

つながるシート（企業PRシート） を作成してみませんか？

～求職者の方へ会社の魅力を伝えましょう～

- ・写真や現場の声、人材確保や定着への取組みなどをPRすることで職場の雰囲気や情報が伝わる。
- ・求人票 + α の情報で応募の可能性を高める

ハローワーク洲本では管内の企業情報を 求職者の方々に提供しています。

ハローワーク洲本では、つながるシート（企業PRシート）をお仕事をお探しの方に提供することによって、求職者と求人者の効果的なマッチングを図りたいと考えています。

シートの作成・提出にご協力いただける場合は、ハローワーク洲本のホームページよりテンプレートをダウンロードの上、作成したデータを下記メールアドレスまで送付してください。

ご提出いただいたシートは、ハローワーク洲本に来所される求職者の方へ様々な形で提供してまいります。

【提出先メールアドレス】

tsunagaru28110@mhlw.go.jp

お問い合わせ先：ハローワーク洲本 求人担当

EL：0799-22-0620

1 ハローワーク洲本(参考例)

事業所番号: 28110-912908-3



2

地元密着型ハローワーク
やりがいと働きやすさが魅力です!

ハローワークって?

ハローワークは、仕事をお探しの方や求人事業主の方に対して、さまざまなサービスを無料で提供する国が運営する総合的雇用サービス機関です。

ハローワーク洲本は淡路島を管轄し、地元密着型のハローワークとして地域の雇用に貢献していく、やりがいのある職場です。



風通しのいい職場

正職員、パート職員の垣根もなく、業務改善ミーティング等では全員が積極的に意見を出す風土があり、自分の能力を最大限に発揮できる環境です!

また管理者による定期的な個別ヒアリングやハラスメント防止のためにハラスメント相談員の選任など風通しのいい職場作りを実践しています。



所長 柳川 任之
2つの大きな橋のように、求人者と求職者を結ぶ「架け橋」の役割を担っていただけるよう頑張ります

プロフィール

- ▶事業内容 行政機関
- ▶所在地 洲本市塩屋2-4-5
- ▶創業 昭和22年
- ▶従業員数 29名(男性10名、女性19名)



3

表

裏

充実した研修制度

様々な仕事をジョブローテーションし、全体業務を習熟していくために、入職時の研修から始まり、各部門異動時の初任者研修、職責に応じた研修など、あらゆるタイミングで充実した研修が行われますので、安心して業務を行うことができます。もちろん日々の業務における疑問や問題点も、すぐに話し合い解決しています。



ワーク・ライフ・バランスの推進



ハローワーク洲本では、働く人すべてが財産(人財)であると考えています。職員が仕事にやりがいを持ち、その能力を最大限発揮していただくためには、「仕事」だけではなく「生活」の充実も欠かせません。マンスリー休暇として最低月1日以上の有給休暇の取得や、男女問わず100%の育児休業取得も達成しています。

また残業の削減のための業務の効率化にも力を入れています。

現役職員 Q & A



・現在の業務のやりがいは?

現在は職業相談部門で求職者の方々にお仕事を紹介する業務を担当しています。昨年は雇用保険の手続きに関わる業務をしており、1年で仕事内容が大きく変わったため、苦労することも多いですが、相談した方々が就職に結びつけばそんなことも忘れるくらい嬉しいです。

・職場の雰囲気は?

昨年と今年でメンバーも大きく入れ替わりましたが、皆さんとっても優しいです。どんな些細な疑問でも丁寧に教えてもらっているので、新しい業務でものびのびと出来ています。いろいろな方がいますので、どんな方でも馴染めると思います!

作成にあたってのお願い

【ルール】

- ・ **PowerPoint**にて**2面**まででお願いします。
 - ・ ハローワークにて配布・掲示いたします。
- 作成にあたっては、著作権・肖像権・個人情報等に十分配慮してください。

【記入必須事項】

- ①「企業名」
- ②「事業所番号」
- ③「プロフィール」→事業内容・所在地・創業・従業員数

【任意】

貴社ホームページの2次元バーコード・会社ロゴなど

レイアウト、フォントなども自由です!

求職者はこんなことが知りたい！ 作成のヒント。

参考に
してね！



画像

事業所の外観や実際の作業現場風景などの画像情報は求職者の方にとってイメージを描きやすい情報です。ぜひ取り入れてください！（各種権利の保護についてはご注意ください）

働いている人の声

実際に働いている方の声（従業員さん目線での事業所のいいところ）を記載していただくことは、これから応募を検討する方にとって貴社に入社してからのイメージを作ることに役立ちますので、最も重要な情報のひとつです。

先輩からの一言など記載してみても。

働きやすさ(ワーク・ライフ・バランス)に関すること

求職者の方が会社選びの際に気にしておられることNo.1！
すべてはこれに集約されるといっても過言ではないかも…

貴社が従業員の「働きやすさ」のために取り組んでいることや自慢などをぜひアピールしてください！

例えば…

- ・ 研修制度や育成計画に関すること。
- ・ 有給取得率や定着率の高さ、育休取得率など
（各種の率は根拠も記載すると効果的）
- ・ 法令遵守宣言！（労働基準法や就業規則、雇用契約書の交付など。当たり前のことですが…PR効果あり）
- ・ 多様な働き方や多様な人材の活用
年齢や性別、ポジションに関係なく個人の意欲や能力を重視し、仕事 にやりがいや充実感を感じられること。
（従業員の意見を反映できる仕組みなど。）

ハローワーク洲本(参考例)

事業所番号：28110-912908-3



地元密着型ハローワーク
やりがいと働きやすさが魅力です！

ハローワークって？

ハローワークは、仕事をお探しの方や求人事業主の方に対して、さまざまなサービスを無料で提供する国が運営する総合的雇用サービス機関です。
ハローワーク洲本は淡路島を管轄し、地元密着型のハローワークとして地域の雇用に貢献していく、やりがいのある職場です。

風通しのいい職場

正職員、パート職員の垣根もなく、業務改善ミーティング等では全員が積極的に意見を出す風土があり、自分の能力を最大限に発揮できる環境です！

また管理者による定期的な個別ヒアリングやハラスメント防止のためにハラスメント相談員の選任など風通しのいい職場作りを実践しています。



所長 砂川 佳之

2つの大きな橋のように、
求人者と求職者を結ぶ
「架け橋」の役割を担って
いけるよう頑張ります

プロフィール

- ▶ 事業内容 行政機関
- ▶ 所在地 洲本市塩屋2-4-5
- ▶ 創業 昭和22年
- ▶ 従業員数 29名（男性10名、女性19名）

事業所ホームページ



充実した研修制度

様々な仕事をジョブローテーションし、全体業務を習熟していくために、入職時の研修から始まり、各部門異動時の初任者研修、職責に応じた研修など、あらゆるタイミングで充実した研修が行われますので、安心して業務を行うことができます。もちろん日々の業務における疑問や問題点も、すぐに話し合い解決しています。



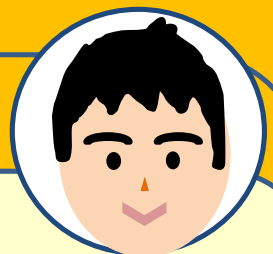
ワーク・ライフ・バランスの推進

ハローワーク洲本では、働く人すべてが財産（人財）であると考えています。職員が仕事にやりがいを持ち、その能力を最大限発揮していただくためには、「仕事」だけではなく「生活」の充実も欠かせません。マンスリー休暇として最低月1日以上の有給休暇の取得や、男女問わず100%の育児休業取得も達成しています。

また残業の削減のための業務の効率化にも力を入れています。



現役職員 Q & A



漁（いさり）さん
二年目 職業相談部門

・現在の業務のやりがいは？

現在は職業相談部門で求職者の方々にお仕事を紹介する業務を担当しています。 昨年は雇用保険の手続きに関わる業務をしており、1年で仕事内容が大きく変わったため、苦労すること多いですが、相談した方々が就職に結びつけばそんなことも忘れるくらい嬉しいです。

・職場の雰囲気は？

昨年と今年でメンバーも大きく入れ替わりましたが、皆さんとっても優しいです。どんな些細な疑問でも丁寧に教えてもらえているので、新しい業務でものびのびと出来ています。いろいろな方がいますので、どんな方でも馴染めると思います！