

「公正な採用選考」のためのチェックリスト

下記は、「求人から採用」の説明事項を確認していただくためのものです。

回答の中で「いいえ」にあてはまる項目がある場合は選考のあり方を見直し、公正な採用選考システムを確立していただきますようお願いいたします。

このチェックリストは高卒求人申込みの際に必ず提出してください。

チェックポイント	回答		求人から採用 参照ページ
	はい	いいえ	
① 求人票は採用方針等に基づき、正しく記載されていますか。	・はい	・いいえ	1～3
② 職務遂行能力を条件とした基準ができていますか。	・はい	・いいえ	4～5
③ 公正に評価する方法がとられていますか。	・はい	・いいえ	7～9
④ 応募者の資質や長所を見いだすための配慮がされていますか。	・はい	・いいえ	7～9
⑤ 応募書類は統一用紙のみを使用していますか。	・はい	・いいえ	30～35 47～48
⑥ 画一的な健康診断は就職差別につながるおそれがあることを知っていますか。	・はい	・いいえ	10
⑦ 学科試験は、職務遂行に必要な専門知識を持っているかどうかを判断するために実施していますか。	・はい ・実施なし	・いいえ	11
⑧ 作文のテーマが「私の生い立ち」「私の家族」等本人の家庭環境にかかるものや、思想、信条を推測するためのものを課していませんか。	・はい ・実施なし	・いいえ	5、7～9
⑨ 適性検査の実施の必要性を精査し、その判定及び利用には、専門的知識のある人が当たっていますか。	・はい ・実施なし	・いいえ	11
⑩ 面接によって判断する目標が明らかになっていますか。	・はい	・いいえ	5、7～9
⑪ 外面的な容姿、態度等にとらわれず、客観的に判断できる方法、基準が確立されていますか。	・はい	・いいえ	7～9
⑫ 質問内容について十分検討がなされていますか。	・はい	・いいえ	5、7～9
⑬ 面接を受ける人の基本的人権が十分に尊重されていますか。	・はい	・いいえ	5、7～9
⑭ 面接担当者には、適切な人選がされていますか。	・はい	・いいえ	5、7～9
⑮ 身元調査は就職差別につながる恐れがあることを知っていますか。	・はい	・いいえ	5
⑯ 公平な選考結果であるか、応募者の能力・適性を総合的に評価しているかについて、再点検していますか。	・はい	・いいえ	36～37
⑰ 不採用とする場合、その理由を明確にしていますか。	・はい	・いいえ	36～37
⑱ 採用内定後に入社承諾書、誓約書、身元保証書等の提出を求める場合、必要性や内容について、検討していますか。	・はい	・いいえ	11～13
⑲ 採用内定後において、戸籍謄(抄)本、住民票等の個人情報の書類は画一的に提出させていませんか。	・はい ・提出なし	・いいえ	11～13
⑳ 特定の国や地域の出身者、難病のある方、LGBT等の性的マイノリティの方など、特定の人を排除していませんか。	・はい	・いいえ	7

※高卒求人の提出にあたっては、「求人から採用(令和6年度)」の内容を確認しており、求人取消し、採用内定取消し等の事態が生じないよう努め、公正に採用選考を行うとともに、採用内定後においても卒業前に学校教育に支障をきたす可能性のある実習・教育訓練・内定式・懇親会を行いません。「求人から採用」は、採用選考や面接に携わる全ての者と共有いたします。

令和 年 月 日

事業所名称			
事業所所在地			
事業所番号			
電話番号			
担当者署名	(役職)	(氏名)	