



業種：化粧品製造

会社概要：設立：平成17年
代表者：代表取締役社長
村岡 弘義
従業員数：38人

所在地：神戸市東灘区向洋町西5-10-4

ホームページ：www.naris-frontier.co.jp/

会社のPR情報

『for others』〈人様のために〉という経営理念のもと化粧品を通じて皆様に安心と幸福をお届けすることを願い私たちナリス化粧品は歩み続けてきました。この経営理念は株式会社ナリス コスメティック フロンティアのなりたちにも脈々と生きています。

ナリス コスメティック フロンティアはナリス化粧品が100%出資して障害を持った方々と手を携えて経営するために設立いたしました。

働く意欲を持ちながら、身体等にハンディキャップがあることによって就労するチャンスにめぐまれない方々がたくさんおられます。ナリス化粧品はこのような方々にも十分に能力が発揮できるようこの六甲アイランドの地に、完全にバリアフリー化された化粧品工場の製造販売会社を建設しました。そして、12名の障害を持った方々とともに27名の社員で物づくりからスタートいたしました。

会社名はナリス化粧品社内で公募し、「開拓者」の精神をあらわす「フロンティア」という名称を採用しました。

私たちナリス化粧品はこの会社を通して今一度物づくりの最前線に立ち、化粧品の開拓者になります。これからも全社員の真心をこめた製品をお届けしたいと思っております。

会社からのメッセージ

「障害者の方への働く場の提供が、慈善事業であってはならない。」

これは、当社設立にあたって、私たちが最も考慮したことです。

すなわち働く場の提供は、生活の糧を得る場所であると同時に、生甲斐を実感できる場でなくてはならないということです。

企業が、健常者が、ハンディキャップを持つ方々にボランティアを行うのではなく、その潜在的な力を存分に活用し、共に協力して企業としての収益を上げていくことが重要だと考えました。

そのために、設備のバリアフリーを整えると同時に、心のバリアフリーを企業風土として育てていこうとしています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	70.27%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

満足度・エンゲージメント	<ul style="list-style-type: none"> 従業員を対象として、仕事に対する満足度に関する調査を年1回実施しておられ、その結果が優良です。
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> 障害のある職員を管理職に登用するなど人事に関する処遇が特に優良です。

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"> 障害者活躍推進のためのリーダーシップ・部署横断体制を確立しておられます。 ジョブコーチを配置し障害のある方の支援をしておられます。
人材面	<ul style="list-style-type: none"> 専門的な外部研修・セミナーを受講しておられます。 従業員に企業在籍型職場適応援助者養成研修を受講してもらうことによりジョブコーチとして養成し障害のある方を支援しておられます。

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none"> 経常利益黒字が続いています。
------	--

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none"> ・ バリアフリーな設備、車椅子用トイレ等を設置しておられます。 ・ 障害特性に配慮した作業マニュアル、モニターを用いた表示を行い、作業手順の簡素化等を実施しておられます。
募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者の職場実習生を受け入れておられます。 ・ 障害者雇用に関する先進的な企業の見学等を行っておられます。
働き方	<ul style="list-style-type: none"> ・ 時差出勤制度を導入し、活用実績があります。 ・ 短時間勤務の活用実績があります。 ・ 時間単位の年次有給休暇制度を導入し、活用実績があります。 ・ 職場復帰プランの策定・実施の実績があります。

