

**雇用保険被保険者休業開始時賃金月額証明書の記入例**

様式第10号の2の2

雇用保険被保険者 **休業開始時賃金月額証明書** (安定所提出用) (介護・育児)  
所定労働時間短縮開始時賃金証明書

① 被保険者番号	8 8 0 0 - 8 0 2 0 4 7 - 9	② フリガナ	テリガナ ユウコ	④ 休業等を開始した日の年 月 日	令和 5 年 1 1 月 5 日
② 事業所番号	4 9 0 0 - 0 0 0 1 1 1 - 1	休業等を開始した者の氏名	適用 優子	年 月 日	
③ 名称 事業所所在地 電話番号	株式会社 労働保険 立川支店 立川市錦町1-19-1 042-949-9809	⑤ 休業等を開始した者の住所又は居所	〒359-0004 所沢市並木6-34 電話番号(020) 8809-X098		
この証明書の記載は、事実と相違ないことを証明します。 住所 東京都千代田区霞ヶ関1-11 事業主 氏名 代表取締役 保険智					
休業等を開始した日以前の賃金支払状況等					
⑦ 休業等を開始した日の前日に離職したとみなした場合の被保険者期間算定対象期間	⑧ ①の算定に用いる基礎日数	⑨ 賃金支払対象期間	⑩ ⑪の基礎日数	⑫ 賃 金 額	
休業等を開始した日	11月5日			⑬	⑭
10月5日～10月4日	31日	11月1日～休業開始日の前日	4日	24,000	/
9月5日～9月4日	30日	10月1日～10月31日	31日	230,000	
8月5日～8月4日	31日	9月1日～9月30日	30日	230,000	
7月5日～7月4日	31日	8月1日～8月31日	31日	230,000	
6月5日～6月4日	30日	7月1日～7月31日	31日	230,000	
5月5日～5月4日	31日	6月1日～6月30日	30日	230,000	
4月5日～4月4日	30日	5月1日～5月31日	31日	230,000	
3月5日～3月4日	31日	月 日～月 日	日		
2月5日～2月4日	28日	月 日～月 日	日		
1月5日～1月4日	31日	月 日～月 日	日		
12月5日～12月4日	31日	月 日～月 日	日		
11月5日～11月4日	30日	月 日～月 日	日		
月 日～月 日	日	月 日～月 日	日		
月 日～月 日	日	月 日～月 日	日		
月 日～月 日	日	月 日～月 日	日		

⑬賃金に関する特記事項

休業開始時賃金月額証明書 受理  
所定労働時間短縮開始時賃金証明書  
 令和 年 月 日  
 (受理番号) (号)

⑭(休業開始時における)雇用期間 ⑮ 定めなし □ 定めあり → 令和 年 月 日まで (休業開始日を含めて 年 カ月)

※ 社会保険 労務士 記載欄

作成年月日	提出代行者・事務代理者の表示	氏 名	電話番号	

※ 所長 次長 課長 係長 係

--	--	--	--	--

- [例示説明]**
- ・ 令和5年11月5日に介護休業を開始する場合
  - ・ 賃金締切日が各月末日

#### ④「休業を開始した日の年月日」

- ・被保険者が対象家族の介護をするための休業を開始した日を記入してください。

#### ⑦「休業を開始した日の前日に離職したとみなした場合の被保険者期間算定対象期間」

- ・「休業を開始した日」欄は、④欄の休業を開始した日を記入してください。
- ・休業開始した日から遡って賃金支払基礎日数が 11 日以上または、賃金の支払いの基礎となった時間数が 80 時間以上ある月を 2 年間記入しますが、11 日以上または、賃金の支払いの基礎となった時間数が 80 時間以上ある被保険者算定対象期間を直近より 12 か月以上記入があれば以下は記入を省略できます。  
(※当該記入方法については、離職票への記入方法に準じた取り扱いをお願いいたします。(55 ページ参照))

#### ⑧「⑦の期間における賃金支払基礎日数」

- ・⑦欄の期間における賃金支払の基礎となった日数を記入してください。
- ・有給休暇の対象となった日、休業手当の対象となった日を含みます。

#### ⑨「賃金支払対象期間」

- ・最上段には休業を開始した日の直前の賃金締切日の翌日から、休業を開始した日の前日までの期間を記入し、以下順次さかのぼって賃金締切日の翌日から賃金締切日までの期間を 2 年間記入しますが、完全月で⑩欄の基礎日数が 11 日以上の月を 6 か月以上記入する必要があります。6 か月に満たない場合は、賃金の支払いの基礎となった時間数が 80 時間以上の月も記入する必要があります。  
(※当該記入方法については、離職票への記入方法に準じた取り扱いをお願いいたします。(55 ページ参照))

#### ⑩「⑨の基礎日数」

- ・⑨欄の期間における賃金支払の基礎となった日数を記入してください。
- ・有給休暇の対象となった日、休業手当の対象となった日を含みます。

#### ⑪「賃金額」

- ・月給者は A 欄に、日給者は B 欄に記入しますが、日給者で月単位で支払われる賃金(家族手当・通勤手当等)は A 欄に記入し、合計額を計欄に計上してください。また、通勤手当を複数月分まとめて支払う場合は、該当月数で割り、それぞれの月に算入してください。
- ・A 欄、又は B 欄の記入のみで足りる場合は、計欄の記入は省略して差し支えありません。記入しない欄は斜線を引いてください。

#### ⑫「備考」

- ・⑦欄から⑩欄の参考となることを記入してください。  
例・賃金未払いがある場合
- ・出産、傷病等で引き続き 30 日以上賃金の支払がない場合
- ・休業手当が支払われたことがある場合
- ・休業開始日が令和 2 年 8 月 1 日以降であって、⑨欄の基礎日数が 11 日以上の月が 12 か月以上ない場合、または、⑩欄の基礎日数が 11 日以上の完全月が 6 か月ない場合は、⑨欄及び⑩欄の基礎日数が 10 日以下の期間について、当該期間における賃金支払の基礎となった時間数を記入してください。

#### ⑬「賃金に関する特記事項」

- ・3 か月以内の期間ごとに支払われる賃金(特別の賃金)について記入してください。
- ・該当がない場合には斜線を引いてください。