



若手社員が、長く活躍し続けられる職場づくりに注力しています。

事業内容 官公庁及び民間企業発注の測量、補償コンサルタント、建設コンサルタント業務全般

会社情報 675-0017 兵庫県加古川市野口町良野1580

交通手段 加古川駅から徒歩15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976 年	31 人	47.9 歳	10.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6 日	15.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.haricon.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は専門学校を卒業し新卒で入社しました。習っていた分野と少し違っていたこともあって、初めは業務内容等分らないことが多く不安もありましたが、質問などとても話しやすい環境のおかげですぐに仕事に慣れることができました。また、資格取得の面でのサポートが手厚く、業務に必要な資格だけでなく、自分がチャレンジしたいと思う資格試験も積極的に受けることができます。いつか、しっかりとした知識を身に付け自分の業務を持ち、播磨設計コンサルタントの力になりたいと考えています。

社長から

当社は昭和47年の創業以来、地域の技術パートナーとして多くのご用命を頂き実績を積み参りました。これもお客様のご理解とご指導の賜物と深く感謝申し上げます。時代の転換期を迎え、提供させて頂くサービスも大きく変わりつつあります。時代に即した技術力を備え、チャレンジ精神を持ち一歩前へ進む事が出来る人材の育成を行う事により、企業として広く地域社会に貢献出来るよう誠心誠意努めて参りますので、より一層のご支援、ご愛顧賜りますよう、お願い申し上げます。

求める人材像

仕事を一生懸命にして生産性を上げ、休日は有意義に過ごす。会社では「チームハリコン」の意識をもって仕事に取組み、誰もが新たなことへのチャレンジ精神を持ち、お互いにたたえあえる会社風土を築きたい。私たちのそんな思いをもって共に働く人材を「ハリコン」は求めています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

インターン	職場見学
あり	あり

無

採用情報

事業所番号: 2806-101556-9

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄