

人材不足でお困りの 事業所様

事業所訪問

承ります。

三田管轄に限ります
*繁忙により訪問できない場合が
あります*

応募が
ない

求人者
マイペー
ジって
何？

他社はどう
してる？

↓

求人申込みの説明や雇用情勢情報の提供、
求人内容の見直し等応募に繋がるアドバイスを
します。

求人票では伝わらない会社の魅力を共有し、
事業所ニーズに沿った紹介に繋げます。

【お問い合わせ先】ハローワーク三田 求人部門 ☎079-563-8609

人事・採用担当の皆さんへ

ご自身が応募したい求人票になっていますか？

一ハローワーク三田における求職者一

- | | | | |
|---------|-----------------|-----------------|------------|
| ■ 来所相談数 | 1日 平均100人 | ■ 紹介件数 | 1ヶ月 平均600件 |
| 給料期待値 | ・フルタイム 月額25万円以上 | ・パート 時間額1200円以上 | |

仕事内容欄が少ないと応募者が少なく、記載内容が充実するに従って応募者が増えるといった結果が出ています。

求職者が応募をためらう理由トップ3

(ハローワーク三田調べ)

- ・賞与がない
フルタイム ・正社員じゃない
・年間休日が105日未満

- ・職務経歴書がネック
パートタイム ・土日祝休みじゃない
・有期求人である

求人票をアップデートして応募に繋げよう

仕事内容はイメージできるように

- ・1日の業務の流れや研修制度、同職種従事者の人数など盛り込みましょう。

職務経歴書、書類選考本当に必要ですか？

- ・不要にするだけで応募に繋がる可能性が広がります。

正社員登用実績

- ・過去の求人票のままになってしまいか？フルタイム希望者の多くは正社員を希望しています。

求人票を分割しましょう

- ・経験者・未経験者・曜日別・時間別・60歳以上用など、対象を分けて求人を出せます。

各項目の特記事項欄を活用

- ・福利厚生や研修制度、有給取得率等アピールしましょう。
- ・給与モデルを盛り込みましょう。

昇給・賞与の有無

- ・実績を更新しましょう。昇給はフルタイムはもちろん、パートでも期待しています。

その資格、経験、本当に必要ですか？

- ・無くても良ければ『不問』に。程度が不明確な『あれば尚可』で断念されています。

事業所情報の更新

- ・特に従業員数は見られています。人数が少ない事業所の場合はこまめに更新しましょう。

詳細は

応募したくなる求人へ！



～ハローワークインターネットサービス～

求人票をアップデートしよう！

無料

[ご相談は]
ハローワーク三田 求人部門

平日8:30-17:15

(窓口受付16:00まで)

TEL 079-563-8609

