

**令和7年度**

**第2回**

**兵庫県地域職業能力開発促進協議会**

**令和8年3月5日**

**兵庫労働局 職業安定部 訓練課  
兵庫県 能力開発課**

令和7年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会  
議事次第

日時 令和8年3月5日(木)  
14時00分～16時00分  
場所 兵庫労働局第1共用会議室

- 1 開会あいさつ
- 2 構成員の紹介
- 3 議長紹介
- 4 議事
  - (1) 令和8年1月29日開催の中央職業能力開発促進協議会についての報告
  - (2) 公的職業訓練の実施状況
  - (3) 教育訓練給付制度による訓練機会の確保等について
  - (4) 令和8年度兵庫県地域職業訓練実施計画(案)について
  - (5) 令和8年度に実施する公的職業訓練効果検証の訓練分野について
  - (6) 各構成員からの取組状況報告・意見交換
- 5 その他
- 6 閉会あいさつ

**令和7年度  
第2回 兵庫県地域職業能力開発促進協議会 出席者名簿**

日時: 令和8年3月5日(木) 14:00~16:00  
場所: 兵庫労働局第一共用会議室  
(順不同・敬称略)

(委員)

No.	所属団体	役職	氏名	備考
1	武庫川女子大学経営学部経営学科	准教授	山下 紗矢佳	
2	日本労働組合総連合会兵庫県連合会	副事務局長	森田 直樹	
3	一般社団法人兵庫県経営者協会	雇用政策部長	石川 浩	欠席
4	兵庫県中小企業団体中央会	事務局長	東 博幸	
5	兵庫県商工会議所連合会神戸商工会議所	会員事業部長	小林 和弘	
6	兵庫県商工会連合会	事業部広域指導センター所長	白川 健治	欠席
7	公益社団法人兵庫県専修学校各種学校連合会	会長	大岡 豊	
8	兵庫県職業能力開発協会	事務局長	森田 光徳	
9	株式会社ニチイ学館神戸支店	支店長	広井 孝子	
10	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部	支部長	柿谷 智子	
11	株式会社パソナ関西第4営業部	部長	中里 明子	
12	公益社団法人兵庫工業会	常務理事・事務局長	川井 諭	
13	兵庫県技能士会連合会	会長	中嶋 和秀	欠席
14	一般財団法人兵庫県雇用開発協会	専務理事	竹谷 昭宏	
15	兵庫県教育委員会事務局 高校教育課	主任指導主事	山崎 博史	代理
16	兵庫県産業労働部 能力開発課	課長	田口 修由	
17	兵庫県産業労働部 労政福祉課	副課長	井ノ本 教子	代理
18	兵庫労働局	局長	金成 真一	

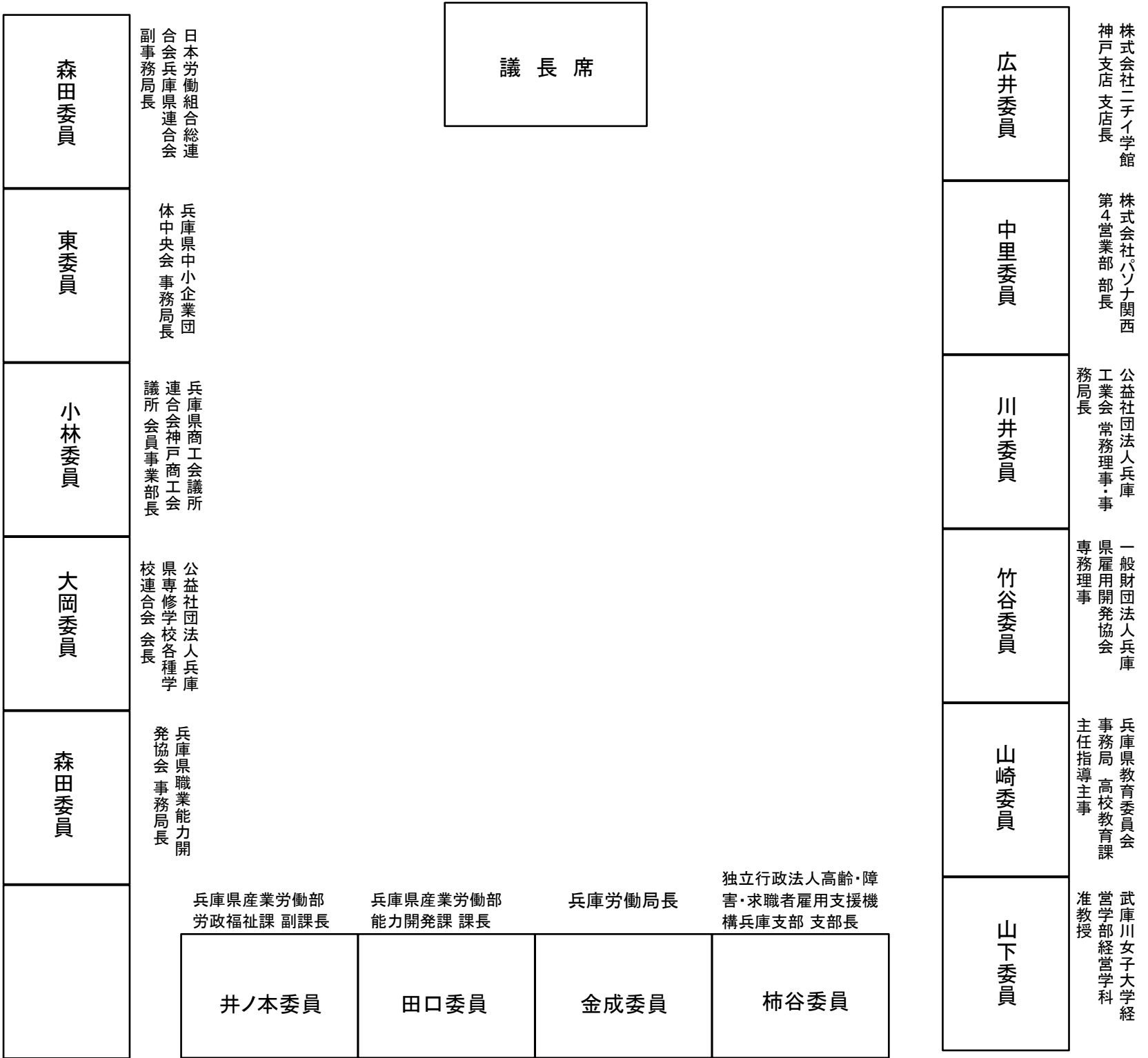
(事務局)

19	兵庫労働局職業安定部	部長	内藤 彰彦	
20	兵庫労働局職業安定部訓練課	課長	山本 実	
21	兵庫労働局職業安定部訓練課	課長補佐	高谷 要	
22	兵庫労働局職業安定部訓練課	訓練係長	久保 喜士起	
23	兵庫労働局職業安定部訓練課	就職支援ナビゲーター	平野 信子	
24	兵庫労働局職業安定部訓練課	就職支援ナビゲーター	小林 美佳	
25	兵庫県産業労働部 能力開発課 人材育成班	班長	渡邊 好信	
26	兵庫県産業労働部 能力開発課 人材育成班	主事	清水 駿	
27	兵庫県産業労働部 能力開発課 公共訓練班	班長	奥藤 弘美	
28	兵庫県産業労働部 能力開発課 公共訓練班	主任	森田 直貴	
29	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 兵庫支部 兵庫職業能力開発促進センター(ポリテクセンター兵庫)訓練第一課	課長	乾 勝典	
30	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 兵庫支部 兵庫職業能力開発促進センター(ポリテクセンター兵庫)求職者支援課	課長	米倉 達也	

# 令和7年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 配席図

日時: 令和8年3月5日(木) 14:00~16:00  
場所: 兵庫労働局第一共用会議室

入口



## 事務局

兵庫県産業労働部 能力開発課 奥藤	兵庫県産業労働部 能力開発課 渡邊	兵庫労働局 職業安定部長 内藤	兵庫労働局 職業安定部 訓練課長 山本	兵庫労働局 職業安定部 訓練課 高谷	兵庫労働局 職業安定部 訓練課 久保
兵庫県産業労働部 能力開発課 森田	兵庫県産業労働部 能力開発課 清水	(独)高齢・障害・求職者 雇用支援機構兵庫支部 (ポリテクセンター兵庫) 乾	(独)高齢・障害・求職者 雇用支援機構兵庫支部 (ポリテクセンター兵庫) 米倉	兵庫労働局 職業安定部 訓練課 就職支援ナビゲーター 平野	兵庫労働局 職業安定部 訓練課 就職支援ナビゲーター 小林

## 令和7年度 兵庫県地域職業能力開発促進協議会構成員 委員名簿

(順不同・敬称略)

(委員)

No.	所属団体	役職	氏名	備考
1	武庫川女子大学経営学部経営学科	准教授	山下 紗矢佳	
2	日本労働組合総連合会兵庫県連合会	副事務局長	森田 直樹	
3	一般社団法人兵庫県経営者協会	雇用政策部長	石川 浩	
4	兵庫県中小企業団体中央会	事務局長	東 博幸	
5	兵庫県商工会議所連合会神戸商工会議所	会員事業部長	小林 和弘	
6	兵庫県商工会連合会	事業部広域指導センター所長	白川 健治	
7	公益社団法人兵庫県専修学校各種学校連合会	会長	大岡 豊	
8	兵庫県職業能力開発協会	事務局長	森田 光徳	
9	株式会社ニチイ学館神戸支店	支店長	広井 孝子	
10	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部	支部長	柿谷 智子	
11	株式会社パソナ関西第4営業部	部長	中里 明子	
12	公益社団法人兵庫工業会	常務理事・事務局長	川井 諭	
13	兵庫県技能士会連合会	会長	中嶋 和秀	
14	一般財団法人兵庫県雇用開発協会	専務理事	竹谷 昭宏	
15	兵庫県教育委員会事務局 高校教育課	課長	倉橋 良太	
16	兵庫県産業労働部 能力開発課	課長	田口 修由	
17	兵庫県産業労働部 労政福祉課	課長	常陰 朗雄	
18	兵庫労働局	局長	金成 真一	

## 兵庫県地域職業能力開発促進協議会設置要綱

### 1 目的

職業能力開発促進法(昭和44年法律第64号)第15条の規定に基づき、兵庫県において、地域の関係機関が参画し、以下の事項について協議を行う地域職業能力開発促進協議会(以下、協議会という。)を設置する。

- (1) 職業能力開発促進法第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練(同法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練を含む。)及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律(平成23年法律第47号)第4条第2項に規定する認定職業訓練(両訓練を合わせて、以下「公的職業訓練」という。)を実施するに当たり、地域における人材ニーズを適切に反映した訓練コースの設定の促進及び訓練効果の把握・検証を通じた訓練内容の改善等
- (2) 雇用保険法(昭和49年法律第116号)第60条の2第1項に規定する教育訓練給付について、地域の訓練ニーズを踏まえた指定講座の拡大等

### 2 名称

協議会の名称は「兵庫県地域職業能力開発促進協議会」とする。

### 3 設置主体

兵庫労働局及び兵庫県とする。

### 4 構成員

(1) 協議会は以下に掲げる者を構成員とする。

- ① 兵庫労働局  
兵庫労働局長
- ② 兵庫県  
産業労働部能力開発課長、産業労働部労政福祉課長
- ③ 職業訓練若しくは職業に関する教育訓練を実施する者又はその団体  
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部支部長、公益社団法人兵庫県専修学校各種学校連合会、兵庫県職業能力開発協会、兵庫県教育委員会、リカレント教育を実施する大学等の役員または同等クラスの者及び実務担当者、一般社団法人全国産業人能力開発団体連合会が推薦する者
- ④ 労働者団体  
日本労働組合総連合会兵庫県連合会の役員または同等クラスの者及び実務担当者
- ⑤ 事業主団体  
兵庫県経営者協会、兵庫県中小企業団体中央会、兵庫県商工会議所連合会、兵庫県商工会連合会、公益社団法人兵庫工業会、兵庫県技能士会連合会、一般財団法人兵庫県雇用開発協会の役員または同等クラスの者及び実務担当者  
その他必要に応じて職業訓練コースの設定に係る業界団体等
- ⑥ 職業紹介事業者若しくは特定募集情報等提供事業者またはその団体

- ⑦ 学識経験者  
人事労務分野に係る大学教授など職業能力の開発及び向上の促進に関する分野に精通している者
- ⑧ その他協議会が必要と認める者

(2) 構成員の任期は就任日から翌年3月31日までとする。

## 5 ワーキンググループ

協議会は、協議事項の検討に必要なワーキンググループを設置することができる。

## 6 会長

- (1) 協議会に会長を置き、委員の互選により選任する。
- (2) 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。
- (3) 会長に事故があるときは、あらかじめその指名する構成員が、その職務を代理する。

## 7 協議会の開催

協議会は、原則として年2回開催し、中央職業能力開発促進協議会の開催に合わせて開催する。

## 8 協議事項

協議会は、次に掲げる事項について協議する。

- (1) 公的職業訓練について、地域の人材ニーズ及び実施状況を踏まえた訓練コースの設定に関すること。
- (2) 公的職業訓練について、訓練効果の把握・検証等に関すること。
- (3) キャリアコンサルティングの機会の確保その他の職業能力の開発及び向上の促進のための取組に関すること。
- (4) 公的職業訓練の実施にあたり年度計画の策定に関すること。
- (5) 地域の訓練ニーズを踏まえた教育訓練給付制度による訓練機会の確保等に関すること。
- (6) その他必要な事項に関すること。

## 9 事務局

協議会の事務局は、兵庫労働局職業安定部訓練課に置く。

## 10 その他

- (1) 協議会資料及び議事録等については、協議会において申し合わせた場合を除き、公開とする。
- (2) 協議会の事務に従事する者又は従事した者は、職業能力開発促進法第15条第3項の規定により、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。
- (3) この要綱に定めるもののほか、協議会に関し必要な事項は別に定める。

## 11 附則

この要綱は、令和4年10月24日から施行する。

## 12 改正

この要綱の一部を改正し、令和 5 年 4 月 1 日から施行する。

この要綱の一部を改正し、令和 5 年 12 月 27 日から施行する。

《資 料 内 訳》

令和7年度第2回  
兵庫県地域職業能力開発促進協議会

- 1 令和7年度第2回 兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料  
【兵庫県産業労働部能力開発課】
  - 2 令和7年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料  
【独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構兵庫支部】
  - 3 令和7年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料 【兵庫労働局】
  - 4 教育訓練給付指定講座の状況ほか 【兵庫労働局】
  - 5 令和8年度における兵庫県地域職業訓練実施計画（案）
  - 6 公的職業訓練効果検証を踏まえた改善促進策の実施状況及び令和8年度に実施する公的職業訓練効果検証の訓練分野について  
【公的職業訓練効果検証ワーキンググループ】
- 《別冊》令和7年度第2回中央職業能力開発促進協議会資料 【厚生労働省】

# インデックス 1

令和 8 年 3 月 5 日  
兵庫県産業労働部能力開発課

令和 7 年度第 2 回 兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料

- 1 施設内訓練実施状況
- 2 離職者向け委託訓練実施状況
- 3 在職者訓練実施状況
- 4 障害者向け委託訓練の実施状況及び PDCA 評価
- 5 県による令和 8 年度公共職業訓練実施予定
- 6 第 12 次兵庫県職業能力開発計画の策定

# 公共職業能力開発施設一覽

## ● ものづくり大学校(姫路市)

コース名	定員	対象	入校月	期間
溶接コース	15人	18歳以上※1	4月	1年
塗装コース	15人	18歳以上※1	4月	1年
機械製図・工作(デュアル)コース	15人	概ね55歳未満	4月	1年
住宅設備コース	15人	18歳以上	4月	1年
建築コース	15人	18歳以上	4月	1年
CADコース	20人	18歳以上	4,10月	6カ月
産業技術資格コース	15人	18歳以上	4,10月	6カ月

## ● 神戸高等技術専門学院(神戸市西区)

コース名	定員	対象	入校月	期間
インテリアリフォームコース	15人	18歳以上	4月	1年
CAD / CAM 加工コース	15人	18歳以上	4月	1年
ものづくりオフィスワークコース	20人	18歳以上※2	4月	1年
電気制御コース	15人	18歳以上	4月	1年
印刷総合技術コース	15人	18歳以上	4月	1年
給食調理コース	20人	18歳以上※3	4,10月	6カ月

※1 18歳未満の求職者も一部応募可能。 ※2 新規高卒者を除く、義務教育課程までの子育て中の方を優先。 ※3 新規高卒者を除く

## ● 但馬技術大学校(豊岡市) ※寮完備

コース名	定員	対象	入校月	期間
建築工学科	20人	高卒以上	4月	2年
機械製造学科	20人	18歳以上	4月	1年
自動車工学科	20人	高卒以上	4月	2年

## ● 障害者高等技術専門学院(神戸市西区)

コース名	定員	対象	入校月	期間
ビジネス事務科	10人	身体障害者等	4月	1年
総合実務科	15人	知的障害者	4月	1年
Jobサポート科	5人	精神障害者	4,10月	6カ月
キャリアチャレンジ科	7人	発達障害者	4,10月	6カ月

## ● 国立県営兵庫障害者職業能力開発校(伊丹市) ※寮完備

コース名	定員	対象	入校月	期間
OA事務科	20人	身体障害者等	4月	1年
オフィスワークCAD科	15人	身体障害者等	4月	1年
総合実務科	15人	知的障害者	4月	1年
ビジネス実務科	5人	精神障害者	4,10月	6カ月
キャリア実務科	15人	発達障害者	4月	1年

## 職業能力開発校の魅力・特色

### ○ 充実した就職支援

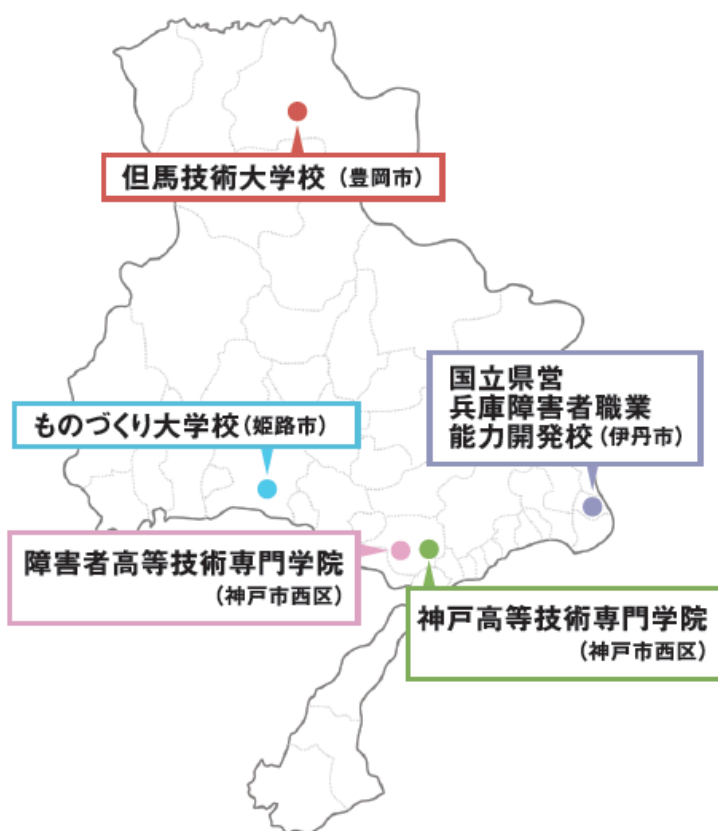
地域企業や関係機関と連携したインターンシップ、職業講話、外部講師による就職指導など、訓練生一人ひとりにあった就職指導や、きめこまやかな就職支援体制が充実しています。

### ○ 充実した設備

現場で使われている汎用機械から最新鋭のマシニングセンターや3Dプリンタまで、各訓練科のカリキュラムに合わせた機械を使用し、実践的な技能・技術を身につけることができます。

### ○ 少人数制

1コース5名～20名の少人数で訓練が行われており、指導員のきめこまやかな指導を受けることができます。



## 施設内訓練実施状況

【一般校】

令和7年12月末現在 (単位:人)

施設名	科目名	対象※1	訓練期間	募集定員			入校者数			修了者数		就職者数				就職率 (就職者/(修了者+就職中退))	
				R5	R6	R7	R5	R6	R7	R5	R6	R5	就職中退	R6	就職中退	R5	R6
ものづくり 大学校	溶接 ※1		1年	15	15	15	4	12	15	2	11	3	1	12	1	100.0%	100.0%
	【R5廃止】 ものづくり複合 ※2		1年	10	-	-	7	-	-	4	-	1	0	-	-	100.0%	-
	金属塗装 ※3		1年	15	15	15	5	15	14	4	15	4	0	15	0	100.0%	100.0%
	【R5廃止】 機械加工		1年	15	-	-	5	-	-	3	-	4	1	-	-	100.0%	-
	機械製図・工作(デュアル) ※4		1年	10	15	15	10	9	13	9	8	9	0	7	0	100.0%	87.5%
	住宅設備		1年	15	15	15	13	12	15	13	8	10	0	10	2	76.9%	100.0%
	木造建築 ※5		1年	15	15	15	13	10	9	13	8	12	0	9	1	92.3%	100.0%
	CAD		6か月(4月開講)	20	20	20	11	18	13	8	17	6	0	16	1	75.0%	88.9%
			6か月(10月開講)	20	20	20	15	15	14	14	13	12	0	12	2	85.7%	80.0%
	【R6新設】 産業技術資格		6か月(4月開講)	-	15	15	-	3	1	-	3	-	-	3	0	-	100.0%
		6か月(10月開講)	-	15	15	-	2	8	-	2	-	-	2	0	-	100.0%	
計				135	145	145	83	96	102	70	85	61	2	86	7	88.4%	93.5%
但馬技術 大学校	建築工学科	1年生	2年	20	20	20	14	9	3	-	-	2	2	-	-	-	-
		2年生※7		-	-	-	[8]	[9]	[9]	7	9	8	1	9	0	100.0%	100.0%
	機械工学科 ※6	1年生	2年	20	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2年生※7		-	-	-	[4]	[5]	-	4	4	4	0	5	1	100.0%	100.0%
	【R6新設】 機械製造学科	1年生	1年	-	20	20	-	8	2	-	7	-	-	7	0	-	100.0%
	自動車工学科	1年生	2年	20	20	20	14	10	12	-	-	4	4	1	1	-	-
2年生※7		-		-	-	[9]	[4]	[7]	9	4	8	0	4	0	88.9%	100.0%	
【R5廃止】 総合ビジネス学科	1年生	2年	20	-	-	14	-	-	9	-	11	2	-	-	100.0%	-	
計				80	60	60	51	27	17	29	24	37	9	26	2	97.4%	100.0%
神戸専門 高等技術 学院	インテリアリフォーム		1年	15	15	15	10	13	13	9	11	8	1	6	0	80.0%	54.5%
	CAD/CAM加工		1年	15	15	15	10	4	5	4	4	6	3	4	0	85.7%	100.0%
	【R5廃止】 総合ビジネス		1年	20	-	-	20	-	-	14	-	18	6	-	-	90.0%	-
	【R6新設】 ものづくりオフィワーク		1年	-	20	20	-	19	20	-	18	-	-	18	0	-	100.0%
	電気制御		1年	15	15	15	8	6	5	7	5	8	1	5	1	100.0%	83.3%
	印刷総合技術		1年	15	15	15	13	15	15	9	7	7	1	10	4	70.0%	90.9%
	給食調理		6か月(4月開講)	20	20	20	11	15	17	10	12	10	1	12	0	90.9%	100.0%
			6か月(10月開講)	20	20	20	14	11	20	13	9	12	1	6	0	85.7%	66.7%
計				120	120	120	86	83	95	66	66	69	14	61	5	86.3%	85.9%
一般校計				335	325	325	220	206	214	165	175	167	25	173	14	89.3%	91.5%

- ※1 溶接コースのR6の数値は、ものづくり複合コースを統合した新コースの数値を記載。
- ※2 ものづくり複合コースの就職率は、修了者のうち同校他コースへの内部進学者(R5年度3名)を除いて計算
- ※3 金属塗装コースは、R6から塗装コースとして再編して実施
- ※4 R6の機械製図・工作(デュアル)コースは、機械加工コースを統合したコースとして設置
- ※5 木造建築コースは、R6から建築コースとして再編して実施
- ※6 機械工学科は、R6から2年制を1年制の機械製造学科に再編して実施。R6は、機械工学科2年生のみ在籍。
- ※7 2年制コースの2年生は入校者数に含めず、前年度からの繰越者を〔〕書きで記載

【障害者校】

令和7年12月末現在 (単位:人)

施設名	科目名	対象※1	訓練期間	募集定員			入校者数			修了者数		就職者数				就職率 (就職者/(修了者+就職中退))	
				R5	R6	R7	R5	R6	R7	R5	R6	R5	就職中退	R6	就職中退	R5	R6
障害者 高等技術 専門 学院	ビジネス事務科	身体等	1年	10	10	10	5	7	3	3	5	5	2	6	2	100.0%	85.7%
	総合実務科	知的	1年	15	15	15	12	8	6	7	7	11	4	8	1	100.0%	100.0%
	【R5廃止】 ものづくり科	身体等	1年	10	-	-	7	-	-	5	-	5	0	-	-	100.0%	-
	【R6新設】 Jobサポート科	精神	6か月(4月開講)	-	-	5	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-
			6か月(10月開講)	-	5	5	-	2	2	-	0	-	-	0	0	-	0.0%
	【R5廃止】 情報サービス科	身体等	1年	10	-	-	6	-	-	3	-	4	1	-	-	100.0%	-
	【R6新設】 キャリアチャレンジ科	発達	6か月(4月開講)	-	-	7	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		6か月(10月開講)	-	7	7	-	4	2	-	2	-	-	3	1	-	100.0%	
計				45	37	49	30	21	20	18	14	25	7	17	4	100.0%	94.4%
兵庫 能力障害 発着者 職業 訓練 施設	OA事務科	身体等	1年	20	20	20	11	10	13	9	7	6	2	9	3	54.5%	90.0%
	【R5廃止】 インテリアCAD科 ※2	身体等	1年	15	-	-	8	-	-	7	-	4	0	-	-	57.1%	-
	【R6新設】 オフィスワークCAD科	身体等	1年	-	15	15	-	11	10	-	10	-	-	6	1	-	54.5%
	総合実務科	知的	1年	15	15	15	16	15	14	12	12	16	4	14	2	100.0%	100.0%
	ビジネス実務科		6か月(4月開講)	5	5	5	4	5	5	3	3	3	0	1	0	100.0%	33.3%
			6か月(10月開講)	5	5	5	5	5	4	3	5	3	0	2	0	100.0%	40.0%
	キャリア実務科	発達	1年	15	15	15	12	15	14	6	10	10	4	13	3	100.0%	100.0%
計				75	75	75	56	61	60	40	47	42	10	45	9	84.0%	80.4%
障害者校計				120	112	124	86	82	80	58	61	67	17	62	13	89.3%	83.8%

- ※1 身体等は「身体障害者等」、知的は「知的障害者等」、精神は「精神障害者等」、発達は「発達障害者等」の略。
- ※2 インテリアCAD科は、R6からオフィスワークCAD科に再編して実施。

施設名	科目名	対象※1	訓練期間	募集定員			入校者数			修了者数		就職者数				就職率 (就職者/(修了者+就職中退))	
				R5	R6	R7	R5	R6	R7	R5	R6	R5	就職中退	R6	就職中退	R5	R6
総計				455	437	449	306	288	294	223	236	234	42	235	27	89.3%	89.4%

**【現状】**

- 就職率は80%台後半と全国平均より高い水準を維持しているが、一方で、人手不足や法定雇用率の上昇を背景に、企業の困り込みや近年のものづくり分野離れ等により入校率が低迷している。

**【課題】**

- 入校生の確保
- 効果的な広報手段

**【今後の取組み】**

- 広報動画の作成
- 離職者に共感してもらえるチラシの作成
- 広報物の配架先開拓(地下鉄など)

**《参考》**

入校率	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年	R7年
もの大	84.4%	75.6%	69.6%	61.5%	66.2%	70.3%
但馬技大	62.5%	75.0%	57.5%	63.8%	45.0%	<b>28.3%</b>
神戸技専	99.2%	88.3%	81.7%	71.7%	69.2%	79.2%
一般校計	84.5%	80.0%	71.0%	65.7%	63.4%	65.8%
障害者技専	77.8%	82.2%	68.9%	66.7%	56.8%	40.8%
兵庫障害者校	94.7%	85.3%	74.7%	74.7%	81.3%	80.0%
障害者校計	88.3%	84.2%	72.5%	71.7%	73.2%	64.5%
全体	<b>85.5%</b>	81.1%	71.4%	67.3%	65.9%	<b>65.5%</b>

## 離職者向け委託訓練 分野別実施状況

### (コース例)

知識習得コース…………… 総務・経理・一般事務(3か月)、パソコン・Office基礎操作(3～6か月)、介護職員初任者・実務者研修(2～6か月)、介護保険事務、医療関係事務(2～3か月)、定住外国人、女性就業支援、e-ラーニング(3か月)等

企業実習付きコース(デュアルコース)…………… Webデザイン(4か月)、プログラミング(6か月)、パソコン事務(4か月)、不動産実践実務(5か月)、靴製作(4か月)

長期人材育成コース…………… 介護福祉士養成、保育士養成、栄養士養成 等(2年)

デジタル分野…………… Webデザイン(3～6か月)、プログラミング(6か月)、ホームページ制作(3～6か月) 等

### 【 R7年度 】

令和7年12月末時点

	期間 (月)	コース数	定員 ①	応募 ②	応募率 ②/①	入校 ③	うち 女性	入校率 ③/①	前年度から のコース数	前年度から の訓練生 ④	修了 ⑤	就職 ⑥	就職 中退⑦	就職率 ⑥/⑤+ ⑦
知識習得等コース		117	2,007	1,662	82.8%	1,272	995	63.4%	34	370	952	558	64	54.9%
(1) デジタル分野(情報処理)	4-12	8	135	126	93.3%	99	48	73.3%	3	45	88	53	8	55.2%
(2) デジタル分野(WEBデザイン系)	3-6	20	386	315	81.6%	241	183	62.4%	9	114	176	121	21	61.4%
(3) デジタル分野(総合ビジネス)	3-12	1	20	22	110.0%	17	12	85.0%	0	0	0	1	1	100.0%
(4) デジタル分野(ITビジネス事務系)	3-12	4	62	49	79.0%	32	28	51.6%	0	0	21	9	1	40.9%
PC基礎・経理事務・簿記会計	2-6	40	643	587	91.3%	438	364	68.1%	12	118	342	203	24	55.5%
医療事務	3-4	15	258	188	72.9%	142	135	55.0%	3	26	110	57	3	50.4%
社会保険、不動産、宅建等	4-5	4	59	57	96.6%	34	27	57.6%	0	0	8	2	2	20.0%
介護(知識習得)	2-6	13	262	166	63.4%	144	96	55.0%	5	52	107	77	2	70.6%
その他分野・地域特性	4-5	6	95	100	105.3%	81	74	85.3%	0	0	51	16	2	30.2%
中高年齢向け	2-3	3	42	27	64.3%	22	16	52.4%	1	9	30	15	0	50.0%
定住外国人	3	1	15	11	73.3%	11	5	73.3%	0	0	8			0.0%
e-ラーニング	3	2	30	14	46.7%	11	7	36.7%	1	6	11	4		36.4%
企業実習付コース(デュアル)		6	86	85	98.8%	73	51	84.9%	0	0	28	23	16	52.3%
(5) デジタル分野(デュアル)	5-6	3	60	65	108.3%	54	38	90.0%	0	0	16	23	16	71.9%
事務・医療事務・介護等	4-5	3	26	20	76.9%	19	13	73.1%	0	0	12	0	0	0.0%
長期高度人材育成コース		13	88	68	77.3%	50	45	56.8%	14	63	0	1	1	100.0%
介護福祉士養成	24	2	12	7	58.3%	6	5	50.0%	1	6		0	0	-
保育士養成	24	9	65	42	64.6%	37	34	56.9%	9	40		1	1	100.0%
その他資格取得(栄養士、医療秘書等)	24	2	11	19	172.7%	7	6	63.6%	2	5		0	0	-
(6) 専門職学位課程(高度ICT)	18-24	-	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-
計		136	2,181	1,815	83.2%	1,395	1,091	64.0%	48	433	980	582	81	54.9%
うちデジタル分野(1)～(6)計		36	663	577	87.0%	443	309	66.8%	14	171	301	207	47	59.5%

※コース数、定員数などはR7.4からR7.12までに開講しているコースのみ算出

### 【 R6年度 】

令和7年8月末時点

	期間 (月)	コース数	定員 ①	応募 ②	応募率 ②/①	入校 ③	うち 女性	入校率 ③/①	前年度から のコース数	前年度から の訓練生 ④	修了 ⑤	就職 ⑥	就職 中退⑦	就職率 ⑥/⑤+ ⑦
知識習得等コース		136	2,377	2,157	90.7%	1,652	1,312	69.5%	32	393	1,766	1,423	141	74.6%
(1) デジタル分野(情報処理)	4-12	9	158	131	82.9%	111	53	70.3%	5	72	134	125	20	81.2%
(2) デジタル分野(WEBデザイン系)	3-6	23	434	434	100.0%	324	250	74.7%	7	91	339	270	36	72.0%
(3) デジタル分野(総合ビジネス)	10-12	2	40	21	52.5%	18	16	45.0%	0	0	9	12	6	80.0%
PC基礎・経理事務・簿記会計	2-6	48	830	810	97.6%	616	524	74.2%	6	85	618	488	57	72.3%
医療事務	3-4	18	300	237	79.0%	191	185	63.7%	2	28	202	144	6	69.2%
社会保険、不動産、宅建等	4-5	5	78	96	123.1%	58	40	74.4%	2	19	67	58	8	77.3%
介護(知識習得)	2-6	14	276	224	81.2%	175	114	63.4%	6	65	221	185	0	83.7%
その他分野・地域特性	4-5	7	110	73	66.4%	63	53	57.3%	3	21	80	65	3	78.3%
中高年齢向け	2-3	6	91	106	116.5%	73	62	80.2%	1	12	75	63	5	78.8%
定住外国人	3	2	30	13	43.3%	11	6	36.7%	0	0	9	6	0	66.7%
e-ラーニング	3	2	30	12	40.0%	12	9	40.0%	0	0	12	7	0	58.3%
企業実習付コース(デュアル)		8	128	129	100.8%	100	73	78.1%	0	0	67	83	26	89.2%
(4) デジタル分野(デュアル)	5-6	4	80	89	111.3%	66	49	82.5%	0	0	44	55	19	87.3%
事務・医療事務・介護等	4-5	4	48	40	83.3%	34	24	70.8%	0	0	23	28	7	93.3%
長期高度人材育成コース		15	111	93	83.8%	71	59	64.0%	15	69	65	56	2	83.6%
介護福祉士養成	24	2	20	8	40.0%	8	8	40.0%	2	8	8	8	0	100.0%
保育士養成	24	9	67	50	74.6%	46	41	68.7%	9	39	38	34	1	87.2%
その他資格取得(栄養士、医療秘書等)	24	2	9	9	100.0%	5	5	55.6%	2	5	5	5	0	100.0%
(5) 専門職学位課程(高度ICT)	18-24	2	15	26	173.3%	12	5	80.0%	2	17	14	9	1	60.0%
計		159	2,616	2,379	90.9%	1,823	1,444	69.7%	47	462	1,898	1,562	169	75.6%
うちデジタル分野(1)+(2)+(3)+(4)+(5)		40	727	701	96.4%	531	373	73.0%	14	180	540	471	82	75.7%

【 R5年度 】

令和6年8月末時点

	期間 (月)	コース数	定員 ①	応募 ②	応募率 ②/①	入校 ③	うち 女性	入校率 ③/①	前年度から のコース数	前年度から の訓練生 ④	修了 ⑤	就職 ⑥	就職 中退⑦	就職率 ⑥/⑤+ ⑦
知識習得等コース		165	2,841	2,642	93.0%	2,042	1,568	71.9%	31	415	2,158	1,757	165	75.6%
(1) デジタル分野(情報処理)	4-6	10	159	166	104.4%	132	61	83.0%			103	83	17	69.2%
(2) デジタル分野(WEBデザイン系)	3-6	30	566	529	93.5%	409	286	72.3%	8	133	467	372	45	72.7%
PC基礎・経理事務・簿記会計	2-6	66	1,106	1,038	93.9%	784	654	70.9%	16	198	846	702	76	76.1%
医療事務	3-4	20	340	304	89.4%	245	240	72.1%	2	21	243	208	13	81.3%
社会保険、不動産、宅建等	4-5	6	93	98	105.4%	65	44	69.9%	0	0	53	48	9	77.4%
介護(知識習得)	2-6	22	412	328	79.6%	273	178	66.3%	4	57	316	250	2	78.6%
その他分野・地域特性	4-5	2	28	29	103.6%	24	22	85.7%	0	0	23	17	0	73.9%
中高年齢向け	2-3	4	67	99	147.8%	65	51	97.0%	1	6	67	48	1	70.6%
女性就業支援(育児付)	4	1	15	9	60.0%	8	8	53.3%	0	0	8	8	0	100.0%
定住外国人	3	3	45	31	68.9%	27	14	60.0%	0	0	23	13	1	54.2%
e-ラーニング	3	1	10	11	110.0%	10	10	100.0%	0	0	9	8	1	80.0%
企業実習付コース(デュアル)		11	181	199	109.9%	146	97	80.7%	0	0	100	122	38	88.4%
(3) デジタル分野(デュアル)	5-6	7	135	169	125.2%	121	80	89.6%	0	0	78	103	37	89.6%
事務・医療事務・介護等	4-5	4	46	30	65.2%	25	17	54.3%	0	0	22	19	1	82.6%
長期高度人材育成コース		15	115	100	87.0%	73	56	63.5%	17	88	78	68	2	85.0%
介護福祉士養成	24	2	20	9	45.0%	9	7	45.0%	3	12	12	11	0	91.7%
保育士養成	24	9	69	55	79.7%	42	35	60.9%	10	57	48	46	1	93.9%
その他資格取得(栄養士、医療秘書等)	24	2	9	9	100.0%	5	5	55.6%	2	5	4	3	0	75.0%
(4) 専門職学位課程(高度ICT)	18-24	2	17	27	158.8%	17	9	100.0%	2	14	14	8	1	53.3%
計		191	3,137	2,941	93.8%	2,261	1,721	72.1%	48	503	2,336	1,947	205	76.6%
うちデジタル分野(1)+(2)+(3)+(4)		49	877	891	101.6%	679	436	77.4%	10	147	662	566	100	74.3%

【現状】

《R6年度実績について》

○就職率は前年度と同水準を維持しているものの、訓練コース及び訓練生が減少。

(R5年度比：コース数▲32、入校生▲438人)

《各訓練コースについて》

○「知識習得等コース」が最もコース数が多いが、就職率は約70%台と低い傾向。

○「企業実習付コース(デュアル)」が最も就職率の高いものの、訓練実施機関では実習先確保に苦慮している状況。

○長期コースは入校率が低い傾向にある。

【課題】

○委託先の確保及び開拓。

○訓練生の就職意欲の低下への対応。

【今後の取組み】

○訓練ニーズを踏まえた委託先企業の開拓。

○訓練実施機関におけるキャリアコンサルタント強化の呼びかけ。

## 在職者訓練

職業に必要な技能（高度の技能を除く。）及びこれに関する知識を習得しようとする在職者に対し、その有する技能の程度に応じて、職業に必要な技能と知識を追加して習得させる訓練（短期課程の普通職業訓練）をいう。（職業能力開発促進法施行規則第11条）

### 1 事業内容

ものづくり大学校、但馬技術大学校、神戸高等技術専門学院にておいて、以下の在職者訓練を実施

(1) ものづくり技能 基礎講座

ものづくり系企業における入社1～2年目までの新入社員を対象とした基礎技能の習得講座を実施

(2) ものづくり技能 応用講座

中小企業等の中堅・若手技能者を対象とした熟練技能の継承をめざした講座を実施

(3) 資格試験対策講座等

中小企業等の技能者を対象とした技能レベルに応じた講座を実施

(4) オーダーメイド型訓練講座

企業ニーズにあわせたオーダーメイド型訓練講座を実施

### 2 実施状況

(単位：人)

校名	講座名	R5年度実績			R6年度実績			R7年度実施状況 (R7.12末実施済)		
		コース数	入校	修了	コース数	入校	修了	コース数	入校	修了
もの大	基礎	20	128	104	17	109	84	18	104	79
	応用	13	62	54	14	71	68	9	51	47
	資格	20	706	656	20	635	601	16	497	457
	オーダーメイド	1	3	3	5	23	23	3	18	17
計		54	899	817	56	838	776	46	670	600
但馬技大	基礎	-	-	-	2	10	10	2	10	9
	応用	2	6	6	-	-	-	-	-	-
	資格	11	298	297	12	331	324	9	263	257
	オーダーメイド	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計		13	304	303	14	341	334	11	273	266
神戸技専	基礎	4	18	18	3	12	12	3	15	14
	応用	7	40	40	6	47	46	5	37	32
	資格	1	7	7	1	6	6	1	7	6
	オーダーメイド	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計		12	65	65	10	65	64	9	59	52
合計		79	1,268	1,185	80	1,244	1,174	66	1,002	918

### 3 課題

- ・企業における在職者訓練への社員送り出し
- ・効果的な広報手段

### 4 今後の取組み

- ・企業及び地域ニーズに応じた訓練講座の企画・拡充

## 障害者向け委託訓練 実施状況

### (コース例)

- 知識・技能習得訓練…………… 就職に必要な知識、技能習得を目指した訓練(PC基礎、HP作成等)
- 実践能力習得訓練…………… 事業所の現場を活用した実践訓練(飲食店、宿泊施設等)
- e-ラーニング…………… 通所困難な重度障害者等を対象に、IT技能等習得を目指した訓練(PC基礎、Web作成等)
- 特別支援学校早期委託訓練…………… 10月時点で内定していない特別支援学校高等部の生徒を対象とした訓練
- 知的障害者特別委託訓練…………… 知的障害者の職場適応力や就労に必要な体力の養成を目指した訓練(食品流通、販促物封入等)

### 【 R7年度 】

令和7年12月末時点

	期間	コース数	定員 ①	入校 ②	入校率 ②/①	複数 受講者 ③	修了 ④	就職 ⑤	就職 中退⑥	就職率 ⑤/ (④+⑥- ③)
	(月)									
知識・技能習得訓練	2~3	8	28	23	82.1%	1	20	5	1	25.0%
実践能力習得訓練	2~3	2	5	5	100.0%	0	5	-	-	-
e-ラーニング	3	3	11	10	90.9%	0	9	1	0	11.1%
特別支援学校早期委託訓練	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
知的障害者特別委託訓練	12	1	15	11	73.3%	0	-	-	-	-
計		14	59	49	83.1%	1	34	6	1	17.6%

### 【 R6年度 】

令和7年8月末時点

	期間	コース数	定員 ①	入校 ②	入校率 ②/①	複数 受講者 ③	修了 ④	就職 ⑤	就職 中退⑥	就職率 ⑤/ (④+⑥- ③)
	(月)									
知識・技能習得訓練	2~3	11	46	36	78.3%	1	31	12	1	38.7%
実践能力習得訓練	2~3	1	4	2	50.0%	0	2	0	0	0.0%
e-ラーニング	3	6	20	10	50.0%	1	9	2	0	25.0%
特別支援学校早期委託訓練	3	2	2	2	100.0%	0	1	1	0	100.0%
知的障害者特別委託訓練	12	1	15	14	93.3%	0	14	14	0	100.0%
計		21	87	64	73.6%	2	57	29	1	51.8%

### 【 R5年度 】

令和6年8月末時点

	期間	コース数	定員 ①	入校 ②	入校率 ②/①	複数 受講者 ③	修了 ④	就職 ⑤	就職 中退⑥	就職率 ⑤/ (④+⑥- ③)
	(月)									
知識・技能習得訓練	2~3	12	52	42	80.8%	0	34	19	0	55.9%
実践能力習得訓練	2~3	7	18	14	77.8%	0	14	9	0	64.3%
e-ラーニング	3	6	19	13	68.4%	0	12	5	0	41.7%
特別支援学校早期委託訓練	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
知的障害者特別委託訓練	12	1	15	15	100.0%	0	15	15	0	100.0%
計		26	104	84	80.8%	0	75	48	0	64.0%

## 【 R 4 年 度 】

令和 5 年 8 月 末 時 点

	期間	コース数	定員 ①	入校 ②	入校率 ②/①	複数 受講者 ③	修了 ④	就職 ⑤	就職 中退⑥	就職率 ⑤/ (④+⑥- ③)
	(月)									
知識・技能習得訓練	2～3	13	73	52	71.2%	4	43	10	3	23.8%
実践能力習得訓練	2～3	3	6	4	66.7%	0	4	1	0	25.0%
e-ラーニング	3	5	21	11	52.4%	1	10	4	0	44.4%
特別支援学校早期委託訓練	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
知的障害者特別委託訓練	12	1	15	10	66.7%	0	9	9	0	100.0%
計		22	115	77	67.0%	5	66	24	3	37.5%

## 【現状】

(R6年度の入校状況について)

- 応募者数の低迷による開講見送りや入校者の受講辞退などにより、開講実績が低調となった。
- 法定雇用率の上昇に伴う企業による直接雇用の増加や、訓練を経ずに就職するケースの増加により、入校者数が減少傾向にある。

(R6年度の就職状況について)

- 訓練生の就職条件(職種、勤務環境等)と企業側の求人条件のミスマッチにより未就職となるケースが散見された。

## 【課題】

- 入校生の確保
- 就職率の向上

## 【今後の取組み】

- ハローワークや就労移行支援事業所等の関係機関との連携強化
- 訓練実施事業者公募時における「就職支援計画」提出の義務化

# 障害者向け委託訓練実施状況及びPDCA評価

28兵庫						
令和5年度						
目標		実績				
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	89 件	69 人	27 人	44.3%	やや不十分	77.5%  低
評価	D	令和7年度訓練計画数への反映	原則7%減		令和7年度委託費への反映	対前年度より減額
令和5年度から 令和6年度の見直し内容	R5から訓練受託希望者より相談を受けていた特別支援学校早期委託訓練コースについて、実施に繋がった。 開講数：0コース、定員0人 → 2コース、定員2人 また、訓練受託事業者の新規参入や複数受託をしやすいとするため、2つの障害者校それぞれで策定していた企画提案募集の審査基準を統一した。 引き続きハローワークや事業者等を訪問し、受講生、新規受託者の開拓を図った。					
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)	当県では、就業・生活支援センター等福祉系の支援機関との一体的な連携が弱く、特に知識・技能習得訓練コースにおいて修了後のサポートが難しいため、支援機関同士の連携強化を図る。実践能力習得訓練コースについても、受講生の確保を優先し、受入企業や訓練内容とのマッチングを十分に図れていないと考えられるため、支援機関との連携を強化することで、より受講生と受入企業とのすりあわせを図る。					
令和6年度						
目標		実績				
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	73 件	50 人	11 人	25.0%	不十分	68.5%  低
評価	D-	令和8年度訓練計画数への反映	原則10%減		令和8年度委託費への反映	対前年度より減額
令和6年度から 令和7年度の見直し内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 訓練実施機関や関係機関などが出席している会議等に本庁所管課及びコーディネーターが積極的に出席を行い、訓練実施に向けた連携強化を図り、執行率の向上に向けた取組みに結びつける。</li> <li>・ 実践能力取得コースの実施強化を図るため、就労移行支援事業所等、関係機関も含めた訓練実施見込機関への開拓を強化。</li> </ul>					
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ コーディネーターを中心に訓練実施機関への中間訪問の回数を月1回から月2回以上に増やすなど取組を強化を行い、その際に訓練生とも個人面談を行うことで、合同説明会の案内や就職等に対する意識面に対する助言を行う。</li> <li>・ 就業・生活支援センター等へ定期的な連携を図り、訓練終了後も就職率向上に向けた改善策を共有することで、就職率の強化、及び定着支援の強化を図る。</li> </ul>					

5. 県による令和8年度公共職業訓練実施予定

1 定員の推移

(単位：人)

	R6年度計画	R7年度計画	R8年度計画(案)	備考
一般校	4,206	4,179	3,162	
(施設内訓練)	(385)	(365)	(365)	
(離職者委託訓練)	(3,821) 〔うちデジタル分野 (1,135)〕	(3,814) 〔うちデジタル分野 (1,235)〕	(2,797) 〔うちデジタル分野 (884)〕	国費による委託訓練
在職者訓練	1,912	1,895	1,530	
障害者校	277	246	232	
(施設内訓練)	(112)	(124)	(124)	
(障害者委託訓練)	(165)	(122)	(108)	・国費による委託訓練 (93) ・知的障害者特別委託訓練 (15)
合計 (計画)	6,395	6,320	4,924	

2 離職者委託訓練 訓練計画 (案)

(単位：人)

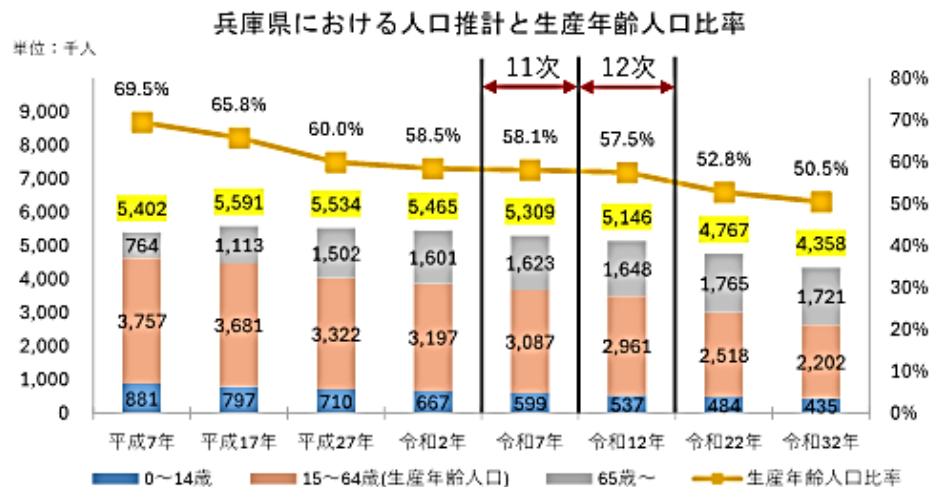
分野	訓練科目		訓練計画		
	コース	期間 (月)	R7年度 (A)	R8年度(案) (B)	(B)-(A)
長期高度人材育成	介護福祉士養成	24	20	22	2
	保育士養成	24	75	61	△ 14
	資格取得	24	17	25	8
	計		112	108	△ 4
①デジタル推進人材育成	情報処理	6	300	240	△ 60
	WEBデザイン等技術者養成	3~6	635	346	△ 289
	総合ビジネスコース (但馬、神戸)	10	40	36	△ 4
	ITビジネス事務系	3~6	80	100	20
	計		1,055	722	△ 333
事務分野	パソコン基礎・経理事務等	3	648	494	△ 154
	社会保険、宅建等	3	100	80	△ 20
	医療事務	3	300	240	△ 60
	計		1,048	814	△ 234
介護分野	介護実務者研修	6	150	105	△ 45
	介護職員初任者研修等	3	480	325	△ 155
	計		630	430	△ 200
その他	中高年齢向け	3	180	117	△ 63
	育児等との両立に配慮した再就職支援コース	2	100	54	△ 46
	建設分野	1~6	20	0	△ 20
	定住外国人	3	40	30	△ 10
	eラーニング	3	30	60	30
	その他地域特性等 (靴、靴制作等)	3~6	120	100	△ 20
	計		490	361	△ 129
実習・座学連携養成事業 (企業実習付)	②デジタル分野 (デュアル)	4~6	180	162	△ 18
	事務・医療調剤・介護事務等 (デュアル)	4~6	299	200	△ 99
	計		479	362	△ 117
合計			3,814	2,797	△ 1,017
上記のうち デジタル分野	①+②		1,235	884	△ 351

## 計画の位置づけ

経済・社会の環境変化、労働市場の動向を踏まえ、職業能力開発促進法の規定に基づき、「職業能力開発基本計画（厚生労働省策定）」を基本に、**職業能力開発行政を総合的かつ計画的に推進するための中期計画**（計画期間：令和8～12年度（5年間））

## 職業能力開発を巡る環境の変化と課題

- ① A | 等のデジタル技術の進展に伴い、**デジタル技術・リテラシーを有した人材、ロボットやソフトウェア等の新技術及び成長産業に対応可能な人材の育成**
- ② 生産年齢人口の減少に伴い、**労働者一人ひとりの生産性向上と、多様な人材（非正規雇用、女性、若年者、中高年者、障害者、外国人）の活躍の必要性**
- ③ 女性、外国人、障害者、中高年者の就業者数の増加による労働環境・雇用形態の変化に伴い、**働き方改革への対応の必要性**
- ④ 技能者の高齢化に伴い、**技能継承支援の必要性**
- ⑤ 人口減少等による地域間格差の拡大に伴い、**多様な職業能力開発機会の提供の必要性**



## 審議会において検討

令和8年2月から兵庫県職業能力開発審議会において、3回にわたり審議予定

【審議会の構成】定数15名以内(特別委員を除く)  
労働団体(3名)、経済団体(3名)、学識者(7名)、  
公募(2名)、特別委員(2名)

## スケジュール

令和7年7月～令和8年1月  
経済団体・業界団体・企業・訓練校へヒアリングし、12次計画諮問にあたっての基本方向と概略を策定

令和8年2月 第1回審議会(2月10日)  
・諮問・経済雇用情勢等  
・現計画にかかる取組と実績  
(3月末 国計画策定)  
5月頃 第2回審議会  
・報告(案)について  
(7月頃 パブリックコメント)  
9月頃 第3回審議会  
・最終報告(案)について  
最終報告(答申)

コロナ禍後の職業能力開発を巡る環境は大きな変化がないため、第11次計画策定時の5本柱は基本的に維持し、変化が加速している部分に注力した見直しを行うこととする。

〈施策の基本方向〉

〈主な取組〉

**1** 人口減少社会を支える  
求人・求職者ニーズへの対応

- (1) デジタル社会を実現する技術・リテラシーを有する人材育成
- (2) 次世代産業分野の基盤技術を有する人材育成
- (3) 介護・福祉・建設及びものづくり等の人手不足分野における訓練の充実

**2** 長期化する職業人生における  
キャリア形成の支援

- (1) 職業人生におけるキャリア形成の支援
- (2) 在職者訓練及びリスキリングに対する支援
- (3) 若年者に対するキャリア教育の実施

**3** 全員活躍社会の実現に  
向けた多様な働き方の推進

- (1) 一人ひとりに応じた能力開発の支援  
(非正規雇用、女性、若年者、中高年者、障害者、外国人)
- (2) 起業人材育成プログラムの実施
- (3) 兼業・副業に繋がる技能の習得支援、多様な働き方への支援

**4** 技能者の社会的地位の向上や  
技能継承への支援など  
技能振興の推進

- (1) 技能者の技能水準の向上、技能競技大会の参加促進
- (2) 技能尊重気運の醸成、優れた技能者の顕彰
- (3) ものづくり体験の機会提供や、職業意識の醸成を通じた  
**未来のものづくり人材の育成**

**5** 公共職業能力開発施設  
(訓練校) における取組の充実

- (1) 訓練校の事務集約と連携強化
- (2) 訓練内容の魅力向上及び地域の人材育成拠点としての役割強化
- (3) 老朽化が著しい障害者校の訓練環境の改善

# インデックス 2

# 令和7年度 第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料

## 1 令和7年度 事業実績

- (1) 離職者訓練(ポリテクセンター兵庫/加古川)
- (2) 在職者訓練等(ポリテクセンター兵庫/加古川/港湾短大神戸校)  
(生産性向上支援訓練含む)
- (3) 求職者支援訓練(兵庫支部)

## 2 令和8年度 離職者・在職者訓練計画

- (1) 離職者訓練(ポリテクセンター兵庫/加古川)
- (2) 在職者訓練等(ポリテクセンター兵庫/加古川/港湾短大神戸校)  
(生産性向上支援訓練含む)

令和8年3月5日(木)  
独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部

# 令和7年度 離職者訓練実績

## ポリテクセンター兵庫 [速報値 (12月)]

訓練区分/科名	総定員	定員	入所者	修了者	定員充足率	就職率	正社員就職率
離職者訓練計	649	489	430	269	<b>87.9%</b>	<b>89.3%</b>	70.1%
標準コース 計	468	364	297	249	<b>81.6%</b>	<b>87.7%</b>	65.7%
溶接技術科	52	39	18	15	46.2%	81.8%	88.9%
ものづくり機械加工科	26	26	13	11	50.0%	83.3%	100.0%
工場自動化技術科	30	15	15	21	100.0%	100.0%	75.0%
スマート機器開発科	32	32	21	20	65.6%	100.0%	71.4%
組込みシステム技術科	40	20	16	13	80.0%	78.6%	90.9%
I oTシステム技術科	40	40	37	31	92.5%	84.2%	87.5%
生産管理ITサポート科	40	40	34	12	85.0%	81.3%	53.8%
住宅リフォーム技術科	64	48	45	38	93.8%	81.8%	48.1%
住まいの点検サービス科 ※	48	32	24	24	75.0%	75.0%	27.8%
ビル設備サービス科	96	72	74	64	102.8%	100.0%	70.2%
短期デュアルコース 計	100	68	59	20	<b>86.8%</b>	<b>100.0%</b>	91.4%
機械C A D技術科	36	36	31	9	86.1%	100.0%	92.3%
電気設備技術科	32	16	16	9	100.0%	100.0%	93.8%
建築施工・CAD科	32	16	12	2	75.0%	100.0%	83.3%
橋渡し訓練 計	81	57	74	—	<b>129.8%</b>	—	—

※ 標準の訓練時間・期間（1日6時間の6ヶ月）を短縮（1日4時間の4ヶ月）した短時間訓練コースです。

## ポリテクセンター加古川 [速報値 (12月)]

訓練区分/科名	総定員	定員	入所者	修了者	定員充足率	就職率	正社員就職率
離職者訓練計	334	258	187	187	<b>72.5%</b>	<b>95.8%</b>	69.2%
標準コース 計	298	225	158	187	<b>70.2%</b>	<b>95.8%</b>	69.2%
CAD/機械加工科	60	45	32	34	71.1%	100.0%	85.0%
溶接板金加工科	52	39	13	38	33.3%	100.0%	87.5%
住宅リフォーム技術科	60	45	35	44	77.8%	95.2%	60.0%
ビル管理技術科	60	45	40	38	88.9%	95.0%	47.4%
電気設備技術科	36	36	25	9	69.4%	100.0%	84.6%
電気制御技術科	30	15	13	24	86.7%	84.6%	63.6%
橋渡し訓練 計	36	33	29	—	<b>87.9%</b>	—	—

### ■ 標準コース

ポリテクセンター内で実施する訓練（施設内訓練）コースです。

### ■ 短期デュアルコース

若年者（概ね55歳未満）の方を対象に施設内訓練と企業での実務を体験する訓練（企業実習）を組み合わせたコースです。

### ■ 橋渡し訓練

業種を問わず、多くの企業で一般的に求められるスキル（ビジネスマナー、パソコンスキル）を習得するための1ヶ月の訓練と「標準コース」又は「短期デュアルコース」を組み合わせたコースです。

### 【現状】

定員充足率は、昨年度同期より低い状況であるため、求職者に離職者訓練を広報する必要があること。

### 【課題】

- ① 求職者のみならず、斡旋を担うハローワーク担当者への各科の理解促進
- ② 求職者へ訴求力のある各科訓練内容の説明・体験会等の開催
- ③ 多くの求職者に行き届く情報発信

### 【対応状況】

- ① ハローワーク職員に訓練体験、地域産業や就職先、目指す仕事の魅力や将来性を訴求する「訓練説明会」の実施
- ② 求職者に訓練体験や修了生インタビューを通して、目指す仕事の魅力や将来性を訴求する「仕事の魅力を知る体験会」の実施
- ③ インターネット広告の実施、ショート動画の投稿サイトへの掲載

## 令和7年度 在職者訓練等実績（12月末）

### 1. 在職者訓練

#### （1）ポリテクセンター兵庫

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
2,240	283	2,292

#### （2）ポリテクセンター加古川

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
600	74	460

#### （3）港湾短大神戸校

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
120	16	103

### 2. 生産性向上支援訓練

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
1,850	203	2,153

※生産性向上支援訓練については、兵庫支部の各施設（ポリテクセンター兵庫・加古川、港湾短大神戸校）に設置された生産性向上人材育成支援センターが連携して事業展開をしています。

#### 【課題】

- ①新規利用企業の開拓
- ②新規コースの開発

#### 【対応状況】

- ①離職者訓練の修了生の就職先企業への広報
- ②企業の人材育成ニーズの適切な把握に基づく、新規コース開発

# 令和7年度 求職者支援訓練認定・開講状況（12月末現在）

## 1 認定・開講状況

	認定 上限値 ①	設定 割合	認定状況 (3月開講まで)			開講状況 (12月開講まで)						
			コース数	定員 ②	認定率③ (=②/ ①)	認定 コース数 ④	認定 定員	開講 コース数 ⑤	開講 定員 ⑥	開講率⑦ (=⑤/④)	受講 者数 ⑧	定員 充足率⑨ (=⑧/⑥)
基礎コース	240 (235)	18%程度 (18%程度)	10 (13)	102 (159)	42.5% (67.7%)	8 (13)	82 (159)	8 (12)	82 (144)	100.0% (92.3%)	54 (83)	65.9% (57.6%)
実践コース	1,095 (1,068)	82%程度 (82%程度)	77 (87)	1,166 (1,159)	106.5% (108.5%)	56 (87)	826 (1,159)	50 (78)	727 (1,032)	89.3% (89.7%)	498 (643)	68.5% (62.3%)
介護・医療・ 福祉分野	230 (225)	21%程度 (21%程度)	13 (16)	210 (232)	91.3% (103.1%)	10 (16)	150 (232)	7 (13)	95 (187)	70.0% (81.3%)	69 (88)	72.6% (47.1%)
医療事務分野	60 (60)	5%程度 (6%程度)	0 (2)	0 (29)	0.0% (48.3%)	0 (2)	0 (29)	0 (2)	0 (29)	0.0% (100.0%)	0 (16)	0.0% (55.2%)
IT分野	185 (180)	38%程度 (38%程度)	10 (9)	150 (130)	81.1% (72.2%)	7 (9)	100 (130)	6 (7)	85 (100)	85.7% (77.8%)	31 (51)	36.5% (51.0%)
WEBデザイン 分野	230 (225)		12 (19)	200 (240)	87.0% (106.7%)	9 (19)	145 (240)	9 (18)	145 (225)	100.0% (94.7%)	126 (184)	86.9% (81.8%)
営業・販売・ 事務分野	172 (135)	16%程度 (12%程度)	9 (15)	116 (183)	67.4% (135.6%)	6 (15)	81 (183)	5 (14)	66 (174)	83.3% (93.3%)	41 (93)	62.1% (53.4%)
その他成長分野	218 (243)	20%程度 (23%程度)	33 (26)	490 (345)	224.8% (142.0%)	24 (26)	350 (345)	23 (24)	336 (317)	95.8% (92.3%)	231 (211)	68.8% (66.6%)
理容・美容 関連分野	155 (180)	14%程度 (17%程度)	33 (26)	490 (345)	316.1% (191.7%)	24 (26)	350 (345)	23 (24)	336 (317)	95.8% (92.3%)	231 (211)	68.8% (66.6%)
その他	63 (63)	6%程度 (6%程度)	0 0	0 0	0.0% (0%)	0 0	0 0	0 0	0 0	0.0% (0%)	0 0	0.0% (0%)
計	1,335 (1,303)		87 (100)	1,268 (1,318)	95.0% (101.2%)	64 (100)	908 (1,318)	58 (90)	809 (1,176)	90.6% (90.0%)	552 (726)	68.2% (61.7%)

※括弧内の数値は令和6年度実績（年間分）

## 2 実施状況確認実施状況

実施状況確認	目標値	実施率	実施回数
実施率	100% (100%)	100% (100%)	249回 (377回)

※訓練の適切な実施の確認等を目的に、1か月の単位期間ごとに1回訪問

（例：3か月コースの場合、3回訪問）

※括弧内の数値は令和6年度実績（年間分）

## 3 課題と対応状況

### （1）求人ニーズに応じた訓練料の設定

#### 【課題】

- ・求人ニーズの高い分野の訓練を担える実施機関の開拓、そのための企業向けの求職者支援訓練の制度周知

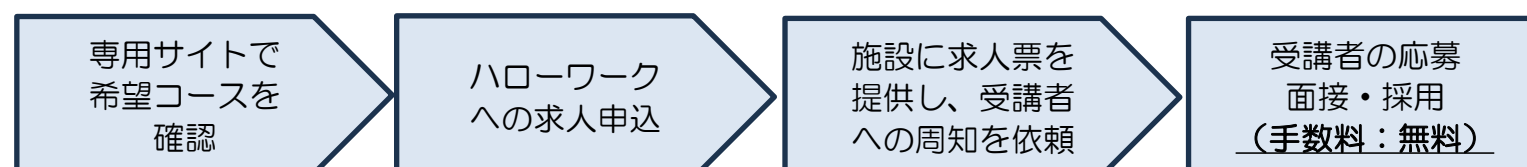
#### 【対応状況】

- ①新規参入、既存機関の新分野進出、施設の教室追加確保等への相談支援により、申請の定着化（各1件）
- ②企業ニーズの変化を踏まえた事務系コースにおけるカリキュラム改善等の勧奨

例：Office操作方法等の比重が高いコース → デジタルツール（AI、販売データ分析、SNS発信等）の実践スキルを高めるコース

- ③人材確保の有効な手段としての存在周知 <「修了者採用を希望される事業主向けサイト」の開設>

※修了者採用のに向けた企業での活用の流れ



## (2) 受講者への一層の周知

### 【課題】

- ・ 求職者の方々に対する職業訓練が就職に有効な手段であることへの理解促進

### 【対応状況】

#### ① 受講者アンケートにおける設問追加（最初に訓練を知った経緯）に対する傾向分析

→ 「ハローワークでの紹介」比重の高さ、一方で「親から知った」等の希少ニーズの把握

#### ② 受講者向けサイトの充実（月間アクセス数：約700回）

→ 最新募集コース案内の掲載のほか、訓練受講に関連する有効な情報の掲載

##### ※掲載例

- ・ 受講前に必要な情報 <職業情報提供サイト「job tag」（厚生労働省）>  
受講する分野の職業について、内容、就労する方法、求められる知識・スキルや、  
どのような人が向いているかなどが総合的にわかる当該サイトの閲覧を勧奨
- ・ 修了後に必要な情報 <これってあり？～まんが知って役立つ労働法Q & A～（厚生労働省）>  
安定した就職に向けて、就職前に最低限知っておいてほしいルールをまとめた  
当該ハンドブックの活用を勧奨

「即戦力」となる人材をお探しの事業主の方へ

# 公的職業訓練（求職者支援訓練）の 修了者を採用しませんか！

**職業訓練で専門分野の知識・技能を習得した修了者が  
就職先を探しています。**

- ・再就職等を目指す求職者のための公的職業訓練の一つとして、民間教育機関等が実施する「求職者支援訓練」があります。
- ・この訓練の修了者は、即戦力として活躍が期待できますので是非、採用をお願いします。
- ・ハローワークへの求人による採用であり、手数料は**無料**です。

## ▶▶ 訓練分野、設定科の例（訓練期間：2～6か月）

### 介護分野

- ・介護職員初任者研修科
- ・介護福祉士実務者研修科

### IT分野

- ・プログラマー養成科
- ・ITエンジニア養成科

### 営業・販売 事務分野

- ・オフィスワーク科
- ・パソコン実務科

### 医療事務 分野

- ・医療事務科
- ・医療・調剤事務科

### WEBデザイン 分野

- ・Webデザイナー養成科
- ・Web動画編集デザイン科

### 美容 関連分野

- ・ネイリスト養成科
- ・エステティシャン養成科

兵庫県内の訓練コース情報を掲載したサイトを設けています。  
貴社の求める人材とマッチした訓練コースをご確認ください。



修了者採用の紹介サイト

URL : <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/hyogo/kyujin.html>

／らしく、はたらく、ともに／ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

 **JEED** 兵庫支部

尼崎市武庫豊町3-1-50 電話：06-6431-8727（担当：求職者支援課）

※具体的な訓練内容等については、直接実施施設あて問い合わせ願います。

## ● 求職者支援訓練について

### 概要

再就職等を目指す求職者を対象に、各分野の専門ノウハウを有した訓練実施機関が厚生労働省の認定を受けて実施する「就職」を目的とした公的な職業訓練です。

### コース区分

社会人として基礎的能力及び短時間で習得できる技能等を習得する「**基礎コース**」と就職希望職種における職務遂行のための実践的な技能等を習得する「**実践コース**」があります。訓練の実施分野は時期によって異なります。詳しくは修了者採用の紹介サイトでご確認ください。

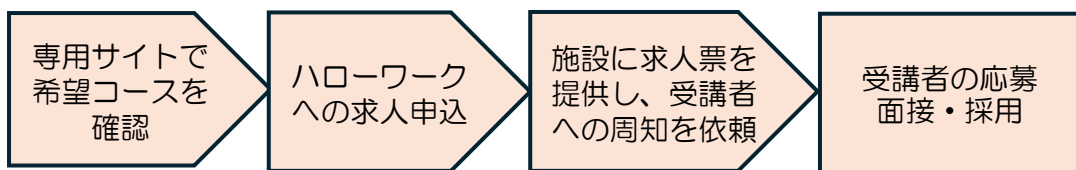
### 訓練修了者

訓練日数の8割以上を受講し、習得した知識・技能が修了に値する受講者を修了者とします。

修了者にはジョブ・カード様式の一つで、科目ごとに評価結果をABC評価した「**職業能力証明（訓練成果・実務成果）シート**」が交付されています。これを選考時に提出してもらうことで具体的な習得スキル内容等を確認することができます。



## ● ご活用の流れ



- ・ 訓練実施施設から受講者の個人情報についての提供はできません。
- ・ 職業能力証明シートの評価項目等を提供してもらい、習得が見込まれるスキルと貴社の求人ニーズがマッチするかの確認をお願いします。

## ● 当機構について

- ・ 厚生労働省所管の独立行政法人で、職業能力開発事業として全都道府県に支部を設置し、民間教育機関等が実施する求職者支援訓練の認定及び訓練の実施に必要な助言・指導等を行っています。
- ・ また、当機構においても公共職業能力開発施設（ポリテクセンター）等を設置し、「ものづくり分野」等の職業訓練を直接実施しています。

令和8年度 離職者訓練計画－ポリテクセンター兵庫－

訓練区分	令和7年度							改廃状況	令和8年度								
	系	訓練科名	期間	延定員(名)	コース数	開始月	1回定員(名)		系	訓練科名	期間	延定員(名)	増減	コース数	開始月	1回定員(名)	備考
①	機械	溶接技術科	6	52	4	4,7,10,1	「13,13,13,13」	継続	機械	溶接技術科	6	52	－	4	4,7,10,1	「13,13,13,13」	カリキュラム変更
	機械	ものづくり機械加工科	6	26	2	6,12	「13,13」	継続	機械	ものづくり機械加工科	6	26	－	2	6,12	「13,13」	
	電気・電子	工場自動化技術科	6	30	2	7,1	「15,15」	継続	電気・電子	工場自動化技術科	6	30	－	2	7,1	「15,15」	
	電気・電子	スマート機器開発科	6	32	2	5,11	「16,16」	継続	電気・電子	スマート機器開発科	6	32	－	2	5,11	「16,16」	
	電気・電子	組込みシステム技術科	6	40	2	8,2	「20,20」	継続	電気・電子	組込みシステム技術科	6	40	－	2	8,2	「20,20」	
	電気・電子	IoTシステム技術科	6	40	2	6,12	「20,20」	継続	電気・電子	IoTシステム技術科	6	40	－	2	6,12	「20,20」	
	電気・電子	生産管理ITサポート科	6	40	2	4,10	「20,20」	継続	電気・電子	生産管理ITサポート科	6	40	－	2	4,10	「20,20」	
	居住	住宅リフォーム技術科	6	64	4	4,7,10,1	「16,16,16,16」	継続	居住	住宅リフォーム技術科	6	64	－	4	4,7,10,1	「16,16,16,16」	
	居住	住まいの点検サービス科(※)	4	48	3	6,10,2	「16,16,16」	継続	居住	住まいの点検サービス科(※)	4	48	－	3	6,10,2	「16,16,16」	カリキュラム変更
	居住	ビル設備サービス科	6	96	4	6,9,12,3	「24,24,24,24」	継続	居住	ビル設備サービス科	6	96	－	4	6,9,12,3	「24,24,24,24」	カリキュラム変更
計				468					計				468	－			
②	機械	機械CAD技術科	6	36	2	4,10	「18,18」	継続	機械	機械CAD技術科	6	36	－	2	4,10	「18,18」	
	電気・電子	電気設備技術科	6	32	2	8,2	「16,16」	継続	電気・電子	電気設備技術科	6	32	－	2	8,2	「16,16」	カリキュラム変更
	居住	建築施工・CAD科	6	32	2	9,3	「16,16」	継続	居住	建築施工・CAD科	6	32	－	2	9,3	「16,16」	
計				100					計				100	－			
③	計			81					計				81	－			
①+②+③計				649					①+②+③計				649	－			

※ 1日4時限(10:15～14:30)の短時間訓練です。

【訓練区分】

①	標準コース	離職者全般を対象とした、標準6か月の訓練コースです。
②	短期デュアルコース	概ね55歳未満の離職者を対象とした、ポリテクセンター内での訓練と企業での実務を体験する訓練(企業実習又は職場体験)を組み合わせた訓練コースです
③	橋渡し訓練	業種を問わず、多くの企業で一般的に求められる社会人基礎スキル(ビジネスマナー、コミュニケーションスキルなど)を習得するための概ね1ヶ月の訓練(導入講習)と標準コース又は短期デュアルコースを合わせたコースです。

令和8年度 離職者訓練計画－ポリテクセンター加古川－

訓練区分	令和7年度							改廃状況	令和8年度								
	系	訓練科名	期間	延定員(名)	コース数	開始月	1回定員(名)		系	訓練科名	期間	延定員(名)	増減	コース数	開始月	1回定員(名)	備考
①	機械	CAD/機械加工科	6	60	4	6,9,12,3	「15,15,15,15」	継続	機械	CAD/機械加工科	6	60	－	4	6,9,12,3	「15,15,15,15」	
	機械	金属加工科	6	52	4	5,8,11,2	「13,13,13,13」	継続	機械	溶接板金加工科	6	52	－	4	5,8,11,2	「13,13,13,13」	
	居住	住宅リフォーム技術科	6	60	4	5,8,11,2	「15,15,15,15」	継続	居住	住宅リフォーム技術科	6	60	－	4	5,8,11,2	「15,15,15,15」	
	居住	ビル管理技術科	6	60	4	4,7,10,1	「15,15,15,15」	継続	居住	ビル管理技術科	6	60	－	4	4,7,10,1	「15,15,15,15」	
	電気・電子	電気設備技術科	6	36	2	4,10	「18,18」	継続	電気・電子	電気設備技術科	6	36	－	2	4,10	「18,18」	
	電気・電子	電気制御技術科	6	30	2	7,1	「15,15」	継続	電気・電子	電気制御技術科	6	30	－	2	7,1	「15,15」	
	計			298					計			298	－				
②	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	
	計			0					計			0	－				
③	計			36					計			36	－				
①+②+③計				334					①+②+③計				334	－			

【訓練区分】

①	標準コース	離職者全般を対象とした、標準6か月の訓練コースです。
②	短期デュアルコース	概ね55歳未満の離職者を対象とした、ポリテクセンター内での訓練と企業での実務を体験する訓練(企業実習又は職場体験)を組み合わせた訓練コースです
③	橋渡し訓練	業種を問わず、多くの企業で一般的に求められる社会人基礎スキル(ビジネスマナー、コミュニケーションスキルなど)を習得するための概ね1ヶ月の訓練(導入講習)と標準コース又は短期デュアルコースを組合わせたコースです。

## 令和8年度 在職者訓練等計画

### 1. 在職者訓練

	目標値（人）
ポリテクセンター兵庫	2,240
ポリテクセンター加古川	600
港湾短大神戸校	120

### 2. 生産性向上支援訓練

目標値（人）
1,850

# インデックス 3

令和7年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料

1 公的職業訓練受講者のあっせん状況について

受講あっせん状況（各年度4月～12月）

	受講指示	受講推薦	支援指示	合計
令和6年度	2,620件	386件	420件	3,426件
令和7年度	2,486件	365件	415件	3,266件
前年同期比	▲5.1%	▲5.4%	▲1.2%	▲4.7%

(参考)

	受講指示	受講推薦	支援指示	合計
令和5年度	3,737件	517件	698件	4,952件
令和6年度	3,219件	473件	551件	4,243件
前年同期比	▲13.9%	▲8.5%	▲21%	▲14.3%

2 訓練修了3か月後の就職率について【令和6年度 離職者訓練】

(1) 公共職業訓練（雇用保険適用相当就職）

- ① 施設内訓練 87.8%（目標：90%）
- ② 委託訓練 81.2%（目標：75%）

※当該年度末までに訓練を修了した者の3か月後の就職状況。

(2) 求職者支援訓練（※参考数値…終了後6か月を経過した訓練コースの雇用保険適用就職率）

- ① 基礎コース 59.5%（目標：58%）
- ② 実践コース 64.4%（目標：63%）

※当該年度中に終了したコースについて集計。

3 訓練周知に係るセミナー等イベントの実施状況

実施期間	合計(①+②+③)		①雇用保険受給者向け初回講習		②セミナー		③学校説明会・見学・体験会	
	実施回数	参加者数	実施回数	参加者数	実施回数	参加者数	実施回数	参加者数
令和6年4～12月	568	23,132	312	17,944	103	3,199	153	1,989
令和7年4～12月	712	31,393	387	25,294	107	3,179	218	2,920

## ハロートレーニング（離職者向け）の令和6年度実績

### 1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

28_兵庫		総計		
分野		コース数	定員	受講者数
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	28 (-12)	313 (-278)	204 (-252)
	営業・販売・事務分野	92 (-17)	1,264 (-217)	863 (-171)
	医療事務分野	24 (-2)	333 (-38)	208 (-60)
	介護・医療・福祉分野	59 (-7)	584 (-130)	342 (-95)
	農業分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	デザイン分野	54 (8)	799 (89)	620 (54)
	製造分野	54 (-2)	664 (-30)	504 (12)
	建設関連分野	21 (0)	249 (-8)	207 (-24)
	理容・美容関連分野	24 (-1)	317 (-30)	211 (-63)
その他分野	43 (4)	390 (-22)	349 (-55)	
求職者支援訓練（基礎コース）	基礎	12 (0)	144 (-15)	83 (5)
	合計	411 (-29)	5,057 (-679)	3,591 (-649)
	(参考) デジタル分野	107 (-4)	1,410 (-215)	1,072 (-206)

#### 用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

##### 「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。  
求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

##### 「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

##### 「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

##### 「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

##### 「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

##### 「就職率」

訓練を修了等した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数（中途退校就職者数を除く）等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

##### 「デジタル分野」

IT分野（ITエンジニア養成科など。情報ビジネス科を除く。）、デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）等。

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況

分野		公共職業訓練(都道府県:委託訓練)						求職者支援訓練					
		コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
公共職業訓練(離職者向け) + 求職者支援訓練(実践コース)	IT分野	21 (-13)	213 (-288)	153 (-260)	90.1% (-21.7)	71.8% (-10.6)	85.7% (9.4)	7 (1)	100 (10)	51 (8)	60.0% (4.4)	51.0% (3.2)	69.2% (8.0)
	営業・販売・事務分野	78 (-17)	1,090 (-182)	770 (-115)	95.0% (1.6)	70.6% (1.0)	80.3% (2.2)	14 (1)	174 (-15)	93 (-36)	63.2% (-8.2)	53.4% (-14.9)	74.1% (15.2)
	医療事務分野	22 (-2)	304 (-37)	192 (-55)	78.3% (-12.3)	63.2% (-9.2)	74.1% (-10.7)	2 (0)	29 (-1)	16 (-5)	62.1% (-7.9)	55.2% (-14.8)	71.4% (8.9)
	介護・医療・福祉分野	46 (-6)	397 (-107)	254 (-73)	77.1% (-1.9)	64.0% (-0.9)	88.5% (1.3)	13 (-1)	187 (-23)	88 (-22)	50.3% (-6.4)	47.1% (-5.3)	71.3% (1.1)
	農業分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
	旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
	デザイン分野	36 (9)	574 (149)	436 (112)	100.7% (2.3)	76.0% (-0.2)	79.7% (-8.4)	18 (-1)	225 (-60)	184 (-58)	159.1% (36.6)	81.8% (-3.1)	52.2% (-8.4)
	製造分野	1 (-2)	8 (-16)	8 (-11)	100.0% (0.0)	100.0% (20.8)	100.0% (22.2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
	建設関連分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
	理容・美容関連分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	24 (-1)	317 (-30)	211 (-63)	87.1% (-19.5)	66.6% (-12.4)	68.2% (-4.5)
	その他分野	2 (-2)	30 (-35)	11 (-35)	43.3% (-39.8)	36.7% (-34.1)	66.7% (4.8)	0 (-1)	0 (-15)	0 (-3)	- -	- -	- -
求職者支援訓練 (基礎コース)	基礎	-	-	-	-	-	12	144	83	70.1%	57.6%	59.5%	
		-	-	-	-	-	(0)	(-15)	(5)	(12.9)	(8.5)	(-18.3)	
	合計	206 (-33)	2,616 (-516)	1,824 (-437)	90.6% (-3.6)	69.7% (-2.5)	81.2% (0.2)	90 (-2)	1,176 (-149)	726 (-174)	86.5% (0.6)	61.7% (-6.2)	61.7% (0.0)
(参考) デジタル分野	55 (-6)	747 (-179)	557 (-180)	97.7% (-7.9)	74.6% (-5.0)	82.4% (0.3)	25 (0)	325 (-50)	235 (-50)	128.6% (22.2)	72.3% (-3.7)	53.7% (-7.1)	

分野	公共職業訓練(都道府県:施設内訓練)						公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構)					
	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
営業・販売・事務分野	0 (-1)	0 (-20)	0 (-20)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
医療事務分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
介護・医療・福祉分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
農業分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
デザイン分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
製造分野	9 (0)	150 (10)	102 (21)	77.3% (15.9)	68.0% (10.1)	91.8% #VALUE!	44 (0)	506 (-24)	394 (2)	87.5% (7.1)	77.9% (3.9)	86.9% (-2.3)
建設関連分野	3 (0)	45 (0)	35 (-1)	102.2% (4.4)	77.8% (-2.2)	76.7% #VALUE!	18 (0)	204 (-8)	172 (-23)	100.0% (-15.6)	84.3% (-7.7)	83.4% (-2.3)
理容・美容関連分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -
その他分野	5 (2)	90 (40)	50 (18)	71.1% (-4.9)	55.6% (-8.4)	93.2% #VALUE!	36 (5)	270 (-12)	288 (-35)	140.4% (-5.3)	106.7% (-7.8)	93.4% (0.6)
合計	17 (1)	285 (30)	187 (18)	79.3% (3.2)	65.6% (-0.7)	89.5% (8.9)	98 (5)	980 (-44)	854 (-56)	104.7% (-1.0)	87.1% (-1.8)	87.4% (-1.7)
(参考) デジタル分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -	- -	27 (2)	338 (14)	280 (24)	95.3% (8.9)	82.8% (3.8)	83.3% (0.1)

兵庫全体 職業別求人・求職数【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
<b>A 管理的職業</b>	439	1,298	489	2,571	0.90	0.50
<b>B 専門的・技術的職業</b>	49,691	146,230	20,308	104,275	2.45	1.40
07 開発技術者	1,743	5,179	668	3,688	2.61	1.40
08 製造技術者	1,423	4,260	1,485	7,890	0.96	0.54
09 建築・土木・測量技術者	5,134	15,352	847	4,079	6.06	3.76
10 情報処理・通信技術者	2,089	6,402	1,738	11,103	1.20	0.58
11 その他の技術者	247	760	157	749	1.57	1.01
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	1,372	4,183	542	2,666	2.53	1.57
13 保健師、助産師、看護師	11,592	33,809	4,308	19,009	2.69	1.78
14 医療技術者	5,877	17,209	1,122	5,292	5.24	3.25
15 その他の保健医療の職業	2,667	7,612	804	4,484	3.32	1.70
16 社会福祉の専門的職業	14,030	41,250	4,064	19,335	3.45	2.13
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	388	1,228	1,454	10,603	0.27	0.12
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	3,129	8,986	3,119	15,377	1.00	0.58
<b>C 事務的職業</b>	21,775	60,884	32,776	181,671	0.66	0.34
25 一般事務の職業	14,769	40,408	27,186	151,469	0.54	0.27
26 会計事務の職業	2,226	6,371	2,327	12,150	0.96	0.52
27 生産関連事務の職業	1,457	4,168	799	4,159	1.82	1.00
28 営業・販売関連事務の職業	1,907	5,655	1,530	7,808	1.25	0.72
29 外勤事務の職業	55	159	18	85	3.06	1.87
30 運輸・郵便事務の職業	708	2,072	216	1,070	3.28	1.94
31 事務用機器操作の職業	653	2,051	700	4,930	0.93	0.42
<b>D 販売の職業</b>	18,141	54,513	7,125	38,555	2.55	1.41
32 商品販売の職業	10,304	30,609	4,048	23,021	2.55	1.33
33 販売類似の職業	518	1,599	168	982	3.08	1.63
34 営業の職業	7,319	22,305	2,909	14,552	2.52	1.53
<b>E サービスの職業</b>	47,789	141,457	14,122	68,143	3.38	2.08
35 家庭生活支援サービスの職業	402	1,150	74	319	5.43	3.61
36 介護サービスの職業	24,397	72,456	3,908	19,292	6.24	3.76
37 保健医療サービスの職業	3,327	9,827	728	3,416	4.57	2.88
38 生活衛生サービスの職業	2,043	6,230	834	4,903	2.45	1.27
39 飲食物調理の職業	8,695	25,512	3,622	17,090	2.40	1.49
40 接客・給仕の職業	5,347	15,872	2,173	10,596	2.46	1.50
41 居住施設・ビル等の管理の職業	575	1,539	1,415	5,675	0.41	0.27
42 その他のサービスの職業	3,003	8,871	1,368	6,852	2.20	1.29
<b>F 保安の職業</b>	8,263	24,584	1,437	6,106	5.75	4.03
<b>G 農林漁業の職業</b>	1,268	3,668	671	3,516	1.89	1.04
<b>H 生産工程の職業</b>	21,805	64,729	8,177	42,314	2.67	1.53
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	713	2,177	360	1,547	1.98	1.41
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	827	2,466	269	1,321	3.07	1.87
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	325	937	183	986	1.78	0.95
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	4,682	13,887	1,556	7,463	3.01	1.86
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	6,625	19,627	2,463	12,758	2.69	1.54
57 機械組立の職業	2,214	6,495	1,114	6,446	1.99	1.01
60 機械整備・修理の職業	3,727	11,178	648	2,993	5.75	3.73
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	411	1,197	231	1,032	1.78	1.16
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	548	1,647	214	1,044	2.56	1.58
63 機械検査の職業	404	1,212	119	620	3.39	1.95
64 生産関連・生産類似の職業	1,329	3,906	1,020	6,104	1.30	0.64
<b>I 輸送・機械運転の職業</b>	12,229	36,565	5,060	22,817	2.42	1.60
65 鉄道運転の職業	11	47	22	82	0.50	0.57
66 自動車運転の職業	9,564	28,738	3,444	14,858	2.78	1.93
67 船舶・航空機運転の職業	24	77	12	63	2.00	1.22
68 その他の運輸の職業	1,053	3,150	832	3,852	1.27	0.82
69 定置・建設機械運転の職業	1,577	4,553	750	3,962	2.10	1.15
<b>J 建設・採掘の職業</b>	10,082	30,502	1,421	6,644	7.10	4.59
70 建設躯体工事の職業	1,715	5,332	163	704	10.52	7.57
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	2,887	8,706	515	2,217	5.61	3.93
72 電気工事の職業	1,804	5,413	390	2,119	4.63	2.55
73 土木の職業	3,666	11,022	347	1,569	10.56	7.02
74 採掘の職業	10	29	6	35	1.67	0.83
<b>K 運搬・清掃・包装等の職業</b>	21,815	62,813	14,585	88,868	1.50	0.71
75 運搬の職業	6,040	17,621	3,878	19,336	1.56	0.91
76 清掃の職業	8,046	22,494	3,777	18,807	2.13	1.20
77 包装の職業	1,029	2,957	513	3,120	2.01	0.95
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	6,700	19,741	6,417	47,605	1.04	0.41
参考(内数、IT関連職業合計)	5,538	16,706	3,121	19,961	1.77	0.84
参考(内数、福祉関連職業合計)	49,283	145,230	10,523	49,178	4.68	2.95
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	33,575	99,392	5,522	26,715	6.08	3.72
分類不能	0	0	28,291	160,799	0.00	0.00
<b>職業計</b>	213,297	627,243	134,462	726,279	1.59	0.86

神戸地域 職業別求人・求職数【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

	新規求人数	有効求人人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
<b>A 管理的職業</b>	163	480	206	996	0.79	0.48
<b>B 専門的・技術的職業</b>	16,586	49,170	7,315	39,090	2.27	1.26
07 開発技術者	815	2,409	223	1,230	3.65	1.96
08 製造技術者	476	1,419	498	2,635	0.96	0.54
09 建築・土木・測量技術者	1,764	5,348	301	1,435	5.86	3.73
10 情報処理・通信技術者	1,108	3,458	717	4,810	1.55	0.72
11 その他の技術者	80	254	66	234	1.21	1.09
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	438	1,366	196	1,044	2.23	1.31
13 保健師、助産師、看護師	3,691	10,814	1,381	6,277	2.67	1.72
14 医療技術者	1,600	4,716	393	1,756	4.07	2.69
15 その他の保健医療の職業	954	2,818	279	1,735	3.42	1.62
16 社会福祉の専門的職業	4,364	12,727	1,344	6,780	3.25	1.88
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	101	351	564	4,333	0.18	0.08
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	1,195	3,490	1,353	6,821	0.88	0.51
<b>C 事務的職業</b>	8,615	24,360	11,879	69,180	0.73	0.35
25 一般事務の職業	5,808	16,136	9,754	57,517	0.60	0.28
26 会計事務の職業	1,002	2,871	926	4,893	1.08	0.59
27 生産関連事務の職業	338	991	232	1,245	1.46	0.80
28 営業・販売関連事務の職業	864	2,565	627	3,245	1.38	0.79
29 外勤事務の職業	8	24	5	19	1.60	1.26
30 運輸・郵便事務の職業	313	919	85	472	3.68	1.95
31 事務用機器操作の職業	282	854	250	1,789	1.13	0.48
<b>D 販売の職業</b>	6,707	20,279	2,531	13,895	2.65	1.46
32 商品販売の職業	3,898	11,602	1,341	7,677	2.91	1.51
33 販売類似の職業	66	238	64	394	1.03	0.60
34 営業の職業	2,743	8,439	1,126	5,824	2.44	1.45
<b>E サービスの職業</b>	16,014	47,400	4,861	24,517	3.29	1.93
35 家庭生活支援サービスの職業	58	156	27	138	2.15	1.13
36 介護サービスの職業	8,839	26,093	1,221	6,326	7.24	4.12
37 保健医療サービスの職業	935	2,749	228	1,125	4.10	2.44
38 生活衛生サービスの職業	624	1,871	308	1,866	2.03	1.00
39 飲食物調理の職業	2,761	8,235	1,183	5,892	2.33	1.40
40 接客・給仕の職業	1,652	4,992	795	4,163	2.08	1.20
41 居住施設・ビル等の管理の職業	323	870	585	2,399	0.55	0.36
42 その他のサービスの職業	822	2,434	514	2,608	1.60	0.93
<b>F 保安の職業</b>	3,400	10,179	513	2,285	6.63	4.45
<b>G 農林漁業の職業</b>	273	841	174	948	1.57	0.89
<b>H 生産工程の職業</b>	5,051	14,976	1,819	9,998	2.78	1.50
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	221	653	36	183	6.14	3.57
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	201	599	78	398	2.58	1.51
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	97	267	43	256	2.26	1.04
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	836	2,471	313	1,540	2.67	1.60
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,411	4,268	654	3,662	2.16	1.17
57 機械組立の職業	408	1,173	172	1,015	2.37	1.16
60 機械整備・修理の職業	1,205	3,574	183	907	6.58	3.94
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	82	241	37	172	2.22	1.40
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	102	291	48	265	2.13	1.10
63 機械検査の職業	121	359	13	62	9.31	5.79
64 生産関連・生産類似の職業	367	1,080	242	1,538	1.52	0.70
<b>I 輸送・機械運転の職業</b>	3,730	11,135	1,581	7,225	2.36	1.54
65 鉄道運転の職業	10	45	9	36	1.11	1.25
66 自動車運転の職業	2,763	8,360	1,049	4,612	2.63	1.81
67 船舶・航空機運転の職業	1	4	5	23	0.20	0.17
68 その他の運輸の職業	315	937	265	1,162	1.19	0.81
69 定置・建設機械運転の職業	641	1,789	253	1,392	2.53	1.29
<b>J 建設・採掘の職業</b>	2,317	7,052	402	1,895	5.76	3.72
70 建設躯体工事の職業	618	1,928	57	239	10.84	8.07
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	620	1,833	141	617	4.40	2.97
72 電気工事の職業	397	1,222	122	621	3.25	1.97
73 土木の職業	682	2,069	81	415	8.42	4.99
74 採掘の職業	0	0	1	3	0.00	0.00
<b>K 運搬・清掃・包装等の職業</b>	6,835	19,638	4,629	28,760	1.48	0.68
75 運搬の職業	1,734	5,039	1,368	6,841	1.27	0.74
76 清掃の職業	2,904	8,167	1,409	7,155	2.06	1.14
77 包装の職業	254	652	153	1,001	1.66	0.65
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	1,943	5,780	1,699	13,763	1.14	0.42
参考(内数、IT関連職業合計)	2,097	6,350	1,151	7,640	1.82	0.83
参考(内数、福祉関連職業合計)	16,698	48,995	3,439	16,745	4.86	2.93
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	11,909	34,979	1,819	9,237	6.55	3.79
分類不能	0	0	7,599	47,430	0.00	0.00
<b>職業計</b>	69,691	205,510	43,509	246,219	1.60	0.83

阪神地域 職業別求人・求職数【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	95	276	167	926	0.57	0.30
B 専門的・技術的職業	11,652	34,461	5,857	30,313	1.99	1.14
07 開発技術者	410	1,221	220	1,235	1.86	0.99
08 製造技術者	378	1,140	379	2,073	1.00	0.55
09 建築・土木・測量技術者	1,017	3,012	266	1,170	3.82	2.57
10 情報処理・通信技術者	349	1,073	558	3,391	0.63	0.32
11 その他の技術者	48	142	30	225	1.60	0.63
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	230	679	195	930	1.18	0.73
13 保健師、助産師、看護師	2,739	7,939	1,077	5,056	2.54	1.57
14 医療技術者	1,494	4,359	295	1,472	5.06	2.96
15 その他の保健医療の職業	533	1,589	233	1,196	2.29	1.33
16 社会福祉の専門的職業	3,889	11,576	1,100	5,239	3.54	2.21
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	73	230	464	3,343	0.16	0.07
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	492	1,501	1,040	4,983	0.47	0.30
C 事務的職業	4,013	11,541	9,237	51,276	0.43	0.23
25 一般事務の職業	2,775	7,772	7,427	41,327	0.37	0.19
26 会計事務の職業	340	952	752	3,996	0.45	0.24
27 生産関連事務の職業	233	669	210	1,197	1.11	0.56
28 営業・販売関連事務の職業	328	1,005	552	2,786	0.59	0.36
29 外勤事務の職業	15	45	4	30	3.75	1.50
30 運輸・郵便事務の職業	126	373	56	275	2.25	1.36
31 事務用機器操作の職業	196	725	236	1,665	0.83	0.44
D 販売の職業	2,855	8,930	2,140	11,406	1.33	0.78
32 商品販売の職業	1,194	3,850	1,123	6,497	1.06	0.59
33 販売類似の職業	208	605	46	227	4.52	2.67
34 営業の職業	1,453	4,475	971	4,682	1.50	0.96
E サービスの職業	10,801	32,259	3,657	17,322	2.95	1.86
35 家庭生活支援サービスの職業	294	855	29	120	10.14	7.13
36 介護サービスの職業	6,565	19,701	988	4,963	6.64	3.97
37 保健医療サービスの職業	726	2,187	160	768	4.54	2.85
38 生活衛生サービスの職業	323	1,013	231	1,362	1.40	0.74
39 飲食物調理の職業	1,496	4,423	946	4,190	1.58	1.06
40 接客・給仕の職業	620	1,788	467	2,281	1.33	0.78
41 居住施設・ビル等の管理の職業	109	322	490	1,872	0.22	0.17
42 その他のサービスの職業	668	1,970	346	1,766	1.93	1.12
F 保安の職業	1,750	4,964	334	1,375	5.24	3.61
G 農林漁業の職業	159	470	111	602	1.43	0.78
H 生産工程の職業	3,526	10,438	1,462	7,957	2.41	1.31
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	44	126	46	185	0.96	0.68
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	87	242	36	183	2.42	1.32
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	36	101	29	162	1.24	0.62
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	742	2,142	300	1,532	2.47	1.40
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,143	3,435	439	2,496	2.60	1.38
57 機械組立の職業	488	1,444	156	869	3.13	1.66
60 機械整備・修理の職業	533	1,596	136	705	3.92	2.26
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	55	166	48	218	1.15	0.76
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	45	120	22	116	2.05	1.03
63 機械検査の職業	137	419	31	149	4.42	2.81
64 生産関連・生産類似の職業	216	647	219	1,342	0.99	0.48
I 輸送・機械運転の職業	3,121	9,332	1,206	5,478	2.59	1.70
65 鉄道運転の職業	0	0	5	19	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	2,440	7,291	834	3,512	2.93	2.08
67 船舶・航空機運転の職業	9	26	2	10	4.50	2.60
68 その他の運輸の職業	320	970	166	767	1.93	1.26
69 定置・建設機械運転の職業	352	1,045	199	1,170	1.77	0.89
J 建設・採掘の職業	2,338	7,116	290	1,549	8.06	4.59
70 建設躯体工事の職業	293	891	29	143	10.10	6.23
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	766	2,345	120	607	6.38	3.86
72 電気工事の職業	593	1,746	86	555	6.90	3.15
73 土木の職業	682	2,122	53	236	12.87	8.99
74 採掘の職業	4	12	2	8	2.00	1.50
K 運搬・清掃・包装等の職業	5,741	16,698	3,163	19,262	1.82	0.87
75 運搬の職業	1,344	3,946	896	4,697	1.50	0.84
76 清掃の職業	2,375	6,621	969	4,388	2.45	1.51
77 包装の職業	258	754	105	812	2.46	0.93
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	1,764	5,377	1,193	9,365	1.48	0.57
参考(内数、IT関連職業合計)	1,202	3,765	950	6,044	1.27	0.62
参考(内数、福祉関連職業合計)	13,155	39,024	2,703	12,997	4.87	3.00
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	9,117	27,267	1,440	6,980	6.33	3.91
分類不能	0	0	8,018	47,359	0.00	0.00
職業計	46,051	136,485	35,642	194,825	1.29	0.70

東播磨地域 職業別求人・求職数 【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
<b>A 管理的職業</b>	36	118	58	331	0.62	0.36
<b>B 専門的・技術的職業</b>	8,108	23,603	3,250	16,329	2.49	1.45
07 開発技術者	298	863	130	677	2.29	1.27
08 製造技術者	188	578	308	1,723	0.61	0.34
09 建築・土木・測量技術者	603	1,805	124	633	4.86	2.85
10 情報処理・通信技術者	172	509	211	1,436	0.82	0.35
11 その他の技術者	53	165	27	124	1.96	1.33
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	192	613	77	349	2.49	1.76
13 保健師、助産師、看護師	1,969	5,745	767	3,201	2.57	1.79
14 医療技術者	972	2,778	188	935	5.17	2.97
15 その他の保健医療の職業	660	1,741	132	706	5.00	2.47
16 社会福祉の専門的職業	2,285	6,755	760	3,473	3.01	1.95
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	58	166	197	1,421	0.29	0.12
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	658	1,885	329	1,651	2.00	1.14
<b>C 事務的職業</b>	3,253	8,994	5,243	29,251	0.62	0.31
25 一般事務の職業	2,249	6,173	4,447	24,996	0.51	0.25
26 会計事務の職業	308	858	318	1,675	0.97	0.51
27 生産関連事務の職業	325	903	170	865	1.91	1.04
28 営業・販売関連事務の職業	246	716	188	986	1.31	0.73
29 外勤事務の職業	6	18	1	1	6.00	18.00
30 運輸・郵便事務の職業	73	204	24	104	3.04	1.96
31 事務用機器操作の職業	46	122	95	624	0.48	0.20
<b>D 販売の職業</b>	2,117	6,408	1,038	5,846	2.04	1.10
32 商品販売の職業	835	2,454	652	3,829	1.28	0.64
33 販売類似の職業	80	262	26	133	3.08	1.97
34 営業の職業	1,202	3,692	360	1,884	3.34	1.96
<b>E サービスの職業</b>	7,429	22,097	2,345	11,430	3.17	1.93
35 家庭生活支援サービスの職業	13	38	7	19	1.86	2.00
36 介護サービスの職業	3,326	9,932	701	3,383	4.74	2.94
37 保健医療サービスの職業	773	2,290	149	711	5.19	3.22
38 生活衛生サービスの職業	500	1,520	139	845	3.60	1.80
39 飲食物調理の職業	1,560	4,604	598	2,931	2.61	1.57
40 接客・給仕の職業	673	2,030	315	1,545	2.14	1.31
41 居住施設・ビル等の管理の職業	11	30	216	889	0.05	0.03
42 その他のサービスの職業	573	1,653	220	1,107	2.60	1.49
<b>F 保安の職業</b>	1,020	3,136	250	1,047	4.08	3.00
<b>G 農林漁業の職業</b>	165	441	118	666	1.40	0.66
<b>H 生産工程の職業</b>	5,413	16,074	1,878	9,665	2.88	1.66
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	316	1,016	93	412	3.40	2.47
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	237	721	49	208	4.84	3.47
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	56	170	32	155	1.75	1.10
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	1,457	4,299	472	2,243	3.09	1.92
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,346	3,835	435	2,275	3.09	1.69
57 機械組立の職業	514	1,511	311	1,780	1.65	0.85
60 機械整備・修理の職業	692	2,137	131	551	5.28	3.88
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	149	445	69	312	2.16	1.43
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	159	525	51	275	3.12	1.91
63 機械検査の職業	82	247	26	140	3.15	1.76
64 生産関連・生産類似の職業	405	1,168	209	1,314	1.94	0.89
<b>I 輸送・機械運転の職業</b>	2,024	6,149	1,037	4,771	1.95	1.29
65 鉄道運転の職業	1	2	5	16	0.20	0.13
66 自動車運転の職業	1,660	5,037	693	3,042	2.40	1.66
67 船舶・航空機運転の職業	10	35	1	2	10.00	17.50
68 その他の運輸の職業	179	547	196	977	0.91	0.56
69 定置・建設機械運転の職業	174	528	142	734	1.23	0.72
<b>J 建設・採掘の職業</b>	1,627	4,978	296	1,306	5.50	3.81
70 建設躯体工事の職業	333	1,033	50	177	6.66	5.84
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	404	1,287	92	393	4.39	3.27
72 電気工事の職業	304	916	77	423	3.95	2.17
73 土木の職業	584	1,737	76	301	7.68	5.77
74 採掘の職業	2	5	1	12	2.00	0.42
<b>K 運搬・清掃・包装等の職業</b>	3,636	10,469	2,785	17,272	1.31	0.61
75 運搬の職業	1,189	3,461	691	3,498	1.72	0.99
76 清掃の職業	875	2,399	585	3,025	1.50	0.79
77 包装の職業	214	630	121	613	1.77	1.03
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	1,358	3,979	1,388	10,136	0.98	0.39
参考(内数、IT関連職業合計)	712	2,103	477	2,940	1.49	0.72
参考(内数、福祉関連職業合計)	7,242	21,339	1,856	8,363	3.90	2.55
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	4,729	14,078	975	4,580	4.85	3.07
分類不能	0	0	5,736	32,044	0.00	0.00
<b>職業計</b>	34,828	102,467	24,034	129,958	1.45	0.79

西播磨地域 職業別求人・求職数【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
<b>A 管理的職業</b>	71	211	38	194	1.87	1.09
<b>B 専門的・技術的職業</b>	9,286	26,935	2,851	13,773	3.26	1.96
07 開発技術者	157	483	83	494	1.89	0.98
08 製造技術者	223	648	221	1,089	1.01	0.60
09 建築・土木・測量技術者	991	2,909	106	595	9.35	4.89
10 情報処理・通信技術者	335	992	173	1,078	1.94	0.92
11 その他の技術者	39	120	28	146	1.39	0.82
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	414	1,242	56	253	7.39	4.91
13 保健師、助産師、看護師	2,306	6,663	827	3,449	2.79	1.93
14 医療技術者	1,474	4,346	199	903	7.41	4.81
15 その他の保健医療の職業	374	1,046	110	633	3.40	1.65
16 社会福祉の専門的職業	2,447	7,082	566	2,510	4.32	2.82
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	114	357	190	1,208	0.60	0.30
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	412	1,047	292	1,415	1.41	0.74
<b>C 事務的職業</b>	3,783	10,346	4,385	22,488	0.86	0.46
25 一般事務の職業	2,510	6,691	3,808	19,418	0.66	0.34
26 会計事務の職業	370	1,082	220	1,126	1.68	0.96
27 生産関連事務の職業	335	937	115	591	2.91	1.59
28 営業・販売関連事務の職業	316	893	110	562	2.87	1.59
29 外勤事務の職業	17	55	6	25	2.83	2.20
30 運輸・郵便事務の職業	133	407	40	147	3.33	2.77
31 事務用機器操作の職業	102	281	86	619	1.19	0.45
<b>D 販売の職業</b>	4,556	13,184	958	5,269	4.76	2.50
32 商品販売の職業	3,133	8,940	616	3,494	5.09	2.56
33 販売類似の職業	148	441	21	183	7.05	2.41
34 営業の職業	1,275	3,803	321	1,592	3.97	2.39
<b>E サービスの職業</b>	8,134	23,956	2,094	9,699	3.88	2.47
35 家庭生活支援サービスの職業	13	32	5	27	2.60	1.19
36 介護サービスの職業	4,094	12,128	704	3,274	5.82	3.70
37 保健医療サービスの職業	634	1,806	136	591	4.66	3.06
38 生活衛生サービスの職業	425	1,357	112	634	3.79	2.14
39 飲食物調理の職業	1,465	4,222	550	2,498	2.66	1.69
40 接客・給仕の職業	1,007	2,958	303	1,353	3.32	2.19
41 居住施設・ビル等の管理の職業	95	227	106	452	0.90	0.50
42 その他のサービスの職業	401	1,226	178	870	2.25	1.41
<b>F 保安の職業</b>	1,153	3,423	249	1,019	4.63	3.36
<b>G 農林漁業の職業</b>	250	723	152	696	1.64	1.04
<b>H 生産工程の職業</b>	4,658	13,892	1,785	8,962	2.61	1.55
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	73	208	104	427	0.70	0.49
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	177	535	72	360	2.46	1.49
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	70	200	46	241	1.52	0.83
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	1,173	3,621	322	1,488	3.64	2.43
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,417	4,155	478	2,313	2.96	1.80
57 機械組立の職業	374	1,090	272	1,631	1.38	0.67
60 機械整備・修理の職業	875	2,617	124	517	7.06	5.06
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	77	224	41	198	1.88	1.13
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	118	340	42	190	2.81	1.79
63 機械検査の職業	56	159	36	181	1.56	0.88
64 生産関連・生産類似の職業	248	743	248	1,416	1.00	0.52
<b>I 輸送・機械運転の職業</b>	2,438	7,180	889	3,877	2.74	1.85
65 鉄道運転の職業	0	0	3	11	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	1,906	5,652	597	2,531	3.19	2.23
67 船舶・航空機運転の職業	0	0	4	19	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	202	574	162	781	1.25	0.73
69 定置・建設機械運転の職業	330	954	123	535	2.68	1.78
<b>J 建設・採掘の職業</b>	2,598	7,750	285	1,295	9.12	5.98
70 建設躯体工事の職業	397	1,253	23	117	17.26	10.71
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	796	2,346	101	412	7.88	5.69
72 電気工事の職業	393	1,178	77	405	5.10	2.91
73 土木の職業	1,012	2,973	83	350	12.19	8.49
74 採掘の職業	0	0	1	11	0.00	0.00
<b>K 運搬・清掃・包装等の職業</b>	3,968	11,380	2,494	15,463	1.59	0.74
75 運搬の職業	1,239	3,627	589	2,905	2.10	1.25
76 清掃の職業	1,352	3,791	520	2,686	2.60	1.41
77 包装の職業	247	782	90	482	2.74	1.62
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	1,130	3,180	1,295	9,390	0.87	0.34
参考(内数、IT関連職業合計)	898	2,615	383	2,441	2.34	1.07
参考(内数、福祉関連職業合計)	8,940	26,285	1,854	8,111	4.82	3.24
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	5,622	16,603	909	4,172	6.18	3.98
分類不能	0	0	4,715	23,298	0.00	0.00
<b>職業計</b>	40,895	118,980	20,895	106,033	1.96	1.12

但馬地域 職業別求人・求職数【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
<b>A 管理的職業</b>	34	96	11	57	3.09	1.68
<b>B 専門的・技術的職業</b>	1,878	5,523	470	2,121	4.00	2.60
07 開発技術者	20	60	6	20	3.33	3.00
08 製造技術者	46	142	48	205	0.96	0.69
09 建築・土木・測量技術者	525	1,600	19	103	27.63	15.53
10 情報処理・通信技術者	64	197	25	154	2.56	1.28
11 その他の技術者	23	69	1	3	23.00	23.00
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	38	108	13	48	2.92	2.25
13 保健師、助産師、看護師	404	1,208	112	410	3.61	2.95
14 医療技術者	115	337	7	39	16.43	8.64
15 その他の保健医療の職業	69	189	24	85	2.88	2.22
16 社会福祉の専門的職業	390	1,110	151	687	2.58	1.62
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	29	86	20	146	1.45	0.59
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	155	417	44	221	3.52	1.89
<b>C 事務的職業</b>	973	2,581	898	4,100	1.08	0.63
25 一般事務の職業	628	1,586	775	3,567	0.81	0.44
26 会計事務の職業	132	391	55	216	2.40	1.81
27 生産関連事務の職業	77	238	24	70	3.21	3.40
28 営業・販売関連事務の職業	81	240	21	94	3.86	2.55
29 外勤事務の職業	5	10	2	10	2.50	1.00
30 運輸・郵便事務の職業	30	71	9	58	3.33	1.22
31 事務用機器操作の職業	20	45	12	85	1.67	0.53
<b>D 販売の職業</b>	1,066	3,209	238	1,034	4.48	3.10
32 商品販売の職業	619	1,930	163	736	3.80	2.62
33 販売類似の職業	6	23	8	32	0.75	0.72
34 営業の職業	441	1,256	67	266	6.58	4.72
<b>E サービスの職業</b>	2,481	7,217	556	2,454	4.46	2.94
35 家庭生活支援サービスの職業	3	8	1	1	3.00	8.00
36 介護サービスの職業	692	2,046	131	613	5.28	3.34
37 保健医療サービスの職業	106	315	22	91	4.82	3.46
38 生活衛生サービスの職業	71	198	20	78	3.55	2.54
39 飲食物調理の職業	705	1,997	155	695	4.55	2.87
40 接客・給仕の職業	748	2,218	163	695	4.59	3.19
41 居住施設・ビル等の管理の職業	22	47	7	20	3.14	2.35
42 その他のサービスの職業	134	388	57	261	2.35	1.49
<b>F 保安の職業</b>	297	933	42	181	7.07	5.15
<b>G 農林漁業の職業</b>	183	503	50	227	3.66	2.22
<b>H 生産工程の職業</b>	1,403	4,106	673	2,874	2.08	1.43
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	23	65	58	248	0.40	0.26
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	37	110	21	104	1.76	1.06
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	5	15	7	46	0.71	0.33
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	190	551	88	362	2.16	1.52
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	665	1,996	251	1,008	2.65	1.98
57 機械組立の職業	171	478	78	453	2.19	1.06
60 機械整備・修理の職業	193	548	38	142	5.08	3.86
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	27	68	24	71	1.13	0.96
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	50	156	27	104	1.85	1.50
63 機械検査の職業	5	16	8	30	0.63	0.53
64 生産関連・生産類似の職業	37	103	73	306	0.51	0.34
<b>I 輸送・機械運転の職業</b>	364	1,100	117	494	3.11	2.23
65 鉄道運転の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	312	947	91	414	3.43	2.29
67 船舶・航空機運転の職業	1	3	0	9	0.00	0.33
68 その他の運輸の職業	10	36	14	34	0.71	1.06
69 定置・建設機械運転の職業	41	114	12	37	3.42	3.08
<b>J 建設・採掘の職業</b>	672	2,000	87	312	7.72	6.41
70 建設躯体工事の職業	59	190	4	15	14.75	12.67
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	152	450	43	117	3.53	3.85
72 電気工事の職業	49	145	14	42	3.50	3.45
73 土木の職業	408	1,203	25	137	16.32	8.78
74 採掘の職業	4	12	1	1	4.00	12.00
<b>K 運搬・清掃・包装等の職業</b>	718	1,960	556	3,228	1.29	0.61
75 運搬の職業	228	612	163	705	1.40	0.87
76 清掃の職業	276	773	133	755	2.08	1.02
77 包装の職業	35	94	17	61	2.06	1.54
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	179	481	243	1,707	0.74	0.28
参考(内数、IT関連職業合計)	238	687	53	311	4.49	2.21
参考(内数、福祉関連職業合計)	1,384	4,064	281	1,222	4.93	3.33
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	919	2,682	162	771	5.67	3.48
分類不能	0	0	1,358	5,658	0.00	0.00
<b>職業計</b>	10,069	29,228	5,056	22,740	1.99	1.29

丹波地域 職業別求人・求職数【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

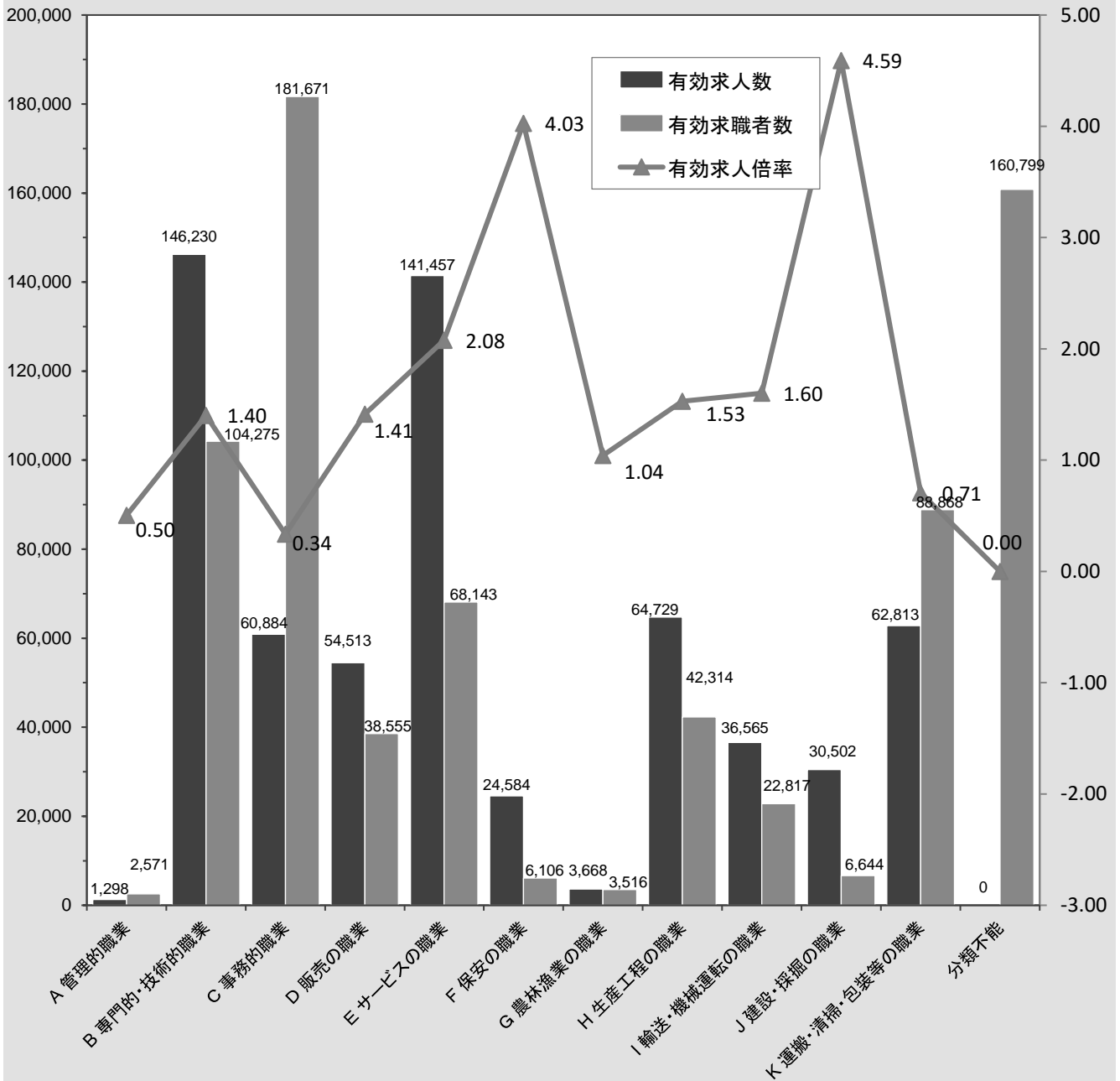
職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	4	11	6	28	0.67	0.39
B 専門的・技術的職業	1,104	3,253	292	1,465	3.78	2.22
07 開発技術者	35	115	2	15	17.50	7.67
08 製造技術者	62	184	21	104	2.95	1.77
09 建築・土木・測量技術者	108	296	13	77	8.31	3.84
10 情報処理・通信技術者	59	165	37	148	1.59	1.11
11 その他の技術者	2	3	1	3	2.00	1.00
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	23	70	2	14	11.50	5.00
13 保健師、助産師、看護師	244	719	60	306	4.07	2.35
14 医療技術者	59	176	16	81	3.69	2.17
15 その他の保健医療の職業	19	52	11	42	1.73	1.24
16 社会福祉の専門的職業	355	1,072	83	381	4.28	2.81
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	10	30	12	111	0.83	0.27
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	128	371	34	183	3.76	2.03
C 事務的職業	555	1,406	598	2,880	0.93	0.49
25 一般事務の職業	392	916	506	2,426	0.77	0.38
26 会計事務の職業	27	80	28	124	0.96	0.65
27 生産関連事務の職業	83	246	35	147	2.37	1.67
28 営業・販売関連事務の職業	33	109	15	75	2.20	1.45
29 外勤事務の職業	3	6	0	0	0.00	0.00
30 運輸・郵便事務の職業	17	48	0	3	0.00	16.00
31 事務用機器操作の職業	0	1	14	105	0.00	0.01
D 販売の職業	442	1,302	91	507	4.86	2.57
32 商品販売の職業	299	864	64	375	4.67	2.30
33 販売類いの職業	10	30	1	4	10.00	7.50
34 営業の職業	133	408	26	128	5.12	3.19
E サービスの職業	1,068	3,109	270	1,270	3.96	2.45
35 家庭生活支援サービスの職業	6	20	4	11	1.50	1.82
36 介護サービスの職業	376	1,107	87	403	4.32	2.75
37 保健医療サービスの職業	50	148	11	51	4.55	2.90
38 生活衛生サービスの職業	19	48	8	44	2.38	1.09
39 飲食物調理の職業	207	597	76	385	2.72	1.55
40 接客・給仕の職業	216	644	51	232	4.24	2.78
41 居住施設・ビル等の管理の職業	10	31	4	15	2.50	2.07
42 その他のサービスの職業	184	514	29	129	6.34	3.98
F 保安の職業	57	178	22	103	2.59	1.73
G 農林漁業の職業	135	369	37	210	3.65	1.76
H 生産工程の職業	1,155	3,415	379	2,017	3.05	1.69
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	26	78	15	48	1.73	1.63
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	77	227	9	46	8.56	4.93
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	59	182	20	108	2.95	1.69
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	151	422	43	217	3.51	1.94
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	374	1,114	150	759	2.49	1.47
57 機械組立の職業	209	629	68	437	3.07	1.44
60 機械整備・修理の職業	137	409	22	116	6.23	3.53
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	19	51	10	57	1.90	0.89
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	66	189	22	86	3.00	2.20
63 機械検査の職業	3	12	3	54	1.00	0.22
64 生産関連・生産類いの職業	34	102	17	89	2.00	1.15
I 輸送・機械運転の職業	347	1,049	124	592	2.80	1.77
65 鉄道運転の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	312	939	91	439	3.43	2.14
67 船舶・航空機運転の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	10	35	22	105	0.45	0.33
69 定置・建設機械運転の職業	25	75	11	48	2.27	1.56
J 建設・採掘の職業	259	772	19	86	13.63	8.98
70 建設躯体工事の職業	2	4	0	9	0.00	0.44
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	99	295	5	27	19.80	10.93
72 電気工事の職業	18	49	5	18	3.60	2.72
73 土木の職業	140	424	9	32	15.56	13.25
74 採掘の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	353	1,003	415	2,492	0.85	0.40
75 運搬の職業	135	386	93	341	1.45	1.13
76 清掃の職業	84	251	59	319	1.42	0.79
77 包装の職業	14	26	20	114	0.70	0.23
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	120	340	243	1,718	0.49	0.20
参考(内数、IT関連職業合計)	301	900	65	375	4.63	2.40
参考(内数、福祉関連職業合計)	867	2,560	194	922	4.47	2.78
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	599	1,776	123	555	4.87	3.20
分類不能	0	0	588	3,178	0.00	0.00
職業計	5,479	15,867	2,841	14,828	1.93	1.07

淡路地域 職業別求人・求職数【常用計】

[令和7年度(R7.4月～R7.12月)]

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	36	106	3	39	12.00	2.72
B 専門的・技術的職業	1,077	3,285	273	1,184	3.95	2.77
07 開発技術者	8	28	4	17	2.00	1.65
08 製造技術者	50	149	10	61	5.00	2.44
09 建築・土木・測量技術者	126	382	18	66	7.00	5.79
10 情報処理・通信技術者	2	8	17	86	0.12	0.09
11 その他の技術者	2	7	4	14	0.50	0.50
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	37	105	3	28	12.33	3.75
13 保健師、助産師、看護師	239	721	84	310	2.85	2.33
14 医療技術者	163	497	24	106	6.79	4.69
15 その他の保健医療の職業	58	177	15	87	3.87	2.03
16 社会福祉の専門的職業	300	928	60	265	5.00	3.50
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	3	8	7	41	0.43	0.20
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	89	275	27	103	3.30	2.67
C 事務的職業	583	1,656	536	2,496	1.09	0.66
25 一般事務の職業	407	1,134	469	2,218	0.87	0.51
26 会計事務の職業	47	137	28	120	1.68	1.14
27 生産関連事務の職業	66	184	13	44	5.08	4.18
28 営業・販売関連事務の職業	39	127	17	60	2.29	2.12
29 外勤事務の職業	1	1	0	0	0.00	0.00
30 運輸・郵便事務の職業	16	50	2	11	8.00	4.55
31 事務用機器操作の職業	7	23	7	43	1.00	0.53
D 販売の職業	398	1,201	129	598	3.09	2.01
32 商品販売の職業	326	969	89	413	3.66	2.35
33 販売類似の職業	0	0	2	9	0.00	0.00
34 営業の職業	72	232	38	176	1.89	1.32
E サービスの職業	1,862	5,419	339	1,451	5.49	3.73
35 家庭生活支援サービスの職業	15	41	1	3	15.00	13.67
36 介護サービスの職業	505	1,449	76	330	6.64	4.39
37 保健医療サービスの職業	103	332	22	79	4.68	4.20
38 生活衛生サービスの職業	81	223	16	74	5.06	3.01
39 飲食物調理の職業	501	1,434	114	499	4.39	2.87
40 接客・給仕の職業	431	1,242	79	327	5.46	3.80
41 居住施設・ビル等の管理の職業	5	12	7	28	0.71	0.43
42 その他のサービスの職業	221	686	24	111	9.21	6.18
F 保安の職業	586	1,771	27	96	21.70	18.45
G 農林漁業の職業	103	321	29	167	3.55	1.92
H 生産工程の職業	599	1,828	181	841	3.31	2.17
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	10	31	8	44	1.25	0.70
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	11	32	4	22	2.75	1.45
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	2	2	6	18	0.33	0.11
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	133	381	18	81	7.39	4.70
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	269	824	56	245	4.80	3.36
57 機械組立の職業	50	170	57	261	0.88	0.65
60 機械整備・修理の職業	92	297	14	55	6.57	5.40
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	2	2	2	4	1.00	0.50
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	8	26	2	8	4.00	3.25
63 機械検査の職業	0	0	2	4	0.00	0.00
64 生産関連・生産類似の職業	22	63	12	99	1.83	0.64
I 輸送・機械運転の職業	205	620	106	380	1.93	1.63
65 鉄道運転の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	171	512	89	308	1.92	1.66
67 船舶・航空機運転の職業	3	9	0	0	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	17	51	7	26	2.43	1.96
69 定置・建設機械運転の職業	14	48	10	46	1.40	1.04
J 建設・採掘の職業	271	834	42	201	6.45	4.15
70 建設躯体工事の職業	13	33	0	4	0.00	8.25
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	50	150	13	44	3.85	3.41
72 電気工事の職業	50	157	9	55	5.56	2.85
73 土木の職業	158	494	20	98	7.90	5.04
74 採掘の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	564	1,665	543	2,391	1.04	0.70
75 運搬の職業	171	550	78	349	2.19	1.58
76 清掃の職業	180	492	102	479	1.76	1.03
77 包装の職業	7	19	7	37	1.00	0.51
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	206	604	356	1,526	0.58	0.40
参考(内数、IT関連職業合計)	90	286	42	210	2.14	1.36
参考(内数、福祉関連職業合計)	997	2,963	196	818	5.09	3.62
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	680	2,007	94	420	7.23	4.78
分類不能	0	0	277	1,832	0.00	0.00
職業計	6,284	18,706	2,485	11,676	2.53	1.60

[令和7年度(R7.4月～R7.12月 兵庫全体 職業別紹介状況(常用)]



求職者支援訓練(コース数)累計

※令和5年3月以前の「WEBデザイン分野」及び「理容・美容関連分野」の数値は「その他の分野」に含まれています。

		平成23年度 (H23.10～ H24.3)	平成24年度 (H24.4～ H25.3)	平成25年度 (H25.4～ H26.3)	平成26年度 (H26.4～ H27.3)	平成27年度 (H27.4～ H28.3)	平成28年度 (H28.4～ H29.3)	平成29年度 (H29.4～ H30.3)	平成30年度 (H30.4～ H31.3)	平成31年度 (H31.4～ R2.3)	令和2年度 (R2.4～ R3.3)	令和3年度 (R3.4～ R4.3)	令和4年度 (R4.4～ R5.3)	令和5年度 (R5.4～ R6.3)	令和6年度 (R6.4～ R7.3)	令和7年度 (R7.4～ R8.3)	累 計	
基礎 コース	認定コース	62	101	105	95	70	73	41	24	18	15	18	19	15	13	10	679	
	開講コース	50	90	77	85	56	53	34	19	10	9	16	14	12	12	10	547	
	中止コース	12	11	28	10	14	20	7	5	8	6	2	5	3	1	0	132	
実践 コース	小計	認定コース	170	307	249	169	153	123	97	92	66	56	83	90	94	85	76	1,910
		開講コース	132	236	183	146	130	95	77	74	49	41	57	75	80	78	68	1,521
		中止コース	38	71	66	23	23	28	20	18	17	15	26	15	14	7	8	389
	介護 福祉 分野	認定コース	27	62	49	31	36	26	14	8	7	9	14	16	14	16	12	341
		開講コース	22	51	38	29	31	19	8	7	6	8	9	14	14	13	10	279
		中止コース	5	11	11	2	5	7	6	1	1	1	5	2	0	3	2	62
	医療 事務 分野	認定コース	25	44	28	19	18	12	8	5	7	8	13	6	6	2	0	201
		開講コース	19	37	23	19	17	9	8	4	3	2	3	3	2	2	0	151
		中止コース	6	7	5	0	1	3	0	1	4	6	10	3	4	0	0	50
	I T 分野	認定コース	21	33	15	6	2	6	4	6	4	5	9	8	7	8	10	144
		開講コース	17	22	7	3	2	5	4	6	4	4	8	7	6	7	8	110
		中止コース	4	11	8	3	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	2	34
	WEB デザ イン	認定コース													19	19	12	50
		開講コース													19	18	12	49
		中止コース													0	1	0	1
	O A 事務 分野	認定コース	46	64	54	39	36	33	28	25	16	11	16	21	19	15	9	432
		開講コース	34	46	37	28	28	23	20	17	9	7	10	14	13	14	8	308
		中止コース	12	18	17	11	8	10	8	8	7	4	6	7	6	1	1	124
	理容・ 美容 関連 分野	認定コース													27	25	33	85
		開講コース													25	24	30	79
		中止コース													2	1	3	6
その 他の 分野	認定コース	51	104	103	74	61	46	43	48	32	23	31	39	2	0	0	657	
	開講コース	40	80	78	67	52	39	37	40	27	20	27	37	1	0	0	545	
	中止コース	11	24	25	7	9	7	6	8	5	3	4	2	1	0	0	112	
合計	認定コース	232	408	354	264	223	196	138	116	84	71	101	109	109	98	86	2,589	
	開講コース	182	326	260	231	186	148	111	93	59	50	73	89	92	90	78	2,068	
	中止コース	50	82	94	33	37	48	27	23	25	21	28	20	17	8	8	521	

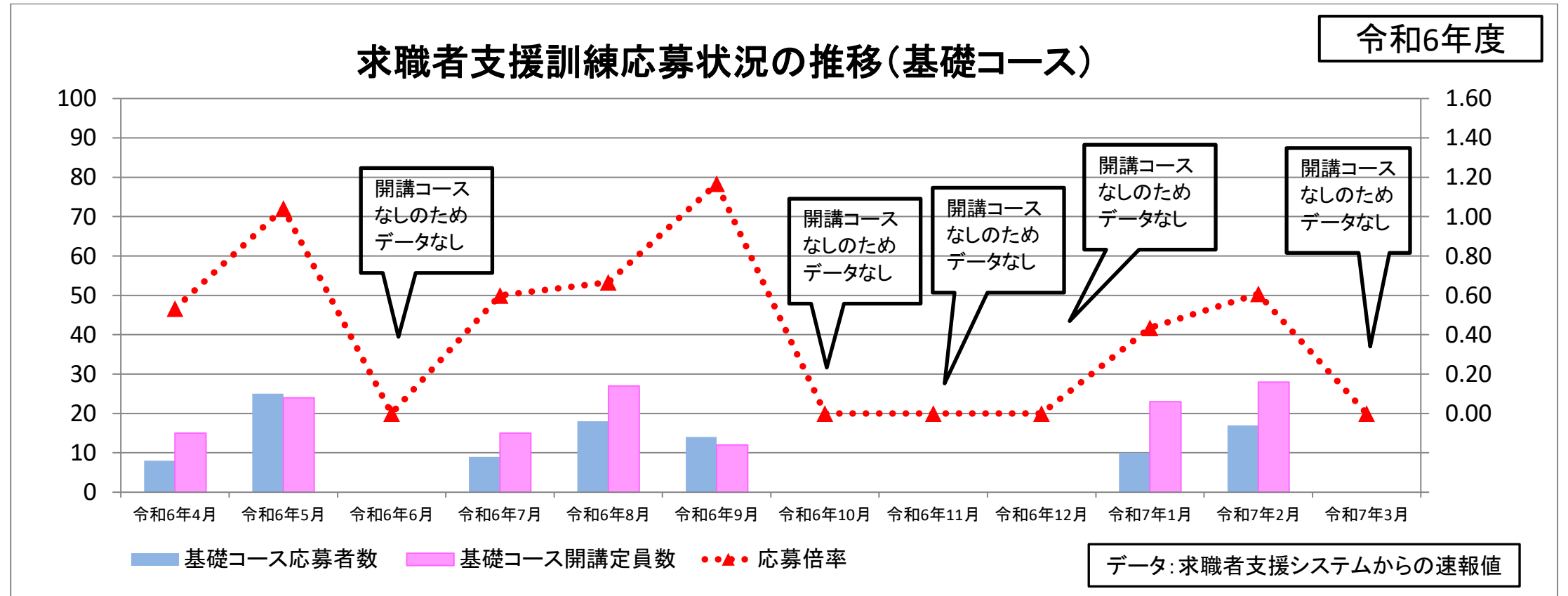
令和6年度 求職者支援訓練(コース数)

		令和6年 4月	令和6年 5月	令和6年 6月	令和6年 7月	令和6年 8月	令和6年 9月	令和6年 10月	令和6年 11月	令和6年 12月	令和7年 1月	令和7年 2月	令和7年 3月	合計	
基礎 コース	認定コース	1	2		1	2	1		1		2	3		13	
	開講コース	1	2		1	2	1		0		2	3		12	
	中止コース	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
実践 コース	小計	認定コース	8	7	7	7	5	4	7	8	9	8	8	7	85
		開講コース	8	7	7	7	3	4	6	7	6	8	8	7	78
		中止コース	0	0	0	0	2	0	1	1	3	0	0	0	7
	介護 福祉 分野	認定コース	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	16
		開講コース	1	1	1	1	0	1	1	2	1	2	1	1	13
		中止コース	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	3
	医療 事務 分野	認定コース			1	1									2
		開講コース			1	1									2
		中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	I T 分野	認定コース	1	1		1	1			2	1		1	0	8
		開講コース	1	1		1	1			1	1		1		7
		中止コース	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	W E B デ ザ イ ン	認定コース	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	19
		開講コース	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	18
		中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	O A 事 務 分 野	認定コース	3	1	1	1	2			1	1	2	2	1	15
		開講コース	3	1	1	1	1			1	1	2	2	1	14
		中止コース	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	理 容 ・ 美 容 関 連 分 野	認定コース	1	2	2	2		2	3	2	3	2	3	3	25
		開講コース	1	2	2	2		2	3	2	2	2	3	3	24
中止コース		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
そ の 他 の 分 野	認定コース													0	
	開講コース													0	
	中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合計	認定コース	9	9	7	8	7	5	7	9	9	10	11	7	98	
	開講コース	9	9	7	8	5	5	6	7	6	10	11	7	90	
	中止コース	0	0	0	0	2	0	1	2	3	0	0	0	8	
開講率		100%	100%	100%	100%	71%	100%	86%	78%	67%	100%	100%	100%	92%	

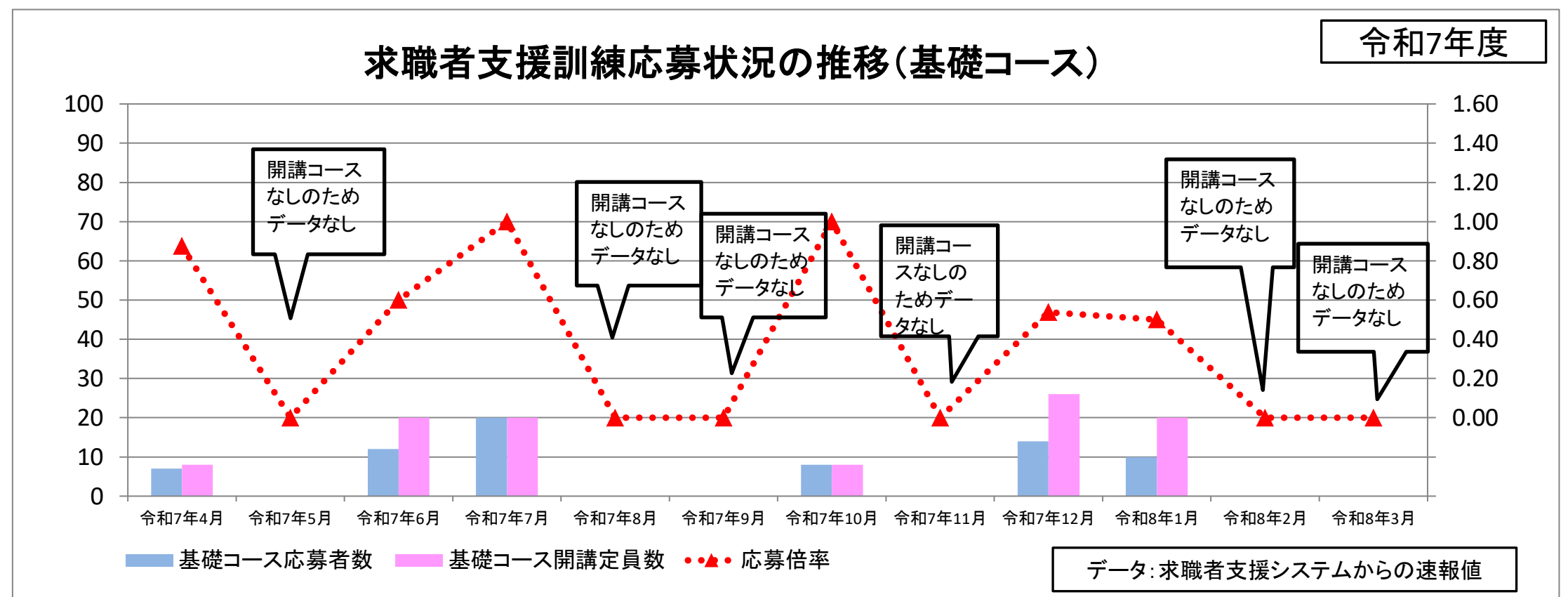
令和7年度 求職者支援訓練(コース数)

		令和7年 4月	令和7年 5月	令和7年 6月	令和7年 7月	令和7年 8月	令和7年 9月	令和7年 10月	令和7年 11月	令和7年 12月	令和8年 1月	令和8年 2月	令和8年 3月	合計	
基礎 コース	認定コース	1		2	2	0	0	1		2	2			10	
	開講コース	1		2	2	0	0	1		2	2			10	
	中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
実践 コース	小計	認定コース	6	7	7	8	5	4	6	4	8	7	7	7	76
		開講コース	4	6	7	8	4	3	6	4	8	5	6	7	68
		中止コース	2	1	0	0	1	1	0	0	0	2	1	0	8
	介護 福祉 分野	認定コース	1	1	2	1	1	1	1		1	1	2		12
		開講コース	0	1	2	1	1	0	1		1	1	2		10
		中止コース	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
	医療 事務 分野	認定コース													0
		開講コース													0
		中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	I T 分野	認定コース	1	1	1	1			2		1	2		1	10
		開講コース	0	1	1	1			2		1	1		1	8
		中止コース	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
	W E B 分 野 デ ザ イ ン	認定コース	1	1	2	1		1		1	2	1	1	1	12
		開講コース	1	1	2	1		1		1	2	1	1	1	12
		中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	O A 事 務 分 野	認定コース	1	1		2	1				1		1	2	9
		開講コース	1	1		2	0				1		1	2	8
		中止コース	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	理 容 ・ 美 容 関 連 分 野	認定コース	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	33
		開講コース	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	30
中止コース		0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	
そ の 他 の 分 野	認定コース													0	
	開講コース													0	
	中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合計	認定コース	7	7	9	10	5	4	7	4	10	9	7	7	86	
	開講コース	5	6	9	10	4	3	7	4	10	7	6	7	78	
	中止コース	2	1	0	0	1	1	0	0	0	2	1	0	8	
開講率		71%	86%	100%	100%	80%	75%	100%	100%	100%	78%	86%	100%	91%	

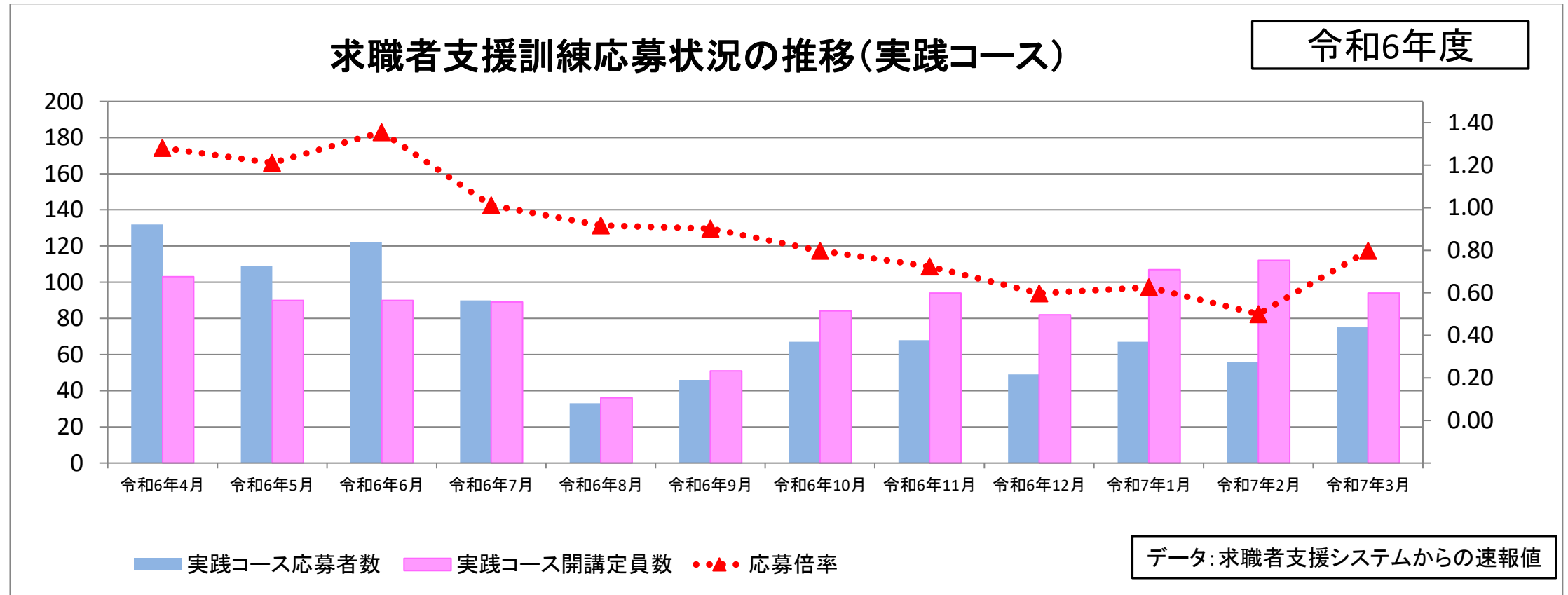
	基礎コース 応募者数	基礎コース 開講定員数	応募倍率
令和6年4月	8	15	0.53
令和6年5月	25	24	1.04
令和6年6月	0	0	-
令和6年7月	9	15	0.60
令和6年8月	18	27	0.67
令和6年9月	14	12	1.17
令和6年10月	0	0	-
令和6年11月	0	0	-
令和6年12月	0	0	-
令和7年1月	10	23	0.43
令和7年2月	17	28	0.61
令和7年3月	0	0	-
合計	101	144	0.70



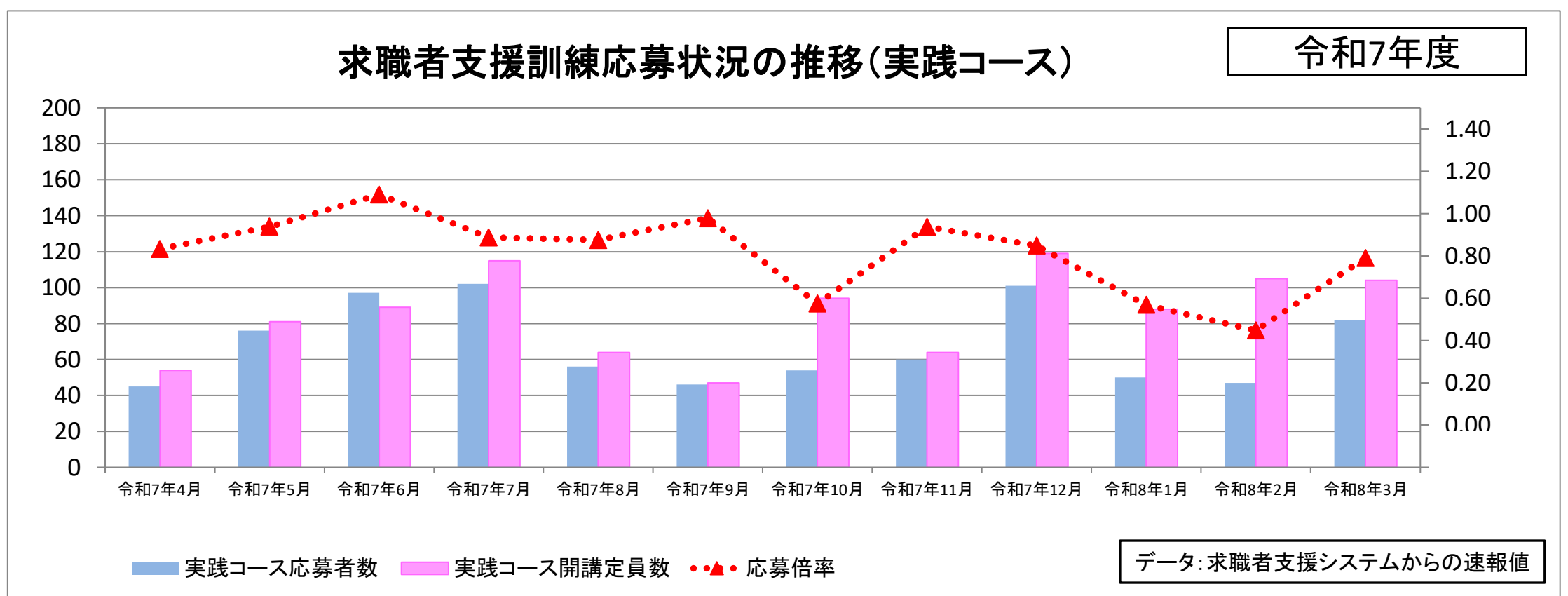
	基礎コース 応募者数	基礎コース 開講定員数	応募倍率
令和7年4月	7	8	0.88
令和7年5月	0	0	-
令和7年6月	12	20	0.60
令和7年7月	20	20	1.00
令和7年8月	0	0	-
令和7年9月	0	0	-
令和7年10月	8	8	1.00
令和7年11月	0	0	-
令和7年12月	14	26	0.54
令和8年1月	10	20	0.50
令和8年2月	0	0	-
令和8年3月	0	0	-
合計	71	102	0.70



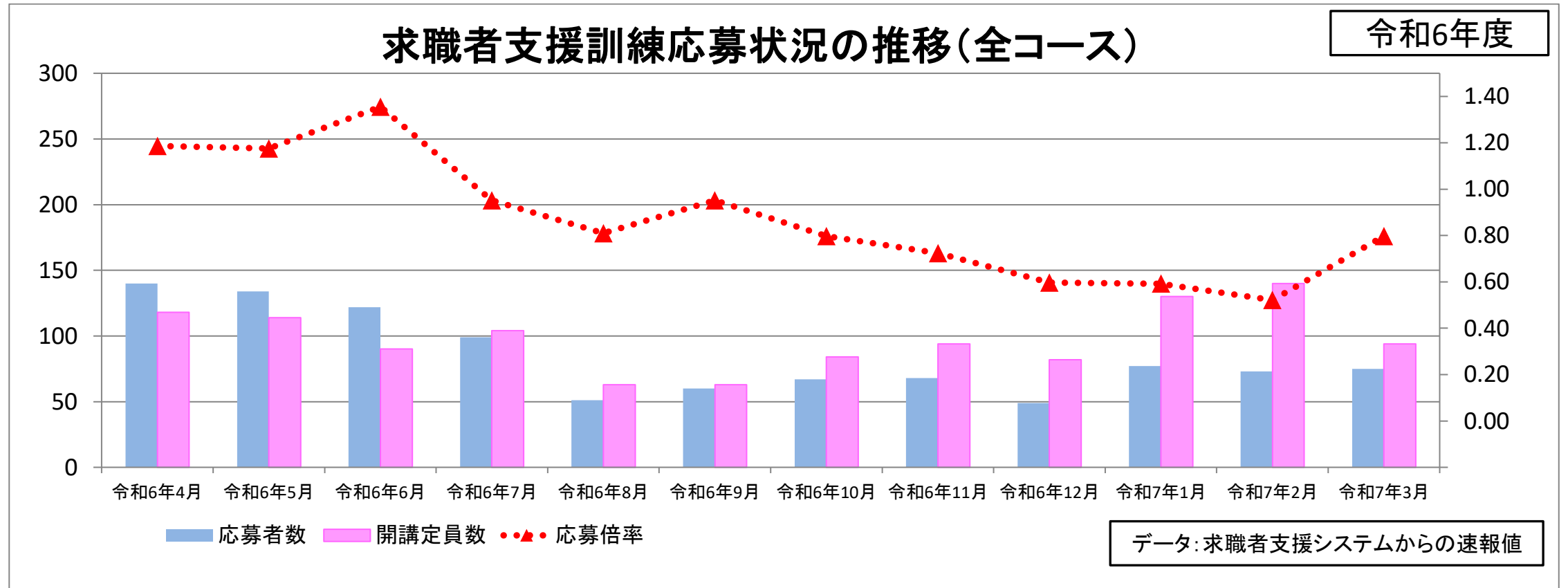
	実践コース 応募者数	実践コース 開講定員数	応募倍率
令和6年4月	132	103	1.28
令和6年5月	109	90	1.21
令和6年6月	122	90	1.36
令和6年7月	90	89	1.01
令和6年8月	33	36	0.92
令和6年9月	46	51	0.90
令和6年10月	67	84	0.80
令和6年11月	68	94	0.72
令和6年12月	49	82	0.60
令和7年1月	67	107	0.63
令和7年2月	56	112	0.50
令和7年3月	75	94	0.80
合計	914	1,032	0.89



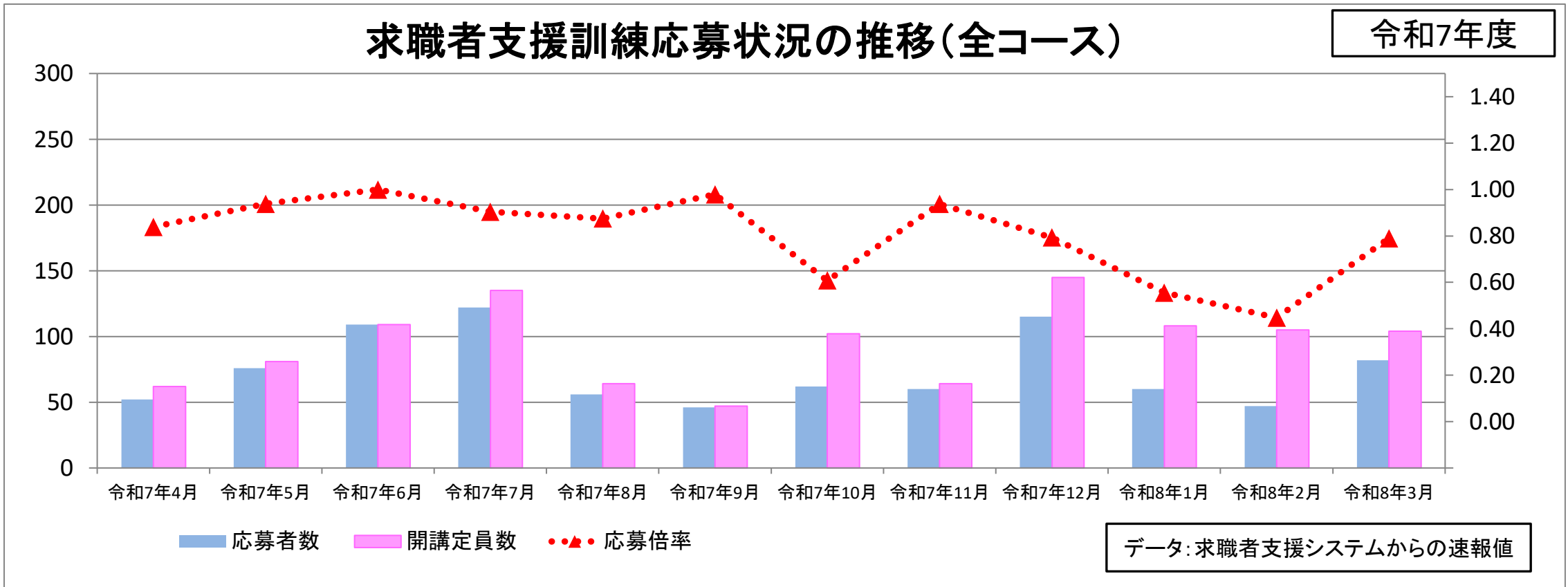
	実践コース 応募者数	実践コース 開講定員数	応募倍率
令和7年4月	45	54	0.83
令和7年5月	76	81	0.94
令和7年6月	97	89	1.09
令和7年7月	102	115	0.89
令和7年8月	56	64	0.88
令和7年9月	46	47	0.98
令和7年10月	54	94	0.57
令和7年11月	60	64	0.94
令和7年12月	101	119	0.85
令和8年1月	50	88	0.57
令和8年2月	47	105	0.45
令和8年3月	82	104	0.79
合計	816	1,024	0.80



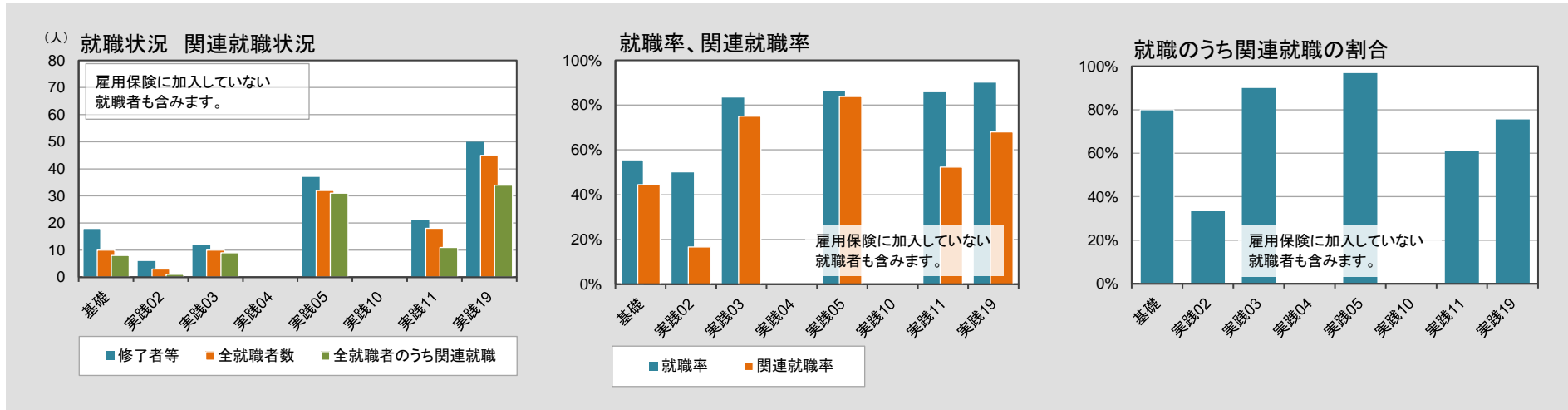
	応募者数	開講定員数	応募倍率
令和6年4月	140	118	1.19
令和6年5月	134	114	1.18
令和6年6月	122	90	1.36
令和6年7月	99	104	0.95
令和6年8月	51	63	0.81
令和6年9月	60	63	0.95
令和6年10月	67	84	0.80
令和6年11月	68	94	0.72
令和6年12月	49	82	0.60
令和7年1月	77	130	0.59
令和7年2月	73	140	0.52
令和7年3月	75	94	0.80
合計	1,015	1,176	0.86



	応募者数	開講定員数	応募倍率
令和7年4月	52	62	0.84
令和7年5月	76	81	0.94
令和7年6月	109	109	1.00
令和7年7月	122	135	0.90
令和7年8月	56	64	0.88
令和7年9月	46	47	0.98
令和7年10月	62	102	0.61
令和7年11月	60	64	0.94
令和7年12月	115	145	0.79
令和8年1月	60	108	0.56
令和8年2月	47	105	0.45
令和8年3月	82	104	0.79
合計	887	1,126	0.79



令和7年度 求職者支援訓練における関連就職率（令和7年4月開講～令和7年10月終了 兵庫県内開講コース分）



項目	計算式	単位	基礎	実践02	実践03	実践04	実践05	実践10	実践11	実践19
			基礎	IT	営業・販売・事務	医療事務	介護福祉	DTP/企画・制作	デザイン(WEB・ホームページ制作等)	理容・美容関連 (ネイル・エステ)
① 修了者数		人	17	6	12	0	37	0	20	46
② 就職による中退		人	1	0	0	0	0	0	1	4
③ うち関連就職		人	1	0	0	0	0	0	0	2
④ 公共受講		人	0	0	0	0	0	0	0	0
⑤ 修了者等(集計対象者)	= ①+②-④	人	18	6	12	0	37	0	21	50
⑥ 修了3ヶ月以内に就職		人	9	3	10	0	32	0	17	41
⑦ うち関連就職		人	7	1	9	0	31	0	11	32
⑧ 全就職者数	= ②+⑥	人	10	3	10	0	32	0	18	45
⑨ うち関連就職	= ③+⑦	人	8	1	9	0	31	0	11	34
⑩ 就職率	= ⑧ / ⑤	%	55.6%	50.0%	83.3%	-	86.5%	-	85.7%	90.0%
⑪ 修了者等の関連就職率(就職による中退含む)	= ⑨ / ⑤	%	44.4%	16.7%	75.0%	-	83.8%	-	52.4%	68.0%
⑫ 就職のうち関連就職の割合	= ⑨ / ⑧	%	80.0%	33.3%	90.0%	-	96.9%	-	61.1%	75.6%

令和6年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	(前年)定員充足率
6年4月開講	基礎コース	1	15	8	7	6	0.53	40.0%	38.1%
	全分野	1	15	8	7	6	0.53	40.0%	38.1%
	実践コース	8	103	132	91	87	1.28	84.5%	74.7%
	介護系	1	15	11	11	11	0.73	73.3%	53.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	10	12	10	10	1.20	100.0%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	25	62	25	24	2.48	96.0%	100.0%
	OA事務	3	40	36	34	31	0.90	77.5%	50.0%
	理容・美容関連	1	13	11	11	11	0.85	84.6%	100.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計		9	118	140	98	93	1.19	78.8%	67.6%
6年5月開講	基礎コース	2	24	25	19	19	1.04	79.2%	83.3%
	全分野	2	24	25	19	19	1.04	79.2%	83.3%
	実践コース	7	90	110	65	63	1.22	70.0%	71.6%
	介護系	1	15	11	10	10	0.73	66.7%	73.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	15	7	7	6	0.47	40.0%	46.7%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	25	44	18	18	1.76	72.0%	100.0%
	OA事務	1	15	11	11	10	0.73	66.7%	0.0%
	理容・美容関連	2	20	37	19	19	1.85	95.0%	69.0%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
小計		9	114	135	84	82	1.18	71.9%	73.3%
6年6月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.3%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.3%
	実践コース	7	90	122	73	70	1.36	77.8%	76.4%
	介護系	1	15	8	7	6	0.53	40.0%	73.3%
	医療事務系	1	14	12	11	11	0.86	78.6%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	100.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	25	59	25	25	2.36	100.0%	86.7%
	OA事務	1	15	9	9	7	0.60	46.7%	53.3%
	理容・美容関連	2	21	34	21	21	1.62	100.0%	72.4%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
小計		7	90	122	73	70	1.36	77.8%	73.1%
6年7月開講	基礎コース	1	15	9	9	8	0.60	53.3%	33.3%
	全分野	1	15	9	9	8	0.60	53.3%	33.3%
	実践コース	7	89	90	64	62	1.01	69.7%	88.3%
	介護系	1	15	4	3	3	0.27	20.0%	80.0%
	医療事務系	1	15	6	5	5	0.40	33.3%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	15	20	15	15	1.33	100.0%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	10	27	10	10	2.70	100.0%	93.3%
	OA事務	1	5	5	5	5	1.00	100.0%	0.0%
	理容・美容関連	2	29	28	26	24	0.97	82.8%	90.0%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
小計		8	104	99	73	70	0.95	67.3%	77.3%
6年8月開講	基礎コース	2	27	18	15	15	0.67	55.6%	83.3%
	全分野	2	27	18	15	15	0.67	55.6%	83.3%
	実践コース	3	36	33	24	23	0.92	63.9%	69.6%
	介護系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	26.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	15	3	3	3	0.20	20.0%	33.3%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	15	19	15	14	1.27	93.3%	0.0%
	OA事務	1	6	11	6	6	1.83	100.0%	100.0%
	理容・美容関連	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	100.0%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
小計		5	63	51	39	38	0.81	60.3%	71.6%
6年9月開講	基礎コース	1	12	14	11	11	1.17	91.7%	0.0%
	全分野	1	12	14	11	11	1.17	91.7%	0.0%
	実践コース	4	51	46	39	39	0.90	76.5%	68.5%
	介護系	1	15	8	8	8	0.53	53.3%	26.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	86.7%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	15	10	10	10	0.67	66.7%	93.3%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.3%
	理容・美容関連	2	21	28	21	21	1.33	100.0%	75.9%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計		5	63	60	50	50	0.95	79.4%	68.5%
6年10月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	20.0%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	20.0%
	実践コース	6	84	68	52	49	0.81	58.3%	70.1%
	介護系	1	15	2	2	2	0.13	13.3%	53.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	33.3%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	25	26	19	18	1.04	72.0%	93.3%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	理容・美容関連	3	44	40	31	29	0.91	65.9%	81.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計		6	84	68	52	49	0.81	58.3%	62.7%

### 令和6年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	(前年)定員充足率
6年11月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	33.3%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	33.3%
	実践コース	7	94	68	58	56	0.72	59.6%	75.8%
	介護系	2	25	10	10	10	0.40	40.0%	73.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	15	8	8	7	0.53	46.7%	13.3%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	10	18	10	10	1.80	100.0%	95.6%
	OA事務	1	15	8	8	7	0.53	46.7%	80.0%
	理容・美容関連	2	29	24	22	22	0.83	75.9%	76.7%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	7	94	68	58	56	0.72	59.6%	71.1%	
6年12月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	実践コース	6	82	49	43	40	0.60	48.8%	73.3%
	介護系	1	15	5	5	5	0.33	33.3%	40.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	15	8	8	8	0.53	53.3%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	15	16	11	10	1.07	66.7%	83.3%
	OA事務	1	12	5	5	4	0.42	33.3%	73.3%
	理容・美容関連	2	25	15	14	13	0.60	52.0%	80.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	6	82	49	43	40	0.60	48.8%	73.3%	
7年1月開講	基礎コース	2	23	10	8	7	0.43	30.4%	66.7%
	全分野	2	23	10	8	7	0.43	30.4%	66.7%
	実践コース	8	107	67	61	57	0.63	53.3%	59.6%
	介護系	2	27	23	23	23	0.85	85.2%	60.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	25	19	15	14	0.76	56.0%	73.3%
	OA事務	2	26	15	14	14	0.58	53.8%	53.3%
	理容・美容関連	2	29	10	9	6	0.34	20.7%	48.3%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	10	130	77	69	64	0.59	49.2%	60.3%	
7年2月開講	基礎コース	3	28	17	17	17	0.61	60.7%	51.9%
	全分野	3	28	17	17	17	0.61	60.7%	51.9%
	実践コース	8	112	56	45	45	0.50	40.2%	67.6%
	介護系	1	15	7	5	5	0.47	33.3%	20.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.3%
	デジタル系 IT分野	1	15	2	2	2	0.13	13.3%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	10	13	6	6	1.30	60.0%	83.3%
	OA事務	2	30	8	7	7	0.27	23.3%	86.7%
	理容・美容関連	3	42	26	25	25	0.62	59.5%	60.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	11	140	73	62	62	0.52	44.3%	64.4%	
7年3月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	46.7%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	46.7%
	実践コース	7	94	75	53	53	0.80	56.4%	67.3%
	介護系	1	15	5	5	5	0.33	33.3%	46.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	60.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	25	45	25	25	1.80	100.0%	70.0%
	OA事務	1	10	2	2	2	0.20	20.0%	66.7%
	理容・美容関連	3	44	23	21	21	0.52	47.7%	86.7%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	7	94	75	53	53	0.80	56.4%	65.5%	
令和6年度計 (令和6年4月 ～ 令和7年3月)	基礎コース	12	144	101	86	83	0.70	57.6%	49.1%
	全分野	12	144	101	86	83	0.70	57.6%	49.1%
	実践コース	78	1,032	916	668	644	0.89	62.4%	71.2%
	介護系	13	187	94	89	88	0.50	47.1%	52.4%
	医療事務系	2	29	18	16	16	0.62	55.2%	70.0%
	デジタル系 IT分野	7	100	60	53	51	0.60	51.0%	47.8%
	デジタル系 Webデザイン分野	18	225	358	189	184	1.59	81.8%	84.9%
	OA事務	14	174	110	101	93	0.63	53.4%	68.3%
	理容・美容関連	24	317	276	220	212	0.87	66.9%	79.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	90	1,176	1,017	754	727	0.86	61.8%	68.5%	
令和5年度計 (令和5年4月 ～ 令和6年3月)	基礎コース	12	159	91	83	78	0.57	49.1%	
	全分野	12	159	91	83	78	0.57	49.1%	
	実践コース	79	1,151	1,044	835	819	0.91	71.2%	
	介護系	14	210	119	112	110	0.57	52.4%	
	医療事務系	2	30	21	21	21	0.70	70.0%	
	デジタル系 IT分野	6	90	50	46	43	0.56	47.8%	
	デジタル系 Webデザイン分野	19	285	349	249	242	1.22	84.9%	
	OA事務	13	189	135	130	129	0.71	68.3%	
	理容・美容関連	25	347	370	277	274	1.07	79.0%	
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	
小計	91	1,310	1,135	918	897	0.87	68.5%		

※ 応募倍率=応募者数/定員  
 ※ 定員充足率=入校者数/定員  
 ※ 中止等コース分を除く

令和7年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

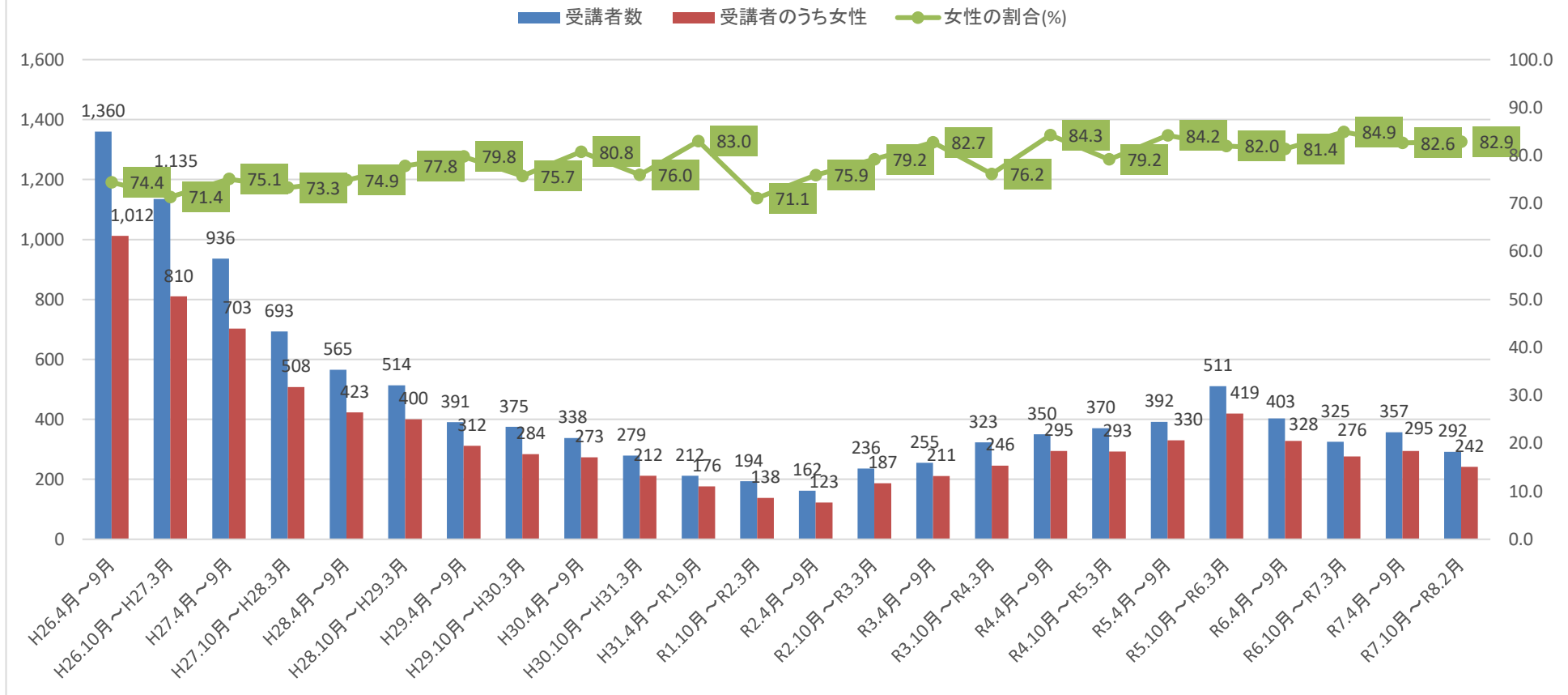
		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	(前年)定員充足率
7年4月開講	基礎コース	1	8	7	6	6	0.88	75.0%	40.0%
	全分野	1	8	7	6	6	0.88	75.0%	40.0%
	実践コース	4	54	46	28	27	0.85	50.0%	84.5%
	介護系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	73.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	100.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	10	11	7	6	1.10	60.0%	96.0%
	OA事務	1	15	3	2	2	0.20	13.3%	77.5%
	理容・美容関連	2	29	32	19	19	1.10	65.5%	84.6%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	5	62	53	34	33	0.85	53.2%	78.8%	
7年5月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	79.2%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	79.2%
	実践コース	6	81	76	59	56	0.94	69.1%	70.0%
	介護系	1	15	14	13	11	0.93	73.3%	66.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	15	6	6	6	0.40	40.0%	40.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	15	22	15	14	1.47	93.3%	72.0%
	OA事務	1	15	10	10	10	0.67	66.7%	66.7%
	理容・美容関連	2	21	24	15	15	1.14	71.4%	95.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	6	81	76	59	56	0.94	69.1%	71.9%	
7年6月開講	基礎コース	2	20	12	12	12	0.60	60.0%	0.0%
	全分野	2	20	12	12	12	0.60	60.0%	0.0%
	実践コース	7	89	97	70	69	1.09	77.5%	77.8%
	介護系	2	20	19	19	18	0.95	90.0%	40.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	78.6%
	デジタル系 IT分野	1	15	3	2	2	0.20	13.3%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	25	40	25	25	1.60	100.0%	100.0%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	46.7%
	理容・美容関連	2	29	35	24	24	1.21	82.8%	100.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	9	109	109	82	81	1.00	74.3%	77.8%	
7年7月開講	基礎コース	2	20	20	16	16	1.00	80.0%	53.3%
	全分野	2	20	20	16	16	1.00	80.0%	53.3%
	実践コース	8	115	102	85	84	0.89	73.0%	69.7%
	介護系	1	15	11	8	8	0.73	53.3%	20.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	33.3%
	デジタル系 IT分野	1	15	6	6	6	0.40	40.0%	100.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	20	24	20	20	1.20	100.0%	100.0%
	OA事務	2	21	24	18	18	1.14	85.7%	100.0%
	理容・美容関連	3	44	37	33	32	0.84	72.7%	82.8%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	10	135	122	101	100	0.90	74.1%	67.3%	
7年8月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	55.6%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	55.6%
	実践コース	4	64	56	51	49	0.88	76.6%	63.9%
	介護系	1	15	13	12	11	0.87	73.3%	0.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	20.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	93.3%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	100.0%
	理容・美容関連	3	49	43	39	38	0.88	77.6%	0.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	4	64	56	51	49	0.88	76.6%	60.3%	
7年9月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	91.7%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	91.7%
	実践コース	3	47	46	40	38	0.98	80.9%	76.5%
	介護系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	20	18	17	16	0.90	80.0%	66.7%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	理容・美容関連	2	27	28	23	22	1.04	81.5%	100.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	3	47	46	40	38	0.98	80.9%	79.4%	
7年10月開講	基礎コース	1	8	8	7	7	1.00	87.5%	0.0%
	全分野	1	8	8	7	7	1.00	87.5%	0.0%
	実践コース	6	94	58	47	47	0.62	50.0%	58.3%
	介護系	1	15	9	8	8	0.60	53.3%	13.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	2	30	13	10	10	0.43	33.3%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	72.0%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	理容・美容関連	3	49	36	29	29	0.73	59.2%	65.9%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	7	102	66	54	54	0.65	52.9%	58.3%	

令和7年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	(前年)定員充足率
7年11月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	実践コース	4	64	60	47	46	0.94	71.9%	59.6%
	介護系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	40.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	46.7%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	20	23	19	18	1.15	90.0%	100.0%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	46.7%
	理容・美容関連	3	44	37	28	28	0.84	63.6%	75.9%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	4	64	60	47	46	0.94	71.9%	59.6%	
7年12月開講	基礎コース	2	26	14	13	13	0.54	50.0%	0.0%
	全分野	2	26	14	13	13	0.54	50.0%	0.0%
	実践コース	8	119	101	86	82	0.85	68.9%	48.8%
	介護系	1	15	20	15	13	1.33	86.7%	33.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	10	7	7	7	0.70	70.0%	53.3%
	デジタル系 Webデザイン分野	2	35	34	28	27	0.97	77.1%	66.7%
	OA事務	1	15	12	12	11	0.80	73.3%	33.3%
	理容・美容関連	3	44	28	24	24	0.64	54.5%	52.0%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	10	145	115	99	95	0.79	65.5%	48.8%	
8年1月開講	基礎コース	2	20	10	9	9	0.50	45.0%	30.4%
	全分野	2	20	10	9	9	0.50	45.0%	30.4%
	実践コース	5	88	50	44	42	0.57	47.7%	53.3%
	介護系	1	20	16	14	13	0.80	65.0%	85.2%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野	1	20	8	6	5	0.40	25.0%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	1	15	8	7	7	0.53	46.7%	56.0%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.8%
	理容・美容関連	2	33	18	17	17	0.55	51.5%	20.7%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	7	108	60	53	51	0.56	47.2%	49.2%	
8年2月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	60.7%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	60.7%
	実践コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	40.2%
	介護系						0.00	0.0%	33.3%
	医療事務系						0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野						0.00	0.0%	13.3%
	デジタル系 Webデザイン分野						0.00	0.0%	60.0%
	OA事務						0.00	0.0%	23.3%
	理容・美容関連						0.00	0.0%	59.5%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
小計	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	44.3%	
8年3月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	実践コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	56.4%
	介護系						0.00	0.0%	33.3%
	医療事務系						0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 IT分野						0.00	0.0%	0.0%
	デジタル系 Webデザイン分野						0.00	0.0%	100.0%
	OA事務						0.00	0.0%	20.0%
	理容・美容関連						0.00	0.0%	47.7%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
小計	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	56.4%	
令和7年度計 (令和7年4月 ～ 令和8年3月)	基礎コース	10	102	71	63	63	0.70	61.8%	57.6%
	全分野	10	102	71	63	63	0.70	61.8%	57.6%
	実践コース	55	815	692	557	540	0.85	66.3%	62.4%
	介護系	8	115	102	89	82	0.89	71.3%	47.1%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	55.2%
	デジタル系 IT分野	7	105	43	37	36	0.41	34.3%	51.0%
	デジタル系 Webデザイン分野	10	160	180	138	133	1.13	83.1%	81.8%
	OA事務	5	66	49	42	41	0.74	62.1%	53.4%
	理容・美容関連	25	369	318	251	248	0.86	67.2%	66.9%
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	65	917	763	620	603	0.83	65.8%	61.8%	
令和6年度計 (令和6年4月 ～ 令和7年3月)	基礎コース	12	144	101	86	83	0.70	49.1%	
	全分野	12	144	101	86	83	0.70	49.1%	
	実践コース	78	1,032	916	668	644	0.89	62.4%	
	介護系	13	187	94	89	88	0.50	47.1%	
	医療事務系	2	29	18	16	16	0.62	55.2%	
	デジタル系 IT分野	7	100	60	53	51	0.60	51.0%	
	デジタル系 Webデザイン分野	18	225	358	189	184	1.59	81.8%	
	OA事務	14	174	110	101	93	0.63	53.4%	
	理容・美容関連	24	317	276	220	212	0.87	66.9%	
	その他	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	
小計	90	1,176	1,017	754	727	0.86	61.8%		

※ 応募倍率=応募者数/定員  
 ※ 定員充足率=入校者数/定員  
 ※ 中止等コース分を除く

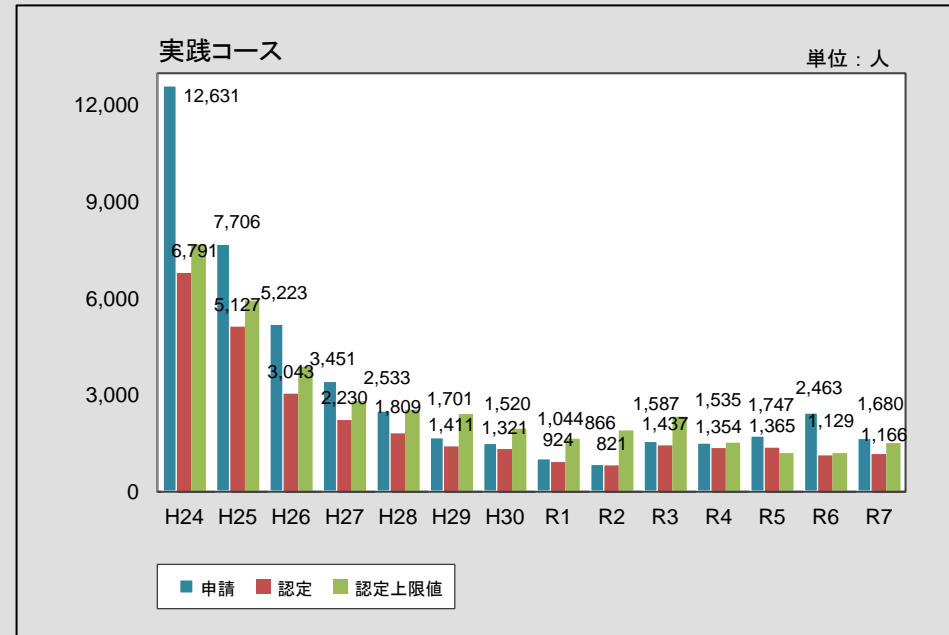
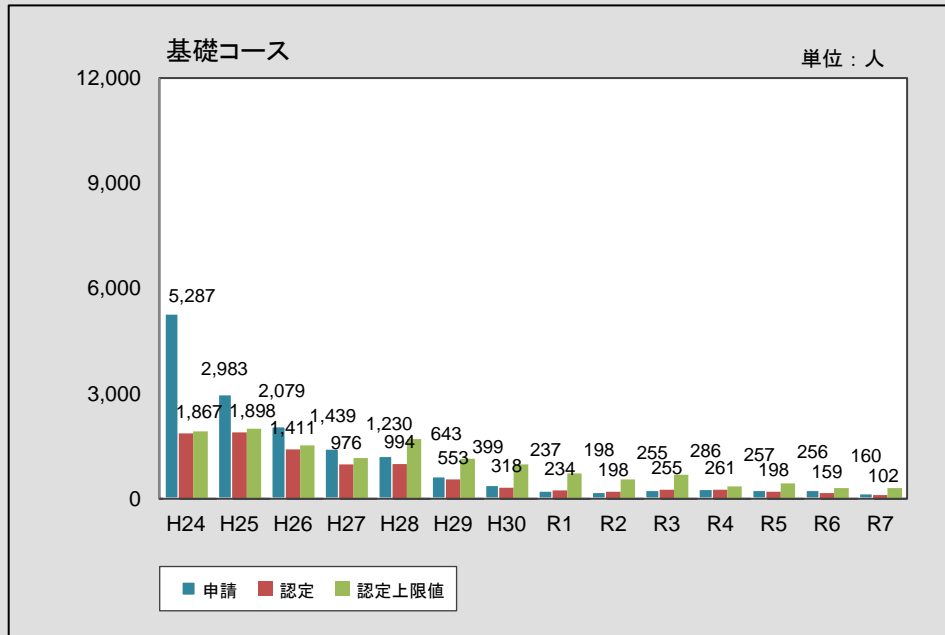
### 求職者支援訓練における女性の占める割合



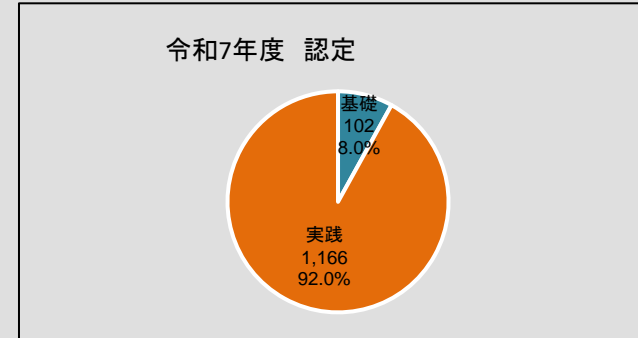
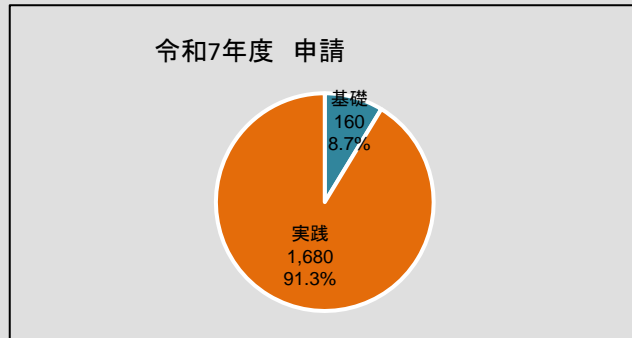
※R8.2月は、速報値

# I 基礎コースと実践コースの割合

## 1. 申請・認定状況



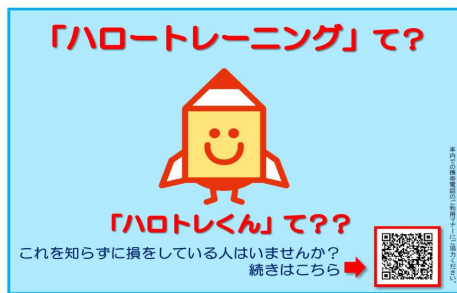
### 令和7年度 基礎と実践の割合



## ●ポータライナーへの車内広告掲載

### 第一弾 企業向け周知 (令和7年10月1日～31日)

企業の人事・採用担当者へ向け、職業訓練修了者の紹介や、在職者訓練などの制度をPR。即戦力となる人材の確保等を支援。



### 第二弾 求職者向け周知 (令和7年12月1日～31日)

職業訓練により興味をもっていただけるようシンプルな発信に。令和8年1月14日に実施した「ハロトレフェス」の周知も。

### 第三弾

### 民間教育機関向け周知

「委託訓練」「求職者支援訓練」「教育訓練給付」の新たな参入を呼びかける取組として発信しています。

掲載期間 令和8年3月1日～31日

#### 兵庫県内の民間教育機関などの方々へ

お仕事をお探しの方や働く方を支援するため、次のような公的訓練制度があります。皆様の教育訓練ノウハウを社会のために活かしてみませんか。

#### ① ハロートレーニング (公的職業訓練)

お仕事をお探しの方が希望する仕事に就けるよう、IT、介護、事務など様々な分野の訓練を受講料原則無料で実施しています。

民間教育機関が実施できる訓練には以下の2つがあり、いずれも訓練実施費用について公的支援を受けることができます。

- 公共職業訓練(委託訓練)  
兵庫県からの委託を受けて実施します。
- 求職者支援訓練  
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構(窓口：兵庫支部)による訓練の認定を受けて実施します。



#### ② 教育訓練給付金

働く方々のキャリア形成や再就職を支援するため、一定の要件を満たす受講者に対して、受講費用の一部をハローワークが支給する制度です。

民間教育訓練機関の講座が申請により厚生労働大臣の指定を受けると、これを受講する受講生は支払った受講費用の一部を給付金として受け取ることが可能になります。また、民間教育訓練機関は厚生労働大臣の指定講座として広告することが可能です。

これらにより、受講希望者の拡大・講座の信頼性が向上するなどの効果が期待できます。

①及び②の制度に関する詳細、申請方法、申請先等の情報はこちら⇒のHPをご覧ください。



車内での携帯電話のご利用マナーにご協力ください。

兵庫県労働局/兵庫県/(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部

●本しおりの配架

ハローワークを利用しない層を対象に、SNSやホームページ等とは異なるアプローチでPRを行い、まず公的職業訓練を知っていただく、興味を持っていただくことで、訓練受講者確保に繋げていきました。

- ・兵庫県の書店へ配架依頼
  - ・各ハローワークより図書館等へ配架依頼
- 実施時期 令和7年11月中



●公的職業訓練体感イベント「ハロトレフェス2026」

兵庫労働局、兵庫県及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の三者共催により、公的職業訓練を広く周知するイベントを実施。

- ・日時：令和8年1月14日（水）13:00～16:00
- ・場所：神戸クリスタルタワー3F
- ・内容：AR溶接や協働ロボットプログラミング体験 他

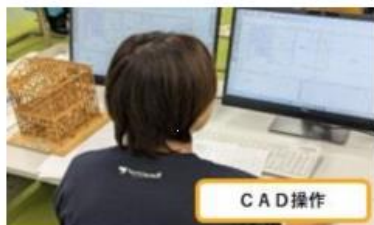


予約不要

どなたでも参加可OK

## 体験コーナー

実際の訓練が体験できる！



CAD操作

### ① CAD操作体験

コンピュータで図面を書くツール=CAD（キャド）を体験していただけます。  
今回は、建築業界でも多く利用されているCADソフトであるJW\_CADを利用し、木造住宅の平面図を作成します。  
図面の知識のない方でも、マウス操作で簡単に平面図を作成することができます。



カンナ削り

### ②カンナ削り体験

木材の表面を滑らかに艶やかに仕上げるためのカンナ掛け。素材の美しさを最大限に引き出すための大工技能です。  
どれだけ薄く長く引けるか、是非この機会にチャレンジしてみてください。



天井クレーン  
シミュレーション

### ③天井クレーン体験

物流の現場で活躍する天井クレーンは建物の天井付近に設置されたレール上を走行し、荷物を吊り上げて運搬する機械です。  
このシミュレーターを使って荷物の上げ下げ、経路に沿った運搬走行等、実機さながらの操作を体験できます。



AR溶接

### ④AR溶接体験

日常生活で使用しているパイプ椅子や机など、金属どうしの接続はネジで固定するか溶接加工で固定することが一般的です。  
しかし溶接加工の体験をしたことがある方は少ないのではないのでしょうか？  
現物で体験するのが難しい溶接加工をAR技術（現実世界にコンピュータが作り出した映像や情報を重ね合わせて表示する技術）で安全かつリアルに体験できます。  
あなたの腕前も採点できます。

## その他

障害者訓練等 各訓練校のパネル展示  
教育訓練給付金等の制度説明 他



協働ロボット  
プログラミング

### ⑤ 協働ロボットプログラミング体験

自動車工場などで活躍する最新のロボットのプログラミング体験です。  
協働ロボットとは、「人」と協力しながら働く人間協調型の産業用ロボットです。  
アームが周囲の何かに接触すると検知して直ちに停止するなど、安全性が高いのが最大の特長です。最新のロボット技術を体験できます。



ギアポンプ組立

### ⑥ ギアポンプの組立体験

図面を見ながら、ギアポンプの部品を一つひとつ組み立てていく体験です。実際の部品に触れながら、ポンプの内部構造や動作の仕組みを理解することができます。  
歯車のかみ合わせや軸の配置など、細かな構造を確認しながら作業を進めることで、機械の基本的な構造や組立の流れを学ぶことができます。



コンセント配線

### ⑦ コンセント配線体験

普段何気なく使用しているコンセントの配線取付けの体験です。  
体験を通して工具の基本的な使い方やコンセントの取付け方を学ぶことができます。完成したコンセントを使用してコンベア設備（工場の生産設備）を動かします。コンベア設備はプログラムで動いているので、プログラム画面を確認することもできます。

## トークショー

日本一の溶接士が訓練を語る！



2023全国溶接技術競技会  
被覆アーク溶接の部：最優秀賞  
(2013年度修了生) 石井 智裕 氏

### 〇石井智裕氏 トークショー

職業訓練を修了し、就職後、溶接技術で日本一に至った同氏へのインタビュー。  
未経験からハورتレーニング（職業訓練）で溶接技術を学んだ石井智裕氏。溶接・板金企業に再就職し、卓越した技術で全国溶接技術競技会にて、「日本一の溶接技術士」の称号を獲得。  
現在は、独立し、自らの工房を設立し、今では、若手育成にも力を注いでいます。  
ハورتレーニング（職業訓練）から再就職、起業、日本一を勝ち取ったヒミツをお伝えします。

● 「ハロトレフェス2026」の実施

令和8年1月14日 実施

多くの方に公的職業訓練を「見て・体験して・知って」いただくことで、ハロートレーニングの理解を深め、その魅力を発信しました。

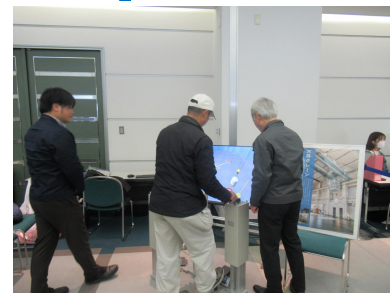
会場の様子



トークショー



体験ブース



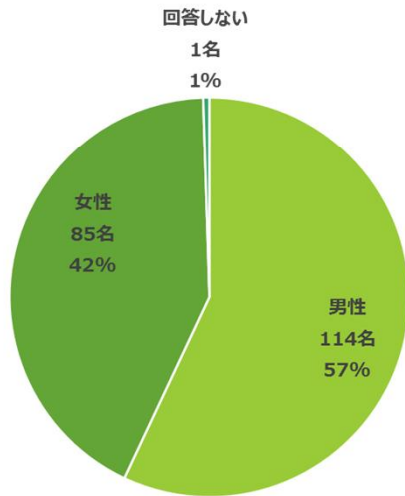
来場者 **224**名 (体験コーナー参加者 延べ**217**人)

(特設ホームページ閲覧件数4, 258回・YouTube再生回数1, 938回)

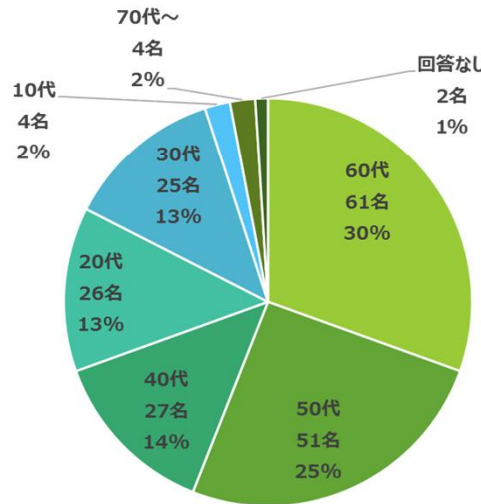
● 「ハロトレフェス2026」のアンケート結果より抜粋

アンケート回収200件

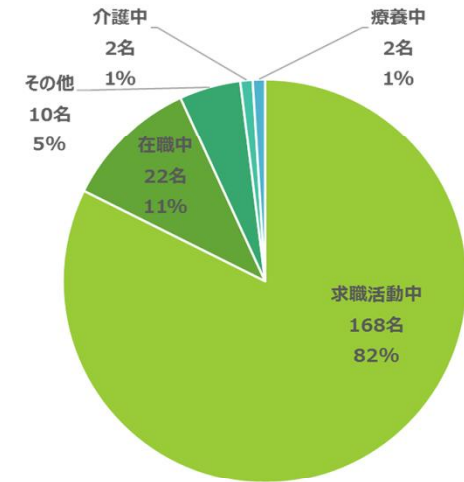
Q.性別



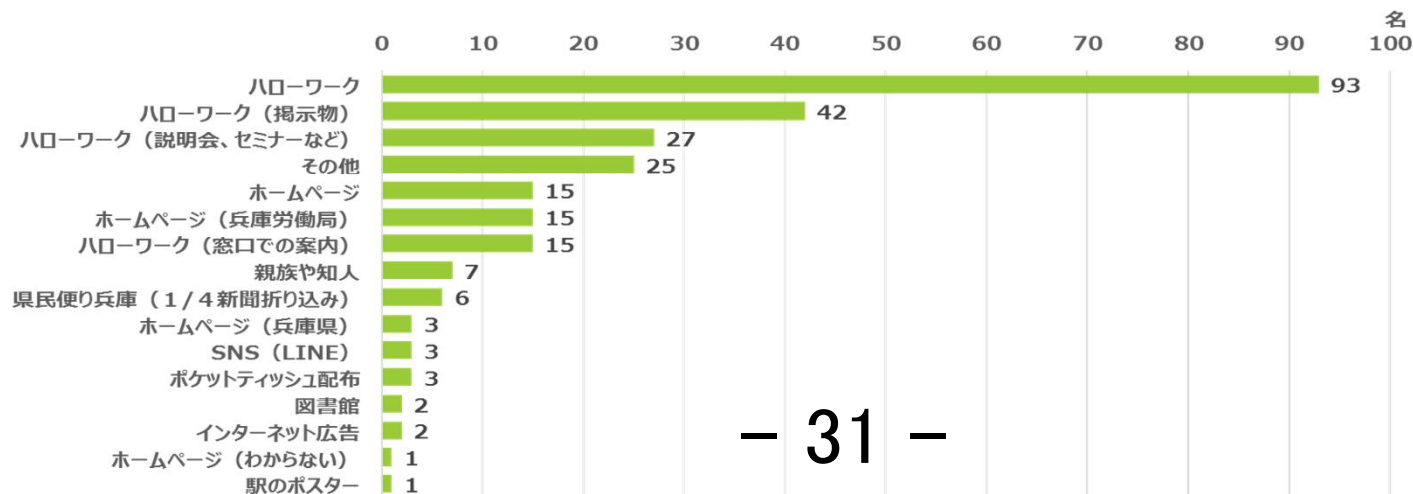
Q.年齢



Q.あなたの状況



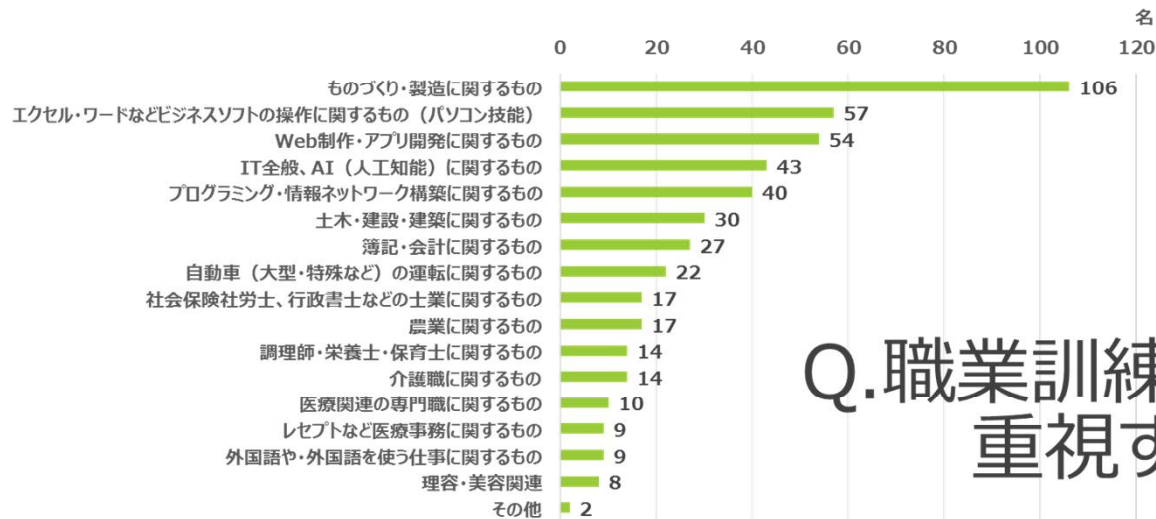
Q. このイベントを知ったきっかけ



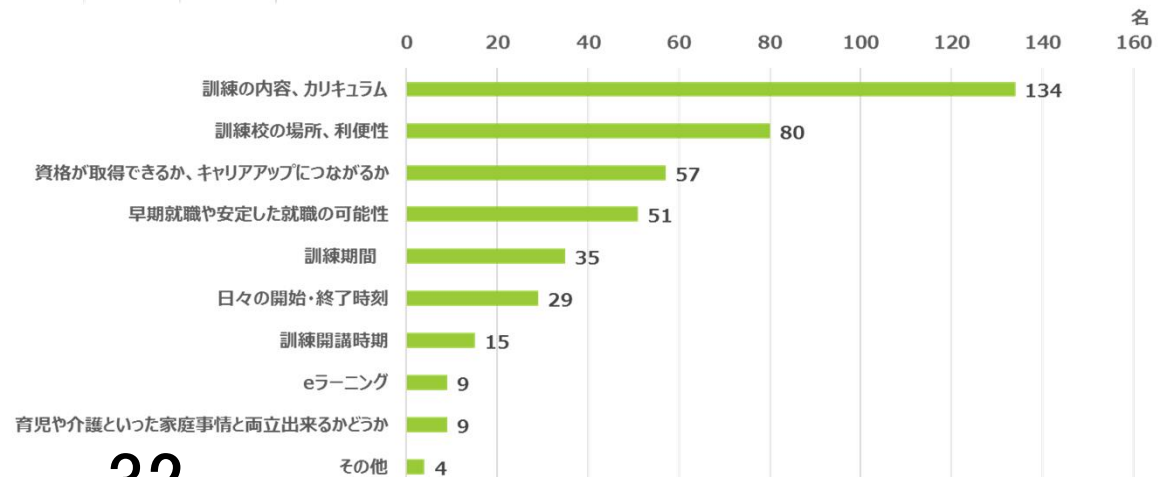
● 「ハロトレフェス2026」のアンケート結果より抜粋

アンケート回収200件

Q.受けてみたい職業訓練はありますか  
(複数回答可)



Q.職業訓練を受けるとして、コース選びで重視するポイント(複数回答可)



● 「ハロトレフェス2026」のアンケート結果より抜粋

アンケート回収200件

# Q.本イベントや制度についての感想・ ご意見をお聞かせください（自由記述）

## ■ 良かった点

- スタッフの方に詳しく説明していただけて勉強になった。
- パネルや動画だけでなく、スタッフの方もいて分からないこと等聞ける機会をもてることは良いと思った。
- この様なイベントをもっと行っていただきたい。大変勉強になった。
- あまり知らない職種が多くありましたが、少し自分と距離が近くなった気がして参加してとてもよかった。
- 若年層にも広く知られる機会があると良いイベントだと思った。
- いろいろな職業体験を気軽にすることができ、良いイベントだった。
- いろいろな仕事の業務について知る入口となる良い機会を得ることが出来た。
- 知人にも制度を紹介したい。
- 今回の体験以外のハロフェスがあれば、また参加したい。
- 職業訓練をやってみたい気になった。
- 様々な職業訓練に関してまとめて知ることが出来る為、時間効率が良い、又求職活動実績になる点も○。
- 色々な職業技術を楽しく知る事が出来る素晴らしい企画と感じた。

## ■ 改善点、要望等

- 体験をできる1回の人数が少なすぎて何時間も待ったので、もうすこし増していただけると助かる。
- イベント会場をもう少し広く多くのブースがあると参加しやすいかと思う。
- 思いのほか来場者が多すぎて目的のことができなかった。
- この様なイベントをもっと行っていただきたい。
- 体験にあたりもう少しいっきに体験できれば待ち時間がなくて良いのになと思った。
- もっといろいろな体験がしたい。接客や営業、農業など。
- ドローンの企画、学校など教えてほしい。アニメ業界の下請けができる内職とか簡単な仕事が聞きたい。
- 体験コーナーに目に見える様に、番号を表示してもらおうと会場内マップがよりわかりやすいものになると思った。
- 人が多すぎてゆっくり見れない。

など

など

# インデックス 4

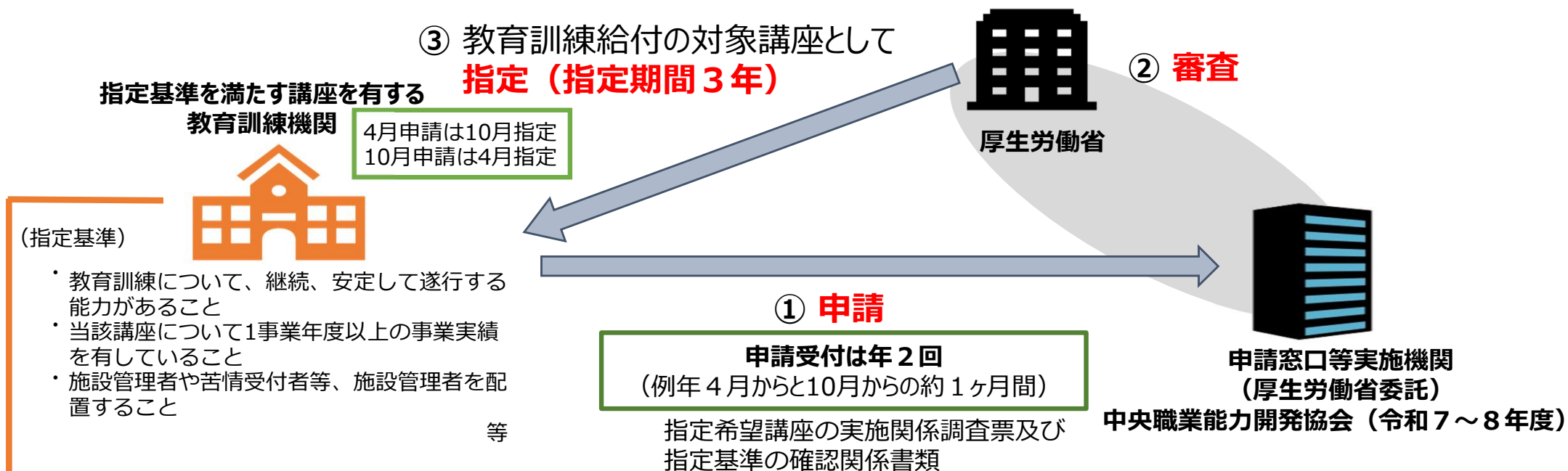
## 教育訓練給付制度の指定講座の状況等

厚生労働省 兵庫労働局

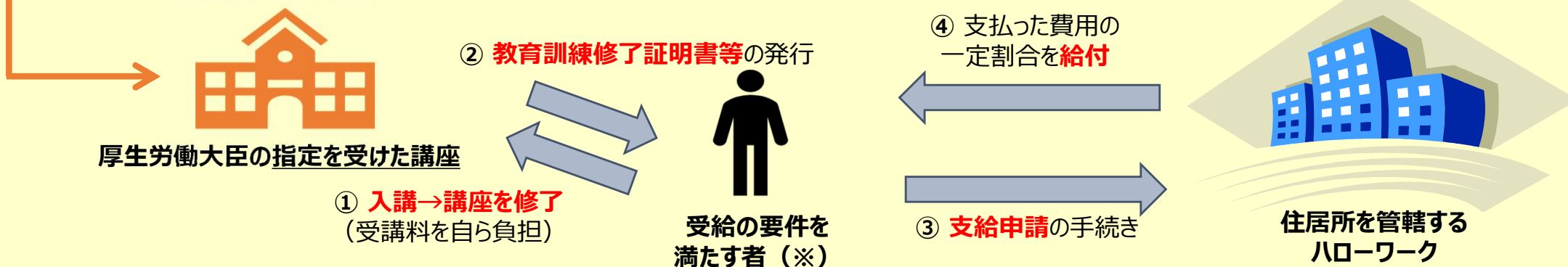
Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

# 教育訓練給付金の指定申請等の概要

## 1. 教育訓練給付の対象講座になるまでの流れ



## 2. 教育訓練給付を受給するまでの流れ



(※) 特定一般教育訓練・専門実践教育訓練については、講座の受講開始2週間前までに、訓練前キャリアコンサルティングを受け、ジョブ・カードを作成し、ハローワークにおいて、受給資格確認を行うことが必要

# 教育訓練給付指定講座の状況（令和8年4月1日～）①

専門実践教育訓練 令和8年4月1日付け新規指定講座は303講座

給付対象講座数 全3,488 講座

[講座類型別内訳] ※以下（）内の数は令和8年4月1日時点の給付対象講座数

- 1 業務独占資格又は名称独占資格の取得を目標とする養成課程（介護福祉士、看護師、美容師、社会福祉士、保育士、歯科衛生士など）94 講座（1,953 講座）
- 2 専門学校の職業実践専門課程及びキャリア形成促進プログラム（商業実務、衛生関係、工業関係など）33 講座（714 講座）
- 3 専門職大学院の課程及び外国の大学院の学位の取得のための課程（ビジネス・MOT、法科大学院、教職大学院など）7 講座（151 講座）
- 4 大学等の職業実践力育成プログラム（特別の課程（保健）、正規課程（保健）、（社会科学・社会）など）18 講座（238 講座）
- 5 第四次産業革命スキル習得講座等 150 講座（430 講座）
- 6 専門職大学等の課程 1 講座（2 講座）

働きながら学びやすくする観点から、オンライン講座や夜間、土日の講座の充実も図っている。

オンライン講座は139講座、夜間講座は12講座、土日講座は43講座を新たに指定

●兵庫県における指定状況 講座数111（うち令和8年4月1日付け新規指定4講座）

新規指定 医療分野2講座（通学）・デジタル情報分野2講座（eラーニング）

# 教育訓練給付指定講座の状況（令和8年4月1日～）②

特定一般教育訓練 令和8年4月1日付け新規指定講座は 275講座

給付対象全講座数全1,424講座

[類型別内訳] ※以下（）内の数は令和8年4月1日時点の給付対象講座数

- 1 業務独占資格、名称独占資格若しくは必置資格の取得を目標とする養成課程又はこれらの資格の取得を目標とする課程（介護支援専門員実務研修、大型自動車第一種免許、特定行為研修など） 258講座（1,347講座）
- 2 一定レベル以上の情報通信技術に関する資格取得を目標とする課程（基本情報技術者試験など） 4講座（14講座）
- 3 短時間の職業実践力育成プログラム及びキャリア形成促進プログラム（特別の課程（保健）、特別の課程（社会科学・社会）など） 13講座（63講座）

働きながら学びやすくする観点から、オンライン講座や夜間、土日の講座の充実も図っている。

オンライン講座は117講座、夜間講座は102講座、土日講座は121講座を新たに指定

兵庫県の指定状況 講座数36（うち令和8年4月1日付け新規指定6講座）

新規指定 医療分野1講座（eラーニング） ・ 運輸分野5講座（通学）

**教育訓練給付制度**  
厚生労働大臣指定教育訓練講座

---

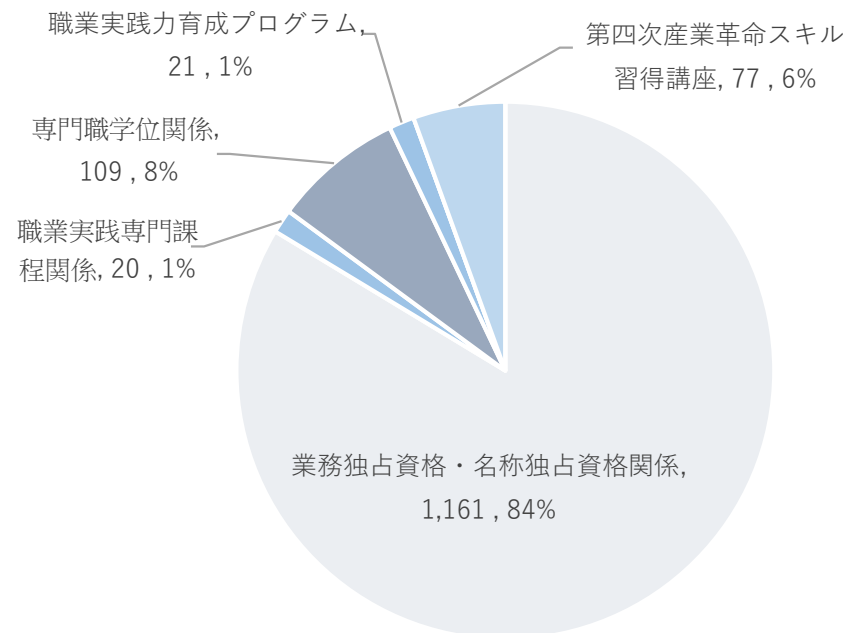
検索システム



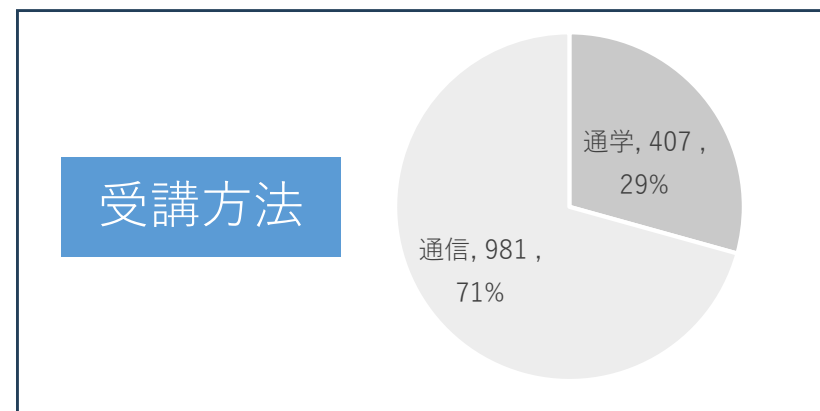
# 教育訓練給付の受講状況（兵庫県）

専門実践教育訓練給付（各年度4～12月の件数）

訓練内容	受給者 (R7)	受給者 (R6)	前年 同月比
業務・名称独占資格	1,161	1,267	▲8.4%
職業実践専門課程	20	19	5.3%
専門職学位関係	109	98	11.2%
職業実践力育成プログラム	21	43	▲51.2%
情報通信技術関係資格	0	0	-
第四次産業革命スキル習得講座	77	90	▲14.4%
専門職大学等	0	0	-
合計	1,388	1,517	▲8.5%



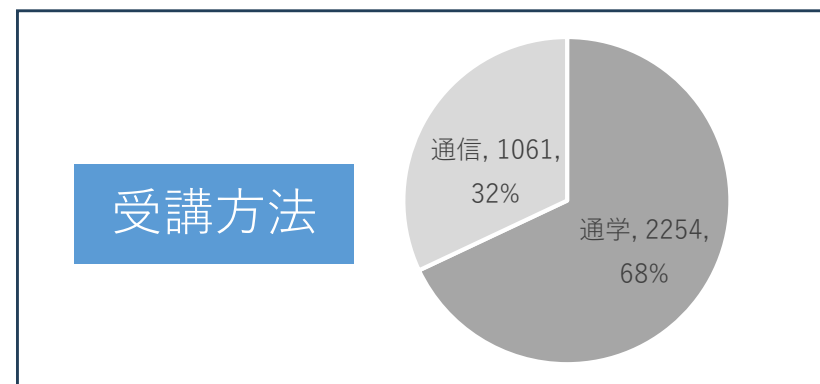
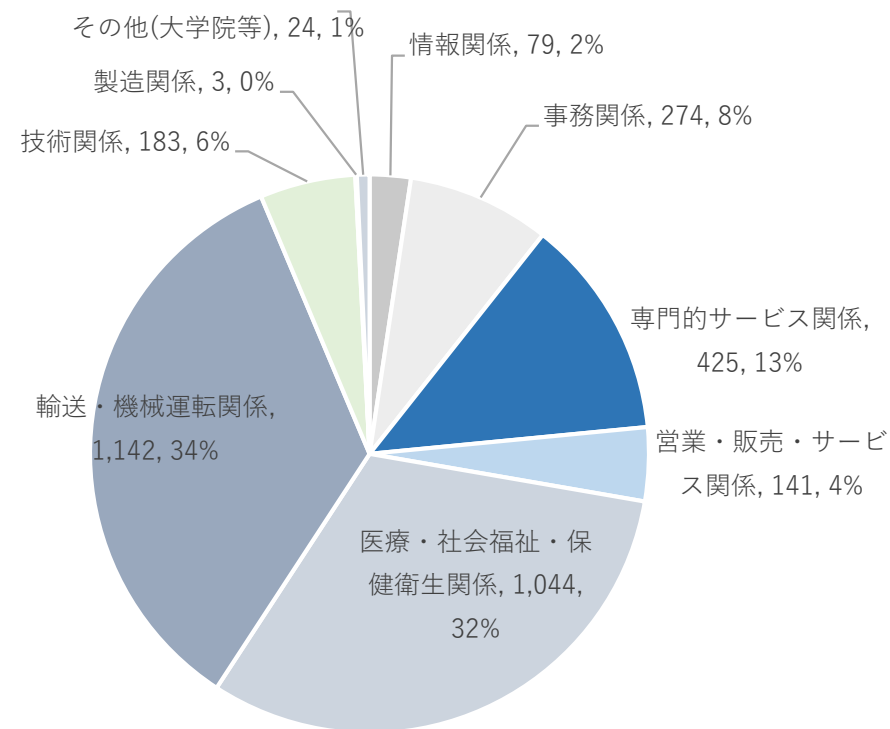
- 業務独占・名称独占資格・・・看護師、電気工事士、社会保険労務士等
- 職業実践専門課程・・・調理専門学校、ビジネス専門学校等
- 専門職学位関係・・・大学院のマネジメント課程等
- 職業実践力育成プログラム・・・大学の養成課程
- 第四次産業革命スキル習得講座・・・データサイエンティスト、AIエンジニアなど
- 専門職大学・・・ロースクール、専門職短期大学等
- 情報通信技術関係・・・CCNP、ネットワークエンジニア等



# 教育訓練給付の受講状況（兵庫県）

一般教育訓練給付金（各年度4～12月の件数）

訓練内容	受給者 (R7)	受給者 (R6)	前年 同月比
情報関係	79	89	▲11.2%
事務関係	274	312	▲12.2%
専門的サービス関係	425	459	▲7.4%
営業・販売・サービス関係	141	187	▲24.6%
医療・福祉・保健衛生	1,044	960	▲8.8%
輸送・機械運転関係	1,142	1,095	▲4.3%
技術関係	183	218	▲16.1%
製造関係	3	3	-
その他（大学院等）	24	25	▲4.0%
合計	3,315	3,348	▲1.0%



# 教育訓練給付の制度周知・広報等

## ● 制度の拡充 (いずれの制度も要件や上限額等があります)

令和6年10月から

### ● 専門実践教育訓練給付

訓練を修了のうえ、資格取得・就職し一定の賃金アップした場合

教育訓練経費の10%を追加支給

### ● 特定一般教育訓練給付

訓練を修了のうえ、資格取得・就職した場合

教育訓練経費の10%を追加支給

令和7年10月から

### ● 教育訓練休暇給付金

在職中の訓練受講に係る休暇取得を支援

失業給付相当分を支給

### ● リ・スキリング等教育訓練支援融資

雇用保険適用外の方などが自ら受ける教育訓練を支援

訓練受講費用や生活費を支援

## ● 周知・広報 (ホームページや各ハローワークでの周知に加え、主に実施したもの)

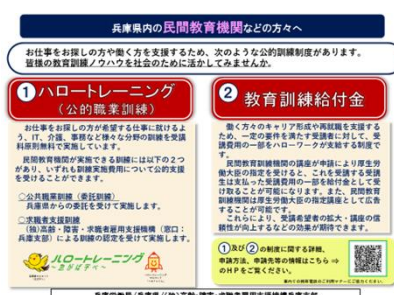
### ● ポートライナー車内広告



求職者向け 令和7年3月1日～31日  
自身のスキルアップを支援



企業向け 令和7年10月1日～31日  
従業員のスキルアップを支援



民間教育機関向け 令和8年3月1日～31日  
実施機関の参入を勧奨

### ● ハロトレフェス



令和8年1月14日  
来所者へ  
制度周知



# インデックス 5

# 令和8年度における兵庫県地域職業訓練実施計画（案）

令和8年4月1日

## 1 総説

### (1) 計画のねらい

この計画は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）に基づき、公共職業能力開発施設で行われる離職者に対する職業訓練（以下「公共職業訓練（離職者訓練）」という。）や、職業訓練の実施による特定求職者の就職の支援に関する法律（以下「支援法」という。）第2条に規定する特定求職者（以下「特定求職者」という。）に対する、支援法第4条第1項の規定による厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）等について、特定求職者を含むすべての求職者に対する職業訓練受講の機会を十分に確保するため、本県における職業訓練の実施に関し重要な事項を定めたものである。

なお、公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）が、特定求職者を含むすべての求職者の早期再就職の支援となるとともに、地域社会や本県の将来に必要とされる人材育成の機会となるよう、地域、分野、実施時期等について関係機関（兵庫労働局、兵庫県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部（以下、「機構兵庫支部」という。））が連携を図り、また、役割を分担しつつ、効率的かつ効果的なコース設定に努めるものである。

### (2) 計画期間

計画期間は、令和8年4月1日から令和9年3月31日までとする。

### (3) 計画の改定

本計画は、公的職業訓練の実施状況を踏まえ、必要な場合には改定を行うものとする。

## 2 人材ニーズ、労働市場の動向並びに課題とその方向性

少子高齢化の拡大により生産年齢人口が減少する中、持続的・発展的な経済社会を目指していくためには、労働者一人ひとりの生産性を高めるとともに、引き続き、非正規雇用労働者、女性、若年者、中高年労働者、障害者等の多様な人材の活躍に加え、外国人材の活用も進める必要がある。

### (1) 有効求人倍率

#### ① 動向

令和7年平均の有効求人倍率（原数値）は0.97倍で、前年と比べて0.04ポイント下回った。また、令和8年1月の有効求人倍率（季節調整値）は0.94倍で、前月と比べ0.01ポイント下回った。県内の雇用失業情勢は、求職が求人を上回り、持ち直しの動きが弱っており、物価上昇等が雇用に与える影響に引き続き注意する必要がある。また、令和8年1月の有効求人・有効求職者の状況を職業分類別に見ると、製造、建設、介護サービスなどの分野の職種で求人超過である。

## ②課題と今後の方向性

本県は県内総生産の約3割を製造業が占めるものづくり県であるが、製造業をはじめとする主要産業では人手不足は深刻な状態となっている。この状況が長期化すれば、企業活動や県民生活への影響も懸念されることから、ものづくり産業等における中長期的な人材育成と熟練技能や伝統技能を継承する取組に加え、対象者への効果的な広報を含めた人材確保を一層推進していく。また、建設や福祉の分野の人手不足の状況も同様であることから、職業能力開発支援を推進する。さらに、少子高齢化による労働力減少を背景とした人手不足の課題を克服するためには、DX等を通じた生産性の向上が欠かせないことから、デジタル人材の育成を推進していく。

## (2) 非正規雇用労働者を取りまく状況

### ①動向

非正規雇用労働者は引き続き増加しており、本県では令和4年時点で約93万人であり、全雇用者の約4割を占める。また、本県の非正規雇用比率を男女別に見ると、特に女性において全国と比較して高い。コロナ禍で非正規雇用労働者は令和2年～3年に大きく減少し、令和4～5年にかけて回復したものの、令和6年以降は増減を繰り返し、大きな変更はみられない。一方、正規雇用労働者は増加傾向にある。

### ②課題と今後の方向性

非正規雇用労働者は、正規労働者に比べて職業能力開発の機会が乏しく、不本意ながら非正規雇用労働者となっている者も存在しているため、継続的なキャリア支援を推進していく。

## (3) 女性を取りまく状況

### ①動向

令和元年には71.9%であった20～64歳の女性の就業率は、令和6年には75.7%まで上昇している一方で、女性の正規雇用比率は20代後半をピークに一気に低下しており、男性の正規雇用比率との差が開いている。また、男女間の賃金格差に関しては、男性100に対する女性の割合をみると、令和5年は76.3%であり、令和元年の76.2%からほぼ変化が見られない。

### ②課題と今後の方向性

女性は、結婚や出産による休職・離職を経て再度就職する際には非正規雇用を中心とした働き方になる方が多く、職業能力開発の機会が不足しがちであるため、ライフステージに応じた多様な能力開発支援の提供を推進していく。

## (4) 若年者を取りまく状況

### ①動向

就職期にあたる20歳代前半の若者における県外への転出は依然として拡大(R2:△5,987人→R6:△6,127人)し続けている。特に、神戸など都市部以外における女性の転出超過が目立っている。また、県内の新規高卒者数は平成29年をピークに減少し続けており、令和6年度は39,100人と、平成29年の47,201人から約17%の減少となった。更に、大学等への進学志向の高まりを受けて、高校卒業者に占める就職者の割合は令和6年度の調査で10.8%と過去最低となった。

## ②課題と今後の方向性

若者が希望する事務系職種は、本社機能が集積する東京や大阪に集中しており、地元企業の認知不足とあわせて、地元で暮らし働くという意識醸成や若者が望む就業の場の創出などの取組を進める必要がある。また、ものづくり分野を中心に工業高校をはじめとした学卒者についての求人ニーズが高いが、大学への進学率が上昇していることや地元企業等を知る機会が少ないことなどから、人材の十分な確保には至っていない。若者が長期的なキャリア形成を図り、次代を担うべき存在として活躍できるよう一人ひとりの状況に応じた就職支援やキャリアアップに向けた職業能力開発支援を推進する。

## (5) 中高年労働者を取りまく状況

### ①動向

人口全体に占める65歳以上の割合が年々上昇する中で、65歳から74歳までの高齢者の有業率が伸びている。令和7年3月末に高年齢者雇用安定法の改正による経過措置が終了したことから、今後もさらに65歳以上の高年齢者の就業率上昇が予測される。

### ②課題と今後の方向性

高年齢者雇用安定法の改正等により就職意欲や就業率が高まる一方、再就職時において自ら希望する職と求人ニーズのミスマッチから就職活動が長期化しやすいため、速やかな再就職に向けた職業能力開発支援を推進していく。

## (6) 障害者の雇用状況

### ①動向

令和7年6月1日現在、県内の民間企業に雇用されている障害者数は18,532.5人で、前年より2.9%増加している。障害種別ごとに見ると、身体・知的・精神のいずれも前年を上回っており、特に精神障害者は10.8%増と増加率が大きかった。障害者の法定雇用率が、令和8年7月には2.5%から2.7%に引き上げられるため、今後も雇用の促進が見込まれる。

### ②課題と今後の方向性

人材不足が深刻化する中で成長型経済を目指すためには、障害者は重要な人材であるが、企業等の障害者雇用に関するノウハウ不足や就職後の定着率が低いことから、障害者雇用に対する企業等への支援や、障害の特性等に応じた職業能力開発のほか、就職後のスキルアップを目指した在職者訓練の実施、支援機関と連携した定着支援などを推進していく。

## (7) 外国人労働者の状況

### ①動向

外国人雇用事業所数及び外国人労働者数は、一貫して増加し続けており、令和7年10月末時点の労働者数は77,016人で前年同月比16.4%増加、雇用事業所数は12,204事業所で前年同月比8.6%増加となっている。在留資格別に見ると、「専門的・技術的分野の在留資格」が最も多く24,195人（うち特定技能9,326人）、「資格外活動」が21,303人、「技能実習」が15,277人となっている。ものづくり産業が集中している本県の特徴として、全国と比較して技能実習の割合が高い。また、特定技能制度や育成就労制度改革による就労機会の拡充により今後さらなる増加が見込まれる。

## ②課題と今後の方向性

近年の人手不足の解消や優秀な人材の獲得、海外進出の足掛かりなど外国人労働者を受け入れるメリットは大きい。外国人労働者が本県産業の担い手として定着していくために、言語等の違いからくる課題の解決が求められることから、外国人が利用しやすい職業能力開発支援を推進していく。

## (8) 直近の職業訓練をめぐる状況

令和7年12月末の公的職業訓練の受講者数は、以下のとおりである。

### ①県立校

- ・施設内訓練の受講者数は310人で、前年同期の306人に比べて4人増加し、前年同期比は101.3%となった。大きな増減はなく、ほぼ前年並みの水準を維持している。
- ・委託訓練（離職者）は、企業の人材採用の活発化や転職サイトの普及による求職活動の変化、訓練受託者の廃業・閉校などの影響により、前年に続き受講者減となった。
- ・委託訓練（障害者）の受講者数は38人で、前年同期の37人に比べて1人増加し、前年同期比は102.7%となった。前年度からほぼ横ばいで推移しており、大きな変動は見られない。

	R6.12末現在	R7.12末現在	前年同期比
施設内訓練	306人	310人	101.3%
委託訓練（離職者）	1,532人	1,309人	85.4%
委託訓練（障害者）	37人	38人	102.7%
知的障害者特別委託訓練	14人	11人	78.6%
在職者訓練	1,019人	960人	94.2%

### ②機構立校

- ・施設内訓練の受講者数は617人で、前年同期の633人に比べて16人減少し、前年同期比は97.5%となった。大きな増減はなく、ほぼ前年並みの水準を維持している。
- ・在職者訓練は、企業ニーズに応じて柔軟にオーダーコースを実施したことにより、前年同期比は96.0%となり、大きな変動は見られない。

	R6.12末現在	R7.12末現在	前年同期比
施設内訓練	633人	617人	97.5%
在職者訓練	2,950人	2,833人	96.0%

### ③求職者支援訓練

R6.12末現在	R7.12末現在	前年同期比
548人	552人	100.7%

### 3 計画期間中の公的職業訓練の実施方針

雇用のセーフティネットとしての役割を担うとともに、それぞれの地域における求人・求職ニーズに合わせた職業能力の開発を推進する。

#### (1) 施設内訓練

- ・大規模な設備や専門的な指導体制のもと、地域の産業ニーズに応じて、民間では実施が困難な機械加工等ものづくり分野の訓練を実施する。
- ・多種多様な資格取得を目指すコースや一般事務に加え製造事務・製図まで対応可能な人材を養成するコース、子育て中の方を主な対象とした事務とものづくりの複合コースなど多様な訓練の展開により充実した訓練を実施する。

#### (2) 民間教育機関と連携した委託訓練

- ・求職者等の多様なニーズに効果的に対応するため、各種分野における職業訓練を実施する。
- ・デジタル分野（プログラミング、Web デザイン等）や PC 基礎・経理事務など求職者ニーズの高い分野に加え、人手不足が著しい介護・福祉分野、さらには国家資格取得を目指す訓練など、多種多様な訓練コースを実施する。

#### (3) 求職者支援訓練

非正規労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けないことのできない者に対する雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるよう、必要な訓練機会を提供する。

##### ①コース設定

- ・訓練認定規模は4の(3)に示す値を上限とする。
- ・就職に必要な基礎的能力を習得する職業訓練として、基礎コースを全体の18%、基礎的能力から実践的な技能及びこれに関する知識を習得するための職業訓練として、実践コースを全体82%設定する。
- ・訓練内容としては、デジタル分野や人材ニーズの多い介護等の分野に重点を置きつつ、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえた上で、対象者の特性や訓練ニーズに応じた多様な分野の職業訓練の設定に努めることとする。
- ・新規参入枠は、訓練認定規模の上限値に対し、基礎コース30%、実践コース30%とする。また、認定単位期間で新規参入枠に余剰定員が発生した場合は、これを実績枠に振替可能とし、実績枠に余剰定員が発生した場合においても、これを新規枠に振替可能とする。
- ・実践コースの同一分野における新規参入枠のコース設定は原則1コースとする。
- ・地域ニーズ枠は認定単位期間における基礎コース及び実践コース各分野の設定数の内数とし、すべて新規枠（上限値の別枠）とすることも可能とする。
- ・eラーニングコースは実践コース全体の定員の10%程度を上限として実施することとし、実施月、実施科目、定員数は兵庫労働局と機構兵庫支部との協議により決定する。
- ・同一地域における実践コースの同一分野は、各月において原則2コースを上限として設定する。（同一地域の「地域」とは、訓練実施施設の所在地を管轄する公共職業安定所の管轄地域をいい、同一分野の「分野」とは、基礎コース20分野及び実践コース19分野をいう。）

## ②認定単位期間

認定単位期間は1か月とし、毎月認定を行うこととする。認定単位期間ごとの具体的な定員及び認定申請受付期間については、兵庫労働局のホームページ及び機構兵庫支部のホームページで周知する。

## ③認定申請の上限数

同一訓練実施機関が一の認定単位期間内に同一地域で申請できる件数の上限は2コースとする。ただし、基礎コースと実践コースを合わせて2コースとし、同一分野の訓練は1コースとする。

## ④振替等の取扱い（実践コース）

認定単位期間内に余剰定員が発生した場合は、デジタル系のIT分野及びWEBデザイン系コース間の振替を可能とする。また、介護系、医療事務系、デジタル系の各分野において余剰定員が発生した場合は、当該期間内でその他分野（営業・販売・事務分野、理美容分野、WEBデザイン分野を含む。）への振替を可能とする。申請が特定の分野に偏った場合は、兵庫労働局及び機構兵庫支部で協議の上、認定を調整することがある。

## ⑤定員の繰越

認定コースの定員数が少なかった場合の繰越分及び中止コースの繰越分については、第3・四半期及び第4・四半期において、基礎コース・実践コース間及び他分野への振替を可能とする。

## ⑥地域ニーズ枠

出産・育児を理由とする離職後の再就職に向け、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース枠、託児サービス付訓練コース枠について分野を共通して設定し、介護系分野においては、職場復帰支援コース（基礎コース）枠を設定する。また、求職者支援制度は第二のセーフティネットとして位置づけられていることから、職業訓練の機会が少ない地域にも広く求職者支援訓練を実施していくため「地域共有枠」を設定する。なお、「地域共有枠」における「地域」の定義は「職業訓練の機会が少ない地域であり、かつ公共交通機関を利用した場合、訓練施設まで相当の時間を要する地域」とし、豊岡、西脇、柏原、洲本、龍野公共職業安定所（出張所・分室を含む。）の管轄地域とする。当該地域の訓練施設で実施する訓練の申請があった場合、優先的に認定を行う。地域ニーズ枠の設定にあたっては、公共職業訓練（離職者訓練）の訓練規模、分野及び時期も踏まえた上で、訓練認定規模の20%以内とする。

上記の他、地方自治体や地域の産業施策・雇用対策等の観点から必要とされる場合、特定の地域・業種に係る訓練枠の設定を行う。

## （4）在職者訓練等

- ・本県のものづくりを担う中核的技術者の育成を図るため、入社1～2年目の新入社員を対象とした「基礎技能の習得を目指すコース」や中堅・若手技能者を対象とした「熟練技能の継承を目指すコース」を実施する。
- ・地域の中小企業等のニーズを踏まえ、業界団体等と連携し、資格がなければ業務に従事できない分野の資格取得を支援する訓練を実施するとともに、在職者の人材育成の取り組みが難しい中小企業等の個別ニーズに対応したオーダーメイド型訓練を実施する。

- ・生産性向上人材育成支援センターにおいて、幅広い分野の事業主からのデジタル人材や生産性向上に関する相談等に対応するとともに、課題の解消に向けた適切な職業訓練のコーディネート等の事業主支援を実施する。

#### (5) 学卒者訓練

- ・産業界の技術・技能の多様化に対応した専門技能はもとより、コミュニケーション能力や職務遂行能力（行動力、積極性、問題解決能力、協調性、誠実さ、継続力）といった学卒者に必要な技術・知識を習得させ、社会で即戦力となる人材を育成するため、多彩な職業訓練を実施する。
- ・このため、県立校において、長期訓練（2年課程）や企業現場での実践的な職業訓練等を実施する。
- ・機構立校では、技術革新に対応できる幅広い知識と高度な技能・技術を習得し、創造性を持ち人間性豊かな実践技術者の育成を行うとともに、ジョブ・カードを活用したキャリア支援により就職率の向上に努める。

#### (6) 障害者に対する公的職業訓練

- ・障害者の雇用・就業を支援するため、個人の特性やニーズにきめ細かに配慮した職業訓練を実施する。
- ・障害者校においては、障害特性に応じたコース設定を行うとともに、コミュニケーション能力やビジネス・スキルといった職業に必要な基礎的な技術・知識を習得させることで、職業人としての自立や定着率の上昇を促進していく。
- ・一般校に精神保健福祉士等を配置することにより、精神障害者等の受け入れ体制の強化を図る。
- ・委託訓練では、本県に多数存在する特例子会社に職場実習付きの訓練受託を働きかけるほか、企業、民間職業訓練機関等の多様な委託先を活用しつつ、障害者の特性および企業が求める技能レベル等に応じた多様な訓練を一層充実・促進する。
- ・令和5年4月に改正障害者雇用促進法が施行され、事業主の責務に職業能力の開発及び向上に関する措置が含まれた趣旨をふまえ、在職障害者に対する訓練機会の提供にも引き続き取り組んでいく。

#### 4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

##### (1) 施設内訓練に係る実施規模・分野等

県立校3校および機構立校3校の計6校において、産業構造の変化や地域・企業ニーズに応じ、主にものづくり系の訓練を実施する。 ※目標就職率：90%

##### ①県立校

施設／科目	定員 (人)
ものづくり大学校	145
溶接	15
塗装	15
住宅設備	15
建築	15
機械製図・工作 (デュアル)	15
CAD	40
産業技術資格	30
但馬技術大学校	100
建築工学	40
機械製造学	20
自動車工学	40
神戸高等技術専門学院	120
インテリアリフォーム	15
CAD/CAM加工	15
ものづくりオフィスワーク	20
電気制御	15
印刷総合技術	15
給食調理	40
県立職業能力開発施設 (16科) 計	365

##### ②機構立校

施設／科目	定員 (人)
兵庫職業能力開発促進センター	649
テクニカルオペレーション	46
テクニカルメタルワーク	58
機械加工技術	38
電気設備技術	32
生産システム技術	36
組込みシステム技術科	50
I o Tシステム技術	46
パワーエレクトロニクス技術	38
スマート生産サポート	50
住宅リフォーム技術	64
RC造施工技術	38
ビル管理技術	96
住宅点検	57
兵庫職業能力開発促進センター加古川訓練センター	334
テクニカルオペレーション	66
金属加工	58
電気設備技術	42
生産システム技術	36
住宅リフォーム技術	66
ビル管理技術	66
港湾職業能力開発短期大学校神戸校	104
港湾流通	40
港湾技術	40
港湾ロジスティクス	24
支援機構立職業能力開発施設 (22科) 計	1,087

(2) 委託訓練に係る実施規模・分野等

民間教育機関や公共職業安定所との連携のもと、地域の特性や求人・求職ニーズに応じた訓練を実施する。 ※目標就職率：75%

【令和8年度の校別計画】

コース名	ものづくり大学校		但馬技術大学校		神戸高等技術 専門学校	
	コース 数	定員 (人)	コース 数	定員 (人)	コース 数	定員 (人)
長期高度人材育成コース (介護福祉士、保育士、その他資格)	7	45	1	5	6	58
知識等習得コース (介護、デジタル、事務、地域特性等)	35	629	15	254	66	1,183
育児等との両立に配慮した再就職訓練コース	1	18	1	18	1	18
定住外国人向け職業訓練コース	-	-	-	-	2	30
中高年齢向けコース	3	51	-	-	4	66
日本版デュアルシステム (委託訓練活用型)	7	114	10	98	10	150
e-ラーニングコース	1	15	2	30	1	15
計	54	872	29	405	90	1,520

(3) 求職者支援訓練に係る実施規模・分野等

非正規労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けることができない者に対する雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるよう、必要な訓練機会を提供する。

訓練認定規模は1,335人を上限とし、各コースの認定規模及び割合は、以下のとおりとする。

※目標就職率（雇用保険適用就職率） 基礎コース：60%、実践コース：63%

【令和8年度訓練認定規模】

コース名	認定規模	割合		
基礎コース	240人	18%程度		
実践コース	1,095人	82%程度		
介護系	230人	実践 コース 中 の 割 合	21%程度	
医療事務系	60人		5%程度	
デジタル系	【IT分野】		185人	38%程度
	【WEBデザイン分野】		230人	
営業・販売・事務系	172人		16%程度	
理美容	155人		14%程度	
その他	63人		6%程度	

#### (4) 公共職業訓練（在職者訓練）に係る実施規模・分野等

企業在職者を対象に、業務に必要な知識やより高度な技能の習得、資格取得などを支援する在職者訓練を継続実施する。

##### ①県立校

施設／科目	回数	定員 (人)
ものづくり大学校	60	1,010
溶接	13	381
機械加工	14	91
機械製図	11	115
電気機器	1	5
木造建築	2	20
建築設計	1	10
左官	1	10
クレーン運転	6	240
金属塗装	4	40
建築塗装	1	40
OA事務	4	40
メカトロニクス	1	8
IOT・AI 関連	1	10
但馬技術大学校	13	425
機械技術	13	425
神戸高等技術専門学院	11	95
機械加工技術	5	30
印刷	1	15
IoT/DX 関連	5	50
県立職業能力開発施設計	84	1,530

##### ②機構立校

施設／科目	回数	定員 (人)
兵庫職業能力開発促進センター	205	2,042
生産技術	117	1,162
電気技術	9	90
電子技術	51	510
建築	28	280
兵庫職業能力開発促進センター 加古川訓練センター	87	939
生産技術	55	615
電気技術	21	214
建築	11	110
港湾職業能力開発短期大学校 神戸校	21	280
港湾技術	10	115
港湾流通	11	165
支援機構計	313	3,261

※上記の外、  
生産性向上支援訓練 38回 465人

(5) 障害者等に対する公共職業訓練の実施規模・分野等

①施設内訓練に係る実施規模・分野等

障害者の雇用・就業を支援するため、障害者校2校において多様な障害特性や個人のニーズに応じた多彩な職業訓練を実施する。

※目標就職率：85%

施設／科目	定員（人）
障害者高等技術専門学院	49
キャリアチャレンジ	14
ビジネス事務	10
J o bサポート	10
総合実務	15
兵庫障害者職業能力開発校（国立）	75
O A事務	20
オフィスワークCAD	15
ビジネス実務	10
キャリア実務	15
総合実務	15
障害者職業能力開発施設計	124

②委託訓練に係る実施規模・分野等

特例子会社、企業、民間職業訓練機関等の多様な委託先を活用しつつ、障害者の特性及び企業が求める技能レベル等に応じた多様な職業訓練を一層充実・促進する。

※目標就職率：55%

コース名	障害者 高等技術専門学院	兵庫障害者 職業能力開発校
	定員（人）	定員（人）
知識・技能習得訓練	14	24
実践能力習得訓練	6	7
e-ラーニング	5	5
特別支援学校早期訓練	1	1
在職者訓練	15	15
知的障害者特別訓練	15	—
計	56	52

## 5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

### (1) 関係機関との連携について

#### ①兵庫県地域職業能力開発促進協議会の開催について

公共職業訓練（離職者訓練）と求職者支援訓練を合わせた訓練規模や、分野、地域、時期において職業訓練の機会や受講者を適切に確保するとともに、職業訓練を効果的に実施し、訓練修了者の就職を実現していく上で、国や都道府県の関係行政機関はもとより、地域の訓練実施機関や民間教育機関、労使団体等との幅広い理解・協力が求められる。

このため、兵庫県地域職業能力開発促進協議会を開催して、関係者の連携・協力の下に、兵庫県内の実情を踏まえた、計画的で実効ある職業訓練の推進に努め、実施状況等についてのフォローアップを行う。

#### ②兵庫労働局、兵庫県、機構兵庫支部の連携について

兵庫労働局、兵庫県、機構兵庫支部の担当者を構成員とする連携会議を複数回実施し、相互に意見交換や情報共有・連携を行うことで、的確な訓練ニーズの把握や職業訓練コースの設定を行う。

#### ③公共職業安定所と訓練実施施設との連携について

公共職業安定所の職員が訓練についての知識を向上させるため、訓練実施施設を公共職業安定所の担当者が見学できる機会を増やす。また、受講者の確保に向けた課題や就職支援の方策などについての意見交換の場を確保し、両者が一体的に就職支援等を行う体制を推進する。

#### ④上記以外の機関との連携について

上記の外、訓練の実施、就職支援等に関して訓練分野や受講者の態様に関連する機関と必用に応じた連携を行う。

### (2) 公的職業訓練受講者に対する就職支援等について

#### ①就職支援の強化について

就職件数及び就職率の向上に向け、訓練受講前の段階に、本人の職業能力や求職条件等を踏まえた適切な職業相談、訓練あっせんを行うとともに、受講開始以降は訓練受講者歓迎求人確保、担当者制による個別支援等により就職支援を強化する。

#### ②ジョブ・カードの活用について

ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの機会を設けることにより、訓練実施施設と公共職業安定所が情報共有を行いながら積極的な就職支援を実施する。

#### ③就労移行支援事業所、障害者就業・生活支援センターとの連携について

障害者を対象とした職業訓練の就職率向上に向け、訓練実施施設、公共職業安定所、就労移行支援事業所及び障害者就業・生活支援センター等との連携を強化する。

### (3) 公的職業訓練の効果・検証について

#### ①ワーキンググループによる効果検証について

適切かつ効果的な職業訓練を実施していくため、兵庫県地域職業能力開発促進協議会設置要綱5に定めるワーキンググループにおいて、訓練効果を把握・検証し、改善促進を図る。

## ②障害者委託訓練における PDCA 評価について

訓練実施状況の評価検証を実施することにより、適正な事業執行に努めるとともに、就職率向上策の策定等を行う。

### (4) 地域リスクリング推進事業について

デジタル・グリーン等の成長分野や人手不足分野におけるリスクリングの必要性が高まっていることから、兵庫県及び市町において、地域に必要な人材確保（中小企業、農林水産、介護等）のため、デジタル・グリーン等成長分野や人手不足分野におけるリスクリングの推進に資する事業（「地域リスクリング推進事業」）を実施する。実施にあたっては、関係機関と連携しながら、以下の地域リスクリング推進事業に幅広く取り組むこととする。

- ア 経営者等の意識改革・理解促進
- イ リスクリングの推進サポート等
- ウ 従業員（在職者）の理解促進・リスクリング支援

なお、令和8年度に実施する地域リスクリング推進事業については、実施地方公共団体名・事業名・事業概要等を記載した一覧を令和8年度に開催する地域職業能力開発促進協議会にて報告することとする。

### (5) 兵庫県立但馬技術大学校（豊岡職業能力開発校）について

兵庫県立但馬技術大学校（豊岡職業能力開発校）については、長寿命化改修工事に伴い、令和7年4月1日から令和10年3月（予定）まで、借上公舎へ機能を移転し訓練を実施する。

### (6) 令和7年度兵庫県地域職業能力開発促進協議会を踏まえた取組について

- ・当県の主要産業であるものづくり分野の魅力の発信及び人手不足感が強い分野の仕事理解を促す訓練説明会やセミナー、見学会等を開催する等、受講者確保に向けた積極的な周知、広報、受講勧奨を推進する。
- ・公的職業訓練の受講者確保の観点から公共職業安定所を利用していない層へのアプローチを含めた周知、職業訓練実施施設のなり手確保（教育訓練指定講座拡大を含む。）の観点での周知、企業に対する在職者訓練、生産性向上支援訓練及び教育訓練給付金制度等の周知、兵庫労働局、兵庫県、機構兵庫支部が一体となって引き続き周知取組を推進する。
- ・受講者確保及び訓練内容と就職イメージとのミスマッチ解消のために、訓練セミナー、見学会、体験会等の実施を推進する。
- ・公的職業訓練の効果検証で得たヒアリング内容等を訓練実施施設に対する助言、指導に活用する。また、訓練受講者向けの実習、見学の受入や職業講話等に協力するより多様な事業所を確保するよう訓練実施施設に促すとともに、ハローワークにおいても協力事業所の確保に努める。

# ハロートレーニング（離職者向け）の令和8年度計画

別紙

## 離職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

兵庫県

		全体計画数	公共職業訓練（都道府県）		公共職業訓練 （高齢・障害・求職者支 援機構）	求職者支援訓練
			施設内	委託		
分野		定員	定員	定員	定員	定員
公共職業訓練（離職者向け） 十求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	723		538		185
	営業・販売・事務分野	946		774		172
	医療事務分野	306		246		60
	介護・医療・福祉分野	750		520		230
	農業分野	0				
	旅行・観光分野	0				
	デザイン分野	576		346		230
	製造分野	726	130		596	
	建設関連分野	270	45		225	
	理容・美容関連分野	161		6		155
	その他分野	682	90	367	162	63
求職者支援訓練（基礎コース）		240				240
合計		5,380	265	2,797	983	1,335
（参考） デジタル分野		1,481	0	884	182	415

※ 「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

# インデックス 6

令和8年3月5日

兵庫県地域職業能力開発促進協議会  
ワーキンググループ

公的職業訓練効果検証を踏まえた改善促進策の実施状況及び  
令和8年度に実施する公的職業訓練効果検証の訓練分野について

1 公的職業訓練効果検証を踏まえた改善促進策の実施状況

(1) 改善促進策について

<令和7年度第1回>

効果検証分野：介護

効果検証を踏まえた改善促進策等：【別添1】のとおり

(2) 改善促進策の実施状況

以下の機会において、訓練実施機関に対して上記(1)の効果検証結果を共有し、改善促進策等について助言及び取り組みの依頼を実施。

- ・令和7年11月25日開催「求職者支援訓練実施機関のためのサポート講習」  
(機構兵庫支部の主催。兵庫労働局訓練課、兵庫県能力開発課が同席。)
- ・令和7年12月兵庫県にて資料を作成し、職業能力開発校を通じて委託訓練実施施設へ共有。
- ・令和8年1月29日開催「求職者支援訓練実施施設による意見交換会」  
(機構兵庫支部の主催。兵庫労働局訓練課が同席。ハローワーク訓練担当者も意見交換に参加。)

また、上記(1)で併せて取りまとめた「介護分野の訓練の受講者を確保するための課題及び対応策の検証」(【別添2】)の対応策「求職者が介護の仕事に対して持つ懸念点に対し、改善が進んでいる点の情報提供など介護の仕事に目を向けてもらう取り組み」について、関係機関の協力のもと【別添3】の資料(案)を作成したため、これを各安定所で活用できるよう進める。

2 令和8年度に実施する公的職業訓練効果検証の訓練分野について

(1) 過去の効果検証分野

- ・令和5年度：デジタル分野
- ・令和6年度：営業・販売・事務分野
- ・令和7年度：介護分野

(2) 令和8年度に効果検証を行う分野

・介護分野

【理由】

令和8年1月29日開催「令和7年度第2回中央職業能力開発促進協議会」で提示された「令和8年度全国職業訓練実施計画(案)」にて、「地域職業能力開発促進協議会に設置されているワーキンググループの訓練効果の検証結果等が訓練カリキュラム改善により資するよう、PDCAサイクルの仕組みについて見直しを検討する」旨が明記されたため。

【手法】

訓練修了者、修了者を採用した企業及び訓練実施機関に対するヒアリングにより訓練内容に関する課題等を検討する従来の手法を想定しているが、上記見直しに係る今後の厚生労働省からの指示を踏まえ対応する。

# ヒアリング結果を踏まえた効果検証

令和7年11月10日開催  
令和7年度第1回兵庫県地域職業能力開発促進協議会資料

【別添1】

## 訓練効果を向上させるための視点

### ○ 訓練効果が期待できるカリキュラム

- ① 職場見学、職場実習
- ② 身体介護に係る実技
- ③ 介護現場に適したデジタルの知識及びスキル

→  
①、②は受講者にとって現場に必要な判断力・対応力を習得でき、自信をもって業務にあたることができるとともに、採用企業からの評価も高い。  
③はデジタル化の傾向を踏まえ、採用企業側の期待が高い。

### ○ 訓練効果が期待できる就職支援

- ④ 施設担当者や過去の訓練校修了者からの講話
- ⑤ 施設及びサービスの形態を選択するための情報提供、キャリアコンサルティング等の支援

→  
④は入職後のイメージ作りに役立ち、就職意欲の向上、ミスマッチ防止が期待できる。  
⑤は、受講者からの相談事例として多い。

## 改善促進策等

本件ヒアリングで得た内容を訓練実施施設に対する助言、指導に活用し、訓練効果が期待できると認められた内容について、以下のとおり更なる充実が図られるよう促す。

- ① 職場見学・職場実習について、可能限り多様な現場で体験できる機会を確保。
- ② 演習時間を十分に確保し、より多様な事例に対応する演習を実施。
- ③ デジタルの知識及びスキルの介護現場でのニーズを収集し、カリキュラムに取り入れる。
- ④ より多様な協力事業所等の確保。
- ⑤ 選択に資する情報や事業所説明会等の機会をより多く確保。

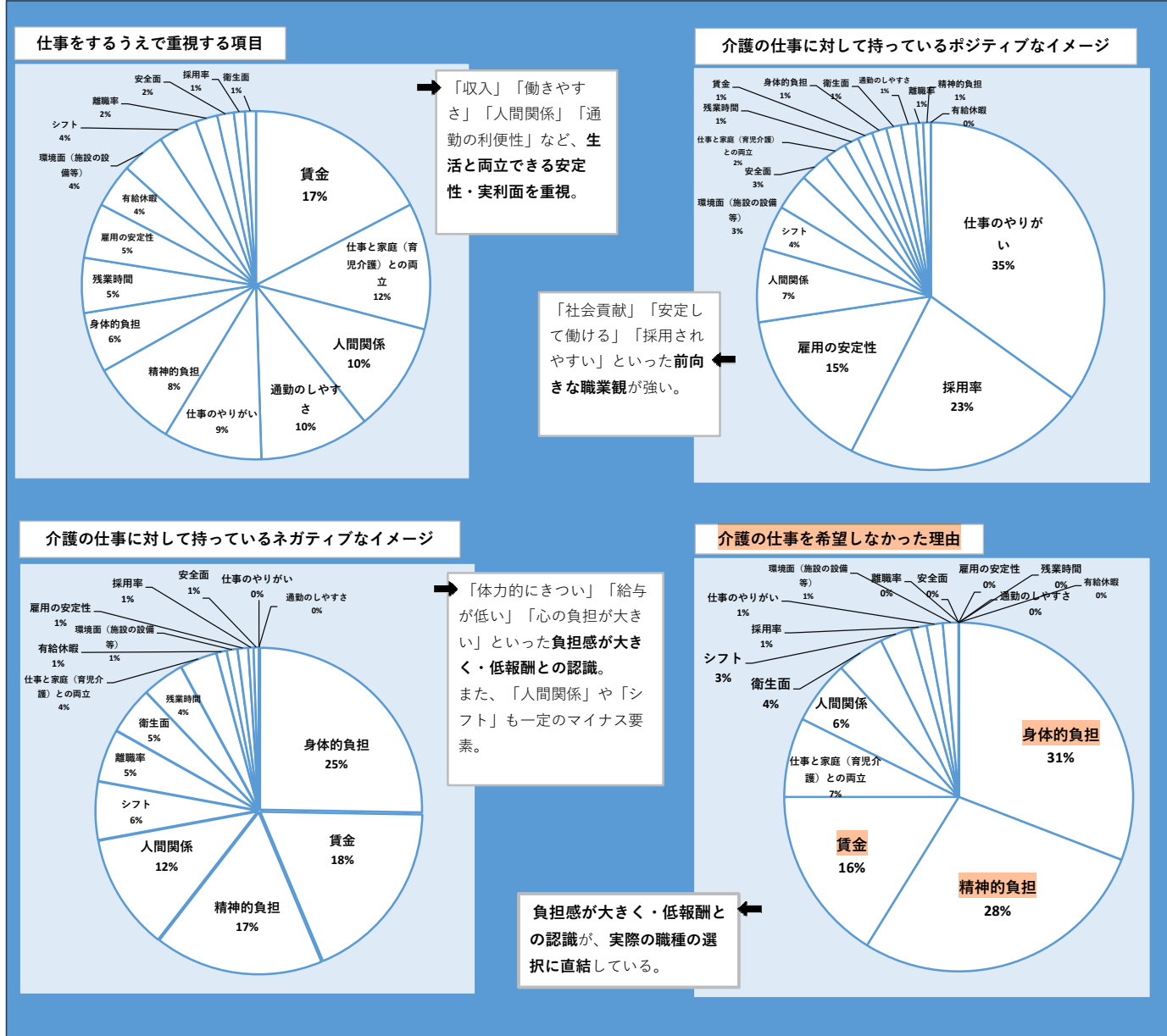
上記④、⑤についてはハローワークにおいても、求人者、関係団体、訓練実施施設と連携を深め、事例収集、情報発信、セミナー等の実施を促進していく。

# 介護分野の訓練の受講者を確保するための課題及び対応策の検証

ハローワークにおいて、介護の訓練（介護の職種）を希望しなかった求職者へアンケートを実施

アンケート回答者数：70人

## 【別添2】



### 課題

**【アンケート結果の総括】**  
 求職者は、仕事全般において「賃金」、「ワークライフバランス」及び「人間関係」を重視しており、介護職に対しては「やりがい」や「社会的意義」に好印象を持つ一方、「身体的・精神的負担」と「賃金の低さ」を懸念している。

### ヒント

**【訓練修了者の声】**  
 ■事業所により差はあるものの、かつてに比べ働く環境や条件の改善の意識が高まっている。  
 ■実務経験を積み介護福祉士資格を得られる。そこからケアマネジャー、施設長も目指せる。多様なキャリアアップが可能。

**【採用企業の声】**  
 ■身体的負担対策：福祉用具や介助技術を活用して、安全かつ負担の少ない移動・移乗を行うノーリフトケアなど、改善が進んでいる。  
 ■精神的負担対策：一人で抱え込まず、チームで課題を克服する体制、環境を整備している。管理者が現場の声を拾い、フォローできる体制を構築している。現場で働く職員に「言っても何もしてくれない」と思わせない努力を行っている。

### 対応策

各ハローワークにおいて人手不足分野（特に介護）への求人充足支援を強化しているが、本アンケートで得た求職者が介護の仕事に対して持つ懸念点に対し、改善が進んでいる点、事業所の取組などを紹介し、介護の仕事に目を向けてもらえるような情報の収集及び提供の仕方により工夫を加えていくこととする。

# 介護のお仕事、イメージだけで判断し

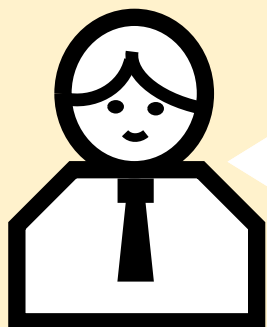
【別添3】

## ていませんか？ ～介護の現場は改善が進んでいます～

「介護の仕事は大変そう」そうしたイメージをお持ちの方も多いかもしれません。しかし、その印象はいつ頃のものでしょうか。近年、介護現場では業務の効率化や負担軽減が進み、働く環境は着実に改善されています。本資料では、ハローワークで実施したアンケートで上位に挙がった「3つの不安」について、現在の介護業界における改善状況と、実際の取組事例をご紹介します。

### ① 身体的な負担が心配（アンケート1位：31%）

腰痛や長時間労働など身体への負担が大きいんじゃないの？



職員が利用者を人の力で抱え上げない「ノーリフティングケア」の普及が進んでいます。これにより、職員の腰痛や負担の軽減させています。

#### ●居室や浴室に設置した天井リフト

天井のレールから吊り具が下りてきて、人をそっと持ち上げてベッドから車いす、浴槽まで移動できる装置。

#### ●スライディングシート

滑りのよい布のシートを利用者の身体の下に敷いて使用。摩擦が少なく、少ない力で安全に移動・体位変換ができる。

生産性の向上に力を入れ、ITやICT機器を導入して負担を軽減させる取組が進んでいます。

#### ●見守りセンサー

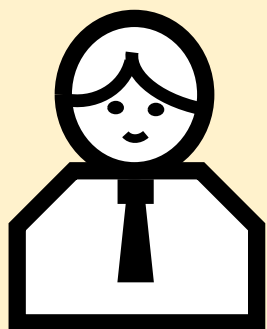
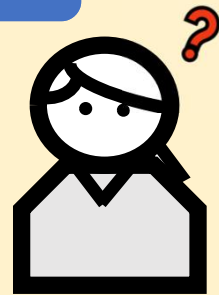
ベッドの動きや起き上がりを検知し、必要なときだけ知らせるため、夜間の見回り回数が減る。

#### ●介護記録のタブレット入力

紙に書かず、その場で入力できるため、記録時間が短くなり作業時間が減る。音声で自動で文字起こし・要約して記録する機器も登場。

## ② 精神的な負担が心配（アンケート2位：28%）

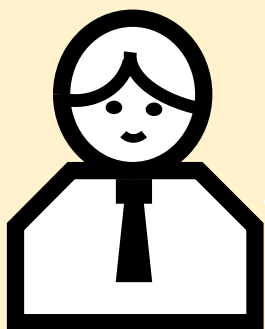
事故につながるミスや人の命を預かるプレッシャー。気が休まらず精神的に相当きついんじゃないの？



一人で抱え込まず、チームで課題を克服する体制や管理者が現場の声を拾いフォローする体制など、「職場内での仕事上のコミュニケーションの円滑化」への取組が進んでいます。

## ③ 賃金が低いイメージ（アンケート3位：16%）

介護は賃金が低いんじゃないの？どのくらいの額なの？



介護職員の平均月収は5年連続で増加となっています。平均給与額は33万8200円（※）で、前年比で1万3960円（4.3%）上昇しています。この額は、全産業平均には届いていませんが、「卸売・小売業」と同程度かこれよりやや高い水準です。国は、「介護職員等処遇改善加算」の拡充に向けた議論を進め、賃上げを後押ししています。

※「令和6年度介護従事者処遇状況等調査（厚生労働省）」より。令和6年9月。月給・常勤。訪問介護職員含む。基本給（月額）・手当・一時金の合計。「介護職員等処遇改善加算」取得事業所。

いかがですか？介護の仕事に少し興味を持っていただけましたか？ハローワークでは、介護の魅力を伝えるセミナーや事業所説明会、面接会などに力を入れています。資格や技能を身に付けて就職したいという方向けに受講料無料の**ハロートレーニング（職業訓練）**もご用意しています。お気軽にご相談ください！

