



土木、建築、不動産でまちづくり
地域社会の発展に貢献します。

事業内容 土木建設工事業

会社情報 667-0102 兵庫県養父市十二所1470番地の2

交通手段 自家用車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1960 年	16 人	53.1 歳	11.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.9 日	3.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(2 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.kitagaki.co.jp/company/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が第二子を妊娠した時、北垣建設始まって以来、育児休暇取得第1号となりました。私が、取得することにより、今後入社される若い方々の前例を作ることが出来てよかったと思います。育児休暇制度は、あるけれどもなかなか言いづらい雰囲気は、まったくなく、たいへん、ありがたかったです。仕事は、分からないことは、親切丁寧に指導いただけるので、大変、助かっております。

社長から

土木工事、建築工事を通じて安心安全な住みよいまちづくりを実現し、地域社会の発展に少しでも貢献したい。そんな思いで、みなさまから必要とされる企業であるよう、社員一丸となって日々努力しております。ものづくりをしたい、人の役に立ちたい、人の喜ぶ姿が見たい。そんな思いのある方お待ちしております。一緒に成長してまいりましょう。

求める人材像

1. 技術向上に積極的な人物 2. チームワークを大切にできる人物 3. 安全衛生や納期をはじめとする約束を守る人物 4. お客様とのコミュニケーションを通じて得た信頼から、新しい提案が出来ること

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

なし

メンター
制度

なし

キャリアコン
制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2809-613743-9

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄