

求人票作成のポイント

- 【職種】 スペースを活用してにPRポイントを記載してみましょう！
(例:一般事務/年間休日 1 2 5 日/未経験者歓迎)
- 【仕事内容】 できるだけ具体的に書きましょう！
- ・どのような機械（またはソフトなど）を使用するか
 - ・重量物を持つことはあるか（体力がどの程度必要か）
 - ・送迎などで社用車を使用する場合は使用する車種
 - ・資格取得支援制度はあるか
 - ・仕事は一人ですか、複数人で担当するか
 - ・1日の仕事の流れや担当する業務内容の詳細
- ☆応募者の幅が広がるワード☆
- ・未経験者歓迎
 - ・学校行事等は考慮します
 - ・65歳以上の応募、歓迎いたします
- 【学歴】 「不問」にすると応募対象者が広がります
- 【必要な経験】 あればうれしい程度の“経験”であれば、「不問」にして、
仕事内容欄に“△△経験者歓迎”などと書いてみましょう
(「あれば尚可」だと、応募者が「経験不問」で検索した時にヒットしません)
- 【選考方法】 「書類選考」をなくして、「面接」からにすると応募のハードルが
さがります
- 【応募書類】 職務経歴書は必要でしょうか？必要な書類を見直しましょう！
- 【特記事項欄】 アピールポイントを書いてみましょう！
- ・福利厚生について
 - ・有給休暇の取得率について
 - ・年収モデルについて
- (例:営業職 ○○歳 入社5年 各種手当込総額○○○○円)
- ・キャリアビジョンについて
- (例1:異業種からの転職者も多く、分からないことも聞きやすい環境です)
(例2:順を追ってステップアップできるようにサポートいたします)
(例3:資格取得や経験を積んでいただきキャリアアップを目指せます)
- ・マイカー通勤の場合、無料駐車場の有無について
- 【その他】
- ・マイページから職場風景や自社製品の画像を公開できます
 - ・求人票の内容や書き方に関しては随時相談を受け付けております
- ハローワーク加古川 求人部門までお気軽にお問い合わせください

ハローワーク加古川 求人部門 (079) 421-8645

求人票にアピールポイントを記載して求職者さんにPRしませんか？



求人PRポイントチェックシート（記載例集）

- ☆未経験歓迎 未経験者歓迎いたします（未経験者には丁寧に指導いたします）
 未経験から始めた先輩もたくさんいますので、分からないことが聞きやすい環境です
- ★子育て世代歓迎 学校行事等は考慮いたします（託児所あり、ご相談ください）
 お子さんの急な発熱などのお休みにも柔軟に対応いたします
 平日のみ（日勤のみ）の勤務も可能です（土日祝休み）
- ☆シニア歓迎 60（65）歳以上の方の応募、歓迎いたします
 幅広い年齢層の従業員が活躍中です（最高年齢は70歳です）
- ★資格・免許不問 資格や免許がなくても勤務可能です
 資格取得支援制度あります（働きながら資格取得が可能です）
- ☆多様化について 髪型や髪色は自由です。ネイルも可能です（規定あり）
 服装自由、おしゃれも楽しめます
 男女問わず活躍中（男女問わず活躍可能）
- ★働きやすさ 完全週休二日制！（残業ほぼなし）
 扶養内での勤務可能です
 有給休暇取得率〇〇%
 制服支給（クリーニング代法人負担）
 給食あります（1食〇〇〇円）。ウォーターサーバー設置。
 育児休養（介護休業）取得実績多数
 福利厚生制度加入
 見学可能です。お気軽にお問い合わせください。
- ☆その他 マイカー通勤の場合は駐車場無料です
 従業員割引あり
 昨年度賞与実績 年間〇ヶ月分
 正社員登用制度あります
 Wワーク可
 インフルエンザ予防接種無料

未経験者歓迎！



シニア世代歓迎！



子育て世代歓迎！



マイページの **求人情報を編集** から追加や変更が可能です。「求人に関する特記事項」または「仕事内容」へ追記してください。（表現や言葉は変更していただいてもかまいません。）
もしくはハローワークの窓口へお申し出ください。

お問い合わせ・ご相談は **ハローワーク加古川 求人部門（079）421-8645** まで