シャカイフクシホウジン シラサギフクシカイ

社会福祉法人しらさぎ福祉会

ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定

2025年05月08日更新

本当に自分たちの居場所が感じられる職場です。

事業内容 特別養護老人ホーム、通所介護事業、在宅介護支援事業、地域包括支援事業

会社情報 679-4213 兵庫県姫路市林田町山田351番3

交通手段 神姫バス山田口バス停徒歩15分

会社HP https://www.sirasagi.or.jp

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1990 年	92 人	39.4 歳	10.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.2 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.3 日	1.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	4 名(4 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

他人のお世話をする介護の仕事は怪我をさせないように神経も使い、大変そうに思えるのですが、最大級の感謝の言葉をいただけると、大袈裟ですがそれだけで疲れが吹っ飛びます。本当に人の心に寄り添うことができているのだと実感しています。休日は気の合う仕事仲間と魚釣りを通じて意見交換や意思疎通を図っています。なかなか楽しいですよ。

社長から

皆さんは働く人のモチベーションを維持向上させる要素は何だと思いますか？一つには働く人の処遇、つまり労働に見合う対価です。二つ目には職場環境、いくら提供する労働に対しそれ以上の対価を得ても、劣悪な環境下では働く意欲も削がれます。三つ目には人間関係です。仲間内であっても上下関係でもコミュニケーションは大事です。いわゆる“風通し”が良くないと人間は長続きしないものです。当法人職員の平均勤続年数は10年を超えてきました。この結果は何を物語っているのでしょうか？。

求める人材像

何事にも情熱を傾けられる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

パート職員は1年ごとの自動契約更新

備考・補足情報

ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定

採用情報

事業所番号: 2805-102789-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄