



日本全国の交通インフラやモノづくりを支えているメーカー兼商社

事業内容 国内の各都道府県警察、各種公共交通機関の案内表示・監視・運行システムなどの企画・開発。各種表示灯や各種配線表示材の製造。屋外向けLED表示板・3D方式のホログラフィック映像システムの取り扱い。

会社情報 651-2241 兵庫県神戸市西区室谷1-2-1

交通手段 神戸市地下鉄 西神南からバス7分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961年	68人	51.0歳	19.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 12.5%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.6日	7.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	2名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.kccshokai.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

たとえ未経験でも前向きな姿勢があれば必ず成長できます。どうか積極的にチャレンジください。入社後は先輩と行動をともにしたり、先輩のアシスタントを務めたりしながらひとつひとつ実務を覚えていきますよ。

社長から

私たちは大手メーカーがまだ取引していない事業部門の開拓に注力。加えて新製品を開発したり、海外の商材を取り入れたりとメーカー兼商社として多岐にわたる商品バリエーションを展開。そこが事業の魅力といえます。現在の当社は今後を見すえて体制を強化しているところ。それに伴い、入社される方もいずれは管理職など役職者のポジションをめざせます。当然ながらフラットな視点で評価を行うので、ハンデは一切ありません。

求める人材像

■なんでも前向きにトライができる ■コミュニケーションを大切にできる ■何事も真面目にコツコツ取り組める ■周囲との協調・連携を心がけられる

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 2820-1447-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄