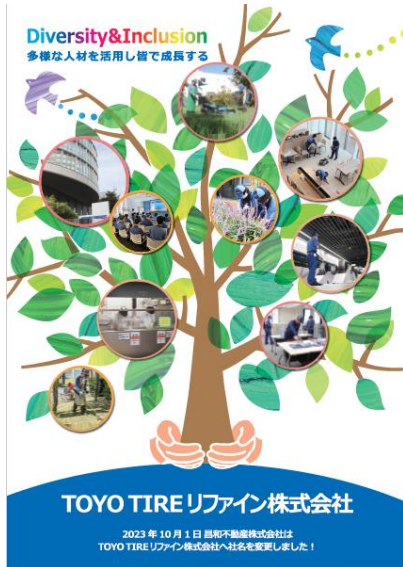


TOYO TIRE リファイン株式会社



業種：清掃業・タイヤ開発支援他

会社概要：創業：1974年9月
代表者：代表取締役社長
渡邊 公浩

従業員数：50人

所在地：兵庫県伊丹市藤ノ木2-2-13

ホームページ：作成中

会社のPR情報

2023年10月に「昌和不動産株式会社」から「TOYO TIREリファイン株式会社」に、社名変更をしています。TOYO TIRE株式会社の特例子会社として2005年10月3日に特例子会社認定を取得して以降は以下の事業を行っています。

今後とも職域の拡大、雇用の拡大に努めていきます。

- ・TOYO TIRE株式会社の建物・設備管理
- ・TOYO TIRE株式会社の事業所の清掃・構内緑化整備
- ・TOYO TIRE株式会社の本社食堂（食器洗浄作業）
- ・タイヤ開発の支援業務
- ・タイヤ入出荷作業
- ・社内郵便物の集配
- ・作業服の在庫管理及び発送作業
- ・その他



会社からのメッセージ

主に清掃業務を中心として、社内では多岐に渡り障がい者スタッフが活躍しています「職場は明るく、仕事は一生懸命、挨拶は笑顔で大きな声、何でもやってみる」を行動指針とし、障がいのある人となない人が自然体で働ける会社を目指しています。各拠点にリーダーを配置し、障がい者スタッフ全員の定着支援を直接実施するとともに、外部専門講師による研修や社内研修を通じて、それぞれの職業マッチングや障害特性に合わせて職業スキルの向上を図りながら業務に従事していただいています。また、業務以外でも2022年から「会社を楽しくする委員会」を設置し、障がい者スタッフが中心となり色々な行事や研修を企画立案する活動をスタートさせました。休日などに地域の社会資源を利用する方法を知る事で、仕事に対するモチベーションの向上や、目的意識を持って行動する事など、一人一人が自身で考えて行動していく「気付き」を大切にしています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	- 実雇用状況 → 125.58% - 障害者不足数 → 0人
定着状況	- 過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率 → 100% - 従業員全体の平均勤続年数よりも、障がい者の平均勤続年数の方が高い状況となっています。

組織面

体制作り	- 積極的に社内で職場適応援助者及び障害者職業生活相談員を養成されています。 - 企業の視点と福祉の視点の両方から障がい者が企業内で活躍できる場を共に構築し、各事業所を横断的にサポートする体制を構築されています。
------	--

仕事づくり

事業創出	新事業創出など、多様な障害の特性に合わせた業務に従事するための職域拡大にも力を入れています。
職務選定 ・ 創出	障害の重度、高齢化への対応も含め、障害特性や能力・適正を理解し、本人と相談しながら職務選定を進めることで安定した就労環境の提供が行われています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

体制作り

- 写真やイラストを多く活用するなど、誰でも理解しやすく分かりやすい手順書を作成されています。
- 支援機関などから障害者の就労現場、特性の生かし方など、積極的に外部の見学等受入をされています。
- 各種セミナー、職場適応援助者養成研修などに講師として職員を派遣するなど、障害者雇用推進に積極的に取り組んでおられます。
- 本人の体調面の管理のため、産業医と連携しつつ、本人の状況にあわせ在宅勤務での業務も拡充されておられます。

キャリア形成

- 各種技能講習受講に対し、全額事業所が負担し、従業員のキャリアアップを積極的に促しておられます。

