

令和6年4月23日

【照会先】

兵庫労働局職業安定部職業安定課

課長 高野 英樹

課長補佐 廣田 充征

(直通電話)078(367)0800

報道関係者 各位

## 株式会社榎谷建設・社会福祉法人ひまわりの2社が ユースエール認定企業に決定！

### 「朝来市で初の認定」

#### ～若年者の採用・育成に積極的かつ雇用管理の状況などが

#### 優良である企業として認定されました。～

兵庫労働局(局長 赤松俊彦)は、「青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)」に基づき、令和6年2月7日付で株式会社榎谷建設(朝来市立脇544番地)を、令和6年2月16日付で社会福祉法人ひまわり(朝来市新井148)を、それぞれユースエール認定企業として認定し、認定書の交付式を令和6年5月1日(水)に朝来市役所にて実施いたします。朝来市で初のユースエール認定企業となります。

株式会社榎谷建設の認定にあたっては、認定基準項目に含まれる、人材育成への積極的な取組みを特に評価しています。具体的には、現場から取得の要望があった資格等につき、事業所側で取得の手配を行い、費用についても全額を事業所が負担することとしており、これにより従業員の積極的な資格取得を促しているとのこと。

また、月平均所定外労働時間が4.4時間と少ない点も評価しています。

社会福祉法人ひまわりの認定においては、認定基準項目の1つである有給休暇の年平均取得率が91%となっている点を特に評価しています。これは、シフト調整の実施や他職員の協力体制の構築等、有給休暇を取得しやすい環境構築に努めたことによるものです。

さらに、ICT機器の利活用により記録業務・マニュアル作成を効率化したことに加え、介護ロボットをはじめとした各種機器の導入により職員の負担を軽減したこと、また、利用者の入れ替わりや状態変化、職員の体制等に応じた業務見直しを実施したことにより、月平均所定外労働時間が12.5時間となった点も評価しています。

両社は、「今後も地域内外で活躍していただけるような若年者の採用・育成を積極的に行うため、ユースエール認定企業であることをアピールするとともに、若い社員による企業の魅力発信を積極的に行い、人材確保に取り組んでいきたい」とのことです。

今後は、当該事業所に対して、兵庫労働局及び事業所を管轄するハローワーク豊岡を中心に、若年者の雇用に関してより一層の支援を実施いたします。

## 【認定事業所情報】

### 株式会社榎谷建設



#### 【事業所情報】

本 社 朝来市立脇544番地  
業 種 一般土木建築工事業  
従業員数 12人

#### 【直近の事業年度の雇用の情報】

月平均所定外労働時間 4.4時間  
有給休暇の年平均取得日数 10.1日  
新卒者などの定着状況（3年間） 直近3事業年度の新卒者の採用実績なし

### 社会福祉法人ひまわり



#### 【事業所情報】

本 社 朝来市新井148  
業 種 老人福祉・介護事業  
従業員数 167人

#### 【直近の事業年度の雇用の情報】

月平均所定外労働時間 12.5時間  
有給休暇の年平均取得率 91%  
新卒者などの定着状況（3年間） 100%

## 【認定通知書交付式】

日時 令和6年5月1日（水） 13:30～  
場所 朝来市役所 本館 4階会議室 401・402  
〒669-5292  
朝来市和田山町東谷213番地1