企業名⇒

大和工業株式会社

ひとことPR⇒ Be a professional. 鉄づくり、それは世界を変える仕事。





①事業所PR

私たちは、兵庫県の姫路市に本社を置くグローバル鉄鋼メーカーです。1980年代より、日本の姫路から世界 へ製鉄技術を広めてまいりました。現在では世界中の建設インフラを支える鉄鋼生産を行っており、国内電 炉メーカーの中ではトップクラスの海外展開・利益実績を誇ります。今後もグローバルな鉄事業を通じて、新 たな価値を創造し、豊かな社会の実現に貢献することが、私たちのミッションであります。

②企業概要

本社所在地: 兵庫県姫路市大津区吉美380番地

設 立 : 1944年 従業員数: 88名 平均年齡:40.1歳

③事業内容

ヤマトスチール株式会社

【鉄鋼事業】

建設・土木で活躍する「H形鋼」。ヤマトスチール は、国内でも有数のH形鋼メーカーで、国内に留 まらず世界の建設を支えています。

【重工事業】

主力製品は、船舶の動力部を支えるパーツで

安全に関わる重要な製品であり、わずかなミスも 許されないもの。当社の卓越した技術力がいかん なく発揮される仕事の1つと言えます。

④我が社の目指すビジョン

最先端の技術で、世界のインフラを支える鉄 のリーディングカンパニーを目指します

⑤こんな先輩が活躍しています

未経験・無資格も歓迎。一から丁寧に教えます。 国内の建築や船舶のインフラを支える重要なモノ づくりを担う当社では、「鉄鋼で世の中を支えた い」という鋼のような固い信念・鉄のように熱い想 いを持たれた責任感のある社員が活躍しておりま す。また、将来的には現場のリーダーを目指して いただきたく、向上心のある方がマッチしておりま

⑥これがあるから働きやすい

- ・転勤無し(姫路勤務)
- ·社内食堂 昼食150円
- ·独身寮8,500円/月(水光熱費·駐車場代込) その他、福利厚生サービスやキャリア&資格取得 支援など、制度も充実!

安心して働ける環境があります。

⑦採用担当者からみなさんへ

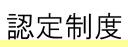
世の中の建設や船舶のインフラを支える仕事にご 興味のある方はぜひ応募をご検討ください! ※ご入社後、ヤマトスチール株式会社へ在籍出 向となります。

T671-1192

兵庫県姫路市大津区吉美380番地

2 080−7258−9653 担当: 西原 大貴

企業ホームページURL:





連絡先 (担当者) 【モデル年収】※大和工業グループ共通

■三交替勤務の場合

30歳:572万円

35歳:645万円 40歳:753万円

45歳:849万円

■常昼勤務の場合

30歳:500万円 35歳:569万円 40歳:672万円 45歳:762万円

【施設】社員食堂、独身寮、社宅、契約スポーツ施設、会員制リゾートホテル 等

■社員食堂

1食150円で利用可能です。

■独身寮

月額8,500円/月(朝食190円・夕食260円)と格安の独身寮に入居可能です。

独身寮は、全室個室のワンルームタイプ。食堂では栄養バランスにも

しっかりと配慮した、手作りの朝食と夕食をとることができます。浴場、

共用リビングなどの他、各階には収納専用ルームとシャワールームを完備。

「同期や先輩と一緒に飲んだり遊びに行ったり、一人暮らしでも寂しくない」のが、

入寮している若手社員たちが語る寮生活の魅力。また、家賃や食費の会社補助によって、生活費を節約することが可能です。

【制度】

■福利厚生

退職金制度(退職一時金·確定給付企業年金·確定拠出年金)

【社員持株会(20%を会社が補助)

カフェテリアプラン・パッケージ型福利厚生サービス

|アニバーサリー休暇制度(年1日好きな記念日に休暇取得可能)

リフレッシュ休暇(5年ごとに5~10日付与)

育児休業·介護休業

育児介護時短勤務制度(子が小学校卒業まで4時間~7時間選択可能)

永年勤続表彰制度(5年ごとに5万円~30万円+5日~10日のリフレッシュ休暇を付与)

|各種保険制度(GLTD保険・三大疾病保険・労災上乗せ保険に会社負担で加入)

人間ドック費用全額会社負担

インフルエンザ予防接種全額会社負担

|私傷病休職制度(最大3年間私傷病による休職が可能)

■キャリア支援

キャリア自己申告制度(年1回自身の異動希望やキャリアを申告可能)

総合職転換制度(自己申告と所定の選考を経て総合職に転換も可能)

語学学習補助(オンライン英会話・TOEIC対策が全額会社負担で受講可能)

TOEIC手当制度(TOEICのスコアに応じて手当を支給)

資格取得支援制度(業務に必要な資格・免許は会社負担で取得可能)

|免許資格取得報奨金制度(60以上の資格に取得報奨金を支給)

Eラーニング学習制度(300以上のオンライン講座を会社負担で受講可能)

