

常用・臨時・日雇すべての求人
直前の3月末における有効求人数を
計上してください。

記入例

有料職業紹介事業報告書
~~無料職業紹介事業報告書~~

該当しない方を抹消してください。

1 許可番号 28 -ユ- ○○○○○○

職業紹介事業を行う「事業所」ごとに作成してください。

2 事業所の名称及び所在地

(名称) 株式会社 兵庫労働局 三宮支店

紹介予定派遣で実績があった場合は「有」、なしの場合は「無」を記入してください。

(所在地) 兵庫県神戸市中央区浜辺通二丁目1番30号 三宮国際ビル

3 紹介予定派遣

実績の有無 有

一人の求職者について希望業務(区分)が複数ある場合、求職者の希望する優先順位が高いものに1つに計上してください。

4 活動状況(国内)

取扱 業務等の区分	① 求 人				② 求 職		③ 就 職		臨 時 就 職 延 数	日 雇 就 職 延 数
	有 効 求 人 数	求 人 数			有 効 求 職 者 数	新 規 求 職 申 込 件 数	常 用 就 職 件 数			
		常 用 求 人 数	臨 時 求 人 延 数	日 雇 求 人 延 数			無 期 雇 用	そ れ 以 外		
a 家政婦(夫)	2 人			480 人日	2 人	60 件				450 人日
g 医師	15 人	30 人	1800 人日		10 人	50 件	12 件	6 件	640 人日	
023 看護師、准看護師	20 人	25 人			15 人	85 件	15 件	12 件		
038 会計事務の職業	10 人	20 人			15 人	30 件	5 件	5 件		
(紹介予定派遣)	(1) 人	(1) 人			(2) 人	(2) 件	(1) 件	(1) 件		
計	47 人	75 人	1800 人日	480 人日	42 人	225 件	32 件	23 件	640 人日	450 人日

紹介予定派遣の人数は内数のため合計に含めないでください。

直前の3月末における有効求職者を計上してください。

同一者からの複数回申込みがあった場合はそれぞれ計上してください。

取扱 業務等の区分	④ 離 職	
	無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
	離 職	不 明
a 家政婦(夫)		
g 医師	2 人	0 人
023 看護師、准看護師	2 人	0 人
038 会計事務の職業	0 人	0 人
(紹介予定派遣)		
計	4 人	0 人

一の求人につき、短時間でも1人が1日を超えない場合は1人日、2日にまたがる場合は2人日となります。例：
8/1~9/30で募集人数2名の場合
61日×2人=122人日です。

対象期間：「前々年4月1日～前年3月末日」
無期雇用で就職した者のうち、就職後6ヶ月以内に離職した者(解雇された者を除く)の数を記載ください。

5 活動状況(国外)(相手国別・総計)

国外分については、国内分とは別で計上してください。

取扱 業務等の区分	相手国		⑤ 求 人		⑥ 求 職		⑦ 就 職	
			有 効 求 人 数	求 人 数	有 効 求 職 者 数	新 規 求 職 申 込 件 数	無 期 雇 用 就 職 件 数	そ れ 以 外 の 就 職 件 数
			i 特定技能の在留	ベトナム	VNM	30 人	75 人	80 人
007 製造技術者	ベトナム	VNM	5 人	5 人	2 人	3 件	1 件	1 件
計			35 人	80 人	82 人	133 件	6 件	66 件

業務区分ごと、相手国ごとに記載してください。

取扱 業務等の区分	相手国		⑧ 離 職	
			無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
			離 職	不 明
i 特定技能の在留	ベトナム	VNM	3 人	
007 製造技術者	ベトナム	VNM	1 人	
計			4 人	0 人

(第1面・第2面共通)

●職業紹介事業報告の取扱業務等の区分について

令和7年度報告より、「離職」欄を含めた全ての活動状況の離職コードが従来の平成23年版厚生労働省編職業分類(旧分類)の中分類から令和4年版厚生労働省編職業分類(新分類)の中分類による報告となったため、**新分類による記載**をお願いします。

●「常用」「臨時」「日雇」の区分について

「常用」：4ヶ月以上の期間を定めて雇用される者または期間の定めなく雇用される者

「臨時」：1ヶ月以上4ヶ月未満の期間を定めて雇用される者

「日雇」：1ヶ月未満の期間を定めて雇用される者

**金額は全て千円単位です。
(百円単位は四捨五入)**

6 収入状況(国内・国外)

取扱業務等の区分	求人者(上限制)手数料 (職業安定法第32条の3第1項第1号の規定による手数料)			求人受付手数料 (別表)	求人者(届出制)手数料 (職業安定法第32条の3第1項第2号の規定による手数料)			求職受付手数料
	常用	臨時	日雇		常用	臨時	日雇	
a 家政婦(夫)	千円	千円	490 千円	480 件	336 千円	千円	千円	千円
g 医師	千円	千円	千円	件	千円	52300 千円	9600 千円	千円
023 看護師、准看護師	千円	千円	千円	件	千円	33750 千円	千円	千円
038 会計事務の職業 (紹介予定派遣)	千円	千円	千円	件	千円	5800 千円	千円	千円
	千円	千円	千円	件	千円	(1160) 千円	千円	千円
	千円	千円	千円	件	千円	千円	千円	千円
	千円	千円	千円	件	千円	千円	千円	千円
	千円	千円	千円	件	千円	千円	千円	千円
計	0 千円	0 千円	490 千円	480 件	336 千円	91850 千円	9600 千円	0 千円

1件につき上限710円(免税事業者は660円)
※上限制のみ記載ください。

届出制手数料の場合は、
この欄に金額を記載してください。

芸能家、家政婦(夫)、配ぜん人、調理師、モデル、マネキンの職業に限ります。

取扱業務等の区分	求職者手数料 (職業安定法第32条の3第2項の規定による手数料)		
	常用	臨時	日雇
芸能家	件	千円	件
モデル	件	千円	件
科学技術者	件	千円	件
経営管理者	件	千円	件
熟練技能者	件	千円	件
計	0 件	0 千円	0 件

年収700万円を超える者に限ります。

返戻金制度が「有」の場合は、概要も記載してください。
(制度の内容が分かる資料添付でも可)

7 職業紹介の業務に従事する者の数

5	人
---	---

8 返戻金制度

有	(有の場合、その概要) 無期雇用労働者が入社1か月以内に退職した場合は紹介手数料の50%を求人者に返戻する(ただし、退職理由が自己都合の場合に限る)。
---	--

9 従業員教育

日時	従業員数	教育内容
令和7年10月1日 9:00~17:00	4人	求人者・求職者の個人情報の適切な管理に関する研修を実施
職業紹介責任者が、職業紹介事業に従事する従業員に教育・研修を受けさせた場合に、その内容を記載してください。(外部研修も含まれます。)		

1 職業安定法第32条の16第1項の規定により上記のとおり報告します。
2 ~~職業安定法第33条第4項において準用する同法第32条の16第1項の規定により上記のとおり報告します。~~

該当しない方を抹消してください。

令和 8 年 4 月 〇〇 日
厚生労働大臣 殿

法人(団体)の場合、法人(団体)名および代表者名を記入してください。

◎ 氏名又は名称

株式会社 兵庫労働局
代表取締役 ○○ ○○