

お客様の「不安」を「安心」に！ スタッフもお客様も笑顔になれる『ええ会社』を目指しています。



関わる全ての人に「笑顔」を届ける企業を目指して

風通しのいい職場・働きやすさ

🍀 失敗できる環境づくり 失敗を責めず、「どうすればできるか」をチーム全員で考える社風です。独自のルールブック『豊律』を掲げ、お互いの価値観を尊重するコミュニケーションを大切にしています。

🏠 休みやすさも大切に 年間休日113日（夏休み制度あり）＋誕生日休暇。有給休暇は時間単位取得も可能です。昨年度の有給取得率は69.8%となっており、100%取得を目指しています。

🍷 おやつ制度 業務中のホッと一息をサポートする、ちょっと楽しい制度です。

💻 ICT・AIで負担軽減 LINE WORKSや介護ソフト、AIツールも積極導入。記録作成などの時間を削減し、お客様と向き合う時間を大切にしています。



代表 原田 高行

「関わる全ての人に『笑顔』を届ける企業でありたい。」
お客様の不安を安心に変え、スタッフも笑顔で働ける会社を目指しています。失敗を責めず、挑戦を応援し、共に成長する。地域に必要とされ、「ここで働いてよかった」と誇れる『ええ会社』をみんなで作っていきます。

企業プロフィール

事業所番号：2811-101819-9

事業内容：高齢者介護、障がい者介護、放課後等デイサービス、
有料老人ホーム、通所介護

所在地：兵庫県洲本市本町7丁目4番40号

創業：2000年9月

従業員数：45名

（正社員及び準社員21名、パート24名／男性7名、女性38名）



事業所ホームページ

各種認証取得



人が育つ。笑顔がつながる。 地域と一緒に楽しめる職場です。



季節のイベントも全力で楽しんでいます！



家族も参加OKの交流会や豪華景品の忘年会など！
チームワークの良さが自慢です。

多様な人材が活躍できる教育・サポート体制

豊生ケアサービスでは、働くスタッフが心身ともに健康で、働きがいを持てる環境づくりに全力で投資しています。

eラーニングを利用した研修体制や、特定技能外国人の受け入れ、65歳以上のスタッフの積極採用など、年齢や国籍を問わず誰もが活躍・成長できるサポート体制が整っています。

各種認証制度も積極的に取得しており、現在、女性活躍推進企業（ミモザ企業）、SDG s 認証、健康経営優良企業を取得。

「1日1褒め（ほめ活）」や、年に一度、特に活躍したスタッフを表彰する「褒賞制度」など、「**頑張っている人がきちんと報われる会社**」を目指して、思いやりと頑張りをしっかり評価する職場です。



職場の癒し担当です♪

現役職員 Q&A

現在の業務のやりがいは？

「お客様から感謝や温かいお言葉をいただいたときに『やってよかった！』と心から思います。」
「お客様の『在りたい姿』を達成した時の笑顔を見られた時ですね！」
「できなかったことが、少しずつできるようになった際の笑顔を見たときが一番のやりがいです。」

職場の雰囲気は？（おすすめポイント！）

「チームワークがとても良く、職員間で常に協力し合える環境です。」
「『失敗』を成長に繋げる社風なので安心感があります。」
「いろんなことにチャレンジさせてくれ、会社が成長を支援してくれるところも魅力です！」
「職員全員がお客様のことを第一に考え、熱心に対応している職場です。」

※従業員アンケートより抜粋

スタッフも、お客様も、地域も。
『ええ会社』を一緒につくっていきませんか？