



「地域社会のニーズに応える快適環境を創造する」

事業内容 道路改良・防災工事・建築工事など、地域に根差した公共工事

会社情報 669-6544 兵庫県美方郡香美町香住区香住 133-1

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1924年	30人	46.0歳	21.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 33.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	10.9時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(1名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	-名	-名

会社HP <https://nakamuragumi-kami.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設の現場では地図に残る壮大なものづくりが行われ、毎日様変わりする景色に感動します。業界は資格免許の数が多く一つ一つ取得するたびに、自分の知識や能力がレベルアップしているのが分かりやすく、やりがいを感じます。年次有給休暇は全日数分を時間単位で取得させてもらえるので、趣味や家庭の事情などに合わせて柔軟に仕事ができることも中村組の魅力だと思っています。

社長から

仕事を進めていくには多くの人との関わりが必要です。そこには「人間力」が必要です。また、地域の発展や元気は会社の使命でもあります。当社には、社員がやりがいをもって働く一方で、プライベートも含めて、豊かな人生を送ってほしいという思いがあります。当社では有給休暇を取得しやすい環境を整え、地域社会で活躍する人や、育児・介護に頑張る人を応援します。家族の支えが仕事の原動力であり、充実したプライベートの中での、たくさんの人との出会いが「人間力」をも高めてくれると思うからです。また、寮も完備し、資格取得も積極的に支援するなど、頑張る社員をサポートし、全力で成長をバックアップしていきたいと考えています。

求める人材像

1.相手の立場に立って考える人 2.相手の喜びを自分の喜びとする人 3.自ら学び考える人 4.能動的・積極的な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2809-50368-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄