



百年の歴史で築く信頼。設計・施工・メンテナンスまで一貫体制

事業内容 総合建設業。土木・建築の施工。建築設計、不動産事業

会社情報 670-0935 兵庫県姫路市北条口3丁目22番地

交通手段 姫路駅から徒歩10分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|-------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1943 年 | 109 人 | 49.1 歳 | 23.1 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 2.3 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|-------------------|-----------|
| 10.7 日      | 19.6 時間    | 男性: 2 名           | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2025年度    | 2024年度    | 2023年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 0 名( 0 名) | 7 名( 2 名) | 3 名( 2 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 1 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | あり     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

実績なし

会社HP <https://www.kk-kanzaki.jp>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

ドローン撮影・ドローン測量・ICT建機の使用、BIM活用やVR等新しい技術を取り入れながら、建設業の新3K(給料・休暇・希望)を実現すべく、新しい建設業の働き方・魅力の発信にチャレンジしています。また、2025年より若手社員教育を複数年度のカリキュラム化して大学の様な単位制とする事で、業務でどうしても出席できない場合は翌年受講できる等、教育に取りこぼしの無い体制作りを実施しています。是非一緒に建設業を盛りあげていきましょう。

### 社長から

私たちの技術は、目に見えないところにも詰まっています。見えないからこそ丁寧に、長く愛され、使っていただく建物を造りたい。そのために設計・計画段階からお客様のニーズにできるだけお応えし、かつ、よりよいご提案を行う。こうしてお客様と共に造り上げる過程は、何物にも代えがたく、そこが設計から施工までを一括して請け負う神崎組の強みです。工事完了後、多くのお客様が「今後も神崎組との取引を継続したい」と仰ってください。「地元の皆様のお役に立ちたい」、初代社長・神崎文次の想いは、創業から100年経った今も色あせることなく、現社員に受け継がれています。

### 求める人材像

意欲を持って前向きに取り組み、周囲と円滑にコミュニケーションを図れる方を求めています。自ら考え、主体的に行動しようとする姿勢を大切に、誠実で正直な対応ができ、PCの基本操作が行える方を歓迎します。

## 備考・補足情報

2015年3月、平成の大修理によって白亜の姿を取り戻した姫路城。姫路市が世界に誇る名城を後世に残すため、大正・昭和・平成と3度の改修工事に神崎組もお手伝いしてまいりました。

## 採用情報

事業所番号: 2805-000112-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄