

日本パーソナルセンター株式会社



業種：事務処理代行

会社概要：創業：平成12年
代表者：代表取締役社長
畑 聖二
従業員数：257人

所在地：兵庫県神戸市中央区港島
中町7丁目7番7

ホームページ：
<https://www.jpcc.co.jp/>

会社のPR情報

障害者の担当する業務内容

- ①事務処理業務（顧客管理データ入力、FAX受注入力、納品書のスキャン、伝票照合、月末棚卸入力、コーヒーマシン修理受付入力、経理業務等）
- ②名刺・印刷業務（グループ会社の名刺作成、チラシDM、挨拶状、案内状印刷）
- ③出荷業務（自販機用資材・各事業会社への資材発送、カタログ、ギフト包装発送等）
- ④清掃業務（事務所内外、トイレ、空気清浄機、コーヒーマシン清掃等）

会社からのメッセージ

UCCグループの特例子会社として認定をいただき、人を大切にする・人の個性を活かす・人の能力を開花させるを企業理念とし従業員からの提案や意見を採用しながら、障がい者の人達が働きやすい職場改善を目指しています。

仕事面では、品質・納期・業務の効率化を社員一人一人が意識し、「昨日よりも今日、今日よりも明日、ひとつでもできることを増やしていく」ことを目標に取り組み、生活面、体調管理の面では、企業・家族・支援機関と連携しチーム支援で社員の自立をサポートしています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	<ul style="list-style-type: none">実雇用状況 → 37.07%障害者不足数 → 0人
定着状況	<ul style="list-style-type: none">従業員全体の平均勤続年数が9.36年に対し、障害者の平均勤続年数が10.52年となっています。

組織面

体制作り	<ul style="list-style-type: none">安全衛生委員会など重要な役割にも参画し、多様な視点から提案や発言ができる体制を作られています。障害者雇用に関する理解を深めるため、管理職も含む社員に対し、社内研修を継続的に実施されています。
------	--

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none">過去2年間は黒字です。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none">障害者雇用・活躍の場拡大のためのグループ各社との調整を実施し、障害者本人の希望も参考にして雇用や職域の拡大、特性に適した職務に配置されています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

- オフィスフロア等の形状を考慮し、ゆとりをもった執務・作業スペースを作る工夫や、従業員からの改善提案を受入れ社員全員が働きやすい環境を作られています。
- 体調面や生活面での支援のため、定期的な相談・面接を実施すると共に、支援機関や医療機関とも連携し、社内外のサポート体制を構築されています。
- 労働局・ハローワークなどの行政機関や支援機関に対し、施設見学や実習生の受入れ、職員研修等の講師も実施されています。
- テレワーク、時差出勤、短時間勤務など社員の特性や生活状況等に配慮した勤務形態を導入されています。
- 社員一人一人が「自己分析シート」を毎年作成し、サポーターとの相談・面談等を通じて、自身の強みや弱みなどの自己理解の支援など、中長期的ライフキャリアプランを明確にしていく支援にも取り組まれています。

体制作り

