PR NOTE
SIDE A

これって
魅力？

未経験者が
活躍！

当たり前の中に、魅力あり。

自社PRの
「ネタ帳」

普通だと
思ってた！

地域に
貢献
している！

**その「当たり前」、
実は魅力かもしれません。**

質問をヒントに、貴社オリジナルの魅力を
探してみませんか。
発見した魅力は、求人票やPRシート、
ホームページ・SNS等での情報発信にぜひ
ご活用ください。

有休が
取りやすい！

求人票や
PRシートに
使える！

チームの
雰囲気が
良い

求人票に
書いていないかも？

ハローワーク神戸
課題解決サポートチーム

20261016

仕事編

～仕事の魅力を発見する質問～



1　仕事を行ううえで、大切（理念や方針）にしていることは何ですか？

2　この仕事はどのような方が活躍されていますか？

3　この仕事で身につく知識やスキルは何ですか？

4　１日の仕事の流れの中で、面白いと感じる場面はどのような時ですか？

5　チームで働くうえで大切にしていることは何ですか？

6　社員の方が長く働き続ける理由は何だと思いますか？

7　この仕事を一言で表現するとしたら、どのような仕事ですか？

やりがい編

～仕事の価値を発見する質問～

1　この仕事をしていて、「役に立てた」と実感するのはどのような時ですか？

2　取引先やお客様、利用者様からの反応で、印象に残っていることはありますか？

3　１年前の自分と比べて、成長したと感じる点はありますか？

4　この仕事だからこそ出会えた経験や景色はありますか？

5　社員同士で喜びを共有するのはどのような時ですか？

6　この仕事の社会的な意義を感じる場面は、どのような時ですか？

7　時間を忘れて夢中になってしまう仕事は、どのような内容ですか？

従業員編①

～働く人の魅力を発見する質問～



1　現在活躍している方には、どのような共通点がありますか？

2　社員の皆さんは、どのような雰囲気の方が多いですか？

3　新しく入った方は、どのように職場に馴染んでいきますか？

4　社内で「この人みたいになりたい」と思われる方は、どのような方ですか？

5　社員からよく聞く「この会社らしさ」は何ですか？

6　長く働いている方は、どのような方が多いですか？

7　社員同士の関係性を一言で表すと、どのような職場ですか？

従業員編②

～働く人の魅力を発見する質問～

1　未経験・異業種から入られた方には、どのような特長がありますか？

2　子育てと仕事を両立している社員はいますか？

3　シニア世代で活躍している社員はいますか？

4　外国人の方で活躍している社員はいますか？

5　入社前の経験が現在の仕事に活かされている事例はありますか？

6　予定していた配属や役割とは違う形で活躍している社員は、どのような方ですか？

7　縁の下の力持ちとして活躍しているのは、どのような方ですか？

職場環境編

～働きやすさの魅力を発見する質問～



1　社員の皆さんが「働きやすい」と感じているのはどのような点ですか？

2　急な休みや家庭の事情があった場合、どのように対応していますか？

3　社員から好評な制度や福利厚生はありますか？

4　働くうえで会社が大切にしていること（環境や風土など）は何ですか？

5　職場環境を良くするために取り組んでいることはありますか？

6　社員の意見や要望はどのように取り入れていますか？

7　求職者に「安心して応募してください」と伝えたい内容は、どのようなことですか？

人材育成編

～成長の魅力を発見する質問～

1　未経験で入社した方は、最初の1ヶ月間はどのような流れで仕事を覚えていきますか？

2　入社1年後にはどのような仕事ができるようになりますか？

3　資格取得やスキルアップを応援する仕組みはありますか？

4　社員の挑戦を後押しした事例はありますか？

5　現在活躍している社員はどのような経験を積んできましたか？

6　この会社で長く働くことで、自然と身につく能力・技術はどのようなものですか？

7　求職者に「この会社なら成長できる」と伝えられる内容は、どのようなことですか？

定着編

～長く働けるを発見する質問～



1　社員の皆さんが働き続けたいと思う職場の魅力は何だと思いますか？

2　一度退職した方が、戻ってきた事例はありますか？

3　社員の皆さんが、和気あいあいと過ごす時間は、どのような時ですか。

4　社員が困った時に支えになっているものは何ですか？

5　入社後に安心して働けると感じる理由は、どのような内容ですか？

6　社員が「この会社で働いていて良かった」と感じる瞬間は、どのような時ですか？

7　求職者に「長く働ける会社です」と伝えたい内容、その理由はどのようなものですか？

会社の特長編

～会社らしさを発見する質問～

1　他社には負けないと思うことは何ですか？

2　長年会社として、大切にしている考え方や価値観は、どのようなものですか？

3　社員の皆さんが「うちの会社らしい」と思うことは何ですか？

4　地域とのつながりや貢献活動はありますか？

5　これまで続けてきて良かったと思う会社の取組はありますか？

6　採用担当者として求職者に一番伝えたいことは何ですか？

7　この会社を一言で表現するとしたら、どんな会社ですか？

会社の未来編

～会社の未来と可能性を発見する質問へ



1　これから会社として挑戦していきたいことはありますか？

2　最近新しく始めた取組や変化はありますか？

3　5年後、どのような会社になっていたいと考えていますか？

4　今後どのような人材に活躍してほしいと考えていますか？

5　今後さらに良くしていきたいことは、どのような内容ですか？

6　社会や地域にとってどのような存在でありたいですか？

7　求職者に伝える「○○に力を入れています」の、○○はどのような内容ですか？その理由は？

特別編

～求職者が聞きたい内容　ベスト５～



仕事内容

第1位	1日の具体的な仕事量
第2位	メイン業務以外のその他仕事
第3位	最初に覚える仕事内容
第4位	未経験者が仕事を覚える平均的な期間
第5位	同じ仕事に従事するスタッフの数

その他

第1位	職場の年齢層
第2位	求める人物像や選考基準
第3位	1日の就業スケジュール
第4位	従業員の離職率
第5位	社内の雰囲気

＜2026年8、9月実施　ハローワーク神戸求職者アンケート結果より＞