



次世代が創る、安全・安心の水の未来

事業内容 設計・工事監理業務、施設管理業務、広域連携関連、人材派遣業務

会社情報 654-0026 兵庫県神戸市須磨区大池町5-6-30

交通手段 JR神戸線鷹取駅から徒歩7分

○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1965年 | 58人 | 39.2歳 | 10.5年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 21.6日 | 3.6時間 | 男性: 0名 | 女性: 133.3% |

○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|--------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ^{※1} | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ^{※2} | ○ | ○ | - |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1名(0名) | 2名(2名) | 2名(2名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | -名(-名) |
| 離職者数 ^{※3} | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | -名 |

会社HP <https://kwsc.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

会社は働きやすさが整った、とても安心できる職場です。休みが取りやすく、年間休日も多いので、仕事とプライベートの両方を大切にできます。福利厚生も手厚く、資格取得のサポートや手当もあり、無理なく成長していけます。職場の雰囲気もあたたかく、人間関係のストレスはほとんどありません。コンパクトな組織だからこそ、幅広い業務に挑戦できるのも魅力です。長く働きたい方にぴったりの会社で、一緒に地域を支えていきましょう。

社長から

神戸市水道サービス公社は、市民生活に欠かせない水に関わる事業に60年以上にわたり関わっている、若い世代からベテランまでの幅広い年齢層の社員が働く職場です。「自信」を持って働いていただけるように、資格取得を応援する制度や指導体制があります。「誇り」を持って働いていただけるように、事業を通じた水道への信頼づくりを、組織一丸となって目指しています。「夢」を持って働いていただけるように、休暇制度などの充実や給与水準の向上に努めています。こんな神戸市水道サービス公社で、一緒に市民の安心安全なくらしを支えていきましょう。

求める人材像

水道事業を取り巻く環境変化(施設の大量更新時期、給水収益の減少、技術者不足等)に対応し、乗り越えていける人材。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | なし | なし | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報^{※4}

1ヶ月所定外労働平均0.3時間、有給休暇取得率99.0%(ともに2025年度実績)

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2801-123408-7
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄