

応募したくなる求人へ

求人票作成のポイント

～ わかりやすい内容で、より良い人材の確保のために ～

ハローワーク尼崎では皆さまからいただいた求人の内容を【求人票】という形で求職者の方へ提供し、貴社のご希望に合う方を紹介しています。

しかし、『求人を出しても応募が来ない...』
『応募はあるけど希望する人材とマッチングしない』等の
ご相談を受けることがあります。

ハローワーク尼崎
よりご提案!

応募が
来ないなあ。
希望する人材と
マッチング
しないなあ。



そんなときは求人票を見直してみても
いかがでしょうか？

STEP 1

【仕事内容欄の見直し】

求人票の最重要ポイントは「仕事の内容」

求職者の方々が求人票の中で最も見ている欄はどこだと思いますか？

正解は、【仕事の内容】の欄です。職種名や仕事内容が具体的に記入されていることで、求職者の方々の疑問やとまどいを軽減し、応募者が増えることにつながります。また、正確な求人票は入社後の定着率にも影響します。「どのような仕事をするのか」「どのような人物を求めているのか」を、応募される方の目線に立ってわかりやすく記入してみましょう。

職種 自動車整備・修理工		新着	
受付年月日: 2024年8月14日	紹介期限日: 2024年10月31日		
求人区分	フルタイム	就業時間	(1) 09時00分～18時00分
事業所名	株式会社○△□×	休日	日祝他 週休二日制: 毎週 年間休日数: 122日
就業場所	兵庫県尼崎市	年齢	制限あり
仕事の内容	お客様の自動車の車検、整備、一般的な修理の業務です。 点検結果のお客様への説明、必要に応じて納車の業務もあります。 将来は現場でリーダー的存在になっていただける方の募集です。		
雇用形態	正社員	求人番号	
賃金 (手当等を含む)	200,000円～250,000円	公開範囲	1. 事業所名等を含む求人情報を公開する

経験不問 学歴不問 時間外労働なし 書類選考なし 通勤手当あり 駅近(徒歩10分以内)

求職者は検索結果一覧の内容で興味をもった会社の求人票を開きます

求人票を表示 詳細を表示

ポイント

求人検索すると検索結果一覧が表示されます。一覧で表示される仕事の内容は3行目まで！(30文字×3行)
アピールしたいことは最初の3行におさめましょう。

ポイント

仕事内容は
わかりやすく具体的に
どんな仕事をしてもらいたいかを
書きましょう。箇条書きでもOK!

ただし、書きすぎると
読まれない傾向があるので
ご注意ください!

2 仕事内容

職種	自動車整備・修理工
仕事内容	お客様の自動車の車検、整備、一般的な修理の業務です。 点検結果のお客様への説明、必要に応じて納車の業務もあります。 将来は現場でリーダー的存在になっていただける方の募集です。 経験の少ない方も歓迎いたします。 整備士は他にも8名います。 入社後は先輩社員が丁寧に仕事を教えますので経験が少なくても安心して働くことが出来る職場です。 業務の変更範囲：会社ので定める業務

STEP 2

【求人に関する特記事項を活用しよう】

会社の魅力を伝えられるフリースペース

賃金や就業時間など所定の項目を入力して求人票作成完了！となりがちですが、会社の魅力をアピールするために**もう一工夫してませんか？**特記事項には応募に関する注意事項等を記載していただいておりますが、空いているスペースを有効活用して、会社の魅力が伝わる求人票にしましょう。具体例を記載していますので参考にしてみてください。

💡 アピールポイントの例！

- ✓ 資格取得や技能取得、能力向上に対する支援
- ✓ 本人の実力、成績次第で評価を得られる人事制度
- ✓ ノルマに追われることなく安定収入が得られる求人
- ✓ 福利厚生、研修制度などの記入
- ✓ 家事、育児等による時間調整が容易な職場
- ✓ 経験がなくても受け入れ可能な求人
- ✓ 経験や免許・資格による優遇措置がある
- ✓ 副業や兼業での就労が可能

この他にもいろいろなアピールポイントがあると思います。この機会に洗い出してみましょう。

求人に関する特記事項

- * FP技能士ほか資格取得支援制度があります（業務に必要な資格費用は会社負担）
- * 当社は勤務年数に関わらず成績に応じて、昇給・昇進を行っています
例) 入社5年目28歳 平均月収〇万円
- * 固定ルートの法人営業で個人ノルマはありません
- * 夏期・冬期にそれぞれ1週間の長期休暇を取得することができます
- * 勤務時間はご相談に応じますので、家事・育児等の都合に合わせて働くことができます

STEP 3

【労働条件や内容を改めて検討しましょう】

産業雇用情報を利用して雇用情勢を知る

求職者の方は「長く働くことのできる労働条件か」を意識して就職活動している人がほとんどです。景気の変動や労働市場の変化により、**雇用情勢は常に変化します**。より良い人材確保のために改めて労働条件を検討しましょう。ハローワーク尼崎では**※産業雇用情報冊子**を毎月発行しており、新規求職者数、有効求人倍率などの情報や、職業別の求職賃金情報を記載しています。**どれくらいの賃金で同職種の求人が出ているか**参考にしてみてください。

令和6年6月内容		ハローワーク尼崎					
職種	項目	求人賃金		求職者希望賃金	有効求人数	有効求職数	有効求人倍率
		上限平均	下限平均	月額 (円)			
事務的職業		251,071	203,131	218,373	317	1,144	0.28
	一般事務員	240,194	197,578	212,893	197	897	0.22
	会計事務員	237,833	207,000	229,200	21	105	0.20

事務職希望賃金は218,373円なのね！

💡 その他見直し項目

試用期間中の労働条件は同条件か
できるだけ差をつけずに

選考方法や応募書類の見直し
テストがあるとハードルUP

賃金は賞与を含めた年収ベースで検討
賞与の有無も検討余地

必須でない資格や経験はできるだけ不問に

賃金の下限が低すぎないか
上限・下限のうち下限を重要視する傾向あり

その他お問合せ
ご相談等があればご連絡ください

※産業雇用情報冊子は「ハローワーク尼崎」で検索
ハローワーク尼崎からのお知らせ▶事業主の皆様へ▶産業雇用情報から入手できます。
窓口でもお渡ししておりますのでお声がけください。