



挑戦することを恐れず、ダントツ
の技術力で地域の未来を拓く

事業内容 官公庁発注の土木工事で環境保全型の地盤改良工
事を展開

会社情報 668-0021 兵庫県豊岡市泉町11番26号

交通手段 JR豊岡駅より徒歩12分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1967 年	28 人	42.5 歳	8.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 20.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.6 日	4.4 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.nishi-yama.jp/>

会社からのメッ セージ

先輩社員から

未経験で入社して、右も左も分からない中で、上司や先輩が何をすべきか、どうすれば良いのかを日々指導してくださいました。少しずつ出来ることが増え、それが自信に繋がり、自分の成長を肌で感じています。何より自分達のした仕事が形として残り、誰かの役に立っているのはとても感慨深いです。

社長から

当社は、昭和42年2月に創業以来「地域社会に貢献し、地域との共存をはかり、地域と共に永遠の発展を目指す」という理念に基づき事業を展開しています。土木工事の施工及び地盤改良工事(エコジオ工法)を主とし、顧客のニーズに応えるべく日々努力しています。ICT施工や施工管理におけるICT導入等を積極的に行い、建設業界のマイナスイメージを「憧れ」に変え「誇り・魅力・やりがい」をもって働ける企業を目指しています。

求める人材像

基本方針に基づき、協調性があり、自己研鑽を怠らず広い視野で会社の将来を考えて行動できる方を求めています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

該当無し

採用情報

事業所番号: 2809-51472-9

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄