

### 育児・介護を担う従業員を支える休暇制度(お星さま休暇)



- ・小学生以下の子供を有する共働き、母子家庭、父子家庭の従業員
  - ・障害のある満20歳未満の子供を有する共働き、母子家庭、父子家庭の従業員
  - ・介護を要する親族を有する従業員
- このような事情を抱える従業員に対し、年次有給休暇とは別に年間最大12日までの有給休暇を付与し、従業員が仕事を続けやすい環境を整備しています

## 三ツ星ベルト株式会社

### 取組の目的

- ・仕事と生活にメリハリをつけて、リフレッシュすることにより、仕事の集中度を高め、効率的で質の高い仕事を目指す。
- ・社員一人一人が仕事の効率と質を高めることにより、海外の事業と競合できる競争力をつける。

### トップのメッセージ

少子・高齢化を迎え、今後、多様な家庭事情を持つ従業員が増えると思われる中で、会社の諸制度を活用し家庭と仕事の両立を図る。

### 有給休暇取得の取組

- ・飛び石連休の中日を年次有給休暇取得奨励日として指定し、取得促進を図っている。
- ・毎月開催の労使協議会において、年休取得状況を把握し、労使協調にて取得率の向上を図っている。
- ・年次有給休暇を1日、半日、時間単位で取得可能としている。

### 経験者の声

大西さん  
連続休暇で海外旅行を楽しんでいます。休暇が取得できるよう普段の仕事の密度が濃くなり、リフレッシュした気分で、また仕事をがんばろうという相乗効果が出ています。



### 労働時間削減の取組

- ・時間外労働の申請は、すべて事前に人事部長に行ない、厳格な審査のうえ承認している。
- ・労使協議会で、次月の時間外労働時間の状況を確認し、労使で問題点を共有している。

## 多様な働き方の取組

- ・ノー残業デー（毎週水曜日と金曜日）実施
- ・年次有給休暇は1日、半日、時間単位で取得可能
- ・メモリアル休暇（誕生日の前後各々実稼動日10日以内に取得できる有給休暇）
- ・リフレッシュ休暇（15年、25年勤続者に有給休暇と旅行券を支給）
- ・結婚休暇（本人および直系親族または兄弟姉妹結婚時に取得できる有給休暇）
- ・出産休暇（本人および配偶者がそれぞれ取得できる有給休暇）
- ・お星さま休暇（育児・介護時に取得できる法定を上回る有給休暇）
- ・ふれあい休暇（社内ふれあいイベントへボランティア参加した場合に取得できる有給休暇）
- ・お星さま制度（家族手当に加え、母子・父子家庭、障害のある子供をもつ従業員に支給する子育て支援金）
- ・お星さま休暇、お星さま制度とも証明書等の提出は不要であり、理由も問わないため利用しやすい制度としている。

## 取組の成果

- ・充実したサポート制度のため、育児等の理由による退職が少なくなった。
- ・月平均の時間外労働時間は、2018年度が約14時間、2019年度が約11時間となり低減が図れた。
- ・年次有給休暇の取得率は、2018年度が約55%、2019年度が約67%となり取得率が向上した。
- ・社員間に助け合いの精神が芽生え、より絆が深まった。
- ・会社と社員間の信頼関係が深まった。

## 制度を利用した社員

吉武さん  
育児休業を経て、現在は短時間勤務中ですが、子供の急な発熱や保育園の行事参加に利用できるお星さま休暇に大いに助けられています。会社の制度に甘えることなく仕事で恩返しできるようがんばろうという気持ちです。

## 今後の課題

会社が制度を充実させるとともに、従業員自身が競争力を高めるという自覚を持ち、仕事も生活もより充実させる。

## 会社のプロフィール

設立：1919（大正8）年  
所在地：神戸市長田区浜添通4-1-21  
事業内容：ゴム・樹脂製品等製造・販売  
労働者数：727人（2019年10月現在）  
HP：<http://www.mitsuboshi.co.jp>

## 地域とのかかわり

神戸市真野地区で産声をあげた当社は、地域社会の一員として「真野地区まちづくり推進会」の結成時から参加し、2001（平成13）年には従業員からなる「三ツ星ベルトふれあい協議会」を結成。ふれあいイベント「ふれあいクリスマス会」、「たなばたまつり」、「あゆのやな漁見学会」、新小学1年生の入学祝い会である「わたしたち、みんなピッカピカの子供たち」等の開催で活発な地域活動を行っています。