開始予定日の変更はできません。

社内様式6

介護休業申出書

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第３条）に基づき、下記のとおり介護休業の申出をします。

記

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| １　休業に係る家族の状況 | （1）氏名 |  |
| （2）本人との続柄 |  |
| （3）介護を必要とする理由 |  |
| 2　休業の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　年　　月　　日まで（職場復帰予定日　　　　　年　　月　　　日） |
| 3　申出に係る状況 | （1）休業開始予定日の２週間前に申し出て | いる・いない→申出が遅れた理由〔　　　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （2）1の家族について、これまでの介護休業をした回数及び日数 | 　回　　　　　　日 |
| （3）1の家族について介護休業の申出を撤回したことが | ない・ある（　　回）既に２回連続して撤回した場合、再度申出の理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |

社内様式 7

〔子の看護休暇・介護休暇〕申出書

　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第４条及び第５条）に基づき、下記のとおり〔子の看護休暇・介護休暇〕の申出をします。

記

〔介護休暇〕

〔子の看護休暇〕

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1　申出に係る家族の状況 | （1）氏名 |  |  |
| （2）生年月日 |  |  |
| （3）本人との続柄 |  |  |
| （4）養子の場合、縁組成立の年月日 |  |  |
| （5）(1)の子が、特別養子縁組の監護期間中の子・養子縁組里親に委託されている子・養育里親として委託された子の場合、その手続きが完了した年月日 |  |  |
| （6）介護を必要とする理由 |  |  |
| 2　申出理由 |  |
| 3　取得する日 | 年　　月　　日　　時　　分から年　　月　　日　　時　　分まで |
| 4　備　　　考 | 　　　　年　　月　　日～　　年　　月　　日（１年度）の期間において育児　　対象　　人　　　日　　　　　　介護　　対象　　人　　　日取得済日数・時間数　　　日　　時間　　取得済日数・時間数　　　日　　時間今回申出日数・時間数　　日　　時間　　今回申出日数・時間数　　日　　時間残日数・残時間数　　　　日　　時間　　残日数・残時間数　　　　日　　時間 |

（注１）当日、電話などで申し出た場合は、出勤後すみやかに提出してください。

3については、複数の日を一括して申し出る場合には、申し出る日すべて記入してください。

（注２）子の看護休暇の場合、取得できる日数は、小学校就学前の子が１人の場合は年５日、２人以上の場合は年１０日となります。時間単位で取得できます。

　　　　介護休暇の場合、取得できる日数は、対象となる家族が１人の場合は年５日、２人以上の場合は年１０日となります。時間単位で取得できます。

社内様式 8

〔育児・介護〕のための所定外労働制限請求書

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

　 氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第６条）に基づき、下記のとおり〔育児・介護〕のための所定外労働の制限を請求します。

記

〔育児〕

〔介護〕

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1　請求に係る家族の状況 | （1）氏名 |  |  |
| （2）生年月日 |  |  |
| （3）本人との続柄 |  |  |
| （4）養子の場合、縁組成立の年月日 |  |  |
| （5）(1)の子が、特別養子縁組の監護期間中の子・養子縁組里親に委託されている子・養育里親として委託された子の場合、その手続きが完了した年月日 |  |  |
| （6）介護を必要とする理由 |  |  |
| 2　育児の場合、1の子が生まれていない場合の出産予定者の状況 | （1）氏名（2）出産予定日（3）本人との続柄 |
| 3　制限の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで |
| 4　請求に係る状況 | 制限開始予定日の1か月前に申出をしている・いない→申出が遅れた理由 〔　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　〕 |

社内様式 9

〔育児・介護〕のための時間外労働制限請求書

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第７条）に基づき、下記のとおり〔育児・介護〕のための時間外労働の制限を請求します。

記

〔介護〕

〔育児〕

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1　請求に係る家族の状況 | （1）氏名 |  |  |
| （2）生年月日 |  |  |
| （3）本人との続柄 |  |  |
| （4）養子の場合、縁組成立の年月日 |  |  |
| （5）(1)の子が、特別養子縁組の監護期間中の子・養子縁組里親に委託されている子・養育里親として委託された子の場合、その手続きが完了した年月日 |  |  |
| （6）介護を必要とする理由 |  |  |
| 2　育児の場合、1の子が生まれていない場合の出産予定者の状況 | （1）氏名（2）出産予定日（3）本人との続柄 |
| 3　制限の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで |
| 4　請求に係る状況 | 制限開始予定日の1か月前に申出をしている・いない→申出が遅れた理由 〔　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　〕 |

社内様式 10

〔育児・介護〕のための深夜業制限請求書

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第８条）に基づき、下記のとおり〔育児・介護〕のための深夜業の制限を請求します。

記

〔育児〕

〔介護〕

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1　請求に係る家族の状況 | （1）氏名 |  |  |
| （2）生年月日 |  |  |
| （3）本人との続柄 |  |  |
| （4）養子の場合、縁組成立の年月日 |  |  |
| （5）(1)の子が、特別養子縁組の監護期間中の子・養子縁組里親に委託されている子・養育里親として委託された子の場合、その手続きが完了した年月日 |  |  |
| （6）介護を必要とする理由 |  |  |
| 2　育児の場合、1の子が生まれていない場合の出産予定者の状況 | （1）氏名（2）出産予定日（3）本人との続柄 |
| 3　制限の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで |
| 4　請求に係る状況 | （1）制限開始予定日の1か月前に申出をしている・いない→申出が遅れた理由 〔　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　〕（2）常態として1の子を保育できる又は1の家族を介護できる16歳以上の同居の親族がいる・いない |

 社内様式 11

育児短時間勤務申出書

　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第９条）に基づき、下記のとおり育児短時間勤務の申出をします。

記

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1　短時間勤務に係る子の状況 | （1）氏名 |  |
| （2）生年月日 |  |
| （3）本人との続柄 |  |
| （4）養子の場合、縁組成立の年月日 |  |
| （5）(1)の子が、特別養子縁組の監護期間中の子・養子縁組里親に委託されている子・養育里親として委託された子の場合、その手続きが完了した年月日 |  |
| 2　1の子が生まれていない場合の出産予定者の状況 | （1）氏名（2）出産予定日(3）本人との続柄 |
| 3　短時間勤務の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日　　 |
| ※　　時　　分から　　時　　分まで |
| 4　申出に係る状況 | （1）短時間勤務開始予定日の１か月前に申し出て | いる・いない→申出が遅れた理由〔　　　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （3）1の子について短時間勤務の申出を撤回したことが | ない・ある再度申出の理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |

（注）3-※欄は、労働者が個々に労働する時間を申し出ることを認める制度である場合には、必要となります。

社内様式12

介護短時間勤務申出書

　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第１０条）に基づき、下記のとおり介護短時間勤務の申出をします。

記

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1　短時間勤務に係る家族の状況 | （1）氏名 |  |
| （2）本人との続柄 |  |
| （3）介護を必要とする理由 |  |
| 2　短時間勤務の期間 | 　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月　　日まで |
|  | ※　　時　　分から　　時　　分まで□毎日　　　□その他［　　　　　　　　　　　　　　　　　］ |
| 3　申出に係る状況 | （1）短時間勤務開始予定日の2週間前に申し出て | いる・いない→申出が遅れた理由〔　　　　　　　　　　　　　　　〕 |
| （2）1の家族について最初の介護短時間勤務を開始した年月日、及びこれまでの利用回数 | 〔最初の開始年月日〕　　　　　年　　　月　　　日〔回数〕　　　　　　　　回 |
| （3）1の家族について介護短時間勤務の申出を撤回したことが | ない・ある（　　回）→既に２回連続して撤回した場合、再度申出の理由〔　　　　　　　　　　　　　　〕 |

（注）2‐※欄は、労働者が個々に勤務しない日又は時間を申し出ることを認める制度である場合には必要となります。

社内様式13

〔育児・介護〕短時間勤務取扱通知書

　　　　　　　　　　　　　　殿

　　　　年　　月　　日

　　　　会社名

あなたから　　　　年　　月　　日に〔育児・介護〕短時間勤務の申出がありました。育児・介護休業等に関する規則（第９条及び第１０条）に基づき、その取扱いを下記のとおり通知します（ただし、期間の変更の申出があった場合には下記の事項に若干の変更があり得ます。）。

記

お子さんを養育しなくなる、家族を介護しなくなる等あなたの勤務に重大な変更をもたらす事由が発生したときは、なるべくその日に　　　　　　　　課あて電話連絡をしてください。この場合の通常勤務の開始日については、事由発生後2週間以内の日を会社と話し合って決定していただきます。

（1）短時間勤務中の勤務時間は次のとおりとなります。

始業（　　時　　分）　　　終業（　　時　　分）

休憩時間（　　時　　分～　　時　　分（　　分））

（2）（産後1年以内の女性従業員の場合）上記の他、育児時間1日2回30分の請求ができます。

（3）短時間勤務中は原則として所定時間外労働は行わせません。

（4）短時間勤務中の賃金は次のとおりとなります。

1　基本賃金

2　諸手当の額又は計算方法

（5）賞与の算定に当たっては、短縮した時間に対応する賞与は支給しません。

（6）退職金の算定に当たっては、短時間勤務期間中も通常勤務をしたものとみなして計算します。

・適正な申出がされていましたので申出どおり　　　　年　　月　　日から　　　　年　　月

日まで短時間勤務をしてください。

・申し出た期日が遅かったので短時間勤務を開始する日を　　　　年　　月　　日にしてください。

・あなたは以下の理由により対象者でないので短時間勤務をすることはできません。

・今回の措置により、介護短時間勤務ができる期限は、　　　　年　　月　　日までで、残り（　　）回になります。

3　その他

2　短時間勤務期間の取扱い等

1　短時間勤務の期間等

社内様式14

出生時育児休業中の就業可能日等申出・変更申出書

　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第２条）に基づき、下記のとおり出生時育児休業中の就業可能日等の〔申出・変更申出〕をします。

記

１．出生時育児休業取得予定日

　　　　年　　　月　　　日（　 曜日）から　　　　年　　　月　　　日（　 曜日）まで

２．就業可能日等（変更申出の場合は当初申出から変更がない期間も含めて全て記載）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 日付 | 時間※ | 備考（テレワーク等の希望） |
| 　　年　　月　　日（　曜日）　　年　　月　　日（　曜日） | 　時　　分～　　時　　分　時　　分～　　時　　分 |  |

* 所定労働時間内の時間帯に限ります。

（注１）申出後に変更が生じた場合は、休業開始予定日の前日までの間にすみやかに変更申出書を提出してください。

（注２）休業開始予定日の前日までに、就業可能日等の範囲内で就業日時等を提示します。提示する就業日がない場合もその旨通知します。

社内様式15

出生時育児休業中の就業可能日等申出撤回届

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第２条）に基づき、　　　　年　　月　　日に行った出生時育児休業中就業可能日等〔申出・変更申出〕を撤回します。

社内様式16

出生時育児休業中の就業日等の提示について

　　　　　　　　　　　　　　殿

　　年　　月　　日

　　　　会社名

あなたから　　　　年　　月　　日に出生時育児休業中の就業可能日等の〔申出・変更申出・撤回〕がありました。育児・介護休業等に関する規則（第２条）に基づき、就業日時等を提示いたします。

記

□　以下の就業日を提示します。回答は　　月　　日までに　　　課へご提出ください。

①　　年　　月　　日（　曜日）　　　時　　分～　　時　　分（休憩時間　　時　分～　時　分）

②　　年　　月　　日（　曜日）　　　時　　分～　　時　　分（休憩時間　　時　分～　時　分）

※就業場所、業務内容等特記事項があれば記載

□　提示する就業日はありません。全日休業となります。

□　就業可能日等申出・変更申出は撤回されました。全日休業となります。

社内様式17

出生時育児休業中の就業日等の〔同意・不同意〕書

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第２条）に基づき、　　　　年　　月　　日に提示された出生時育児休業中の就業日等について、下記のとおり回答します。

記

□　提示された就業日等に全て同意します。

□　提示された就業日等に全て同意しません。

□　提示された就業日等のうち、以下の内容に同意します。

社内様式18

出生時育児休業中の就業日等撤回届

　　　　　　　　　　殿

［申出日］　　　　年　　月　　日

［申出者］所属

氏名

私は、育児・介護休業等に関する規則（第２条）に基づき、　　　　年　　月　　日に同意した出生時育児休業中の就業日等について、〔全部・一部〕撤回します。

撤回する就業日等を記載

　　 年　　月　　日（　曜日）　　　時　　分～　　時　　分

 　年　　月　　日（　曜日）　　　時　　分～　　時　　分

休業開始日以降の撤回の場合は、撤回理由を記載（開始日前の場合は記載不要）

社内様式19

出生時育児休業中の就業日等通知書

　　　　　　　　　　　　　　殿

　　年　　月　　日

　　　　会社名

あなたから　　　　年　　月　　日に出生時育児休業中の就業日等の〔全面同意・一部同意・撤回〕がありました。育児・介護休業等に関する規則（第２条）に基づき、就業日等を下記のとおり通知します。

記

|  |  |
| --- | --- |
| 1　休業の期間 | 　　　年　　月　　日（　曜日）から　　　　年　　月　　日（　曜日）（　　日） |
| 2　就業日等申出撤回 | (1）あなたが　　　　　年　　月　　日にした出生時育児休業中の就業日等の同意は撤回されました。(2）あなたが　　　　　年　　月　　日に同意した出生時育児休業中の就業日等について、　　　年　　月　　日に撤回届が提出されましたが、撤回可能な事由(※）に該当しないため撤回することはできません。当該日に休む場合は、事前に　　　　課まで連絡してください。 |
| 3　就業日等 | 就業日合計　　　　　　日（就業可能日数上限　　　　　　日）労働時間合計　　　　時間（就業可能労働時間上限　　　時間）①　　年　　月　　日（　曜日）　　　時　　分～　　時　　分（休憩時間　　時　分～　時　分）②　　年　　月　　日（　曜日）　　　時　　分～　　時　　分（休憩時間　　時　分～　時　分）※就業場所、業務内容等特記事項があれば記載 |
| 4　その他 | 上記就業日等に就業できないことが判明した場合は、なるべく判明した日に　　　　課まで連絡してください。 |

（※）休業開始日以降に就業日等を撤回可能な事由

一　出生時育児休業申出に係る子の親である配偶者の死亡

二　配偶者が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害その他これらに準ずる心身の状況により出生時育児休業申出に係る子を養育することが困難な状態になったこと

三　婚姻の解消その他の事情により配偶者が出生時育児休業申出に係る子と同居しないこととなったこと

四　出生時育児休業申出に係る子が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害その他これらに準ずる心身の状況により、2週間以上の期間にわたり世話を必要とする状態になったとき

上記が厚生労働省令で定める事由ですが、事業主が幅広く撤回を認めることは差し支えありません。