



人と自然が共生できるより良い社会の実現を目指しています。

事業内容 自然環境調査を専門とする総合コンサルタントとして、「生物に学び、自然に還る」を理念に掲げ、地球環境の保全に貢献し、持続可能な社会の実現を目指します。

会社情報 675-1217 兵庫県加古川市上荘町薬栗27-1

交通手段 自動車・JR加古川線・神姫バス

○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1990年 | 32人 | 36.4歳 | 11.5年 | (役員) 33.3% | (管理職) 11.1% |

○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.5日 | 3.4時間 | 男性: 0名 | 女性: 100.0% |

○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|--------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ^{※1} | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ^{※2} | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 3名(2名) | 0名(0名) | 2名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ^{※3} | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | なし | なし | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2806-102044-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設コンサルタント業界では技術者の減少が進み、省力化や効率化が求められています。そうした中で、一成は若手の割合が高く、活気ある環境が特長です。GISやドローン、AI解析などの新技術を活用した業務にも積極的に取り組み、実践を通じて着実に力を伸ばしています。これから技術者を目指す皆さんにとって、身近で頼れる先輩とともに成長できる環境が整っています。

社長から

この地球と豊かな自然は、すべての生命に共有されたかけがえない基盤であり、人類だけのものではありません。私たちは数ある生命の一員として、未来にわたり健全に暮らし続けるためにも、人と自然が調和し共存できる環境を築く責務があります。株式会社一成は、自然環境の保全と再生に真摯に向き合い、培ってきた技術と知見をもって、人と自然が共生する持続可能な社会の実現に全力で取り組んでいます。

求める人材像

多様な価値観を持つ関係者と円滑に意思疎通を図るコミュニケーション力を有し、業務遂行に必要な知識・技術を主体的に習得できること。課題に対して自ら考え、積極的に行動し、最後までやり遂げる責任感と実行力を備えていること。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄