

令和 5 年度

第 2 回

兵庫県地域職業能力開発促進協議会

令和 6 年 3 月 12 日

兵庫労働局 職業安定部 訓練課
兵庫県 能力開発課

令和5年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会
議事次第

日時 令和6年3月12日(火)
14時00分～16時00分
場所 兵庫労働局第1共用会議室

- 1 開会あいさつ
- 2 構成員の紹介
- 3 議 事
 - (1) 兵庫県内の雇用失業情勢について
 - (2) 公的職業訓練の実施状況
 - (3) 教育訓練給付制度による訓練機会の確保等について
 - (4) 令和6年1月30日開催の中央職業能力開発促進協議会についての報告
 - (5) 令和6年度兵庫県地域職業訓練実施計画について
 - (6) 令和6年度に実施する公的職業訓練効果検証の訓練分野について
 - (7) 各構成員からの取組状況報告・意見交換
- 4 その他
- 5 閉会あいさつ

令和5年度 兵庫県地域職業能力開発促進協議会構成員 委員名簿

(順不同・敬称略)

(委員)

	所属団体・役職	氏名	備考
1	武庫川女子大学経営学部 教授	本田 一成	
2	日本労働組合総連合会兵庫県連合会 副事務局長	森田 直樹	
3	兵庫県経営者協会 人材育成部長兼雇用政策部担当部長	石川 浩	
4	兵庫県中小企業団体中央会 事務局長	内田 雅康	
5	兵庫県商工会議所連合会神戸商工会議所 会員事業部長	寺坂 俊樹	
6	兵庫県商工会連合会 事業部広域指導センター 主幹	白川 健治	
7	公益社団法人兵庫県専修学校各種学校連合会 会長	大岡 豊	
8	兵庫県職業能力開発協会 事務局長	岸本 一子	
9	株式会社ニチイ学館神戸支店 支店長	広井 孝子	
10	兵庫大学・兵庫大学短期大学部 副学長	田端 和彦	
11	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部 支部長	坊垣内 幸治	
12	株式会社パソナ関西営業本部第一営業部 部長	樋口 亜美	
13	公益社団法人兵庫工業会 常務理事・事務局長	川井 諭	
14	兵庫県技能士会連合会 会長	中嶋 和秀	
15	一般財団法人兵庫県雇用開発協会 専務理事	政辻 孝克	
16	兵庫県教育委員会事務局 高校教育課長	新谷 浩一	
17	兵庫県産業労働部 能力開発課長	篠井 省吾	
18	兵庫県産業労働部 労政福祉課長	入江 浩子	
19	兵庫労働局長	金刺 義行	

《資 料 内 訳》

令和5年度第2回
兵庫県地域職業能力開発促進協議会

- 1 [記者発表資料] 一般職業紹介状況（令和6年1月分） **【兵庫労働局】**
- 2 令和5年度第2回 兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料
【兵庫県産業労働部能力開発課】
- 3 令和5年度 第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料
【独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構兵庫支部】
- 4 令和5年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料 **【兵庫労働局】**
- 5 教育訓練給付制度 資料
- 6 令和6年度における兵庫地域職業訓練実施計画（案）

《別冊》令和5年度第2回中央職業能力開発促進協議会資料 **【厚生労働省】**

《別紙》専修学校各種学校リカレント教育研究会資料
【公益社団法人兵庫県専修学校各種学校連合会】



兵庫労働局発表
令和6年3月1日(金)
午前8時30分 解禁

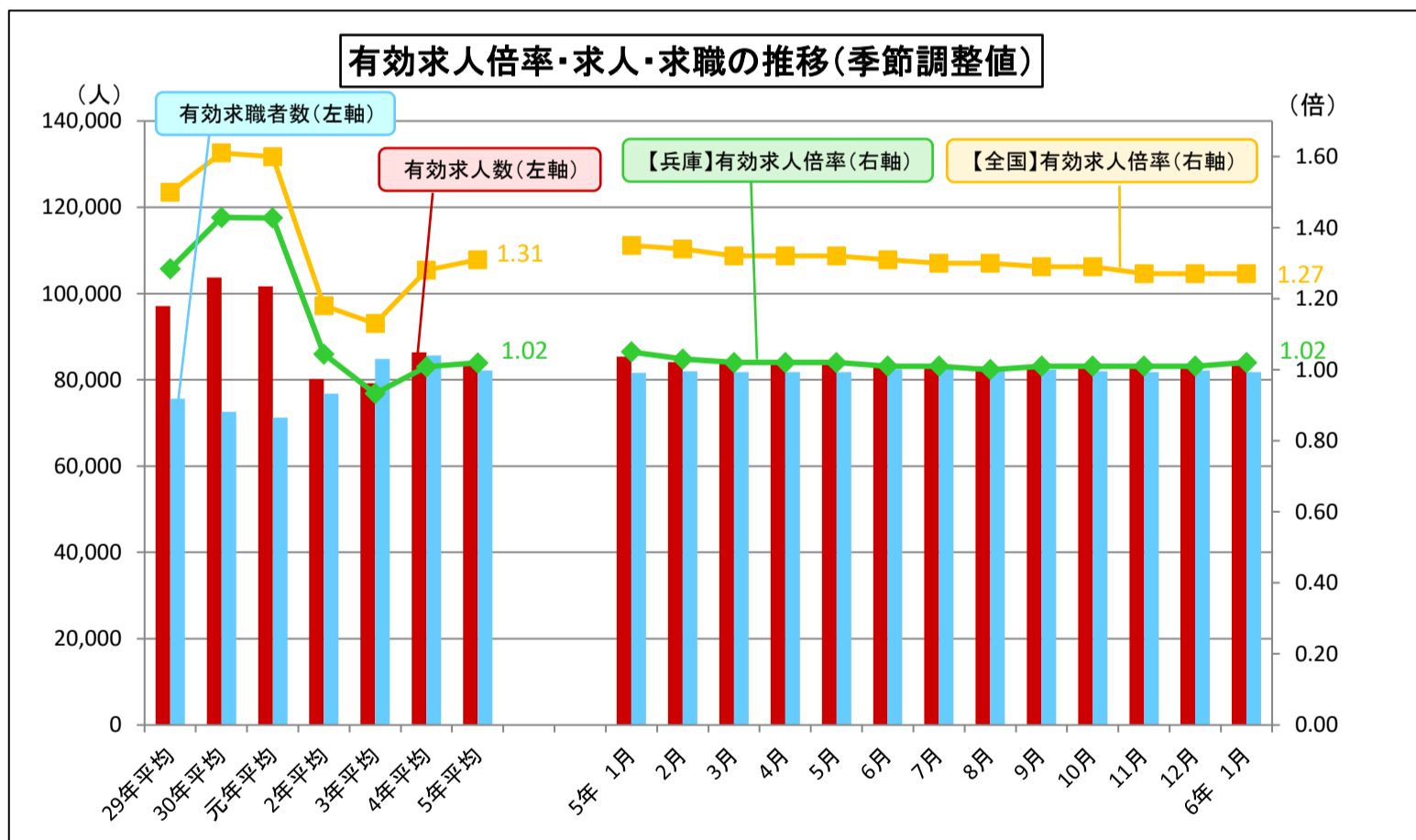
【照会先】
職業安定部職業安定課
職業安定課長 高野 英樹
地方労働市場情報官 木田 佳伯
電話 078-367-0792

一般職業紹介状況(令和6年1月分)

～県内の雇用情勢の概況～

有効求人倍率等(季節調整値)の動向

- ◎ 令和6年1月の有効求人倍率は1.02倍で、前月と比べて0.01ポイント上回りました。
 - 有効求人数は83,313人で、前月と比べて0.04%増となりました。
 - 有効求職者数は81,823人で、前月と比べて0.4%減となりました。
 - 新規求人倍率は1.82倍で、前月と比べて0.01ポイント上回りました。
- ◎ 県内の雇用失業情勢は、持ち直しの動きにやや弱さがみられる。物価上昇等が雇用に与える影響に引き続き注意する必要がある。



(注) 年平均の数値は原数値で月別の数値は季節調整値である。令和5年12月以前の季節調整値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

次回公表予定日 令和6年3月29日(金)

本資料における令和3年9月以降の数値については、ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う「オンライン登録者」及び「オンライン自主応募による就職件数」等が含まれている。

(注) 令和5年12月22日に、過去の求人数、求職者数等の訂正のお知らせを厚生労働省のホームページに掲載しております。詳しくは以下の資料(<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/114-seigo-01.pdf>)をご覧ください。

前月との比較(季節調整値)

1 新規求人・新規求職の動き

新規求人数は28,332人で、前月比3.8%減と2か月ぶりに減少し、新規求職者数は15,530人で、前月比4.5%減と3か月ぶりに減少しました。

今月の新規求人倍率は1.82倍となり、前月と比べて0.01ポイント上回り、2か月連続して上昇しました。

2 有効求人・有効求職の動き

有効求人数は83,313人で、前月比0.04%増と2か月連続して増加し、有効求職者数は81,823人で、前月比0.4%減と2か月ぶりに減少しました。

今月の有効求人倍率は1.02倍となり、前月と比べて0.01ポイント上回り、4か月ぶりに上昇しました。

第1表 求人・求職・求人倍率の状況(時系列)(季節調整値)

	新規求人数		新規求職者数		新規求人倍率		有効求人数		有効求職者数		有効求人倍率	
		前月比		前月比		前月差		前月比		前月比		前月差
5年 1月	28,767	▲ 1.3	15,686	▲ 1.1	1.83	▲ 0.01	85,378	▲ 1.3	81,657	▲ 0.3	1.05	▲ 0.01
2月	28,368	▲ 1.4	15,752	0.4	1.80	▲ 0.03	84,111	▲ 1.5	81,976	0.4	1.03	▲ 0.02
3月	28,653	1.0	15,759	0.04	1.82	0.02	83,696	▲ 0.5	81,801	▲ 0.2	1.02	▲ 0.01
4月	28,803	0.5	16,170	2.6	1.78	▲ 0.04	83,724	0.03	81,771	▲ 0.04	1.02	0.00
5月	28,405	▲ 1.4	15,957	▲ 1.3	1.78	0.00	83,463	▲ 0.3	81,839	0.1	1.02	0.00
6月	28,842	1.5	15,791	▲ 1.0	1.83	0.05	83,403	▲ 0.1	82,390	0.7	1.01	▲ 0.01
7月	28,991	0.5	16,174	2.4	1.79	▲ 0.04	83,261	▲ 0.2	82,784	0.5	1.01	0.00
8月	28,664	▲ 1.1	16,007	▲ 1.0	1.79	0.00	83,078	▲ 0.2	82,673	▲ 0.1	1.00	▲ 0.01
9月	28,717	0.2	15,674	▲ 2.1	1.83	0.04	83,235	0.2	82,336	▲ 0.4	1.01	0.01
10月	29,119	1.4	15,653	▲ 0.1	1.86	0.03	83,110	▲ 0.2	81,994	▲ 0.4	1.01	0.00
11月	28,387	▲ 2.5	15,997	2.2	1.77	▲ 0.09	82,943	▲ 0.2	81,803	▲ 0.2	1.01	0.00
12月	29,456	3.8	16,268	1.7	1.81	0.04	83,283	0.4	82,166	0.4	1.01	0.00
6年 1月	28,332	▲ 3.8	15,530	▲ 4.5	1.82	0.01	83,313	0.04	81,823	▲ 0.4	1.02	0.01

※新規学卒者を除く、パートタイムを含む全数。▲は減少である。

※令和5年12月以前の季節調整値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

(参考) 就業地別新規求人・有効求人の動き

就業地別の新規求人数は31,577人で、前月比4.7%減と2か月ぶりに減少しました。

新規求人倍率は2.03倍となり、前月と比べて0.01ポイント下回り、2か月ぶりに低下しました。

また、有効求人数は93,355人で、前月比0.4%減と9か月連続して減少しました。

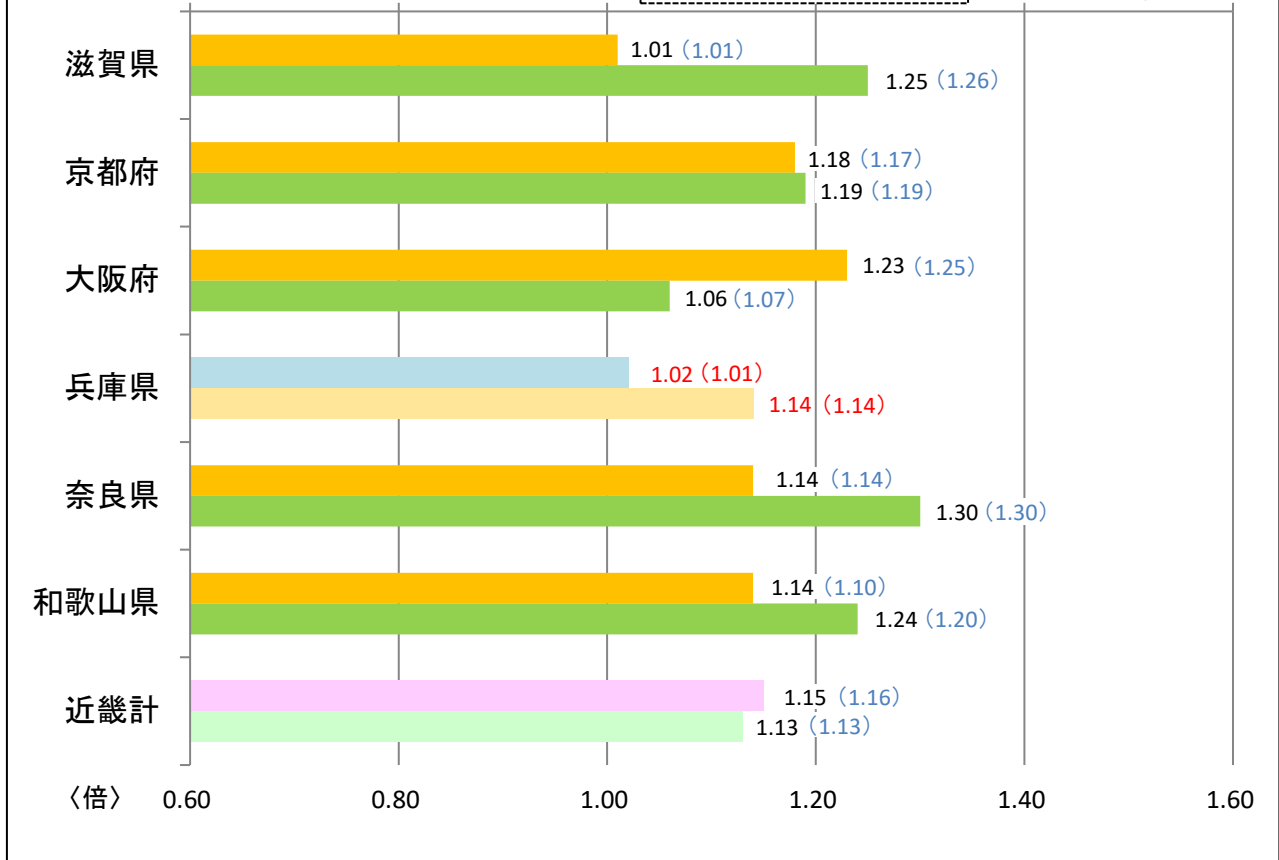
有効求人倍率は1.14倍となり、前月と同水準となりました。

近畿地域の有効求人倍率(季節調整値)

【令和6年1月】

上段: 受理地別有効求人倍率
下段: 就業地別有効求人倍率

()内は前月値



第2表 受理地別・就業地別有効求人倍率の推移(季節調整値)

【受理地別】有効求人倍率(季節調整値)

	5年												6年
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月
兵庫県	1.05	1.03	1.02	1.02	1.02	1.01	1.01	1.00	1.01	1.01	1.01	1.01	1.01
	▲0.01	▲0.02	▲0.01	0.00	0.00	▲0.01	0.00	▲0.01	0.01	0.00	0.00	0.00	0.01
近畿計	1.22	1.21	1.21	1.21	1.21	1.20	1.19	1.19	1.18	1.18	1.16	1.16	1.15
	▲0.01	▲0.01	0.00	0.00	0.00	▲0.01	▲0.01	0.00	▲0.01	0.00	▲0.02	0.00	▲0.01

【就業地別】有効求人倍率(季節調整値)

	5年												6年
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月
兵庫県	1.19	1.17	1.17	1.18	1.17	1.16	1.15	1.15	1.16	1.15	1.15	1.14	1.14
	0.00	▲0.02	0.00	0.01	▲0.01	▲0.01	▲0.01	0.00	0.01	▲0.01	0.00	▲0.01	0.00
近畿計	1.19	1.19	1.18	1.18	1.18	1.17	1.16	1.16	1.16	1.15	1.14	1.13	1.13
	▲0.01	0.00	▲0.01	0.00	0.00	▲0.01	▲0.01	0.00	0.00	▲0.01	▲0.01	▲0.01	0.00

※新規学卒者を除き、パートタイムを含む。下段は前月差(前年差)。各年は原数値。

※令和5年12月以前の季節調整値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

(注) 受理地別求人数: 各地域(府県)内のハローワークで受理した求人数
 就業地別求人数: 全国のハローワークで受理した求人のうち就業地が各地域(府県)内の求人数

$$\left[\begin{array}{l} \text{受理地別有効求人倍率} = \text{受理地別有効求人人数} / \text{各地域(府県)内の有効求職者数} \\ \text{就業地別有効求人倍率} = \text{就業地別有効求人人数} / \text{各地域(府県)内の有効求職者数} \end{array} \right]$$

前年同月との比較(原数値)

1 新規求人・新規求職の動き

新規求人数は31,315人で、前年同月比0.3%減と2か月ぶりに減少し、
新規求職者数は16,581人で、前年同月比1.5%増と2か月連続して増加しました。

2 有効求人・有効求職の動き

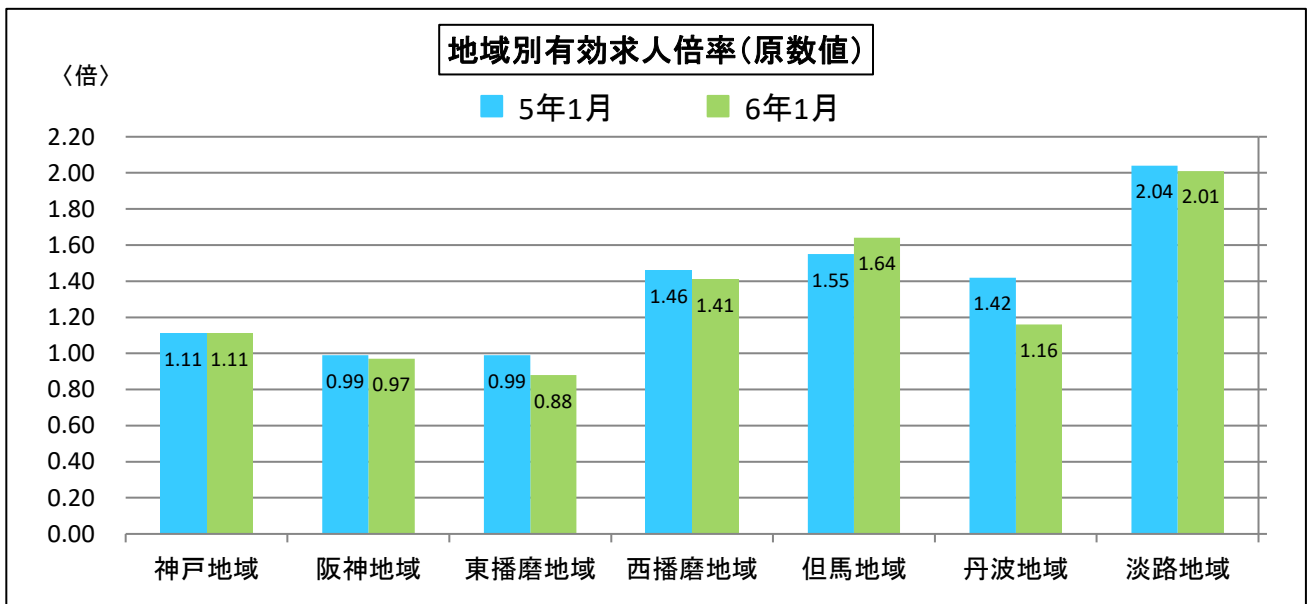
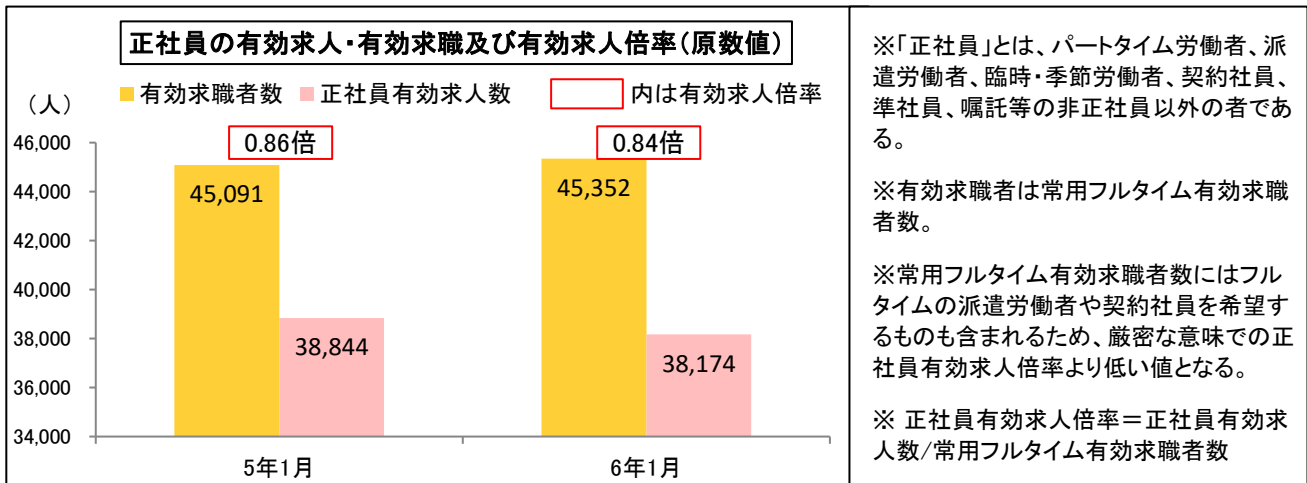
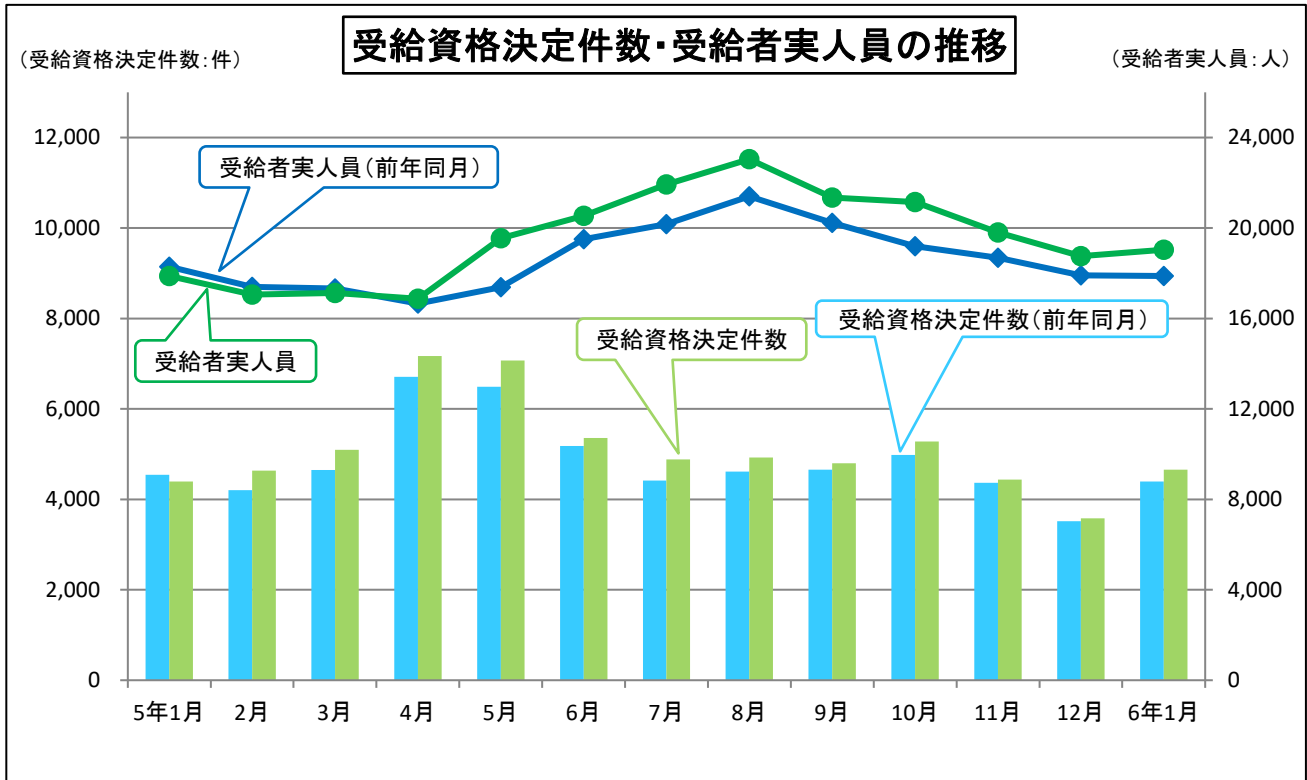
有効求人数は84,796人で、前年同月比2.6%減と12か月連続して減少し、
有効求職者数は76,374人で、前年同月比0.4%増と18か月ぶりに増加しました。

第3表 求人・求職・求人倍率等の状況(時系列)(原数値)

	新規求人数		新規求職者数		有効求人数		有効求職者数		有効求人倍率		雇用保険 被保険者数
		前年(前年同 月)比		前年(前年同 月)比		前年(前年同 月)比		前年(前年同 月)比	前年差	前年(前年同 月)比	
令和3年	27,740	1.1	16,041	2.4	79,173	▲ 1.2	84,865	10.5	0.93	▲ 0.11	▲ 0.1
令和4年	29,919	7.9	16,301	1.6	86,375	9.1	85,660	0.9	1.01	0.08	▲ 0.3
令和5年	28,931	▲ 3.3	16,000	▲ 1.8	83,748	▲ 3.0	82,163	▲ 4.1	1.02	0.01	▲ 0.0
5年 1月	31,398	▲ 3.1	16,333	▲ 6.3	87,040	2.7	76,058	▲ 8.7			▲ 0.4
2月	28,965	1.7	16,424	4.0	86,399	▲ 0.2	78,057	▲ 7.0			▲ 0.5
3月	29,674	▲ 3.2	16,945	▲ 6.5	86,372	▲ 1.7	81,405	▲ 7.5			▲ 0.5
4月	28,822	▲ 4.6	22,146	▲ 2.7	83,678	▲ 1.8	86,451	▲ 6.8			0.1
5月	26,216	▲ 2.3	17,619	1.1	81,048	▲ 3.3	87,981	▲ 5.6			▲ 0.0
6月	29,269	▲ 5.3	16,089	▲ 4.7	81,106	▲ 5.0	87,642	▲ 4.3			▲ 0.5
7月	28,891	▲ 4.9	15,194	1.5	80,925	▲ 4.6	84,627	▲ 2.6			▲ 0.6
8月	26,712	▲ 5.7	15,030	▲ 2.5	81,576	▲ 5.8	83,549	▲ 1.7			▲ 0.6
9月	29,329	▲ 2.4	14,968	▲ 3.5	82,509	▲ 4.5	81,995	▲ 1.4			▲ 0.5
10月	31,918	▲ 1.9	16,036	0.3	84,825	▲ 4.4	82,619	▲ 0.8			▲ 0.3
11月	26,874	▲ 8.6	13,497	▲ 1.3	84,684	▲ 4.6	79,792	▲ 1.4			0.0
12月	29,099	0.9	11,724	0.5	84,819	▲ 3.1	75,779	▲ 0.1			▲ 0.0
6年 1月	31,315	▲ 0.3	16,581	1.5	84,796	▲ 2.6	76,374	0.4			0.1

※新規学卒者を除く、パートタイムを含む全数。各年は月平均値(ただし、雇用保険被保険者数は期末現在の数値)。

▲は減少である。



第4表 地域別新規求人・新規求職・有効求人倍率の状況(原数値)

○ 地域別新規求人人数

	5年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	6年1月
神戸	10,091 ▲ 0.6	9,539 1.8	9,784 ▲ 3.0	9,621 ▲ 2.2	8,599 0.2	9,658 ▲ 5.3	9,624 ▲ 3.1	8,803 ▲ 2.6	9,508 1.3	10,541 ▲ 3.1	8,947 ▲ 6.6	9,822 4.8	10,697 6.0
阪神	7,203 ▲ 4.1	6,871 2.0	7,103 3.3	6,501 ▲ 6.5	5,835 ▲ 8.1	6,861 ▲ 2.4	6,505 ▲ 3.6	6,352 ▲ 8.9	6,952 ▲ 0.9	7,486 3.4	5,940 ▲ 14.2	6,568 ▲ 6.8	6,652 ▲ 7.6
東播磨	4,946 ▲ 6.0	4,505 0.2	4,334 ▲ 4.8	4,260 ▲ 5.4	4,256 ▲ 0.2	4,107 ▲ 5.4	4,371 ▲ 9.7	3,974 ▲ 8.8	4,009 ▲ 5.0	4,650 ▲ 11.5	4,126 ▲ 9.9	4,225 2.3	4,704 ▲ 4.9
西播磨	5,739 ▲ 2.5	4,993 5.6	5,474 ▲ 3.8	5,676 4.2	4,706 0.8	5,548 ▲ 3.8	5,509 6.0	4,685 ▲ 5.2	5,667 ▲ 5.2	6,171 13.8	4,739 ▲ 5.9	5,449 1.9	6,165 7.4
但馬	1,568 ▲ 14.1	1,408 ▲ 7.1	1,447 ▲ 20.2	1,297 ▲ 25.5	1,309 ▲ 4.6	1,459 ▲ 20.7	1,311 ▲ 23.2	1,395 ▲ 1.8	1,517 ▲ 17.0	1,600 ▲ 12.7	1,629 0.6	1,405 12.0	1,442 ▲ 8.0
丹波	932 2.6	627 ▲ 14.6	648 ▲ 14.4	633 ▲ 17.7	619 1.0	672 ▲ 14.2	669 ▲ 20.3	544 ▲ 11.4	685 ▲ 3.8	585 ▲ 27.0	554 ▲ 17.8	757 ▲ 13.3	759 ▲ 18.6
淡路	919 7.6	1,022 13.7	884 ▲ 0.6	834 ▲ 14.1	892 ▲ 9.5	964 3.1	902 ▲ 18.7	959 ▲ 2.9	991 9.7	885 ▲ 20.3	939 ▲ 4.7	873 5.8	896 ▲ 2.5

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月比。

○ 地域別新規求職者数

	5年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	6年1月
神戸	5,238 ▲ 10.6	5,465 ▲ 1.8	5,466 ▲ 10.2	7,079 ▲ 5.8	5,486 ▲ 4.1	4,990 ▲ 8.4	4,683 ▲ 3.6	4,966 ▲ 4.9	4,814 ▲ 4.8	4,947 ▲ 5.0	4,213 ▲ 1.1	3,746 ▲ 2.6	5,289 1.0
阪神	4,174 ▲ 2.8	4,144 7.4	4,342 ▲ 7.2	5,807 0.1	4,631 2.8	4,011 ▲ 3.5	3,868 4.6	3,760 ▲ 1.9	3,769 ▲ 6.7	4,239 2.3	3,523 ▲ 2.6	2,953 ▲ 0.6	4,114 ▲ 1.4
東播磨	2,947 ▲ 4.0	3,046 8.5	3,100 ▲ 0.8	4,088 ▲ 2.1	3,261 4.9	3,023 3.2	2,812 4.5	2,719 ▲ 3.6	2,796 0.9	3,118 6.2	2,472 ▲ 3.2	2,214 8.9	3,055 3.7
西播磨	2,625 ▲ 4.8	2,524 1.7	2,695 ▲ 3.7	3,352 ▲ 2.8	2,865 5.2	2,830 ▲ 7.5	2,700 3.4	2,412 1.9	2,392 ▲ 1.9	2,475 3.6	2,244 6.4	1,824 ▲ 0.7	2,738 4.3
但馬	651 ▲ 11.2	605 24.2	616 ▲ 9.3	902 4.8	659 6.3	582 ▲ 6.1	533 5.5	544 0.0	534 ▲ 1.1	581 ▲ 9.6	548 ▲ 2.0	477 ▲ 1.6	645 ▲ 0.9
丹波	356 ▲ 3.8	350 18.6	383 1.9	513 6.7	383 3.8	342 7.2	319 3.9	304 ▲ 7.0	323 13.7	354 7.9	260 ▲ 19.3	268 12.1	382 7.3
淡路	342 2.4	290 ▲ 1.7	343 ▲ 11.4	405 ▲ 12.9	334 ▲ 9.5	311 ▲ 12.1	279 ▲ 5.7	325 6.2	340 ▲ 9.1	322 ▲ 5.0	237 ▲ 7.8	242 ▲ 3.2	358 4.7

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月比。

○ 地域別有効求人倍率

	5年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	6年1月
神戸	1.11 0.15	1.08 0.11	1.03 0.09	0.96 0.09	0.92 0.07	0.93 0.03	0.96 0.01	0.97 ▲ 0.02	0.98 ▲ 0.01	1.00 ▲ 0.04	1.04 ▲ 0.03	1.11 ▲ 0.03	1.11 0.00
阪神	0.99 0.12	0.98 0.09	0.94 0.07	0.85 0.06	0.79 0.03	0.80 0.00	0.83 0.00	0.87 ▲ 0.01	0.91 0.02	0.94 0.04	0.96 0.05	1.00 0.02	0.97 ▲ 0.02
東播磨	0.99 0.05	0.95 0.03	0.91 0.00	0.80 ▲ 0.02	0.77 ▲ 0.03	0.76 ▲ 0.05	0.79 ▲ 0.08	0.79 ▲ 0.10	0.79 ▲ 0.10	0.79 ▲ 0.12	0.82 ▲ 0.13	0.87 ▲ 0.13	0.88 ▲ 0.11
西播磨	1.46 0.21	1.41 0.13	1.33 0.09	1.26 0.10	1.19 0.04	1.16 0.03	1.17 0.01	1.22 ▲ 0.01	1.28 ▲ 0.05	1.32 ▲ 0.05	1.35 ▲ 0.06	1.44 ▲ 0.01	1.41 ▲ 0.05
但馬	1.55 ▲ 0.03	1.40 ▲ 0.24	1.39 ▲ 0.15	1.26 ▲ 0.18	1.22 ▲ 0.20	1.23 ▲ 0.22	1.26 ▲ 0.23	1.40 ▲ 0.15	1.50 ▲ 0.13	1.58 ▲ 0.06	1.69 ▲ 0.05	1.69 0.07	1.64 0.09
丹波	1.42 0.15	1.21 ▲ 0.05	1.13 0.00	0.92 ▲ 0.18	0.90 ▲ 0.14	0.92 ▲ 0.17	1.00 ▲ 0.19	0.94 ▲ 0.29	0.98 ▲ 0.24	0.92 ▲ 0.24	0.99 ▲ 0.22	1.08 ▲ 0.29	1.16 ▲ 0.26
淡路	2.04 0.16	2.02 0.11	1.96 0.17	1.79 0.12	1.72 ▲ 0.03	1.84 0.04	1.95 ▲ 0.02	1.98 ▲ 0.09	1.97 0.00	1.90 ▲ 0.04	2.06 ▲ 0.01	2.11 ▲ 0.04	2.01 ▲ 0.03

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月差。

第5表 - 1 産業別一般新規求人状況（新規学卒者を除く 原数値）

令和6年1月

産 業	新規求人数 (人)			対前年同月比 (%)			対前年同月差 (人)		
	全 数	一般	パートタイム	全 数	一般	パートタイム	全 数	一般	パートタイム
合 計	31,315	17,855	13,460	▲ 0.3	2.3	▲ 3.5	▲ 83	406	▲ 489
A.B 農、林、漁業(01~04)	88	54	34	▲ 53.2	▲ 34.9	▲ 67.6	▲ 100	▲ 29	▲ 71
C 鉱業,採石業,砂利採取業(05)	1	1	0	▲ 50.0	▲ 50.0	-	▲ 1	▲ 1	0
D 建設業(06~08)	2,457	2,283	174	8.9	9.7	▲ 0.6	200	201	▲ 1
(06 総合工事業)	1,166	1,077	89	▲ 5.6	▲ 2.9	▲ 29.4	▲ 69	▲ 32	▲ 37
E 製造業(09~32)	2,919	2,079	840	▲ 13.9	▲ 15.6	▲ 9.4	▲ 470	▲ 383	▲ 87
09 食料品製造業	585	281	304	▲ 12.7	▲ 8.2	▲ 16.5	▲ 85	▲ 25	▲ 60
10 飲料・たばこ・飼料製造業	49	40	9	▲ 19.7	▲ 4.8	▲ 52.6	▲ 12	▲ 2	▲ 10
11 繊維工業	51	25	26	▲ 8.9	▲ 24.2	13.0	▲ 5	▲ 8	3
12 木材・木製品製造業(家具を除く)	26	20	6	▲ 38.1	▲ 44.4	0.0	▲ 16	▲ 16	0
13 家具・装備品製造業	24	19	5	▲ 7.7	5.6	▲ 37.5	▲ 2	1	▲ 3
14 パルプ・紙・紙加工品製造業	73	57	16	5.8	16.3	▲ 20.0	4	8	▲ 4
15 印刷・同関連業	83	63	20	13.7	40.0	▲ 28.6	10	18	▲ 8
16 化学工業	224	98	126	21.1	▲ 16.2	85.3	39	▲ 19	58
17 石油製品・石炭製品製造業	2	2	0	▲ 92.9	▲ 89.5	▲ 100.0	▲ 26	▲ 17	▲ 9
18 プラスチック製品製造業(別掲を除く)	136	107	29	▲ 30.3	▲ 28.7	▲ 35.6	▲ 59	▲ 43	▲ 16
19 ゴム製品製造業	45	34	11	9.8	▲ 8.1	175.0	4	▲ 3	7
21 窯業・土石製品製造業	87	84	3	▲ 12.1	▲ 7.7	▲ 62.5	▲ 12	▲ 7	▲ 5
22 鉄鋼業	77	73	4	▲ 37.4	▲ 32.4	▲ 73.3	▲ 46	▲ 35	▲ 11
23 非鉄金属製造業	46	42	4	119.0	180.0	▲ 33.3	25	27	▲ 2
24 金属製品製造業	339	281	58	▲ 25.0	▲ 26.1	▲ 19.4	▲ 113	▲ 99	▲ 14
25 はん用機械器具製造業	216	175	41	▲ 18.8	▲ 26.5	46.4	▲ 50	▲ 63	13
26 生産用機械器具製造業	179	152	27	▲ 12.3	▲ 11.1	▲ 18.2	▲ 25	▲ 19	▲ 6
27 業務用機械器具製造業	30	26	4	▲ 38.8	▲ 18.8	▲ 76.5	▲ 19	▲ 6	▲ 13
28 電子部品・デバイス・電子回路製造業	42	33	9	▲ 34.4	▲ 31.3	▲ 43.8	▲ 22	▲ 15	▲ 7
29 電気機械器具製造業	255	214	41	▲ 21.3	▲ 20.1	▲ 26.8	▲ 69	▲ 54	▲ 15
30 情報通信機械器具製造業	37	24	13	8.8	▲ 11.1	85.7	3	▲ 3	6
31 輸送用機械器具製造業	178	138	40	▲ 8.7	▲ 12.7	8.1	▲ 17	▲ 20	3
20,32 その他の製造業	135	91	44	20.5	23.0	15.8	23	17	6
F 電気・ガス・熱供給・水道業(33~36)	19	16	3	▲ 9.5	33.3	▲ 66.7	▲ 2	4	▲ 6
G 情報通信業(37~41)	214	189	25	22.3	21.2	31.6	39	33	6
(39 情報サービス業)	175	163	12	32.6	26.4	300.0	43	34	9
H 運輸業,郵便業(42~49)	1,905	1,510	395	20.6	23.8	9.7	325	290	35
I 卸売業,小売業(50~61)	3,566	1,751	1,815	▲ 2.9	▲ 2.9	▲ 2.8	▲ 105	▲ 53	▲ 52
50~55 卸売業	865	564	301	▲ 2.3	▲ 1.1	▲ 4.4	▲ 20	▲ 6	▲ 14
56~61 小売業	2,701	1,187	1,514	▲ 3.1	▲ 3.8	▲ 2.4	▲ 85	▲ 47	▲ 38
(56 各種商品小売業)	203	39	164	▲ 2.4	▲ 25.0	5.1	▲ 5	▲ 13	8
J 金融業,保険業(62~67)	415	222	193	260.9	158.1	565.5	300	136	164
K 不動産業,物品賃貸業(68~70)	602	429	173	▲ 11.5	▲ 8.7	▲ 17.6	▲ 78	▲ 41	▲ 37
L 学術研究,専門・技術サービス業(71~74)	886	646	240	28.0	24.0	40.4	194	125	69
M 宿泊業,飲食サービス業(75~77)	1,903	872	1,031	26.7	87.1	▲ 0.5	401	406	▲ 5
(76 飲食店)	1,380	675	705	47.1	145.5	6.3	442	400	42
N 生活関連サービス業,娯楽業(78~80)	737	302	435	▲ 3.0	▲ 9.0	1.6	▲ 23	▲ 30	7
O 教育,学習支援業(81,82)	534	257	277	▲ 1.1	▲ 10.5	9.5	▲ 6	▲ 30	24
P 医療,福祉(83~85)	9,630	4,482	5,148	▲ 2.3	▲ 4.0	▲ 0.8	▲ 227	▲ 187	▲ 40
(83 医療業)	3,011	1,600	1,411	▲ 15.0	▲ 16.1	▲ 13.7	▲ 532	▲ 308	▲ 224
(85 社会保険・社会福祉・介護事業)	6,610	2,877	3,733	5.3	4.9	5.6	334	135	199
Q 複合サービス事業(86,87)	180	126	54	25.9	31.3	14.9	37	30	7
R サービス業(他に分類されないもの)(88~96)	4,109	2,365	1,744	▲ 3.7	▲ 1.7	▲ 6.4	▲ 159	▲ 40	▲ 119
S.T 公務(他に分類されるものを除く)・その他(97,98,99)	1,150	271	879	▲ 26.2	▲ 8.4	▲ 30.3	▲ 408	▲ 25	▲ 383

(注) 1.平成25年10月改定「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

2.全数は「一般（一般常用＋臨時・季節）」＋「パートタイム（常用的パートタイム＋臨時的パートタイム）」

第5表 - 2 主要産業別、規模別一般新規求人状況 (原数値)

○ 主要産業別、規模別一般新規求人状況 (新規学卒者を除く)

令和6年1月

産 業 ・ 規 模		全 数	一 般	一般常用	臨時・季節	パートタイム
合 計 (全 産 業)		31,315	17,855	16,471	1,384	13,460
新 規 求 人	D 建設業	2,457	2,283	2,258	25	174
	E 製造業	2,919	2,079	1,973	106	840
	G 情報通信業	214	189	169	20	25
	H 運輸業, 郵便業	1,905	1,510	1,449	61	395
	I 卸売業, 小売業	3,566	1,751	1,678	73	1,815
	L 学術研究, 専門・技術サービス業	886	646	626	20	240
	M 宿泊業, 飲食サービス業	1,903	872	862	10	1,031
	N 生活関連サービス業, 娯楽業	737	302	296	6	435
	O 教育, 学習支援業	534	257	219	38	277
	P 医療, 福祉	9,630	4,482	4,406	76	5,148
R サービス業(他に分類されないもの)	4,109	2,365	1,479	886	1,744	
(企業規模別)						
人 人 人 人	29人以下	8,198	4,769	4,679	90	3,429
	30~99人	5,980	3,643	3,504	139	2,337
	100~299人	6,020	3,666	3,169	497	2,354
	300~499人	2,463	1,420	1,165	255	1,043
	500~999人	2,409	1,123	961	162	1,286
	1,000人以上	6,245	3,234	2,993	241	3,011
合 計 (全 産 業)		▲ 0.3	2.3	2.7	▲ 1.8	▲ 3.5
対 前 年 同 月 比	D 建設業	8.9	9.7	10.7	▲ 40.5	▲ 0.6
	E 製造業	▲ 13.9	▲ 15.6	▲ 16.3	1.0	▲ 9.4
	G 情報通信業	22.3	21.2	15.0	122.2	31.6
	H 運輸業, 郵便業	20.6	23.8	23.3	35.6	9.7
	I 卸売業, 小売業	▲ 2.9	▲ 2.9	▲ 0.2	▲ 40.7	▲ 2.8
	L 学術研究, 専門・技術サービス業	28.0	24.0	29.9	▲ 48.7	40.4
	M 宿泊業, 飲食サービス業	26.7	87.1	85.4	900.0	▲ 0.5
	N 生活関連サービス業, 娯楽業	▲ 3.0	▲ 9.0	▲ 5.7	▲ 66.7	1.6
	O 教育, 学習支援業	▲ 1.1	▲ 10.5	▲ 16.1	46.2	9.5
	P 医療, 福祉	▲ 2.3	▲ 4.0	▲ 2.8	▲ 44.5	▲ 0.8
R サービス業(他に分類されないもの)	▲ 3.7	▲ 1.7	▲ 9.5	14.9	▲ 6.4	
(企業規模別)						
人 人 人 人	29人以下	2.1	1.4	1.0	28.6	3.1
	30~99人	▲ 0.8	▲ 0.5	0.8	▲ 25.3	▲ 1.3
	100~299人	▲ 10.3	▲ 9.5	▲ 10.3	▲ 4.2	▲ 11.4
	300~499人	▲ 4.8	▲ 2.9	▲ 10.7	60.4	▲ 7.1
	500~999人	▲ 18.3	▲ 9.2	▲ 9.9	▲ 4.7	▲ 24.8
	1,000人以上	22.5	38.6	47.6	▲ 21.0	8.8

○ 主要産業における対前年同月比の推移 (新規学卒者を除く)

(%)

産 業	5年												6年
	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	
合 計 (全 産 業)	1.7	▲ 3.2	▲ 4.6	▲ 2.3	▲ 5.3	▲ 4.9	▲ 5.7	▲ 2.4	▲ 1.9	▲ 8.6	0.9	▲ 0.3	
全 数	D 建設業	▲ 3.9	▲ 9.5	▲ 11.2	0.2	▲ 10.4	10.3	▲ 9.6	▲ 9.9	6.8	▲ 7.4	▲ 9.7	8.9
	E 製造業	▲ 5.9	▲ 14.4	▲ 16.1	▲ 10.2	▲ 10.9	▲ 21.8	▲ 13.7	▲ 9.3	▲ 16.5	▲ 14.8	2.3	▲ 13.9
	G 情報通信業	28.9	33.7	▲ 2.0	▲ 1.9	20.8	33.5	▲ 24.3	44.2	8.0	▲ 1.3	8.0	22.3
	H 運輸業, 郵便業	▲ 4.9	▲ 8.9	▲ 6.3	▲ 11.6	5.1	▲ 4.5	▲ 10.1	8.2	▲ 4.7	▲ 10.7	▲ 4.5	20.6
	I 卸売業, 小売業	3.2	▲ 1.0	18.2	4.5	▲ 7.9	7.2	0.6	▲ 15.0	3.4	▲ 7.6	0.7	▲ 2.9
	L 学術研究, 専門・技術サービス業	▲ 11.5	3.5	▲ 4.3	▲ 3.3	▲ 18.5	2.3	▲ 1.3	▲ 19.4	5.9	▲ 7.9	▲ 29.1	28.0
	M 宿泊業, 飲食サービス業	▲ 6.0	17.1	▲ 16.1	▲ 22.0	▲ 2.8	▲ 17.0	▲ 22.0	4.0	▲ 17.1	22.8	26.2	26.7
	N 生活関連サービス業, 娯楽業	▲ 1.2	▲ 7.2	▲ 17.9	▲ 2.1	▲ 30.0	▲ 3.1	▲ 17.9	▲ 0.5	▲ 29.9	▲ 24.5	▲ 21.6	▲ 3.0
	O 教育, 学習支援業	74.7	▲ 15.5	6.3	24.8	▲ 28.5	8.4	2.8	▲ 13.1	▲ 8.7	▲ 34.8	9.5	▲ 1.1
	P 医療, 福祉	5.5	▲ 1.4	▲ 7.6	2.1	▲ 2.4	▲ 8.5	▲ 0.9	1.4	▲ 3.1	▲ 10.6	4.1	▲ 2.3
R サービス業(他に分類されないもの)	0.5	▲ 1.1	5.8	▲ 5.2	5.4	1.6	▲ 3.0	8.2	8.2	▲ 0.1	▲ 0.5	▲ 3.7	
合 計 (全 産 業)	0.1	▲ 5.1	▲ 7.2	▲ 1.2	▲ 6.7	▲ 4.4	▲ 5.6	▲ 1.7	▲ 0.4	▲ 8.4	0.4	2.3	
一 般	D 建設業	▲ 5.8	▲ 11.9	▲ 11.7	▲ 4.0	▲ 10.3	10.7	▲ 10.5	▲ 8.9	7.7	▲ 7.1	▲ 9.2	9.7
	E 製造業	▲ 2.4	▲ 13.0	▲ 15.4	▲ 9.3	▲ 9.8	▲ 17.8	▲ 12.8	▲ 9.1	▲ 15.4	▲ 8.6	0.9	▲ 15.6
	G 情報通信業	19.7	41.8	▲ 6.6	▲ 3.9	17.4	40.2	▲ 23.4	29.3	9.0	9.5	0.0	21.2
	H 運輸業, 郵便業	▲ 7.2	▲ 9.2	▲ 4.7	▲ 9.2	6.1	▲ 0.8	▲ 9.8	2.5	3.6	▲ 11.0	▲ 5.7	23.8
	I 卸売業, 小売業	▲ 0.1	▲ 0.9	4.7	▲ 3.6	▲ 12.4	2.3	▲ 8.2	▲ 13.3	4.4	▲ 10.4	2.1	▲ 2.9
	L 学術研究, 専門・技術サービス業	▲ 15.9	7.9	7.3	2.5	▲ 16.2	5.0	▲ 7.2	▲ 19.2	12.1	1.5	▲ 25.7	24.0
	M 宿泊業, 飲食サービス業	4.9	1.2	▲ 15.7	▲ 5.4	▲ 9.4	▲ 6.6	▲ 9.9	8.5	▲ 17.7	61.1	51.6	87.1
	N 生活関連サービス業, 娯楽業	24.2	▲ 13.2	▲ 24.5	3.1	▲ 31.8	▲ 2.1	▲ 5.8	7.4	▲ 35.9	▲ 24.2	▲ 30.0	▲ 9.0
	O 教育, 学習支援業	61.5	▲ 22.1	24.0	26.9	▲ 32.6	38.9	▲ 13.0	▲ 10.3	▲ 15.4	▲ 45.1	1.8	▲ 10.5
	P 医療, 福祉	3.3	▲ 3.4	▲ 11.4	2.5	▲ 3.3	▲ 13.1	▲ 1.6	1.6	▲ 3.8	▲ 14.8	5.4	▲ 4.0
R サービス業(他に分類されないもの)	▲ 1.7	0.0	0.7	▲ 0.5	1.3	▲ 0.4	5.5	13.4	9.4	▲ 0.4	3.7	▲ 1.7	

(注) 1.平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

2.全数は「一般(一般常用+臨時・季節)」+「パートタイム(常用的パートタイム+臨時的パートタイム)」

第6表 企業規模別一般新規求人の推移(新規学卒者を除く 原数値)

	5年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	6年1月
29人以下	8,028 ▲ 12.9	8,260 1.5	8,418 ▲ 10.1	7,831 ▲ 12.2	7,462 ▲ 4.7	8,284 ▲ 9.3	7,588 ▲ 12.7	7,422 ▲ 8.1	8,193 ▲ 7.2	8,368 ▲ 10.3	7,493 ▲ 8.7	6,946 ▲ 7.0	8,198 2.1
30~99人	6,028 ▲ 5.7	6,164 ▲ 0.0	6,261 ▲ 4.3	5,880 0.2	5,432 ▲ 6.9	5,864 ▲ 13.4	5,903 ▲ 0.8	5,362 ▲ 7.1	6,091 ▲ 4.2	5,990 ▲ 8.7	5,256 ▲ 12.9	5,565 ▲ 1.5	5,980 ▲ 0.8
100~299人	6,709 5.0	5,446 2.1	6,169 1.1	5,412 ▲ 10.7	5,435 2.4	6,304 ▲ 5.3	5,432 ▲ 14.9	5,470 ▲ 6.5	5,950 ▲ 10.2	6,027 ▲ 12.1	5,324 ▲ 6.9	5,641 ▲ 15.4	6,020 ▲ 10.3
300~499人	2,586 3.9	2,151 ▲ 2.4	2,277 25.9	2,356 ▲ 3.1	1,986 10.8	2,296 12.4	2,385 2.9	1,919 ▲ 1.9	2,250 13.9	3,047 21.9	1,750 ▲ 11.8	2,178 18.6	2,463 ▲ 4.8
500~999人	2,947 9.4	2,349 14.4	2,259 13.9	2,169 3.0	2,120 10.5	2,120 3.9	2,325 10.5	2,144 ▲ 5.6	2,331 20.3	2,217 5.8	2,088 ▲ 13.6	2,332 3.7	2,409 ▲ 18.3
1,000人以上	5,100 ▲ 2.2	4,595 0.3	4,290 ▲ 11.8	5,174 6.9	3,781 ▲ 9.1	4,401 3.5	5,258 6.5	4,395 ▲ 0.2	4,514 4.5	6,269 20.7	4,963 ▲ 1.6	6,437 29.3	6,245 22.5

※新規学卒者を除き、パートタイムを含む。上段は原数値、下段は前年同月比。

第7表 新規求職者の状況(態様別)

	5年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	6年1月
新規求職者数計	9,918 ▲ 7.3	9,932 2.9	10,268 ▲ 6.1	12,176 ▲ 0.5	9,930 0.7	9,387 ▲ 4.0	9,073 3.3	9,210 ▲ 2.2	9,013 ▲ 2.8	9,537 3.9	8,188 0.8	7,254 2.1	10,049 1.3
在職者	3,022 ▲ 12.1	3,318 ▲ 5.2	3,083 ▲ 15.8	2,466 ▲ 7.9	2,500 ▲ 5.2	2,714 ▲ 4.4	2,297 ▲ 7.6	2,574 ▲ 3.7	2,446 ▲ 6.2	2,513 5.5	2,328 ▲ 1.0	2,201 ▲ 0.5	2,977 ▲ 1.5
離職者	6,268 ▲ 3.5	5,895 8.2	6,292 ▲ 0.0	8,869 2.1	6,718 3.6	6,049 ▲ 2.6	6,154 9.3	6,012 ▲ 1.1	5,925 ▲ 1.1	6,368 3.4	5,315 2.3	4,561 3.4	6,385 1.9
定年等退職者	218 6.9	178 8.5	211 4.5	499 5.1	225 ▲ 5.1	171 ▲ 6.0	201 23.3	169 ▲ 2.9	164 ▲ 0.6	199 ▲ 9.5	165 1.9	143 13.5	208 ▲ 4.6
事業主都合離職者	1,350 ▲ 11.4	1,279 10.1	1,388 1.4	2,463 ▲ 2.0	1,575 2.9	1,408 5.2	1,539 20.0	1,213 ▲ 0.2	1,185 ▲ 4.0	1,459 6.7	1,207 11.7	1,130 9.6	1,396 3.4
自己都合離職者	4,536 ▲ 0.1	4,306 9.5	4,535 0.7	5,752 4.2	4,763 4.7	4,308 ▲ 4.8	4,270 5.9	4,495 ▲ 0.9	4,435 ▲ 0.1	4,563 3.7	3,798 ▲ 0.0	3,176 2.0	4,636 2.2
無業者	628 ▲ 18.5	719 2.3	893 ▲ 9.2	841 ▲ 4.0	712 ▲ 3.1	624 ▲ 14.2	622 ▲ 6.6	624 ▲ 6.6	642 ▲ 4.7	656 2.2	545 ▲ 5.2	492 1.4	687 9.4

※下段は前年同月比。

※一般常用労働者(新規学卒者、パート、臨時・季節を除く)の数値(原数値)を計上。

※「無業者」には、(1)家事、育児等従事者、(2)その他を計上し、離職後1年を超える者を含む。

〈参考 表1 - 1〉 一般職業紹介状況（新規学卒者を除きパートタイムを含む）（原数値）

令和6年1月

項 目		6年 1月	5年 12月	5年 1月	対前年同月 増減比、差 (%、ポイント)	季節調整値 対前月 増減比、差 (%、ポイント)
全 数	1 月間有効求職者数(人)	76,374	75,779	76,058	0.4	▲ 0.4
	2 新規求職申込件数(件)	16,581	11,724	16,333	1.5	▲ 4.5
	3 月間有効求人数(人)	84,796	84,819	87,040	▲ 2.6	0.04
	4 新規求人数(人)	31,315	29,099	31,398	▲ 0.3	▲ 3.8
	5 就職件数(件)	2,901	3,388	2,949	▲ 1.6	
	6 充足数(件)	2,648	3,067	2,659	▲ 0.4	
	7 有効求人倍率(3/1)(倍)	1.11	1.12	1.14	▲ 0.03	—
	季節調整値	1.02	1.01	1.05	—	0.01
	8 新規求人倍率(4/2)(倍)	1.89	2.48	1.92	▲ 0.03	—
	季節調整値	1.82	1.81	1.83	—	0.01
9 就職率(5/2*100)(%)	17.5	28.9	18.1	▲ 0.6		
10 充足率(6/4*100)(%)	8.5	10.5	8.5	▲ 0.0		
常 用 計	11 月間有効求職者数(人)	76,065	75,505	75,737	0.4	
	12 新規求職申込件数(件)	16,489	11,670	16,236	1.6	
	13 月間有効求人数(人)	76,021	76,621	77,592	▲ 2.0	
	14 新規求人数(人)	28,009	25,479	27,763	0.9	
	15 就職件数(件)	2,530	3,003	2,567	▲ 1.4	
	16 充足数(件)	2,326	2,722	2,355	▲ 1.2	
	17 有効求人倍率(13/11)(倍)	1.00	1.01	1.02	▲ 0.02	
	18 新規求人倍率(14/12)(倍)	1.70	2.18	1.71	▲ 0.01	
	19 就職率(15/12*100)(%)	15.3	25.7	15.8	▲ 0.5	
	20 充足率(16/14*100)(%)	8.3	10.7	8.5	▲ 0.2	

(注) 1. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。

なお、令和5年12月以前の季節調整値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

2. ▲は減少である。

〈参考 表1 - 2〉 雇用形態別常用職業紹介状況(新規学卒者を除く) (原数値)

令和6年1月

項 目		6年 1月	5年 12月	5年 1月	対前年同月 増減比、差 (%、ポイント)
一般常用 (パートタイムを除く)	1 月間有効求職者数(人)	45,352	44,763	45,091	0.6
	2 新規求職申込件数(件)	10,049	7,254	9,918	1.3
	3 月間有効求人数(人)	45,816	45,956	46,381	▲ 1.2
	4 新規求人数(人)	16,471	15,551	16,040	2.7
	5 就職件数(件)	1,364	1,607	1,403	▲ 2.8
	6 充足数(件)	1,234	1,439	1,288	▲ 4.2
	7 有効求人倍率(3/1)(倍)	1.01	1.03	1.03	▲ 0.02
	8 新規求人倍率(4/2)(倍)	1.64	2.14	1.62	0.02
	9 就職率(5/2*100)(%)	13.6	22.2	14.1	▲ 0.6
	10 充足率(6/4*100)(%)	7.5	9.3	8.0	▲ 0.5
正社員	11 月間有効求人数(人)	38,174	38,305	38,844	▲ 1.7
	12 新規求人数(人)	13,830	12,724	13,448	2.8
	13 就職件数(件)	1,110	1,346	1,167	▲ 4.9
	14 充足数(件)	1,020	1,202	1,085	▲ 6.0
	15 有効求人倍率(11/1)(倍)	0.84	0.86	0.86	▲ 0.02
	16 充足率(14/12*100)(%)	7.4	9.4	8.1	▲ 0.7
常用的パートタイム	17 月間有効求職者数(人)	30,713	30,742	30,646	0.2
	18 新規求職申込件数(人)	6,440	4,416	6,318	1.9
	19 月間有効求人数(人)	30,205	30,665	31,211	▲ 3.2
	20 新規求人数(人)	11,538	9,928	11,723	▲ 1.6
	21 就職件数(件)	1,166	1,396	1,164	0.2
	22 充足数(件)	1,092	1,283	1,067	2.3
	23 有効求人倍率(19/17)(倍)	0.98	1.00	1.02	▲ 0.04
	24 新規求人倍率(20/18)(倍)	1.79	2.25	1.86	▲ 0.07
	25 就職率(21/18*100)(%)	18.1	31.6	18.4	▲ 0.3
	26 充足率(22/20*100)(%)	9.5	12.9	9.1	0.4

1. ▲は減少である。

2. 正社員の有効求人倍率は正社員の月間有効求人数をパートタイムを除く常用の月間有効求職者数で除して算出しているが、パートタイムを除く月間有効求職者数には派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

〈参考 表1 - 3〉 常用求人・求職バランスシート(常用的パート含む)

【令和6年1月】

職業分類	有効求人数	有効求職者数	有効求人倍率	充足数
A管理的職業従事者	150	246	0.61	4
B専門的・技術的職業従事者	18,011	10,355	1.74	331
07製造技術者(開発)	610	354	1.72	3
08製造技術者(開発を除く)	411	844	0.49	12
09建築・土木・測量技術者	1,739	431	4.03	19
10情報処理・通信技術者	711	1,148	0.62	8
11その他の技術者	109	61	1.79	4
12医師, 歯科医師, 獣医師, 薬剤師	563	281	2.00	4
13保健師, 助産師, 看護師	4,028	1,841	2.19	99
14医療技術者	1,886	548	3.44	29
15その他の保健医療従事者	1,185	456	2.60	15
16社会福祉専門職業従事者	5,147	1,751	2.94	102
22美術家, デザイナー, 写真家, 映像撮影者	192	1,098	0.17	7
05.06.17~21.23.24その他の専門的職業	1,430	1,542	0.93	29
C事務従事者	8,098	19,173	0.42	440
25一般事務従事者	5,550	16,146	0.34	328
26会計事務従事者	948	1,225	0.77	45
27生産関連事務従事者	515	438	1.18	20
28営業・販売事務従事者	613	838	0.73	28
29外勤事務従事者	33	9	3.67	0
30運輸・郵便事務従事者	226	83	2.72	7
31事務用機器操作員	213	434	0.49	12
D販売従事者	6,985	4,207	1.66	105
32商品販売従事者	3,910	2,600	1.50	66
33販売類似職業従事者	340	71	4.79	1
34営業職業従事者	2,735	1,536	1.78	38
Eサービス職業従事者	17,705	6,943	2.55	425
35家庭生活支援サービス職業従事者	175	33	5.30	5
36介護サービス職業従事者	8,248	2,070	3.98	139
37保健医療サービス職業従事者	1,249	328	3.81	61
38生活衛生サービス職業従事者	795	520	1.53	14
39飲食物調理従事者	3,996	1,722	2.32	105
40接客・給仕職業従事者	1,967	993	1.98	37
41居住施設・ビル等管理人	226	565	0.40	23
42その他のサービス職業従事者	1,049	712	1.47	41
F保安職業従事者	2,822	532	5.30	59
G農林漁業従事者	390	346	1.13	22
H生産工程従事者	7,172	4,381	1.64	272
49生産設備制御・監視従事者(金属製品)	212	118	1.80	5
50生産設備制御・監視従事者(金属製品を除く)	195	112	1.74	9
51機械組立設備制御・監視従事者	84	96	0.88	3
52製品製造・加工処理従事者(金属製品)	1,712	779	2.20	54
53製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く)	2,207	1,328	1.66	130
54機械組立従事者	669	707	0.95	24
55機械整備・修理従事者	1,237	330	3.75	19
56製品検査従事者(金属製品)	122	84	1.45	4
57製品検査従事者(金属製品を除く)	173	102	1.70	9
58機械検査従事者	112	70	1.60	3
59生産関連・生産類似作業従事者	449	655	0.69	12
I輸送・機械運転従事者	4,159	2,508	1.66	199
60鉄道運転従事者	5	8	0.63	0
61自動車運転従事者	3,295	1,616	2.04	160
62船舶・航空機運転従事者	20	13	1.54	0
63その他の輸送従事者	301	416	0.72	21
64定置・建設機械運転従事者	538	455	1.18	18
J建設・採掘従事者	3,422	660	5.18	37
65建設躯体工事従事者	702	58	12.10	2
66建設従事者(建設躯体工事従事者を除く)	945	224	4.22	8
67電気工事従事者	538	209	2.57	9
68土木作業従事者	1,233	167	7.38	18
69採掘従事者	4	2	2.00	0
K運搬・清掃・包装等従事者	7,107	9,358	0.76	432
70運搬従事者	1,875	1,855	1.01	98
71清掃従事者	2,553	1,648	1.55	142
72包装従事者	408	234	1.74	35
73その他の運搬・清掃・包装等従事者	2,271	5,621	0.40	157
分類不能の職業	0	17,356	0.00	0
職業計	76,021	76,065	1.00	2,326

参考

IT関連職業合計	1,855	2,042	0.91	44
福祉関連職業合計	16,682	4,917	3.39	325
福祉関連職業のうち介護関係	11,383	2,713	4.20	216

※ 数値は原数値

〈参考 表1 - 4〉 一般職業紹介状況(全数)(新規学卒者を除く)

	月間有効求職者数		月間有効求人数		有効求人倍率		新規求職申込件数		新規求人数		新規求人倍率		就職件数	充足数
	季節調整 対前月 増減率	実 数 対前年同月 増減率	季節調整 対前月 増減率	実 数 対前年同月 増減率	季節調整値	実 数	季節調整 対前月 増減率	実 数 対前年同月 増減率	季節調整 対前月 増減率	実 数 対前年同月 増減率	季節調整値	実 数	実 数 対前年同月 増減率	実 数 対前年同月 増減率
	%	%	%	%	倍	倍	%	%	%	%	倍	倍	%	%
令和3年	—	10.5	—	▲ 1.2	—	0.93	—	2.4	—	1.1	—	1.73	2.6	2.1
令和4年	—	0.9	—	9.1	—	1.01	—	1.6	—	7.9	—	1.84	▲ 1.0	▲ 3.4
令和5年	—	▲ 4.1	—	▲ 3.0	—	1.02	—	▲ 1.8	—	▲ 3.3	—	1.81	0.3	▲ 0.7
3年 1月	▲ 1.5	14.8	▲ 0.5	▲ 17.4	0.94	1.02	▲ 2.4	▲ 10.0	▲ 10.2	▲ 12.4	1.72	1.83	▲ 7.7	▲ 5.9
2月	0.2	14.0	▲ 0.3	▲ 15.6	0.93	1.02	2.9	0.01	4.8	▲ 15.3	1.75	1.78	▲ 3.9	▲ 2.0
3月	0.4	16.2	1.3	▲ 9.9	0.94	0.98	1.7	10.2	4.1	4.8	1.79	1.64	4.9	6.7
4月	1.3	19.9	1.1	▲ 0.1	0.94	0.89	0.6	12.6	▲ 4.5	13.8	1.70	1.21	32.9	30.5
5月	▲ 0.2	19.1	▲ 0.01	7.6	0.94	0.86	▲ 7.3	▲ 1.6	▲ 0.1	1.3	1.83	1.65	29.0	32.6
6月	▲ 1.4	12.0	0.03	5.6	0.95	0.87	7.3	▲ 13.7	4.7	1.3	1.79	1.76	1.3	2.8
7月	0.8	6.5	1.0	4.4	0.96	0.90	3.5	▲ 5.7	▲ 0.2	7.4	1.72	1.78	▲ 6.9	▲ 8.6
8月	3.0	5.3	0.8	5.8	0.94	0.91	6.4	10.2	0.1	5.5	1.62	1.64	▲ 3.4	▲ 5.4
9月	1.0	5.0	0.7	4.7	0.93	0.93	▲ 5.3	3.4	3.5	▲ 0.5	1.77	1.90	▲ 2.5	▲ 5.6
10月	0.6	3.9	▲ 2.6	1.5	0.90	0.92	2.0	2.7	▲ 2.7	7.3	1.69	1.82	▲ 8.2	▲ 9.0
11月	1.2	6.2	1.8	3.2	0.91	0.94	1.9	17.7	▲ 0.9	2.1	1.65	1.79	5.3	1.5
12月	1.3	6.8	1.6	5.2	0.91	0.99	▲ 1.1	10.0	5.9	5.3	1.76	2.31	▲ 0.8	▲ 3.8
4年 1月	0.3	8.8	2.4	8.3	0.93	1.02	0.2	12.2	▲ 0.6	14.3	1.75	1.86	3.2	▲ 0.6
2月	▲ 1.0	7.7	1.6	9.1	0.96	1.03	▲ 6.6	2.3	▲ 0.9	3.5	1.86	1.80	▲ 2.0	▲ 4.4
3月	▲ 0.4	5.6	0.9	7.7	0.97	1.00	6.6	0.3	3.0	3.1	1.79	1.69	▲ 4.5	▲ 7.1
4月	▲ 0.9	3.5	▲ 0.2	7.4	0.97	0.92	▲ 1.5	1.3	1.3	11.3	1.84	1.33	▲ 7.8	▲ 9.1
5月	▲ 0.2	5.1	1.7	10.6	0.99	0.90	0.8	21.5	▲ 1.3	13.6	1.81	1.54	2.2	▲ 0.3
6月	▲ 1.2	4.2	1.4	12.0	1.02	0.93	0.9	4.8	1.5	9.1	1.82	1.83	2.7	▲ 0.1
7月	▲ 1.1	2.3	▲ 0.1	10.5	1.03	0.98	▲ 3.5	▲ 3.1	1.1	10.4	1.90	2.03	0.2	▲ 3.1
8月	▲ 1.4	▲ 1.2	0.2	10.8	1.05	1.02	▲ 1.3	▲ 1.8	▲ 4.1	10.1	1.85	1.84	3.6	0.0
9月	▲ 0.8	▲ 3.7	▲ 0.7	7.6	1.05	1.04	2.9	0.4	2.2	2.3	1.84	1.94	1.5	▲ 2.0
10月	▲ 0.3	▲ 5.0	0.1	10.2	1.05	1.07	▲ 1.0	▲ 5.2	1.1	6.3	1.88	2.04	1.6	▲ 1.0
11月	▲ 0.8	▲ 6.6	▲ 0.2	8.4	1.06	1.10	▲ 3.3	▲ 7.6	1.2	10.8	1.96	2.15	▲ 4.3	▲ 4.9
12月	▲ 0.7	▲ 8.3	▲ 0.7	6.7	1.06	1.15	1.1	▲ 5.2	▲ 5.4	1.6	1.84	2.47	▲ 5.0	▲ 5.8
5年 1月	▲ 0.3	▲ 8.7	▲ 1.3	2.7	1.05	1.14	▲ 1.1	▲ 6.3	▲ 1.3	▲ 3.1	1.83	1.92	▲ 5.6	▲ 6.5
2月	0.4	▲ 7.0	▲ 1.5	▲ 0.2	1.03	1.11	0.4	4.0	▲ 1.4	1.7	1.80	1.76	5.4	5.4
3月	▲ 0.2	▲ 7.5	▲ 0.5	▲ 1.7	1.02	1.06	0.04	▲ 6.5	1.0	▲ 3.2	1.82	1.75	3.6	1.7
4月	▲ 0.04	▲ 6.8	0.03	▲ 1.8	1.02	0.97	2.6	▲ 2.7	0.5	▲ 4.6	1.78	1.30	▲ 2.5	▲ 4.2
5月	0.1	▲ 5.6	▲ 0.3	▲ 3.3	1.02	0.92	▲ 1.3	1.1	▲ 1.4	▲ 2.3	1.78	1.49	3.2	1.9
6月	0.7	▲ 4.3	▲ 0.1	▲ 5.0	1.01	0.93	▲ 1.0	▲ 4.7	1.5	▲ 5.3	1.83	1.82	1.6	▲ 3.5
7月	0.5	▲ 2.6	▲ 0.2	▲ 4.6	1.01	0.96	2.4	1.5	0.5	▲ 4.9	1.79	1.90	▲ 2.7	▲ 3.6
8月	▲ 0.1	▲ 1.7	▲ 0.2	▲ 5.8	1.00	0.98	▲ 1.0	▲ 2.5	▲ 1.1	▲ 5.7	1.79	1.78	0.0	▲ 0.4
9月	▲ 0.4	▲ 1.4	0.2	▲ 4.5	1.01	1.01	▲ 2.1	▲ 3.5	0.2	▲ 2.4	1.83	1.96	▲ 0.8	▲ 1.1
10月	▲ 0.4	▲ 0.8	▲ 0.1	▲ 4.4	1.01	1.03	▲ 0.1	0.3	1.4	▲ 1.9	1.86	1.99	▲ 1.5	▲ 1.0
11月	▲ 0.2	▲ 1.4	▲ 0.2	▲ 4.6	1.01	1.06	2.2	▲ 1.3	▲ 2.5	▲ 8.6	1.77	1.99	▲ 2.4	▲ 2.2
12月	0.4	▲ 0.1	0.4	▲ 3.1	1.01	1.12	1.7	0.5	3.8	0.9	1.81	2.48	4.2	3.8
6年 1月	▲ 0.4	0.4	0.04	▲ 2.6	1.02	1.11	▲ 4.5	1.5	▲ 3.8	▲ 0.3	1.82	1.89	▲ 1.6	▲ 0.4

(注)1. パートタイムを含む全数。

2. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ (X-12-ARIMA) による。

なお、令和5年12月以前の季節調整値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

〈参考 表1 - 5〉 雇用形態別就職件数の推移

		全 数		一 般		一般のうち 常 用		パート	
			うち受給者		うち受給者		うち受給者		うち受給者
	3年	46,155	12,971	23,292	7,936	22,076	7,498	22,863	5,035
	4年	45,703	12,661	22,411	7,523	21,175	7,113	23,292	5,138
	5年	45,848	12,751	22,254	7,721	21,137	7,331	23,594	5,030
4年	1月	3,124	918	1,684	565	1,557	522	1,440	353
	2月	3,636	969	1,798	563	1,696	524	1,838	406
	3月	5,010	1,245	2,434	738	2,288	688	2,576	507
	4月	4,102	1,014	2,011	626	1,905	599	2,091	388
	5月	3,853	1,000	1,852	605	1,770	591	2,001	395
	6月	4,126	1,147	1,919	654	1,814	618	2,207	493
	7月	3,655	1,060	1,862	629	1,771	600	1,793	431
	8月	3,467	1,092	1,764	652	1,668	610	1,703	440
	9月	3,837	1,112	1,840	630	1,752	598	1,997	482
	10月	3,923	1,110	1,859	666	1,773	640	2,064	444
	11月	3,717	1,052	1,807	634	1,706	600	1,910	418
	12月	3,253	942	1,581	561	1,475	523	1,672	381
5年	1月	2,949	861	1,492	525	1,403	492	1,457	336
	2月	3,831	1,020	1,845	615	1,731	573	1,986	405
	3月	5,189	1,211	2,461	702	2,339	662	2,728	509
	4月	4,001	970	1,904	605	1,812	577	2,097	365
	5月	3,975	1,047	1,854	629	1,769	604	2,121	418
	6月	4,193	1,200	2,047	730	1,957	696	2,146	470
	7月	3,557	1,067	1,726	656	1,626	613	1,831	411
	8月	3,467	1,068	1,802	668	1,710	634	1,665	400
	9月	3,806	1,137	1,820	660	1,741	636	1,986	477
	10月	3,865	1,125	1,868	656	1,778	632	1,997	469
	11月	3,627	1,047	1,728	642	1,664	617	1,899	405
	12月	3,388	998	1,707	633	1,607	595	1,681	365
6年	1月	2,901	816	1,460	513	1,364	488	1,441	303
	3年	2.6	5.0	▲ 1.0	0.6	▲ 1.3	▲ 0.1	6.6	12.9
	4年	▲ 1.0	▲ 2.4	▲ 3.8	▲ 5.2	▲ 4.1	▲ 5.1	1.9	2.0
	5年	0.3	0.7	▲ 0.7	2.6	▲ 0.2	3.1	1.3	▲ 2.1
4年	1月	3.2	0.8	7.1	2.2	8.0	5.9	▲ 0.9	▲ 1.4
	2月	▲ 2.0	▲ 2.3	▲ 6.0	▲ 9.3	▲ 4.8	▲ 10.0	2.2	9.4
	3月	▲ 4.5	▲ 5.1	▲ 4.7	▲ 6.0	▲ 5.7	▲ 7.4	▲ 4.3	▲ 3.8
	4月	▲ 7.8	▲ 2.5	▲ 8.3	▲ 1.3	▲ 8.6	▲ 0.5	▲ 7.2	▲ 4.4
	5月	2.2	▲ 2.6	▲ 0.1	▲ 4.6	▲ 0.2	▲ 2.0	4.4	0.5
	6月	2.7	▲ 0.9	▲ 1.1	▲ 5.4	▲ 2.2	▲ 5.8	6.4	5.8
	7月	0.2	2.4	▲ 0.3	▲ 1.7	▲ 0.9	▲ 2.6	0.8	9.1
	8月	3.6	4.6	▲ 1.3	4.0	▲ 2.6	1.5	9.2	5.5
	9月	1.5	▲ 3.0	▲ 4.9	▲ 8.2	▲ 4.8	▲ 8.3	8.2	4.8
	10月	1.6	▲ 0.2	▲ 2.1	▲ 4.0	▲ 2.0	▲ 2.9	5.2	6.2
	11月	▲ 4.3	▲ 8.7	▲ 9.9	▲ 12.3	▲ 10.6	▲ 12.5	1.6	▲ 2.6
	12月	▲ 5.0	▲ 9.7	▲ 10.9	▲ 13.4	▲ 10.9	▲ 13.6	1.3	▲ 3.5
5年	1月	▲ 5.6	▲ 6.2	▲ 11.4	▲ 7.1	▲ 9.9	▲ 5.7	1.2	▲ 4.8
	2月	5.4	5.3	2.6	9.2	2.1	9.4	8.1	▲ 0.2
	3月	3.6	▲ 2.7	1.1	▲ 4.9	2.2	▲ 3.8	5.9	0.4
	4月	▲ 2.5	▲ 4.3	▲ 5.3	▲ 3.4	▲ 4.9	▲ 3.7	0.3	▲ 5.9
	5月	3.2	4.7	0.1	4.0	▲ 0.1	2.2	6.0	5.8
	6月	1.6	4.6	6.7	11.6	7.9	12.6	▲ 2.8	▲ 4.7
	7月	▲ 2.7	0.7	▲ 7.3	4.3	▲ 8.2	2.2	2.1	▲ 4.6
	8月	0.0	▲ 2.2	2.2	2.5	2.5	3.9	▲ 2.2	▲ 9.1
	9月	▲ 0.8	2.2	▲ 1.1	4.8	▲ 0.6	6.4	▲ 0.6	▲ 1.0
	10月	▲ 1.5	1.4	0.5	▲ 1.5	0.3	▲ 1.3	▲ 3.2	5.6
	11月	▲ 2.4	▲ 0.5	▲ 4.4	1.3	▲ 2.5	2.8	▲ 0.6	▲ 3.1
	12月	4.2	5.9	8.0	12.8	8.9	13.8	0.5	▲ 4.2
6年	1月	▲ 1.6	▲ 5.2	▲ 2.1	▲ 2.3	▲ 2.8	▲ 0.8	▲ 1.1	▲ 9.8

下段は前年同月比(前年比)。

〈参考 表1 - 6〉 正社員の職業紹介状況

年 月	全体の有効求人倍率 (季節調整値)	正社員 有効 求人倍率	新規求人数(全数)					充足数			充足率		
			合計	正社員	非正社員	構成比		合計	正社員	非正社員	合計	正社員	非正社員
3年	-	0.71	332,882	148,152	184,730	44.5	55.5	43,451	16,890	26,561	13.1	11.4	14.4
4年	-	0.79	359,033	161,744	197,289	45.0	55.0	41,959	15,937	26,022	11.7	9.9	13.2
5年	-	0.80	347,167	156,627	190,540	45.1	54.9	41,645	15,616	26,029	12.0	10.0	13.7
4年 1月	0.93	0.77	32,395	14,547	17,848	44.9	55.1	2,845	1,230	1,615	8.8	8.5	9.0
2月	0.96	0.78	28,477	12,605	15,872	44.3	55.7	3,389	1,289	2,100	11.9	10.2	13.2
3月	0.97	0.76	30,664	13,545	17,119	44.2	55.8	4,704	1,610	3,094	15.3	11.9	18.1
4月	0.97	0.72	30,226	13,524	16,702	44.7	55.3	3,804	1,376	2,428	12.6	10.2	14.5
5月	0.99	0.72	26,839	12,203	14,636	45.5	54.5	3,541	1,355	2,186	13.2	11.1	14.9
6月	1.02	0.75	30,896	14,243	16,653	46.1	53.9	3,822	1,401	2,421	12.4	9.8	14.5
7月	1.03	0.79	30,377	13,815	16,562	45.5	54.5	3,319	1,310	2,009	10.9	9.5	12.1
8月	1.05	0.80	28,326	12,830	15,496	45.3	54.7	3,146	1,290	1,856	11.1	10.1	12.0
9月	1.05	0.81	30,042	13,911	16,131	46.3	53.7	3,509	1,341	2,168	11.7	9.6	13.4
10月	1.05	0.83	32,540	14,170	18,370	43.5	56.5	3,543	1,305	2,238	10.9	9.2	12.2
11月	1.06	0.86	29,402	13,494	15,908	45.9	54.1	3,381	1,286	2,095	11.5	9.5	13.2
12月	1.06	0.90	28,849	12,857	15,992	44.6	55.4	2,956	1,144	1,812	10.2	8.9	11.3
5年 1月	1.05	0.86	31,398	13,448	17,950	42.8	57.2	2,659	1,085	1,574	8.5	8.1	8.8
2月	1.03	0.83	28,965	12,841	16,124	44.3	55.7	3,571	1,267	2,304	12.3	9.9	14.3
3月	1.02	0.80	29,674	13,324	16,350	44.9	55.1	4,783	1,611	3,172	16.1	12.1	19.4
4月	1.02	0.76	28,822	12,923	15,899	44.8	55.2	3,646	1,336	2,310	12.7	10.3	14.5
5月	1.02	0.74	26,216	12,095	14,121	46.1	53.9	3,609	1,325	2,284	13.8	11.0	16.2
6月	1.01	0.76	29,269	13,548	15,721	46.3	53.7	3,690	1,405	2,285	12.6	10.4	14.5
7月	1.01	0.78	28,891	13,428	15,463	46.5	53.5	3,201	1,237	1,964	11.1	9.2	12.7
8月	1.00	0.78	26,712	12,144	14,568	45.5	54.5	3,133	1,248	1,885	11.7	10.3	12.9
9月	1.01	0.80	29,329	13,700	15,629	46.7	53.3	3,472	1,312	2,160	11.8	9.6	13.8
10月	1.01	0.80	31,918	14,064	17,854	44.1	55.9	3,507	1,331	2,176	11.0	9.5	12.2
11月	1.01	0.83	26,874	12,388	14,486	46.1	53.9	3,307	1,257	2,050	12.3	10.1	14.2
12月	1.01	0.86	29,099	12,724	16,375	43.7	56.3	3,067	1,202	1,865	10.5	9.4	11.4
6年 1月	1.02	0.84	31,315	13,830	17,485	44.2	55.8	2,648	1,020	1,628	8.5	7.4	9.3
3年	-	▲ 0.03	1.1	5.0	▲ 1.8	1.6	▲ 1.6	2.1	▲ 0.9	4.1	0.1	▲ 0.7	0.8
4年	-	0.08	7.9	9.2	6.8	0.5	▲ 0.5	▲ 3.4	▲ 5.6	▲ 2.0	▲ 1.4	▲ 1.5	▲ 1.2
5年	-	0.01	▲ 3.3	▲ 3.2	▲ 3.4	0.1	▲ 0.1	▲ 0.7	▲ 2.0	0.0	0.3	0.1	0.5
4年 1月	0.02	0.05	14.3	18.2	11.3	1.5	▲ 1.5	▲ 0.6	8.1	▲ 6.3	▲ 1.3	▲ 0.8	▲ 1.7
2月	0.03	0.05	3.5	3.4	3.5	0.0	0.0	▲ 4.4	▲ 5.6	▲ 3.7	▲ 1.0	▲ 1.0	▲ 1.0
3月	0.01	0.05	3.1	7.9	▲ 0.3	2.0	▲ 2.0	▲ 7.1	▲ 9.6	▲ 5.8	▲ 1.7	▲ 2.3	▲ 1.0
4月	0.00	0.05	11.3	14.0	9.2	1.0	▲ 1.0	▲ 9.1	▲ 10.8	▲ 8.1	▲ 2.8	▲ 2.8	▲ 2.7
5月	0.02	0.07	13.6	14.1	13.2	0.2	▲ 0.2	▲ 0.3	▲ 0.5	▲ 0.1	▲ 1.8	▲ 1.6	▲ 2.0
6月	0.03	0.07	9.1	9.9	8.3	0.4	▲ 0.4	▲ 0.1	▲ 3.8	2.3	▲ 1.1	▲ 1.4	▲ 0.9
7月	0.01	0.08	10.4	10.5	10.3	0.1	▲ 0.1	▲ 3.1	▲ 4.1	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.4	▲ 1.6
8月	0.02	0.10	10.1	12.9	7.9	1.1	▲ 1.1	0.0	▲ 2.2	1.6	▲ 1.1	▲ 1.5	▲ 0.7
9月	0.00	0.11	2.3	6.3	▲ 0.9	1.7	▲ 1.7	▲ 2.0	▲ 5.2	0.2	▲ 0.5	▲ 1.2	0.1
10月	0.00	0.12	6.3	4.3	7.9	▲ 0.9	0.9	▲ 1.0	▲ 7.8	3.4	▲ 0.8	▲ 1.2	▲ 0.5
11月	0.01	0.12	10.8	9.4	12.0	▲ 0.6	0.6	▲ 4.9	▲ 11.0	▲ 0.7	▲ 1.9	▲ 2.2	▲ 1.7
12月	0.00	0.14	1.6	1.2	1.9	▲ 0.1	0.1	▲ 5.8	▲ 11.0	▲ 2.2	▲ 0.8	▲ 1.2	▲ 0.5
5年 1月	▲ 0.01	0.09	▲ 3.1	▲ 7.6	0.6	▲ 2.1	2.1	▲ 6.5	▲ 11.8	▲ 2.5	▲ 0.3	▲ 0.4	▲ 0.3
2月	▲ 0.02	0.05	1.7	1.9	1.6	0.0	0.0	5.4	▲ 1.7	9.7	0.4	▲ 0.4	1.1
3月	▲ 0.01	0.04	▲ 3.2	▲ 1.6	▲ 4.5	0.7	▲ 0.7	1.7	0.1	2.5	0.8	0.2	1.3
4月	0.00	0.04	▲ 4.6	▲ 4.4	▲ 4.8	0.1	▲ 0.1	▲ 4.2	▲ 2.9	▲ 4.9	0.1	0.2	▲ 0.0
5月	0.00	0.02	▲ 2.3	▲ 0.9	▲ 3.5	0.6	▲ 0.6	1.9	▲ 2.2	4.5	0.6	▲ 0.1	1.2
6月	▲ 0.01	0.01	▲ 5.3	▲ 4.9	▲ 5.6	0.2	▲ 0.2	▲ 3.5	0.3	▲ 5.6	0.2	0.5	▲ 0.0
7月	0.00	▲ 0.01	▲ 4.9	▲ 2.8	▲ 6.6	1.0	▲ 1.0	▲ 3.6	▲ 5.6	▲ 2.2	0.2	▲ 0.3	0.6
8月	▲ 0.01	▲ 0.02	▲ 5.7	▲ 5.3	▲ 6.0	0.2	▲ 0.2	▲ 0.4	▲ 3.3	1.6	0.6	0.2	1.0
9月	0.01	▲ 0.01	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 3.1	0.4	▲ 0.4	▲ 1.1	▲ 2.2	▲ 0.4	0.2	▲ 0.1	0.4
10月	0.00	▲ 0.03	▲ 1.9	▲ 0.7	▲ 2.8	0.6	▲ 0.6	▲ 1.0	2.0	▲ 2.8	0.1	0.3	0.0
11月	0.00	▲ 0.03	▲ 8.6	▲ 8.2	▲ 8.9	0.2	▲ 0.2	▲ 2.2	▲ 2.3	▲ 2.1	0.8	0.6	1.0
12月	0.00	▲ 0.04	0.9	▲ 1.0	2.4	▲ 0.9	0.9	3.8	5.1	2.9	0.3	0.5	0.1
6年 1月	0.01	▲ 0.02	▲ 0.3	2.8	▲ 2.6	1.4	▲ 1.4	▲ 0.4	▲ 6.0	3.4	▲ 0.0	▲ 0.7	0.5

(注)

1. 正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数
 なお、常用フルタイム有効求職者数にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望するものも含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。
2. 充足率＝充足数/新規求人数
3. 「非正社員」とは、パートタイム労働者、派遣労働者、臨時・季節労働者、契約社員、準社員、嘱託等の正社員ではない者である。
4. 全体の有効求人倍率は季節調整値(令和5年12月以前の季節調整値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている)。その他はすべて原数値。
5. 全体の有効求人倍率は前月差、求人数及び充足数については前年同月比(%)、正社員有効求人倍率、構成比及び充足率については前年同月差(ポイント)。

〈参考 表2 - 1〉 有効求人倍率の推移(季節調整済)(新規学卒者を除く)

1 有効求人倍率

西暦	和暦	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	兵庫県		全国	
														暦年平均	年度平均	暦年平均	年度平均
89年	元年	0.86	0.88	0.88	0.93	0.95	0.95	0.97	0.97	0.97	1.00	1.01	1.04	0.95	0.99	1.25	1.30
90年	2年	1.04	1.06	1.07	1.08	1.07	1.10	1.11	1.14	1.11	1.10	1.10	1.12	1.09	1.11	1.40	1.43
91年	3年	1.11	1.12	1.12	1.11	1.10	1.11	1.09	1.05	1.00	0.99	0.99	0.98	1.06	1.01	1.40	1.34
92年	4年	0.95	0.91	0.86	0.84	0.80	0.79	0.75	0.74	0.72	0.70	0.67	0.64	0.78	0.71	1.08	1.00
93年	5年	0.62	0.61	0.60	0.59	0.57	0.54	0.53	0.51	0.50	0.49	0.48	0.47	0.54	0.50	0.76	0.71
94年	6年	0.46	0.45	0.44	0.44	0.44	0.45	0.45	0.46	0.47	0.46	0.46	0.45	0.45	0.46	0.64	0.64
95年	7年	0.45	0.50	0.48	0.49	0.47	0.46	0.46	0.48	0.49	0.51	0.50	0.49	0.48	0.50	0.63	0.64
96年	8年	0.52	0.54	0.58	0.61	0.62	0.63	0.64	0.62	0.62	0.62	0.63	0.63	0.61	0.62	0.70	0.72
97年	9年	0.63	0.61	0.60	0.60	0.60	0.60	0.59	0.57	0.56	0.54	0.53	0.51	0.58	0.54	0.72	0.69
98年	10年	0.48	0.45	0.43	0.42	0.41	0.39	0.37	0.37	0.36	0.35	0.35	0.35	0.39	0.37	0.53	0.50
99年	11年	0.36	0.35	0.35	0.32	0.33	0.34	0.35	0.34	0.36	0.37	0.38	0.38	0.35	0.37	0.48	0.49
00年	12年	0.39	0.40	0.41	0.41	0.42	0.43	0.44	0.45	0.46	0.46	0.46	0.48	0.44	0.46	0.59	0.62
01年	13年	0.49	0.48	0.47	0.47	0.47	0.47	0.46	0.46	0.45	0.42	0.41	0.40	0.45	0.43	0.59	0.56
02年	14年	0.40	0.40	0.40	0.40	0.41	0.41	0.42	0.42	0.43	0.45	0.44	0.44	0.42	0.44	0.54	0.56
03年	15年	0.46	0.47	0.48	0.48	0.49	0.49	0.50	0.52	0.55	0.57	0.59	0.61	0.51	0.55	0.64	0.69
04年	16年	0.63	0.63	0.63	0.64	0.67	0.69	0.69	0.70	0.69	0.74	0.77	0.78	0.69	0.73	0.83	0.86
05年	17年	0.79	0.81	0.84	0.86	0.84	0.84	0.84	0.84	0.83	0.83	0.84	0.85	0.83	0.86	0.95	0.98
06年	18年	0.89	0.90	0.92	0.93	0.94	0.94	0.96	0.96	0.95	0.95	0.96	0.96	0.94	0.95	1.06	1.06
07年	19年	0.95	0.95	0.95	0.96	0.96	0.97	0.97	0.96	0.94	0.92	0.89	0.88	0.94	0.92	1.04	1.02
08年	20年	0.86	0.85	0.84	0.85	0.83	0.79	0.78	0.74	0.72	0.72	0.69	0.68	0.78	0.70	0.88	0.77
09年	21年	0.61	0.55	0.51	0.48	0.46	0.45	0.43	0.43	0.44	0.43	0.43	0.42	0.47	0.44	0.47	0.45
10年	22年	0.43	0.44	0.45	0.46	0.48	0.49	0.50	0.51	0.53	0.54	0.55	0.56	0.49	0.53	0.52	0.56
11年	23年	0.57	0.58	0.58	0.58	0.57	0.57	0.59	0.60	0.61	0.62	0.63	0.64	0.59	0.61	0.65	0.68
12年	24年	0.65	0.65	0.67	0.67	0.68	0.68	0.69	0.69	0.69	0.69	0.69	0.69	0.68	0.69	0.80	0.82
13年	25年	0.70	0.71	0.72	0.73	0.74	0.75	0.76	0.78	0.77	0.79	0.80	0.82	0.75	0.79	0.93	0.97
14年	26年	0.83	0.86	0.86	0.86	0.88	0.88	0.89	0.89	0.90	0.91	0.92	0.95	0.88	0.91	1.09	1.11
15年	27年	0.95	0.95	0.96	0.96	0.96	0.97	0.97	0.99	1.01	1.02	1.04	1.05	0.98	1.01	1.20	1.23
16年	28年	1.06	1.08	1.09	1.11	1.12	1.14	1.14	1.14	1.15	1.17	1.19	1.19	1.13	1.17	1.36	1.39
17年	29年	1.20	1.23	1.24	1.26	1.28	1.29	1.29	1.31	1.30	1.32	1.33	1.35	1.28	1.32	1.50	1.54
18年	30年	1.38	1.38	1.39	1.39	1.40	1.43	1.46	1.46	1.47	1.47	1.46	1.47	1.43	1.45	1.61	1.62
19年	元年	1.46	1.45	1.45	1.44	1.44	1.43	1.42	1.42	1.41	1.41	1.40	1.40	1.43	1.38	1.60	1.55
20年	2年	1.31	1.26	1.21	1.13	1.04	1.02	0.97	0.93	0.93	0.93	0.93	0.93	1.04	0.97	1.18	1.10
21年	3年	0.94	0.93	0.94	0.94	0.94	0.95	0.96	0.94	0.93	0.90	0.91	0.91	0.93	0.94	1.13	1.16
22年	4年	0.93	0.96	0.97	0.97	0.99	1.02	1.03	1.05	1.05	1.05	1.06	1.06	1.01	1.03	1.28	1.31
23年	5年	1.05	1.03	1.02	1.02	1.02	1.01	1.01	1.00	1.01	1.01	1.01	1.01	1.02	-	1.31	-
24年	6年	1.02												-	-	-	-

(注)1. パートタイムを含む全数。各月は季節調整値、その他は原数値。

(注)2. 令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。 : 今回の発表で改定された部分

〈参考 表2 - 2〉 新規求人倍率の推移(季節調整済)(新規学卒者を除く)

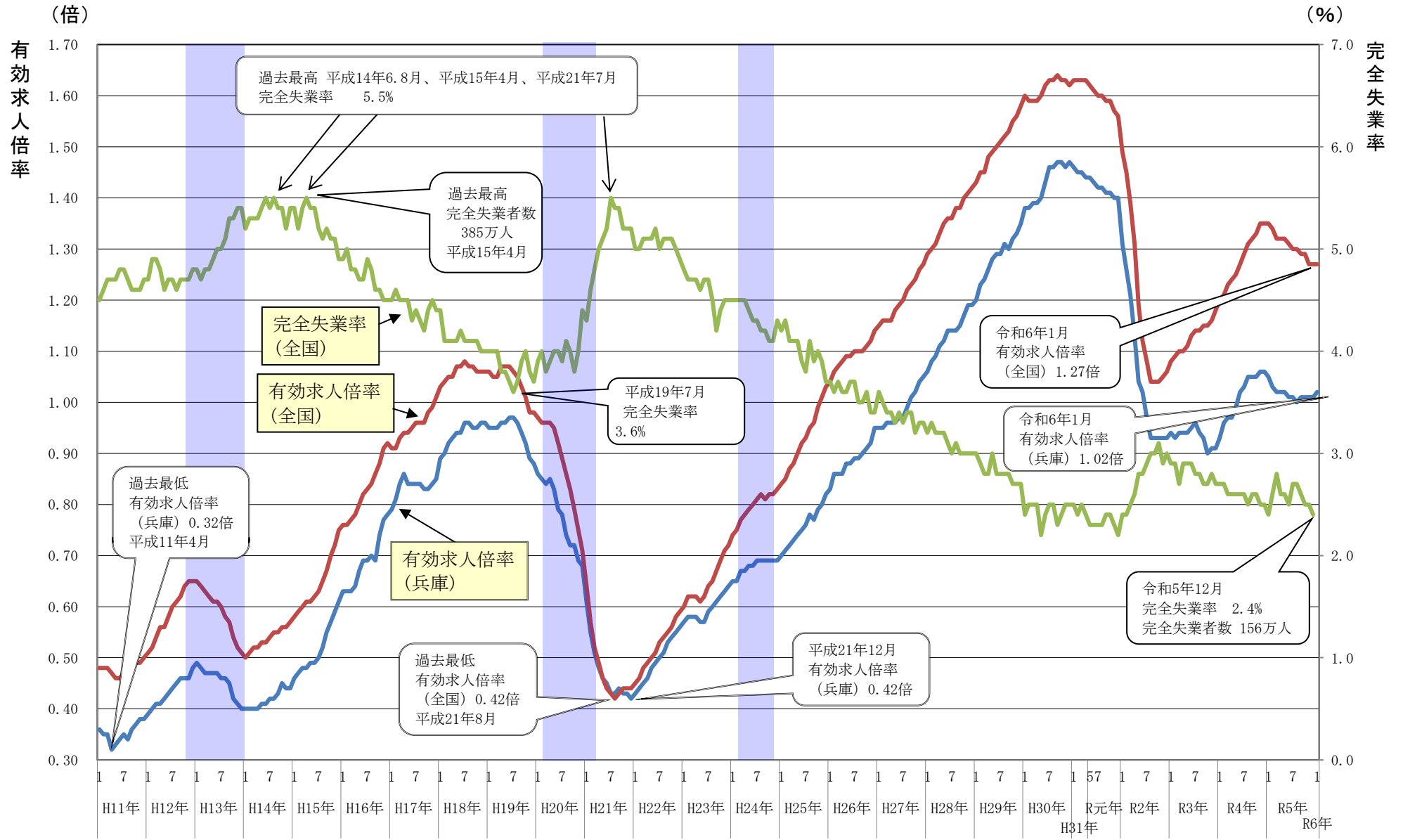
2 新規求人倍率

西暦	和暦	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	兵庫県		全国	
														暦年平均	年度平均	暦年平均	年度平均
89年	元年	1.51	1.49	1.46	1.65	1.58	1.62	1.68	1.53	1.57	1.68	1.69	1.66	1.58	1.65	1.85	1.93
90年	2年	1.85	1.73	1.69	1.79	1.82	1.88	1.82	1.88	1.88	1.78	1.80	1.94	1.82	1.84	2.07	2.11
91年	3年	1.84	1.94	1.90	1.74	1.89	1.87	1.68	1.62	1.59	1.57	1.68	1.57	1.74	1.62	2.05	1.95
92年	4年	1.47	1.43	1.37	1.35	1.33	1.29	1.19	1.25	1.19	1.05	1.09	1.10	1.25	1.15	1.61	1.49
93年	5年	1.05	1.00	1.08	0.94	0.91	0.90	0.88	0.82	0.87	0.84	0.83	0.80	0.91	0.85	1.20	1.13
94年	6年	0.82	0.78	0.78	0.84	0.80	0.78	0.84	0.83	0.82	0.78	0.79	0.76	0.80	0.81	1.08	1.07
95年	7年	0.82	0.84	0.81	0.85	0.99	0.97	0.97	1.04	1.00	1.05	1.03	0.91	0.92	1.01	1.06	1.09
96年	8年	1.06	1.09	1.12	1.02	1.16	1.09	1.09	1.08	1.04	1.08	1.20	1.07	1.09	1.09	1.19	1.22
97年	9年	1.08	1.10	1.05	1.06	1.04	1.03	1.00	0.95	0.95	0.94	0.90	0.86	1.00	0.91	1.20	1.13
98年	10年	0.78	0.76	0.76	0.73	0.69	0.69	0.66	0.65	0.65	0.65	0.63	0.61	0.69	0.66	0.92	0.89
99年	11年	0.64	0.64	0.63	0.70	0.56	0.60	0.64	0.60	0.64	0.71	0.67	0.71	0.65	0.67	0.87	0.90
00年	12年	0.73	0.74	0.72	0.76	0.78	0.73	0.87	0.78	0.80	0.85	0.84	0.86	0.78	0.80	1.05	1.08
01年	13年	0.84	0.79	0.78	0.83	0.81	0.82	0.79	0.80	0.77	0.68	0.70	0.70	0.78	0.74	1.01	0.96
02年	14年	0.62	0.72	0.68	0.67	0.72	0.74	0.70	0.76	0.75	0.76	0.72	0.72	0.71	0.75	0.93	0.96
03年	15年	0.82	0.84	0.82	0.81	0.80	0.81	0.86	0.89	0.92	0.94	0.95	0.99	0.86	0.90	1.07	1.12
04年	16年	0.97	0.98	1.00	1.07	1.09	1.09	1.02	1.10	1.07	1.22	1.26	1.22	1.08	1.17	1.29	1.35
05年	17年	1.28	1.37	1.32	1.26	1.32	1.29	1.33	1.27	1.26	1.18	1.40	1.28	1.29	1.30	1.46	1.49
06年	18年	1.38	1.42	1.36	1.35	1.43	1.39	1.39	1.38	1.41	1.40	1.48	1.48	1.39	1.40	1.56	1.56
07年	19年	1.35	1.39	1.44	1.39	1.40	1.40	1.41	1.43	1.28	1.36	1.25	1.31	1.37	1.34	1.52	1.47
08年	20年	1.29	1.26	1.23	1.28	1.15	1.15	1.12	1.09	1.03	1.09	0.96	0.94	1.14	1.01	1.25	1.08
09年	21年	0.85	0.75	0.81	0.80	0.75	0.76	0.76	0.76	0.81	0.77	0.73	0.76	0.78	0.77	0.79	0.79
10年	22年	0.77	0.80	0.81	0.82	0.84	0.86	0.87	0.89	0.91	0.91	0.94	0.92	0.86	0.90	0.89	0.93
11年	23年	0.96	0.95	0.93	0.89	0.94	0.93	0.99	0.94	1.05	1.02	1.04	1.07	0.97	1.01	1.05	1.11
12年	24年	1.09	1.04	1.14	1.06	1.13	1.20	1.12	1.11	1.14	1.11	1.13	1.12	1.12	1.14	1.28	1.32
13年	25年	1.13	1.15	1.20	1.19	1.17	1.24	1.22	1.23	1.21	1.26	1.24	1.34	1.21	1.26	1.46	1.53
14年	26年	1.31	1.39	1.35	1.34	1.35	1.34	1.35	1.38	1.39	1.43	1.43	1.53	1.37	1.41	1.66	1.69
15年	27年	1.47	1.38	1.58	1.47	1.45	1.48	1.53	1.53	1.59	1.56	1.60	1.54	1.51	1.56	1.80	1.86
16年	28年	1.72	1.61	1.68	1.75	1.76	1.72	1.68	1.79	1.84	1.84	1.84	1.78	1.74	1.79	2.04	2.08
17年	29年	1.89	1.86	1.81	1.89	1.97	1.90	1.91	1.95	1.82	2.07	1.99	2.04	1.92	1.98	2.24	2.29
18年	30年	2.07	2.09	2.10	2.06	2.08	2.20	2.25	2.16	2.20	2.23	2.19	2.15	2.14	2.18	2.39	2.42
19年	元年	2.21	2.27	2.10	2.21	2.20	2.09	2.13	2.26	2.03	2.18	2.20	2.16	2.18	2.10	2.42	2.35
20年	2年	1.81	1.99	1.91	1.68	1.74	1.59	1.51	1.63	1.85	1.65	1.78	1.87	1.75	1.71	1.95	1.90
21年	3年	1.72	1.75	1.79	1.70	1.83	1.79	1.72	1.62	1.77	1.69	1.65	1.76	1.73	1.74	2.02	2.08
22年	4年	1.75	1.86	1.79	1.84	1.81	1.82	1.90	1.85	1.84	1.88	1.96	1.84	1.84	1.84	2.26	2.30
23年	5年	1.83	1.80	1.82	1.78	1.78	1.83	1.79	1.79	1.83	1.86	1.77	1.81	1.81	-	2.29	-
24年	6年	1.82												-	-	-	-

(注)1. パートタイムを含む全数。各月は季節調整値、その他は原数値。

(注)2. 令和5年12月以前の数値は、令和6年1月分公表時に新季節指数により改定されている。 : 今回の発表で改定された部分

有効求人倍率と完全失業率の動向



資料出所 総務省統計局「労働力調査」、厚生労働省「職業安定業務統計」

※ 有効求人倍率・完全失業率は季節調整値、有効求職者数・完全失業者数は原数値。

※ 網掛け部分は景気後退期（平成12年11月～平成14年1月、平成20年2月～平成21年3月、平成24年3月～平成24年11月）

兵庫全体 職業別求人・求職数【常用計】

[令和5年度(R5.4月～R6.1月)]

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	718	2,197	532	2,838	1.35	0.77
B 専門的・技術的職業	58,871	171,125	23,090	114,783	2.55	1.49
07 開発技術者	2,117	6,396	776	3,910	2.73	1.64
08 製造技術者	1,445	4,356	1,872	8,963	0.77	0.49
09 建築・土木・測量技術者	5,875	17,483	974	4,823	6.03	3.62
10 情報処理・通信技術者	2,484	7,544	1,777	11,540	1.40	0.65
11 その他の技術者	348	1,028	169	703	2.06	1.46
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	1,895	5,582	617	3,101	3.07	1.80
13 保健師、助産師、看護師	13,875	39,977	5,011	21,608	2.77	1.85
14 医療技術者	6,321	18,470	1,290	5,895	4.90	3.13
15 その他の保健医療の職業	2,971	8,213	973	5,246	3.05	1.57
16 社会福祉の専門的職業	16,778	48,562	4,486	20,550	3.74	2.36
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	656	2,007	1,687	11,808	0.39	0.17
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	4,106	11,507	3,458	16,636	1.19	0.69
C 事務的職業	27,236	74,914	39,365	207,968	0.69	0.36
25 一般事務の職業	18,549	50,640	32,994	175,487	0.56	0.29
26 会計事務の職業	2,960	7,844	2,657	12,860	1.11	0.61
27 生産関連事務の職業	1,726	4,982	925	4,784	1.87	1.04
28 営業・販売関連事務の職業	2,325	6,551	1,855	9,443	1.25	0.69
29 外勤事務の職業	85	209	23	102	3.70	2.05
30 運輸・郵便事務の職業	860	2,377	201	935	4.28	2.54
31 事務用機器操作の職業	731	2,311	710	4,357	1.03	0.53
D 販売の職業	24,679	71,231	8,705	46,695	2.84	1.53
32 商品販売の職業	14,669	41,590	5,193	29,116	2.82	1.43
33 販売類いの職業	1,081	3,211	166	956	6.51	3.36
34 営業の職業	8,929	26,430	3,346	16,623	2.67	1.59
E サービスの職業	61,132	178,373	15,726	75,385	3.89	2.37
35 家庭生活支援サービスの職業	673	1,904	85	351	7.92	5.42
36 介護サービスの職業	29,220	85,775	4,652	22,718	6.28	3.78
37 保健医療サービスの職業	4,384	12,650	815	3,611	5.38	3.50
38 生活衛生サービスの職業	2,884	8,458	939	5,535	3.07	1.53
39 飲食物調理の職業	12,058	34,448	4,050	18,883	2.98	1.82
40 接客・仕社の職業	7,312	22,022	2,226	10,677	3.28	2.06
41 居住施設・ビル等の管理の職業	891	2,424	1,371	5,637	0.65	0.43
42 その他のサービスの職業	3,710	10,692	1,588	7,973	2.34	1.34
F 保安の職業	11,505	31,601	1,410	5,898	8.16	5.36
G 農林漁業の職業	1,366	3,965	806	3,743	1.69	1.06
H 生産工程の職業	24,437	71,885	9,390	46,004	2.60	1.56
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	537	1,541	280	1,113	1.92	1.38
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	570	1,602	264	1,085	2.16	1.48
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	307	868	204	1,046	1.50	0.83
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	5,807	17,238	1,681	7,559	3.45	2.28
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	7,942	23,564	2,902	14,491	2.74	1.63
57 機械組立の職業	2,389	6,844	1,461	7,676	1.64	0.89
60 機械整備・修理の職業	4,010	11,839	741	3,461	5.41	3.42
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	412	1,224	198	908	2.08	1.35
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	640	1,919	243	1,074	2.63	1.79
63 機械検査の職業	352	995	156	786	2.26	1.27
64 生産関連・生産類いの職業	1,471	4,251	1,260	6,805	1.17	0.62
I 輸送・機械運転の職業	14,683	42,721	6,027	26,641	2.44	1.60
65 鉄道運転の職業	5	5	22	86	0.23	0.06
66 自動車運転の職業	11,680	33,835	4,159	17,430	2.81	1.94
67 船舶・航空機運転の職業	33	99	22	96	1.50	1.03
68 その他の運輸の職業	915	2,665	941	4,366	0.97	0.61
69 定置・建設機械運転の職業	2,050	6,117	883	4,663	2.32	1.31
J 建設・採掘の職業	12,455	36,824	1,516	7,058	8.22	5.22
70 建設躯体工事の職業	2,624	7,574	171	674	15.35	11.24
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	3,387	10,055	525	2,404	6.45	4.18
72 電気工事の職業	1,945	5,740	394	2,144	4.94	2.68
73 土木の職業	4,485	13,416	425	1,817	10.55	7.38
74 採掘の職業	14	39	1	19	14.00	2.05
K 運搬・清掃・包装等の職業	25,481	72,663	16,521	101,761	1.54	0.71
75 運搬の職業	6,743	19,591	4,073	18,672	1.66	1.05
76 清掃の職業	9,715	27,200	3,636	18,155	2.67	1.50
77 包装の職業	1,229	3,203	524	2,326	2.35	1.38
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	7,794	22,669	8,288	62,608	0.94	0.36
参考(内数、IT関連職業合計)	6,341	18,955	3,471	21,175	1.83	0.90
参考(内数、福祉関連職業合計)	57,906	168,610	12,107	55,352	4.78	3.05
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	39,862	116,575	6,311	29,878	6.32	3.90
分類不能	0	0	34,216	183,221	0.00	0.00
職業計	262,563	757,499	157,304	821,995	1.67	0.92

神戸地域 職業別求人・求職数【常用計】

	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	386	1,199	223	1,161	1.73	1.03
B 専門的・技術的職業	18,836	55,176	7,914	41,746	2.38	1.32
07 開発技術者	991	2,958	257	1,444	3.86	2.05
08 製造技術者	454	1,429	640	3,124	0.71	0.46
09 建築・土木・測量技術者	1,945	5,692	333	1,746	5.84	3.26
10 情報処理・通信技術者	1,197	3,659	670	4,658	1.79	0.79
11 その他の技術者	151	447	64	251	2.36	1.78
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	523	1,592	260	1,380	2.01	1.15
13 保健師、助産師、看護師	3,906	11,347	1,528	6,840	2.56	1.66
14 医療技術者	1,721	5,123	387	1,851	4.45	2.77
15 その他の保健医療の職業	1,180	3,126	284	1,794	4.15	1.74
16 社会福祉の専門的職業	5,043	14,826	1,373	6,684	3.67	2.22
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	258	788	671	4,841	0.38	0.16
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	1,467	4,189	1,447	7,133	1.01	0.59
C 事務的職業	10,208	28,383	14,260	78,877	0.72	0.36
25 一般事務の職業	7,051	19,608	11,786	65,962	0.60	0.30
26 会計事務の職業	1,428	3,676	1,069	5,034	1.34	0.73
27 生産関連事務の職業	386	1,178	266	1,652	1.45	0.71
28 営業・販売関連事務の職業	852	2,419	794	4,087	1.07	0.59
29 外勤事務の職業	12	32	11	49	1.09	0.65
30 運輸・郵便事務の職業	314	925	73	394	4.30	2.35
31 事務用機器操作の職業	165	545	261	1,699	0.63	0.32
D 販売の職業	8,403	25,239	2,945	16,055	2.85	1.57
32 商品販売の職業	4,716	14,120	1,642	9,285	2.87	1.52
33 販売類似の職業	195	650	56	345	3.48	1.88
34 営業の職業	3,492	10,469	1,247	6,425	2.80	1.63
E サービスの職業	20,114	58,967	5,096	26,072	3.95	2.26
35 家庭生活支援サービスの職業	185	509	35	153	5.29	3.33
36 介護サービスの職業	10,246	30,632	1,328	7,193	7.72	4.26
37 保健医療サービスの職業	1,128	3,370	231	1,135	4.88	2.97
38 生活衛生サービスの職業	753	2,151	326	2,012	2.31	1.07
39 飲食物調理の職業	4,459	12,319	1,267	6,314	3.52	1.95
40 接客・仕社の職業	1,981	6,072	798	4,026	2.48	1.51
41 居住施設・ビル等の管理の職業	403	1,068	541	2,298	0.74	0.46
42 その他のサービスの職業	959	2,846	570	2,941	1.68	0.97
F 保安の職業	4,797	13,460	446	1,954	10.76	6.89
G 農林漁業の職業	226	641	204	1,007	1.11	0.64
H 生産工程の職業	5,522	16,305	1,885	10,172	2.93	1.60
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	175	516	32	154	5.47	3.35
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	147	433	40	176	3.68	2.46
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	59	174	33	184	1.79	0.95
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	1,050	3,068	295	1,579	3.56	1.94
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,800	5,410	657	3,438	2.74	1.57
57 機械組立の職業	311	930	217	1,335	1.43	0.70
60 機械整備・修理の職業	1,291	3,815	220	1,107	5.87	3.45
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	76	209	18	100	4.22	2.09
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	101	305	39	177	2.59	1.72
63 機械検査の職業	81	207	21	122	3.86	1.70
64 生産関連・生産類似の職業	431	1,238	313	1,800	1.38	0.69
I 輸送・機械運転の職業	4,305	12,760	1,699	7,950	2.53	1.61
65 鉄道運転の職業	5	5	6	25	0.83	0.20
66 自動車運転の職業	3,304	9,809	1,160	5,123	2.85	1.91
67 船舶・航空機運転の職業	30	91	5	24	6.00	3.79
68 その他の運輸の職業	201	604	249	1,192	0.81	0.51
69 定置・建設機械運転の職業	765	2,251	279	1,586	2.74	1.42
J 建設・採掘の職業	3,684	10,748	360	1,703	10.23	6.31
70 建設躯体工事の職業	1,386	3,863	47	185	29.49	20.88
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	731	2,227	123	597	5.94	3.73
72 電気工事の職業	533	1,572	97	503	5.49	3.13
73 土木の職業	1,033	3,083	93	418	11.11	7.38
74 採掘の職業	1	3	0	0	0.00	0.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	7,970	22,796	4,781	30,530	1.67	0.75
75 運搬の職業	1,878	5,473	1,322	6,355	1.42	0.86
76 清掃の職業	3,689	10,164	1,240	6,468	2.98	1.57
77 包装の職業	245	594	151	740	1.62	0.80
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	2,158	6,565	2,068	16,967	1.04	0.39
参考(内数、IT関連職業合計)	2,250	6,898	1,189	7,854	1.89	0.88
参考(内数、福祉関連職業合計)	18,564	54,855	3,665	17,869	5.07	3.07
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	13,566	40,270	1,896	9,751	7.16	4.13
分類不能	0	0	10,177	60,233	0.00	0.00
職業計	84,451	245,674	49,990	277,460	1.69	0.89

阪神地域 職業別求人・求職数【常用計】

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	93	277	185	1,003	0.50	0.28
B 専門的・技術的職業	14,939	43,894	6,446	32,585	2.32	1.35
07 開発技術者	540	1,645	197	1,010	2.74	1.63
08 製造技術者	375	1,070	446	2,306	0.84	0.46
09 建築・土木・測量技術者	1,211	3,729	284	1,388	4.26	2.69
10 情報処理・通信技術者	740	2,284	577	3,654	1.28	0.63
11 その他の技術者	55	165	46	190	1.20	0.87
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	619	1,852	179	907	3.46	2.04
13 保健師、助産師、看護師	3,447	9,953	1,326	5,771	2.60	1.72
14 医療技術者	1,694	4,980	308	1,500	5.50	3.32
15 その他の保健医療の職業	645	1,836	285	1,518	2.26	1.21
16 社会福祉の専門的職業	4,868	14,220	1,181	5,552	4.12	2.56
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	146	523	499	3,465	0.29	0.15
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	599	1,637	1,118	5,324	0.54	0.31
C 事務的職業	5,763	16,536	10,338	55,828	0.56	0.30
25 一般事務の職業	3,950	11,296	8,395	45,802	0.47	0.25
26 会計事務の職業	440	1,235	816	4,045	0.54	0.31
27 生産関連事務の職業	276	798	205	1,024	1.35	0.78
28 営業・販売関連事務の職業	615	1,679	593	3,143	1.04	0.53
29 外勤事務の職業	16	37	7	25	2.29	1.48
30 運輸・郵便事務の職業	131	360	57	265	2.30	1.36
31 事務用機器操作の職業	335	1,131	265	1,524	1.26	0.74
D 販売の職業	4,023	12,252	2,354	12,888	1.71	0.95
32 商品販売の職業	1,621	5,260	1,262	7,408	1.28	0.71
33 販売類似の職業	554	1,602	50	244	11.08	6.57
34 営業の職業	1,848	5,390	1,042	5,236	1.77	1.03
E サービスの職業	14,727	43,708	3,979	18,943	3.70	2.31
35 家庭生活支援サービスの職業	431	1,222	36	126	11.97	9.70
36 介護サービスの職業	8,306	24,570	1,183	5,804	7.02	4.23
37 保健医療サービスの職業	1,048	3,028	192	870	5.46	3.48
38 生活衛生サービスの職業	444	1,344	257	1,521	1.73	0.88
39 飲食物調理の職業	2,154	6,486	954	4,331	2.26	1.50
40 接客・仕社の職業	1,011	3,167	436	2,212	2.32	1.43
41 居住施設・ビル等の管理の職業	314	867	490	1,887	0.64	0.46
42 その他のサービスの職業	1,019	3,024	431	2,192	2.36	1.38
F 保安の職業	3,094	7,684	395	1,644	7.83	4.67
G 農林漁業の職業	130	407	140	707	0.93	0.58
H 生産工程の職業	4,411	13,232	1,644	8,551	2.68	1.55
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	104	311	47	203	2.21	1.53
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	44	145	50	214	0.88	0.68
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	24	71	31	205	0.77	0.35
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	1,135	3,449	324	1,554	3.50	2.22
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,290	3,846	460	2,538	2.80	1.52
57 機械組立の職業	580	1,674	210	1,073	2.76	1.56
60 機械整備・修理の職業	721	2,260	165	786	4.37	2.88
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	81	249	31	158	2.61	1.58
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	48	131	47	187	1.02	0.70
63 機械検査の職業	105	314	28	148	3.75	2.12
64 生産関連・生産類似の職業	279	782	251	1,485	1.11	0.53
I 輸送・機械運転の職業	3,659	10,569	1,435	6,457	2.55	1.64
65 鉄道運転の職業	0	0	9	25	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	2,744	7,876	974	4,157	2.82	1.89
67 船舶・航空機運転の職業	0	0	7	36	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	393	1,150	203	947	1.94	1.21
69 定置・建設機械運転の職業	522	1,543	242	1,292	2.16	1.19
J 建設・採掘の職業	2,695	8,023	337	1,754	8.00	4.57
70 建設躯体工事の職業	334	1,025	40	171	8.35	5.99
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	905	2,648	145	711	6.24	3.72
72 電気工事の職業	583	1,702	91	632	6.41	2.69
73 土木の職業	867	2,630	60	231	14.45	11.39
74 採掘の職業	6	18	1	9	6.00	2.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	6,128	17,763	3,533	21,041	1.73	0.84
75 運搬の職業	1,488	4,334	908	4,378	1.64	0.99
76 清掃の職業	2,579	7,422	1,012	4,470	2.55	1.66
77 包装の職業	257	619	115	536	2.23	1.15
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	1,804	5,388	1,498	11,657	1.20	0.46
参考(内数、IT関連職業合計)	1,713	5,225	1,037	6,285	1.65	0.83
参考(内数、福祉関連職業合計)	16,133	47,334	3,152	14,638	5.12	3.23
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	11,377	33,545	1,625	7,843	7.00	4.28
分類不能	0	0	9,705	52,869	0.00	0.00
職業計	59,662	174,345	40,491	214,270	1.47	0.81

東播磨地域 職業別求人・求職数【常用計】

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	56	167	60	326	0.93	0.51
B 専門的・技術的職業	8,840	25,321	4,139	19,457	2.14	1.30
07 開発技術者	307	954	168	778	1.83	1.23
08 製造技術者	222	687	400	1,908	0.56	0.36
09 建築・土木・測量技術者	670	1,947	161	798	4.16	2.44
10 情報処理・通信技術者	150	408	299	1,780	0.50	0.23
11 その他の技術者	34	104	32	141	1.06	0.74
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	234	672	90	399	2.60	1.68
13 保健師、助産師、看護師	2,283	6,502	952	4,026	2.40	1.62
14 医療技術者	881	2,518	279	1,217	3.16	2.07
15 その他の保健医療の職業	502	1,430	165	794	3.04	1.80
16 社会福祉の専門的職業	2,734	7,846	912	3,837	3.00	2.04
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	84	218	248	1,663	0.34	0.13
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	739	2,035	433	2,116	1.71	0.96
C 事務的職業	4,010	10,679	6,972	35,952	0.58	0.30
25 一般事務の職業	2,833	7,422	5,925	30,940	0.48	0.24
26 会計事務の職業	380	1,008	391	1,957	0.97	0.52
27 生産関連事務の職業	370	1,063	248	1,109	1.49	0.96
28 営業・販売関連事務の職業	281	780	261	1,223	1.08	0.64
29 外勤事務の職業	16	38	2	7	8.00	5.43
30 運輸・郵便事務の職業	76	208	35	127	2.17	1.64
31 事務用機器操作の職業	54	160	110	589	0.49	0.27
D 販売の職業	2,699	7,815	1,562	8,634	1.73	0.91
32 商品販売の職業	1,137	3,247	1,000	5,832	1.14	0.56
33 販売類似の職業	124	353	33	194	3.76	1.82
34 営業の職業	1,438	4,215	529	2,608	2.72	1.62
E サービスの職業	8,730	25,448	2,806	13,448	3.11	1.89
35 家庭生活支援サービスの職業	6	16	7	49	0.86	0.33
36 介護サービスの職業	3,706	10,686	819	4,038	4.53	2.65
37 保健医療サービスの職業	932	2,699	186	769	5.01	3.51
38 生活衛生サービスの職業	700	2,154	197	1,157	3.55	1.86
39 飲食物調理の職業	1,714	4,934	738	3,420	2.32	1.44
40 接客・仕社の職業	1,028	3,213	364	1,721	2.82	1.87
41 居住施設・ビル等の管理の職業	26	66	204	868	0.13	0.08
42 その他のサービスの職業	618	1,680	291	1,426	2.12	1.18
F 保安の職業	1,289	3,775	231	925	5.58	4.08
G 農林漁業の職業	224	674	169	779	1.33	0.87
H 生産工程の職業	5,325	15,737	2,344	11,021	2.27	1.43
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	149	407	71	294	2.10	1.38
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	147	410	72	265	2.04	1.55
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	84	230	62	246	1.35	0.93
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	1,586	4,693	503	2,228	3.15	2.11
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,413	4,234	560	2,914	2.52	1.45
57 機械組立の職業	567	1,631	457	2,221	1.24	0.73
60 機械整備・修理の職業	652	1,921	172	678	3.79	2.83
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	143	429	76	322	1.88	1.33
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	166	574	76	334	2.18	1.72
63 機械検査の職業	70	200	48	205	1.46	0.98
64 生産関連・生産類似の職業	348	1,008	247	1,314	1.41	0.77
I 輸送・機械運転の職業	2,770	8,025	1,315	5,626	2.11	1.43
65 鉄道運転の職業	0	0	4	10	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	2,402	6,931	891	3,606	2.70	1.92
67 船舶・航空機運転の職業	3	8	1	2	3.00	4.00
68 その他の運輸の職業	140	392	251	1,163	0.56	0.34
69 定置・建設機械運転の職業	225	694	168	845	1.34	0.82
J 建設・採掘の職業	1,890	5,623	294	1,346	6.43	4.18
70 建設躯体工事の職業	422	1,264	41	167	10.29	7.57
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	476	1,422	93	418	5.12	3.40
72 電気工事の職業	343	1,017	79	373	4.34	2.73
73 土木の職業	646	1,912	81	378	7.98	5.06
74 採掘の職業	3	8	0	10	0.00	0.80
K 運搬・清掃・包装等の職業	3,797	10,664	3,589	21,823	1.06	0.49
75 運搬の職業	1,229	3,538	839	3,645	1.46	0.97
76 清掃の職業	979	2,588	610	3,154	1.60	0.82
77 包装の職業	192	540	103	396	1.86	1.36
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	1,397	3,998	2,037	14,628	0.69	0.27
参考(内数、IT関連職業合計)	772	2,232	677	3,718	1.14	0.60
参考(内数、福祉関連職業合計)	8,054	23,062	2,230	9,972	3.61	2.31
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	5,349	15,382	1,127	5,258	4.75	2.93
分類不能	0	0	5,982	32,411	0.00	0.00
職業計	39,630	113,928	29,463	151,748	1.35	0.75

西播磨地域 職業別求人・求職数【常用計】

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	96	305	51	247	1.88	1.23
B 専門的・技術的職業	10,963	31,554	3,282	15,108	3.34	2.09
07 開発技術者	201	603	126	556	1.60	1.08
08 製造技術者	243	728	297	1,248	0.82	0.58
09 建築・土木・測量技術者	1,125	3,387	137	605	8.21	5.60
10 情報処理・通信技術者	344	1,039	164	1,104	2.10	0.94
11 その他の技術者	89	251	18	86	4.94	2.92
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	447	1,248	63	295	7.10	4.23
13 保健師、助産師、看護師	2,690	7,599	875	3,539	3.07	2.15
14 医療技術者	1,616	4,682	245	1,029	6.60	4.55
15 その他の保健医療の職業	421	1,178	160	772	2.63	1.53
16 社会福祉の専門的職業	2,788	8,076	684	3,022	4.08	2.67
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	125	350	199	1,439	0.63	0.24
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	874	2,413	314	1,413	2.78	1.71
C 事務的職業	4,454	12,067	5,373	25,485	0.83	0.47
25 一般事務の職業	3,008	8,014	4,749	22,311	0.63	0.36
26 会計事務の職業	390	1,071	275	1,320	1.42	0.81
27 生産関連事務の職業	321	939	122	670	2.63	1.40
28 営業・販売関連事務の職業	363	1,046	159	782	2.28	1.34
29 外勤事務の職業	32	82	3	20	10.67	4.10
30 運輸・郵便事務の職業	241	661	19	82	12.68	8.06
31 事務用機器操作の職業	99	254	46	300	2.15	0.85
D 販売の職業	7,009	18,512	1,219	6,196	5.75	2.99
32 商品販売の職業	5,424	13,775	831	4,384	6.53	3.14
33 販売類似の職業	175	519	18	117	9.72	4.44
34 営業の職業	1,410	4,218	370	1,695	3.81	2.49
E サービスの職業	10,424	29,808	2,529	11,085	4.12	2.69
35 家庭生活支援サービスの職業	40	134	7	23	5.71	5.83
36 介護サービスの職業	4,807	13,719	940	4,020	5.11	3.41
37 保健医療サービスの職業	937	2,585	158	615	5.93	4.20
38 生活衛生サービスの職業	747	2,109	114	612	6.55	3.45
39 飲食物調理の職業	1,928	5,627	662	2,952	2.91	1.91
40 接客・仕仕の職業	1,289	3,715	347	1,496	3.71	2.48
41 居住施設・ビル等の管理の職業	99	291	116	521	0.85	0.56
42 その他のサービスの職業	577	1,628	185	846	3.12	1.92
F 保安の職業	1,420	3,972	252	1,022	5.63	3.89
G 農林漁業の職業	307	887	127	570	2.42	1.56
H 生産工程の職業	5,535	16,149	2,136	9,713	2.59	1.66
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	69	190	76	233	0.91	0.82
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	120	299	65	269	1.85	1.11
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	95	270	43	245	2.21	1.10
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	1,468	4,368	377	1,526	3.89	2.86
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,769	5,266	618	2,827	2.86	1.86
57 機械組立の職業	512	1,452	381	1,838	1.34	0.79
60 機械整備・修理の職業	901	2,531	128	560	7.04	4.52
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	76	241	39	174	1.95	1.39
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	142	400	40	203	3.55	1.97
63 機械検査の職業	72	205	42	193	1.71	1.06
64 生産関連・生産類似の職業	311	927	327	1,645	0.95	0.56
I 輸送・機械運転の職業	2,734	7,795	1,101	4,734	2.48	1.65
65 鉄道運転の職業	0	0	1	20	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	2,156	6,052	759	3,123	2.84	1.94
67 船舶・航空機運転の職業	0	0	6	25	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	159	462	185	797	0.86	0.58
69 定置・建設機械運転の職業	419	1,281	150	769	2.79	1.67
J 建設・採掘の職業	2,933	8,706	334	1,466	8.78	5.94
70 建設躯体工事の職業	410	1,223	25	97	16.40	12.61
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	951	2,790	109	455	8.72	6.13
72 電気工事の職業	375	1,106	95	481	3.95	2.30
73 土木の職業	1,197	3,587	105	433	11.40	8.28
74 採掘の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	5,088	14,445	3,095	17,906	1.64	0.81
75 運搬の職業	1,458	4,297	669	2,889	2.18	1.49
76 清掃の職業	1,714	4,942	480	2,427	3.57	2.04
77 包装の職業	417	1,137	106	406	3.93	2.80
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	1,499	4,069	1,840	12,184	0.81	0.33
参考(内数、IT関連職業合計)	1,068	3,101	387	2,290	2.76	1.35
参考(内数、福祉関連職業合計)	10,379	29,687	2,213	9,197	4.69	3.23
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	6,596	18,945	1,195	5,030	5.52	3.77
分類不能	0	0	5,454	25,064	0.00	0.00
職業計	50,963	144,200	24,953	118,596	2.04	1.22

但馬地域 職業別求人・求職数【常用計】

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	52	148	6	33	8.67	4.48
B 専門的・技術的職業	2,477	7,049	600	2,641	4.13	2.67
07 開発技術者	23	66	11	70	2.09	0.94
08 製造技術者	51	143	40	178	1.28	0.80
09 建築・土木・測量技術者	576	1,654	31	162	18.58	10.21
10 情報処理・通信技術者	40	118	25	144	1.60	0.82
11 その他の技術者	14	40	4	13	3.50	3.08
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	36	99	11	46	3.27	2.15
13 保健師、助産師、看護師	815	2,394	151	563	5.40	4.25
14 医療技術者	136	397	19	61	7.16	6.51
15 その他の保健医療の職業	56	142	31	146	1.81	0.97
16 社会福祉の専門的職業	516	1,373	172	770	3.00	1.78
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	30	93	41	202	0.73	0.46
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	184	530	64	286	2.88	1.85
C 事務的職業	1,283	3,245	1,031	4,993	1.24	0.65
25 一般事務の職業	686	1,693	925	4,484	0.74	0.38
26 会計事務の職業	209	540	36	185	5.81	2.92
27 生産関連事務の職業	165	434	26	91	6.35	4.77
28 営業・販売関連事務の職業	110	305	21	86	5.24	3.55
29 外勤事務の職業	7	18	0	1	0.00	18.00
30 運輸・郵便事務の職業	44	78	8	26	5.50	3.00
31 事務用機器操作の職業	62	177	15	120	4.13	1.48
D 販売の職業	1,367	3,935	284	1,199	4.81	3.28
32 商品販売の職業	903	2,615	198	921	4.56	2.84
33 販売類似の職業	24	62	3	13	8.00	4.77
34 営業の職業	440	1,258	83	265	5.30	4.75
E サービスの職業	3,367	9,427	679	2,937	4.96	3.21
35 家庭生活支援サービスの職業	6	15	0	0	0.00	0.00
36 介護サービスの職業	948	2,606	202	823	4.69	3.17
37 保健医療サービスの職業	112	308	27	99	4.15	3.11
38 生活衛生サービスの職業	90	268	22	150	4.09	1.79
39 飲食物調理の職業	924	2,584	208	870	4.44	2.97
40 接客・仕社の職業	1,086	3,085	158	702	6.87	4.39
41 居住施設・ビル等の管理の職業	29	74	5	14	5.80	5.29
42 その他のサービスの職業	172	487	57	279	3.02	1.75
F 保安の職業	372	1,053	45	180	8.27	5.85
G 農林漁業の職業	210	564	69	254	3.04	2.22
H 生産工程の職業	1,862	5,343	703	3,342	2.65	1.60
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	17	43	33	120	0.52	0.36
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	43	130	23	111	1.87	1.17
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	9	32	18	95	0.50	0.34
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	248	674	89	375	2.79	1.80
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	1,046	2,996	319	1,393	3.28	2.15
57 機械組立の職業	189	581	66	466	2.86	1.25
60 機械整備・修理の職業	138	416	24	159	5.75	2.62
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	21	47	24	103	0.88	0.46
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	86	224	20	100	4.30	2.24
63 機械検査の職業	20	63	8	36	2.50	1.75
64 生産関連・生産類似の職業	45	137	79	384	0.57	0.36
I 輸送・機械運転の職業	488	1,410	185	685	2.64	2.06
65 鉄道運転の職業	0	0	1	3	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	424	1,237	157	539	2.70	2.29
67 船舶・航空機運転の職業	0	0	1	3	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	12	31	12	69	1.00	0.45
69 定置・建設機械運転の職業	52	142	14	71	3.71	2.00
J 建設・採掘の職業	691	2,046	104	413	6.64	4.95
70 建設躯体工事の職業	44	137	12	41	3.67	3.34
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	205	613	28	86	7.32	7.13
72 電気工事の職業	38	120	18	91	2.11	1.32
73 土木の職業	400	1,166	46	195	8.70	5.98
74 採掘の職業	4	10	0	0	0.00	0.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	1,024	2,780	554	4,235	1.85	0.66
75 運搬の職業	312	866	145	620	2.15	1.40
76 清掃の職業	348	935	132	812	2.64	1.15
77 包装の職業	66	182	22	106	3.00	1.72
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	298	797	255	2,697	1.17	0.30
参考(内数、IT関連職業合計)	231	718	58	368	3.98	1.95
参考(内数、福祉関連職業合計)	2,197	6,189	401	1,585	5.48	3.90
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	1,303	3,564	237	965	5.50	3.69
分類不能	0	0	1,596	6,632	0.00	0.00
職業計	13,193	37,000	5,856	27,544	2.25	1.34

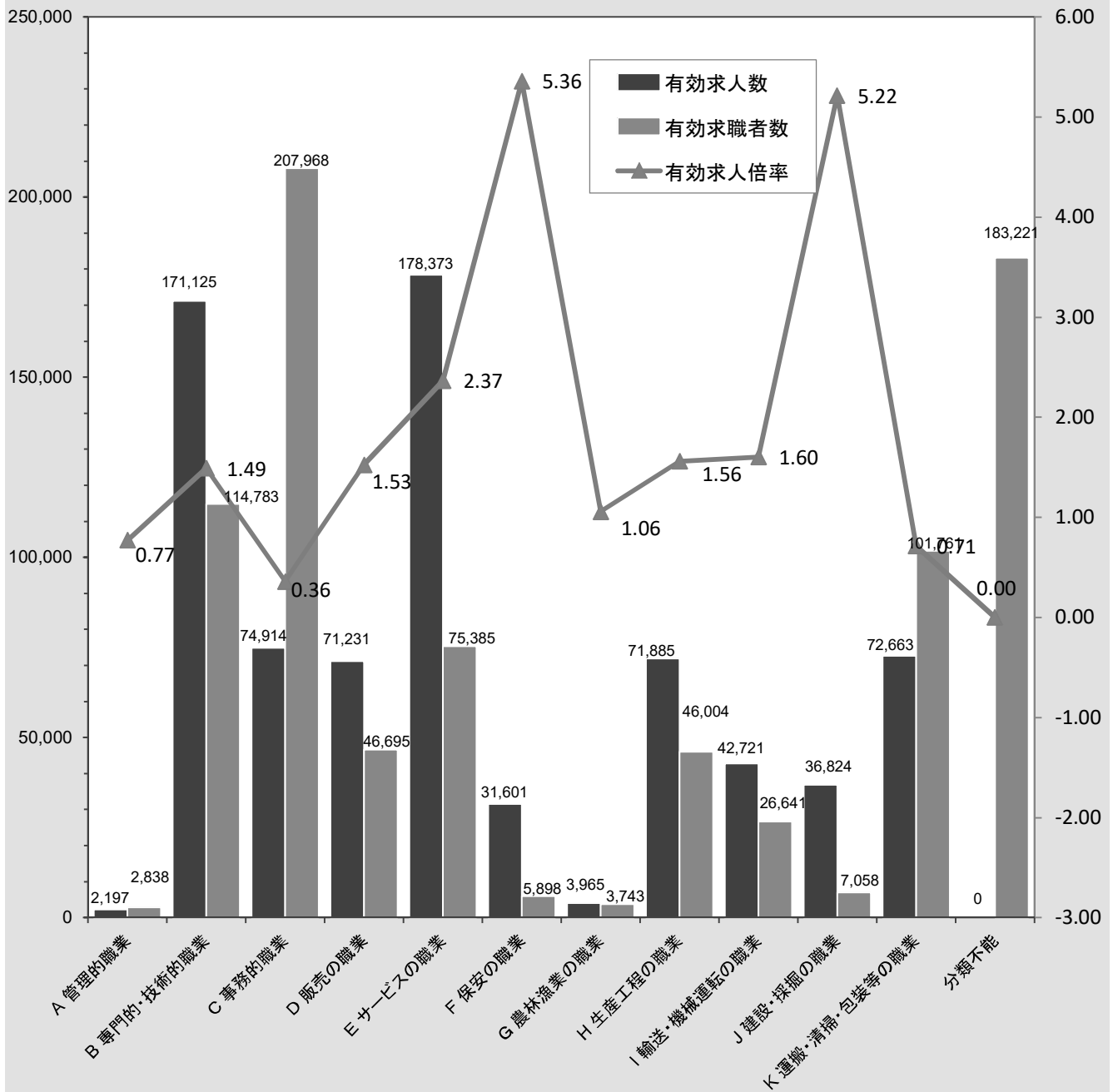
丹波地域 職業別求人・求職数【常用計】

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	3	7	4	45	0.75	0.16
B 専門的・技術的職業	1,239	3,411	360	1,755	3.44	1.94
07 開発技術者	21	61	15	40	1.40	1.53
08 製造技術者	54	159	31	102	1.74	1.56
09 建築・土木・測量技術者	147	451	14	67	10.50	6.73
10 情報処理・通信技術者	5	14	17	103	0.29	0.14
11 その他の技術者	3	14	4	20	0.75	0.70
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	19	65	7	37	2.71	1.76
13 保健師、助産師、看護師	293	847	82	446	3.57	1.90
14 医療技術者	96	273	25	114	3.84	2.39
15 その他の保健医療の職業	31	100	25	125	1.24	0.80
16 社会福祉の専門的職業	457	1,151	91	378	5.02	3.04
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	5	12	16	136	0.31	0.09
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	108	264	33	187	3.27	1.41
C 事務的職業	711	1,802	765	3,936	0.93	0.46
25 一般事務の職業	458	1,117	653	3,423	0.70	0.33
26 会計事務の職業	38	115	38	152	1.00	0.76
27 生産関連事務の職業	143	382	40	167	3.58	2.29
28 営業・販売関連事務の職業	26	64	21	89	1.24	0.72
29 外勤事務の職業	2	2	0	0	0.00	0.00
30 運輸・郵便事務の職業	41	116	4	16	10.25	7.25
31 事務用機器操作の職業	3	6	9	89	0.33	0.07
D 販売の職業	564	1,636	174	943	3.24	1.73
32 商品販売の職業	369	1,089	129	698	2.86	1.56
33 販売類似の職業	7	19	3	20	2.33	0.95
34 営業の職業	188	528	42	225	4.48	2.35
E サービスの職業	1,328	3,802	296	1,463	4.49	2.60
35 家庭生活支援サービスの職業	2	4	0	0	0.00	0.00
36 介護サービスの職業	541	1,621	105	522	5.15	3.11
37 保健医療サービスの職業	90	255	11	73	8.18	3.49
38 生活衛生サービスの職業	53	151	11	30	4.82	5.03
39 飲食物調理の職業	264	733	90	424	2.93	1.73
40 接客・仕社の職業	244	739	39	205	6.26	3.60
41 居住施設・ビル等の管理の職業	4	11	11	38	0.36	0.29
42 その他のサービスの職業	130	288	29	171	4.48	1.68
F 保安の職業	19	49	22	101	0.86	0.49
G 農林漁業の職業	126	362	60	277	2.10	1.31
H 生産工程の職業	1,110	3,132	477	2,406	2.33	1.30
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	20	63	12	49	1.67	1.29
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	56	151	8	34	7.00	4.44
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	36	91	11	51	3.27	1.78
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	150	462	52	165	2.88	2.80
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	336	982	225	1,141	1.49	0.86
57 機械組立の職業	197	491	84	523	2.35	0.94
60 機械整備・修理の職業	182	514	19	120	9.58	4.28
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	9	29	10	51	0.90	0.57
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	91	265	17	64	5.35	4.14
63 機械検査の職業	3	4	7	73	0.43	0.05
64 生産関連・生産類似の職業	30	80	32	135	0.94	0.59
I 輸送・機械運転の職業	392	1,220	172	785	2.28	1.55
65 鉄道運転の職業	0	0	1	3	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	339	1,051	126	575	2.69	1.83
67 船舶・航空機運転の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	10	26	33	169	0.30	0.15
69 定置・建設機械運転の職業	43	143	12	38	3.58	3.76
J 建設・採掘の職業	261	774	37	203	7.05	3.81
70 建設躯体工事の職業	10	20	3	7	3.33	2.86
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	64	186	15	91	4.27	2.04
72 電気工事の職業	23	69	5	26	4.60	2.65
73 土木の職業	164	499	14	79	11.71	6.32
74 採掘の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	437	1,230	457	3,614	0.96	0.34
75 運搬の職業	188	532	107	445	1.76	1.20
76 清掃の職業	116	313	73	418	1.59	0.75
77 包装の職業	15	32	19	97	0.79	0.33
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	118	353	258	2,654	0.46	0.13
参考(内数、IT関連職業合計)	215	523	72	432	2.99	1.21
参考(内数、福祉関連職業合計)	1,168	3,339	240	1,194	4.87	2.80
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	798	2,317	139	641	5.74	3.61
分類不能	0	0	587	2,991	0.00	0.00
職業計	6,190	17,425	3,411	18,519	1.81	0.94

淡路地域 職業別求人・求職数【常用計】

職業分類	新規求人数	有効求人数	新規求職者数	有効求職者数	新規求人倍率	有効求人倍率
A 管理的職業	32	94	3	23	10.67	4.09
B 専門的・技術的職業	1,577	4,720	349	1,491	4.52	3.17
07 開発技術者	34	109	2	12	17.00	9.08
08 製造技術者	46	140	18	97	2.56	1.44
09 建築・土木・測量技術者	201	623	14	57	14.36	10.93
10 情報処理・通信技術者	8	22	25	97	0.32	0.23
11 その他の技術者	2	7	1	2	2.00	3.50
12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	17	54	7	37	2.43	1.46
13 保健師、助産師、看護師	441	1,335	97	423	4.55	3.16
14 医療技術者	177	497	27	123	6.56	4.04
15 その他の保健医療の職業	136	401	23	97	5.91	4.13
16 社会福祉の専門的職業	372	1,070	73	307	5.10	3.49
22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	8	23	13	62	0.62	0.37
05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業	135	439	49	177	2.76	2.48
C 事務的職業	807	2,202	626	2,897	1.29	0.76
25 一般事務の職業	563	1,490	561	2,565	1.00	0.58
26 会計事務の職業	75	199	32	167	2.34	1.19
27 生産関連事務の職業	65	188	18	71	3.61	2.65
28 営業・販売関連事務の職業	78	258	6	33	13.00	7.82
29 外勤事務の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
30 運輸・郵便事務の職業	13	29	5	25	2.60	1.16
31 事務用機器操作の職業	13	38	4	36	3.25	1.06
D 販売の職業	614	1,842	167	780	3.68	2.36
32 商品販売の職業	499	1,484	131	588	3.81	2.52
33 販売類似の職業	2	6	3	23	0.67	0.26
34 営業の職業	113	352	33	169	3.42	2.08
E サービスの職業	2,442	7,213	341	1,437	7.16	5.02
35 家庭生活支援サービスの職業	3	4	0	0	0.00	0.00
36 介護サービスの職業	666	1,941	75	318	8.88	6.10
37 保健医療サービスの職業	137	405	10	50	13.70	8.10
38 生活衛生サービスの職業	97	281	12	53	8.08	5.30
39 飲食物調理の職業	615	1,765	131	572	4.69	3.09
40 接客・給仕の職業	673	2,031	84	315	8.01	6.45
41 居住施設・ビル等の管理の職業	16	47	4	11	4.00	4.27
42 その他のサービスの職業	235	739	25	118	9.40	6.26
F 保安の職業	514	1,608	19	72	27.05	22.33
G 農林漁業の職業	143	430	37	149	3.86	2.89
H 生産工程の職業	672	1,987	201	799	3.34	2.49
49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	3	11	9	60	0.33	0.18
50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	13	34	6	16	2.17	2.13
51 生産設備制御・監視の職業(機械組立)	0	0	6	20	0.00	0.00
52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業	170	524	41	132	4.15	3.97
54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	288	830	63	240	4.57	3.46
57 機械組立の職業	33	85	46	220	0.72	0.39
60 機械整備・修理の職業	125	382	13	51	9.62	7.49
61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	6	20	0	0	0.00	0.00
62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	6	20	4	9	1.50	2.22
63 機械検査の職業	1	2	2	9	0.50	0.22
64 生産関連・生産類似の職業	27	79	11	42	2.45	1.88
I 輸送・機械運転の職業	335	942	120	404	2.79	2.33
65 鉄道運転の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
66 自動車運転の職業	311	879	92	307	3.38	2.86
67 船舶・航空機運転の職業	0	0	2	6	0.00	0.00
68 その他の運輸の職業	0	0	8	29	0.00	0.00
69 定置・建設機械運転の職業	24	63	18	62	1.33	1.02
J 建設・採掘の職業	301	904	50	173	6.02	5.23
70 建設躯体工事の職業	18	42	3	6	6.00	7.00
71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	55	169	12	46	4.58	3.67
72 電気工事の職業	50	154	9	38	5.56	4.05
73 土木の職業	178	539	26	83	6.85	6.49
74 採掘の職業	0	0	0	0	0.00	0.00
K 運搬・清掃・包装等の職業	1,037	2,985	512	2,612	2.03	1.14
75 運搬の職業	190	551	83	340	2.29	1.62
76 清掃の職業	290	836	89	406	3.26	2.06
77 包装の職業	37	99	8	45	4.63	2.20
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	520	1,499	332	1,821	1.57	0.82
参考(内数、IT関連職業合計)	92	258	51	228	1.80	1.13
参考(内数、福祉関連職業合計)	1,411	4,144	206	897	6.85	4.62
参考(内数、福祉関連職業のうち介護関係)	873	2,552	92	390	9.49	6.54
分類不能	0	0	715	3,021	0.00	0.00
職業計	8,474	24,927	3,140	13,858	2.70	1.80

令和5年度(R5.4月～R6.1月) 兵庫全体 職業別紹介状況(常用)



令和6年3月12日
兵庫県産業労働部能力開発課

令和5年度第2回 兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料

- 1 施設内訓練実施状況
- 2 委託訓練実施状況
- 3 在職者訓練実施状況
- 4 公共職業能力開発施設の科目再編
- 5 県による令和6年度公共職業訓練実施予定



1 ものづくり大学校 (姫路市)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
溶接コース	15人	18歳以上	4月	1年	P3
金属塗装コース	15人	18歳以上	4月	1年	P3
ものづくり複合コース	10人	15歳以上	4月	1年	P3
住宅設備コース	15人	18歳以上	4月	1年	P4
木造建築コース	15人	18歳以上	4月	1年	P4
機械加工コース	15人	18歳以上	4月	1年	P5
機械製図・工作コース	10人	18歳以上 55歳未満	4月	1年	P5
CADコース	20人	求職者 ^{※2}	4,10月	6ヵ月	P7

2 但馬技術大学校 (豊岡市)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
建築工学科	20人	高卒以上	4月	2年	P4
機械工学科	20人	18歳以上	4月	2年	P5
自動車工学科	20人	高卒以上	4月	2年	P7
総合ビジネス学科	20人	18歳以上	4月	1年	P7

3 神戸高等技術専門学院 (神戸市西区)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
インテリアリフォームコース	15人	18歳以上	4月	1年	P4
CAD/CAM加工コース	15人	18歳以上	4月	1年	P5
総合ビジネスコース	20人	18歳以上 ^{※1}	4月	1年	P7
電気制御コース	15人	18歳以上	4月	1年	P8
印刷総合技術コース	15人	18歳以上	4月	1年	P8
給食調理コース	20人	18歳以上 ^{※2}	4,10月	6ヵ月	P8

4 障害者高等技術専門学院 (神戸市西区)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
ものづくり科	10人	身体障害者等	4月	1年	P12
ビジネス事務科	10人	身体障害者等	4月	1年	P12
情報サービス科	10人	身体障害者等	4月	1年	P12
総合実務科	15人	知的障害者	4月	1年	P14

5 兵庫障害者職業能力開発校 (伊丹市)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
OA事務科	20人	身体障害者等	4月	1年	P12
インテリアCAD科	15人	身体障害者等	4月	1年	P13
ビジネス実務科	5人	精神障害者	4,10月	6ヵ月	P13
キャリア実務科	15人	発達障害者	4月	1年	P13
総合実務科	15人	知的障害者	4月	1年	P14

※1 新規学卒者を除く、義務教育課程までの子育て中の方を優先

※2 新規学卒者を除く

1. 施設内訓練実施状況

令和6年1月末現在
(単位:人・%)

校名	科目名	訓練期間	総定員数	募集定員数	応募者			入校者				修了者			就職者										
					R3	R4	R5	R3	R4	R5	R3	R4	R5	R3	R4	R5	R3	R4	R5						
					入校率	入校率	入校率	就職中退	就職率	就職率	就職中退	就職率	就職中退	就職率	就職中退	就職率	就職中退	就職率	就職中退	就職率					
ものづくり大学校(姫路市)	住宅設備コース	1年	15	15	16	17	14	15	100.0%	14	93.3%	13	86.7%	13	12	12	1	85.7%	13	2	92.9%				
	木造建築コース	1年	15	15	10	18	16	8	53.3%	15	100.0%	13	86.7%	7	15	5		71.4%	11		73.3%				
	機械加工コース	1年	15	15	14	2	5	11	73.3%	2	13.3%	5	33.3%	9	2	9	1	90.0%	2		100.0%	1	1	100.0%	
	機械製図・ワークス(CAD/CAM)	1年	10	10	9	4	13	8	80.0%	4	40.0%	10	100.0%	3	3	8	5	100.0%	3		100.0%				
	溶接コース	1年	15	15	11	11	4	8	53.3%	8	53.3%	4	26.7%	7	6	8	1	100.0%	6		100.0%	1	1	100.0%	
	金属塗装コース	1年	15	15	8	8	6	8	53.3%	8	53.3%	5	33.3%	4	6	4	1	80.0%	6	1	85.7%				
	ものづくり複合コース	1年	10	10	8	10	8	7	70.0%	7	70.0%	7	70.0%	5	4	4	2	100.0%	1		100.0%				
	CADコース	4月開講 6か月	20	20	17	21	11	17	85.0%	17	85.0%	11	55.0%	11	16	8	12	4	80.0%	12		75.0%	6		75.0%
		10月開講 6か月	20	20	23	21	16	20	100.0%	19	95.0%	15	75.0%	19	17	15	1	75.0%	12	1	66.7%				
計		135	135	116	112	93	102	75.6%	94	69.6%	83	61.5%	78	81	8	77	16	84.6%	66	4	80.5%	8	2	80.0%	
但馬技術大学校(豊岡市)	自動車工学科	1年	20	20	18	23	19	16	80.0%	19	95.0%	14	70.0%						4	4	100.0%	4	4	100.0%	
		2年	(20)					(9)		(7)		(9)		8	6	8		100.0%	6		100.0%				
	建築工学科	1年	20	20	16	14	14	14	70.0%	10	50.0%	14	70.0%			5	5	100.0%	1	1	100.0%	2	2	100.0%	
		2年	(20)				(13)		(9)		(8)		13	7	12		92.3%	8	1	100.0%	1	1	100.0%		
	機械工学科	1年	20	20	15	6	9	12	60.0%	5	25.0%	9	45.0%												
		2年	(20)				(13)		(12)		(4)		13	12	13		100.0%	12		100.0%					
	総合ビジネス学科	1年	20	20	23	15	16	18	90.0%	12	60.0%	14	70.0%	10	9	14	4	100.0%	12	3	100.0%	1	2	50.0%	
計		140	80	72	58	58	60	75.0%	46	57.5%	51	63.8%	44	34	52	9	98.1%	43	9	100.0%	8	9	88.9%		
神戸高等技術専門学校(西區)	CAD/CAM加工コース	1年	15	15	10	8	10	8	53.3%	8	53.3%	10	66.7%	6	8	7	1	100.0%	8		100.0%	2	2	100.0%	
	電気制御コース	1年	15	15	14	15	10	12	80.0%	13	86.7%	8	53.3%	8	7	6	2	60.0%	12	5	100.0%				
	印刷総合技術コース	1年	15	15	14	16	13	13	86.7%	15	100.0%	13	86.7%	11	12	11	1	91.7%	11	2	78.6%	1	1	100.0%	
	インテリアリフォームコース	1年	15	15	19	23	14	15	100.0%	15	100.0%	10	66.7%	11	7	14	4	93.3%	8	3	80.0%	1	1	100.0%	
	福祉調理コース	4月開講 6か月	20	20	28	15	15	20	100.0%	12	60.0%	11	55.0%	13	4	10	14	2	93.3%	8	4	100.0%	9	1	81.8%
		10月開講 6か月	20	20	24	17	15	19	95.0%	16	80.0%	14	70.0%	12	10	15	5	88.2%	12	3	92.3%	1	1	100.0%	
	総合ビジネスコース	1年	20	20	31	25	27	19	95.0%	19	95.0%	20	100.0%	15	13	19	4	100.0%	17	5	94.4%	4	4	100.0%	
	計		120	120	140	119	104	106	88.3%	98	81.7%	86	71.7%	76	61	10	86	19	90.5%	76	22	91.6%	18	10	90.0%
一般校計			395	335	328	289	255	268	80.0%	238	71.0%	220	65.7%	198	176	18	215	44	90.7%	185	35	88.9%	34	21	87.2%
障害者高等技術専門学校(西區)	ものづくり科	1年	10	10	8	4	7	7	70.0%	3	30.0%	7	70.0%	3	3	1	3	2	60.0%	3		100.0%	1		100.0%
	ビジネス事務科	1年	10	10	12	11	5	10	100.0%	8	80.0%	5	50.0%	9	3	7		77.8%	4	1	100.0%	2	2	100.0%	
	情報サービス科	1年	10	10	9	7	7	5	50.0%	5	50.0%	6	60.0%	2	4	2	1	66.7%	3		75.0%	1	1	100.0%	
	総合実務科	1年	15	15	23	20	14	15	100.0%	15	100.0%	12	80.0%	12	11	12	1	92.3%	14	4	93.3%	4	4	100.0%	
	計		45	45	52	42	33	37	82.2%	31	68.9%	30	66.7%	26	21	1	24	4	80.0%	24	5	92.3%	8	7	100.0%
兵庫障害者職業能力開発校(伊丹市)	OA事務科	1年	20	20	22	15	14	13	65.0%	11	55.0%	11	55.0%	8	7	9	3	81.8%	9	3	90.0%	2	2	100.0%	
	インテリアCAD科	1年	15	15	18	12	8	14	93.3%	10	66.7%	8	53.3%	10	5	6	3	46.2%	7	3	87.5%				
	総合実務科	1年	15	15	22	22	20	15	100.0%	13	86.7%	16	106.7%	13	8	12		92.3%	10	4	83.3%	5	4	100.0%	
	ビジネス実務科	4月開講 6か月	5	5	6	5	4	5	100.0%	5	100.0%	4	80.0%	3	3	3		100.0%	2		66.7%	2		66.7%	
		10月開講 6か月	5	5	4	5	6	4	80.0%	4	80.0%	5	100.0%	4	1	3		75.0%	2	1	100.0%				
	キャリア実務課	1年	15	15	25	22	17	13	86.7%	13	86.7%	12	80.0%	11	11	11	1	91.7%	13	2	100.0%	4	4	100.0%	
	計		75	75	97	81	69	64	85.3%	56	74.7%	56	74.7%	49	35	4	44	7	78.6%	43	13	89.6%	13	10	92.9%
障害者校計			120	120	149	123	102	101	84.2%	87	72.5%	86	71.7%	75	56	5	68	11	79.1%	67	18	90.5%	21	17	95.5%
総計			515	455	477	412	357	369	81.1%	325	71.4%	306	67.3%	273	232	23	283	55	87.1%	252	53	89.4%	55	38	90.2%

※但馬技大の()書きについては訓練期間2年のコースの2年生を記載

※入校者数・入校率については但馬技大2年コースの2年生を含まない

※ものづくり大学校のものづくり複合コースから他コースへの内部進学者は就職率算定の際の分母から除外する(R3年度:3名、R4年度:3名)

2. 委託訓練実施状況

【 R5年度 】

令和6年1月末時点

	期間 (月)	コース数		前年度 繰越者	定員		応募		入校	入校率	女性	① 修了	② 就職	③ 就職中退	就職率 (②/(①+③))
		(199)	181		413	(2,902)	2,569	2,384							
知識習得等コース		(199)	181	413	(2,902)	2,569	2,384	0.92	1,833	0.71	1,418	1,450	923	116	58.9%
(1) デジタル分野(情報処理)	4-6	(10)	7		(159)	110	114	1.03	90	0.81	46	36	18	9	40.0%
(2) デジタル分野(WEBデザイン系)	4-6	(40)	37	132	(603)	543	497	0.91	398	0.73	278	311	220	34	63.8%
PC基礎・経理事務・簿記会計	3	(82)	75	197	(1,124)	989	927	0.93	685	0.69	574	592	380	53	58.9%
医療事務	3	(22)	20	21	(336)	301	263	0.87	207	0.68	202	177	121	12	64.0%
社会保険、不動産、宅建等	3	(6)	6		(93)	93	110	1.18	72	0.77	51	20	4	2	18.2%
介護(知識習得)	3-6	(25)	22	57	(387)	333	277	0.83	232	0.69	151	192	133	2	68.6%
その他分野・地域特性	3	(2)	2		(28)	28	29	1.03	24	0.85	22	23	14		60.9%
中高年齢向け	3	(6)	6	6	(87)	87	110	1.26	75	0.86	58	67	16	2	23.2%
女性就業支援	3	(1)	1		(15)	15	9	0.60	9	0.60	9				
建設分野	1-6														
定住外国人	3	(3)	3		(45)	45	31	0.68	27	0.60	14	23	9	1	37.5%
e-ラーニング	3	(2)	2		(25)	25	17	0.68	14	0.56	13	9	8	1	80.0%
デュアルコース(企業実習付)		(11)	11		(181)	181	199	1.09	146	0.80	97	49	50	31	62.5%
(3) デジタル分野(WEB系、プログラミング系)	4-6	(7)	7		(135)	135	169	1.25	121	0.89	80	33	43	31	67.2%
事務・医療事務・介護等	4-6	(4)	4		(46)	46	30	0.65	25	0.54	17	16	7		43.8%
長期高度人材育成コース		(32)	32	86	(115)	115	94	0.81	73	0.63	56		1	1	100.0%
介護福祉士養成	24	(5)	5	12	(20)	20	9	0.45	9	0.45	7				
保育士養成	24	(19)	19	55	(69)	69	55	0.79	42	0.60	35		1	1	100.0%
その他資格取得(栄養士、医療秘書等)	24	(4)	4	5	(9)	9	9	1.00	5	0.55	5				
(4) 専門職学位課程(高度ICT)	24	(4)	4	14	(17)	17	21	1.23	17	1.00	9				
計		(242)	224	499	(3,198)	2,865	2,677	0.93	2,052	0.71	1,571	1,499	974	66	59.1%
うちデジタル分野(1)+(2)+(3)+(4)		(61)	55	146	(914)	805	801	0.99	626	0.77	413	380	281	74	61.9%

※ コース数及び定員数に、令和6年2月～令和6年3月末までに開講予定のコースを含んだ数値を() 書きした

【 R4年度 】

令和5年8月末時点

	期間 (月)	コース数		前年度 繰越者	定員		応募		入校	入校率	女性	① 修了	② 就職	③ 就職中退	就職率 (②/(①+③))
		181	323		2,872	3,131	1.09								
知識習得等コース		181	323	323	2,872	3,131	1,09	2,199	0.76	1,703	1,848	1,606	148	80.5%	
(1) デジタル分野(情報処理)	4-6	9	20		137	150	1.09	107	0.78	46	100	97	17	82.9%	
(2) デジタル分野(WEBデザイン系)	4-6	33	96		540	819	1.51	492	0.91	350	387	342	35	81.0%	
PC基礎・経理事務・簿記会計	3	80	123		1,246	1,231	0.98	915	0.73	765	719	611	73	77.1%	
医療事務	3	19	20		299	330	1.10	241	0.80	235	222	191	10	82.3%	
社会保険、不動産、宅建等	3	3			49	70	1.42	43	0.87	32	36	30	3	76.9%	
介護(知識習得)	3-6	23	51		401	321	0.80	260	0.64	164	244	221	2	89.8%	
その他分野・地域特性	3	3	13		30	35	1.16	26	0.86	23	35	24		68.6%	
中高年齢向け	3	7			115	148	1.28	96	0.83	76	88	76	6	80.9%	
女性就業支援	3	1			15	2	0.13	1	0.06	1		1	1	100.0%	
建設分野	1-6														
定住外国人	3	2			30	15	0.50	11	0.36	6	11	9		81.8%	
e-ラーニング	3	1			10	10	1.00	7	0.70	5	6	4	1	57.1%	
デュアルコース(企業実習付)		14			219	291	1.32	171	0.78	125	111	135	40	89.4%	
(3) デジタル分野(WEB系、プログラミング系)	4-6	7			135	222	1.64	116	0.85	78	76	95	30	89.6%	
事務・医療事務・介護等	4-6	7			84	69	0.82	55	0.65	47	35	40	10	88.9%	
長期高度人材育成コース		34	94		118	136	1.15	93	0.78	73	89	76	2	83.5%	
介護福祉士養成	24	8	15		22	19	0.86	13	0.59	6	15	14		93.3%	
保育士養成	24	18	56		66	79	1.19	59	0.89	57	52	46		88.5%	
その他資格取得(栄養士、医療秘書等)	24	4	5		10	7	0.70	5	0.50	5	5	2		40.0%	
(4) 専門職学位課程(高度ICT)	24	4	18		20	31	1.55	16	0.80	5	17	14	2	73.7%	
計		229	417		3,209	3,558	1.10	2,463	0.76	1,901	2,048	1,817	190	81.2%	
うちデジタル分野(1)+(2)+(3)+(4)		53	134		832	1,222	1.46	731	0.87	479	580	548	84	82.5%	

※12時間以上が対象

施設名	講座種別	科目名	コース名	実施期間	日時等						内 訳	
					日数	時間	定員	応募	入校	修了	平日or休日	昼夜別
もの大	基礎	旋盤入門	汎用旋盤入門①	5/26.27.6/2.3	4	28	5	4	4	4	平日・休日	昼
			汎用旋盤入門②	9/29.30.10/6,7	4	28	5	2	2	2	平日・休日	昼
			汎用旋盤入門③	11/24.30.12/1,8	4	28	5	4	4	4	平日・休日	昼
			わかりやすいNC旋盤	6/16.17.23.24	4	28	5	3	3	3	平日・休日	昼
			切削加工の基礎（旋盤&フライス盤）	8/2, 3, 4	3	21	10	9	9	9	平日	昼
			切削加工の基礎（旋盤&フライス盤）	1/13, 20, 27	3	21	10	10	8	6	休日	昼
		CAD/CAM	マシニングセンタ I (3軸)「CAM操作編」	5/25.26.6/2	3	21	10	7	7	7	休日	昼
			ものづくり女子応援講座 2次元CAD入門	5/13.20.27	3	21	10	6	3	2	平日	昼
			2次元CAD入門①	7/21, 28, 8/4	3	21	10	6	6	5	平日	昼
			2次元CAD入門②	10/21, 28, 11/4	3	21	10	7	5	2	休日	昼
			3次元CAD入門(S)「SolidWorks編」	6/10.17.24	3	21	10	10	9	8	休日	昼
			3次元CAD入門(A)「Autodesk Inventor編」	1/13, 20, 27	3	21	10	7	5	5	休日	昼
		溶接入門	はじめての溶接入門	4/8, 15	2	14	5	8	5	5	休日	昼
			はじめての機械設計	6/30, 7/7, 14	3	21	10	7	7	7	休日	昼
		その他	ものづくり女子応援講座 はじめての機械製図入門①	6/3.10.17	3	21	10	6	4	4	平日	昼
			はじめての機械製図入門②	12/1, 8, 15	3	21	10	11	10	9	休日	昼
			機械技術者のための電気入門	7/1, 8, 15, 22	4	28	5	6	5	4	休日	昼
			ものづくり基礎講座「機械製図と電気」	4/26機械製図4/27電気	2	14	15	9	9	9	平日	昼
	計	18 コース		57	399	155	122	105	95			
	応用	CAD/CAM	ターニングセンタ実践加工技術 I	9/9, 13, 20	3	21	3	4	3	3	平日・休日	昼
			ターニングセンタ実践加工技術 II	1/11, 17, 20	3	21	3	4	3	3	平日・休日	昼
			マシニングセンタ II (3軸)「加工・段取り編」	7/1, 8, 15, 22	4	28	5	6	5	5	休日	昼
			5軸制御マシニングセンタ II「加工編」	11/4, 11, 18, 25	4	28	5	2	2	1	休日	昼
			3次元CAD中級(S)「SolidWorks編」	7/1, 8, 15	3	21	10	9	7	6	休日	昼
		TIG溶接	TIG溶接	12/9, 16	2	14	5	2	2	2	休日	昼
			切削加工におけるコストダウンの進め方	7/28, 29	2	14	10	4	4	4	平日・休日	昼
		その他	半自動溶接	6/3.10	2	14	5	5	4	4	休日	昼
			産業用ロボット特別教育「教示編」	6/8.9	2	16	3	2	2	2	平日	昼
			シーケンス制御プログラミング/表示器(GOT)コース	12/14, 15, 18, 19	4	28	8	8	7	7	平日	昼
			大工さしがね講習	10/29, 11/5, 12	3	24	10	4	3	3	休日	昼
左官技能向上講座			9/30, 10/1	2	14	10	8	8	6	休日	昼	
大工技能向上講座			11/26, 12/3, 10, 17, 1/17	5	40	10	12	12	8	休日	昼	
計		13 コース		39	283	87	70	62	54			
資格		ガス溶接	ガス溶接技能講習①	6/9.10	2	16	60	53	53	50	平日・休日	昼
	ガス溶接技能講習②		8/4, 5	2	16	60	35	34	34	平日・休日	昼	
	ガス溶接技能講習③		10/13, 14	2	16	60	29	29	28	平日・休日	昼	
	ガス溶接技能講習④		12/8, 9	2	16	60	16	14	14	平日・休日	昼	
	アーク溶接	アーク溶接特別教育①	5/11.12.13	3	24	60	52	51	51	平日・休日	昼	
		アーク溶接特別教育②	8/24, 25, 26	3	24	60	60	60	60	平日・休日	昼	
		アーク溶接特別教育③	11/16, 17, 18	3	24	60	32	32	32	平日・休日	昼	
	クレーン	5t未満クレーン運転特別教育①	5/19.20	2	16	60	42	41	41	平日・休日	昼	
		5t未満クレーン運転特別教育②	7/14, 15	2	16	60	80	79	79	平日・休日	昼	
		5t未満クレーン運転特別教育③	9/15,16	2	16	60	42	42	42	平日・休日	昼	
		5t未満クレーン運転特別教育④	11/24, 25	2	16	60	43	43	43	平日・休日	昼	
		5t未満クレーン運転特別教育⑤	1/12, 13	2	16	60	40	39	39	平日・休日	昼	
技能検定	噴霧塗装1級 技能検定予備講習	実技6/11学科7/23, 30	3	18	10	8	8	5	休日	昼		
	噴霧塗装2級 技能検定予備講習	実技6/11学科7/23, 30	3	18	10	3	3	2	休日	昼		
	金属塗装1級 技能検定予備講習	実技7/2学科7/23, 30	3	18	10	11	11	7	休日	昼		
	金属塗装2級 技能検定予備講習	実技7/2学科7/23, 30	3	18	10	3	2	2	休日	昼		
	建築塗装1・2級 技能検定予備講習	実技7/12 学科8/6	2	12	30	71	71	34	休日	昼		
計	17 コース		41	300	790	620	612	563				
計	48 コース		137	982	1,032	812	779	712				
但馬	応用	CAD/CAM	5軸マシニングセンタ加工基礎コース	10/3~6	4	24	5	2	2	2	平日	昼
		その他	機械製図初級コース	R5.6/27, 7/4, 11	3	21	10	4	4	4	平日	昼
		計	2 コース		7	45	15	6	6	6		
	資格	玉掛け	玉掛け技能講習①	4/15~22	3	21	40	30	30	30	休日	昼
			玉掛け技能講習②	6/24~7/1	3	21	40	30	30	30	休日	昼
			玉掛け技能講習③	7/24~7/29	3	21	30	20	20	20	平日・休日	昼
			玉掛け技能講習④	11/16~11/18	3	21	30	20	20	20	平日・休日	昼
		フォークリフト	フォークリフト運転技能講習①	5/13~21	4	33	40	30	30	30	休日	昼
			フォークリフト運転技能講習②	7/7~16	4	33	30	29	29	29	平日・休日	昼
			フォークリフト運転技能講習③	9/16~24	4	33	30	29	29	29	平日・休日	昼
			フォークリフト運転技能講習④	11/2~11/12	4	33	30	27	27	27	平日・休日	昼
アーク溶接	アーク溶接特別教育	8/21~8/22	2	14	30	24	24	24	平日	昼		
計	9 コース		30	230	300	239	239	239				
計	11 コース		37	275	315	245	245	245				

※12時間以上が対象

施設名	講座種別	科目名	コース名	実施期間	日時等						内 訳	
					日数	時間	定員	応募	入校	修了	平日or休日	昼夜別
神戸	基礎	CAD/CAM	マシニングセンタによる加工技術（3軸 基礎編）	9/28, 29, 30	3	18	5	5	5	5	平日・休日	昼
			マシニングセンタによるCAM操作技術（3軸 基礎編）	8/1, 2	2	12	5	7	5	5	平日	昼
		その他	営業・制作初級者のためのDTP基礎コース	6/23, 24	2	12	15	7	6	6	平日・休日	昼
		計	3 コース		7	42	25	19	16	16		
	応用	CAD/CAM	マシニングセンタによる加工技術（5軸 応用編）	10/20, 21, 27, 28	4	24	5	4	2	2	平日・休日	昼
			マシニングセンタによるCAM操作技術（5軸 応用編）	8/8, 9, 10	3	18	5	6	4	4	平日	昼
		AI・IoT	製造現場へのロボット活用基礎講座①	7/27, 28	2	12	10	11	11	11	平日	昼
			製造現場へのロボット活用基礎講座②	10/12, 13	2	12	10	3	3	3	平日	昼
			ビックデータ、IoT時代のためのAI入門講座①	10/21, 22	2	12	10	7	7	7	休日	昼
			ビックデータ、IoT時代のためのAI入門講座②	1/27, 28	2	12	10	6	5	5	休日	昼
			IoT導入・活用基礎講座	12/26, 27	2	12	10	4	4	4	平日	昼
		その他	棧瓦の原寸図講座	6/24, 25	2	12	10	9	6	6	休日	昼
	計	8 コース		19	114	70	50	42	42			
	資格	技能検定	技能検定準備コース（普通旋盤作業）	7/22, 23	2	12	15	7	7	7	休日	昼
		計	1 コース		2	12	15	7	7	7		
		計	12 コース		28	168	110	76	65	65		
		合計	71 コース		202	1,425	1,457	1,133	1,089	1,022		

公共職業能力開発施設の科目再編について

【現行】

【令和6年度～】

ものづくり
大学
校

科・コース名	訓練期間	定員
溶接	1年	15
ものづくり複合	1年	10
金属塗装	1年	15
住宅設備	1年	15
木造建築	1年	15
機械加工	1年	15
機械製図・工作(デジタル)	1年	10
CAD	6カ月 前期	20
	後期	20
計		135

科・コース名	訓練期間	定員
溶接	1年	15
塗装	1年	15
住宅設備	1年	15
建築	1年	15
機械製図・工作(デジタル)	1年	15
CAD	6カ月 前期	20
	後期	20
産業技術資格	6カ月 前期	15
	後期	15
計		145

但馬
技術
大学
校

科・コース名	訓練期間	定員
建築工学	2年	20
		20
機械工学	2年	20
		20
自動車工学	2年	20
		20
総合ビジネス	1年	20
計		140

科・コース名	訓練期間	定員
建築工学	2年	20
		20
機械工学 ※令和6年度限り	2年	—
		20
機械製造学	1年	20
自動車工学	2年	20
		20
計		120

神戸
高等
技術
専門
学院

科・コース名	訓練期間	定員
インテリアフォーム	1年	15
CAD/CAM加工	1年	15
総合ビジネス	1年	20
電気制御	1年	15
印刷総合技術	1年	15
給食調理	6カ月 前期	20
	後期	20
計		120

科・コース名	訓練期間	定員
インテリアフォーム	1年	15
CAD/CAM加工	1年	15
電気制御	1年	15
印刷総合技術	1年	15
給食調理	6カ月 前期	20
	後期	20
ものづくりオフィスワーク	1年	20
計		120

障害
者
高等
技術
専門
学院

科・コース名	訓練期間	定員
ものづくり(身)	1年	10
ビジネス事務(身)	1年	10
情報サービス(身)	1年	10
総合実務(知)	1年	15
計		45

科・コース名	訓練期間	定員
キャリアチャレンジ(発) ※	6カ月 前期	—
	後期	7
ビジネス事務(身)	1年	10
Jobサポート(精) ※	6カ月 前期	—
	後期	5
総合実務(知)	1年	15
計		37

※令和6年度のみ後期開講のみ

兵庫
障害
者
職業
能力
開発
校

科・コース名	訓練期間	定員
OA事務(身)	1年	20
インテリアCAD(身)	1年	15
ビジネス実務(精)	6カ月 前期	5
	後期	5
キャリア実務(発)	1年	15
総合実務(知)	1年	15
計		75

科・コース名	訓練期間	定員
OA事務(身)	1年	20
オフィスワークCAD(身)	1年	15
ビジネス実務(精)	6カ月 前期	5
	後期	5
キャリア実務(発)	1年	15
総合実務(知)	1年	15
計		75

各校コース一覧

1 ものづくり大学校(姫路市)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
溶接コース	15人	18歳以上 ^{※1}	4月	1年	6
塗装コース	15人	18歳以上 ^{※1}	4月	1年	6
機械製図・工作(デュアル)コース	15人	18歳以上	4月	1年	6
住宅設備コース	15人	18歳以上	4月	1年	7
建築コース	15人	18歳以上	4月	1年	7
CADコース	20人	求職者	4,10月	6ヵ月	7
(新設)産業技術資格コース	15人	求職者	4,10月	6ヵ月	7

2 但馬技術大学校(豊岡市)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
建築工学科	20人	高卒以上	4月	2年	8
機械製造学科	20人	18歳以上	4月	1年	8
自動車工学科	20人	高卒以上	4月	2年	8

3 神戸高等技術専門学院(神戸市西区)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
インテリアリフォームコース	15人	18歳以上	4月	1年	9
CAD/CAM加工コース	15人	18歳以上	4月	1年	9
(新設)ものづくり オフィスワークコース	20人	18歳以上 ^{※2}	4月	1年	9
電気制御コース	15人	18歳以上	4月	1年	10
印刷総合技術コース	15人	18歳以上	4月	1年	10
給食調理コース	20人	18歳以上 ^{※3}	4,10月	6ヵ月	10

4 障害者高等技術専門学院(神戸市西区)

コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
ビジネス事務科	10人	身体障害者等	4月	1年	11
総合実務科	15人	知的障害者	4月	1年	11
(新設)Jobサポート科	5人	精神障害者	10月 ^{※4}	6ヵ月	11
(新設)キャリアチャレンジ科	7人	発達障害者	10月 ^{※4}	6ヵ月	12

5 国立県営兵庫障害者職業能力開発校(伊丹市)

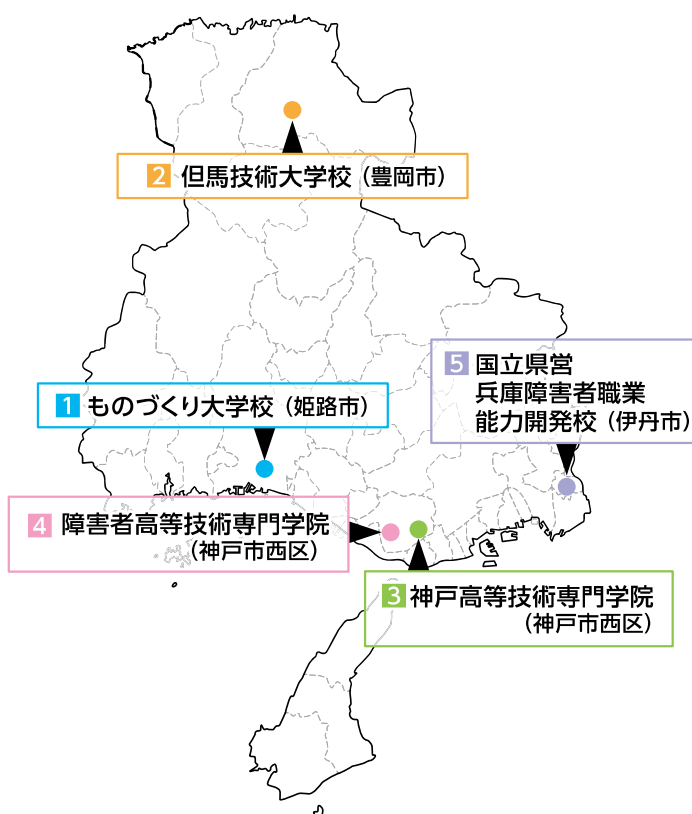
コース名	定員	対象	入校月	期間	頁
OA事務科	20人	身体障害者等	4月	1年	13
オフィスワークCAD科	15人	身体障害者等	4月	1年	13
総合実務科	15人	知的障害者	4月	1年	13
ビジネス実務科	5人	精神障害者	4,10月	6ヵ月	14
キャリア実務科	15人	発達障害者	4月	1年	14

※1 18歳未満の求職者対象枠を若干名、設けます。

※2 新規卒卒者を除く、義務教育課程までの子育て中の方を優先

※3 新規卒卒者を除く

※4 R6年度のみ



職業能力開発校の魅力・特色

- 充実した就職支援
地域企業や関係機関と連携したインターンシップ、職業講話、外部講師による就職指導など、訓練生一人ひとりにあった就職指導や、きめこまやかな就職支援体制が充実しています。
- 充実した設備
現場で使われている汎用機械から最新鋭のマシニングセンタや3Dプリンタまで、各訓練科のカリキュラムに合わせた機械を使用し、実践的な技能・技術を身につけることができます。
- 少人数制
1コース5名～20名の少人数で訓練が行われており、指導員のきめこまやかな指導を受けることができます。

5. 県による令和6年度公共職業訓練実施予定

1 定員の推移

(単位:人)

	R4年度計画	R5年度計画	R6年度計画(案)	備考
一般校	4,062	4,062	4,206	
(施設内訓練)	(395)	(395)	(385)	【科目再編】 ものづくり大学校、但馬技術大学校、神戸高等技術専門学院の科目再編を実施
(離職者委託訓練)	(3,667) 通常分 3,427 短期間・短時間分 240	(3,667) うちデジタル分野 (980)	(3,821) うちデジタル分野 (1,135)	【拡充】DX等の進展に対応し、令和5年度に引き続きデジタル推進人材育成コースの定員数を拡充する。
在職者訓練	1,906	1,945	2,000	
障害者校	280	246	238	
(施設内訓練)	(120)	(120)	(112)	【科目再編】 障害者高等技術専門学院、兵庫障害者職業能力開発校の科目再編を実施
(障害者委託訓練)	(160)	(126)	(126)	
合計(計画)	6,248	6,253	6,444	

合計(実績(見込み))	5,813	-	-	
-------------	--------------	---	---	--

2 離職者委託訓練 訓練計画(案)

(単位:人)

分野	訓練科目		訓練計画		
	コース	期間(月)	R5年度(A)	R6年度(案)(B)	(B)-(A)
長期高度人材育成	介護福祉士養成	24	22	22	0
	保育士養成	24	73	73	0
	資格取得	24	5	4	△1
	①専門職学位課程(高度ICT等)	24	21	20	△1
	計		121	119	△2
②デジタル推進人材育成	総合ビジネスコース(但馬)※R6新規	12		20	20
	総合ビジネスコース(神戸)※R6新規	10		20	20
	情報処理・WEBデザイン等技術者養成	6	729	845	116
	計		729	885	156
事務・経理	IT基礎・経理事務等	3	748	748	0
	医療事務	3	300	300	0
	計		1,048	1,048	0
介護・福祉	介護実務者研修	6	150	150	0
	介護職員初任者研修等	3	480	480	0
	計		630	630	0
その他	中高年齢向け	3	160	160	0
	女性就業支援(育児中(託児付)、再就職支援)	2	150	150	0
	建設分野	1~6	80	80	0
	定住外国人	3	40	40	0
	eラーニング	3	45	45	0
	その他地域特性等(鞆、靴制作等)	3~6	120	120	0
	計		595	595	0
実習・座学連携養成事業(企業実習付)	③デジタル分野(デュアル)	4~6	230	230	0
	事務・医療調剤・介護事務等(デュアル)	4~6	314	314	0
	計		544	544	0
合計			3,667	3,821	154
上記のうち デジタル分野		①+②+③	980	1,135	155

令和5年度 第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料

1 令和5年度 事業実績

- (1) 離職者訓練（ポリテクセンター兵庫／加古川）
- (2) 在職者訓練等（ポリテクセンター兵庫／加古川／港湾短大神戸校）
（生産性向上支援訓練含む）
- (3) 求職者支援訓練（兵庫支部）

2 令和6年度 離職者・在職者訓練計画

- (1) 離職者訓練（ポリテクセンター兵庫／加古川）
- (2) 在職者訓練等（ポリテクセンター兵庫／加古川／港湾短大神戸校）
（生産性向上支援訓練含む）

令和6年3月12日（火）
独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部

令和5年度 離職者訓練実績

ポリテクセンター兵庫 [速報値(1月)]

訓練区分/科名	総定員	定員	入所者	修了者	定員充足率	就職率	正社員就職率
離職者訓練計	670	564	518	306	91.8%	90.1%	64.1%
標準コース 計	492	432	357	287	82.6%	88.4%	60.6%
テクニカルメタルワーク科	60	60	31	21	51.7%	85.7%	88.9%
ものづくり機械加工科	30	30	15	10	50.0%	100.0%	73.3%
F Aソリューション技術科	30	30	29	27	96.7%	67.9%	89.5%
スマート機器開発科	32	32	18	13	56.3%	76.5%	84.6%
組込みシステム技術科	40	20	19	33	95.0%	55.9%	73.7%
IoTシステム技術科	44	44	42	32	95.5%	80.6%	82.8%
生産管理ITサポート科	44	44	29	10	65.9%	81.8%	77.8%
住宅リフォーム技術科	68	68	68	42	100.0%	78.7%	45.9%
住まいの点検サービス科 ※	48	32	32	43	100.0%	65.2%	33.3%
ビル設備サービス科	96	72	74	56	102.8%	95.6%	53.8%
短期デュアルコース 計	100	68	64	19	94.1%	100.0%	82.4%
機械CAD技術科	36	36	32	4	88.9%	100.0%	90.9%
電気設備技術科	32	16	16	11	100.0%	100.0%	76.0%
建築施工・CAD科	32	16	16	4	100.0%	100.0%	91.7%
橋渡し訓練 計	78	64	97	—	151.6%	—	—

※ 標準の訓練時間・期間(1日6時間の6ヶ月)を短縮(1日4時間の4ヶ月)した短時間訓練コースです。

ポリテクセンター加古川 [速報値(1月)]

訓練区分/科名	総定員	定員	入所者	修了者	定員充足率	就職率	正社員就職率
離職者訓練計	354	306	263	175	85.9%	81.8%	68.6%
標準コース 計	318	273	227	175	83.2%	81.8%	68.6%
CAD/機械加工科	64	48	44	30	91.7%	86.7%	80.8%
金属加工科	52	39	23	24	59.0%	84.6%	86.4%
住宅リフォーム技術科	64	48	42	41	87.5%	63.3%	64.5%
ビル管理技術科	72	72	68	47	94.4%	85.1%	42.5%
電気制御技術科	36	30	24	22	80.0%	95.5%	90.5%
電気設備技術科	30	36	26	11	72.2%	100.0%	69.2%
橋渡し訓練 計	36	33	36	—	109.1%	—	—

■標準コース

ポリテクセンター内で実施する訓練(施設内訓練)コースです。

■短期デュアルコース

若年者(概ね55歳未満)の方を対象に施設内訓練と企業での実務を体験する訓練(企業実習)を組み合わせたコースです。

■橋渡し訓練

業種を問わず、多くの企業で一般的に求められるスキル(ビジネスマナー、パソコンスキル)を習得するための1ヶ月の訓練と「標準コース」又は「短期デュアルコース」を組み合わせたコースです。

令和5年度 在職者訓練等実績（1月末）

1. 在職者訓練

（1）ポリテクセンター兵庫

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
2,150	311	2,148

（2）ポリテクセンター加古川

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
580	152	833

（3）港湾短大神戸校

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
120	12	82

2. 生産性向上支援訓練

目標値（人）	実施コース	受講者数（人）
1,630	180	2,235

※生産性向上支援訓練については、兵庫支部の各施設（ポリテクセンター兵庫・加古川、港湾短大神戸校）に設置された生産性向上人材育成支援センターが連携して事業展開をしています。

令和5年度 求職者支援訓練実施状況（1月末現在）

1 認定・開講状況

	認定 上限値 ①	設定 割合	認定状況 (3月開講まで)			開講状況 (1月開講まで)						
			コース数	定員 ②	認定率③ (=②/ ①)	認定 コース数 ④	認定 定員	開講 コース数 ⑤	開講 定員 ⑥	開講率⑦ (=⑤/④)	受講 者数 ⑧	定員 充足率⑨ (=⑧/⑥)
基礎コース	360 (370)	26%程度 (27%程度)	15 (19)	198 (261)	55.0% (70.5%)	12 (14)	156 (189)	9 (14)	117 (189)	75.0% (73.7%)	57 (117)	48.7% (61.9%)
実践コース	1,020 (980)	74%程度 (73%程度)	95 (90)	1,365 (1,364)	133.8% (139.2%)	76 (90)	1,083 (1,364)	62 (75)	899 (1,147)	81.6% (83.3%)	642 (653)	71.4% (56.9%)
介護・医療・ 福祉分野	230 (230)	22%程度 (24%程度)	14 (16)	210 (249)	91.3% (108.2%)	11 (16)	165 (249)	11 (14)	165 (220)	100% (87.5%)	93 (105)	56.4% (47.7%)
医療事務分野	100 (100)	10%程度 (10%程度)	6 (6)	88 (87)	88.0% (87.0%)	5 (6)	73 (87)	1 (3)	15 (44)	20.0% (50.0%)	13 (11)	86.7% (25.0%)
IT分野	120 (100)	24%程度 (20%程度)	8 (8)	120 (117)	100% (117%)	6 (8)	90 (117)	5 (7)	75 (105)	83.3% (87.5%)	34 (54)	45.3% (51.4%)
WEBデザイン 分野	120 (100)		19 (9)	285 (150)	237.5% (150.0%)	13 (9)	195 (150)	13 (9)	195 (150)	100% (100%)	175 (139)	89.7% (92.6%)
営業・販売・ 事務分野	265 (265)	26%程度 (27%程度)	19 (21)	257 (313)	97.0% (118.1%)	15 (21)	200 (313)	9 (14)	132 (208)	60.0% (66.7%)	85 (69)	64.4% (33.1%)
その他成長分野	185 (185)	18%程度 (19%程度)	29 (30)	405 (448)	218.9% (242.2%)	26 (30)	360 (448)	23 (28)	317 (420)	88.5% (93.8%)	242 (275)	76.3% (65.4%)
理容・美容 関連分野			27 (30)	375 (448)		24 (30)	330 (448)	22 (28)	302 (420)	91.7% (93.8%)	239 (275)	79.1% (65.4%)
その他			2 なし	30		2	30	1	15	50.0%	3	20.0%
計	1,380 (1,350)		110 (109)	1,563 (1,625)	113.3% (120.4%)	88 (109)	1,239 (1,625)	71 (89)	1,016 (1,336)	80.7% (82.2%)	699 (770)	68.8% (57.6%)

※括弧内の数値は令和4年度実績（年間分）

2 実施状況確認実施状況（1月末現在）

実施状況確認	目標値	実施率	実施回数
実施率	100% (100%)	100% (100%)	267回 (305回)

※訓練が適切に実施されているかの確認等を目的に、1か月の単位期間ごとに1回訪問
(例：3か月コースの場合、3回訪問)

※括弧内の数値は令和4年度実績（年間分）

3 その他

○サポート講習の開催

民間教育訓練機関が抱える訓練運営上の課題を踏まえ、ニーズに応じたテーマ設定により開催

- ・実施テーマ：「受講者募集の勘所とポイント」
- ・開催日：令和5年11月22日
- ・受講者数：12機関15名
- ・ご感想等：コース案内作成手法の参考となった。

顧客目線を意識した戦略の重要性が理解できた。

令和6年度 離職者訓練計画一ポリテクセンター兵庫一

訓練区分	令和5年度										令和6年度									
	系	訓練科名	期間	延定員(名)	コース数	開始月	1回定員(名)	改廃状況	系	訓練科名	期間	延定員(名)	増減	コース数	開始月	1回定員(名)	備考			
①	機械	テクニカルメタルワーク科	6	60	4	4.7.10.1	「15.15.15.15」	変更	機械	溶接技術科	6	52	▲8	4	4.7.10.1	「13.13.13.13」	定員数及び募集科名を変更			
	機械	ものづくり機械加工科	6	30	2	6.12	「15.15」	変更	機械	ものづくり機械加工科	6	26	▲4	2	6.12	「13.13」	定員数を変更			
	電気・電子	FAソリューション技術科	6	30	2	7.1	「15.15」	継続	電気・電子	工場自動化技術科	6	30	-	2	7.1	「15.15」	募集科名を変更			
	電気・電子	スマート機器開発科	6	32	2	5.11	「16.16」	継続	電気・電子	スマート機器開発科	6	32	-	2	5.11	「16.16」				
	電気・電子	組込みシステム技術科	6	40	2	8.2	「20.20」	継続	電気・電子	組込みシステム技術科	6	40	-	2	8.2	「20.20」				
	電気・電子	IoTシステム技術科	6	44	2	6.12	「22.22」	変更	電気・電子	IoTシステム技術科	6	40	▲4	2	6.12	「20.20」	定員数を変更			
	電気・電子	生産管理ITサポート科	6	44	2	4.10	「22.22」	変更	電気・電子	生産管理ITサポート科	6	40	▲4	2	4.10	「20.20」	定員数を変更			
	居住	住リフオー姆技術科	6	68	4	4.7.10.1	「17.17.17.17」	変更	居住	住リフオー姆技術科	6	64	▲4	4	4.7.10.1	「16.16.16.16」	定員数を変更			
	居住	住まいの点検サービス科(※)	4	48	3	6.10.2	「16.16.16」	継続	居住	住まいの点検サービス科(※)	4	48	-	3	6.10.2	「16.16.16」				
	居住	ビル設備サービス科	6	96	4	6.9.12.3	「24.24.24.24」	継続	居住	ビル設備サービス科	6	96	-	4	6.9.12.3	「24.24.24.24」				
	計		492						計		468	▲24								
②	機械	機械CAD技術科	6	36	2	4.10	「18.18」	継続	機械	機械CAD技術科	6	36	-	2	4.10	「18.18」				
	電気・電子	電気設備技術科	6	32	2	8.2	「16.16」	継続	電気・電子	電気設備技術科	6	32	-	2	8.2	「16.16」				
	居住	建築施工・CAD科	6	32	2	9.3	「16.16」	継続	居住	建築施工・CAD科	6	32	-	2	9.3	「16.16」				
		計		100						計		100	-							
③		計		78						計		78	-							
				670							646	▲24								

※ 1日4時間(10:15~14:30)の短時間訓練です。

【訓練区分】

① 標準コース	離職者全般を対象とした、標準6か月の訓練コースです。
② 短期デュアルコース	概ね5歳未満の離職者を対象とした、ポリテクセンター内での訓練と企業での実務を体験する訓練(企業実習又は職場体験)を組み合わせた訓練コースです
③ 橋渡し訓練	業種を問わず、多くの企業で一般的に求められる社会人基礎スキル(ビジネスマナー、コミュニケーションスキルなど)を習得するための概ね1ヶ月の訓練(導入講習)と標準コース又は短期デュアルコースを合わせたコースです。

令和6年度 離職者訓練計画－ポリテクセンター加古川－

訓練区分	令和5年度										令和6年度						
	系	訓練科名	期間	延定員(名)	コース数	開始月	1回定員(名)	改廃状況	系	訓練科名	期間	延定員(名)	増減	コース数	開始月	1回定員(名)	備考
①	機械	CAD/機械加工科	6	64	4	6.9.12.3	「16.16.16.16」	継続	機械	CAD/機械加工科	6	60	▲4	4	6.9.12.3	「15.15.15.15」	定員数を変更
	機械	金属加工科	6	52	4	5.8.11.2	「13.13.13.13」	継続	機械	溶接板金加工科	6	52	－	4	5.8.11.2	「13.13.13.13」	募集科名を変更
	居住	住リフォーム技術科	6	64	4	5.8.11.2	「16.16.16.16」	継続	居住	住リフォーム技術科	6	60	▲4	4	5.8.11.2	「15.15.15.15」	定員数を変更
	居住	ビル管理技術科	6	72	4	4.7.10.1	「18.18.18.18」	継続	居住	ビル管理技術科	6	60	▲12	4	4.7.10.1	「15.15.15.15」	定員数を変更
	電気・電子	電気設備技術科	6	36	2	4.10	「18.18」	継続	電気・電子	電気設備技術科	6	36	－	2	4.10	「18.18」	
	電気・電子	電気制御技術科	6	30	2	7.1	「15.15」	継続	電気・電子	電気制御技術科	6	30	－	2	7.1	「15.15」	
		計		318						計		298	▲20				
②																	
		計		0						計		0					
③																	
		計		36						計		36					
		①+②+③計		354						①+②+③計		334	▲20				

【訓練区分】

① 標準コース	離職者全般を対象とした、標準6か月の訓練コースです。
② 短期デジタルコース	概ね5歳未満の離職者を対象とした、ポリテクセンター内での訓練と企業での実務を体験する訓練（企業実習又は職場体験）を組み合わせた訓練コースです
③ 橋渡し訓練	業種を問わず、多くの企業で一般的に求められる社会人基礎スキル（ビジネスマナー、コミュニケーションスキルなど）を習得するための概ね1ヶ月の訓練（導入講習）と標準コース又は短期デジタルコースを合わせたコースです。

令和6年度 在職者訓練等計画

1. 在職者訓練

	目標値（人）
ポリテクセンター兵庫	2,240
ポリテクセンター加古川	600
港湾短大神戸校	120

2. 生産性向上支援訓練

目標値（人）
1,740

令和5年度第2回兵庫県地域職業能力開発促進協議会 資料

1 公的職業訓練の受講状況等について

(1) 新規求職者（特定求職者）の状況

兵庫県内のハローワークにおける新規求職者のうち特定求職者については、平成23年度の約15万人から対前年比で減少を続け、令和元年度は86,214人であったが、令和2年度においてはコロナ渦の影響により増加に転じ、対前年度比3.4%増、令和3年度も91,577で対前年度比2.7%増となった。

令和4年においてはポストコロナの状況により、減少に転じ、91,211人で対前年度比0.4%減少しており、令和5年度における対前年同期比（4月～11月）においても3.9%減となり、減少傾向となっている。

(2) 公的職業訓練受講者数の状況等について

受講あっせんの状況（各年度4月～12月）

	受講指示	受講推薦	支援指示	合計
令和4年度	2,692件	458件	749件	3,899件
令和5年度	3,064件	416件	554件	4,034件
前年同期比	13.8%	▲9.2%	▲26.0%	3.7%

(参考)

	受講指示	受講推薦	支援指示	合計
令和3年度	2,758件	639件	1,164件	4,561件
令和4年度	3,433件	565件	960件	4,958件
前年度比	24.5%	▲11.6%	▲17.5%	8.7%

2 訓練修了3か月後の就職率について【令和4年度 離職者訓練】

(1) 公共職業訓練（雇用保険適用相当就職）

- ① 施設内訓練 88.8%（目標：80%） 【全国：86.7%】
- ② 委託訓練 80.6%（目標：75%） 【全国：74.6%】

(2) 求職者支援訓練（※参考数値…終了後6か月を経過した訓練コースの雇用保険適用就職率）

- ① 基礎コース 68.8%（目標：58%） 【全国：57.1%】
- ② 実践コース 59.9%（目標：63%） 【全国：59.0%】

注）令和5年3月末までに終了したコースについて集計

ハロートレーニング（離職者向け）の令和4年度実績

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

28_兵庫	総計			
	分野	コース数	定員	受講者数
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	61	816	587
	営業・販売・事務分野	72	1,129	763
	医療事務分野	24	365	264
	介護・医療・福祉分野	68	743	460
	農業分野	0	0	0
	旅行・観光分野	0	0	0
	デザイン分野	53	861	767
	製造分野	55	696	530
	建設関連分野	21	257	230
	理容・美容関連分野	28	420	275
その他分野	36	376	369	
求職者支援訓練（基礎コース）	基礎	14	189	117
	合計	432	5,852	4,362
(参考) デジタル分野		90	1,432	1,204

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。

求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数（中途退校就職者数を除く）等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

「デジタル分野」

IT分野（ITエンジニア養成科など。情報ビジネス科を除く）、デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）等。

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況

分野	公共職業訓練(都道府県:委託訓練)							求職者支援訓練						
	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率		
IT分野	54	711	533	102.7%	75.0%	80.6%	7	105	54	77.1%	51.4%	57.4%		
営業・販売・事務分野	57	901	675	104.2%	74.9%	72.8%	14	208	69	42.3%	33.2%	61.9%		
医療事務分野	21	321	253	107.5%	78.8%	83.6%	3	44	11	31.8%	25.0%	54.5%		
介護・医療・福祉分野	54	523	355	85.1%	67.9%	90.1%	14	220	105	52.7%	47.7%	60.0%		
農業分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-		
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-		
デザイン分野	44	711	628	150.2%	88.3%	81.7%	9	150	139	149.3%	92.7%	50.0%		
製造分野	2	17	13	117.6%	76.5%	54.5%	0	0	0	-	-	-		
建設関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-		
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	28	420	275	78.3%	65.5%	66.8%		
その他分野	3	40	18	62.5%	45.0%	72.2%	0	0	0	-	-	-		
基礎	-	-	-	-	-	-	14	189	117	72.5%	61.9%	68.8%		
合計	235	3,224	2,475	110.8%	76.8%	80.6%	89	1,336	770	74.0%	57.6%			
(参考) デジタル分野	55	853	735	141.3%	86.2%	81.8%	16	255	193	119.6%	75.7%	52.4%		

公共職業訓練(離職者向け)
求職者支援訓練(実践コース)

求職者支援訓練
(基礎コース)

分野	公共職業訓練(都道府県:施設内訓練)							公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構)						
	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率		コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	
IT分野	0	0	0	-	-	-		0	0	0	-	-	-	
営業・販売・事務分野	1	20	19	125.0%	95.0%	88.9%		0	0	0	-	-	-	
医療事務分野	0	0	0	-	-	-		0	0	0	-	-	-	
介護・医療・福祉分野	0	0	0	-	-	-		0	0	0	-	-	-	
農業分野	0	0	0	-	-	-		0	0	0	-	-	-	
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-		0	0	0	-	-	-	
デザイン分野	0	0	0	-	-	-		0	0	0	-	-	-	
製造分野	9	135	94	78.5%	69.6%	81.4%	44	544	423	90.4%	77.8%	90.5%		
建設関連分野	3	45	44	128.9%	97.8%	79.5%	18	212	186	114.2%	87.7%	90.4%		
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-		
その他分野	3	55	35	76.4%	63.6%	84.0%	30	281	316	154.4%	112.5%	90.0%		
合計	16	255	192	90.6%	75.3%	82.1%	92	1,037	925	112.6%	89.2%	90.3%		
(参考) デジタル分野	0	0	0	-	-	-	19	324	276	104.3%	85.2%	88.7%		

令和6年度兵庫県地域職業訓練実施計画の策定に向けた方針

令和5年度計画と同程度の規模で人材を育成

I 兵庫の主要産業の振興を支える人材育成

ものづくり分野の人材育成、技術の継承の推進
【製造分野】

就職率は高いものの、応募倍率、定員充足率が低調なため、より積極的な周知・広報、受講勧奨の強化が必要。コースの再編等も検討していく。

II デジタル推進人材の育成（デジタル田園都市国家構想基本方針）

DXの進展に伴う人材不足への対応
【IT分野】【Webデザイン分野】

応募倍率が高いため、よりコース設定を促進する。さらなる就職率の向上を目指し、求人ニーズに沿った訓練内容の検討やハローワーク職員等のデジタル分野に係る知識向上により、さらなる効果的な就職支援を実施していく。

III 就職支援のための職業訓練

人材不足感が強く求人・求職の規模が大きい分野への対応
【介護・福祉分野】【製造分野】

求人ニーズは高いものの、応募倍率・定員充足率が低調なため、求人・求職のミスマッチの解消に向けて、仕事理解や訓練制度周知のための説明会や見学会の機会拡充等により、受講者の確保に努め、人材不足業種へ対応していく。

◆その他

- ・中高年者に特化した訓練の設定
- ・子育て世代に配慮した訓練の設定
- ・障害者に対する障害特性に配慮した職業訓練の実施

求職者支援訓練(コース数)累計

基礎コース	平成23年度 (H23.10~ H24.3)	平成24年度 (H24.4~ H25.3)	平成25年度 (H25.4~ H26.3)	平成26年度 (H26.4~ H27.3)	平成27年度 (H27.4~ H28.3)	平成28年度 (H28.4~ H29.3)	平成29年度 (H29.4~ H30.3)	平成30年度 (H30.4~ H31.3)	平成31年度 (H31.4~ R2.3)	令和2年度 (R2.4~ R3.3)	令和3年度 (R3.4~ R4.3)	令和4年度 (R4.4~ R5.3)	令和5年度 (R5.4~ R6.3)	累 計
	認定コース	62	101	105	95	70	73	41	24	18	15	18	19	15
開講コース	50	90	77	85	56	53	34	19	10	9	16	14	12	525
中止コース	12	11	28	10	14	20	7	5	8	6	2	5	3	131
小計	170	307	249	169	153	123	97	92	66	56	83	90	94	1749
認定コース	132	236	183	146	130	95	77	74	49	41	57	75	80	1375
開講コース	38	71	66	23	23	28	20	18	17	15	26	15	14	374
中止コース	27	62	49	31	36	26	14	8	7	9	14	16	14	313
介護福祉分野	22	51	38	29	31	19	8	7	6	8	9	14	14	256
開講コース	5	11	11	2	5	7	6	1	1	1	5	2	0	57
中止コース	25	44	28	19	18	12	8	5	7	8	13	6	6	199
医療事務分野	19	37	23	19	17	9	8	4	3	2	3	3	2	149
開講コース	6	7	5	0	1	3	0	1	4	6	10	3	4	50
中止コース	21	33	15	6	2	6	4	6	4	5	9	8	7	126
認定コース	17	22	7	3	2	5	4	6	4	4	8	7	6	95
開講コース	4	11	8	3	0	1	0	0	0	1	1	1	1	31
中止コース	46	64	54	39	36	33	28	25	16	11	16	21	19	408
認定コース	34	46	37	28	28	23	20	17	9	7	10	14	13	286
開講コース	12	18	17	11	8	10	8	8	7	4	6	7	6	122
中止コース	51	104	103	74	61	46	43	48	32	23	31	39	48	703
認定コース	40	80	78	67	52	39	37	40	27	20	27	37	45	589
開講コース	11	24	25	7	9	7	6	8	5	3	4	2	3	114
中止コース	232	408	354	264	223	196	138	116	84	71	101	109	109	2405
小計	182	326	260	231	186	148	111	93	59	50	73	89	92	1900
認定コース	50	82	94	33	37	48	27	23	25	21	28	20	17	505
開講コース														
中止コース														
合計														

令和4年度 求職者支援訓練(コース数)

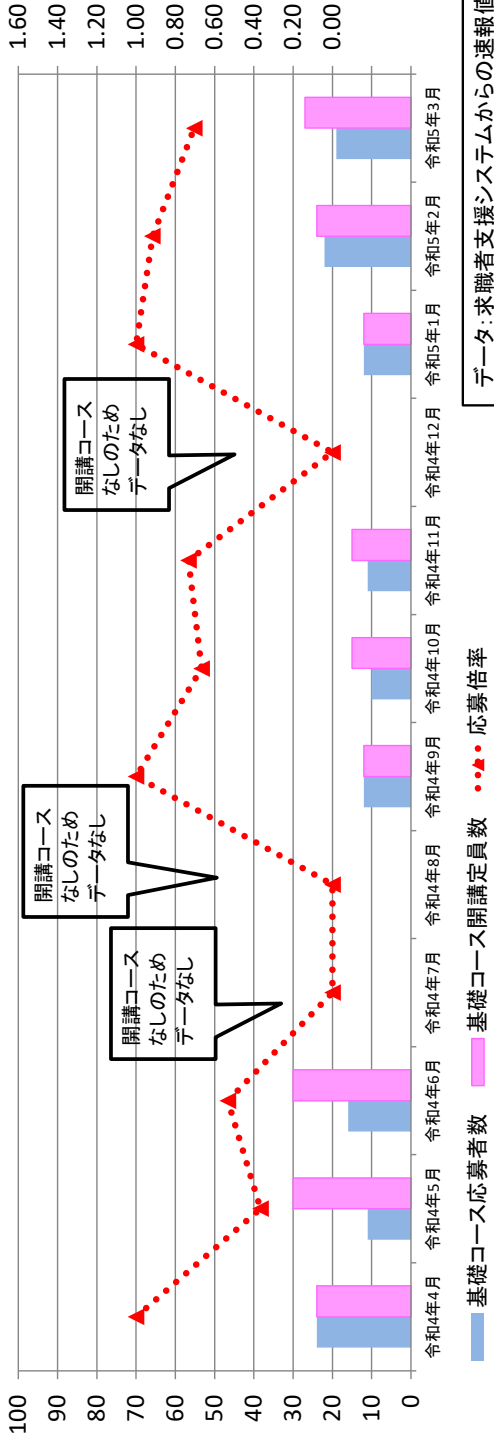
	令和4年 4月	令和4年 5月	令和4年 6月	令和4年 7月	令和4年 8月	令和4年 9月	令和4年 10月	令和4年 11月	令和4年 12月	令和5年 1月	令和5年 2月	令和5年 3月	合計
基礎 コース	認定コース	3	3	2	0	1	1	1	2	0	2	2	19
	開講コース												
	中止コース												
小計	認定コース	9	6	6	4	11	9	7	8	7	8	7	90
	開講コース	7	6	5	3	8	7	5	6	7	7	6	75
	中止コース	2	0	1	1	3	2	2	2	0	1	0	15
介護福祉分野	認定コース	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	16
	開講コース	2	2	1	1	1	1	0	1	2	1	1	14
	中止コース	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
医療事務分野	認定コース			1		1	1	1	1	1	1		6
	開講コース			1		0	1	0	0	0	1		3
	中止コース	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	3
IT分野	認定コース		1			1	1		2			2	8
	開講コース		1			1	1		1			2	7
	中止コース	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
OA事務分野	認定コース	3		1	2	3	3	2	1	1	3	2	21
	開講コース	1		1	1	1	2	1	1	1	3	2	14
	中止コース	2	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	7
その他の分野	認定コース	4	3	3	1	5	3	3	3	4	3	4	39
	開講コース	4	3	2	1	5	3	3	3	4	3	4	37
	中止コース	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
合計	認定コース	12	9	8	4	12	10	8	10	7	10	10	109
	開講コース	9	8	7	3	8	8	6	7	7	8	10	89
	中止コース	3	1	1	1	4	2	2	3	0	2	0	20
開講率	75%	89%	88%	75%	67%	80%	75%	70%	100%	80%	100%	89%	82%

令和5年度 求職者支援訓練(コース数)

	令和5年 4月	令和5年 5月	令和5年 6月	令和5年 7月	令和5年 8月	令和5年 9月	令和5年 10月	令和5年 11月	令和5年 12月	令和6年 1月	令和6年 2月	令和6年 3月	合計	
基礎 コース	認定コース	3	1	2	1	0	2	1	1	0	1	2	1	15
	開講コース		2	1	1	0	1	1	1	0	1	2	1	12
	中止コース		1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	3
小計	認定コース	8	5	7	6	6	7	9	9	9	8	11	11	94
	開講コース	6	5	6	4	6	6	6	8	8	7	7	11	80
	中止コース	2	0	1	2	0	1	3	1	1	2	1	0	14
介護 福祉 分野	認定コース	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	14
	開講コース	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	14
	中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
医療 事務 分野	認定コース	1		1			1	1		1		1	0	6
	開講コース	0		0			1	0		0		1	0	2
	中止コース	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	4
IT 分野	認定コース		1	1			1	1	1			1	1	7
	開講コース		1	1			1	1	1			0	1	6
	中止コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
OA 事務 分野	認定コース	3		1		1	2	2	1	2	3	2	2	19
	開講コース	2		1		1	0	1	2	1	2	2	2	13
	中止コース	1	0	0	0	0	1	2	0	0	2	0	0	6
その他 の分野	認定コース	3	3	3	5	3	4	6	6	5	4	3	6	48
	開講コース	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	3	6	45
	中止コース	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3
合計	認定コース	11	6	8	8	7	7	11	10	9	10	10	12	109
	開講コース	8	6	7	5	7	6	7	9	8	8	9	12	92
	中止コース	3	0	1	3	0	1	4	1	1	2	1	0	17
開講率		73%	100%	88%	63%	100%	86%	64%	90%	89%	90%	100%	84%	

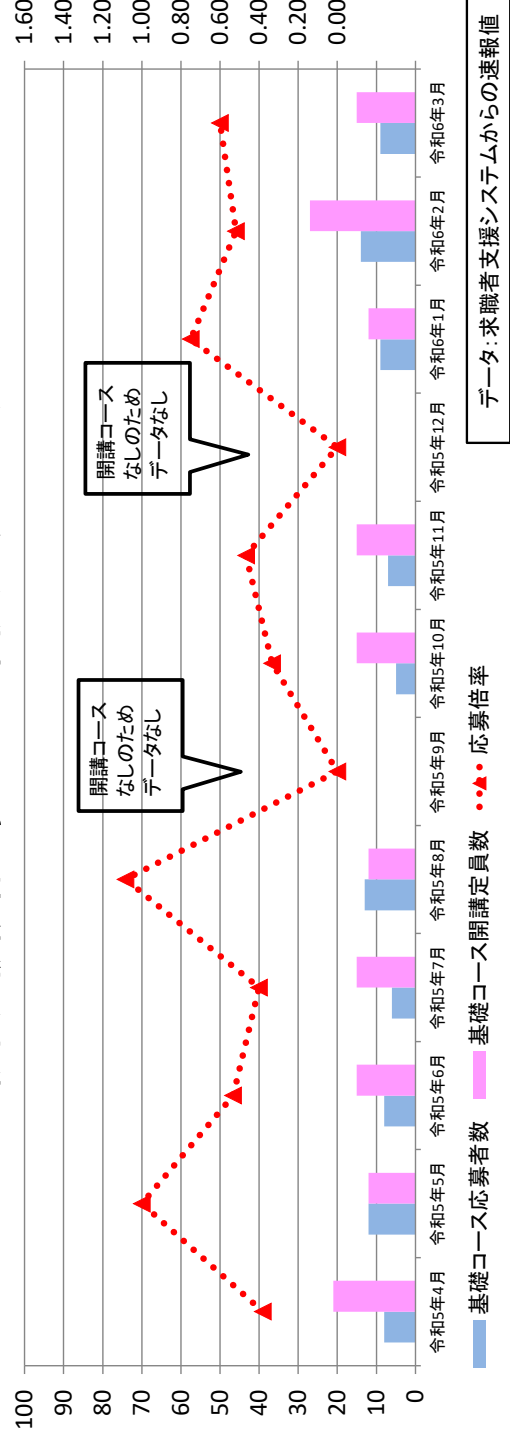
	基礎コース 応募者数	基礎コース 開講定員数	応募倍率
令和4年4月	24	24	1.00
令和4年5月	11	30	0.37
令和4年6月	16	30	0.53
令和4年7月	0	0	-
令和4年8月	0	0	-
令和4年9月	12	12	1.00
令和4年10月	10	15	0.67
令和4年11月	11	15	0.73
令和4年12月	0	0	-
令和5年1月	12	12	1.00
令和5年2月	22	24	0.92
令和5年3月	19	27	0.70
合計	137	189	0.72

求職者支援訓練応募状況の推移(基礎コース)



	基礎コース 応募者数	基礎コース 開講定員数	応募倍率
令和5年4月	8	21	0.38
令和5年5月	12	12	1.00
令和5年6月	8	15	0.53
令和5年7月	6	15	0.40
令和5年8月	13	12	1.08
令和5年9月	0	0	-
令和5年10月	5	15	0.33
令和5年11月	7	15	0.47
令和5年12月	0	0	-
令和6年1月	9	12	0.75
令和6年2月	14	27	0.52
令和6年3月	9	15	0.60
合計	91	159	0.57

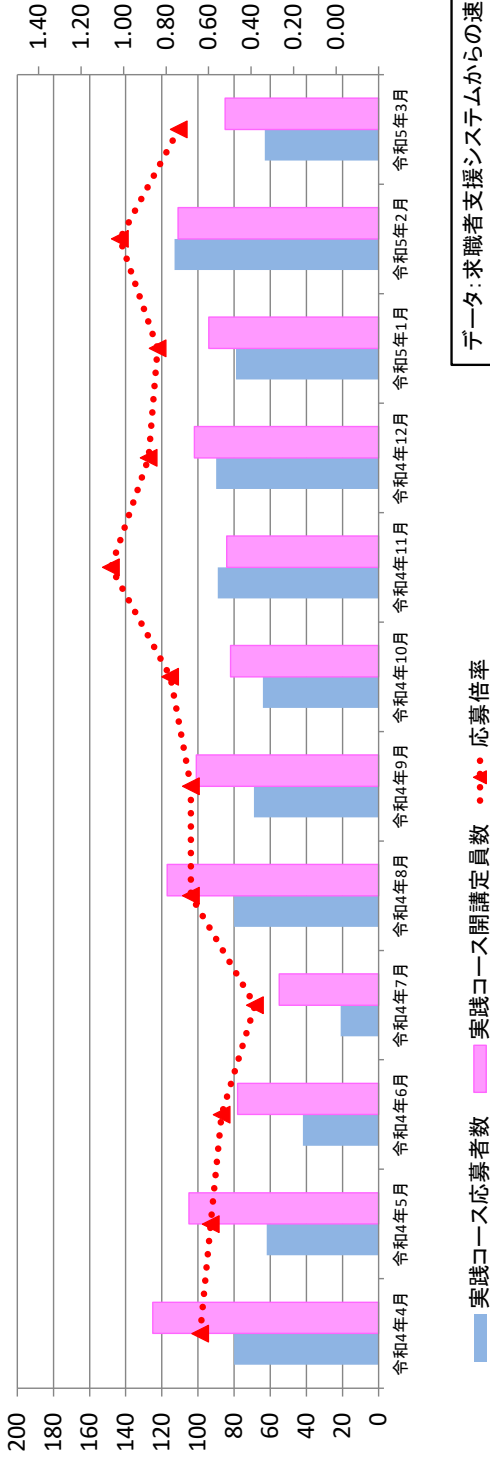
求職者支援訓練応募状況の推移(基礎コース)



	実践コース 応募者数	実践コース 開講定員数	応募倍率
令和4年4月	80	125	0.64
令和4年5月	62	105	0.59
令和4年6月	42	78	0.54
令和4年7月	21	55	0.38
令和4年8月	80	117	0.68
令和4年9月	69	101	0.68
令和4年10月	64	82	0.78
令和4年11月	89	84	1.06
令和4年12月	90	102	0.88
令和5年1月	79	94	0.84
令和5年2月	113	111	1.02
令和5年3月	63	85	0.74
合計	852	1,139	0.75

求職者支援訓練応募状況の推移(実践コース)

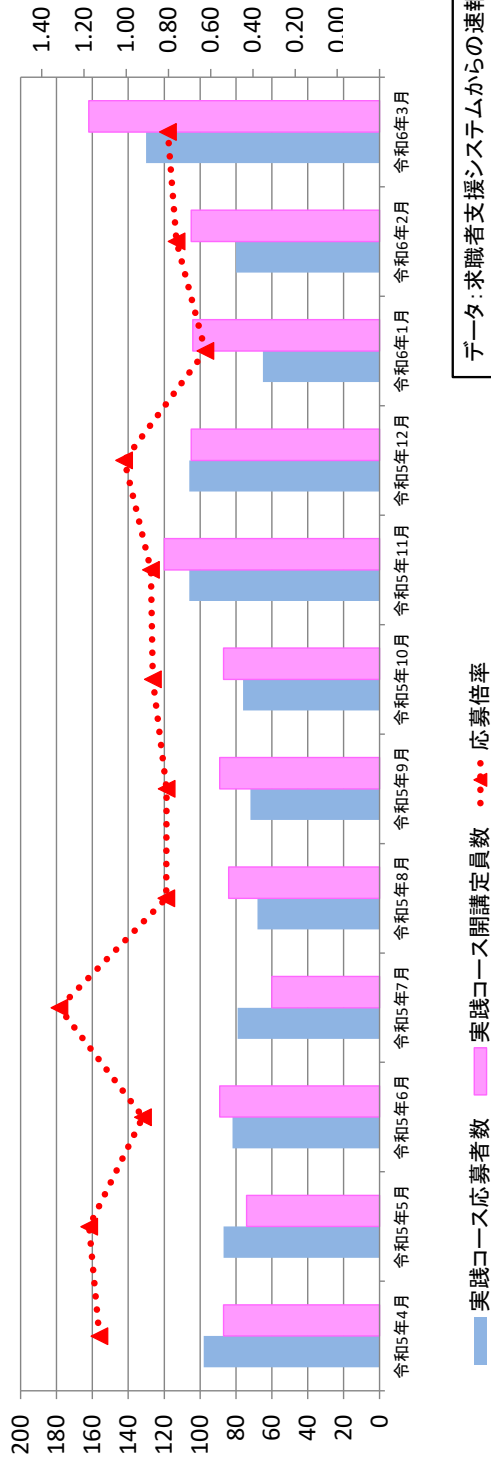
令和4年度



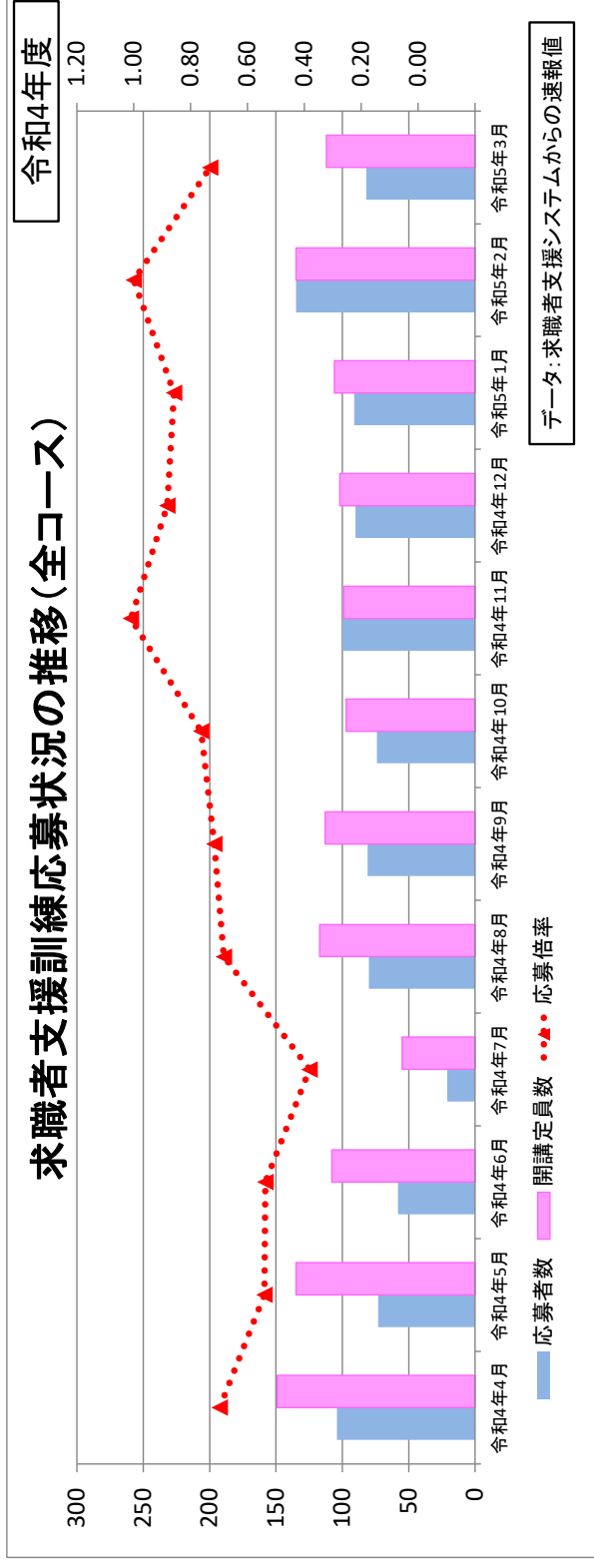
	実践コース 応募者数	実践コース 開講定員数	応募倍率
令和5年4月	98	87	1.13
令和5年5月	87	74	1.18
令和5年6月	82	89	0.92
令和5年7月	79	60	1.32
令和5年8月	68	84	0.81
令和5年9月	72	89	0.81
令和5年10月	76	87	0.87
令和5年11月	106	120	0.88
令和5年12月	106	105	1.01
令和6年1月	65	104	0.63
令和6年2月	80	105	0.76
令和6年3月	130	162	0.80
合計	1,049	1,166	0.90

求職者支援訓練応募状況の推移(実践コース)

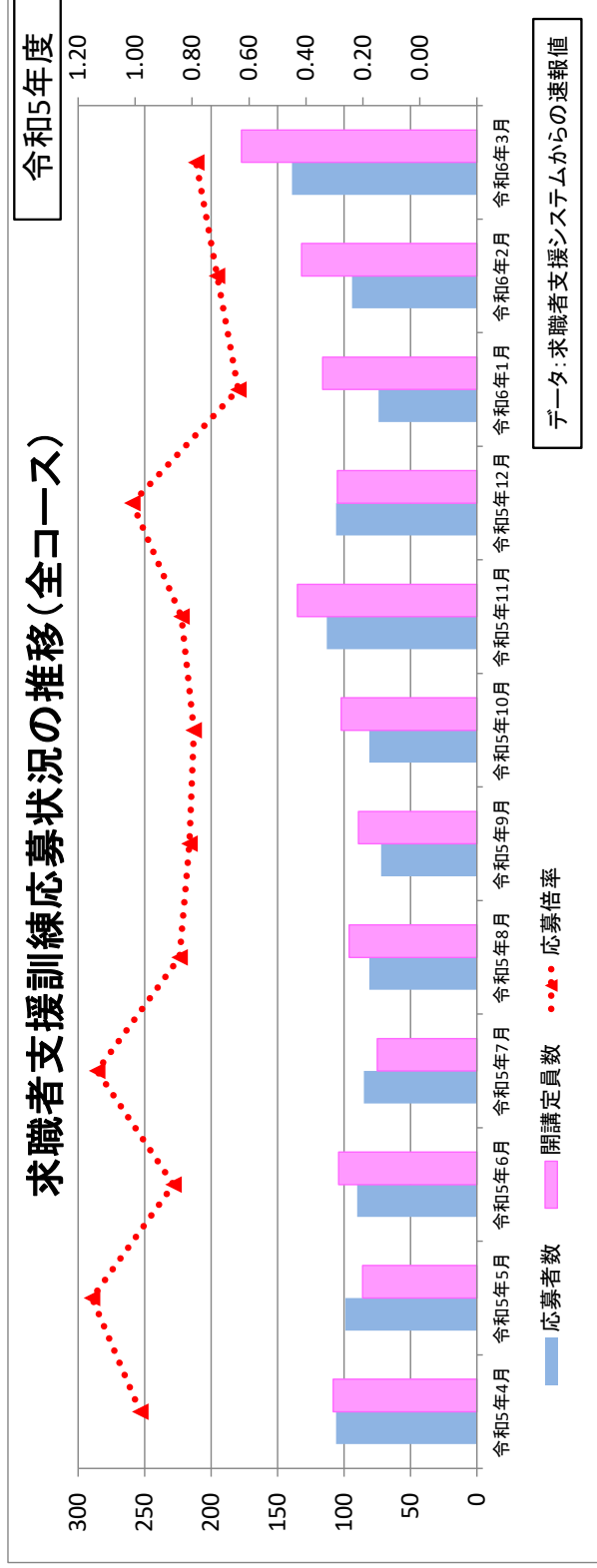
令和5年度



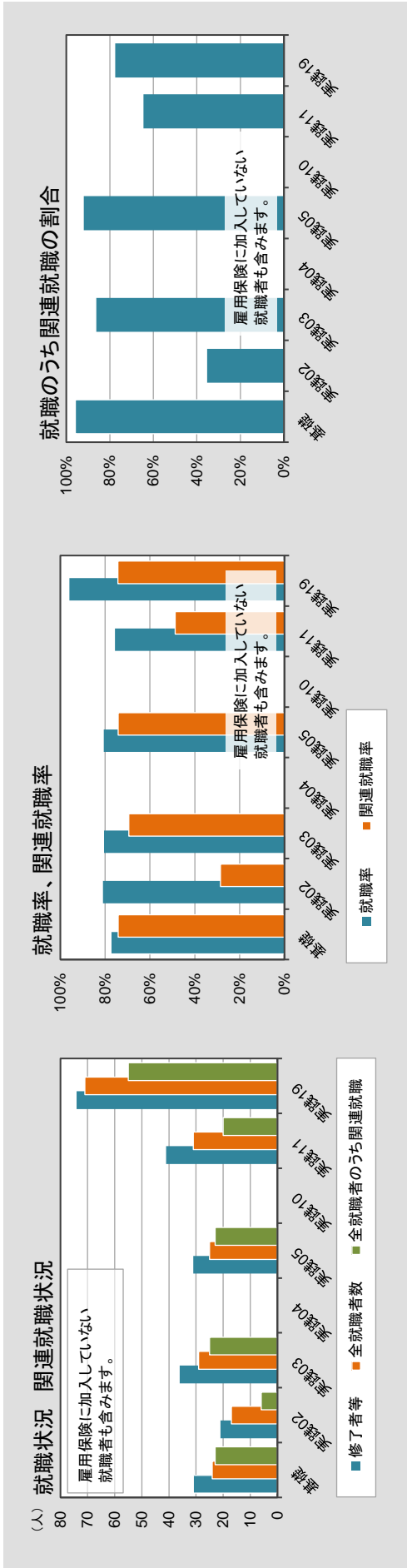
	応募者数	開講定員数	応募倍率
令和4年4月	104	149	0.70
令和4年5月	73	135	0.54
令和4年6月	58	108	0.54
令和4年7月	21	55	0.38
令和4年8月	80	117	0.68
令和4年9月	81	113	0.72
令和4年10月	74	97	0.76
令和4年11月	100	99	1.01
令和4年12月	90	102	0.88
令和5年1月	91	106	0.86
令和5年2月	135	135	1.00
令和5年3月	82	112	0.73
合計	989	1,328	0.74



	応募者数	開講定員数	応募倍率
令和5年4月	106	108	0.98
令和5年5月	99	86	1.15
令和5年6月	90	104	0.87
令和5年7月	85	75	1.13
令和5年8月	81	96	0.84
令和5年9月	72	89	0.81
令和5年10月	81	102	0.79
令和5年11月	113	135	0.84
令和5年12月	106	105	1.01
令和6年1月	74	116	0.64
令和6年2月	94	132	0.71
令和6年3月	139	177	0.79
合計	1,140	1,325	0.86



令和5年度 求職者支援訓練における関連就職率（令和5年4月開講～令和5年11月終了 兵庫県内開講コース分）



項目	基礎	実践02	実践03	実践04	実践05	実践10	実践11	実践19
① 修了者数	28	19	33	0	31	0	38	67
② 就職による中退	3	2	3	0	0	0	3	7
③ うち関連就職	3	0	3	0	0	0	2	6
④ 公共受講	0	0	0	0	0	0	0	0
⑤ 修了者等（集計対象者）	31	21	36	0	31	0	41	74
⑥ 修了3ヶ月以内に就職	21	15	26	0	25	0	28	64
⑦ うち関連就職	20	6	22	0	23	0	18	49
⑧ 全就職者数	24	17	29	0	25	0	31	71
⑨ うち関連就職	23	6	25	0	23	0	20	55
⑩ 就職率	77.4%	81.0%	80.6%	-	80.6%	-	75.6%	95.9%
⑪ 修了者等の関連就職率（就職による中退含む）	74.2%	28.6%	69.4%	-	74.2%	-	48.8%	74.3%
⑫ 就職のうち関連就職の割合	95.8%	35.3%	86.2%	-	92.0%	-	64.5%	77.5%

令和4年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	前年)定員充足率
4年4月開講	基礎コース	2	24	24	20	18	1.00	75.0%	29.6%
	全分野	2	24	24	20	18	1.00	75.0%	29.6%
	実践コース	7	125	80	71	64	0.64	51.2%	52.4%
	介護系	2	35	21	19	17	0.60	48.6%	25.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	80.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.3%
	OA事務	1	20	4	3	2	0.20	10.0%	26.7%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	20	19	19	18	0.95	90.0%	86.7%
	19.美容	3	50	36	30	27	0.72	54.0%	86.7%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
	(うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	9	149	104	91	82	0.70	55.0%	47.7%
4年5月開講	基礎コース	2	30	11	9	9	0.37	30.0%	44.4%
	全分野	2	30	11	9	9	0.37	30.0%	44.4%
	実践コース	6	105	62	47	46	0.59	43.8%	60.0%
	介護系	2	35	14	14	13	0.40	37.1%	0.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	5	5	5	0.33	33.3%	0.0%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	75.0%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	29	15	15	1.93	100.0%	65.0%
	19.美容	2	40	14	13	13	0.35	32.5%	40.0%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
	(うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	8	135	73	56	55	0.54	40.7%	55.2%
4年6月開講	基礎コース	2	30	16	16	16	0.53	53.3%	55.6%
	全分野	2	30	16	16	16	0.53	53.3%	55.6%
	実践コース	5	78	42	36	35	0.54	44.9%	53.1%
	介護系	1	15	5	5	5	0.33	33.3%	80.0%
	医療事務系	1	14	5	4	4	0.36	28.6%	50.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	1	20	7	7	6	0.35	30.0%	34.3%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	19.美容	2	29	25	20	20	0.86	69.0%	62.5%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
	(うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	7	108	58	52	51	0.54	47.2%	53.7%
4年7月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	66.7%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	66.7%
	実践コース	3	55	21	21	20	0.38	36.4%	46.2%
	介護系	1	15	7	7	6	0.47	40.0%	0.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	1	20	5	5	5	0.25	25.0%	0.0%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	19.美容	1	20	9	9	9	0.45	45.0%	46.2%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
	(うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	3	55	21	21	20	0.38	36.4%	56.0%
4年8月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	41.7%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	41.7%
	実践コース	8	117	80	76	75	0.68	64.1%	50.0%
	介護系	1	15	10	9	9	0.67	60.0%	0.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	7	7	7	0.47	46.7%	0.0%
	OA事務	1	15	3	3	3	0.20	20.0%	0.0%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	2	30	26	25	24	0.87	80.0%	0.0%
	19.美容	3	42	34	32	32	0.81	76.2%	50.0%
	その他						0.00	0.0%	0.0%
	(うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	8	117	80	76	75	0.68	64.1%	46.6%

令和4年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	前年)定員充足率
4年9月開講	基礎コース	1	12	12	10	10	1.00	83.3%	26.7%
	全分野	1	12	12	10	10	1.00	83.3%	26.7%
	実践コース	7	101	69	59	57	0.68	56.4%	56.4%
	介護系	1	15	9	9	9	0.60	60.0%	46.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	9	9	8	0.60	53.3%	0.0%
	OA事務	2	27	15	12	12	0.56	44.4%	0.0%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	19.美容	3	44	36	29	28	0.82	63.6%	60.0%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	8	113	81	69	67	0.72	59.3%	50.0%
4年10月開講	基礎コース	1	15	10	9	7	0.67	46.7%	0.0%
	全分野	1	15	10	9	7	0.67	46.7%	0.0%
	実践コース	5	82	64	56	53	0.78	64.6%	50.7%
	介護系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	34.3%
	医療事務系	1	15	4	3	3	0.27	20.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	1	15	7	6	6	0.47	40.0%	90.0%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	20	21	20	18	1.05	90.0%	0.0%
	19.美容	2	32	32	27	26	1.00	81.3%	56.7%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	6	97	74	65	60	0.76	61.9%	50.7%
4年11月開講	基礎コース	1	15	11	10	9	0.73	60.0%	41.7%
	全分野	1	15	11	10	9	0.73	60.0%	41.7%
	実践コース	6	84	89	49	47	1.06	56.0%	51.4%
	介護系	1	15	8	7	7	0.53	46.7%	35.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	7	7	7	0.47	46.7%	57.1%
	OA事務	1	15	7	5	5	0.47	33.3%	0.0%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	51	15	15	3.40	100.0%	42.9%
	19.美容	2	24	16	15	13	0.67	54.2%	57.5%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	7	99	100	59	56	1.01	56.6%	50.4%
4年12月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	25.0%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	25.0%
	実践コース	7	110	90	83	79	0.82	71.8%	49.0%
	介護系	2	30	21	21	21	0.70	70.0%	35.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	55.0%
	OA事務	1	15	3	3	3	0.20	20.0%	13.3%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	20	27	20	20	1.35	100.0%	100.0%
	19.美容	3	45	39	39	35	0.87	77.8%	46.7%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	7	110	90	83	79	0.82	71.8%	45.0%
5年1月開講	基礎コース	1	12	12	12	12	1.00	100.0%	0.0%
	全分野	1	12	12	12	12	1.00	100.0%	0.0%
	実践コース	7	94	79	51	48	0.84	51.1%	50.9%
	介護系	1	15	6	5	4	0.40	26.7%	33.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	3	35	25	18	17	0.71	48.6%	66.7%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	35	15	14	2.33	93.3%	56.3%
	19.美容	2	29	13	13	13	0.45	44.8%	48.1%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
	小計	8	106	91	63	60	0.86	56.6%	50.9%

令和4年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	前年)定員充足率
5年2月開講	基礎コース	2	24	22	21	21	0.92	87.5%	43.8%
	全分野	2	24	22	21	21	0.92	87.5%	43.8%
	実践コース	8	111	113	79	77	1.02	69.4%	36.9%
	介護系	1	15	8	7	7	0.53	46.7%	0.0%
	医療事務系	1	15	5	5	4	0.33	26.7%	25.0%
	情報系	2	30	46	20	20	1.53	66.7%	48.6%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	29.5%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	16	15	15	1.07	100.0%	66.7%
	19.美容	3	36	38	32	31	1.06	86.1%	28.6%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	10	135	135	100	98	1.00	72.6%	38.1%	
5年3月開講	基礎コース	2	27	19	17	15	0.70	55.6%	33.3%
	全分野	2	27	19	17	15	0.70	55.6%	33.3%
	実践コース	6	85	63	55	52	0.74	61.2%	34.3%
	介護系	1	15	7	7	7	0.47	46.7%	30.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	7	7	7	0.47	46.7%	40.0%
	OA事務	2	26	12	12	10	0.46	38.5%	30.0%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	19.美容	2	29	37	29	28	1.28	96.6%	32.5%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	8	112	82	72	67	0.73	59.8%	34.2%	
令和4年度計 (令和4年4月 ～ 令和5年3月)	基礎コース	14	189	137	124	117	0.72	61.9%	40.9%
	全分野	14	189	137	124	117	0.72	61.9%	40.9%
	実践コース	75	1,147	852	683	653	0.74	56.9%	48.1%
	介護系	14	220	116	110	105	0.53	47.7%	37.1%
	医療事務系	3	44	14	12	11	0.32	25.0%	45.5%
	情報系	7	105	81	55	54	0.77	51.4%	50.0%
	OA事務	14	208	88	74	69	0.42	33.2%	41.5%
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	9	150	224	144	139	1.49	92.7%	67.6%
	19.美容	28	420	329	288	275	0.78	65.5%	49.9%
	その他 (うち震災対策特例)	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	89	1,336	989	807	770	0.74	57.6%	46.9%	
令和3年度計 (令和3年4月 ～ 令和4年3月)	基礎コース	15	208	105	92	85	0.50	40.9%	
	全分野	15	208	105	92	85	0.50	40.9%	
	実践コース	61	1,017	564	517	489	0.55	48.1%	
	介護系	10	175	73	70	65	0.42	37.1%	
	医療事務系	3	44	22	21	20	0.50	45.5%	
	情報系	8	140	88	76	70	0.63	50.0%	
	OA事務	11	164	74	70	68	0.45	41.5%	
	10.クリエート	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	
	11.デザイン	7	111	90	80	75	0.81	67.6%	
	19.美容	22	383	217	200	191	0.57	49.9%	
	その他 (うち震災対策特例)	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	
小計	76	1,225	669	609	574	0.55	46.9%		

※ 応募倍率=応募者数/定員

※ 定員充足率=入校者数/定員

※ 中止等コース分を除く

令和5年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	(前年)定員充足率
5年4月開講	基礎コース	2	21	8	8	8	0.38	38.1%	75.0%
	全分野	2	21	8	8	8	0.38	38.1%	75.0%
	実践コース	6	87	98	66	65	1.13	74.7%	51.2%
	介護系	1	15	9	9	8	0.60	53.3%	48.6%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	2	30	15	15	15	0.50	50.0%	10.0%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	34	15	15	2.27	100.0%	90.0%
	19.美容	2	27	40	27	27	1.48	100.0%	54.0%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	8	108	106	74	73	0.98	67.6%	55.0%	
5年5月開講	基礎コース	1	12	12	10	10	1.00	83.3%	30.0%
	全分野	1	12	12	10	10	1.00	83.3%	30.0%
	実践コース	5	74	87	56	53	1.18	71.6%	43.8%
	介護系	1	15	11	11	11	0.73	73.3%	37.1%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	9	8	7	0.60	46.7%	33.3%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	42	15	15	2.80	100.0%	100.0%
	19.美容	2	29	25	22	20	0.86	69.0%	32.5%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	6	86	99	66	63	1.15	73.3%	40.7%	
5年6月開講	基礎コース	1	15	8	8	8	0.53	53.3%	53.3%
	全分野	1	15	8	8	8	0.53	53.3%	53.3%
	実践コース	6	89	82	69	68	0.92	76.4%	44.9%
	介護系	1	15	13	11	11	0.87	73.3%	33.3%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	28.6%
	情報系	1	15	18	15	15	1.20	100.0%	0.0%
	OA事務	1	15	8	8	8	0.53	53.3%	30.0%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	16	14	13	1.07	86.7%	0.0%
	19.美容	2	29	27	21	21	0.93	72.4%	69.0%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	7	104	90	77	76	0.87	73.1%	47.2%	
5年7月開講	基礎コース	1	15	6	5	5	0.40	33.3%	0.0%
	全分野	1	15	6	5	5	0.40	33.3%	0.0%
	実践コース	4	60	79	55	53	1.32	88.3%	36.4%
	介護系	1	15	13	12	12	0.87	80.0%	40.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	25.0%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	22	15	14	1.47	93.3%	0.0%
	19.美容	2	30	44	28	27	1.47	90.0%	45.0%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	5	75	85	60	58	1.13	77.3%	36.4%	
5年8月開講	基礎コース	1	12	13	12	10	1.08	83.3%	0.0%
	全分野	1	12	13	12	10	1.08	83.3%	0.0%
	実践コース	6	84	67	51	51	0.80	60.7%	64.1%
	介護系	1	15	4	4	4	0.27	26.7%	60.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	5	5	5	0.33	33.3%	46.7%
	OA事務	1	12	15	12	12	1.25	100.0%	20.0%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	80.0%
	19.美容	2	27	40	27	27	1.48	100.0%	76.2%
	その他 (うち震災対策特例)	1	15	3	3	3	0.20	20.0%	0.0%
小計	7	96	80	63	61	0.83	63.5%	64.1%	

令和5年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

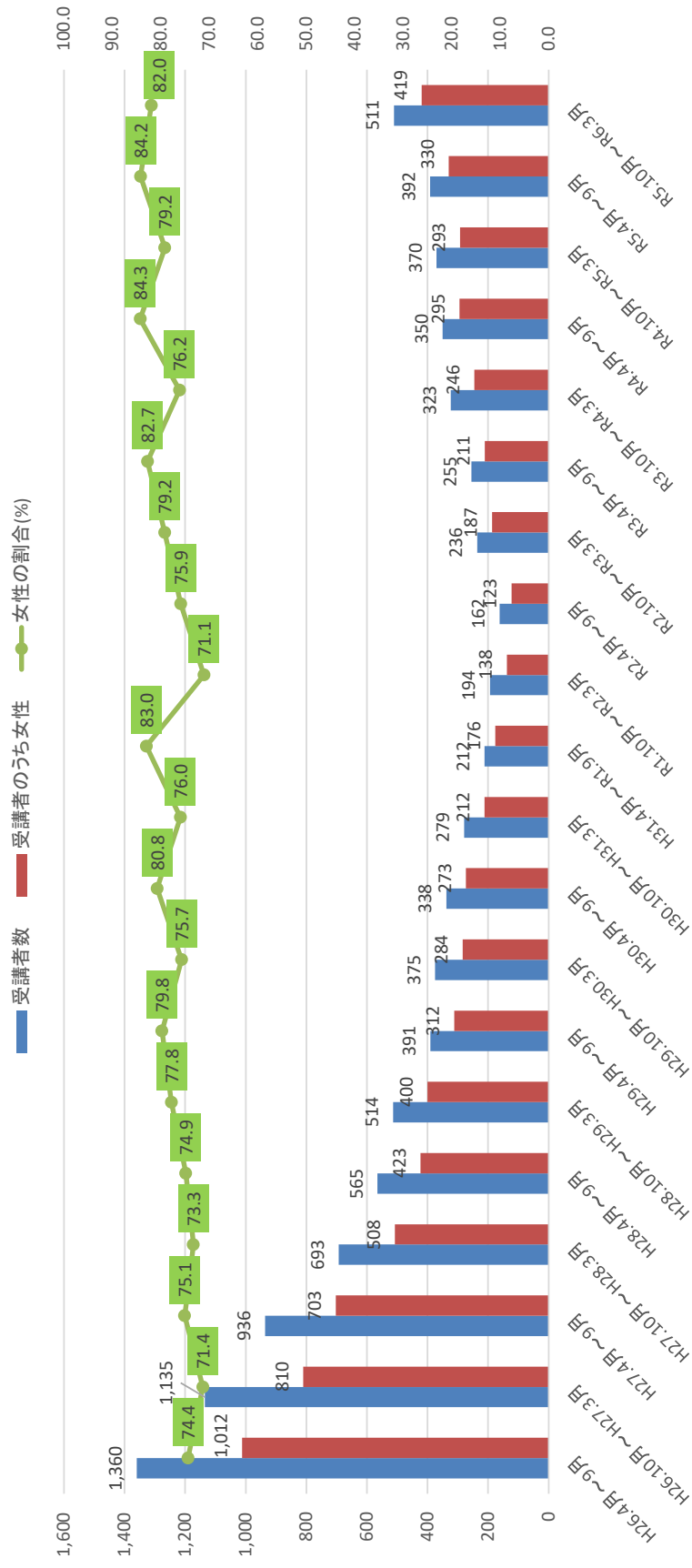
		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	(前年)定員充足率
5年9月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	83.3%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	83.3%
	実践コース	6	89	72	62	61	0.81	68.5%	56.4%
	介護系	1	15	5	4	4	0.33	26.7%	60.0%
	医療事務系	1	15	13	13	13	0.87	86.7%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	53.3%
	OA事務	1	15	9	9	8	0.60	53.3%	44.4%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	15	14	14	1.00	93.3%	0.0%
	19.美容	2	29	30	22	22	1.03	75.9%	63.6%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	6	89	72	62	61	0.81	68.5%	59.3%	
5年10月開講	基礎コース	1	15	5	4	3	0.33	20.0%	46.7%
	全分野	1	15	5	4	3	0.33	20.0%	46.7%
	実践コース	6	87	76	64	61	0.87	70.1%	64.6%
	介護系	1	15	8	8	8	0.53	53.3%	0.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	20.0%
	情報系	1	15	7	7	5	0.47	33.3%	0.0%
	OA事務	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	40.0%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	1	15	21	15	14	1.40	93.3%	90.0%
	19.美容	3	42	40	34	34	0.95	81.0%	81.3%
	その他 (うち震災対策特例)	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	7	102	81	68	64	0.79	62.7%	61.9%	
5年11月開講	基礎コース	1	15	7	6	5	0.47	33.3%	60.0%
	全分野	1	15	7	6	5	0.47	33.3%	60.0%
	実践コース	8	120	106	92	91	0.88	75.8%	56.0%
	介護系	1	15	11	11	11	0.73	73.3%	46.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	1	15	2	2	2	0.13	13.3%	46.7%
	OA事務	1	15	12	12	12	0.80	80.0%	33.3%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	3	45	52	43	43	1.16	95.6%	100.0%
	19.美容	2	30	29	24	23	0.97	76.7%	54.2%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計	9	135	113	98	96	0.84	71.1%	56.6%	
5年12月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	全分野	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	実践コース	8	105	105	78	77	1.00	73.3%	71.8%
	介護系	1	15	8	7	6	0.53	40.0%	70.0%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	2	30	22	22	22	0.73	73.3%	20.0%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	2	30	39	25	25	1.30	83.3%	100.0%
	19.美容	3	30	36	24	24	1.20	80.0%	77.8%
	その他 (うち震災対策特例)	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	8	105	105	78	77	1.00	73.3%	71.8%	
6年1月開講	基礎コース	1	12	9	8	8	0.75	66.7%	100.0%
	全分野	1	12	9	8	8	0.75	66.7%	100.0%
	実践コース	7	104	65	63	62	0.63	59.6%	51.1%
	介護系	2	30	18	18	18	0.60	60.0%	26.7%
	医療事務系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	情報系	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	OA事務	1	15	8	8	8	0.53	53.3%	48.6%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	2	30	23	23	22	0.77	73.3%	93.3%
	19.美容	2	29	16	14	14	0.55	48.3%	44.8%
	その他 (うち震災対策特例)	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
小計	8	116	74	71	70	0.64	60.3%	56.6%	

令和5年度 求職者支援訓練 応募・合格・受講者数 (兵庫労働局)

		コース数	定員	受講申込者数	合格者数	受講者数	応募倍率	定員充足率	(前年)定員充足率
6年2月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	87.5%
	全分野						0.00	0.0%	87.5%
	実践コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	69.4%
	介護系						0.00	0.0%	46.7%
	医療事務系						0.00	0.0%	26.7%
	情報系						0.00	0.0%	66.7%
	OA事務						0.00	0.0%	0.0%
	10.クリエイト						0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン						0.00	0.0%	100.0%
	19.美容						0.00	0.0%	86.1%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計		0	0	0	0	0.00	0.0%	72.6%	
6年3月開講	基礎コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	55.6%
	全分野						0.00	0.0%	55.6%
	実践コース	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	61.2%
	介護系						0.00	0.0%	46.7%
	医療事務系						0.00	0.0%	0.0%
	情報系						0.00	0.0%	46.7%
	OA事務						0.00	0.0%	38.5%
	10.クリエイト						0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン						0.00	0.0%	0.0%
	19.美容						0.00	0.0%	96.6%
	その他 (うち震災対策特例)						0.00	0.0%	0.0%
小計		0	0	0	0	0.00	0.0%	59.8%	
令和5年度計 (令和5年4月 ～ 令和6年3月)	基礎コース	9	117	68	61	57	0.58	48.7%	61.9%
	全分野	9	117	68	61	57	0.58	48.7%	61.9%
	実践コース	62	899	837	656	642	0.93	71.4%	56.9%
	介護系	11	165	100	95	93	0.61	56.4%	47.7%
	医療事務系	1	15	13	13	13	0.87	86.7%	25.0%
	情報系	5	75	41	37	34	0.55	45.3%	51.4%
	OA事務	9	132	89	86	85	0.67	64.4%	33.2%
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	0.0%
	11.デザイン	13	195	264	179	175	1.35	89.7%	92.7%
	19.美容	22	302	327	243	239	1.08	79.1%	65.5%
	その他 (うち震災対策特例)	1	15	3	3	3	0.20	20.0%	0.0%
小計		71	1,016	905	717	699	0.89	68.8%	57.6%
令和4年度計 (令和4年4月 ～ 令和5年3月)	基礎コース	14	189	137	124	117	0.72	61.9%	
	全分野	14	189	137	124	117	0.72	61.9%	
	実践コース	75	1,147	852	683	653	0.74	56.9%	
	介護系	14	220	116	110	105	0.53	47.7%	
	医療事務系	3	44	14	12	11	0.32	25.0%	
	情報系	7	105	81	55	54	0.77	51.4%	
	OA事務	14	208	88	74	69	0.42	33.2%	
	10.クリエイト	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	
	11.デザイン	9	150	224	144	139	1.49	92.7%	
	19.美容	28	420	329	288	275	0.78	65.5%	
	その他 (うち震災対策特例)	0	0	0	0	0	0.00	0.0%	
小計		89	1,336	989	807	770	0.74	57.6%	

※ 応募倍率=応募者数/定員
 ※ 定員充足率=入校者数/定員
 ※ 中止等コース分を除く

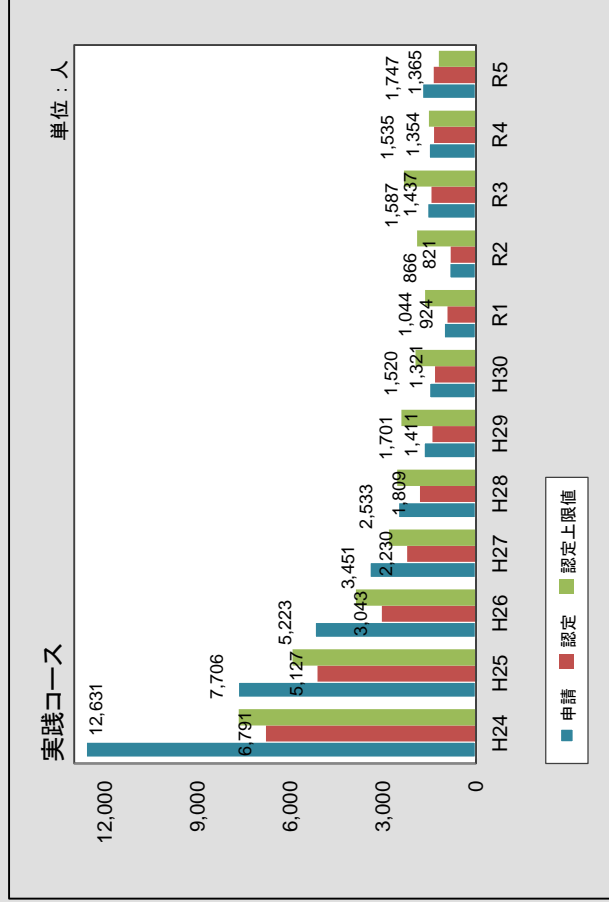
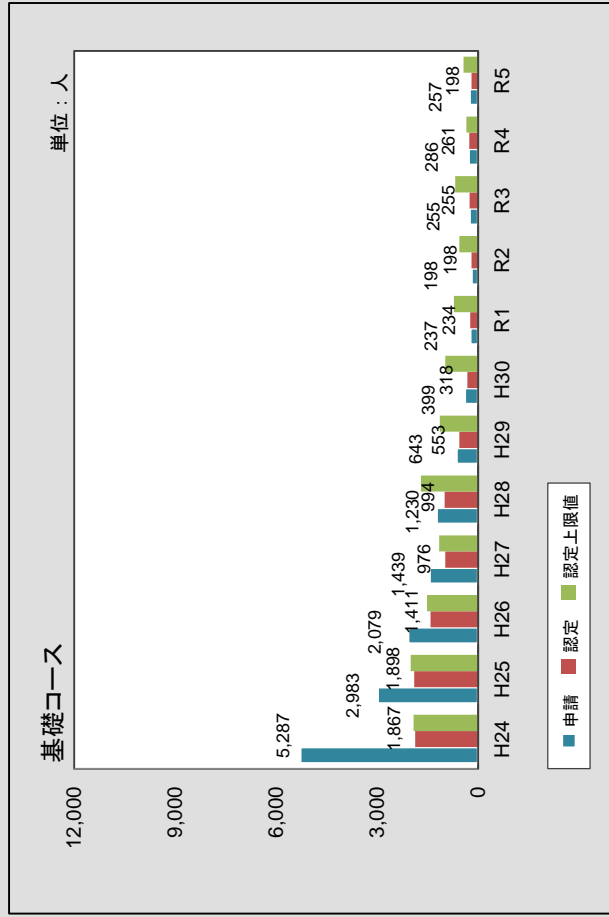
求職者支援訓練における女性の占める割合



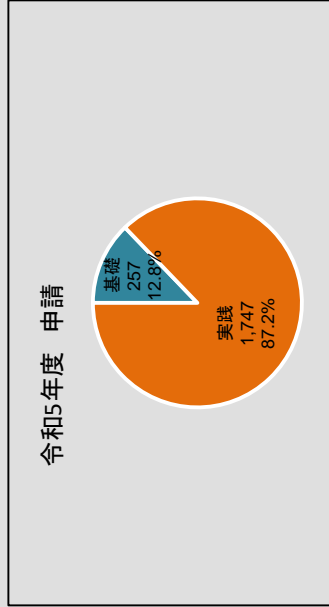
※R6.3月は、速報値

I 基礎コースと実践コースの割合

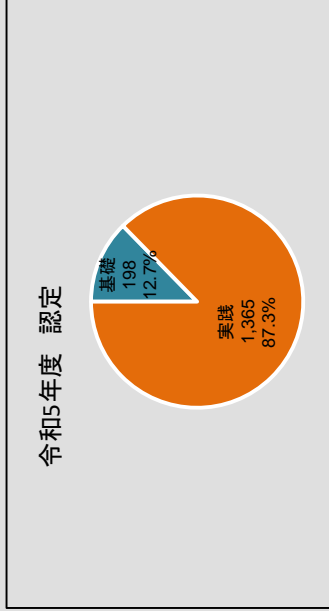
1. 申請・認定状況



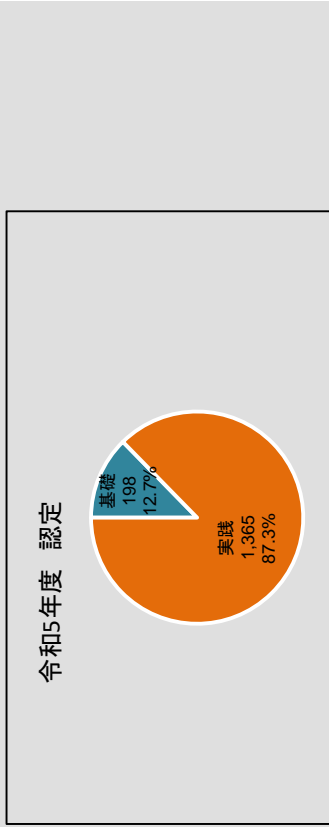
令和5年度 基礎と実践の割合



令和5年度 申請



令和5年度 認定





厚生労働省

ひと、くらし、みらいのために
Ministry of Health, Labour and Welfare

教育訓練給付制度の指定講座の状況等

厚生労働省 兵庫労働局

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

教育訓練給付の概要

労働者が主体的に、厚生労働大臣が指定する教育訓練を受講し、修了した場合に、その費用の一部を雇用保険により支給。

	専門実践教育訓練給付 ＜特に労働者の中長期的キャリア形成に資する教育訓練を対象＞	特定一般教育訓練給付 ＜特に労働者の速やかな再就職及び早期のキャリア形成に資する教育訓練を対象＞	一般教育訓練給付 ＜左記以外の雇用の安定・就職の促進に資する教育訓練を対象＞
給付内容	受講費用の 50% （上限 年間40万円 ）を6か月ごとに支給。 ※ 訓練修了後1年以内に、資格取得等し、就職等した場合、受講費用の 20% （上限 年間16万円 ）を追加支給。	受講費用の 40% （上限 20万円 ）	受講費用の 20% （上限 10万円 ）
支給要件	○ 在職者又は離職後1年以内 （妊娠、出産、育児、疾病、負傷等で教育訓練給付の対象期間が延長された場合は最大20年以内）の者 ○ 雇用保険の被保険者期間3年以上 （初回の場合、専門実践教育訓練給付は 2年以上 、特定一般教育訓練給付は 1年以上 ）		
講座数	2,861講座	573講座	11,833講座
受給者数	35,906人（初回受給者数）	3,056人	78,226人
講座指定要件	次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの ① 業務独占資格又は名称独占資格に係るいわゆる養成施設の課程 ② 専門学校の職業実践専門課程及びキャリア形成促進プログラム 文部科学省連携 ③ 専門職大学院 ④ 大学等の職業実践力育成プログラム 文部科学省連携 ⑤ 一定レベル以上の情報通信技術に関する資格取得を目標とする課程 ⑥ 第四次産業革命スキル習得講座 経済産業省連携 ⑦ 専門職大学・専門職短期大学・専門職学科の課程	次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの ① 業務独占資格、名称独占資格若しくは必置資格に係るいわゆる養成施設の課程又はこれらの資格の取得を訓練目標とする課程等 ② 一定レベル以上の情報通信技術に関する資格取得を目標とする課程 ③ 短時間の職業実践力育成プログラム及びキャリア形成促進プログラム 文部科学省連携	次のいずれかの類型に該当する教育訓練 ① 公的職業資格又は修士若しくは博士の学位等の取得を訓練目標とするもの ② ①に準じ、訓練目標が明確であり、訓練効果の客観的な測定が可能なもの（民間職業資格の取得を訓練目標とするもの等）

（注）講座数は2023年10月時点、受給者数は2022年度実績。

教育訓練給付の指定申請等の概要

1. 教育訓練給付の対象講座になるまでの流れ

③ 教育訓練給付の対象講座として

指定 (指定期間 3年)

指定基準を満たす講座を有する

教育訓練機関

4月申請は10月指定
10月申請は4月指定

(指定基準)

- ・ 教育訓練について、継続、安定して遂行する能力があること
- ・ 当該講座について1事業年度以上の事業実績を有していること
- ・ 施設管理者や苦情受付者等、施設管理者を配置すること



① 申請

申請受付は年2回
(例年4月から10月からの約1ヶ月間)

指定希望講座の実施関係調査票及び
指定基準の確認関係書類



厚生労働省

② 審査



申請窓口等実施機関
(厚生労働省委託)

中央職業能力開発協会 (令和5～6年度)

2. 教育訓練給付を受給するまでの流れ



厚生労働大臣の指定を受けた講座

① 入講→講座を修了
(受講料を自ら負担)



② 教育訓練修了証明書等の発行

④ 支払った費用の
一定割合を給付

受給の要件を
満たす者 (※)

住居所を管轄する
ハローワーク

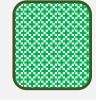
③ 支給申請の手続き

(※) 特定一般教育訓練・専門実践教育訓練については、講座の受講開始1ヶ月前までに、訓練前キャリアアセスリングを受け、ジヨブ・カードを作成し、ハローワークにおいて、受給資格確認を行うことが必要

教育訓練給付の講座指定の対象となる主な資格・試験など



専門実践教育訓練給付
最大で受講費用の70%〔年間最大56万円〕を受講者に支給



特定一般教育訓練給付
受講費用の40%〔上限20万円〕を受講者に支給



一般教育訓練給付
受講費用の20%〔上限10万円〕を受講者に支給

輸送・機械運転関係

- 大型自動車第一種・第二種免許
- 中型自動車第一種・第二種免許
- 大型特殊自動車免許
- 準中型自動車第一種免許
- 普通自動車第二種免許
- フォークリフト運転技能講習
- けん引免許
- 車両系建設機械運転・玉掛・小型移動式クレーン
- 高所作業車運転
- 床上操作式クレーン
- 不整地運搬車運転技能講習
- 移動式クレーン運転士免許
- クレーン・デリック運転士免許

情報関係

- 第四次産業革命スキル習得講座
- ITSSLレベル3以上(120時間以上)の資格取得を目指す講座(シスコ技術者認定資格等)
- ITSSLレベル3以上(120時間未満)又は
- ITSSLレベル2以上の資格取得を目指す講座(基本情報技術者試験等)
- ITサポート
- Webクワイター能力認定試験
- Illustratorクワイター能力認定試験
- CAD利用技術者試験

専門的サービス関係

- キャリアコンサルタント
- 社会保険労務士試験
- ファイナンシャル・プランニング技能検定試験
- 行政書士、税理士
- 中小企業診断士試験
- 通関士、マンション管理士試験
- 司法書士、弁理士
- 気象予報士試験
- 土地家屋調査士
- 司書・司書補
- 産業カウンセラー試験
- 公認内部監査人認定試験

事務関係

- Microsoft Office Specialist 2016
- VBAエキスパート
- 簿記検定試験(日商簿記)
- 日本語教員、IELTS
- 日本語教育能力検定試験
- 実用英語技能検定(英検)
- TOEIC、VERSANT、TOEFL iBT
- 中国語検定試験
- HSK漢語水平考試
- 「ハングル」能力検定
- 建設業経理検定

医療・社会福祉・保健衛生関係

- 介護福祉士(介護福祉士実務者研修を含む)
- 社会福祉士
- 保育士
- 看護師、准看護師、助産師
- 精神保健福祉士、はり師
- 柔道整復師、歯科技工士
- 理学療法士、作業療法士
- 言語聴覚士、栄養士
- 管理栄養士、保健師
- 美容師、理容師
- あん摩マッサージ指圧師
- さゆう師、臨床工学技士
- 視能訓練士
- 臨床検査技師
- 主任介護支援専門員研修
- 介護支援専門員実務研修
- 介護福祉士実務者研修
- 介護職員初任者研修
- 特定行為研修
- 喀痰吸引等研修
- 福祉用具専門相談員
- 登録販売者
- 衛生管理者免許試験
- 医療事務技能審査試験
- 医療事務認定実務者(R)試験
- 調剤薬局事務検定試験
- 健康管理士一般指導員資格認定試験
- メンタルヘルス・マネジメント検定試験

営業・販売関係

- 調理師
- 宅地建物取引士資格試験
- インテリアコーディネーター
- パーソナルカリスト検定
- ソムリエ呼称資格認定試験
- 国内旅行業務取扱管理者試験

技術関係

- 測量士補、電気工事士
- 航空運航整備士
- 自動車整備士
- 海技士
- 電気主任技術者試験
- 建築士
- 技術士
- 土木施工管理技術検定
- 建築施工管理技術検定
- 管工事施工管理技術検定
- 電気通信工事担任者試験

製造関係

- 製菓衛生師
- パン製造技能検定試験

大学・専門学校等の講座関係

- 職業実践専門課程(商業実務、文化、工業、衛生、動物、情報、デザイン、自動車整備、土木・建築、スポーツ、旅行・服飾・家政、医療、経理・簿記、電気・電子、ビジネス、社会福祉、農業など)
- 職業実践力育成プログラム(保健、社会科学、工学・工業など)
- キャリア形成促進プログラム(医療、文化教養、商業実務関係)
- 専門職学位(ビジネス・MOT、教職大学院、法科大学院など)

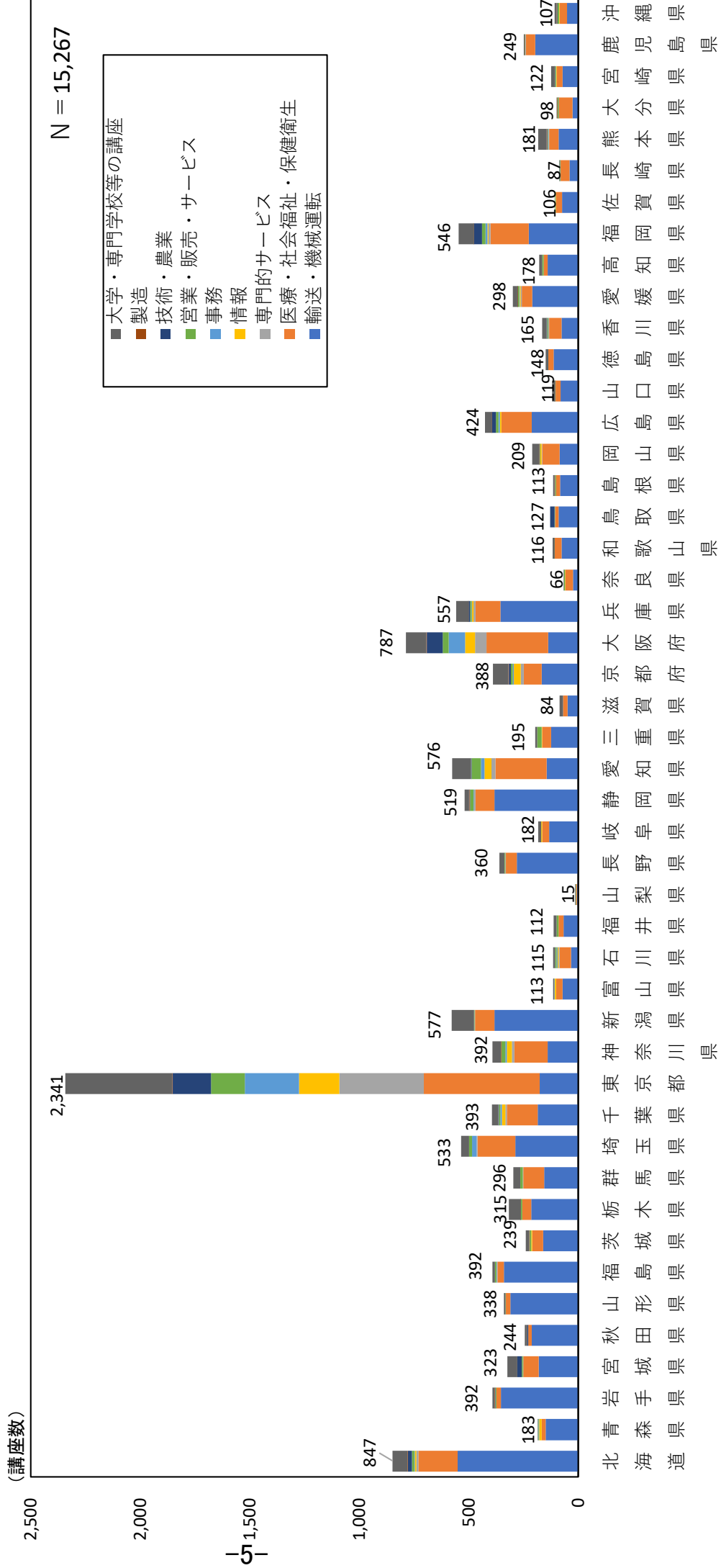
短時間の職業実践力育成プログラム(人文科学・人文)

短時間のキャリア形成促進プログラム(文化教養関係)

修士・博士
履修証明
科目等履修生

指定講座の状況（訓練機関の所在地・分野別）（令和5年10月1日時点）

- 地域によって指定講座数にはばらつきがみられるが、最も多い東京都が約2,300講座と全体の約15%を占め、続いて北海道、大阪府、新潟県、愛知県順に多くなっている。
- 東京都の指定講座を分野別にみると、特に「専門的サービス関係」「情報関係」「技術関係」では指定講座の4～5割が東京都の教育訓練機関により実施されている。



※ 訓練機関の所在地別で集計しており、一の訓練機関が同一の講座を複数箇所で開催している場合、開講箇所数に関わらず訓練機関の所在する都道府県に1講座計上している。
資料出所：厚生労働省「教育訓練給付の指定講座に係る行政記録情報」より若年者・キャリア形成支援担当参事室で作成

兵庫県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別） （令和5年10月1日時点）



	全国			兵庫県					
	計	専門実践	特定一般	一般	計	専門実践	特定一般	一般	
輸送・機械運転関係	大型自動車第一種免許	2460	—	80	2380	120	—	0	120
	中型自動車第一種免許	1688	—	56	1632	78	—	0	78
	準中型自動車第一種免許	763	—	32	731	36	—	0	36
	大型特殊自動車免許	676	—	20	656	20	—	0	20
	大型自動車第二種免許	661	—	33	628	36	—	0	36
	フォークリフト運転技能講習	301	—	3	298	14	—	0	14
	けん引免許	152	—	12	140	15	—	0	15
	その他	972	—	15	957	35	—	0	35
	医療事務技能審査試験	7	—	—	7	0	—	—	0
	介護福祉士（実務者研修含む）	1538	295	21	1222	39	9	0	30
	介護支援専門員	107	—	64	43	5	—	0	5
	喀痰吸引等研修修了	57	—	14	43	0	—	0	0
	介護職員初任者研修	277	—	75	202	8	—	1	7
	看護師	287	280	0	7	14	14	—	0
特定行為研修	265	—	67	198	15	—	15	0	
社会福祉士	164	125	6	33	2	2	—	0	
保育士	126	108	3	15	9	8	—	1	
精神保健福祉士	111	85	0	26	2	2	—	0	
歯科衛生士	115	112	0	3	2	2	—	0	
その他	569	415	9	145	19	16	—	2	
税理士	205	—	0	205	6	—	—	6	
社会保険労務士試験	118	—	3	115	3	—	—	3	
行政書士	50	—	0	50	0	—	—	0	
その他	178	22	0	156	0	0	—	0	
専門的サービス関係									

兵庫県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別） （令和5年10月1日時点）



	全国				兵庫県				
	計	専門実践	特定一般		計	専門実践	特定一般		
			一般	一般			一般	一般	
情報関係	Microsoft Office Specialist	75	-	-	75	2	-	-	2
	CAD利用技術者試験	25	-	-	25	0	-	-	0
	Webクリエイター能力認定試験	47	-	-	47	1	-	-	1
	第四次産業革命スキル習得講座	129	129	-	-	1	1	-	-
	その他	128	3	10	115	1	0	0	1
	TOEIC	166	-	-	166	0	-	-	0
	簿記検定試験（日商簿記）	84	-	-	84	2	-	-	2
	中国語検定試験	32	-	-	32	0	-	-	0
	「ハングル」能力検定	5	-	-	5	0	-	-	0
	実用フランス語技能検定試験	4	-	-	4	0	-	-	0
営業・販売・サービス関係	日本語教員	53	-	-	53	1	-	-	1
	その他	80	-	-	80	0	-	-	0
	宅地建物取引士資格試験	122	-	4	118	1	-	-	1
	その他	371	295	0	76	7	7	0	0
	計	34	11	0	23	1	0	0	1
	建築士	56	-	0	56	0	-	-	0
	建築施工管理技術検定	51	-	0	51	0	-	-	0
	土木施工管理技術検定	59	-	0	59	0	-	-	0
	その他	226	19	3	204	6	0	0	6
	修士・博士	624	-	-	624	22	-	-	22
大学・専門学校等の講座関係	キャリア形成促進プログラム	6	5	1	-	0	0	0	0
	職業実践専門課程	664	664	-	-	10	10	-	-
	職業実践力育成プログラム	240	198	42	-	9	9	0	0
	専門職大学院	95	94	-	1	15	15	-	0
	科目等履修生	15	-	-	15	0	-	-	0
	履修証明	28	-	-	28	0	-	-	0
	その他	1	1	0	-	0	0	0	0

都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額について（令和4年度）

○ 居住地別の受給者数について、専門実践教育訓練給付初回受給者、特定一般及び一般教育訓練給付受給者の合計は約11万7千人となっており、最も多い東京では約1万8千人で全体に占める受給者割合は約15%となっている。

○ 都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額（2022年度）

都道府県番号	都道府県名	専門実践（初回受給者数）（※1）		専門実践（延べ受給者数）（※2）		特定一般＋一般		都道府県番号		都道府県名		専門実践（初回受給者数）（※1）		専門実践（延べ受給者数）（※2）		特定一般＋一般		都道府県番号		都道府県名	
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
1	北海道	1,380	3,431	389,441	3,816	138,367	25	滋賀県	318	702	99,725	726	23,206								
2	青森県	234	702	73,896	595	20,004	26	京都府	642	1,741	289,030	1,616	63,164								
3	岩手県	295	605	55,629	983	31,724	27	大阪府	3,002	8,051	1,208,116	5,905	238,923								
4	宮城県	407	1,094	160,285	1,354	50,481	28	兵庫県	1,709	4,403	620,135	3,803	132,518								
5	秋田県	178	411	31,559	588	15,223	29	奈良県	378	926	116,608	681	25,590								
6	山形県	155	409	43,506	702	22,148	30	和歌山県	174	385	42,780	637	21,433								
7	福島県	271	707	84,568	1,118	40,682	31	鳥取県	89	273	36,817	344	10,887								
8	茨城県	612	1,677	216,920	1,448	54,191	32	島根県	121	353	43,623	373	10,514								
9	栃木県	454	1,196	149,356	1,182	36,304	33	岡山県	408	1,020	120,145	1,223	42,922								
10	群馬県	508	1,554	197,209	1,218	38,462	34	広島県	699	1,902	219,840	1,935	74,988								
11	埼玉県	2,316	6,205	979,814	5,019	186,810	35	山口県	268	724	73,401	725	25,078								
12	千葉県	1,605	4,397	663,289	3,885	153,299	36	徳島県	146	339	38,071	425	15,239								
13	東京都	6,349	17,303	3,125,375	11,456	601,181	37	香川県	268	916	125,619	559	18,529								
14	神奈川県	3,503	8,522	1,297,631	6,501	284,120	38	愛媛県	422	996	110,033	787	28,486								
15	新潟県	343	888	128,356	1,672	59,357	39	高知県	121	450	66,650	420	15,420								
16	富山県	152	301	32,304	537	16,615	40	福岡県	1,650	4,912	656,617	2,902	109,967								
17	石川県	222	554	58,305	461	15,666	41	佐賀県	298	1,148	135,329	350	12,324								
18	福井県	166	333	26,327	516	17,162	42	長崎県	314	894	93,452	449	15,567								
19	山梨県	126	354	40,548	269	6,629	43	熊本県	418	1,257	146,517	1,060	34,736								
20	長野県	380	885	97,055	1,315	38,635	44	大分県	271	830	99,166	564	17,917								
21	岐阜県	285	985	123,481	1,032	34,660	45	宮崎県	294	923	105,227	544	16,143								
22	静岡県	796	1,894	216,841	2,239	77,780	46	鹿児島県	457	1,328	155,077	720	24,809								
23	愛知県	1,848	4,766	717,814	4,988	187,616	47	沖縄県	511	1,743	240,269	564	19,877								
24	三重県	343	912	115,924	1,076	37,052		全国計	35,906	96,301	13,829,376	81,282	3,162,912								

（※1） 専門実践教育訓練給付は6月ごとに支給している。「専門実践（初回受給者数）」は2022年度に1回目の支給を受けた者。「専門実践（延べ受給者数）」は2022年度中に支給を受けた延べ人数。
 （※2） 専門実践教育訓練給付は6月ごとに支給している。「専門実践（初回受給者数）」は2022年度に1回目の支給を受けた者。「専門実践（延べ受給者数）」は2022年度中に支給を受けた延べ人数。

（注） 全国計は決算値であり、各都道府県分は業務統計値であるため、各都道府県の合計は全国計に一致しない。

教育訓練給付制度における地域の訓練二一ズを踏まえた指定講座拡大の取組

【背景】

- 主体的なり・スキリングによる能力向上支援の充実に向けて、労働者が厚生労働大臣が指定する講座を受講、修了した場合にその費用の一部を雇用保険から支給する教育訓練給付制度の指定講座の拡大が求められている。^(※)
- 一方で、労働政策審議会では、教育訓練給付の指定講座について地域ごとの偏りが指摘されているところ。

【対応】

こうした状況に対応するため、

- 地域職業能力開発促進協議会を通じて地域の訓練二一ズ等を把握
 - 把握した訓練二一ズの高い分野や地域の教育資源が十分に活用されていない分野等の業界団体や訓練実施機関に対して、厚生労働省から教育訓練給付制度の周知広報や講座指定申請勧奨などを実施
- 等により、地域の訓練二一ズを踏まえた指定講座の拡大をはかる。

※ 「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画2023改訂版」令和5年6月16日閣議決定（抜粋）

- ・ 「リ・スキリングによる能力向上支援」については、現在、企業経由が中心となっている在職者への学び直し支援策について、5年以内を目的に、効果を検証しつつ、過半が個人経由での給付が可能となるよう、個人への直接支援を拡充する。
- ・ デジタル分野へのリ・スキリングを強化するため、専門実践教育訓練について、デジタル関係講座数（179講座（本年4月時点））を、2025年度末までに300講座以上に拡大する。

教育訓練給付制度における地域の訓練二一ズを踏まえた指定講座の拡大

○ リ・スキリングによる能力向上支援を推進するため、地域職業能力開発促進協議会を活用して教育訓練給付制度にかかる地域の訓練二一ズを把握するとともに、指定講座の拡大により訓練機会を確保する。

1

情報提供 (R 6 新規)

教育訓練給付制度の指定講座情報を情報提供

- ①都道府県別指定講座数
- ②都道府県別受給者数
- ③資格免許別・指定講座数（全国・都道府県）及び受給者数（全国計）
- ④都道府県別指定講座一覧（訓練施設・訓練コース名・期間等）

※①～④は資料イメージ。

都道府県労働局



報告 (R 6 新規)

地域協議会の協議内容を報告

※地域の実情を踏まえ、労働局や構成員が教育訓練給付の講座拡大等のための取組（訓練実施機関への周知広報や講座指定申請勧奨等）を実施する場合はその内容を含む。

2

厚生労働省



地域職業能力開発促進協議会

協議事項の追加 (R 6 新規)

地域の訓練二一ズを踏まえた教育訓練給付制度による訓練機会の確保等について

- ・本省から情報提供を受けた教育訓練給付制度の指定講座情報①～④について、労働局から説明するとともに、地域の訓練二一ズを踏まえた適切な訓練機会の確保等について協議。

・ 都道府県

・ JEED支部

・ 訓練実施機関の団体

・ 事業主団体

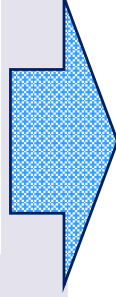
等

中央職業能力開発促進協議会

協議事項の追加 (R 6 新規)

教育訓練給付制度の実施状況及び地域職業能力開発促進協議会による協議の状況

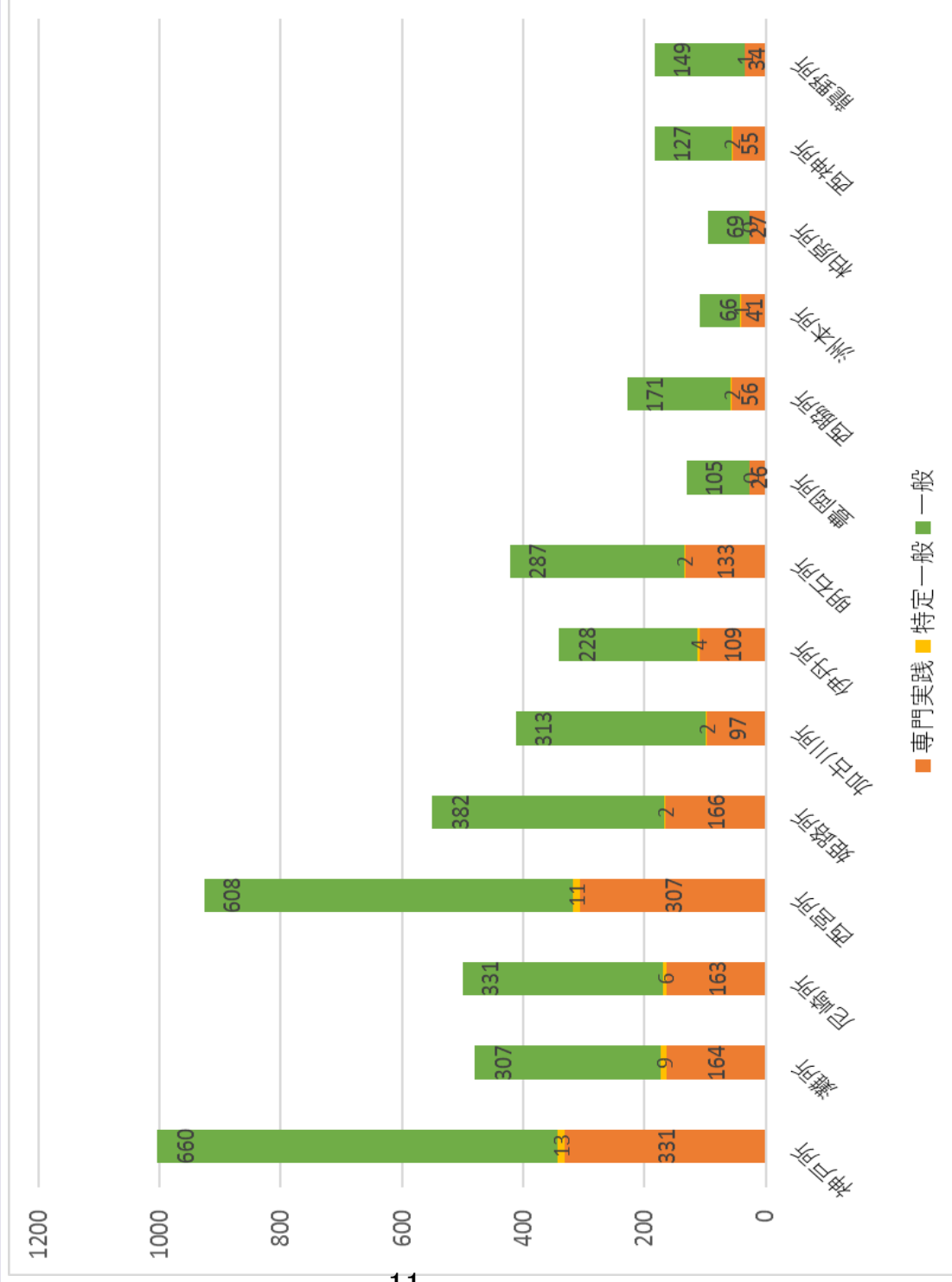
- ・ 厚生労働省から、教育訓練給付制度の全国の講座指定状況や受給者数の状況、地域職業能力開発促進協議会による協議の状況等を報告。



○ 地域職業能力開発促進協議会や中央職業能力開発促進協議会の議論を踏まえ、訓練二一ズの高い分野や、地域の教育資源が十分に活用されていない分野等の業界団体や訓練実施機関に対して、**厚生労働省から教育訓練給付制度の周知広報や講座指定申請勧奨などを実施。**

兵庫県内八口一ワークにおける教育訓練給付金受給状況

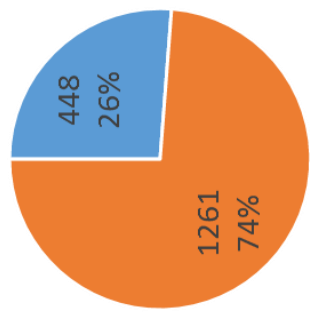
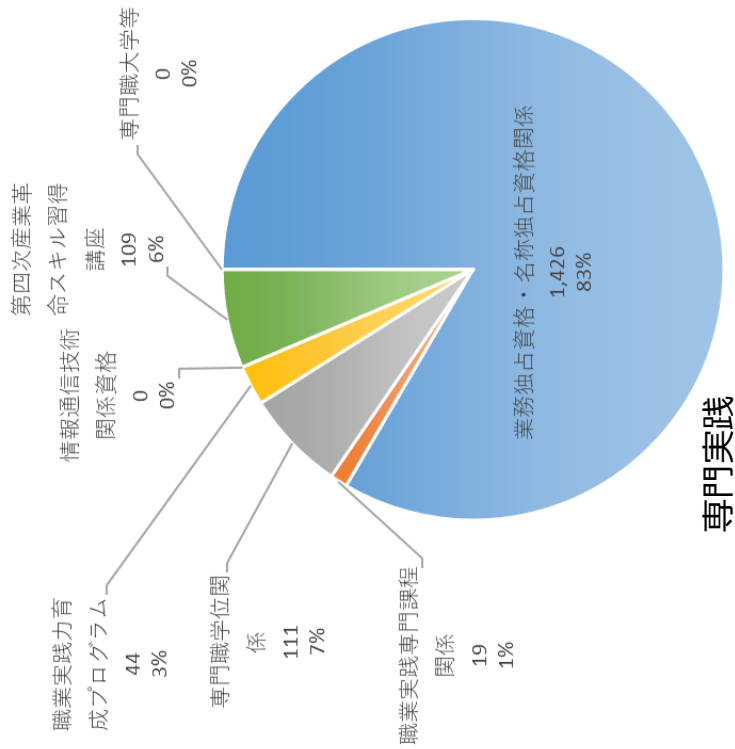
令和4年度 教育訓練給付金受給者数（専門実践・特定一般・一般）



資料出所：厚生労働省雇用保険業務統計より兵庫県労働局職業安定部訓練課で作成

教育訓練給付金受給者の属性

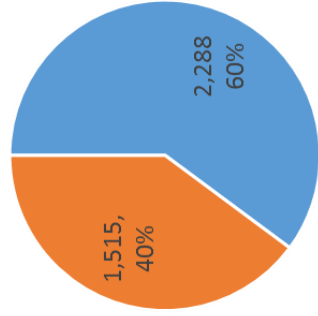
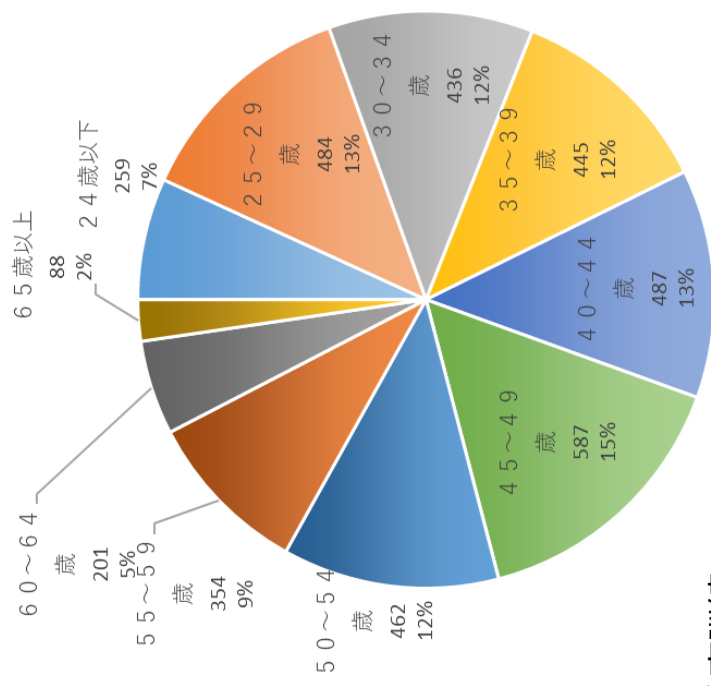
専門実践教育訓練給付金（訓練内容別割合）



受講方法については専門実践は通信制の比率が高く、一般は通学制のほうが高い。

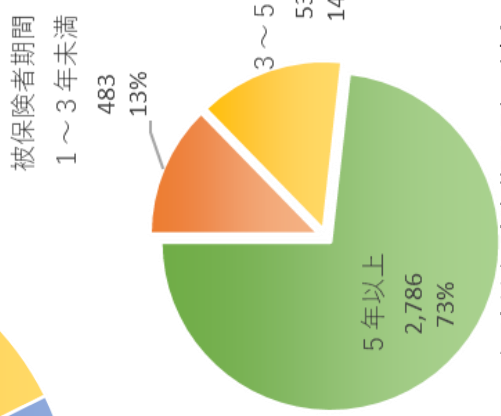
■ 通学制 ■ 通信制

一般教育訓練給付金（年齢別割合）



一般教育訓練

■ 通学制 ■ 通信制



雇用保険被保険者期間別の割合

資料出所：厚生労働省雇用保険業務統計より兵庫労働局職業安定部訓練課で作成

教育訓練給付制度のご案内

教育訓練給付とは？

労働者の主体的なスキルアップを支援するため、厚生労働大臣の指定を受けた教育訓練を受講・修了した方に対し、その費用の一部が支給される制度です。

対象となる教育訓練は、そのレベルなどに応じて3種類があり、それぞれ給付率が異なります。

対象講座

対象の教育訓練は、**約15,000講座**。

具体的な講座は、**教育訓練給付制度【検索システム】**で検索できます。



オンラインで受講できる講座や、夜間・土日に受講できる講座もあり、働きながら受講することができます。

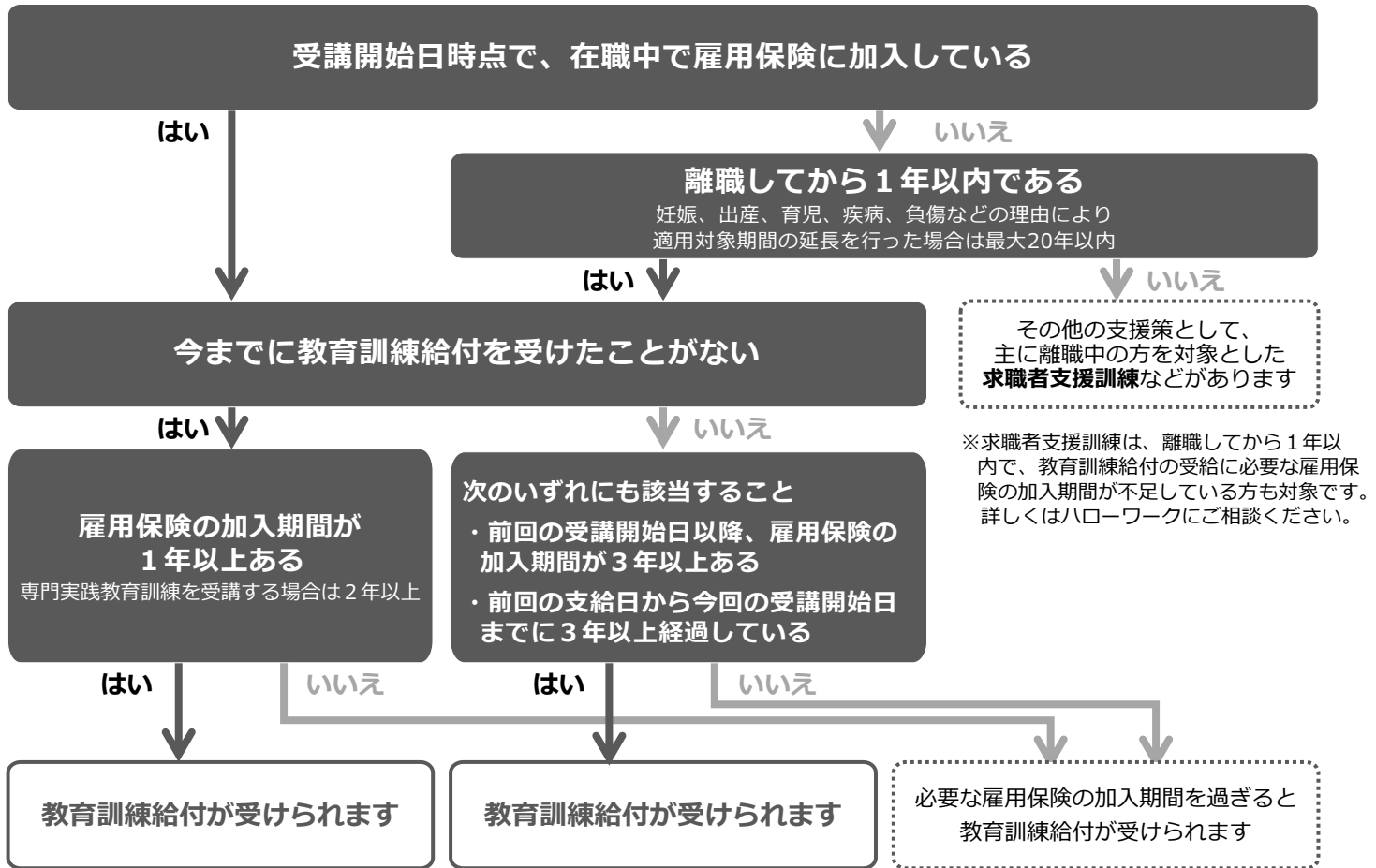
教育訓練 検索

検索

教育訓練の種類と給付率	対象講座の例
専門実践教育訓練 最大で受講費用の 70% [年間上限56万円] を受講者に支給	業務独占資格などの取得を目標とする講座 ・介護福祉士、看護師・准看護師、美容師、社会福祉士、 歯科衛生士、保育士、調理師、精神保健福祉士、はり師 など デジタル関係の講座 ・ITSSレベル3相当以上のIT関係資格取得講座 ・第四次産業革命スキル習得講座（経済産業大臣認定） 大学院・大学・短期大学・高等専門学校 の課程 ・専門職大学院の課程（MBA、法科大学院、教職大学院 など） ・職業実践力育成プログラム（文部科学大臣認定） など 専門学校の課程 ・職業実践専門課程（文部科学大臣認定） ・キャリア形成促進プログラム（文部科学大臣認定）
特定一般教育訓練 受講費用の 40% [上限20万円] を受講者に支給	業務独占資格などの取得を目標とする講座 ・介護支援専門員実務研修、介護職員初任者研修、特定行為研修、 大型自動車第一種・第二種免許 など デジタル関係の講座 ・ITSSレベル2相当以上の情報通信資格の取得を目標とする講座 など
一般教育訓練 受講費用の 20% [上限10万円] を受講者に支給	資格の取得を目標とする講座 ・輸送・機械運転関係（大型自動車、建設機械運転等）、 介護福祉士実務者養成研修、介護職員初任者研修、税理士、 社会保険労務士、Webクリエイター、CAD利用技術者試験、 TOEIC、簿記検定、宅地建物取引士 など 大学院などの課程 ・修士・博士の学位などの取得を目標とする課程

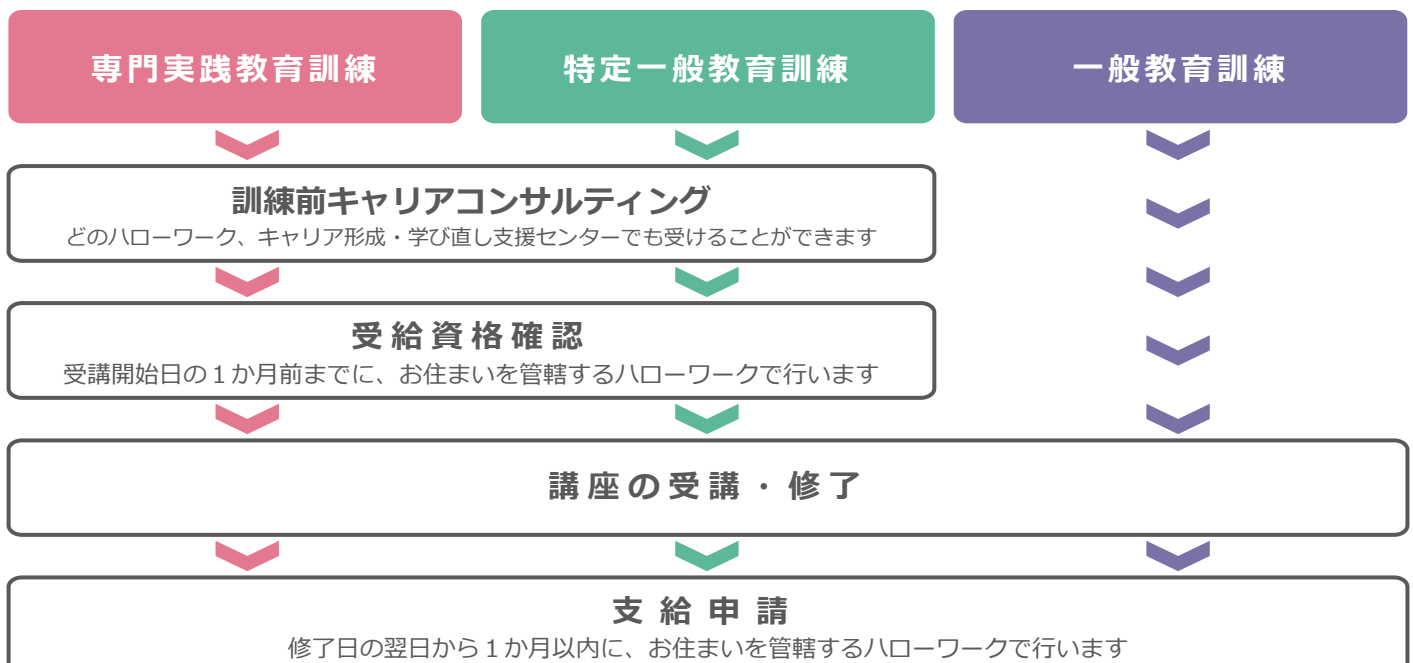
給付条件

教育訓練給付を受けるには、雇用保険の加入期間などの条件があります。
パート・アルバイトや派遣労働者の方も対象です。



➡ ハローワークで支給要件照会の手続きをすると、給付が受けられるかどうかをより詳しく調べることができます。

給付手続き



お問い合わせ

給付条件や手続きの詳細内容は、お住まいを管轄するハローワークにお問い合わせください。

厚生労働省ホームページ（教育訓練給付制度について）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/kyouiku.html



令和6年度における兵庫県地域職業訓練実施計画（案）

令和6年4月1日

1 総説

（1）計画のねらい

この計画は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号。以下「能開法」という。）第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練（能開法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練（以下「委託訓練」という。）を含む。以下「公共職業訓練」という。）や、職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号）第4条第1項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）等の充実に図ることにより、労働者の十分な職業能力開発の機会を確保するため、本県における職業訓練の実施に関し重要な事項を定めたものである。

なお、公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）がすべての求職者の早期再就職の支援となるとともに、地域社会や本県の将来に必要とされる人材育成の機会となるよう、地域、分野、実施時期等について、関係機関（兵庫労働局、兵庫県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部。以下「機構兵庫支部」という。）が連携を図り、また、役割を分担しつつ、効率的かつ効果的なコース設定に努めるものである。

（2）計画期間

計画期間は、令和6年4月1日から令和7年3月31日までとする。

2 人材ニーズ、労働市場の動向と課題等

（1）労働市場の動向

① 有効求人倍率

有効求人倍率が令和4年6月以降、1倍を超えて推移するなど、雇用情勢は新型コロナウイルス感染症による影響から改善傾向にある一方で、有効求人減少により、持ち直しの動きにやや弱さがみられる。物価上昇等が雇用に与える影響に引き続き注意する必要がある。

② 非正規雇用の状況

全国における非正規雇用労働者数は、新型コロナウイルス感染症の影響により令和2年以降は減少していたが、令和4年は増加に転じ、令和5年においても増加傾向にある。

③ 女性の雇用状況

女性有業率は、結婚・出産を機とした離職による低下、いわゆるM字カーブは改善傾向にあり、令和4年における本県の女性有業率は46.0%で全国16位と全国的に見ても平均的な水準となっている。

④ 障害者の雇用状況

令和5年に県内の民間企業に雇用されている障害者は17,091人で法定雇用率の引き上げ等により増加傾向にある。また、今後もその段階的な引き上げ（令和6年度から2.5%（公務部門2.8%）、令和8年度から2.7%（公務部門3.0%））、除外率の引下げが予定される中、ますます障害者の雇用が進んでいくと思われる。

（2）労働市場の課題

① 人材ニーズに関する課題

ア デジタル推進人材の育成

国内企業において、既存のITシステムが技術面の老朽化等により「レガシーシステム（経営・事業戦略上の足かせ、高コスト構造の原因となっているシステム）」となり、DXの足かせになっている。県内企業においても、およそ半数はDXの重要性が高まっていると考えているものの、取組を進めている企業は2割程度に留まっている。

DXを進めていく上では、ユーザー企業におけるデジタル推進人材の不足が深刻な課題となっており2025年には全国で約43万人のデジタル推進人材不足となる見通しである。

DXの推進に取り組む上での障害として、コストやデジタル人材の不足、DXに関する知識不足と考える県内企業が多く、デジタル推進人材の育成が必要である。

イ 成長産業を支える人材の育成

ものづくりをはじめとする産業の高度化を図るため、ロボット、環境・エネルギー、健康・医療、航空・宇宙など今後成長が見込まれる先端分野へ産業の集積を促していく必要がある。

ウ 人手不足分野の人材確保

本県の主要産業であるものづくり分野や介護・福祉分野等においては引き続き求人ニーズが高まっている。一方、求職者ニーズとは乖離が生じており、中長期的な人材育成の取組が求められている。

エ 企業在職者等への能力開発機会の提供

労働者の能力開発においては、OJTを含め、企業の果たす役割が大きい。日本企業の人的資本投資は欧米諸国と比べて極めて低い。中小零細企業等では自社で教育訓練を実施することが難しい企業も多いことから、企業在職者に対する訓練機会の充実が必要である。

② 労働供給側に関する課題

ア 生産年齢人口の減少

本県も全国的な傾向と同様、少子高齢化により、生産年齢人口は2000年頃から減少傾向となっており、現在の趨勢が続いた場合、2045年には200万人程度まで減少する見通しである（2020年は300万人程度）。生産年齢人口が減少していく中、地域経済を維持していくためには労働者一人ひとりの生産性向上が不可欠となってくる。また、今以上に、女性、中高年齢者、障害者、外国人等多様な人材の活躍を支援する必要がある。

イ 多様な人材の活躍

女性については、結婚・出産等で離職した後に再度就業する際には非正規雇用を中心とした働き方になりがちであるため、今後は、女性のライフステージに応じた職業能力開発の機会が必要である。

中高年齢者については就業意欲が高まる一方、再就職時において自ら希望する職と求人ニーズのミスマッチが起こることも多く、就職活動が長期化しがちであることが課題である。また、業務のデジタル化が進む中、デジタルスキルに課題のある高齢者については、基礎的な知識を身につけることも必要となる。

障害者においては、障害者法定雇用率の改正を受け、今後も雇用率の上昇が見込まれるが、就業後の定着率を高めるためにも、障害の特性等に応じたきめ細やかな職業能力開発や、障害者雇用に対する社会の理解促進が重要となる。

(3) 令和5年度における職業訓練をめぐる状況

令和5年度の職業訓練の受講者は次のとおり。（12月末現在）

〈県立校〉

施設内訓練 : 327人（内、前年度からの繰越：21人）
委託訓練（離職者、デュアルシステム） : 1,946人
委託訓練（障害者の態様に応じた多様な委託訓練） : 52人
委託訓練（知的障害者特別委託訓練） : 15人
在職者訓練 : 1,017人

〈機構立校〉

施設内訓練 : 644人（内、前年度からの繰越：293人）
在職者訓練 : 2,825人

3 計画期間中の公的職業訓練の実施方針

少子高齢化等に伴う生産年齢人口の減少という課題に直面しながら、新技術に対応できる人材の育成や人手不足分野の人材確保に対応するためには、全員活躍社会の実現に向け、①女性や非正規雇用労働者、中高年齢者、外国

人、障害者等、多様な人材の能力開発の支援②働く人が自らの意思でリスキングに取り組み、キャリアを形成していくことへの支援が必要である。

具体的には、

- ① デジタル推進人材を育成するため、離職者向け委託訓練において、ネットワークスペシャリストを目指す長期高度人材育成コースやプログラミングやアプリ開発、Web 関連等の技能を習得できる「デジタル推進人材育成コース」を設定し、各人の能力に応じた訓練メニューを整備するとともに、在職者訓練においては世代を問わず学び直しができる環境を充実する。
- ② 人手不足のものづくり分野と建設分野においては、ものづくり大学校に新たに「産業技術資格コース」を設けるほか、一般校3校に機械系コース、ものづくり大学校に溶接・塗装コース、委託訓練において「建設人材育成コース」を引き続き設定するとともに、在職者訓練において「鉄骨組立て」「足場組立て」や「クレーン」「玉掛け」等の技能講習を実施する。
- ③ 職業能力開発機会に恵まれなかった非正規雇用労働者等への対応として、離職者向け委託訓練において、人手不足が顕著な分野に対応する「介護福祉士・保育士コース」のほか「栄養士コース」等、資格取得を目標とする2年間の長期訓練を実施する。
- ④ 女性の職業能力開発の機会の提供として、神戸高等技術専門学院に女性の求職者ニーズが高い「給食調理コース」や「インテリアリフォームコース」、子育て中の女性向けの短時間の訓練「ものづくりオフィスワークコース」を設定するとともに、委託訓練においても短時間や託児サービス付きのコースを引き続き設定する。
- ⑤ 外国人の職業能力開発の機会の提供として、委託訓練において定住外国人向けコースを引き続き設定する。
- ⑥ 従来、施設内訓練で実施してきた事務系の訓練を委託化することにより、民間活用を活かし、多様化・高度化する訓練ニーズに対応する。
- ⑦ 障害者校2校において、障害者雇用促進法の改正に伴う就労ニーズの高まりや多様な障害特性に応じたきめ細やかな訓練を実施するため、令和6年度においては訓練科の再編・新設を行う。また、身体障害者・障害のない者とともに職業訓練を行うことが可能な障害者の多様なニーズに対応するため、ハード・ソフト両面から総合的なバリアフリーを推進することで、障害者校のみならず一般校での受入れを促進する。

このため、兵庫労働局、兵庫県、機構兵庫支部が引き続き緊密に連携し、産業界が求める人材ニーズ、求職ニーズ等を勘案した効果的な訓練コースの設定に努める。

4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

(1) 公共職業訓練の対象者数等

女性、中高年齢者等、多様な人材の雇用の拡大と安定を推進するため、それぞれの求職ニーズや課題に応じた多彩で実践的な職業訓練を実施し、職業能力の開発を図る。

① 施設内訓練に係る実施規模・分野等

令和6年度においては、38科目、1,469人の定員（含学卒者）で、施設内訓練を実施する。就職率については、施設内訓練全体として90%をめざす。このうち、県立職業能力開発施設では、民間教育機関との役割分担を踏まえ、ものづくり分野等、民間での実施が困難な分野等を基本に職業訓練を実施する。

また、製造等の現場で即戦力として活躍することのできる技術を習得するための「産業技術資格コース」及び総務部門だけでなく事業部門でも活躍できるマルチタスク人材の育成を目指す「ものづくりオフィスワークコース」を新たに設ける。

《ものづくり大学校》 145人

住宅設備、建築、機械製図、溶接、塗装、機械加工（実習座学連携型）、
産業技術資格【R6新設】

《但馬技術大学校》 120人

自動車整備、建築設計、機械製造

《神戸高等技術専門学院》 120人

機械加工技術、電気制御、印刷加工、インテリアサービス、給食調理、
ものづくりオフィスワーク【R6新設】

県立職業能力開発施設 計16科目 385人

また、機構兵庫支部においては、事業主及び事業主団体のニーズを踏まえ、主にものづくり系の訓練コースを設定する。

《兵庫職業能力開発促進センター》 646人

テクニカルメタルワーク、テクニカルオペレーション、機械加工技術、
電気設備技術、生産システム技術、組込みマイコン技術、IoTシステム
技術、パワーエレクトロニクス技術、スマート生産サポート、住宅リフ
ォーム技術、RC造施工技術、ビル管理技術、住宅点検

《兵庫職業能力開発促進センター加古川訓練センター》 334人

テクニカルオペレーション、金属加工、電気設備技術、生産システム技
術、住宅リフォーム技術、ビル管理技術

《港湾職業能力開発短期大学校神戸校》 104人

港湾流通、港湾技術、港湾ロジスティクス

機構兵庫支部職業能力開発施設 計22科目 1,084人

② 委託訓練に係る実施規模・分野等

令和6年度においては、民間教育機関との連携のもと、長期高度人材育成コースをはじめ、求人ニーズの高い介護・福祉分野や求職者のニーズの高いデジタル・IT分野、経理・医療事務等を中心に、地域の特性に応じた訓練の設定にも努め、3,821人の定員で委託訓練を実施する。就職率については、75%をめざす。

特に、官民の役割分担の徹底により令和5年度まで施設内で実施していた事務系の訓練を委託化するほか、アプリ・WebデザイナーやIT分野の資格取得を目指す「デジタル推進人材育成コース」、基礎的パソコン・事務スキルの取得を目指す「事務分野コース」など、それぞれのレベルに合った訓練機会を提供する。

なお、年間を通じた訓練機会の適切な確保を図るため引き続き年度跨ぎ訓練を設定するとともに、子育て中の女性の受講を支援する「eラーニングコース」、時短や託児サービス付きコース、中高年を対象としたコースなど、多様な訓練ニーズに配慮したコースの設定も行う。

【令和6年度の校別計画】

施設名	コース名	コース数	定員(人)
ものづくり大学校 (姫路職業能力開発校)	長期高度人材育成コース(介護福祉士、保育士、その他資格)	6	45
	知識等習得コース(介護、デジタル、事務、地域特性等)	44	891
	育児等との両立に配慮した再就職訓練コース	2	50
	建設人材育成コース	1	20
	日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)	8	160
但馬技術大学校 (豊岡職業能力開発校)	長期高度人材育成コース(保育士)	1	5
	知識等習得コース(介護、デジタル、事務、地域特性等)	20	360
	育児等との両立に配慮した再就職訓練コース	2	50
	建設人材育成コース	1	20
	日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)	2	20
神戸高等技術専門学院	長期高度人材育成コース(介護福祉士、保育士、その他資格、IT)	1	5
	知識等習得コース(介護、デジタル、事務、地域特性等)	89	1,696
	育児等との両立に配慮した再就職訓練コース	2	50
	定住外国人向け職業訓練コース	2	40
	建設人材育成コース	1	20
	日本版デュアルシステム(委託訓練活用型)	17	344
全 県	eラーニングコース	3	45
県 計		202	3,821

(2) 公共職業訓練（在職者訓練）の対象者数等

人手不足に伴う企業の求人意欲の高まりにより、従前であれば職業訓練を修了後に就職することが望ましいレベルの者が採用されるなど、入社後における能力開発の意義が大きくなっている。また、若者の理系離れや技能の研鑽機会の減少など、ものづくり人材の育成を取り巻く環境は厳しい状況にある。なかでも、指導者や施設・設備面の制約から高度な技能習得をさせることが困難な中小企業等の在職技能者に対する優れた技術の伝承は重要である。

このほか、本県にはわが国の宇宙・航空機産業の一端を担う企業も多く所在しており、今後、中小企業においても、航空機部品等これまでに無く精緻で小ロットの製品需要が高まることが想定されている。これらに迅速に対応するためには、5軸マシニングセンタや3Dプリンタといった高度最先端工作機器を使いこなせる技術者の確保が急務になっている。

そこで、令和6年度においては、在職技能者に必要とされる多彩な技能講習を引き続き行うとともに、高度最先端工作機器を活用した訓練等の設定を含め、419回、5,400人の在職者訓練を実施することで、将来の本県のものづくりを担う中核的技術者の育成を支援する。

《ものづくり大学校》 61回 1,352人

溶接、機械加工、機械製図、電気機器、木造建築、クレーン運転、
金属塗装、建築塗装、とび、左官、メカトロニクス、OA事務

《但馬技術大学校》 12回 450人

自動車整備、機械技術

《神戸高等技術専門学院》 12回 110人

機械加工技術、印刷、最先端技術関連

県立職業能力開発施設 計 85回 1,912人

また、機構兵庫支部では、地域における産業ニーズ等に応じた適切な訓練コースの設定や訓練内容等の充実に努める。

《兵庫職業能力開発促進センター》 226回 2,260人

生産技術、電気技術、建築

《兵庫職業能力開発促進センター加古川訓練センター》 92回 1,018人

生産技術、電気技術、建築

《港湾職業能力開発短期大学校神戸校》 16回 210人

メカトロニクス技術、港湾流通、電子情報技術

機構兵庫支部 計 337回 3,498人

(3) 公共職業訓練（学卒者訓練）の対象者等

産業界の技術・技能の多様化に対応した専門技能はもとより、コミュニケーション能力や職務遂行能力（行動力、積極性、問題解決能力、協調性、誠実さ、継続力）といった学卒者に必要な技術・知識を習得させ、社会で即戦力となる人材を育成するため、長期を含め、多彩な職業訓練を実施する。

そこで、令和6年度は、県立職業能力開発施設において、長期訓練（2年課程）や企業現場での実践的な職業訓練等を取り入れるなど、多彩な期間・内容のコース設定を行う事により、職業意識の高揚と技能習得を図り、就職率の向上に取り組み、就職率90%をめざす。また、機構兵庫においても、技術革新に対応できる幅広い知識と高度な技能・技術を習得し、創造性を持ち人間性豊かな実践技術者の育成を行うとともに、ジョブ・カードを活用したキャリア支援により就職率の向上に努める。

(4) 障害者等に対する公共職業訓練

障害者の雇用・就業を支援するため、多様な障害特性や個人のニーズに応じた多彩な職業訓練を提供していく。

本県では、5校の職業能力開発施設のうち2校が障害者校であり、一般校の指導員の約1/3は、人事異動により、障害者校での指導経験を有している。また、一般校においても平成30年度までにトイレの洋式化等のバリアフリー化を行っている。本県におけるこうしたハード・ソフト両面における利点を生かし、障害のない者とともに職業訓練を行うことが可能な障害者のニーズに対応するため、一般校において、希望する障害者の受入れを引き続き行う。

具体的には、精神障害者や発達障害者のなかには、障害者校への入校に抵抗感をもつ者もあることから、一般校において障害者コースを設定するのではなく、障害のない者と同じ環境で訓練を受けることが可能な環境を設定することで、インクルーシブ訓練を実施する。令和3年度には6名（発達障害者6名）、令和4年度には6名（精神障害者3名、発達障害者3名）、令和5年度には10名（精神障害者5名、発達障害者5名）の障害者が一般校に入校しており、引き続き一般校におけるインクルーシブ訓練を継続する。

① 施設内訓練に係る実施規模・分野等

障害者雇用促進法の改正に伴う就労ニーズの高まりや、多様な障害特性に応じたきめ細やかな訓練を実施するため、令和6年度においては、訓練科の再編・新設を行い、9科目、112人の定員で、施設内職業訓練を実施する。

兵庫障害者職業能力開発校では、身体障害者等を対象とする「インテリアCAD科」を事務系の訓練も行う「オフィスワークCAD科」へ改編した。また、障害者高等技術専門学院では、身体障害者等を対象とする3コースのうち2コースを精神障害者及び発達障害者対象のコースにそれぞれ改

編し、きめ細やかな対応ができるよう定員数も見直した。

両校ともに多彩な訓練を一通り体験することで真に自らの特性に応じた専門技能を習得させるなど、工夫を凝らした多様なコース設定を行うとともに、コミュニケーション能力やビジネス・スキルといった職業に必要な基礎的な技術・知識を習得させることで、職業人としての自立や定着率の上昇を促進していく。

また、求人を検討している企業を対象とした見学会、合同就職相談会、相談・サポート体制の充実など、法定雇用率の達成に向けた企業の努力を一層支援する。

《兵庫障害者職業能力開発校》 75人

○A事務、キャリア実務、オフィスワーク CAD【R6再編】、総合実務、ビジネス実務

《障害者高等技術専門学院》 37人

○A事務、総合実務、Jobサポート【R6新設、R6は10月開講のみ】
キャリアチャレンジ【R6新設、R6は10月開講のみ】

障害者職業能力開発施設 計9科目 112人

② 委託訓練に係る実施規模・分野等

本県には、特例子会社が多数あることから、これらの企業等に対して実践能力習得訓練コースの受託を積極的に働きかけることで、受講者の就職率の向上を目指す。

また、引き続き、企業、社会福祉法人、NPO法人、民間職業訓練機関等の多様な委託先を活用しつつ、eラーニングのように自宅で訓練が受けられるコースの設定等、障害者の様態に応じた職業訓練を一層充実・促進する。就職率については、委託訓練全体で55%を目指す。

さらに、令和5年4月に障害者雇用促進法が改正され、事業主の責務に職業能力の開発及び向上に関する措置が含まれた趣旨をふまえ、在職障害者に対する訓練機会の提供にも引き続き取り組んでいく。

コース名	定員(人)	拠点校	コーディネーター等
知識・技能習得	70	兵庫障害者職業能力開発校 障害者高等技術専門学院	コーディネーター4人 コーチ2人
実践能力習得訓練	18		
e-ラーニング	20		
特別支援学校早期訓練	2		
在職者訓練コース	40		
合計	150		

(5) 求職者支援訓練の対象者数等

① 実施規模と分野

- ・非正規労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けることができない者に対する雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるよう、必要な訓練機会を提供するため、訓練認定規模 1,303 人を上限とする。
- ・就職に必要な基礎的能力を習得する職業訓練として、基礎コースを全体の 18%、基礎的能力から実践的な技能及びこれに関する知識を習得するための職業訓練として、実践コースを全体の 82%設定する。
- ・訓練内容としては、デジタル分野や人材ニーズの多い介護等の分野に重点を置きつつ、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえた上で、対象者の特性や訓練ニーズに応じた多様な分野の職業訓練の設定に努めることとする。
- ・訓練認定規模割合は、以下のとおりとする

	認定規模	割合		
基礎コース	235 人	18%程度		
実践コース	1,068 人	82%程度		
介護系	225 人	実践コース中の割合	21%程度	
医療事務系	60 人		6%程度	
デジタル系	【IT 分野】		180 人	38%程度
	【WEB デザイン分野】		225 人	
営業・販売・事務系	135 人		12%程度	
理美容	180 人		17%程度	
その他	63 人		6%程度	

- ・上記のうち、新規参入枠は基礎コース 30%、実践コース 20%とするが、認定単位期間で新規参入枠に余剰定員が発生した場合は実績枠に振替可能とする。また、実績枠に余剰定員が発生した場合は、新規枠に振替可能とする。
- ・実践コースの同一分野における新規参入枠のコース設定は原則 1 コースとする。
- ・地域ニーズ枠は認定単位期間における基礎コース及び実践コース各分野の設定数の内数とし、すべて新規枠（上限値の別枠）とすることも可能とする。
- ・e ラーニングコースは実践コース全体の定員の 10%程度を上限として実施することとし、実施月、実施科目、定員数は兵庫労働局と機構兵庫支部との協議により決定する。
- ・同一地域における実践コースの同一分野は、各月において原則 2 コースを上限として設定する。（同一地域の「地域」とは、開講予定施設の所

在地を管轄する公共職業安定所の管轄地域をいい、同一分野の「分野」とは、基礎コース 20 分野及び実践コース 19 分野をいう。)

② 認定単位期間

兵庫県においては、認定単位期間は 1 か月とし、毎月認定を行うこととする。認定単位期間ごとの具体的な定員及び認定申請受付期間については、兵庫労働局のホームページ及び機構兵庫支部のホームページで周知する。

③ 就職率に係る目標

雇用保険適用就職率は、基礎コースで 58%、実践コースで 63%を目指す。

④ 認定申請の上限数

同一訓練実施機関が一の申請期間内に同一地域で申請できる件数の上限は 2 コースとする。ただし、基礎コースと実践コースを合わせて 2 コースとし、同一分野の訓練は 1 コースとする。

⑤ 振替等の取扱い（実践コース）

認定単位期間内に余剰定員が発生した場合は、デジタル系の IT 分野及びWEBデザイン系コース間の振替を可能とする。

また、介護系、医療事務系、デジタル系の各分野において余剰定員が発生した場合は、当該期間内でその他分野（営業・販売・事務分野、理美容分野、WEB デザイン分野を含む。）への振替を可能とする。

申請が特定の分野に偏った場合は、兵庫労働局及び機構兵庫支部で協議の上、認定を調整することがある。

⑥ 定員の繰越

認定コースの定員数が少なかった場合の繰越分及び中止コースの繰越分については、第 3・四半期及び第 4・四半期において、基礎コース・実践コース間及び他分野への振替を可能とする。

⑦ 地域ニーズ枠

出産・育児を理由とする離職後の再就職に向け、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース枠、託児サービス付訓練コース枠について分野を共通して設定し、介護系分野においては、職場復帰支援コース（基礎コース）枠を設定する。

また求職者支援制度は第二のセーフティネットとして位置づけられていることから、職業訓練の機会が少ない地域にも広く求職者支援訓練を実施していくため「地域共有枠」を設定する。

なお、「地域共有枠」における「地域」の定義は「職業訓練の機会が少ない地域であり、かつ公共交通機関を利用した場合、訓練施設まで相当の時間を要する地域」とし、豊岡、西脇、柏原、洲本、龍野公共職業安定所（出張所・分室を含む。）の管轄地域とする。当該地域の訓練施設で

実施する訓練の申請があった場合、優先的に認定を行う。

地域ニーズ枠の設定にあたっては、公共職業訓練（離職者訓練）の訓練規模、分野及び時期も踏まえた上で、訓練認定規模の20%以内とする。

上記の他、地方自治体や地域の産業施策・雇用対策等の観点から必要とされる場合、特定の地域・業種に係る訓練枠の設定を行う。

5 公的職業訓練の実施にあたり公共職業能力開発施設が行うべき事項等

(1) 関係機関との連携

公共職業訓練（離職者訓練）と求職者支援訓練を合わせた訓練規模や、分野、地域、時期において職業訓練の機会や受講者を適切に確保するとともに、職業訓練を効果的に実施し、訓練修了者の就職を実現していく上で、国や都道府県の関係行政機関はもとより、地域の訓練実施機関や民間教育機関、労使団体等との幅広い理解・協力が求められる。

このため、令和6年度においても、兵庫県地域職業能力開発促進協議会を開催して、関係者の連携・協力の下に、兵庫県内の実情を踏まえた、計画的で実効ある職業訓練の推進に努め、実施状況等についてのフォローアップを行う。

また、定期的に、兵庫労働局、兵庫県、機構兵庫支部の職員が一堂に会し、職業訓練にかかる情報や意見交換を行うことで、円滑でタイムリーな連携を実施する。

さらに、求職者への支援を実施している兵庫労働局・ハローワークと、訓練実施機関である兵庫県・機構兵庫支部を構成員とする会議を複数回実施し、相互に情報共有・連携を行うことで、的確な訓練ニーズの把握と職業訓練コースの設定を行う。

また、障害者委託訓練についても、協議会等の場を活用して、関係機関との連携をさらに強化し、就職率の向上に努める。

(2) 公的職業訓練受講者に対する就職支援等について

公的職業訓練の受講期間中にジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの機会を設けることにより、訓練実施機関とハローワークが連携しながら積極的な就職支援を実施する。

また、訓練修了後についても、訓練実施機関による独自の就職支援の他ハローワークにおいても、訓練実施機関が訓練修了時に作成したジョブ・カード等を活用し、未就職者の就職支援に積極的に取り組む。

(3) 公的職業訓練の効果・検証

適切かつ効果的な職業訓練を実施していくため、兵庫県地域職業能力開発促進協議会設置要綱5に定めるワーキンググループにおいて、訓練修了者や採用企業からのヒアリングを行うなど、訓練効果を把握・検証する。

(4) その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

- ① 公共職業訓練（委託訓練）、求職者支援訓練については、デジタル分野の訓練を拡充し、地域企業の DX を推進するデジタル人材を育成する。
- ② 在職者訓練については、県の能力開発施設において、多彩な技能講習や高度最先端工作機器を活用した訓練を実施するとともに、障害者を対象とした訓練についても拡充して実施する。
また、機構兵庫支部において、民間人材等を活用した在職者訓練を実施するほか、「生産性向上人材育成支援センター」における在職者訓練の設定や、人材育成に係る助成金の相談対応等、事業主支援の充実を図ることによって中小企業等の労働生産性向上に向けた人材育成を支援する。
- ③ 急速に発展する社会、経済のデジタル化に柔軟に対応していくため、未経験でも、企業での活躍の可能性を感じさせる人材を育成するといった視点に立った訓練内容を設定することが必要であり、訓練分野に係る業界の特徴等を考慮に入れたキャリアコンサルティングやキャリア教育は、訓練受講者のモチベーションの維持・就職意欲の向上につながるため、新たに公的職業訓練を実施する訓練実施機関や就職率が低調な訓練実施機関に対して、訓練効果が期待できる内容等の積極的な周知に取り組むこととする。
- ④ デジタル・グリーン等の成長分野や人手不足分野におけるリスクリングの必要性が高まっていることから、兵庫県及び市町において、地域に必要な人材確保（中小企業、農林水産、介護等）のため、デジタル・グリーン等成長分野や人手不足分野におけるリスクリングの推進に資する事業（以下「地域リスクリング推進事業」という。）を実施する。実施にあたっては、関係機関と連携しながら、以下の地域リスクリング推進事業に幅広く取り組むこととする。

ア 経営者等の意識改革・理解促進

イ リスクリングの推進サポート等

ウ 従業員（在職者）の理解促進・リスクリング支援

なお、令和6年度に実施する地域リスクリング推進事業については、実施地方公共団体名・事業名・事業概要等を記載した一覧を令和6年度に開催される地域職業能力開発促進協議会に報告する。

ハロートレーニング（離職者向け）の令和6年度計画

別紙

離職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

兵庫県

分野	全体計画数 定員	公共職業訓練（都道府県）		公共職業訓練 （高齢・障害・求職者支 援機構） 定員	求職者支援訓練 定員
		施設内 定員	委託 定員		
IT分野	635		455		180
営業・販売・事務分野	1,487		1,352		135
医療事務分野	360		300		60
介護・医療・福祉分野	950		725		225
農業分野	0				
旅行・観光分野	0				
デザイン分野	905		680		225
製造分野	783	130	60	593	
建設関連分野	350	45	80	225	
理容・美容関連分野	180			0	180
その他分野	484	90	169	162	63
求職者支援訓練（基礎コース）	235				235
合計	6,369	265	3,821	980	1,303
（参考） デジタル分野	1,540		1135		405

公共職業訓練（離職者向け）
+ 求職者支援訓練（実践コース）

※「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

専修学校 各種学校 リカレント教育研究会

専修学校各種学校リカレント教育研究会の取組

人生100年時代においては、個々人が職業生活において必要となる能力・スキルを身につける機会が提供されることが重要視されます。リカレント教育・職業教育の抜本的拡充を目的に、リカレント教育を展開し、修了生が就業を通じ地域で活躍することにより、専修学校等におけるリカレント教育の定着を図ります。

公益社団法人 兵庫県専修学校各種学校連合会とは

- 兵庫県内の専修学校・各種学校の振興、教職員の資質と福祉の向上を図ります。
 - 県内の職業教育、生涯教育の充実など県民の知識・技術・文化の向上を図り、より良い地域づくりに貢献します。
- (会員校) 専修学校66校 各種学校13校 計79校
(県内の専修学校各種学校の学生) 専修学校78校 17,868人 各種学校38校 6,570人 計116校 24,438人

これまでの取組

- 2年度 ●講演会
「企業におけるリカレント教育の現状について」中田光佐子氏(株式会社パナマスターズ代表取締役社長)
- 県内専門学校と企業との意見交換会の開催等
①リカレントで学ぶ調理業界の人材育成、②建設業界・自動車整備業界のリカレント教育の可能性、③医療・福祉職場に多様な人材流入を目指す、④組織に適應するためのスキルの獲得 など
- 3年度 ●講演会
「専修学校リカレント教育実施のポイントと定着に向けて」久保さつき氏(三菱総合研究所)
「スクールカウンセラーから見た子ども・保護者・学校」中村経子氏(臨床心理士/スクールカウンセラー)
- 専門学校リカレント教育モデル講座の実施
①調理製菓分野(神戸国際調理製菓専門学校)
②介護福祉分野(神戸リハビリテーション衛生専門学校) など



- 4年度 ●リカレント教育モデル講座
①調理製菓・飲食分野(神戸国際調理製菓専門学校)
②介護福祉分野(神戸リハビリテーション衛生専門学校)
③医療保険制度分野(愛甲学院専門学校)
※兵庫各ホームページに「専門学校リカレント教育講座(試行版)」を整備
- 県内専門学校と企業との意見交換会
①介護福祉分野(神戸リハビリテーション衛生専門学校)
②医療保険制度分野(愛甲学院専門学校)



今年度の取組

- 意見交換会
蓄積してきた知見・関係者意見・モデル講座の経験等を踏まえて「リカレント・リススキリングの可能性を探る」をテーマに学校・企業・公的団体による意見交換会を開催し、専修学校各種学校におけるリカレント教育の進むべき方向を探る。
- リカレント教育モデル講座
モデル講座実施とともに、参加動機や期待等について意見交換を行う。

TOPICS リカレント教育講座受講者と県内専門学校との意見交換会(介護福祉分野)

神戸リハビリテーション衛生専門学校に於いて介護福祉分野のリカレント教育講座である『アドバンス・ケア・プランニング研修』を受講された方々との意見交換会を行い、受講者、指導者それぞれの立場からの意見・感想を伺った。

講座実施担当者、講座受講者からの意見・感想

○講座実施担当者 介護福祉の現場において、専門学校や大学で福祉を学んだ方は非常に少ない。実務を行いながら必要な知識や技術を身につけていく方を教育し育てるにはOFF-JTが効果的であると感じている。研修自体を体系づけて長く務めて戦力になっていただけるように、法人外で研修を行い、必要とされるところに裾野を広げていくことが重要。兵庫県はその点において非常に積極的に取り組んでいるが、広さゆえの周知と参加の難しさを痛感している。



○講座受講者

・パンフレットを見て是非受講したいと思っての参加。看取りについての本格的な講義は受けたことがなかったので、いい機会だった。
・身内の認知症を通して介護の仕事に就き、人生の最後の部分でその人らしく生きるとお手伝いをしたいと思って参加した。参加費無料ということも大きかった。

県内専門学校からの意見・感想

○植木 砂織氏(神戸国際調理製菓専門学校 理事長・学校長)
今、専門学校はリカレント教育という形の短期間での学びの場としてお役に立てよう取り組んでいる。受講された方々のお話を伺って、普段の仕事にもその学びを实践されるということが、本当にリカレントの意義があり、素晴らしいと感じた。

○喜多 徹人氏(高等専修学校神戸セミナー 理事長・校長)

リカレント教育のニーズも、専門学校のノウハウも、それを教える講師もいるが、参加する方々の仕事などの都合があり、マッチングがとても難しい。今後は開催情報の伝達を県などをお願いし、希望する方が仕事をしながらでも参加できる体制にしていきたい。兵庫各は引き続き県のお力をお借りしながらリカレント教育に力を入れていくので、今後も是非受講していただきたい。



11月24日(金)開催 高等学校・中学校・小学校教員との意見交換会

学校法人神戸セミナーに於いて神戸ブリーフサイコセラピー研究会による教員研修会『不登校生への対応のノウハウ』を受講された教員の方々と意見交換会を行った。

○私立高校教頭(札幌からリモート参加) 本校はかつて年間で転退学者が20名以上という時代があったが、ブリーフサイコセラピーを取り入れた学校全体の取り組みによって年間3人程度に劇的に減ったこともあり、非常に良かった。



○私立高校教員(神戸市) 民間のカウンセラーの免許を持っているが、カウンセリング

には暗いイメージがある。子どもたちを問い詰めるのではなく、楽しくカウンセリングし、どのような意見を持っているのか聞けるといったことを学んでいる。この会が続くようお願いしたい。

○私立高校教員(愛知から来場参加) 生徒を元気づけたい、楽しく快適に生活してほしい思いがあったので参加。遅刻をしても良いなど、生徒の大体のことを許すことで、不登校は全く面談に時間を割いて話も元気に聞いてもらっている。教員の考え方を変えていきたい。

○植木 砂織氏(神戸国際調理製菓専門学校 理事長・学校長) こういった不登校等について教員免許を取られたころはあまり

勉強する機会がなかったのではないかと。教育に携わっている方々が、仕事が終わってから2時間学ばれるという姿に感動した。

○喜多 徹人氏(高等専修学校神戸セミナー 理事長・校長) 本日は小・中・高の先生、不登校支援をされている方々に来ていただいた。皆さん勤務時間外に参加されており、学びの意識が高く頭が下がる。教育の業界的にきちんと学ぶことがもっと広がるように無料でさせていただいているので、皆さんには引き続き来ていただくこと、参加していない人でも参加できるように仕組みやきっかけができればいいと思っている。

2023年度実施 リカレント教育モデル講座

●調理製菓・飲食分野	時期 8月、9月	場所 神戸国際調理製菓専門学校	内容 講義・調理実習(伝統菓子、イタリア料理)
●介護福祉分野	時期 8月、9月、10月、11月	場所 神戸リハビリテーション衛生専門学校	内容 講義・演習(認知症介護、アドバンス・ケア・プランニング)
●介護福祉分野	時期 8月、9月、11月、12月	場所 姫路福祉保育専門学校	内容 講義・演習(認知症介護、介護予防運動)
●文化教養分野	時期 11月	場所 高等専修学校神戸セミナー	内容 講義・演習(不登校生への対応)

9月25日(月)開催 学校・企業・公的団体の意見交換会 ～リカレント・リスキングの可能性を探る～

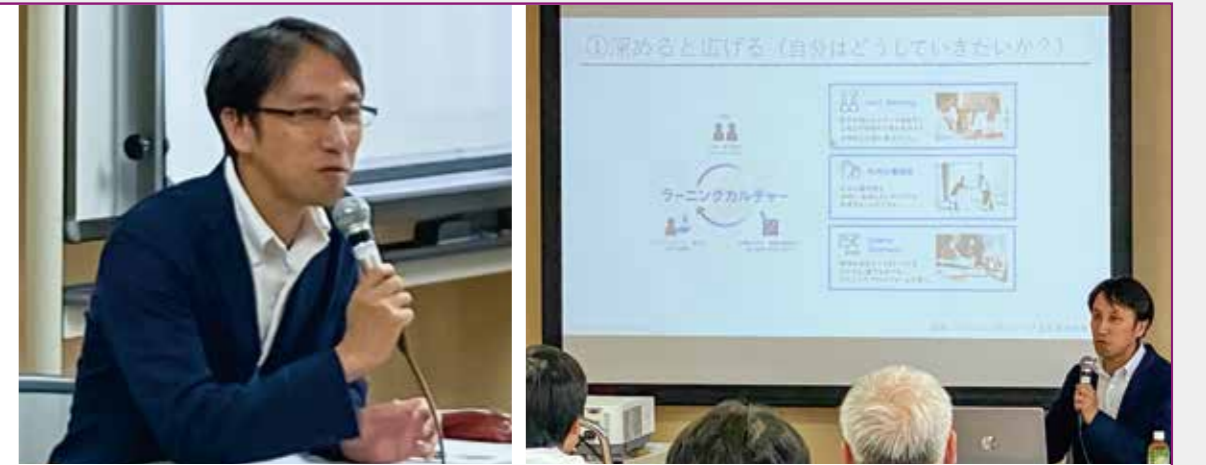
本年度の研究会は、専修学校各種学校の出口戦略がリカレント教育のキーであるという認識のもと、企業の人材ニーズ、中途採用者の評価、将来を見通した人事戦略、人材市場で評価される人材・スキルなどを明らかにし、専修学校各種学校におけるリカレント教育の進むべき方向を探るため、講演会を開催した。

講演1 企業の取組みの現状について ～企業の人事の視点から～

講師：パナソニック オペレーショナルエクセレンス(株) リクルート&キャリアクリエイトセンター

市川 修氏

実際の企業の現場で行われている人事に関する社内制度を、ご自身の経験も交えて非常に具体的にお話しいただきました。



リカレント・リスキングが求められる背景

- ・技術普及の期間が短くなっている
- ・社会変化が加速している
- ・身近なテクノロジーが変化し続けている

変化への対応が必要

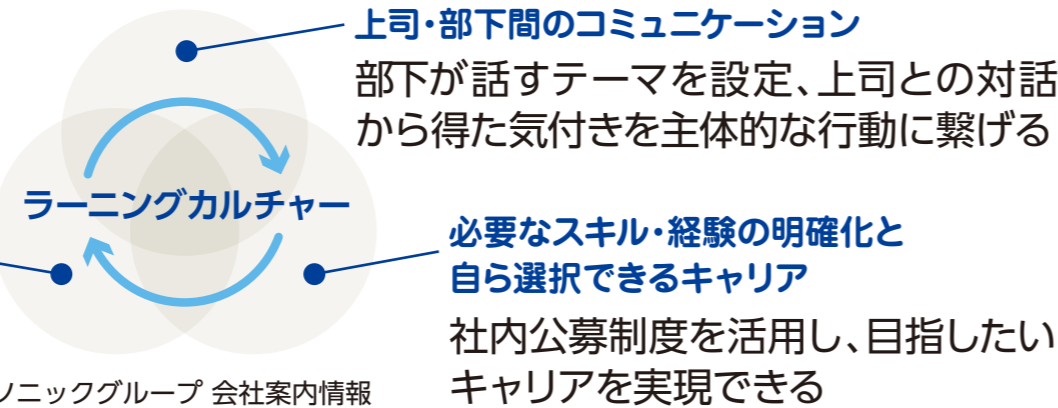
企業レベルの対応：より社会に、お客様に役立つよう領域を絞り込み、専門性に特化
→ 各業界における専門企業へ分化

個人レベルの対応：ひとつの独立した経営体の経営者であるという一段高い「社員稼業(=個人のキャリア自律)」の意識により、仕事を面白く、人生に前向きに。

今後のキャリアの考え方(企業と個人の関係において)

①キャリアを深める・広げる
(自分はどうしていきたいか?)

いつでも・どこでも・誰でも学べる環境
興味のあるテーマを学べる
ラーニングプラットフォームの導入
(Udemy Business)



出典：パナソニックグループ 会社案内情報

②指導と支援(行動するあなたを会社は応援します)

(過去)

会社主導のキャリア開発・異動

(現在)

社内で実現できる多様なキャリアへ社員一人ひとりが挑戦
会社は最大限支援する

③メンバーシップ型からジョブ型へ(自分で仕事をつかむ)

(過去)

労働者に職務を割り当てる
「メンバーシップ型雇用」

(現在)

職務に専門の労働者を割り当てる「ジョブ型雇用」
自分で仕事をつかみに行く

リスキングに繋がる社内制度

社内公募・社内複業・社外転身の活用(社内外の別部門で新たな経験を積む)

社内公募:自ら手を挙げて新たな仕事へ
社内複業:他部門の業務を兼務することで知識・経験を得て相乗効果を生む

外部サービス活用(Udemy, GLOBISなど)

自ら望むキャリアの実現に向けて、技術・知識の習得機会を提供している

週休3日制(一日休養・一日教養・一日〇〇)

少しずつ残業をして労働時間自体は減らさない働き方や、週4日はリモート含む自社勤務・残り1日は資格を生かした副業をするなど個人に委ねられている

●求められる人材像

社会環境の変化に対応すべく、自ら主体的に行動し、学び続ける人

●会社:指導から応援へ 個人:主体的に行動し、常に学び続ける

学びの手段として、リカレント・リスキングは、今後、ますます重要になってくる

講演2 中小企業の立場から+求人活動とリスキングのかかわり

講師:(株)トリニティーキャリアマネジメント代表取締役/NPO法人ファザーリングジャパン関西

近澤 武生氏

個々の企業で起きている問題点を具体的にに取り上げ、専門学校としての関わり方がイメージできる、示唆に富んだお話をいただきました。



働き手のいない時代の企業人事のありかた

生産年齢人口の減少により、採用を頑張る以前に、「働き手がいない」状況。そのため、まずは「今の戦力を辞めさせない」施策がトレンドとなっている。そして、戦力のパワーアップ“再教育に投資”。ここにリカレント・リスキングへの流れがあるのではないかと。

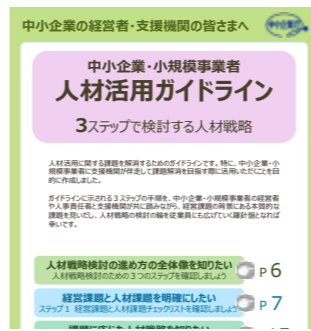
専門学校の関わりPoint① 絶対的な働き手不足を補う学び直しの機会提供

企業における人材ニーズと課題へのアプローチ

企業に様々な人材上の問題がある場合、解決の切り口も様々。各切り口に対して、専門学校が役立てるポイントがあるのでは。また、テクノロジーの導入に対する必要人材の不足や育休明け時の対応等、新しい仕組みによるミスマッチも多く発生している。そういった問題にこそ、専門学校に学び直しのニーズがあるのではないかと。



様々な業種を左図のように分類した場合、テクノロジーによって代替される部分に付加価値(企業にとっての生き残り施策)があると言える。専門学校が提供できるニーズの目安にもなる。

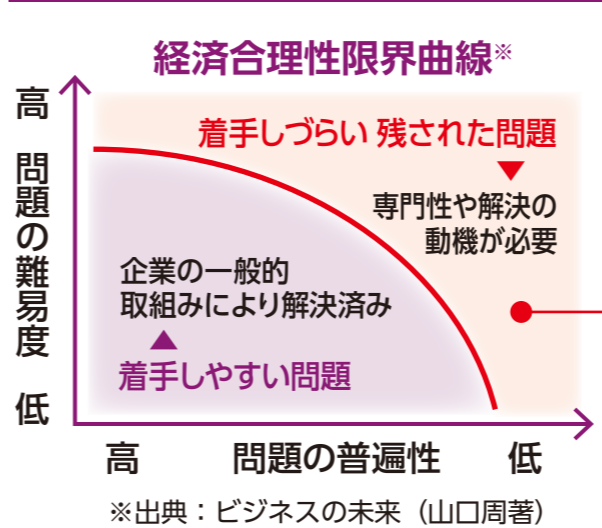


専門学校がどのような人材活用支援ができるかについては「人材活用ガイドライン」(中小企業庁/令和5年6月公表)を大いに参考にできる。

人材課題を解決するための具体的な取組の一例として、人材確保手法に「副業・兼業人材」や「人材育成(リスキング)」、環境整備としては「アウトソーシング」や業務の「マニュアル化」などが挙げられている。

専門学校の関わりPoint② 経営課題に沿った業務改善プロセスの中に企業にアプローチできるポイントがある

企業における課題の明確化と解決



専門性を生かしたアイデアで解決

「現状」と「ありたい姿」のギャップが企業にとって問題となっている箇所。これをどのように設定し、自社でできることを考えていくのが生き残り戦略のひとつにもなっている。(IKEAの例▶身体的に家具を使えない人の問題をアイデアで解決し、増収・増益)

専門学校の関わりPoint③ 社会課題解決のために専門性(強み)を活かす

県内専門学校・企業との意見交換

コーディネーター

喜多 徹人氏(高等専修学校神戸セミナー 理事長・校長)

パネラー

市川 修氏(パナソニック オペレーショナルエクセレンス(株) リクルート&キャリアクリエイトセンター)

近澤 武生氏(株)トリニティーキャリアマネジメント 代表取締役/ファザーリングジャパン関西)

植木 砂織氏(神戸国際調理製菓専門学校 理事長・学校長)

福岡 壯治氏(神戸電子専門学校 校長)

リカレント教育のニーズに繋ぐ取り組みについて

専門学校でできそうな「新しいことをしたい、学びたい」と思わせる施策はどんなものがあるのか。

■市川氏 リカレントという言葉で例えば「資格を取らなければならない」といった方向に思われているようだが、何故それが必要なのか、仕事でどんなことがしたいのか、という本質的な部分をしっかり話してゴールを設定いただくのがまず最初にすべきことと思う。

■近澤氏 企業のキャリア面談で、「何かしたいと思っても余裕がない」と答える方が大半。家族の協力も大事。学校側としてできることがあるとすれば、隙間時間にできるような動画コンテンツを有料配信していくなどでPRできるのではないかと。



■喜多氏 具体的なモデルケースがあればイメージが掴めて意欲も上がると思われる。そういった仕組み・流れを作ることも大事だと思う。

企業規模とキャリアの考え方の違いについて

自身の目指すキャリアを考える場合、大企業と中小企業で異なる対応を取ることになると思うが、間違った考え方や最適化した方法があれば教えていただきたい。

■市川氏 大事なことは「自分が今後どういう働き方をしたいか、そのためにどうするか」であり、そこに違いはない。しかし、それが大企業の枠組みの中で実現できること、あるいは中小企業で社長の近くでできること、いずれにやりがいを感じるのか、に違いがあるのかも知れない。社内で実現できるなら社内、なければ社外に取りに行くのが大企業。中小企業ではジョブ型にする余裕がないため難しい部分がある。

■近澤氏 ジョブ型の対義語として「キャラクター人事」という言葉を個人的に使っている。スキルではなく「誰とでも気安く喋れるから人事」のような方が中小企業には多いと感じているが、逆に個人が自身のスキルを棚卸しする機会が少ないことは課題なのでは。自身のスキル、どういった規模・組織で関わっているか、強み、弱みを一旦見える化することから始めてその先を考える流れが、順番としては良いのではないかと。

習い事で育まれた本質と学び直しの関係について

学歴ではなく、子どもの頃からの習い事によって育まれた本質を評価する人事を、中小企業団体として提案している。企業に入

て「何か違う、合っていない」と学び直しをされる方々をどう理解して、指導されているのか教えていただきたい。

■喜多氏 専門学校や高等専修学校では、組織の中で重要な協調性やリーダーシップ、コミュニケーション能力である非認知能力を学力以上に重視して教育している。リカレント教育においても同様。

■植木氏 専修学校・各種学校へは幼い頃からの夢を抱いて進学し、地元で就職する方が多い。地域の文化や経済を支える役割を果たすとともに、リカレント教育においては企業に必要な人材や定着する人材の育成をめざし、モデルプログラムを作成している。一から出直しというより、隣の人と横並びになって自身を掘り下げていくことが人生100年時代に大事なことである。

■福岡氏 習い事への着目をもう少し広げたものが世のトレンドになっているのではないかと。熱中し探求してきたことに対してモーメントを起こす力は企業・中小企業に関わらず求められていると思う。教員については、学生から見て「教わる」対象というより、ともに学び、調べ、時代を切り開いていきたいという「競争」の意欲を抱かせる人材を高評価している。これは中小企業でも大企業でも同じではないだろうか。

リカレント教育の今後について

■喜多氏 リカレント教育のニーズはあるに違いない。そして対応する人材やノウハウはあるが、マーケットが散在しているため、マッチングが非常に難しい。これは3年前からずっと課題となっている点。ここを様々な業界団体の繋がりが兵庫県行政の力をお借りして、発信などの力添えをいただきたいと考えている。