

東光機材株式会社



業種：金属製品製造業

会社概要：創業：昭和44年

代表者：代表取締役
藤田 高弘

従業員数： 14人

所在地：三木市岩宮140-4

ホームページ：

<http://www.tokokizai.co.jp/index.html>

会社のPR情報

「飽くなき、挑戦」をモットーに、金属プレス板金加工を軸としてものづくりに取り組んでいます。ツーバイフォー住宅の接合金物やシステム建築の屋根部材などの建築金物をはじめ、あらゆる産業分野に幅広く供給しています。

また、オリジナル踏み台の開発・製造・販売を自社一貫体制で手掛けており、介護医療分野はもとより工場やご家庭での利用シーンに応じた製品づくりに取り組んでいます。

会社からのメッセージ

障害者雇用という言葉に馴染みがないと、もの凄くハードルが高いような気がします。実際に10年ほど前は当社もそう思っていました。ですが、今となっては彼らは本当に大きな戦力です。たとえフルタイムは難しくても、できる範囲の中で一所懸命に取り組んでくれています。もちろん、彼らが働きやすい環境整備は必要ですが、決して大袈裟な事ではなく、ちょっとした作業場のレイアウト変更であったり、社内の掲示板に漢字ばかりでなく、平仮名を使ったりといった事でも随分と変化は出てくるように感じます。障害のある従業員が仕事しやすいという事は、他の従業員にとってもそうである事が多々あるように感じています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	<ul style="list-style-type: none">実雇用状況 → 17.86%障害者不足数 → 0人
定着状況	<ul style="list-style-type: none">平均勤続年が7年以上となっています。

組織面

体制作り	<ul style="list-style-type: none">代表取締役が障害雇用等の講演や研修に積極的に参加し、内容をまとめ社員に伝達研修等を実施し、障害特性等の理解を社内で図っています。支援機関等と連携し、月1回の就ぽつの定期訪問や個別面談を随時実施されています。
------	--

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none">経営利益が令和5年度も黒字経営となっており、安定した経営をされています。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none">支援機関と連携し定期面談を行うことで、本人の希望や特性に配慮した勤務時間や職務に日々改善し、職務の適切な選定を実施されています。障害者雇用の取り組みについて、県や他機関からも表彰されています。

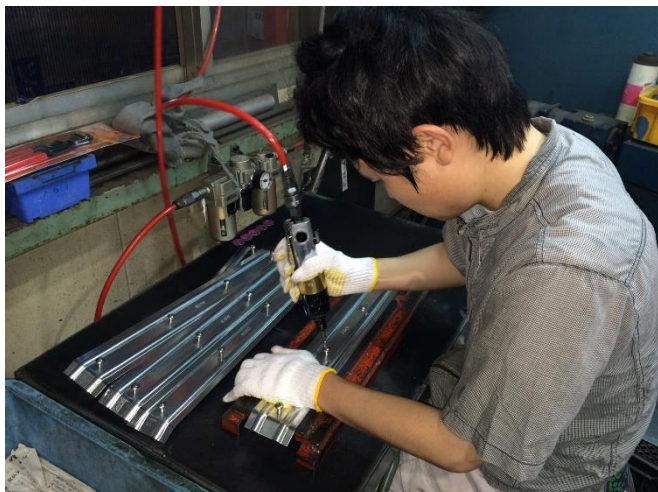
障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

体制作り

キャリア形成

- 障害特性に応じて作業が集中し安心して実施できるようにレイアウト等も工夫されています。
- 特殊な器具を設置し、作業が分かりやすく容易に出来るように工夫されています。
- 支援学校から毎年職場体験実習の受入を行っています。
- 市内の企業を対象に、障害者雇用のロールモデルとして、見学会の受入をされています。
- 代表取締役を含む従業員の日々の声かけと日報でのやり取りで、作業内容の確認や体調管理を実施されています。
- 各部署からの指示を伝達し業務を振り分ける司令塔の役割を担っている方も育てられています。



踏み台メーカーの直販ショップ
踏み台どっこむ