



オリエンタル・テクノ(株)他別業種の2社がグループ会社に有ります

事業内容 総合建設業、水門・樋門製造業・海洋調査業

会社情報 656-0332 兵庫県南あわじ市湊988

交通手段 山陽網干駅徒歩22分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994年	10人	44.4歳	12.3年	(役員) 66.7%	(管理職) 33.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.1日	2.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	-名	-名

会社HP <http://www.maru-con.net>

会社からのメッセージ

先輩社員から

海洋調査業『オリエンタル・テクノ(株)』他総合建設業『(株)マルイチ』魚礁メーカー『日本リーフ(株)』で構成されたグループ会社です。希望を出せばグループ会社内転籍出来る制度があり、実際、希望を出し転籍をし新しい分野に挑戦中。やりがいを感じています。40歳までの若手社員の意見や、アイデアを出し合う若手会があり、その内容を上層部に伝えるしくみがあり、若手社員の意見も取り入れてくれ、風通しの良い職場です。中小企業ですので、それぞれ責任のある仕事を任せられ、やりがい生まれるのも魅力です。

社長から

県内オンリーワン企業の日本リーフグループである当社は、淡路島に本社を構え自然と人の住みやすさを60年以上支えてきました。社員たちと会社との関係を『家族』として捉え、『豊かな自然と笑顔ある暮らしを創造する』を将来ビジョンとして掲げ、社員たちの幸せを最優先に、研修やイベントを充実させ、年齢や経験に関係なくアイデアを反映する職場環境があります。先輩のサポート力が高く協力的な社風が特徴でもあり、有給休暇の取得推奨や資格取得支援制度など若手社員(20代~30代)が主役となって多数活躍しています。また奨学金返済支援制度、南あわじ市移住支援補助金・奨励金制度など福利厚生の満足度が高い企業となっています。

求める人材像

・我々の仕事や経営理念などの姿勢に共感してくれる方
・自然豊かな淡路島での就職を希望する方
・何か一生懸命取組んだ経験のある方
・気持ちいい挨拶が出来る方
・ものづくりに興味のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

個々の希望時間帯で働ける環境ですので、ライフワークに合わせた働き方が出来ます。

備考・補足情報

オリエンタル・テクノ(株)は、『魚礁メーカー』日本リーフ(株)、『総合建設業』(株)マルイチのグループ企業(日本リーフグループ)です。兵庫県南あわじ市湊にある社屋で3社で業務を営んでおります。希望を出せばグループ内転籍可能です。視野が広がり、やりがい生まれます。

採用情報

事業所番号: 2821-4550-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄