

兵庫労働局発表
令和6年9月25日(水)

[照会先]
職業安定部職業安定課
課長 高野 英樹
地方職業安定監察官 箸方 律子
電話 078-367-0792

報道関係者 各位

朝来市と兵庫労働局が雇用対策協定を締結します

「人と人がつながり幸せが循環するまち」～対話で拓く朝来市の未来～

朝来市と厚生労働省兵庫労働局は、より緊密に連携して雇用対策に取り組むため、労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律に基づく「雇用対策協定」を締結します。

この協定締結にあたり、以下のとおり締結式を行いますのでお知らせいたします。

1 協定締結式

- 日時 令和6年10月4日(金) 午前11時00分開始(30分程度)
- 場所 朝来市役所 4階 大会議室
(兵庫県朝来市和田山町東谷213番地1)
- 出席者 朝来市長 藤岡 勇 (ふじおか いさむ)
兵庫労働局長 赤松 俊彦 (あかまつ としひこ)
- 概要 朝来市長、兵庫労働局長の挨拶、協定書への署名、記念撮影

2 協定の概要

(1) 目的

朝来市と厚生労働省兵庫労働局は、朝来市のまちの未来像「人と人がつながり幸せが循環するまち」～対話で拓く朝来市の未来～の推進に向けて連携し、市内企業等の人材確保や、多様な人材に応じた就業支援において、国と地方公共団体がそれぞれの役割を果たすとともに、一体となって地域の課題に取り組むことを目的とする。

(2) 令和6年度の取組事項(予定)

- 若者に対する就職支援
- 子育て中の女性等に対する就職支援
- 高齢者の就職支援
- 障害者に対する雇用対策の推進
- 市内事業所等の人材確保に向けた支援

【お問い合わせ先】

兵庫労働局職業安定部職業安定課
朝来市産業振興部経済振興課

【担当】 箸方 【電話】 078-367-0792

【担当】 藤本 【電話】 079-672-2816

*当日、朝来市役所にて取材を希望される報道関係者の方は、10月3日(木)までに、上記担当までご連絡願います。

朝来市雇用対策協定に基づく事業計画の概要

人と人がつながり幸せが循環するまち～対話で拓く朝来市の未来～



朝来市マスコットキャラクター
「ちやずりん」

朝来市の課題

- 少子化や大学進学者の回帰率の低下等による新卒者をはじめとする若年労働力の不足
- 産業を問わず中小企業の人材確保・育成、定着
- 子育て中の女性、障害者、シニア等多様な人材の就業機会のミスマッチ

1. 若者（新卒者、既卒者等）に対する就職支援



朝来市

雇用対策・就業支援策の
一体的かつ効果的な推進



兵庫労働局

5. 市内企業等への人材確保

2. 子育て中の女性等に対する就職支援

4. 障害者に対する雇用対策の推進

3. 高齢者の就職支援

市民や誘致企業へPR

「第2次朝来市経済戦略」の推進と「第3次朝来市総合計画」の実現へ

雇用対策・就業支援の主な取り組み

1. 若者（新卒者、既卒者等）に対する就職支援

- ◎産業関係団体と連携した人材確保対策の推進
- ◎大学生等を対象とした企業説明会を都市部で開催
- ◎大学生等及び若年者を対象とした合同就職面接会を開催
- 朝来市内企業の雇用ニーズの把握と把握した情報のハローワークへの提供
- 「ユースエール認定企業」の選定促進
- 若年非正規労働者等に対する正社員就職支援

2. 子育て中の女性等に対する就職支援

- ◎女性の活躍促進を目指し「お仕事大相談会」の開催
- デジタルで仕事をできるスキルを身につけ、就職、起業、副業を目指す「朝来クリエイターズスクール」の開催
- 「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」の選定促進
- 「朝来市子育て学習センター」へのハローワークの定期的な巡回職業相談及びオンラインによる職業相談を実施
- 子育て期の女性等を対象とした各種セミナーの開催
- 仕事と子育ての両立のしやすい求人情報の提供、就職支援

3. 高齢者の就職支援

- ◎高齢者人材の活用に向けた事業所向けセミナー
- ◎シニア向け就職面接会
- ◎高齢者を対象とする就職支援セミナーを開催

4. 障害者に対する雇用対策の推進

- ◎特別支援学校卒業予定者や保護者等に対し、就職、就労系サービスの利用等適切な進路選択に向けた情報提供・助言を実施
- ◎就労移行支援事業所等による福祉施設から一般雇用への移行の取組を促進
- ◎朝来市として特別支援学校の生徒をチャレンジ雇用として受け入れ、ハローワークが一般企業への就職と職場定着を支援
- 障害者支援団体との連携、チーム支援による障害特性を踏まえたきめ細かい職業相談・職業紹介及び定着支援の実施
- 兵庫県中小企業家同友会と連携して特別支援学校の生徒に対する仕事体験フェアを開催

5. 市内企業等への人材確保

- ◎市内企業では人材の確保が大きな課題であり、管内企業の魅力を伝えることで求人充足を図る
- ◎人材不足分野などを中心とした雇用管理対策セミナーを開催

- ◎朝来市と兵庫労働局が共同で実施する事業
- 朝来市が実施する事業
- 兵庫労働局が実施する事業

竹田城跡